

## **AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL**

(Artigo 4º § 2º, inciso IV, alínea “a” da Lei Complementar nº 101/2000)

### **PLANO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE LONDRINA**

O Plano de Previdência Social têm por finalidade assegurar os benefícios de aposentadoria e pensão aos servidores efetivos da Administração Direta e Indireta do Município de Londrina.

#### **1 - Característica do Plano**

- Filiação obrigatória;
- Benefício definido;

#### **2 - Formas de Custeio do Plano**

O Plano de Previdência Social é custeado por contribuições mensais dos servidores efetivos e do Município, composto pelas seguintes alíquotas:

- 11% para os servidores ativos;
- 11% para os servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que exceder o teto de benefícios do Regime Geral de Previdência Social;
- 17% a título de contribuição normal para o Município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos;
- 17% dos Órgãos de lotação para os servidores inativos após a data de 31/12/1992; e
- 11% dos Órgãos de lotação para os servidores inativos aposentados até 31/12/1992.

#### **3 - Benefícios Oferecidos**

3.1 - Aos servidores, segurados do Plano:

- Aposentadoria voluntária integral;
- Aposentadoria voluntária proporcional;
- Aposentadoria voluntária especial de professor;
- Aposentadoria voluntária por idade e compulsória; e
- Aposentadoria por invalidez.

3.2 - Aos dependentes:

- Pensão por morte do segurado.

#### **4 - Objetivos do Estudo Atuarial**

A Avaliação Atuarial foi desenvolvida visando dimensionar os custos para a manutenção do fundo previdenciário dos servidores municipais de Londrina, em consonância com a Constituição Federal de 1988, a Lei Municipal nº 5268/92 e suas alterações posteriores e critérios internacionalmente aceitos. Contempla, ainda, as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, pela Emenda Constitucional nº 41 e Emenda Constitucional nº 47. Contempla também, decisão do Supremo Tribunal Federal em relação à contribuição de servidores inativos, de acordo com a Orientação Normativa nº 02 de 31 de março de 2010 do Ministério da Previdência Social e, por último, as mudanças nas hipóteses e premissas para avaliações atuariais contidas na Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

#### **5 - Premissas Atuariais**

Para o levantamento dos custos, foram adotadas as seguintes premissas:

- As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e beneficiários, base de cálculo da avaliação não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativa à reposição de inflação;
- Em relação ao cálculo da estimativa da Compensação Financeira com o INSS, de acordo com a Lei Federal nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, foi considerado o tempo de vínculo ao Regime Geral de Previdência Social informado, conseqüentemente o tempo de vínculo ao Regime Próprio congrega o tempo restante até a data da aposentadoria. Foi considerado, ainda, o limite máximo a ser compensado com o INSS, no valor de R\$ 687,21 (seiscentos e oitenta e sete reais e vinte e um centavos), correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em agosto/2010. O Município de Londrina iniciou o processo de compensação financeira com o INSS em maio/2000. O valor recebido no período de maio/2000 até março/2011 foi de R\$ 33.573.445,81 (trinta e três milhões, quinhentos e setenta e três mil, quatrocentos e quarenta e cinco reais e oitenta e um centavos);
- Quanto às despesas administrativas, foi considerado que as receitas mensais oriundas das alíquotas da Prefeitura sobre a folha de ativos (17%) e dos servidores ativos (11%), o percentual de 5,6% será utilizado para o custeio administrativo da CAAPSML;

- Quanto ao regime financeiro, regime de capitalização, com juros de 6% ao ano, para todos os benefícios previdenciários e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal;
- Quanto à base de financiamento, contribuições dos órgãos de lotação e contribuições dos servidores ativos, inativos e pensionistas, inclusive sobre abono de natal.

## 6 - Estatística da Massa

A reavaliação atuarial contemplou o universo de 8.927 segurados, sendo 6.665 servidores ativos e 2.262 inativos (aposentados e pensionistas).

6.1 - Médias gerais dos servidores ativos (iminentes e não iminentes)			31/08/2010
Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	2.133	4.532	6.665
Idade Média	45,2	43,6	44,1
Tempo de INSS Anterior	6,5	4,7	5,3
Tempo de Serviço Público	15,5	13,5	14,1
Tempo de Serviço Total	22,0	18,2	19,4
Diferimento Médio (*)	14,5	10,8	12,0
Remuneração Média (R\$)	1.921,53	1.571,09	1.683,24

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011

6.2 - Médias gerais dos servidores ativos iminentes			31/08/2010
Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	332	675	1.007
Idade Média	59,3	55,3	56,6
Tempo de Serviço Total	43,6	34,1	37,3
Remuneração Média (R\$)	2.233,11	2.274,03	2.260,54

(\*) São chamados iminentes os servidores que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir os requisitos para a concessão de benefício de aposentadoria.

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011

<b>6.3 - Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas - Total</b>				<b>31/08/2010</b>
<b>Tipo de Aposentadoria</b>		<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Nº. Servidores	38	118	156
	Idade Média	63	59	59,7
	Benef. Médio (R\$)	1.223,69	1.186,12	1.195,27
<b>Tempo de Contribuição</b>	Nº. Servidores	569	308	877
	Idade Média	69	63	66,8
	Benef. Médio (R\$)	2.582,13	2.342,69	2.498,04
<b>Idade</b>	Nº. Servidores	52	90	142
	Idade Média	76	70	71,8
	Benef. Médio (R\$)	1.093,03	1.110,2	1.103,91
<b>Especial de Professor</b>	Nº. Servidores	19	638	657
	Idade Média	62	62	62,4
	Benef. Médio (R\$)	2.659,89	2.649,94	2.650,23
<b>Pensionistas</b>	Nº de Benefícios	57	287	344
	Nº de Beneficiários	97	333	430
	Idade Média	40	59	59
	Benef. Médio (R\$)	973,82	1.512,74	1.391,17
<b>Total Geral</b>	Nº. Servidores	775	1.487	2.262
	Idade Média	65,1	62,0	63,1
	Benef. Médio (R\$)	2.216,22	2.122,28	2.154,47

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011.

## 7 - Custos do Plano Previdenciário

<b>7.1 - Valor atual das Obrigações Totais</b>	<b>31/08/2010</b>
<b>TIPO DE BENEFÍCIO</b>	<b>Custo (em R\$)</b>
<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	
1) Aposentadorias	536.868.911,33
2) Pensão por Morte	71.247.207,09
3) Reversão de Aposentadoria em Pensão	68.122.840,02
<b>4) Total Custo Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>676.238.958,45</b>

<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	
<b>Benefícios Programados</b>	
5) Aposentadorias por Tempo de Contribuição	560.335.730,86
6) Aposentadorias de Professores	427.891.194,36
7) Aposentadorias por Idade	178.765.567,49
8) Reversão de Aposentadoria em Pensão	128.761.530,87
<b>9) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8)</b>	<b>1.295.754.023,59</b>
<b>Benefícios de Risco</b>	
10) Pensão por Morte de Ativo	110.579.741,35
11) Pensão por Morte de Inválido	4.356.477,21
12) Aposentadoria por Invalidez	44.854.715,74
<b>13) Custo Benefícios de Risco (10+11+12)</b>	<b>159.790.934,30</b>
<b>14) Custo Total de Benefícios a Conceder (9+13)</b>	<b>1.455.544.957,89</b>
<b>15) Custo Total (4+14)</b>	<b>2.131.783.916,34</b>

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011.

<b>7.2 - Deduções das obrigações do Plano Previdenciário</b>		<b>31/08/2010</b>
<b>Item</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valor (%) da Folha</b>
<b>Custo Total</b>	<b>2.131.783.916,34</b>	<b>93,10%</b>
Compensação (-)	142.647.135,50	6,23%
Contribuição de Inativos (-)	28.619.020,71	1,25%
Contribuição de Ativos (-)	237.785.261,15	10,384%(*)
Contr. Da prefeitura sobre ativos (-)	367.486.312,68	16,048%(*)
Contr Prefeitura Inativos CAAPSML (-)	101.033.296,90	4,41%
Contr.Prefeitura Inativos Órg. de Lotação (-)	9.011.799,20	0,39%
Contrib. Prefeitura Sobre Futuros inativos (-)	247.442.642,84	10,81%
Ativo Financeiro (-)	118.326.911,75	5,17%
Saldo da Divida Lei 9566/2004 (-)	156.848324,05	6,85%
Saldo da Divida Lei 9566/2004 (-)	51.533.849,28	2,25%
<b>Déficit Líquido</b>	<b>671.049.362,28</b>	<b>29,30%</b>

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011.

## 8. Síntese do Parecer Atuarial

Os resultados obtidos na Avaliação Atuarial expressam que, para garantia de todas as despesas com aposentadoria e pensões que serão pagas pelo Fundo Previdenciário, incluindo as futuras gerações de servidores, expressam um custo total, a valor presente de R\$ 2.131.783.916,34 (dois bilhões, cento e trinta e um milhões, setecentos e oitenta e três mil, novecentos e dezesseis reais e trinta e quatro centavos) em 31/08/2010, resultando em um custo total de 93,10% sobre as remunerações dos servidores. Valor que representa o total do passivo atuarial do Fundo Previdenciário em relação aos servidores ativos e beneficiários da Prefeitura.

O montante dos direitos a receber pelo Regime Próprio, representado pelas contribuições, pela compensação previdenciária a receber e pelo atual patrimônio, possui valor presente de R\$ 1.460.734.554,06 (um bilhão, quatrocentos e sessenta milhões, setecentos e trinta e quatro mil, quinhentos e cinquenta e quatro reais e seis centavos), que comparado ao passivo, resulta em um déficit atuarial de R\$ 671.049.362,28 (seiscentos e setenta e um milhões, quarenta e nove mil, trezentos e sessenta e dois reais e vinte e oito centavos); este déficit representa 29,30% das futuras remunerações dos servidores ativos.

<b>Comparativo entre as Avaliações Atuariais</b>			
<b>Item</b>	<b>31/07/2008</b>	<b>31/07/2009</b>	<b>31/08/2010</b>
Total de Servidores Ativos	6.430	6.521	6.665
Remuneração Média de Ativos (R\$)	1.518,73	1.593,05	1.683,24
Idade Média de Ativos	44,1	44,3	44,1
Total de Beneficiários	1.990	2.208	2.262
Benefício Médio (R\$)	2.000,98	2.058,43	2.154,47
Ativo Financeiro – (R\$ Milhões)	68,05	90,80	109,46
Custo Total (R\$ Milhões)	1.790,41	1.983,74	2.131,78
Custo Total (% da Folha)	89,29%	93,82%	93,10%
Déficit Líquido (R\$ Milhões)	513,88	647,64	671,05
Déficit Líquido (% da Folha Futura)	25,63%	30,63%	29,30%

Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011.

Pelos dados acima apresentados, chama a atenção o aumento no número total de segurados de 8.420 em 2008 para 8.927 em 2010 e o aumento do déficit atuarial, decorrente de não implantação de um plano de equacionamento.

Considerando a magnitude do déficit atuarial apurado na avaliação e em consonância com os artigos 20 e 21 da Portaria MPS nº 403 de 10/12/2008, que dispõe sobre as normas aplicáveis as avaliações atuariais dos RPPS, foi proposto um plano de equacionamento do déficit pela adoção da técnica de segregação de massas, que consiste na divisão do atual grupo de servidores ativos e inativos da CAAPSML em dois fundos, como segue:

**1º - Fundo Financeiro:** Composto pelos atuais aposentados e pensionistas e os servidores admitidos até 31/12/2003. Este grupo será financiado pelo regime de repartição simples, com suas despesas pagas pelas contribuições de seus respectivos servidores e da Prefeitura, caso estas receitas sejam insuficientes para pagar os benefícios do Fundo, a Prefeitura aportará a cada mês o valor necessário. Como não haverá mais ingresso de servidores ao Fundo, quando todos os seus integrantes falecerem o déficit estará quitado.

**2º - Fundo Previdenciário:** Composto por todos os servidores ativos admitidos a partir de 01/01/2004 e todos os futuros servidores de Londrina, será financiado pelo regime financeiro de capitalização e terá um plano de custeio calculado para que tenha equilíbrio financeiro e atuarial sempre. No futuro, todos os servidores do Município serão filiados a este Fundo.

O patrimônio e o direito de receber as dívidas contratadas serão alocados no Fundo Financeiro e as alíquotas de contribuição do Fundo Financeiro não serão modificadas, mas para o Fundo Previdenciário a Prefeitura passará a fazer contribuições de 17% apenas sobre as remunerações dos servidores ativos pertencentes a este Fundo.

Para a efetivação do plano de equacionamento proposto a legislação municipal de previdência deverá ser modificada para contemplar a forma de custeio proposta. Por fim, a implantação de um plano de equacionamento do déficit é requisito indispensável para que o plano apresente equilíbrio financeiro e atuarial, segundo o artigo 5º, inciso II da Portaria MPS nº 204 de 10 de julho de 2008, que “*dispõe sobre a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária*”.

Apresentamos a seguir as estatísticas, bem como o plano de custeio, para cada Fundo:

#### **Fundo Financeiro**

<b>Médias gerais dos Servidores Ativos</b>			<b>31/08/2010</b>
<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
Nº. de Servidores	1.576	3.248	4.824
Idade Média	49,5	46,3	47,3
Tempo de INSS Anterior	8,0	5,7	6,4
Tempo de Serviço Público	20,4	17,4	18,4
Tempo de Serviço Total	28,4	23,1	24,8
Diferimento Médio <sup>(*)</sup>	9,3	7,4	8,0
Remuneração Média (R\$)	2.104,17	1.793,83	1.895,22

(\*) Todos os atuais inativos serão alocados a este fundo.

Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011

<b>Plano de Custeio Proposto</b>		
<b>Descrição</b>	<b>Contribuição %</b>	<b>Base para Desconto</b>
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Prefeitura - Inativos CAAPSML	17,00%	Valor dos Benefícios dos Inativos da CAAPSML
Prefeitura - Inativos dos Órgãos de Lotação	11,00%	Valor dos Benefícios dos Inativos dos Órgãos de Lotação
Servidores ativos - Contribuição Normal	11,00%	Remuneração de Contribuição do Servidor ativo do Fundo Financeiro
Prefeitura - Contribuição Normal	17,00%	
Prefeitura - Aportes Adicionais	Na medida em que as receitas de contribuições e o recebimento do parcelamento forem insuficientes para arcar com a folha de benefícios do Fundo Financeiro, a Prefeitura aportará, mensalmente, o valor para pagar a folha.	

(\*) Do total arrecadado com as contribuições de ativos e da Prefeitura, 5,6% será destinados ao custeio administrativo da CAAPSML. Além da sua contribuição patronal a Prefeitura arcará com o custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário Maternidade e Salário-Família dos servidores ativos.

Fonte: Avaliação Atuarial ano base: 2011

<b>Balanco Atuarial</b>		<b>31/08/2010</b>
<b>Item</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valor (%) da Folha</b>
<b>Custo Total</b>	<b>1.733.082.254,82</b>	<b>266,54%</b>
Compensação Previdenciária a Receber (-)	136.965.421,14	21,06%
Contribuição de Inativos (-)	25.891.183,11	3,98%
Contribuição de Ativos (-)	67.521.255,49	10,384% (*)
Contr. Da prefeitura sobre ativos (-)	104.351.031,21	16,048% (*)
Contr Prefeitura Inativos CAAPSML (-)	101.033.296,90	15,54%
Contr.Prefeitura Inativos Órg. de Lotação (-)	9.011.799,20	1,39
Contrib. Prefeitura Sobre Futuros inativos (-)	179.663.360,38	27,63%
Ativo Financeiro (-)	118.326.911,75	18,20%
Saldo da Divida Lei 9566/2004 (-)	156.848.324,05	24,12%
Saldo da Divida Lei 9566/2004 (-)	51.533.849,28	7,93%
<b>Déficit Líquido</b>	<b>781.935.822,30</b>	<b>120,25%</b>

(\*) Abatendo 5,6% destinado ao custeio administrativo da CAAPSML.

Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011



## Fundo Previdenciário

Médias gerais dos servidores ativos			31/08/2010
Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	557	1.284	1.841
Idade Média	33,1	36,7	35,6
Tempo de INSS Anterior	2,1	2,4	2,3
Tempo de Serviço Público	1,9	3,5	3,0
Tempo de Serviço Total	4,0	5,9	5,3
Diferimento Médio (*)	29,2	19,4	22,4
Remuneração Média (R\$)	1.404,75	1.007,66	1.127,80

(\*) Inicialmente não haverá inativos neste fundo.  
 Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011

Plano de Custeio Proposto		
Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores ativos - Contribuição Normal	11,00%	Remuneração de Contribuição do Servidor ativo do Fundo Previdenciário
Prefeitura - Contribuição Normal	17,00%	

(\*) Do total arrecadado com as contribuições de ativos e da Prefeitura, 5,6% será destinados ao custeio administrativo da CAAPSML. Além da sua contribuição patronal a Prefeitura arcará com o custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário Maternidade e Salário-Família dos servidores ativos.  
 Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011

Balanço Atuarial		31/08/2010
Item	Valores (R\$)	Valor (%) da Folha
<b>Custo Total</b>	<b>398.701.661,53</b>	<b>24,31%</b>
Compensação Previdenciária a Receber (-)	5.681.714,32	0,35%
Contribuição de Inativos (-)	2.727.734,58	0,17%
Contribuição de Ativos (-)	170.264.005,65	10,384% (*)
Contr. Normal da Prefeitura sobre ativos (-)	263.135.281,46	16,048% (*)
Patrimônio Financeiro (-)	0,00	0,00
<b>Superávit atuarial</b>	<b>43.017.177,49</b>	<b>2,63%</b>

(\*) Abatendo 5,6% destinado ao custeio administrativo da CAAPSML.  
 Fonte: Avaliação atuarial ano base: 2011

Por fim, é importante salientar que os percentuais apresentados na Avaliação Atuarial, e adicionalmente os recomendados são válidos para o exercício atual, patrimônio atual e a massa de dados informada, devendo o plano de custeio ser revisto após o prazo de um ano, ou na ocorrência de fatos relevantes que possam afetar o Plano.