



Prefeitura do Município de Londrina
Estado do Paraná



CI nº 431/2016 – SMDS

Londrina, 27 de outubro de 2016.

DE: Secretaria Municipal de Defesa Social

PARA: Gabinete do Prefeito

ASSUNTO: Resposta à solicitação de informações da Equipe de Transição.

Em atenção à solicitação de informações, da equipe de transição, referentes a esta Secretaria Municipal de Defesa Social (SMDS), passamos a responder objetivamente o que foi solicitado, conforme segue:

A. Situação financeira e orçamentária da Secretaria com relação a outras Despesas Correntes:

a.1 Valor empenhado em 2015;

R: SMDS - Coordenação Geral – Guarda Municipal e Defesa Civil

3.3 (Despesas Correntes): R\$ 1.847.240,95 (Um milhão, oitocentos e quarenta e sete mil, duzentos e quarenta reais e noventa e cinco centavos).

Informações adicionais:

3.1 (Folha de Pagamento): R\$ 13.813.414,43 (Treze milhões, oitocentos e treze mil, quatrocentos e catorze reais e quarenta e três centavos).

4.4 (Investimentos): R\$ 300.229,60 (Trezentos mil, duzentos e vinte e nove reais e sessenta centavos).

a.2 Valor orçado em 2016;

R: SMDS – Coordenação Geral – Guarda Municipal, Defesa Civil, Tiro de Guerra e Junta Militar

3.3 (Despesas Correntes): R\$ 2.326.000,00 (Dois milhões, trezentos e vinte e seis mil reais).

Obs.: Do valor citado acima foi contingenciado a quantia de R\$ 502.498,32 (Quinhentos e dois mil, quatrocentos e noventa e oito reais e trinta e dois centavos).

*Recebido em
27/10/2016
[Assinatura]*



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



assim, para as despesas correntes ficamos com o valor de R\$ 1.823.501,68 (Um milhão, oitocentos e vinte e três mil, quinhentos e um reais e sessenta e oito centavos).

Informações adicionais:

3.1 (Folha de Pagamento): R\$ 15.649.000,00 (Quinze milhões, seiscentos e quarenta e nove mil reais).

4.4 (Investimentos): R\$ 670.000,00 (Seiscentos e setenta mil reais).

Obs.: Do valor citado acima foi contingenciado a quantia de R\$ 398.533,00 (Trezentos e noventa e oito mil, quinhentos e trinta e três reais), assim, para investimentos ficamos com o valor de R\$ 271.467,00 (Duzentos e setenta e um mil, quatrocentos e sessenta e sete reais).

Cabe ressaltar que o Tiro de Guerra e a Junta Militar eram vinculadas à Secretaria Municipal de Governo, sendo que entre os meses de janeiro e março/2016 o vínculo foi, paulatinamente, sendo repassado a esta SMDS.

a.3 Valor empenhado até setembro de 2016;

R: SMDS - Coordenação Geral – Guarda Municipal, Defesa Civil, Tiro de Guerra e Junta Militar

3.3 (Despesas Correntes): R\$ 1.380.676,72 (Um milhão, trezentos e oitenta mil, seiscentos e setenta e seis reais e setenta e dois centavos).

Informações adicionais:

3.1 (Folha de Pagamento): R\$ 12.076.481,32 (Doze milhões, setenta e seis mil, quatrocentos e oitenta e um reais e trinta e dois centavos).

4.4 (Investimentos): R\$ 271.446,51 (Duzentos e setenta e um mil, quatrocentos e quarenta e seis reais e cinquenta e um centavos).

a.4 Projeção de empenho até dezembro de 2016;

R: SMDS - Coordenação Geral – Guarda Municipal, Defesa Civil, Tiro de Guerra e Junta Militar

3.3 (Despesas Correntes): R\$ 1.875.000,00 (Um milhão, oitocentos e setenta e cinco mil reais).



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



a.5 Valor previsto na proposta orçamentária para o exercício de 2017.

R: SMDS - Coordenação Geral – Guarda Municipal, Defesa Civil, Tiro de Guerra e Junta Militar

3.3 (Despesas Correntes): R\$ 1.847.000,00 (Um milhão, oitocentos e quarenta e sete mil reais).

Informações adicionais:

3.1 (Folha de Pagamento): R\$ 18.674.000,00 (Dezoito milhões, seiscentos e setenta e quatro mil reais).

B. Com relação ao orçamento de 2017, qual o valor para investimentos?

R: SMDS - Coordenação Geral – Guarda Municipal, Defesa Civil, Tiro de Guerra e Junta Militar

4.4 (Investimentos): R\$ 4.000,00 (Quatro mil reais).

C. Qual a estrutura organizacional da Secretaria?

R: A estrutura organizacional desta Secretaria é composta pelos seguintes cargos e quantidades:

- Cargos comissionados: 03 (três), de livre nomeação e exoneração, sendo um cargo de Secretário Municipal de Defesa Social, um Chefe de Gabinete e um Corregedor da Guarda Municipal;
- Cargo efetivo de Técnico de Gestão Pública (TGP): 01 (uma) vaga, servidor concursado;
- Cargo efetivo de Guarda Municipal (GM): 1000 (mil) vagas, servidores concursados.

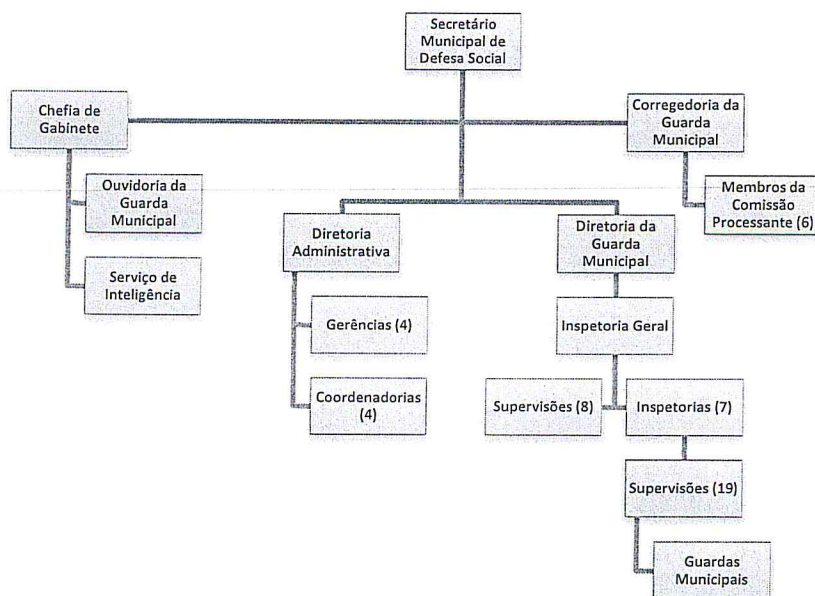
Para melhor visualização e compreensão da estrutura organizacional elaboramos os organogramas abaixo, conforme o art. 3º do Decreto Municipal nº 494/2012 (Regimento Interno da SMDS).

Seguem os organogramas:

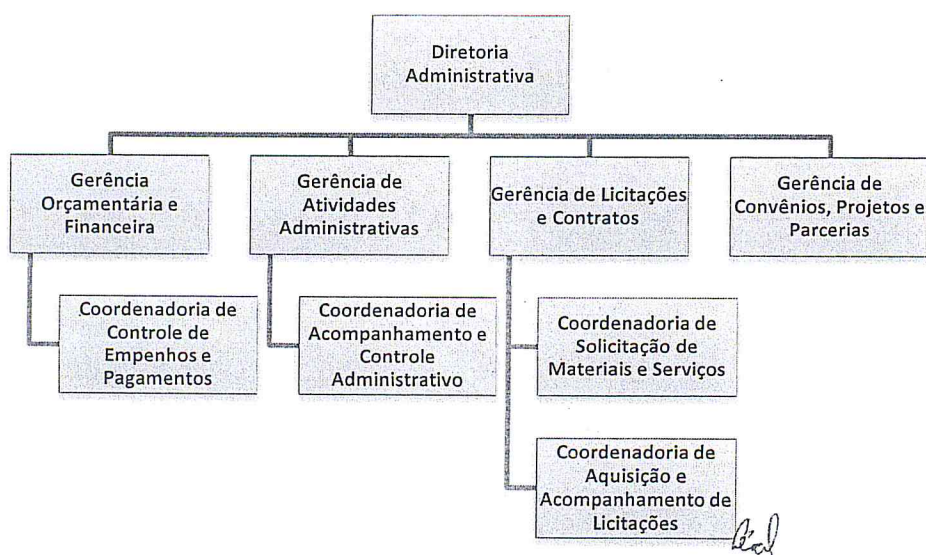


Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



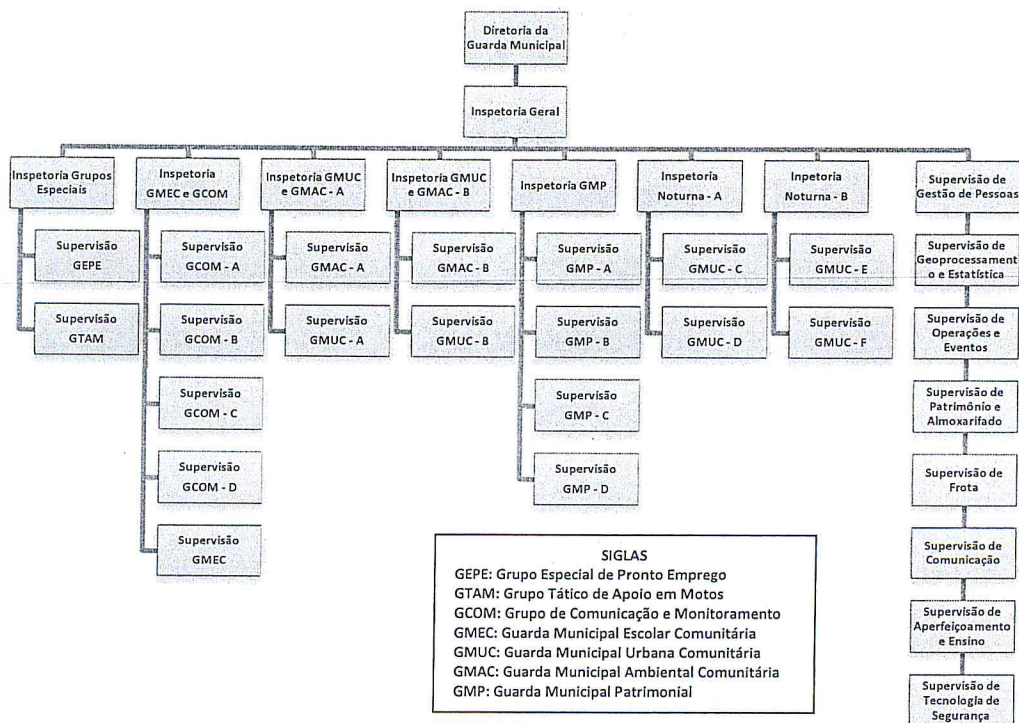
Obs.: Ressaltamos que a ouvidoria, as duas diretorias, as quatro gerências, as quatro coordenadorias, as oito inspetorias e as vinte e sete supervisões são funções gratificadas, somente podendo ser ocupadas por servidores efetivos, sendo que destas funções a estrutura da Diretoria Administrativa pode ser ocupada por servidores efetivos de quaisquer cargos, e todas as demais só podem ser ocupadas por servidores efetivos do cargo de Guarda Municipal.





Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Obs.: Existe um estudo para aprimorar o organograma desta Secretaria, pois o efetivo crescente e o aumento das demandas exigem tal ação, de forma a maximizar os resultados do trabalho. Inclusive começamos a desenvolver tal estudo sobre essas mudanças, porém, devido à falta de servidores específicos, não pudemos dar seguimento, pois demanda tempo e dedicação exclusiva para que o resultado final seja realmente condizente com o que seria o ideal.

D. Qual o quadro funcional e sua situação presente e futura dos funcionários lotados na Secretaria, funcionários remanejados para outros órgãos, afastados e em vias de aposentadoria?

R: Atualmente o quadro funcional desta Secretaria está assim distribuído:

CARGOS COMISSIONADOS	
Secretário Municipal de Defesa Social	Rubens Guimarães de Souza – Cel. PM. RR.
Chefe de Gabinete	Vago
Corregedora da Guarda Municipal	Lilian Soares Gozi

Cabe ressaltar que a Sra. Lilian é servidora efetiva do Município, lotada na Secretaria Municipal de Saúde, e foi designada para o cargo de Corregedora da Guarda Municipal.



Prefeitura do Município de Londrina
Estado do Paraná



TABELA RESUMO DO EFETIVO DA SMDS	
SETOR / GRUPAMENTO	Nº SERVIDORES EFETIVOS
Corregedoria	05
Ouvidoria	01
Administrativo Secretaria	10
Administrativo Operacional	23
GMP	170
GMEC	09
GCOM	35
GMUC/GMAC Alfa diurno	17
GMUC/GMAC Bravo diurno	17
GMUC/GMAC Alfa noturno	20
GMUC/GMAC Bravo noturno	17
Defesa Civil	06
Guardas que cobrem férias, folgas, licenças e afastamentos para capacitação continuada	19
Licenças médicas e outras	14
TOTAL GERAL	363

Obs.: Cabe ressaltar que temos 01 guarda (na escala comercial) que presta serviços na sede da Polícia Federal de Londrina, visando o atendimento das necessidades da concessão e registro do porte de arma de fogo da Guarda Municipal.

Também temos 04 guardas (na escala 12x36) que cumprem sua escala em uma sala do 4º Distrito Policial, visando receber e dar os devidos encaminhamentos às ocorrências da Guarda Municipal envolvendo pessoas detidas em flagrante delito, dessa forma tais agentes estão em funções correlatas às atribuições da GM.

Tais guardas são vinculados ao grupamento GMUC/GMAC.

Ressaltamos ainda que estas designações foram acertadas em reunião com o Exmo. Sr. Prefeito.

Do total de servidores efetivos listados no quadro acima, 362 são do cargo de Guarda Municipal e 01 do cargo de Técnico de Gestão Pública, sendo que este TGP atualmente ocupa a função de Diretor Administrativo.



Prefeitura do Município de Londrina
Estado do Paraná

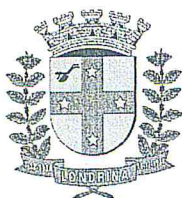


E. Quais Projetos, Programas e Ações em andamento e a respectiva necessidade para sua continuidade?

R: Apresentamos abaixo os projetos em andamento nesta SMDS:

Projetos, Programas e Ações	Necessidade para sua continuidade
Crack, É Possível Vencer.	Manter no mínimo 40 guardas municipais para o programa. Solicitar ao Governo Federal a implantação de 40 câmeras de videomonitoramento, conforme prevê o programa e que, devido a problemas na licitação do Governo Federal em 2014, até hoje não foram entregues.
Consórcio Intermunicipal de Segurança Pública e Cidadania de Londrina e Região – Cismel.	R\$ 194.000,00 – Repasse para pagamento de despesas do CISMEL, conforme contrato de rateio e termo de adesão ao consórcio. Sugerir-se que o Município de Londrina assuma a Presidência do CISMEL, com o apoio desta Secretaria Municipal de Defesa Social, para busca de novos recursos federais.
Realização de Curso de Formação e Capacitação Técnico Profissional para Guardas Municipais de Londrina para obter o porte funcional de arma de fogo.	R\$ 221.000,00 Informamos que, após a conclusão do curso para todos da Guarda Municipal, se faz necessária a formação de instrutores de tiro, bem como o seu credenciamento junto à Polícia Federal.
Organização da Semana Municipal de Cultura de Paz de Londrina – COMPAZ. <i>NÃO HOUVE REPASSE EM 2016</i>	R\$ 20.000,00 por ano. Sugerimos a transferência de tal programa para a Secretaria Municipal de Cultura, por ter maior identificação com tal Secretaria do que com esta SMDS.
Concessão do porte funcional de arma de fogo para os integrantes da Guarda Municipal de Londrina.	R\$ 110.000,00 aproximadamente – Custo total da reciclagem para a concessão do porte de arma. Ainda não finalizado em razão de complicações no aditivo do Curso de Tiro, devido a pendências relacionadas a uma transferência de veículos pertencentes à Secretaria de Gestão Pública, o que inviabiliza a certidão negativa do Município, item obrigatório para a formalização do aditivo.
Cooperação técnico profissional para capacitação dos vigilantes do Município de Primeiro de Maio.	Não há repasse de recursos. Realizado no período de 17 a 21/10/2016.
153 – Número de Emergência da Guarda Municipal.	Serviço foi reconhecido pela ANATEL a partir de 23/07/2015. Não há repasse de recursos.

Real



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Projeto Qualidade de Vida para a Guarda Municipal.	Parceria entre a UNIFIL, Secretaria Municipal de Saúde e SMDS. Apoio à melhoria da qualidade de vida dos nossos servidores, com o objetivo de evitar faltas ao trabalho (absenteísmo), aumentando a qualidade do serviço prestado aos cidadãos através da: Promoção à saúde de forma preventiva; Incentivar a prática de atividades físicas; Melhorar as variáveis da aptidão física relacionada à saúde.
--	---

F. Quais Projetos, Programas e Ações previstos e a respectiva necessidade para sua implantação?

R: Apresentamos a relação de Projetos elaborados por esta SMDS para captação de recursos junto ao Governo Federal, seja através do Ministério da Justiça/SENASP ou por emendas parlamentares.

Em todos os anos esta SMDS apresentou as demandas necessárias para a execução de suas atividades à Administração Municipal, bem como buscou recursos através da elaboração de projetos.

Abaixo relacionamos os projetos necessários para melhoria da qualidade do serviço prestado à população, redução sistemática das despesas com custeio, redução do impacto da ausência do servidor no ambiente de trabalho e convênios e parcerias com outros órgãos e entidades:

Projetos, Programas e Ações	Necessidade para sua implantação
Unidade Móvel de Polícia Urbana Comunitária para promoção da convivência e segurança cidadãos.	R\$ 1.000.000,00 – para aquisição de quatro unidades. (Veículo equipado para ser uma base móvel).
Implementação / Operacionalização do combate a incêndios florestais na área da 3ª Coordenadoria Regional de Defesa Civil.	R\$ 500.000,00 – Aquisição de equipamentos para a Defesa Civil Municipal.
Sistema de monitoramento de segurança preventiva (Helper).	R\$ 6000.000,00
Armário deslizante para acondicionamento de armas.	R\$ 50.000,00
Construção da sede própria da Secretaria Municipal de Defesa Social, englobando toda a sua estrutura.	R\$ 25.000.000,00

Real



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



	Há a necessidade de reapresentar o projeto, por meio de uma emenda de bancada, junto ao Governo Federal.
Equipamentos e aparelhos para academia de condicionamento físico.	R\$ 500.000,00 – Equipar a academia de condicionamento físico. Local para instalação.
Reaparelhamento e modernização da frota de veículos da GM.	R\$ 2.500.000,00
Reestruturação da Defesa Civil (COMPDEC) do Município de Londrina.	R\$ 2.000.000,00 – Aquisição de equipamentos para a Defesa Civil Municipal.
Implantação de uma rede de fibra ótica própria para os links das câmeras de videomonitoramento.	R\$ 3.500.000,00 Há uma previsão de economizarmos cerca de R\$ 1.200.000,00 por ano caso seja implantada tal rede.
Aquisição de software e hardware de gestão de geoprocessamento e análise criminal.	R\$ 500.000,00
Aquisição de software para gestão de câmeras de monitoramento de segurança pública.	R\$ 500.000,00
Aquisição de tecnologias não letais.	R\$ 1.050.000,00 Ex.: Spray de pimenta, arma de choque, escudos balísticos, munição menos letal, entre outros.
Sistema de videowall para o videomonitoramento da GM.	R\$ 250.000,00
Fortalecimento da Patrulha Maria da Penha.	R\$ 1.000.000,00 Ex.: Adquirir viaturas adaptadas para este fim, bem como equipamentos necessários.
Reequipamento da Guarda Municipal de Londrina.	R\$ 3.000.000,00 Ex.: Adquirir uniformes, coturnos, coletes, entre outros.
Simulador de abordagem e tiro – Treinamento interativo de Segurança Pública.	R\$ 500.000,00
Doação de Armas.	Doação da Promotoria de Justiça de Londrina. Formalizada através do Ofício nº 9/2016 – 15ª PJ – MP/PR.
Sistema de Radiocomunicação Digital (SRD) para missões críticas, com rastreamento de viaturas via GPS.	R\$ 3.500.000,00 Complemento ao Sistema do Cismel a ser adquirido através de emenda parlamentar.
Parceria público-privada para construção do Centro Integrado de Operação de segurança Pública (CIOSP).	R\$ 6.000.000,00 Proposta do ConGP (Conselho da Gleba Palhano). Projeto já em andamento.

22



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Proposta de inclusão dos municípios na Instrução Normativa nº 112, de 31/12/2001, da Secretaria da Receita Federal.	Garantir ao Município as mesmas isenções de IPI à qual a União, os Estados e o Distrito Federal têm direito na aquisição de equipamentos para a Segurança Pública.
Convênio com a Marinha para implantação de uma subdelegacia para Londrina e região.	Capacitação dos GMs para atuar de forma conjunta com a Delegacia Fluvial de Guaíra-PR para fiscalização dos lagos.
Convênio com a CMTU para que a GM possa atuar na fiscalização de trânsito, incluindo-se o sistema de videomonitoramento da GM nesta fiscalização.	Capacitação de todos os guarda municipais para atuar no trânsito.
Fundo de Reequipamento da Guarda Municipal de Londrina.	Aprovar a minuta de criação do Fundo, sendo que este receberá apenas as multas emitidas pela GM no percentual de 50%. Os valores das multas serão investidos exclusivamente em equipamentos para a GM atuar no trânsito e para a Educação de Trânsito.
Curso sobre o uso diferenciado da força.	R\$ 200.000,00 Curso fornecido por empresa privada, com a necessidade de formação de multiplicadores.
Curso superior de tecnologia em segurança pública.	R\$ 600.000,00 Curso fornecido por empresa privada, com a necessidade de formação de multiplicadores.
Veículo Elétrico – Mobilidade urbana, Redução na emissão de poluentes.	Parceria entre PML, Itaipu Binacional e uma montadora de veículos. Ex.: Curitiba estabeleceu uma parceria com a Itaipu e a Renault-Nissan para a aquisição de veículos elétricos para a Guarda Municipal daquele Município.
Aquisição de solução de software de georreferenciamento para segurança pública.	R\$ 1.000.000,00
Sistema de Detecção de Disparos de Arma de Fogo (ShotSpotter).	Auxílio na prevenção e repressão de disparos de arma de fogo nas vias públicas para controle da criminalidade.

G. Das atribuições legais da Secretaria, quais estão em andamento e sua situação atual?

R: A Lei nº 10.774/2009 criou a Secretaria Municipal de Defesa Social visando abrigar a Guarda Municipal de Londrina, que foi criada com a mesma lei e iniciou suas atividades em 05/07/2010, após o primeiro Curso de Formação da Guarda Municipal.



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Esta SMDS é considerada uma “secretaria fim”, pois, através da GM, ela presta um serviço diretamente à população, e para tal ela conta com diversos grupamentos que tem atribuições específicas, conforme segue:

GMEC (Guarda Municipal Escolar Comunitária) – Grupamento voltado para atuação junto às escolas municipais, desenvolvendo projetos e atividades junto aos alunos, com vistas a formar cidadãos de bem, conscientes e cumpridores dos seus direitos e deveres.

GMUC (Guarda Municipal Urbana Comunitária) – Grupamento voltado para o patrulhamento pelas ruas, parques, praças e demais próprios públicos, dessa forma atuando de forma preventiva. Também é responsável pelo atendimento de ocorrências repassadas pelo GCOM e apoio aos demais grupamentos, quando necessário.

GMAC (Guarda Municipal Ambiental Comunitária) – Grupamento voltado para o patrulhamento dos Distritos e Patrimônios Rurais de Londrina, bem como o atendimento de ocorrências nestes locais.

GMP (Guarda Municipal Patrimonial) – Grupamento voltado para o atendimento de prédios públicos de forma fixa. O guarda municipal desenvolve suas atividades no decorrer de seu turno de trabalho em um posto, de forma a prover a segurança necessária naquele local específico.

GCOM (Grupo de Comunicação e Monitoramento) – Grupamento voltado para o monitoramento das câmeras que existem tanto em vias públicas quanto em prédios públicos. Este Grupamento também é responsável pelo atendimento telefônico dos números de emergência 153 (Guarda Municipal) e 199 (Defesa Civil), fazendo os devidos encaminhamentos das ocorrências.

Defesa Civil – Grupamento voltado para o atendimento das ocorrências relacionadas a calamidades e desastres naturais.

Além destes grupamentos citados acima ainda temos em nosso organograma os grupamentos GEPE e GTAM que, devido ao efetivo insuficiente e a uma melhor operacionalização das atividades da GM, foram desativados, ressaltando que nenhum



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



tipo de atribuição ou atuação foi suprimida, mas sim foram incorporadas pelos demais grupamentos.

H. Informar os contratos e convênios pertinentes à Secretaria de Defesa Social que estão em andamento, o objetivo de cada um, valor e prazo de conclusão;

R: O relatório referente aos contratos desta Secretaria encontra-se no Anexo 01.

O relatório referente aos convênios desta Secretaria encontra-se no Anexo 02.

Temos ainda o Anexo 03 que traz as Atas de Registro de Preços vigentes e os processos licitatórios que estão em andamento.

I. Informar a existência de processos de licitação em tramitação pertinente à Secretaria;

R: Como já foi dito no tópico anterior, os processos licitatórios que estão em andamento encontram-se no Anexo 03.

J. Uma breve descrição por parte do Secretário da Pasta sobre os principais desafios para a próxima gestão;

R: Como já dito em outros tópicos, a Guarda Municipal possui vários grupamentos de forma a atender todas as atribuições que lhe competem, porém, devido à falta de recursos financeiros, muitas de nossas atribuições ficam por vezes comprometidas.

ORÇAMENTO:

Então, o desafio fundamental para a próxima gestão é aumentar a destinação de recursos financeiros para o orçamento desta SMDS, de forma que a Guarda Municipal tenha condições de se estruturar adequadamente para colaborar de forma mais efetiva na segurança pública municipal.

PCCS:

Outro grande desafio para a próxima gestão é conseguir fazer novas nomeações para o cargo de Guarda Municipal, bem como conseguir que os agentes permaneçam na GM, pois nós temos um grande número de servidores que pedem exoneração e vão para outros concursos, principalmente da Polícia Militar, tendo como uma das principais causas a remuneração que aqui é menor.



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Neste sentido faz-se necessária a implantação de um PCCS (Plano de Cargos, Carreiras e Salários) próprio, de forma a adequarmos as peculiaridades da corporação da Guarda Municipal em função de suas atividades.

AUMENTO DO EFETIVO:

Atrelado a essa valorização do cargo da GM temos outro desafio que é o aumento do efetivo na ordem de pelo menos 100% do que temos hoje (362 GMs), a fim de que possamos fazer frente à todas as demandas dos serviços do município, pois, mesmo tendo saltado de 191 agentes no início desta gestão para 362, ainda assim este número está muito aquém do que seria o ideal.

RADIOCOMUNICAÇÃO:

Além disso, ainda não contamos com um sistema de radiocomunicação, que é de suma importância para o desenrolar dos trabalhos, pois atualmente a comunicação entre o GCOM e os guardas é feita, via de regra, por meio de aparelhos celulares particulares, o que não é o ideal.

Cabe ressaltar que já estamos em um processo de aquisição de rádios junto ao CISMEL, porém, este consórcio ainda não conseguiu finalizar a licitação porque está aguardando autorização da SENASP (Secretaria Nacional de Segurança Pública) para a sua continuidade. Porém, tal licitação já se encontra em fase de finalização.

FROTA:

A renovação da frota de viaturas também se faz urgente, pois, devido aos veículos da GM rodarem 24 horas por dia, o seu desgaste é muito maior e mais rápido que um veículo comum, sendo que tais veículos já contam com 06 anos de uso.

Assim, precisamos renovar os carros, camionetas e motos, bem como precisamos adquirir alguns veículos que não possuímos hoje, como um guincho e veículos médios para o setor de videomonitoramento e bases móveis da GM.

ARMAMENTO:

Também precisamos adquirir mais armas letais e menos letais, de forma que todo o efetivo da GM possua ambos os equipamentos e, assim, possa fazer empregar o uso progressivo da força, quando necessário.



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Atrrelado a isso é necessária a aquisição de outros materiais bélicos e de informática para o setor de armamento da GM, bem como a adequação de sua estrutura física.

VIDEOMONITORAMENTO:

E, ainda, estamos com um projeto de parceria público-privada para a implantação de um novo e moderno centro de videomonitoramento para o GCOM, sendo que já se iniciaram as tratativas com a iniciativa privada e tal projeto passará para a próxima gestão.

De forma sucinta, este são os principais desafios para a próxima gestão. Claro que há outros que deverão ser apreciados no momento oportuno.

Na verdade, não são desafios, mas sim continuidade de ações e projetos que já estão em andamento, mas não se concluíram devido ao pouco tempo de existência desta Secretaria

K. Qual a estrutura atual e a ideal para aprimorar a segurança da cidade?

R: A estrutura atual está demonstrada no presente relatório nos itens “C” e “D”, sendo que ela está muito aquém das necessidades do município, embora tenhamos praticamente dobrado o número do nosso efetivo em relação ao início desta gestão.

O ideal mesmo seria o aumento de efetivo suficiente para fazer frente à todas as demandas dos serviços do município, pois, na medida em que a Guarda Municipal atende as ocorrências nos seus espaços e próprios públicos está desonerando a Polícia Militar para a sua missão fim que é fazer o patrulhamento ostensivo-preventivo fardado, levando, assim, a sensação de segurança à população londrinense.

O deslocamento das viaturas da GM de um ponto a outro, exemplo: do Lago Igapó à praça Tomi Nakagawa, feitos com veículos caracterizados, com giroflex ligado e a identificação dos agentes através do uniforme, caracteriza-se como uma ação de policiamento ostensivo-preventivo e tem contribuído muito para o apoio ao policiamento ostensivo-preventivo das demais forças de segurança.

Concomitantemente, podemos programar ações integradas com as polícias, nos locais ^{real} onde as estatísticas apontarem aumento de criminalidade.



Prefeitura do Município de Londrina

Estado do Paraná



Também temos a integração de ações de forma planejada, como acontece hoje nos distritos rurais de Londrina, onde aumentamos a presença da GM e da PM de forma alternada, não havendo sobreposição (desperdício) na aplicação do efetivo.

Por fim, faz-se necessária a elaboração do Plano Municipal de Segurança, através do GGI-M (Gabinete de Gestão Integrada Municipal), que é presidido pelo Exmo. Sr. Prefeito, e que envolve todas as forças de segurança do município, bem como o Judiciário, o Ministério Público e também a sociedade civil organizada, através dos Consegs, Igrejas, Associações de Moradores, entre outros, dividindo assim as preocupações, podendo fazer ações pontuais e somatória de forças para cobrar das autoridades nos planos Estadual e Federal.

Obs.: Plano já iniciado e em andamento.

De forma sucinta e objetiva o exposto acima era o que tínhamos a informar, ressaltando que todos os setores e grupamentos desta SMDS elaboraram relatórios mais detalhados sobre o que foi solicitado, e tais relatórios estão à disposição nesta Secretaria caso seja de interesse da Equipe de Transição se aprofundar em algum tema.

Por fim, informamos que o FUNREBOM (Fundo de Reequipamento dos Bombeiros) é vinculado a esta SMDS, posto que o Secretário de Defesa Social é o seu ordenador de despesa, então, segue anexo um breve relatório elaborado pelos bombeiros que trabalham junto a esta Secretaria.

Desde já nos colocamos à disposição para maiores esclarecimentos que se façam necessários.

Atenciosamente,

Deividy André Vieira Leal

Secretário Municipal de Defesa Social
(em exercício)