



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

ATA N.º 3/2020 – CGPMTCS

Ata da III Reunião Ordinária do Comitê Gestor do Plano Municipal de Transparência e Controle Social de 2020, realizada no dia 16 de junho de 2020, às 14 horas, via Web Conferência através do link <http://webconf.londrina.pr.gov.br/b/com-3y6-kev>

1 Aos Dezesesseis dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte, reuniram-se por Web
2 Conferência através do link <http://webconf.londrina.pr.gov.br/b/com-3y6-kev>,
3 convocados por meio de e-mail, os senhores: Newton Hideki Tanimura, Controlador-
4 Geral do Município e Coordenador do Comitê Gestor do Plano Municipal de
5 Transparência e Controle Social, Carlos Alberto Siqueira, membro suplente da CGM, e
6 Gisele Cristhiane Itiyama (CGM), Alexandre Sanches Vicente, Ouvidor-Geral do
7 Município, Franchesca Amaral, representante do Conselho Municipal de Transparência
8 e Controle Social de Londrina (CMTCSL), Adriana Martello Valero membro titular da
9 Secretaria Municipal de Recursos Humanos (SMRH), Gabriel Barioni, representante do
10 Observatório de Gestão Pública de Londrina (OGPL), Marcelo Frazão, representante da
11 Secretaria Municipal de Gestão Pública (SMGP), Juarez P. Tridapalli, membro titular da
12 Secretaria Municipal de Governo (SMG), e Saulo F. A. Vieira, membro titular da
13 Universidade Estadual de Londrina (UEL) e os convidados Professor Luiz e Tales do
14 Núcleo Interdisciplinar de Gestão Pública (NIGEP). O Sr. Newton, Coordenador do
15 Comitê, deu início a reunião às 14 horas e 08 minutos, saudando os presentes e
16 informando que trata-se da 1º(primeira) reunião a ser realizada via Web Conferência,
17 após dois meses de reuniões adiadas em razão da Covid-19. Apresentou a pauta da
18 reunião: Apresentação dos indicadores de avaliação da PML; Encaminhamentos do
19 Plano Municipal, segundo a Secretaria de Governo e; Publicação dos atos do Comitê
20 Gestor, conforme sugestão do Conselho Municipal de Transparência. O Professor Luiz
21 Miguel iniciou a apresentação referente aos indicadores de avaliação da PML.
22 Primeiramente, o professor se apresentou e explicou que faz parte da equipe do
23 Programa de Modernização da Gestão Pública do Município de Londrina atuando
24 principalmente em relação aos acompanhamentos dos indicadores pelo NIGEP.
25 Contextualizou que o relatório a ser apresentado trata-se de uma parcial de um trabalho
26 que está sendo desenvolvido, ainda não houve a finalização, pois o período de 2020 está
27 em andamento. Concluiu que no final do ano terão o relatório definitivo. Continuou
28 explicando que apresentaria apenas uma amostra de um relatório bastante extenso com
29 aproximadamente 220 páginas. A intenção é demonstrar o que está sendo feito, além
30 disso, esclareceu que não gostaria que os presentes entendessem a apresentação como
31 por completa, pois estaríamos minimizando-a. Considerou a importância de entender os
32 indicadores de forma sistêmica e exemplificou que um indicador de uma secretaria,
33 impacta em outra secretaria que se manifesta em outra, concluiu que seria uma falha
34 tentar entendê-los de forma separada pois não conseguiria entender a conjuntura que
35 levou aquele indicador. Explicou que foi solicitado que cada secretaria encaminhasse 5
36 (cinco) indicadores, houve secretarias que mandaram mais, outras menos, no entanto,
37 isso também não era uma regra. Outro ponto que destacou foi que a gestão por



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

38 resultados, em ter referências em termos de indicadores como forma de mapear e
39 acompanhar a gestão é algo pioneiro e por isso a importância de criar essa nova cultura
40 dentro da prefeitura. Espera-se que essa cultura seja progressivamente incorporada e
41 amadurecida. Observou que alguns indicadores têm uma conotação mais estratégica e
42 outros mais operacionais, considerou que esse alinhamento será construído e ajustado
43 ao longo do tempo. Sr. Juarez completou que no plano de transparência há a proposta
44 de implementar uma gestão por resultados. Considerou que essa primeira experiência
45 está dentro desse contexto e pretendem evoluir a partir dessa iniciativa, dessa primeira
46 avaliação. Divulgou que o projeto será aprimorado neste ano de 2020 e tentaram
47 consolidar essa cultura na prefeitura. Após isso, definirão quem gerenciará todo esse
48 processo. Professor Luiz concordou que a palavra-chave é Cultura. Dando continuidade,
49 destacou a professora Vera Lúcia Tieko Suguihiro como a coordenadora geral do projeto.
50 Explicou que o relatório a ser apresentado conta com 131 indicadores das 26 Secretarias
51 e autarquias, conjugando-se com mais de 325 projetos. Constatou que dos dados
52 analisados houve uma certa uniformidade e existia uma coerência. Na maioria dos dados
53 notaram melhorias, melhorias expressivas nos últimos anos. As mudanças mais
54 significativas na sua maioria foi do ano de 2018 para 2019, principalmente no ano de
55 2019. Outro fato importante que o professor ressaltou foi que a conjuntura nacional, tem
56 sido as mais adversas das últimas décadas, até do último século, com recessão
57 extremamente danosa. Lamentou que por conta da pandemia, tudo leva a crer que em
58 2020 será ainda mais difícil. Prosseguindo, o professor explicou que a primeira secretaria
59 analisada foi a secretaria de governo. O indicador de número de processos de alvarás
60 pendentes no final do ano, havia um acúmulo muito grande de alvarás, em 2016 eram
61 aproximadamente 10.200 (dez mil e duzentos) e 2017 houve um declínio, em 2019
62 fechou com 2.515 (dois mil e quinhentos e quinze) e em 2020 temos o resultados até
63 maio, contabilizados 503 (quinhentos e três) aproximadamente número de processos, de
64 alvarás no final do ano o que realmente considerou um resultado muito expressivo em
65 termos de agilização dos processos, um outro indicador que reforçou isso, foi o processo
66 de aprovação de projetos pendentes no final do ano, os três primeiros anos 2016, 2017
67 e 2018 houveram algumas oscilações, com uma queda brusca, em 2019. Em 2019 esse
68 número foi de 981 (novecentos e oitenta e um) e em 2020 ficou em 503 (quinhentos e
69 três). Em relação aos prazos médios, dos alvarás deferidos e CPUs, houve um pico em
70 2018 com 81 (oitenta e um) dias e isso foi caindo chegando a 48 (quarenta e oito) dias
71 em 2019 e hoje em 2020 está em 9 (nove) dias. Seguindo essa mesma lógica, o prazo
72 médio da CPUs concluídos foi de 26 (vinte e seis) dias em 2018 e caiu para 17
73 (dezessete) em 2019 e agora, em 2020 está em 7 (sete) dias. Também seguindo uma
74 trajetória de declínio bastante acentuado. O prazo médio dos projetos de obra (agiliza
75 Londrina), em 2018 com o maior pico de 325 (trezentos e vinte e cinco) dias, caiu
76 drasticamente em 2019 para 93 (noventa e três) e hoje em 2020 está em 48 (quarenta e
77 oito) dias. Um declínio bastante expressivo e consistente. Na Secretaria de Gestão
78 Pública, com um recorte menor do que os dados que foram passados, se refere aos anos
79 de 2018 e 2019, no entanto, percebeu-se também uma tendência bastante interessante
80 em relação aos Índices de itens exitosas nas licitações homologadas, o índice de êxito
81 em 2018 era de 68% (sessenta e oito por cento), em 2019, conseguiu avançar para 88%
82 (oitenta e oito por cento) de êxito nas licitações homologados, resultado bastante
83 positivo. No Índice de redução dos preços consumíveis, em 2018 teve a redução de 9%
84 (nove por cento), em 2019 foi de 6.9% (seis ponto nove por cento), observou que alguns
85 indicadores são importantes verificar além dos números, aliás todos eles exigem isso,



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

86 aprofundar-se na análise, entrar no quesito qualitativo, alguns indicadores a tendência é
87 que não mantenham o mesmo desempenho, a mesma trajetória todos os anos e não por
88 ineficiência ou por recuo nos avanços mas pelo ao contrário, quando se chega num
89 patamar de excelência é muito mais difícil alcançar o mesmo desempenho. Isso está
90 presente em vários indicadores, em um primeiro momento há um forte avanço no sentido
91 positivo mas depois este desempenho começa a ser menor. Exatamente porque chegou
92 ao certo equilíbrio que é muito mais difícil de fazer grandes progressões. Seguindo
93 adiante, em relação a Secretaria Municipal de Planejamento Orçamento e Tecnologia,
94 em 2016 o acesso ao portal da Prefeitura Municipal de Londrina era de cerca de
95 10.000.000 (dez milhões) de acessos, esse número deu uma pequena recuada em 2017
96 e foi para 9.000.000 (nove milhões) e voltou a subir em 2018 e foi um recorde em 2019
97 com 15.700.000 (quinze milhões e setecentos mil) acessos. Constatou que foi um
98 número bastante expressivo que demonstra que estamos em um novo patamar, uma
99 nova cultura, a população mais próxima da Prefeitura, no qual a população se vê na
100 prefeitura e a prefeitura vai até a população, conseqüentemente faz com que a gestão
101 pública seja mais participativa e mais atuante. O Indicador do número de acessos aos
102 Geoportais também foi constante, percorreu uma trajetória de 63.800 (sessenta e três
103 mil e oitocentos) aproximadamente de acessos em 2016, esse número foi subindo
104 progressivamente e em 2019 teve seu pico com 82.190 (oitenta e dois mil e cento e
105 noventa) acessos. Também um crescimento expressivo e linear. Antes de continuar, o
106 Professor Luiz Miguel convocou o professor Saulo e o Sr. Tales, sempre que acharem
107 interessante complementar alguma informação, ficarem à vontade pois eles foram
108 agentes ativos em todos os momentos do projeto. Em relação ao Indicador Projetos de
109 Requalificação Viária, no começo de 2017 houve um crescimento e em 2018 houve uma
110 certa estabilidade, com 134 projetos em 2017, 136 em 2018 e em 2019 houve um forte
111 crescimento e foi para 227 projetos. Demonstrando, o que compreendeu como uma
112 realidade marcante onde boa parte dos indicadores seguem a mesma lógica.
113 Principalmente em 2019 houve ganhos bastante expressivos com resultados bem acima
114 da média da trajetória dos outros anos. A Secretaria Municipal da Fazenda, são
115 indicadores principalmente ligados a arrecadação, considerando diferentes impostos e
116 diferentes formas de arrecadação. No caso da Arrecadação da dívida ativa, em 2016
117 arrecadou R\$51.000.000 (cinquenta e um milhões de reais), esse número praticamente
118 se manteve em 2017 e recuou 2018 e em 2019 teve uma forte recuperação e foi para
119 R\$88.000.000 (oitenta e oito milhões de reais). Em relação, a Arrecadação do ISSQN, a
120 estabilidade é maior, houve uma progressão relativamente pequena de 2016 para 2017
121 e 2018 e deu uma arrancada em 2019 com R\$227.000.000 (duzentos e vinte sete
122 milhões de reais) de arrecadação, o ITBI também seguiu a mesma lógica, no entanto,
123 houve uma ascensão mais linear, de 46.000.000 (quarenta e seis milhões de reais) em
124 2016 para um pico em 2019 de quase 60.000.000 (sessenta milhões de reais) em
125 arrecadação de ITBI. A arrecadação de IPTU foi a que mais chamou atenção por todos
126 os anos avaliados houve uma ascensão de R\$ 141.000.000 (cento e quarenta e um
127 milhões de reais) em 2016, em 2017 com 157.000.000 (cento e cinquenta e sete milhões
128 de reais), fechando em 2019 com R\$250.000.000 (duzentos e cinquenta milhões de
129 reais), foi realmente uma trajetória de constante ascensão nos últimos 4 anos. Sobre a
130 inadimplência, em 2016 a incidência era de 14% (quatorze por cento), em 2017 era de
131 15%(quinze por cento), houve um pico em 2018 com 29% (vinte e nove por cento), e
132 voltamos a ter um declínio em 2019 de 20% (vinte por cento). Reforçou novamente que
133 a apresentação não substitui o relatório, os dados apresentados não são



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

134 necessariamente melhores ou piores, foram eleitos os que entendeu-se mais
135 representativos, No relatório há um contexto muito maior, com comparativos de outras
136 cidades e regiões, entre outros. Em relação a Secretaria de Recursos Humanos, o
137 Indicador de cargos comissionados, em 2016 eram 0,64% (sessenta e quatro centésimos
138 por cento) manteve-se em 2017 e 2018 e teve crescimento em 2019 para 0.85%(oitenta
139 e cinco centésimos por cento). Destacou que no relatório, há números da média nacional
140 e evidenciou que em Londrina trabalha-se com uma redução bem significativa em
141 comparação aos outros municípios brasileiros. Em relação aos gastos com o pessoal, os
142 resultados também são bem positivos em nível nacional. Em 2016 os gastos com pessoal
143 representavam cerca de 48%(quarenta e oito por cento) de todo o orçamento e em 2019
144 fechou com 44.65% (quarenta e quatro e sessenta e cinco por cento) considerou um
145 dado relativamente confortável em consideração a maioria dos Municípios brasileiros.
146 Na Controladoria Geral do município, o número de cálculos judiciais gerados pela CGM
147 teve um crescimento bastante expressivo, em 2018 os cálculos foram 2.336 (dois mil
148 trezentos e trinta e seis), subindo em 2019 para 3.009 (três mil e nove). A economia de
149 recursos gerados através deste filtro tem sido muito significativa. Em 2016 foi de R\$
150 2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais), em 2018 foi de R\$ 26.000.000,00
151 (vinte e seis milhões de reais) e em 2019 um recuo para R\$ 11.000.000,00 (onze milhões
152 de reais), ainda assim bem expressivo em relação aos 2 anos anteriores que ficaram na
153 casa dos 2 milhões. Sr. Tales complementou que não apenas os cálculos mas também
154 em relação a outras atividades realizadas pela CGM, como os PVPLs. As
155 recomendações aumentaram de 2018 para 2019. Em 2018, em um dos meses teve um
156 montante atípico do comum, entre outros detalhes que se encontra no relatório. O Luiz
157 Miguel agradeceu o apontamento do Sr. Tales e concordou que em alguns meses são
158 atípicos por diversas razões e por isso a importância da análise do relatório por completo,
159 neste com os destaques, os motivos do porque dessas diferenças. Às vezes é algo muito
160 pontual, que não se repete ou pode até se repetir mas é importante essas considerações
161 para haver uma realidade mais factível e não olhar apenas os resultados finais, o que
162 muitas vezes mascara fatos importantes que exige um maior aprofundamento. Seguindo
163 adiante, na Ouvidoria Geral do Município, o primeiro Indicador foi o Fortalecimento de
164 Relações com Cidadãos, uma questão muito recorrente, no quesito de visão sistêmica
165 entre as diferentes secretarias, o que se percebe uma busca, um esforço em intensificar
166 e aprimorar a relação com os cidadãos de forma geral, então aproximar a secretaria e a
167 prefeitura como um todo com a população. No caso particular da Ouvidoria, isso fica
168 ainda mais claro. Em relação ao Fortalecimento das Relações com Cidadãos, o número
169 de manifestações em 2016 de 240 (duzentos e quarenta) manifestações para 5770
170 (cinco mil setecentos e setenta) em 2019, uma curva ascendente bastante verticalizada.
171 Um dado que mais chamou atenção que foi notícia não só em Londrina mas no Brasil no
172 qual orgulha a todos e principalmente os que participam diretamente das ações que leva
173 a isso foi ter-se ascendido o primeiro lugar em termos de Transparência, então o
174 Indicador de Avaliação da Escala Brasil Transparente, saímos da posição 380°
175 (trecentésimo octogésimo) colocação em 2016 para o 1° (primeiro) lugar em 2018.
176 Ressaltou que os dados deste indicador são Bianaual. O Professor também destacou que
177 esse indicador aponta que a Prefeitura realmente está se aproximando cada vez mais
178 do cidadão, considerando que este é um dos principais elementos da questão do
179 desenvolvimento democrático. Os estudos de ciência política apontam que o primeiro
180 estágio de processo democrático é a transparência e constatamos que isso realmente
181 está sendo buscado e sendo atingido o que nos orgulha a todos nós. O Sr. Alexandre



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

182 solicitou a palavra para considerar no que se refere ao item fortalecimento das relações
183 com os cidadãos, até novembro de 2016, os processos eram através do SIP (Sistema
184 Integrado de Processos), a partir de novembro de 2016 é que passou para o processo
185 SEI (Sistema Eletrônico de Informações), por isso o número de 2016 é muito baixo. Sr.
186 Luiz Miguel agradeceu a contribuição do Sr. Alexandre e ponderou que todas essas
187 observações estão no relatório. Em seguimento, Autarquia Municipal da Saúde, o
188 Indicador em relação à Taxa de Mortalidade Infantil, que considerou como o índice mais
189 sensível, saímos em 2016 de 8.7 (oito ponto sete) mortes a cada mil nascidos para 11.2
190 (onze ponto dois) mortes por mil nascido, houve um crescimento, não é nada muito
191 vertiginoso mas ainda assim é um motivo de preocupação considerando que o
192 crescimento vem se mantendo-se durante os anos seguintes. Em caráter de
193 comparação, os países da OCDE é por volta 5 (cinco) mortes por mil nascidos. É algo
194 que precisa de uma atenção redobrada. Em relação ao Tempo Médio Total de Licitações
195 Específicas da AMS houve uma melhora bastante significativa, sabemos o quanto isso
196 é essencial, em todas as áreas, principalmente na saúde, uma área vital, o que torna
197 ainda mais importante, em 2017 era uma média de 282 dias, em 2018 caiu para 206 e
198 em 2019 fechou com a média de 224, considerou um declínio interessante. Professor
199 Juarez observou que em relação ao tempo médio total de Licitações Específicas da AMS
200 este prazo é o total, há a fase interna e depois a externa, por isso este prazo é longo. O
201 Sr. Saulo explanou que os motivos da saúde ter um indicador relacionado a licitações é
202 porque em 2017 faltava uma série de medicamento, houve então esse esforço para não
203 faltar mais esses medicamentos. Hoje, o número de falta é mínimo, abaixo de 7% do
204 total de medicamentos, quando há falta é mais por questões conjunturais do que por
205 motivos internos. Professor Luiz Miguel ressaltou novamente que não se deve comparar
206 as secretarias, pois essas têm desafios diferentes, as contingências e contextos
207 inseridos são diferentes. Exemplificou a saúde que enfrenta neste momento desafios
208 superlativos devido a pandemia. Dando sequência, a Secretaria Municipal de Educação
209 vem apresentando uma ascensão interessante e planejada, em relação ao IDEB (Índice
210 de Desenvolvimento da Educação Básica). No biênio 2016/2017 a média foi de 6.5 (seis
211 ponto cinco) e para 2018/2019 havia sido estabelecido uma meta de 7 (sete) que não
212 conseguiu ser alcançada mas chegou muito próximo disso, o crescimento foi de 6.5 (seis
213 ponto cinco) para 6.8 (seis ponto oito). Comparando com os resultados do Brasil e do
214 Paraná esse resultado foi ainda mais positivo, a Média Nacional foi de 5.8 (cinco ponto
215 oito) e a média Paranaense foi de 6.3 (seis ponto três). Sr. Saulo completou que além
216 da nota do INEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica) que vem a cada ano
217 aumentando positivamente, um ponto a se destacar foi que a diferença da nota do IDEB
218 (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica) entre as escolas foi menor no último
219 levantamento, significa que dentro da rede municipal, estamos conseguindo entregar um
220 serviço de qualidade para um número maior de crianças não importando as localidades,
221 a região, o bairro ou escola. Sr. Luiz Miguel agradeceu pelo esclarecimento e
222 acrescentou que uma questão bastante recorrente em levantamento de dados é a
223 distorção ao fazer uma média dos resultados sem considerar suas desigualdades. Não
224 se trata apenas do avanço do indicador mas principalmente um avanço homogêneo.
225 Outro ponto, em relação ao número de alunos que também vem subindo, em 2016 eram
226 40792 (quarenta mil e setecentos e noventa e dois), foi crescendo ano a ano e em 2019
227 atendeu 44591 (quarenta e quatro mil e quinhentos e noventa e um) alunos, houve um
228 crescimento progressivo e foi maior do que o crescimento da população. Em relação a
229 Secretaria Municipal de Assistência Social, o indicador de Benefício de Prestação



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

230 Continuada também houve um crescimento progressivo e linear, o repasse em 2016 foi
231 de 141.000.000 (cento e quarenta e um milhões de reais) para 171.000.000 (cento e
232 setenta e um milhões de reais) em 2019. Outra situação semelhante foi o Indicador do
233 Número de Cadastros Únicos preenchidos foi de 19158 (dezenove mil e cento e
234 cinquenta e oito) em 2016 para 28057 (vinte e oito mil e cinquenta e sete) em 2019, foi
235 inferior ao ano de 2018 que foi de 28938 (vinte e oito mil e novecentos e trinta e oito)
236 mas um patamar muito próximo. Quanto ao programa Bolsa Família, em 2016 teve um
237 repasse aproximado de R\$ 33.000.000,00 (trinta e três milhões de reais) e foi subindo
238 gradualmente e em 2019 o repasse passou dos R\$ 46.000.000,00 (quarenta e seis
239 milhões de reais). Explanou que em primeiro momento pode-se ver o índice como positivo
240 porque está aumentando mas isso depende da análise, pois este aumento significa mais
241 famílias precisando deste recurso. Reiterou que precisa-se sempre ter este olhar mais
242 aprofundado, para não se deixar levar apenas pelos números. Seguindo, a Secretaria
243 Municipal de Políticas para Mulheres, o número de denúncias recebidas aumentou de
244 235 (duzentos e trinta e cinco) em 2016, e em 2019 foi para 404 (quatrocentos e quatro)
245 denúncias. Salientou que em uma análise sem critérios pode-se entender o índice de
246 forma positiva, no entanto, o resultado não significa necessariamente que em 2016 havia
247 menos casos de violência mas talvez um maior receio. O Professor Saulo solicitou a fala
248 para elucidar que a maior parte dos indicadores foram validados pelos servidores das
249 secretarias que conhecem todos os detalhes, auxiliando no processo de Interpretação
250 desses dados. Sr. Luiz Miguel concluiu que sempre houve esse cuidado na validação
251 desses dados, alguns foram validados em vários momentos. No indicador Mulheres
252 Atendidas, em 2016 foram 304 (trezentos e quatro), aumentando para 322 (trezentos e
253 vinte e dois), depois 338 (trezentos e trinta e oito) e em 2019 foram 386 (trezentos e
254 oitenta e seis) atendimento. Continuando, a Secretaria Municipal dos idosos, no
255 Indicador Idosos Formados No Curso Idoso Conectado, em 2017 foram 522, em 2018
256 foram 425, houve um aumento em 2019 e foram 546 formandos. Observou que muitas
257 vezes encontra-se obstáculos na falta de recursos que dificulta na expansão de projetos.
258 No Indicador Vagas em Instituição de Longa Permanência para idosos, em 2016 foram
259 195 (cento e noventa e cinco) vagas para 202 (duzentos e dois) em 2019. Não houve
260 uma grande diferença nesses 4 anos e uma das razões deve-se a falta de infraestrutura
261 necessária. Alertou que é um grande desafio a ser enfrentado por Londrina e que
262 provavelmente vai se acentuar nos próximos anos com o envelhecimento da população
263 em forte processo em todo país. Seguindo, a Autarquia Caixa de Assistência e Pensões
264 dos Servidores Municipais de Londrina - CAAPSML, o indicador Déficit Financeiro de
265 Saúde, no gráfico denota-se problemas, que tem acontecido com a Previdência, de uma
266 forma geral, não é um caso específico de Londrina mas sim nacional, em 2016 de um
267 *superávit* de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais), com um vale profundo em 2017
268 com déficit de R\$ 13.000.000,00 (treze milhões de reais), depois houve uma certa
269 recuperação em 2018 mas ainda com déficit de quase R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de
270 reais) e em 2019 ficou positivo com R\$ 11.000.000,00 (onze milhões de reais) em
271 *superávit*. O Professor Saulo complementou que foram uma série de ações promovidas
272 para equacionar a questão da previdência dos servidores, houve um processo de
273 recuperação a partir de 2017, em 2018, esse *superávit* já começou a apontar e se
274 consolidou em 2019. Sr. Tales corrigiu os professores em relação ao gráfico do Indicador
275 que se refere ao Déficit financeiro do plano de saúde e finalizou que as oscilações são
276 comuns. Na sequência, a Secretaria Municipal de Trabalho e Renda, com grandes
277 desafios a ser enfrentados no ano de 2020, não apenas em Londrina mas em nível



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

278 nacional que encontra-se com níveis de desempregos bem acentuado. No que se refere
279 ao Indicador Concessão Microcrédito Orientado Fomento-PR, em 2016 com um repasse
280 de R\$ 82.408.000,00 (oitenta e dois milhões e quatrocentos e oito mil reais) chegando a
281 um repasse em 2019 de R\$ 294.341.000,00 (duzentos e noventa e quatro milhões e
282 trezentos e quarenta e um mil reais) com um crescimento bem acentuado. Considerou
283 um indicador de extrema importância para o futuro devido ao momento vivenciado. No
284 indicador de vagas ofertadas pelo SINE (Sistema Nacional do Emprego), apesar das
285 adversidades dos últimos anos com o desemprego crescendo nos últimos anos, em
286 Londrina foram 1852 vagas ofertadas em 2016, subindo para 2392 vagas em 2019, um
287 crescimento interessante considerando a conjuntura Nacional. Dando seguimento, a
288 Autarquia de Desenvolvimento de Londrina - CODEL, no Indicador Número de Empresas
289 Atendidas por meio de Incentivos Municipais, em 2016 eram 3 (três), em 2017 e 2018
290 foram 2 (duas) cada ano e teve seu pico em 2019 com 6 (seis) empresas atendidas com
291 esses incentivos, paralelamente, em relação ao Indicador Número de Empresas que
292 estão instaladas no Parque Tecnológico Francisco Sciarra, levando em consideração
293 que o parque comporta um número limitado de empresa, manteve-se de 2016 a 2019, o
294 número de 6 (seis) empresas instaladas. No Indicador Taxa de Ocupação Hoteleira, de
295 2015 a 2019, a porcentagem ficou na casa dos 50% (cinquenta por cento), ou seja,
296 apenas metade dos leitos ocupados. O melhor ano, em 2019 com 57.95% (cinquenta e
297 sete e noventa e cinco centésimo por cento) de taxa de ocupação. Às 15:20, o Sr. Newton
298 pediu a palavra, considerou de extrema importância a explanação do professor Luiz e o
299 trabalho que está sendo desenvolvido, reconheceu falha do comitê por não ter indicado
300 o tempo para a apresentação no começo e informou que o comitê normalmente
301 estabelece um tempo de 30 minutos para apresentações. Lamentou que a apresentação
302 já havia ultrapassado este tempo, pediu desculpas ao Sr. Luiz. Sugeriu se possível o
303 encaminhamento do relatório para os presentes ou se preferir agendar outra reunião
304 exclusivamente para esta apresentação. Justificou que havia outros itens em pauta a ser
305 discutidos e explicou que o objetivo em relação aos indicadores é que no plano de
306 transparência há uma proposta da Administração adotar a gestão por resultados,
307 considerou que o projeto que está sendo desenvolvido vem de encontro com essa visão.
308 O Sr. Luiz Miguel explicou que a intenção era contemplar todas as secretarias, no
309 entanto, compreende que são 26 secretarias e que por mais que tenha enxugado o
310 máximo, são muitos indicadores e que intuito era apresentar o trabalho que vem sendo
311 desenvolvido. O Sr. Saulo completou que a intenção deste projeto é auxiliar as
312 secretarias no processo de acompanhamento, sistematização e também de validação,
313 mas que ainda precisa ser compreendido. A intenção é deixar isso para o município, que
314 os servidores se apropriam deste trabalho para fazer esse gerenciamento de forma mais
315 natural e orgânica possível. Frisou que a intenção não foi avaliar as secretarias mas sim
316 mostrar o que está bom, o que precisa ser melhorado para que os secretários tenham
317 essa clareza. O Secretário Juarez finalizou que seria interessante ver todos os
318 indicadores de todas as secretarias, no entanto concordou com o encaminhamento de
319 relatório a todos e que o objetivo foi alcançado, que é possível ter uma gestão por
320 resultados, como foi proposto no plano de transparência, e como a proposta está sobre
321 a responsabilidade da Secretaria de Governo, pretende-se até o fim do ano consolidar
322 e transferir para alguma secretaria, já estão conversando com o IPPUL para assumir
323 esta responsabilidade com ferramenta, ainda a eleger para este trabalho. O Sr. Newton
324 se desculpou mais uma vez por interrupção de apresentação, explicou que o teto máximo
325 da reunião seria até às 15:30, e que estavam atrasados. Considerou que os próximos



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas – 2020

326 passos para concluir essa ação seria baixar decreto, instituir a gestão por resultados,
327 estabelecer ferramenta para o monitoramento. O trabalho de excelência realizado pelo
328 NIGEP também poderá ser utilizado como uma ferramenta a fim de convencer os
329 secretários a adotar essa proposta. Sr. Juarez divulgou aos membros que o decreto já
330 está até pronto e ao instituir este decreto, estabelece metodologia e avança com o
331 contrato de gestão. A ideia é fazer um projeto piloto com uma secretaria, a partir disso,
332 havendo o interesse do prefeito, ampliar para todos. O Sr. Newton passou para a próxima
333 pauta que se refere ao Encaminhamentos do Plano Municipal, segundo a Secretaria de
334 Governo e questionou o Sr. Juarez titular da pasta citada. Sr. Juarez citou que há um
335 outro programa na Secretaria de governo de acompanhamento de todos os projetos que
336 estão sendo desenvolvido na Prefeitura, um dos projetos é o acompanhamento do plano
337 de transparência. Nesse momento em conjunto com a equipe do NIGEP, enviamos
338 processo SEI para todas as secretarias com o intuito destas atualizar as propostas e
339 projeções ou até mesmo informar a suspensão devido a pandemia, no que se refere
340 recursos, recebemos algumas respostas mas não todas. Após o recebimento de todas
341 as respostas, a equipe do NIGEP irá atualizar o plano já neste contexto de
342 acompanhamento de projeto. Como não houve mais nenhuma colocação referente ao
343 assunto, este foi finalizado. Dando sequência, o último item em pauta refere-se a
344 sugestão do Conselho Municipal de Transparência para Publicar todos os atos do Comitê
345 Gestor na página da Controladoria Geral do Município. O Sr. Newton explicou que o
346 Plano no qual os autores foram o Conselho de Transparência e Observatório de Gestão
347 Pública e foi acatado pelo Prefeito, passando a ser um plano de governo da sua gestão.
348 No entendimento da Controladoria Geral do Município, este plano não é de sua autoria
349 e por isso não o cabe fazer está divulgação. Sendo assim, a sugestão é que a divulgação
350 de todos os atos e documentações sejam feitas pelo Conselho Municipal de
351 Transparência para o conhecimento e andamento por parte da população. Ao terminar
352 sua colocação, Sr. Newton perguntou se alguém gostaria de fazer alguma manifestação
353 referente ao que foi exposto. A Sra. Franchesca representante do conselho presente em
354 reunião solicitou a palavra e expos que o Conselho solicitou a publicação de todo o
355 histórico do Comitê Gestor, considerando decretos de criação, nomeação desde o ano
356 de 2014 com todas as ações que o comitê realizou, pois considera de extrema
357 importância está divulgação. Entende-se que a CGM não seja o órgão responsável pelo
358 Plano mas por acreditar na importância desta divulgação para população e uma vez que
359 as Atas já são publicadas pela Controladoria, sugeriu que poderia talvez fazer um menu
360 especial para essa divulgação. O Sr. Newton agradeceu a fala da Sra. Franchesca e
361 colocou em votação para que seja levada essa sugestão como uma proposta para o
362 Conselho Municipal de Transparência fazer essa divulgação da publicação com todos
363 os atos e ações já realizadas pelo o Comitê Gestor. Por Unanimidade, todos os
364 membros presentes do conselho concordaram em elaborar essa proposta ao conselho.
365 Com itens de pauta finalizados, o Sr. Newton agradeceu presença de todos, lembrou que
366 a próxima reunião será na 2 terça-feira do mês de Julho e deu por encerrada a reunião,
367 da qual, para constar, eu, Gisele Cristhiane Itiyama, lavrei a presente ata que, se
368 aprovada, será assinada pelo Senhor Newton Hideki Tanimura e demais presentes.
369 Londrina, 16 de junho de 2020. A reunião foi encerrada às 15 horas e 39 minutos.

370
371
372
373

Newton Hideki Tanimura: _____



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Controladoria-Geral do Município
Comitê Gestor do Plano Municipal de
Transparência e Controle Social
Atas - 2020

374

375

Carlos Alberto Siqueira: _____

376

377

Gisele Cristhiane Itiyama: _____

378

379

Franchesca Amaral: _____

380

381

Adriana Martello Valero: _____

382

383

Juarez P. Tridapalli: _____

384

385

Gabriel Barioni: _____

386

387

Marcelo Frazão: _____

388

389

Saulo F. A. Vieira: _____

390

391

Luiz Miguel Luzio dos Santos: _____

392

393

Tales Leon Biazão Sanches : _____

394

395