



PREFEITURA DE
LONDRINA

Secretaria Municipal de
Políticas para as Mulheres

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Dezembro/2024



EQUIPE

Secretária Municipal de Políticas para as Mulheres

Liange Hiroe Doy Fernandes

Assessora de Gabinete

Fernanda Serenário

Assessora Administrativa e Financeira

Tatiene Matoba de Ávila

Assessora de Planejamento e Gestão

Rosangela Portella Teruel (licença médica)

Assessora de Políticas Públicas para as Mulheres

Maryanne Lopes Martins (licença maternidade)

Diretora de Atendimento Especializado à Mulher

Maria Lucimar Pereira (licença médica)

Gerente do Centro de Referência de Atendimento à Mulher

Fernanda de Mello Nogueira

Gerente da Casa Abrigo Canto de Dália

Jerusa Cristina Carlos Crespo Rosa

Gerente de Inclusão Social e Produtiva

Vago

Diretora de Empreendedorismo e Ações Educativas

Lisnéia Aparecida Rampazzo (licença maternidade)

Ana Paula Galdin Ramos (em substituição)

ELABORAÇÃO

Comitê Interno de Governança

Liange Hiroe Doy Fernandes

Fernanda Serenário

Rosangela Portella Teruel



ANÁLISE SWOT - REVISÃO (NOVEMBRO/2024)

	Contribui para a estratégia da sua empresa	Dificulta a estratégia da sua empresa
Aspectos internos	<p><u>Pontos fortes</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Equipe capacitada e comprometida- Experiência e especialização no tema- Pioneirismo- Existência do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres- Existência da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres- Existência do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres	<p><u>Pontos fracos</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Estrutura física a ser melhorada- Equipamentos e mobiliários defasados- Falta de padronização nos softwares utilizados- Rede/Internet instável- Falta de um sistema informatizado de banco de dados- Equipes técnica e de apoio administrativo reduzidas- Ausência de um local que reúna os serviços especializados da SMPM- Dificuldades em processos licitatórios
Aspectos externos	<p><u>Oportunidades</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Parcerias com entidades da sociedade civil, conselhos, universidades, secretarias e órgãos governamentais- Reconhecimento por parte das entidades que compõem a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres- Apoio do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres- Voluntariado- Divulgação dos serviços e projetos pela imprensa- Legislação (Lei Maria da Penha e outros marcos legais)- Existência do Plano Estadual dos Direitos das Mulheres- Bom relacionamento com os governos estadual e federal, nos poderes executivo, legislativo e judiciário	<p><u>Ameaças</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Falta de informação da população e da rede de atendimento- Não ter um Plano Nacional de Direitos das Mulheres atualizado- Mudanças no cenário do governo/político- Ausência de um Orçamento Mulher- Falta de compreensão da transversalidade da política de direitos das mulheres



MISSÃO

Propor diretrizes, planejar, coordenar, executar e articular a gestão estratégica e transversal das políticas públicas direcionadas às mulheres no âmbito do Município de Londrina com vistas à prevenção e enfrentamento à violência, à capacitação para o trabalho e geração de renda e ao fortalecimento do trabalho em rede e do controle social.

VISÃO

Ser referência nacional por suas ações inovadoras, eficazes e transformadoras da realidade das mulheres do município de Londrina.

VALORES

- Ética
- Integridade
- Transparência
- Inovação
- Eficiência
- Respeito às diversidades
- Reconhecimento da autonomia das mulheres
- Enfrentamento a todas as formas de violência e preconceitos
- Transversalidade das políticas para as mulheres públicas com as demais políticas públicas



OBJETIVOS E METAS

Objetivo Geral

Aprimorar a gestão das políticas públicas para as mulheres no município de Londrina, contribuindo para a concretização do ODS 05 da Organização das Nações Unidas (ONU) e em consonância com o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres em vigor (PMPM 2023-2026).

Objetivos Específicos e Metas

Objetivo 1: Buscar a redução dos casos recorrentes de violência contra mulheres atendidas pelo Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CAM) e Casa Abrigo Canto de Dália (CACD).

Resultado: Rompimento do ciclo de violência da mulher atendida

Meta 1.1: Acompanhamento e monitoramento mensal do número de atendimentos do CAM e CACD, em especial dos casos recorrentes

Ação 1.1.1. Averiguar os motivos do retorno ao serviço, tomando as providências cabíveis a cada caso.

Referências: ODS 05

Objetivo 2: Ampliar as atividades ofertadas pelo Centro de Oficinas para as Mulheres (COM) e Sala da Mulher Empreendedora.

Resultado: Apoio ao empreendedorismo feminino e geração de renda, auxiliando na promoção da autonomia financeira das mulheres

Meta 1.1: Manter e/ou ampliar as parcerias e voluntariado para execução de cursos, oficinas, palestras, feiras, etc.

Ação 1.1.1. Renovar e/ou ampliar parcerias firmadas

Ação 1.1.2. Buscar parcerias para oferta de atividades em novas áreas de atuação

Ação 1.1.3. Acompanhar mensalmente o número de atendimentos do COM e Sala da Mulher Empreendedora

Referências: ODS 05 e 08 / Masterplan: ações 19, 60 e 66



Objetivo 3: Ampliar o alcance da divulgação dos serviços, eventos e atividades ofertados pela Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM)

Resultado: Conhecimento da SMPM e de seus serviços pela sociedade civil e rede de atendimento

Meta 1.1. Ampliar a divulgação dos canais de comunicação (site, e-mails, etc.) e redes sociais da SMPM

Ação 1.1.1. Criar cronograma de postagens nas redes sociais

Ação 1.1.2. Realizar postagens em colaboração com parceiros visando alcançar e angariar novos seguidores

Meta 1.2. Divulgar anualmente o número de atendimentos pelos serviços da SMPM

Ação 1.2.1. Inserir estas informações no site, redes sociais e para a imprensa

Meta 1.3. Distribuir cartazes e folders da SMPM

Ação 1.2.1. Distribuição dos materiais informativos em eventos e envio a empresas, sindicatos, locais de circulação de pessoas e órgãos de atendimento à população.

Referências: ODS 05 / Masterplan: ações 77 e 79

Objetivo 4: Fortalecer a parceria entre Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM), Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres (CMDM) e Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres (RMEVCM)

Resultado: Fortalecimento do controle social e transparência

Meta 1.1: Realizar eventos e capacitações em parceria

Ação 1.1.1. Elaborar cronograma de eventos para datas comemorativas e afirmativas

Meta 1.2: Manter Rede e Conselho, enquanto órgãos de controle social, informados sobre a atuação da SMPM

Ação 1.2.1. Apresentar relatório anual de prestação de contas

Referências: ODS 05 / Masterplan: ação 77

Objetivo 5: Construção da Casa da Mulher Londrinense

Resultado: Melhor atendimento à população e melhor estrutura de trabalho para a equipe da SMPM, reunindo todos os serviços em um único espaço

Meta 1.1: Angariar recursos para a construção

Ação 1.1.1. Busca de emendas parlamentares

Ação 1.1.2. Busca de recursos junto ao Governo do Estado

Referências: ODS 05 / Masterplan: ações 69 e 72



Objetivo 6: Recomposição da equipe da SMPM

Resultado: Recomposição da equipe com melhoria do atendimento e diminuição da sobrecarga e acúmulo de funções das servidoras

Meta 1.1: Aproveitamento de vagas livres

Ação 1.1.1. Envio de projeto de lei para extinção de 04 vagas livres e criação (transformação) de 09 vagas adequadas à realidade e necessidade atual do órgão, com economicidade anual de mais de R\$112.000,00. Projeto tramitando no SEI 19.026.050375/2024-36

Ação 1.1.2. Solicitação da contratação à SMRH

Meta 1.2: Contratação de vaga livre decorrente de aposentaria

Ação 1.2.1. Solicitação da contratação à SMRH

Objetivo 7: Realizar o monitoramento anual do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres (PMPM 2023-2026)

Resultado: Verificação do cumprimento das metas do Plano

Meta 1.1: Realizar avaliação do Plano em conjunto com o CMDM e RMEVCM

Ação 1.1.1. Avaliar e validar os dados coletados junto ao CMDM e RMEVCM

Meta 1.2: Atualizar os dados estatísticos de acordo com o Censo 2022 do IBGE

Ação 1.2.1. Compilar dados do Censo 2022 do IBGE

Ação 1.2.2. Analisar os dados coletados

Referências: ODS 05 / Masterplan: ação 57