



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

### Ata da 91ª Reunião Ordinária

**28 de fevereiro de 2023**

1 No dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e três, às 16 horas e 19 minutos, integrantes do  
2 Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres de Londrina (CMDM) reuniram-se para a 91ª  
3 Reunião Ordinária do CMDM - Gestão 2022/2026. A reunião foi realizada de forma presencial no  
4 Auditório da Prefeitura Municipal de Londrina, sito à Avenida Duque de Caxias, 635, segundo  
5 andar, Centro Cívico, Londrina, Paraná. Conforme Ofício Circular 002/2023-CMDM a reunião teve  
6 a seguinte **proposta de pauta**: 1) Apresentação e aprovação da pauta; 2) Aprovação da ata da  
7 reunião ordinária realizada em 31/01/2023 (leitura prévia); 3) Planejamento anual das Comissões  
8 Permanentes e do CMDM (oficina); 4) Informes. **Conselheiras(os) presentes**: Lucimar Rodrigues da  
9 Silva Alves, Fernanda Serenário, Maryanne Lopes Martins, Priscila Alexandra Colmiran, Luciana  
10 Mazzarotto Negrini, Kathia Regina Galdino de Godoy, Martinha Sucupira Ferraz Weber, Geocélia  
11 Alves Ribeiro, Osvaldo de Souza Campos Junior, Tatiene Matoba de Ávila, Antônia Francisca de  
12 Araújo, Sueli Galhardi, Jeanete Vargas Azevedo, Ana Carolina Arruda Franzon, Marselle Nobre de  
13 Carvalho, Martha Celia Ramirez Galvez. **Outras(os) participantes**: Daniele Soares Sara (MMA –  
14 República Feminina), Rosalina Batista (ASSEMPA), Poliana Thaísa Soares Santana (Gabinete  
15 Vereadora Sônia Gimenez). A Presidenta, Sueli Galhardi, inicia dando boas-vindas e aproveita para  
16 reforçar a necessidade de todas e todos chegarmos no horário para a reunião. Lembra que,  
17 conforme definido pela plenária, a primeira convocação se dá às 15h45, a segunda convocação às  
18 15h55, e a terceira e última convocação é às 16h. Pondera, ainda, sobre o esvaziamento na  
19 participação das representantes de órgãos e entidades. **1) Apresentação e aprovação da pauta**:  
20 Faz-se a leitura da pauta proposta solicitando a aprovação ou não da plenária. A Presidenta pede  
21 que haja inclusão de uma nota pública sobre os casos de assédio denunciados por estudantes da  
22 UEL contra um médico. A questão será tratada ao final da reunião. Sra. Rosalina Batista relembra que  
23 o CMDM deve retomar o assunto da maternidade do HU. O tema está sendo discutido na  
24 Comissão de Saúde e voltará a ser pautado. Fernanda explica que não houve correspondências  
25 recebidas ou enviadas. **2) Aprovação da ata da reunião ordinária realizada em 31/01/2023**:  
26 Aprovada sem ressalvas. **3) Planejamento anual das Comissões Permanentes e do CMDM**  
27 **(oficina)**: Marselle, responsável pela coordenação desta dinâmica, explicou como se daria a oficina  
28 de planejamento das comissões. Cada comissão reuniu-se em separado e recebeu um material  
29 contendo: o eixo correspondente à temática de sua comissão para embasar a discussão e tabela  
30 em que as(os) participantes deveriam preencher as metas de seu eixo do PMPM escolhidas e as  
31 propostas de ação para aquelas demandas. A ideia era escolher 05 das 10 metas de cada eixo do  
32 PMPM para propor ações durante o ano de 2023. As propostas de cada comissão e seu eixo  
33 seguem anexas a esta ata. **4) Informes**: Sueli falou que o CMDM foi convidado a apresentar o  
34 PMPM na reunião da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual  
35 Contra as Mulheres que acontecerá dia 17 de março. Reforça a importância das(os)  
36 conselheiras(os) participarem das reuniões da Rede como forma de capacitação continuada. Sobre  
37 a nota pública, a plenária preferiu refazer alguns trechos e, após finalizada, será disponibilizada no  
38 grupo de Whatsapp para referendo. Fernanda convida todos e todas do CMDM para participar do  
39 Lançamento do Mês da Mulher que ocorrerá no Gabinete do Prefeito, às 10 horas, nesta quarta-  
40 feira, dia 01 de março. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 18h05, e eu,  
41 Fernanda Serenário, 1ª Secretária do CMDM, lavro a referida ata.////

**ANEXO – ATA DA REUNIÃO DE 28/02/2023**

<b>CMDM - PLANEJAMENTO 2023</b>			
<b>Comissão de Prevenção e Enfrentamento de Todas as Formas de Violência Contra as Mulheres</b>			
<b>METAS DO PMPM</b>	<b>AÇÕES/EVENTOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PARCERIAS</b>
<b>1.1</b>	Pedido de informação ao RH sobre o quadro de servidores(as) de todos os setores que atendem mulheres (toda a Prefeitura)	1º bimestre	
<b>1.4</b>	Oferecer oficinas sobre a temática violência doméstica para grupos de idosas acompanhadas pela Secretaria Municipal do Idoso nos centros de convivência	2º e 3º bimestre	SMI
<b>1,5</b>	Elaborar textos/vídeos informativos e divulgar nas redes sociais do CMDM e pelo SEI	12 meses	
<b>1.8</b>	Nos 16 dias de ativismo elaborar fórum junto da SMPM para divulgar ações que incluam a diversidade e as especificidades das mulheres junto a rede de serviços.	Novembro	SMPM
<b>1.10</b>	a) Pedido de informação ao Juizado Maria da Penha sobre prazos de julgamentos. b) Pedido de informação sobre quadro de funcionários(as) da DEAM para verificar possibilidade de ampliação do atendimento para 24 horas. c) Palestra para servidores(as) da DEAM e da Central de Flagrantes.	1º bimestre	

CMDM - PLANEJAMENTO 2023			
Comissão de Saúde das Mulheres			
METAS DO PMPM	AÇÕES/EVENTOS	PRAZO	PARCERIAS
2.1	<p>a) Reunião com a mesa diretora do Conselho Municipal de Saúde para apresentação das propostas de interesse das mulheres aprovadas na Conferência Municipal de Saúde.</p> <p>b) Promoção de um encontro anual da rede de atenção integral à saúde das mulheres de Londrina.</p>	<p>a) jun/23</p> <p>b) out/23 a mai/24</p>	<p>a) SMS, CMS, SMPM</p> <p>b) SMS, SMPM, UEL, Rede Feminista de Saúde</p>
2.2	Solicitação de informações sobre a rede de atenção à saúde mental para a SMS – Diretoria de Serviços Complementares de Saúde (DSCS)	mar/23	
2.3	<p>a) Solicitação de informações para a SMS – Diretoria de Regulação da Atenção à Saúde (DRAS) sobre a situação das filas de patologia obstétrica, cirurgias ginecológicas, infertilidade, exames de ultrassom, histeroscopia, etc., e plano de resolução (mitigação da situação)</p> <p>b) Verificar proposta da conselheira Ana Franzon (Whatsapp)</p>	<p>a) mar/23</p> <p>b) mar/23</p>	b) ASSEMPA, Rede Feminista de Saúde, UEL
2.4	<p>a) 2.1 = Pauta da reunião CMS Londrina</p> <p>b) Articulação com Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres para aumento da cobertura das equipes de saúde da família em Londrina</p>	<p>a) jun/23</p> <p>b) ago/23</p>	<p>a) CMS, SMS, SMPM</p> <p>b) CEDM</p>
2.5	a) Verificar proposta da conselheira Ana Franzon (Whatsapp)	Abr/23	Rede Feminista de Saúde, UEL
2.6	<p>a) Pedido de informação da agenda das capacitações/qualificações profissionais no tema da meta para a SMS Londrina.</p> <p>b) Incluir como pauta da ação a da meta 2.1</p>		

<b>CMDM - PLANEJAMENTO 2023</b>			
<b>Comissão de Educação e Trabalho para a Diversidade</b>			
<b>METAS DO PMPM</b>	<b>AÇÕES/EVENTOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PARCERIAS</b>
<b>3.2</b>	Roda literária e oficina de escrivência. Oficinas quinzenais por um semestre (8 encontros), de 08 a 11/2023.	2º semestre	Biblioteca Pública Municipal
<b>3.2</b>	Projeto Conhecer Londrina: 04 visitas, sendo 02 em 2023 e 02 em 2024.	Jun/23 Nov/23	SAS, SME, Centro Pop, UEL
<b>3.2</b>	Compaz pela igualdade de gênero	28/10 Outubro Rosa	Compaz (Centro Comunitário da Paz)
<b>3.2</b>	Formação em diversidade racial: racismo ambiental e letramento racial.	27/03 a ?	SME
<b>3.7</b> <b>3.2</b>	Curso de extensão: O mundo das mulheres e seus direitos	27/02 a 31/05 No 2º semestre mais datas	CMDM, SMPM, SMAS, UEL
<b>?</b>	Curso de planejamento, gestão e controle social de políticas públicas. Formação para conselheiras municipais	2º semestre	CMDM, UEL
<b>3.2</b> <b>3.10</b>	Pedido de relatórios à SME, NRE e IES de Londrina	Nov/23 a nov/24	
<b>3.9</b>	Criação de um selo para setores/empresas parceiras pela igualdade/diversidade	2º semestre	CMTER

CMDM - PLANEJAMENTO 2023			
Comissão de Proteção Social e Garantia de Direitos			
METAS DO PMPM	AÇÕES/EVENTOS	PRAZO	PARCERIAS
4.2	Articulação/reunião entre gestores da SMAS e SMPM.		
4.3	Construção de espaços adaptados para acolhida de mães com crianças nos CAPS, UBS, CRAS, CAM, entre outros serviços da rede. Ex.: brinquedoteca.		
4.3	Contratação de educadores que desenvolvam atividades lúdicas para este público.		
4.4	Articulação com o GT da mulher na SMAS para construção de ações.		SMAS, SME, SMPM, SMTER, SMS
4.4	Reuniões com equipes técnicas que trabalham nos acolhimentos femininos, repúblicas, casas de passagem, Centro Pop, CAM, Canto de Dália, Consultório de Rua, Abordagem Social, etc., a fim de construir ações/estratégias para abordarem a temática		SMAS, SMS, SMPM
4.4	Ampliar as ações de prevenção com as temáticas já citadas, considerando as mulheres em situação de rua, mulheres imigrantes que estão em instituições de acolhimento e nos territórios.		UEL, SMPM, SMAS, SMS
4.6	Divulgar e retomar o projeto de lei em que as mulheres têm possibilidade de descer do ônibus em qualquer local após determinado horário, nas regiões periféricas, para garantir a segurança. <b>Obs.: Já está em vigor a Lei 13.455, de 19 de agosto de 2022, que prevê “entre as 21 (vinte e uma) horas e 5 (cinco) horas da manhã, mediante solicitação direta ao motorista, o embarque e desembarque de mulheres e idosos fora dos pontos fixados pela Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização de Londrina”.</b>		CMTU, Mídias, SMPM, UEL
4.6	Assegurar que os(as) funcionários(as) das empresas de transporte coletivo tenham conhecimento do projeto de lei (da lei) a fim de garantirem a segurança das mulheres que utilizam os ônibus.		

<b>CMDM - PLANEJAMENTO 2023</b>			
<b>Comissão de Transversalidade, Gestão e Controle Social</b>			
<b>METAS DO PMPM</b>	<b>AÇÕES/EVENTOS</b>	<b>PRAZO</b>	<b>PARCERIAS</b>
5.1 5.2	Solicitar relatórios para acompanhamento da implantação da Casa da Mulher Londrinense.		
5.3	Solicitar equipamentos exclusivos para a estrutura necessária ao funcionamento do CMDM e da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres.		
5.4	Acompanhar o andamento da solicitação de dados desagregados feita aos órgãos municipais.		
5.5	Agendar reunião com a SMPOT (Darling) para consulta da viabilidade da criação do Orçamento Mulher.		SMPOT
5.7	Capacitar conselheiras(os) municipais para formar multiplicadoras(es) sobre prevenção à violência contra à mulher (com isso, no próximo ano, passamos à capacitação de lideranças comunitárias)		
5.9	Proposta de projeto de lei para que todas as políticas públicas no município contemplem em suas ações, planejamentos e orçamentos, as diferentes mulheres. Ou seja, lei ou decreto determinando que as políticas “deverão ser efetivadas na perspectiva das interseccionalidades de gênero, idade, raça/cor/etnia, orientação sexual, classe social, deficiências ou transtornos, crenças, cultura, entre outros marcadores sociais, para o acolhimento e atendimento humanizados das mulheres, se aplicando à área urbana e rural de Londrina.”		CML SMG/Prefeito