



Secretaria Municipal de
Assistência Social

AVALIAÇÃO:

**PLANO MUNICIPAL
DE ASSISTÊNCIA
SOCIAL**

2014 - 2018

PSB:
37



PSE:
29



Gestão do
SUAS:
27

Controle
Social:
13



Benefícios:
08



Transf.
Renda:
04



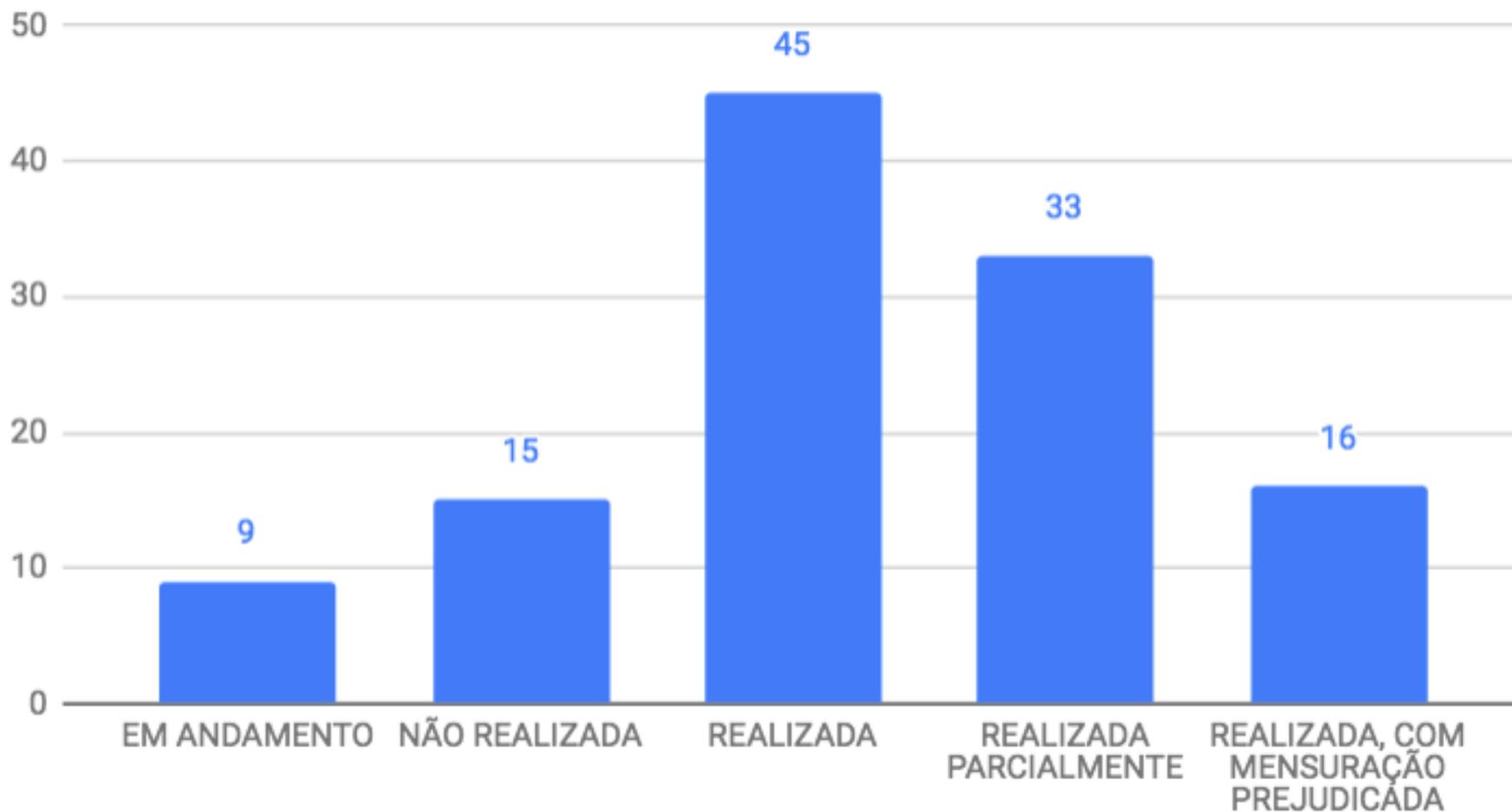
PREFEITURA DE
LONDRINA

Secretaria Municipal de
Assistência Social

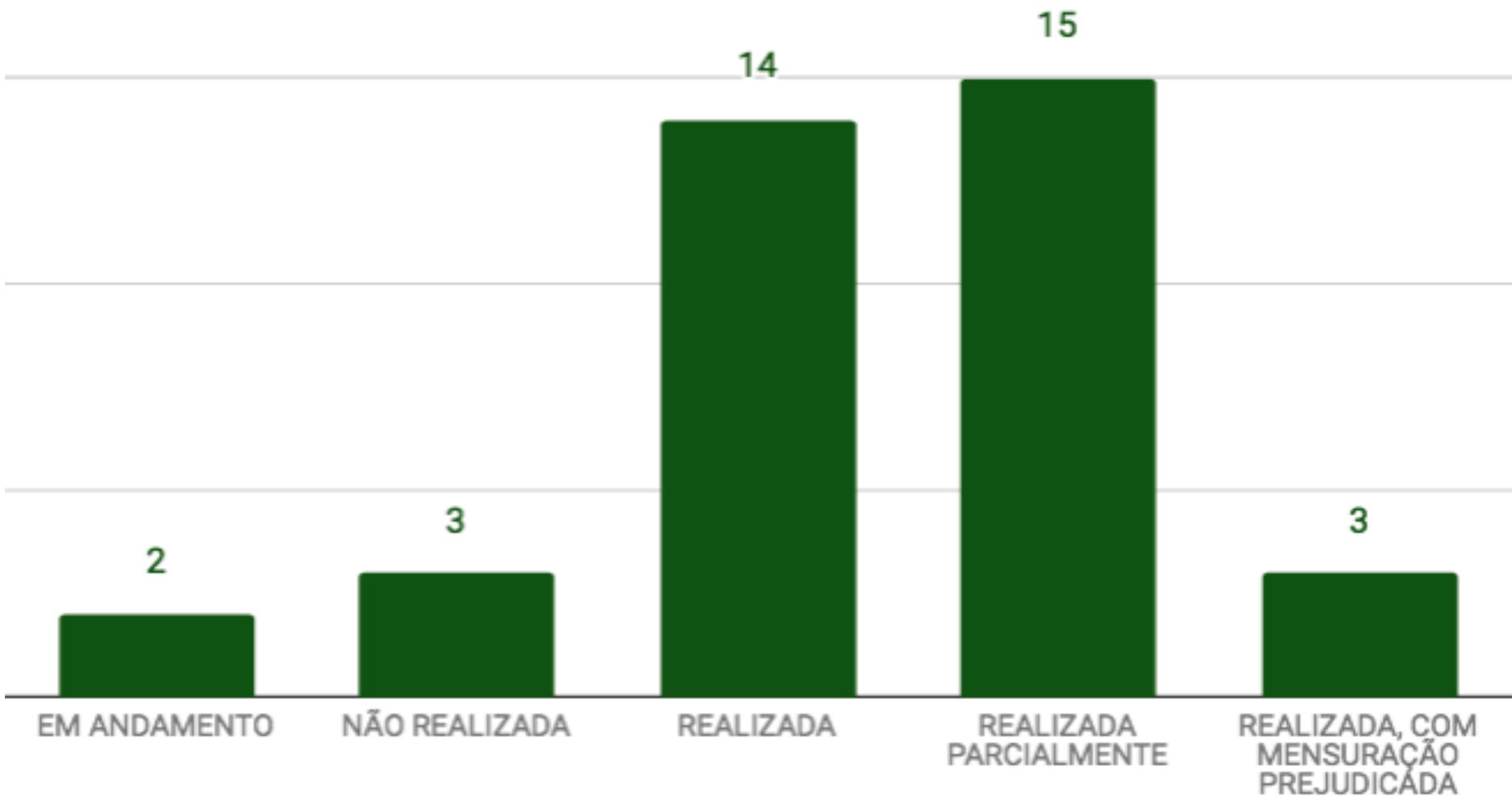
RESULTADOS

TOTAL GERAL

87% DAS ESTRATÉGIAS
CONTEMPLADAS



ESTRATÉGIAS: PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA



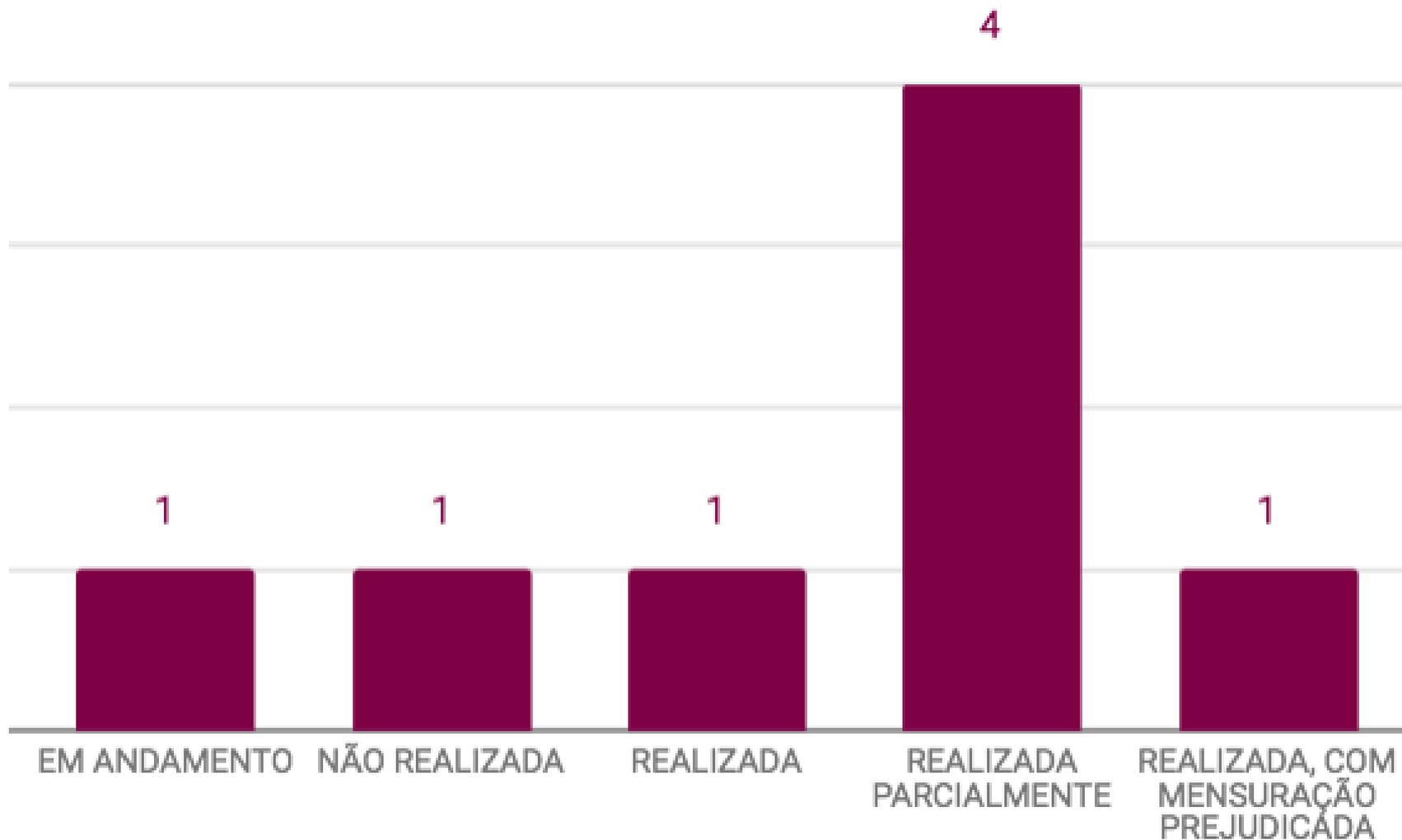
ESTRATÉGIAS: PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL



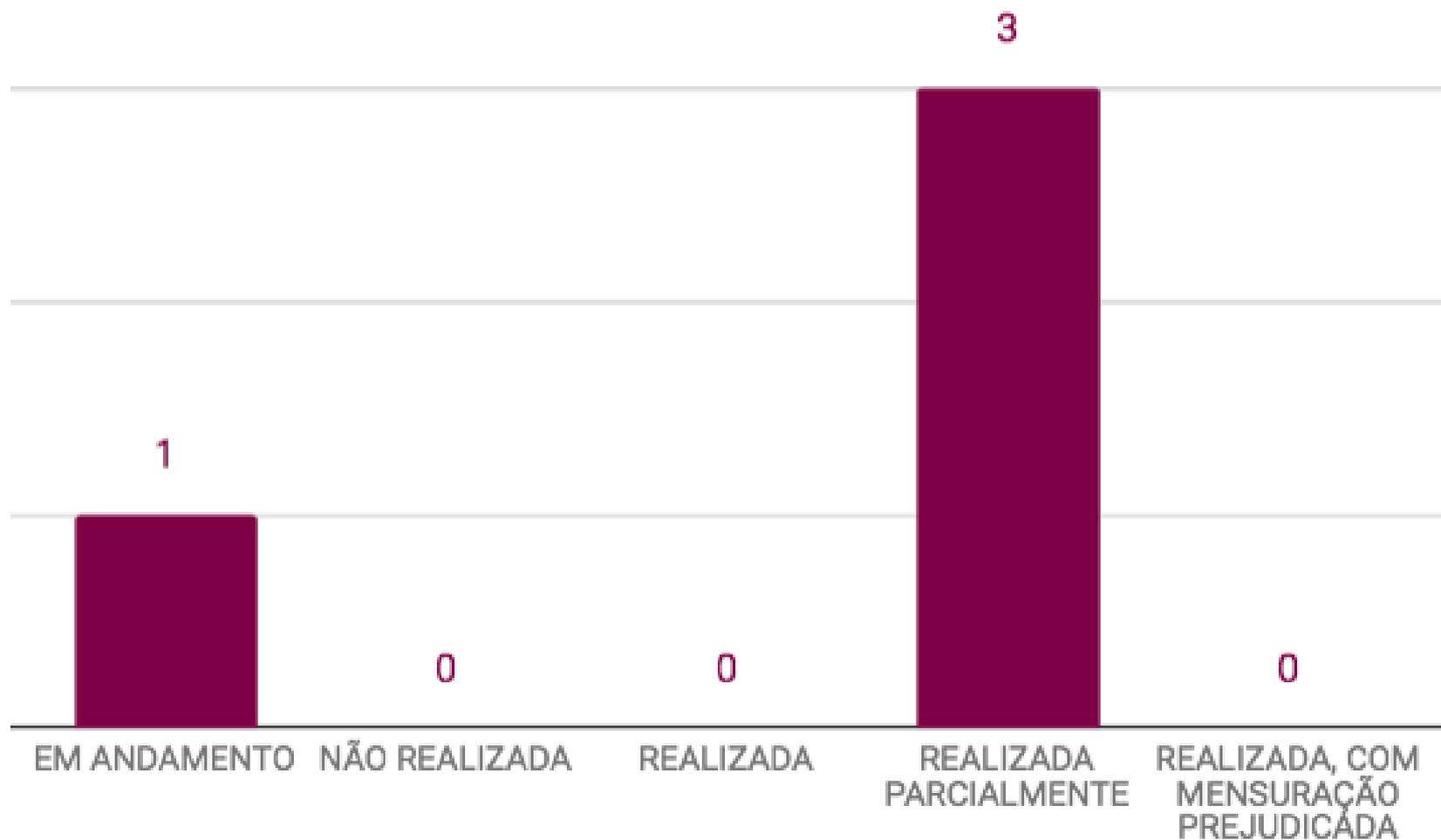
ESTRATÉGIAS: GESTÃO DO SUAS



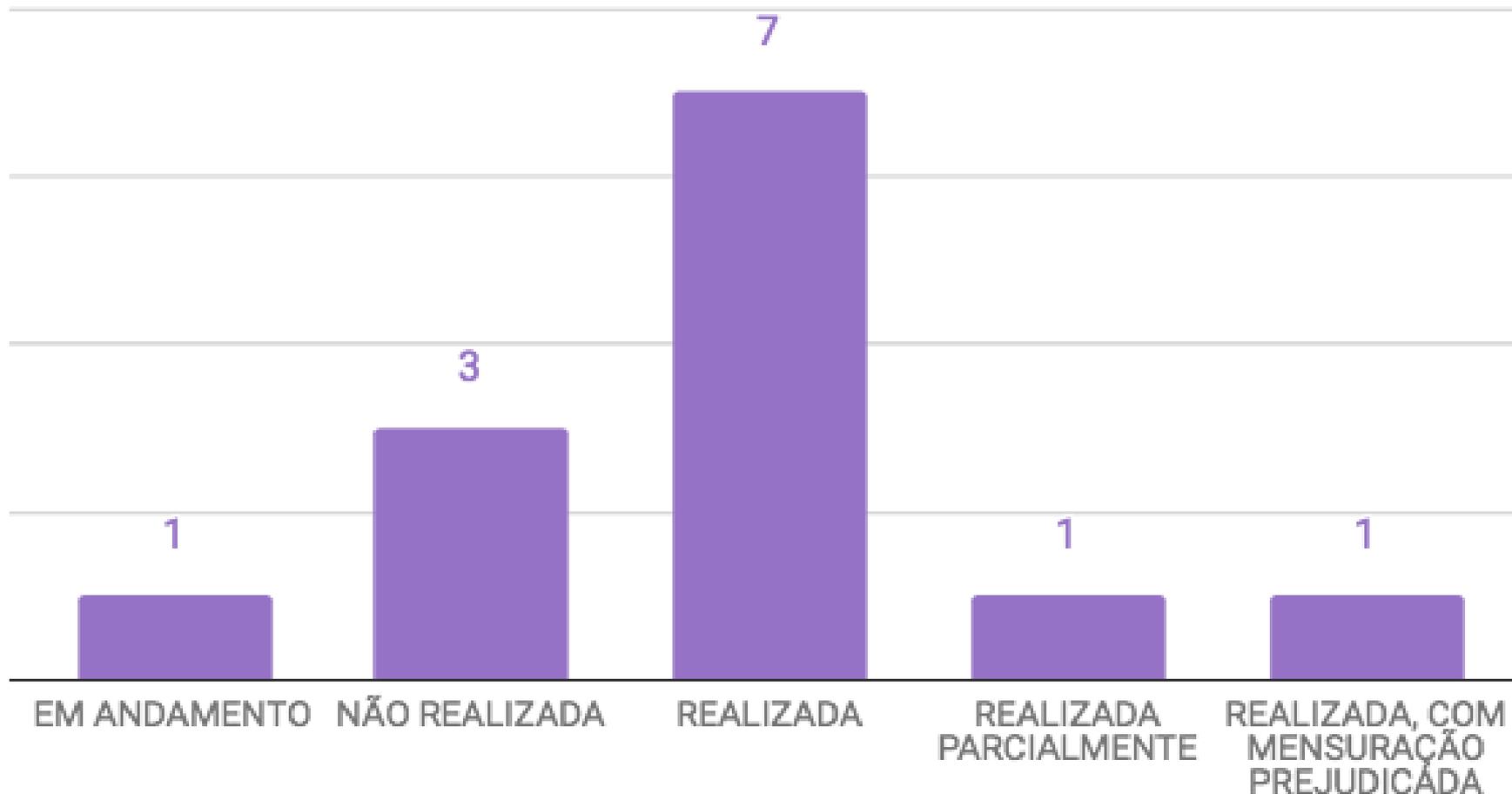
ESTRATÉGIAS: BENEFÍCIOS



ESTRATÉGIAS: TRANSFERÊNCIA DE RENDA



ESTRATÉGIAS: CONTROLE SOCIAL





Secretaria Municipal de
Assistência Social

NÃO REALIZADAS

EIXO	ESTRATÉGIA	OBSERVAÇÃO
PSB	Aumento do número de CRAS para qualificação da prestação de serviços PAIF.	Optou-se por regularizar o quadro de RH de três unidades cujo vínculo ainda não era estatutário.
PSB	Constituição de equipes volantes e infraestrutura adequada para a melhoria da atenção às famílias de territórios de difícil acesso e distantes do CRAS.	Não foi instalada, sendo que não foi disponibilizado financiamento federal para esta modalidade em Londrina.
PSB	Criação de espaços comunitários nos territórios urbanos e rurais para a realização dos trabalhos na perspectiva da Economia Solidária, viabilizando, formalizando e incentivando mais grupos/cooperativas nessa perspectiva.	

EIXO	ESTRATÉGIA
PSE	Implantação/estruturação de espaços lúdicos nos CREAS
PSE	Construção de sede para o serviço de acolhimento familiar.
GESTÃO DO SUAS	Adequação da legislação e dos fluxos e procedimentos relativos à execução orçamentária e financeira em âmbito local, garantindo que os avanços imprimidos nessa área nacionalmente sejam aplicados na esfera municipal.

EIXO	ESTRATÉGIA	OBSERVAÇÃO
GESTÃO DO SUAS	Contratação de servidores.	Não houve contratação, porém com os remanejamentos o quadro foi ampliado
GESTÃO DO SUAS	Valorização e cuidado com os trabalhadores do SUAS, com estabelecimento de parâmetros pelo conselho que garantam melhores condições de trabalho, salariais e igualdade de condições para todos os vínculos (governamental e não governamental).	
GESTÃO DO SUAS	Garantia de supervisão e orientação psicopedagógica continuada para suporte do trabalho técnico.	

EIXO	ESTRATÉGIA
GESTÃO DO SUAS	Reformulação da Lei Municipal nº 10.088/2010, que trata da PMAS, no que se refere à política de RH.
GESTÃO DO SUAS	Criação de espaços regionais de discussão continuada para aprimoramento do processo de construção da política de assistência social e dos direitos de cidadania.
CONTROLE SOCIAL	Articulação do CMAS com as outras políticas para aprofundamento das temáticas relativas a transtornos psiquiátricos e idosos em situação de rua e sem possibilidades de retorno familiar.

EIXO	ESTRATÉGIA	OBSERVAÇÃO
CONTROLE SOCIAL	Instituição de processo de capacitação e formação cidadã como mecanismo de incentivo à participação da população, com vistas ao Controle social. (Total: 10 territórios)	
CONTROLE SOCIAL	Implantação de conselhos descentralizados de Assistência social.	
BENEFÍCIOS	Sensibilização junto aos mercados dos territórios de maior vulnerabilidade visando a ampliação da rede de supermercados conveniados para concessão do Cupom de Alimentação nos territórios e maior fiscalização dessa rede.	Desnecessário, pois houve mudança na metodologia do benefício.

ANEXO 01: RELATÓRIO COMPLETO