



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

### Ata da 113ª Reunião Ordinária

03 de dezembro de 2024

1 No dia três de dezembro de dois mil e vinte e quatro, às **08 horas e 42 minutos**, em terceira e última  
2 convocação, integrantes do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres de Londrina (CMDM)  
3 reuniram-se para a **113ª Reunião Ordinária** do CMDM - Gestão 2022/2026. A reunião foi realizada de  
4 forma presencial no Auditório da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, sito à Rua  
5 Assunção, 189, sala 6. Conforme Ofício Circular 012/2024-CMDM a reunião teve a seguinte **proposta de**  
6 **pauta**: 1) Apresentação e aprovação da pauta; 2) Aprovação da ata da reunião de 12/11/2024 (leitura  
7 prévia); 3) Correspondências recebidas e expedidas (leitura prévia); 4) Proposta de calendário 2025  
8 (datas, horário e local); 5) 21 dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres: significado e  
9 importância; 6) CMDM: prestação de contas anual e avaliação dos trabalhos; 7) SMPM: prestação de  
10 contas (aprovação prestação de contas anual recursos do FEDIM); 8) Relato das comissões; 9) Informes:  
11 a) Indicação de representante do CMDM no Comitê de Ética da UEL; b) Outros (se houver).  
12 **Conselheiras(os) presentes**: Fernanda Serenário, Daisy Amanda de Oliveira Menck, Carla Adriana  
13 Casaca, Geocélia Alves Ribeiro, Osvaldo de Souza Campos Junior, Deny Hideky Arasaki, Queila Maria L.  
14 Spoladore, Luzia Eugenio de Oliveira, Sueli Galhardi, Elaine Ferreira Galvão, Edimara Alves, Martha Celia  
15 Ramirez Galvez. **Ausências justificadas**: Liange Hiroe Doy Fernandes (Secretária da SMPM), Ana Paula  
16 Galdin Ramos (férias), Rosangela Portella Teruel (atestado), Maryanne Lopes Martins (licença), Lisnéia  
17 Aparecida Rampazzo (licença), Priscila Alexandra Colmiran (férias), Maria Lucimar Pereira (atestado),  
18 Saraí Tárzia de Brito, Suelly Marlene Teodoro Rodrigues, Marselle Nobre de Carvalho, **Outras(os)**  
19 **participantes**: Camila Vianna (assessora SMPM). Lista de presença anexa a esta ata. **1) Apresentação e**  
20 **aprovação da pauta**: A Presidenta do CMDM, Sueli Galhardi, inicia a reunião pedindo a todas as pessoas  
21 presentes que se apresentassem (nome e entidade) e em seguida faz a apresentação e aprovação da  
22 pauta, no qual todas permanecem de acordo e segue com a pauta aprovada. **2) Aprovação da ata da**  
23 **reunião de 12/11/2024**: Sueli questiona se alguém teria alguma correção ou alteração. Não havendo,  
24 coloca a ata em votação: todos os votos a favor. Isto posto, ata aprovada sem alterações. **3)**  
25 **Correspondências recebidas e expedidas (leitura prévia)**: **Correspondências recebidas**: a) Comitê de  
26 Ética em Pesquisa Envolvendo Seres Humanos da Universidade Estadual de Londrina: e-mail solicitando  
27 indicação de nova representante do CMDM; b) CEDM: nota de repúdio sobre as declarações realizadas  
28 pelo perito Alcimar José Vidolin, médico legista e perito no Paraná e Santa Catarina; c) Rede Feminista  
29 de Saúde: indicação de suplente - Elza Correia. **Correspondências expedidas**: a) E-mail às(aos)  
30 conselheiras(os) do CMDM: encaminha nota do repúdio emitida pelo CEDM. **Proposta de calendário**  
31 **2025 (datas, horário e local)**: Fernanda apresenta proposta de calendário para o ano de 2025,  
32 considerando que as datas das reuniões permanecerão nas terças-feiras de cada mês (com  
33 exceção de dezembro) e no mesmo horário. Com relação ao local, coloca para a plenária decidir se  
34 haverá ou não alteração. Sueli propõe continuarmos no auditório da SMPM a fim de facilitar a  
35 aproximação com a nova gestora da Secretaria. Posto em votação, calendário aprovado pela plenária  
36 conforme segue. Horário das reuniões: das 08h30 às 10h30, conforme normas de quórum do Regimento  
37 Interno do CMDM, sendo a primeira convocação às 08h20, segunda convocação às 08h25 e terceira  
38 convocação às 08h30. Local: Auditório da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, sito à Rua  
39 Assunção, 189, sala 6, no Mercado Municipal Guanabara (esquina com a Avenida Higienópolis). Datas  
40 das reuniões ordinárias em 2025: 21 de janeiro, 18 de fevereiro, 18 de março, 15 de abril, 20 de maio,  
41 17 de junho, 15 de julho, 19 de agosto, 16 de setembro, 21 de outubro, 18 de novembro e 09 de



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 113ª Reunião Ordinária

03 de dezembro de 2024

42 dezembro. **21 dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres: significado e importância:**  
43 Sueli faz um breve histórico explicando o significado sobre os 21 dias de ativismo pelo fim da violência  
44 contra as mulheres e salienta que a campanha tem como principal objetivo conscientizar a população  
45 sobre os diferentes tipos de agressão contra mulheres e propor medidas de prevenção e combate à  
46 violência, além de ampliar os espaços de debate com a sociedade. Menciona que no Brasil a campanha  
47 tem início em 20 de novembro, Dia da Consciência Negra, considerando a dupla vulnerabilidade da  
48 mulher negra e, por isso, aqui é chamada de "21 Dias de Ativismo pelo fim da Violência Contra as  
49 Mulheres". A campanha contempla as seguintes datas: dia 20 de novembro – Dia da Consciência Negra  
50 e início da campanha no Brasil; 25 de novembro – Dia Internacional para a Eliminação da Violência  
51 contra as Mulheres; 01 de dezembro – Dia de Combate à AIDS; dia 06 de dezembro - Dia dos Homens  
52 pelo Fim da Violência contra as Mulheres e dia 10 de dezembro - Dia Internacional dos Direitos  
53 Humanos e encerramento oficial da campanha. Sueli ressalta que, embora a SMPM tenha feito entrega  
54 de material informativo relacionado ao tema, manifesta a sua opinião de que esta é uma ação que não  
55 causa grandes impactos. Conclui a fala dizendo que entente que a SMPM está em ritmo final de gestão,  
56 mas que sente muito que isso tenha afetado diretamente a realização da campanha dos 21 dias de  
57 ativismo. Fernanda justifica que atualmente a SMPM está com equipe reduzida por motivos de férias e  
58 licenças e que, por isso, não conseguiu desenvolver um calendário mais extenso sobre o tema,  
59 entretanto, que o material distribuído teve por público alvo os(as) servidores(as) municipais e que neste  
60 sentido o alcance foi grande, tendo atingido pelo menos 8 mil pessoas. Além disso, informa que no dia  
61 06 de dezembro, das 13h30 às 15h00, haverá uma palestra sobre a Violência Contra a Mulher, com o  
62 Promotor de Justiça Dr. Ronaldo Braga, sendo esta uma ação relacionada aos 21 dias de ativismo. Sueli  
63 continua a fala dizendo sobre a importância do fortalecimento da SMPM e destaca o notório  
64 esvaziamento nas reuniões do CMDM no final da gestão. Sugere como encaminhamento a realização de  
65 um planejamento para 2025 sobre as demandas do CMDM e que seja apresentado na primeira reunião  
66 de 2025 à nova gestora da SMPM, e inclusive, propõe de fazer uma agenda na Câmara de Vereadores e  
67 Vereadoras para debater também sobre as demandas da SMPM e CMDM. Sueli destaca a necessidade  
68 da aproximação da nova gestora em participar das reuniões do CMDM e Rede. **CMDM: prestação de**  
69 **contas anual e avaliação dos trabalhos:** posto isso, Sueli inicia a apresentação do relatório anual de  
70 atividades do CMDM explanando sobre todos os itens presentes na prestação de contas, conforme  
71 documento anexo à presente ata. Sueli enfatiza a necessidade de realizar a 1ª reunião da comissão para  
72 planejamento da “capacitação de profissionais da Rede de Enfrentamento à Violência contra as  
73 Mulheres de Londrina”, a ser realizada com recursos do FEDIM, no montante de R\$30.000,00 (trinta mil  
74 reais), haja vista aprovação em plenária do CMDM que nomeou comissão para planejamento com  
75 integrantes do CMDM e da SMPM. Martha menciona que ainda não conseguiu ajustar uma agenda com  
76 Marselle e Fernanda. Fernanda reafirma que está à disposição para as tratativas de data, horário e local  
77 de reunião para início do planejamento da capacitação, de modo que os prazos legais possam ser  
78 cumpridos. Sueli destaca que ainda não houve respostas relacionadas à solicitação de prestação de  
79 contas dos recursos utilizados pelo Governo do Estado do Paraná e pela iniciativa privada para a  
80 implantação da “Sala Lilás” e demonstrativos de valores recebidos pela Secretário de Estado da  
81 Segurança Pública do Paraná para aplicação em Londrina. Realça, também, a importância de  
82 retomarmos, no próximo ano, a Carta Compromisso com as Políticas para as Mulheres, assinada na



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

### Ata da 113ª Reunião Ordinária

03 de dezembro de 2024

83 época da eleição pelo Prefeito eleito, bem como dar início a tratativas com relação às demandas  
84 constantes no documento. Em relação a saúde, Sueli pede como encaminhamento o agendamento de  
85 uma reunião com o futuro Gestor da Secretaria de Saúde em conjunto com a Comissão de Saúde para  
86 expor as demandas do CMDM, considerando questões tão urgentes como, por exemplo, discussões  
87 sobre o aumento de IST's e Sífilis congênita, trazidas em reunião no ano de 2024. Sueli evidencia a  
88 importância do fortalecimento e compromisso dos representantes em relação as participações nas  
89 reuniões do CMDM, considerando o esvaziamento notório desde agosto deste ano. Pede, também,  
90 como encaminhamento, em 2025, a retomada com os futuros gestores sobre a questão da  
91 representação e participação efetiva nas reuniões do CMDM. Sugere, então, fazermos um levantamento  
92 das atas de 2024, bem como identificação de quem participa ou não das reuniões, para ajuste e  
93 indicação de novos representantes. Sueli propõe, ainda, que o CMDM solicite à SMPM a aquisição de  
94 um telefone celular exclusivo para o CMDM, considerando a alta demanda de trabalho e a dificuldade  
95 do uso de seus celulares particulares pelas servidoras que auxiliam os trabalhos do Conselho. Fernanda  
96 explica que o uso do celular particular para demandas de trabalho tem se tornado prejudicial à sua  
97 saúde física e mental, impossibilitando seu direito ao descanso, lazer e desconexão. Conta que cada  
98 servidora participa de vários grupos de trabalho (no caso dela eram mais de 20) e as demandas são  
99 colocadas, no público e no particular, a qualquer hora do dia, da noite, de madrugada, em finais de  
100 semana, feriados, deixando a pessoa em constante estado de alerta ou sobreaviso. Por fim, Sueli  
101 questiona se alguém da plenária teria alguma observação ou questionamento a ser feito em relação a  
102 apresentação do relatório. Não havendo, finaliza sua apresentação. **SMPM: prestação de contas**  
103 **(aprovação prestação de contas anual recursos do FEDIM):** Sueli repassa a fala a Fernanda, que inicia  
104 sua apresentação da prestação de contas (**anexa**) da SMPM trazendo informações sobre a Secretaria  
105 Municipal de Políticas para as Mulheres, bem como lei de criação, regimento interno, plano municipal,  
106 site oficial e redes sociais. Enfatiza também os serviços ofertados pela SMPM à população, quais sejam:  
107 Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CAM), Casa Abrigo Canto de Dália, Plantão da Casa  
108 Abrigo Canto de Dália, Centro de Oficinas para Mulheres (COM), Sala da Mulher Empreendedora e  
109 Gabinete da SMPM. Fernanda salienta as instâncias sob a responsabilidade e coordenação da SMPM,  
110 deste modo, menciona o Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres (CMDM), Rede Municipal de  
111 Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual contra as Mulheres do Município de Londrina,  
112 Fundo Municipal dos Direitos das Mulheres (FMDM), Plano Municipal de Políticas para as Mulheres.  
113 Destaca que atualmente a SMPM conta com uma equipe de 25 servidoras(es), sendo que uma servidora  
114 é cedida pela Secretaria Municipal de Educação (Professora de Educação Infantil para atendimento na  
115 Casa Abrigo) e outra é cargo em comissão criado para orientação jurídica no CAM (Assessora de Políticas  
116 Públicas para Mulheres). Esta equipe mantém em funcionamento três locais de atendimento, ou seja: -  
117 Gabinete/Centro de Oficinas para Mulheres (COM), das 12 às 18 horas; - CAM, das 8 às 18 horas; - Casa  
118 Abrigo Canto de Dália, com funcionamento ininterrupto. Além disso, há o plantão (servidores em  
119 sobreaviso) para atendimento noturno, em finais de semana e feriados e a vedação, pelo TCE-PR, de  
120 realização de horas extras por servidoras com função gratificada (assessoras, diretoras e gerentes).  
121 Ressalta que a SMPM dispõe de 6 vagas livres decorrentes de aposentadorias e uma demissão: (1  
122 Socióloga, 1 Assistente Social, 2 Enfermeiras, 1 Motorista, 1 Terapeuta Ocupacional,). A vaga de  
123 assistente social foi permutada com a Secretaria Municipal de Assistência Social. A vaga de socióloga



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

### Ata da 113ª Reunião Ordinária

**03 de dezembro de 2024**

124 será preenchida mediante convocação do Concurso Público vigente. As demais 4 vagas (enfermeiras,  
125 motorista e terapeuta ocupacional), visando atender as demandas do órgão e, ainda, primar pela  
126 economicidade, serão extintas e transformadas em 09 cargos, ampliando a equipe e gerando uma  
127 redução anual de mais de R\$ 112.000,00 (cento e doze mil reais) em comparação aos salários dos cargos  
128 atuais, além da economia com horas extras (valor menor da hora). Desta forma, expõe os seguintes  
129 cargos vagos/a serem extintos: Promotor de Saúde Pública – Serviço de Enfermagem (02), Gestor Social  
130 – Serviço de Terapia (01), Agente Condutor de Veículos Leves (01), totalizando (04) cargos. E no mesmo  
131 sentido, expõe os seguintes novos cargos/a serem criados: Técnico em Gestão Pública (04), Técnico  
132 Orientador Social (04), Promotor de Saúde Pública (01), totalizando (09) cargos. Informa que este  
133 processo, que tramitou no SEI 19.026.050375/2024-36, deverá ser retomado na próxima gestão,  
134 conforme orientação da Secretaria Municipal de Governo. Em seguida, demonstra recursos captados  
135 recentemente pela SMPM, como do Ministério das Mulheres e do Fundo Estadual dos Direitos das  
136 Mulheres (FEDIM). Com relação ao FEDIM, faz a prestação de contas da execução dos recursos desde a  
137 captação para deliberação da plenária. Com relação à **Deliberação nº 008/2023-CEDM-PR** relembra que  
138 foram captados R\$ 210.000,00 (duzentos e dez mil reais), sendo aprovadas as seguintes destinações:  
139 Ação 1 - R\$ 100.000,00 para aquisição de equipamentos de informática; Ação 2 - R\$ 75.000,00 para  
140 contratação de cursos de qualificação profissional; Ação 3 - R\$ 35.000,00 para participação do CMDM  
141 (representantes da sociedade civil) nas Conferências Estadual e Nacional de Políticas para as Mulheres.  
142 Explica o que foi feito e a situação atual de cada ação, conforme segue: Ação 1: aquisição de 10  
143 computadores com pacote Office em processo de formação de preço para licitação. Explica que estes  
144 certames abrangem, normalmente, a Prefeitura toda e que a descrição dos equipamentos proposta pela  
145 Secretaria Municipal de Gestão Pública não condizia com o que a Secretaria necessita e com o que havia  
146 sido aprovado pelo CMDM, pois eram computadores de menor qualidade e sem o Office. Ressalta a  
147 importância de comprar computadores com especificações técnicas avançadas, para ter durabilidade  
148 maior, visto que normalmente as secretarias só conseguem atualizar seus equipamentos depois de  
149 muitos anos de uso. Assim, o esperado é a compra de máquinas de melhor qualidade, modernas e com  
150 o pacote Office. Neste sentido, tendo em vista que a ação foi deliberada pelo CMDM para que a SMPM  
151 possa trabalhar com maior eficiência, é aprovado encaminhamento para emissão de um ofício conjunto  
152 - CMDM e Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as  
153 Mulheres (RMEVCM) - sensibilizando e solicitando à próxima gestora com relação a necessidade de uma  
154 licitação própria da SMPM, e condizente com a real necessidade do órgão. Ação 2: licitação homologada  
155 para contratação de cursos de qualificação profissional a serem ministrados pelo Senac Norte. Serão 15  
156 cursos a serem ministrados em 17 turmas, visando o atendimento de 265 mulheres acima de 18 anos,  
157 residentes em Londrina. Ação 3: será executada em 2025, quando as conferências serão realizadas. A  
158 Etapa Nacional está programada para o período de 16 a 19/09/2025, em Brasília. A data da Etapa  
159 Estadual ainda não foi divulgada. Com relação à Deliberação 004/2024 - CEDM, Fernanda relembra que  
160 foram captados R\$ 130.000,00 (cento e trinta mil reais), sendo aprovadas as seguintes destinações:  
161 Ação 1 - R\$ 100.000,00 para aquisição de equipamentos de informática; Ação 2 - R\$ 30.000,00 para  
162 capacitação de profissionais da Rede de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres de Londrina.  
163 Explica o que foi feito e a situação atual de cada ação, conforme segue: Ação 1: aquisição de 10  
164 computadores com pacote Office em processo de formação de preço para licitação. Ação 2: foi constituída



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 113ª Reunião Ordinária

03 de dezembro de 2024

165 comissão com integrantes do CMDM e SMPM para planejamento da capacitação, cuja execução está  
166 prevista para 2025. **Prestação de contas das Deliberações 008/2023-CEMD e 004/2024-CEMD**  
167 **aprovadas sem ressalvas e por unanimidade.** Fernanda enfatiza também a reforma e ampliação da Casa  
168 Abrigo Canto de Dália. Destaca também a obra prevista da Casa da Mulher Londrinense, que se trata do  
169 projeto que visa reunir em um único espaço os serviços especializados ofertados pela SMPM, que  
170 atualmente funcionam em um imóvel cedidos e um locado. Fernanda explica que a construção de um  
171 local próprio e único para os atendimentos será importante tanto para a equipe da Secretaria, que terá  
172 melhor infraestrutura para desenvolvimentos de suas atividades, como para a população, pois o imóvel  
173 comportará todos os serviços prestados em local com acessibilidade e de fácil acesso, evitando  
174 deslocamentos desnecessários. Os projetos complementares já foram concluídos e o terreno, localizado  
175 na Av. Waldemar Spranger, está reservado para a SMPM. O espaço terá 984,57m<sup>2</sup> de área construída.  
176 Em seguida, informa os destaques de campanhas de sensibilização e divulgação dos serviços da SMPM,  
177 como a divulgação do CAM nos carnês de IPTU, que teve alcance de 267 mil domicílios, Outdoors e  
178 Busdoor, distribuição de cerca de 1.200 cartazes informativos em todos os órgãos públicos municipais e  
179 integrantes do CMDM e Rede. Destaca que além das atribuições e demandas da própria SMPM, as  
180 servidoras são indicadas a participam de diversos conselhos municipais, comitês, fóruns, gestão de  
181 convênios e grupos de trabalho das mais diversas políticas, complementando o caráter da  
182 transversalidade da política das mulheres. Fernanda apresenta as ações de modernização da gestão  
183 pública, desta forma, salienta política de governança e compliance: Governança pública: conjunto de  
184 mecanismos de liderança, estratégia e controle voltadas para avaliar, direcionar e monitorar a gestão,  
185 com vistas à condução e geração de resultados nas políticas públicas e à prestação de serviços de  
186 interesse da sociedade. Compliance público: alinhamento e adesão a valores, princípios e normas para  
187 sustentar e priorizar o interesse público em relação ao interesse privado. Responsáveis pela Política de  
188 Governança e Compliance da SMPM: Comitê Interno de Governança Pública, nomeado pela Portaria  
189 SMPM-GAB nº 01, de 09 de fevereiro de 2022: I - Liange Hiroe Doy Fernandes - Secretária Municipal; II -  
190 Rosangela Portella Teruel - Assessora de Planejamento e Gestão; III - Fernanda Serenário - Assessora de  
191 Gabinete. Ações implantadas: Planejamento Estratégico: estabelecimento de objetivos, metas e valores  
192 que guiam o trabalho da SMPM. Implantado em 2023 e atualizado anualmente. Programa de  
193 Integridade: conjunto de princípios, normas e procedimentos visando a prevenção, detecção e  
194 remediação de práticas de corrupção, irregularidades, desvios éticos e de conduta, violação de direitos,  
195 etc. O Plano de Integridade, contendo as medidas de integridade a serem adotadas pelo órgão, será  
196 lançado até o final do ano. Agenda 2030 - Programa Cidades Sustentáveis / Programa de Promoção dos  
197 Objetivos Locais Integrados de Desenvolvimento Sustentável - POLIS, promovido e coordenado pelo  
198 Governo do Estado do Paraná: indicadores da SMPM em consonância com o Objetivo de  
199 Desenvolvimento Sustentável da ONU - ODS 05 - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as  
200 mulheres e meninas. LGPD: elaboração de relatório de impacto à proteção de dados pessoais,  
201 documento que visa descrever os processos de tratamento de dados pessoais que podem gerar riscos às  
202 liberdades civis e aos direitos fundamentais, bem como medidas, salvaguardas e mecanismos de  
203 mitigação de risco, em consonância com o artigo 5º, XVII da Lei 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de  
204 Dados (LGPD). Destaca melhorias no site da SMPM e do CMDM, através da inclusão de menu para  
205 divulgação dos dados de atendimento do CAM e CACD. Os dados do COM também serão inseridos.



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

### Ata da 113ª Reunião Ordinária

**03 de dezembro de 2024**

206 Menu exclusivo para a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual  
207 contra às Mulheres do Município de Londrina, conforme solicitação de sua plenária. Criação de menu  
208 exclusivo para divulgação de eventos e atividades da Secretaria. Atualização constante da legislação  
209 afeta à política para as mulheres (leis municipais, estaduais e federais). Inclusão das listas de presença  
210 das reuniões do CMDM para consulta. Enfatiza o evento promovido pela Escola Nacional de  
211 Administração Pública (ENAP) em Brasília, no período de 06 a 10/03/2023. Realizada na forma de  
212 competição, a iniciativa teve como objetivo propor soluções inovadoras para as desigualdades de  
213 gênero presentes no setor público, com base nos dados constantes da plataforma InfoGov, mantida  
214 pelo Governo Federal. Ao todo, 43 profissionais de diversos órgãos públicos e esferas de governo  
215 participaram das atividades. A SMPM participou do evento, representada pela assessora Rosangela  
216 Portella Teruel, única representante selecionada do Sul do país, que integrou a equipe vencedora do  
217 desafio. No mesmo sentido, Fernanda também cita a Exposição de Boas Práticas – II Encontro Estadual  
218 de Gestão de Políticas para as Mulheres, evento promovido pela Secretaria de Estado da Mulher,  
219 Igualdade Racial e Pessoa Idosa (SEMIPI) em Curitiba, no período de 27 a 29/02/2024. A SMPM integrou  
220 a programação do evento participando da Exposição de Boas Práticas com o projeto da Sala da Mulher  
221 Empreendedora. Continua a fala trazendo importantes informações do Centro de Referência de  
222 Atendimento à Mulher (CAM), como dados de mulheres atendidas, atendimentos realizados e  
223 atendimentos especializados, conforme demonstrado em planilha anexo a este relatório. Fernanda  
224 continua a explanação apresentando o perfil das usuárias do CAM, com base em 2022 e 2023,  
225 destacando que as principais queixas são: violência psicológica e violência física (cerca de 90% dos casos  
226 atendidos); âmbito da violência: relação conjugal (quase 90%); faixa etária: maioria possui entre 26 e 35  
227 anos (média de 30%), seguida da faixa etária entre 36 e 45 anos (média de 23%); regiões: a região da  
228 cidade com maior incidência de casos atendidos foi a Norte (média de 30%), seguida da Oeste (média de  
229 15%) e raça/Cor/Etnia: a maioria das mulheres atendidas se declaram brancas (média de 45%), em  
230 seguida aparecem as negras ou pardas (média de 39%). Na mesma perspectiva, Fernanda apresenta  
231 dados de atendimento às mulheres da Casa Abrigo Canto de Dália, bem como atendimentos  
232 especializados, tais como serviço social, psicologia, orientação jurídica e pedagogia, e também dados do  
233 plantão da Casa Abrigo Canto de Dália, conforme informações anexas ao relatório. E por fim, Fernanda  
234 apresenta dados relacionados ao número de atendimento às mulheres através da **Sala da Mulher**  
235 **Empreendedora**, bem como número de atendimento às mulheres e perfil das usuárias do **Centro de**  
236 **Oficinas para Mulheres (COM)**, assim sendo por: região: maior incidência de mulheres da região norte,  
237 seguida das regiões centro, sul e leste. Região rural com menor participação; faixa etária: bem  
238 diversificada, com maior incidência de mulheres entre 40 e 59 anos. Menor participação de mulheres  
239 idosas, acima de 70 anos; grau de instrução: maioria com ensino médio ou superior completo; PCD:  
240 cerca de 6% das participantes e Raça/Cor/Etnia: maioria mulheres brancas (aproximadamente 51%),  
241 seguida de pretas e pardas (cerca de 37%). Ressalta-se a participação, ainda, de indígenas (cerca de 5%)  
242 e amarelas (cerca de 7%). Finalizada a prestação de contas, a plenária delibera pelos seguintes  
243 encaminhamentos: Encaminhamento de ofício conjunto com a Rede solicitando à nova gestora da  
244 SMPM e ao Prefeito eleito apoio à continuidade do projeto de lei para extinção e criação dos novos  
245 cargos na SMPM, a articulação junto ao Estado ou União para captação de recursos para a conclusão da  
246 Casa Mulher Londrinense e a realização do processo licitatório autônomo da SMPM para aquisição de



## CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 113ª Reunião Ordinária

**03 de dezembro de 2024**

247 computadores com os recursos do FEDIM. Todos os encaminhamentos aprovados em plenária. Sueli faz  
248 uma breve avaliação em conjunto com a plenária sobre as atividades realizadas neste ano e o que  
249 poderá ser melhorado no ano seguinte. Dentre as avaliações, tiveram falas como: “que bom ter esse  
250 momento”, “que bom que esse Conselho existe”, “que bom que conseguimos alguns recursos esse  
251 ano”, “que bom fazer parte deste Conselho”, “que pena que algumas pessoas não têm responsabilidade  
252 e não participam efetivamente das reuniões”, “que tal divulgarmos mais as reuniões do Conselho”. Sueli  
253 reitera a necessidade da gestora participar efetivamente de todas as reuniões da Rede e CMDM. **Relato**  
254 **das comissões:** não houve. **Informes:** Indicação da Geocélia Alves Ribeiro como representante do  
255 CMDM no Comitê de Ética da UEL. **Outros informes:** Sueli informa que participou, no dia 29 de  
256 novembro, de uma formação das Conselheiras dos Direitos das Mulheres em Apucarana e ressalta que  
257 esta formação está inserida nos 21 dias de ativismo da cidade. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi  
258 encerrada às 11 horas e 08 minutos e eu, Camila Vianna, Secretária *ad hoc* do CMDM, lavro a presente  
259 ata.//////