



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E  
RENDA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

**Local: Sede da Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Renda, Rua Pernambuco, 162**

**Data: 17/12/2021**

**Horário: 08h30m**

**Ata n.º 10/2021**

Aos dezessete dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, às 08h30m primeira chamada, e às 08h:45min na segunda chamada, na Sede da Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Renda, rua Pernambuco, 162,, realizou-se a Reunião do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda. Estiveram presentes os seguintes conselheiros: **Conselheiros e representantes:** Antonio Marcos Correia (Sindimercados), Victor André da Cunha (Senai), Altamirando Andrade Filho (Sincoval), Anderson Gonçalves da Silva (SML), Gustavo Santos (SMTER), Dilceia Cardoso de Lima (SME) e Osvaldo Campos Jr. (SMAA), Nelson Aparecido Barizon (Sescap), Rodinei Bonfadini (Sincolon), Sandra da Silva Cordeiro (SME), Julio dos Santos Zanoni (Codel) e Bethânia de Castro Marconi (Sindimetal).

**Convidados.** Ana Paula Murakawa (APL TIC), Felipe Machado (Secretária da Saúde)

**1. Leitura e aprovação da Ata e da Pauta; 2. Análise dos dados do Caged. 3. Definição do calendário de reuniões 2022. 4. Deliberação sobre a retomada das reuniões presenciais. 5. Apresentação da Secretaria do Trabalho. 6. Informes.**

**1. Leitura e aprovação da Ata e da Pauta** O secretário executivo do Conselho, Cesar Makiolke, iniciou a reunião e a Pauta foi aprovada. Da mesma forma, a ata da reunião anterior, previamente enviada aos conselheiros por email, foi aprovada por unanimidade. **2. Análise dos dados do Caged.** O Conselheiro Gustavo Santos comemorou que o Caged de outubro registrou saldo positivo em todos os setores. Ele apontou que a variação de 0,63% para mais no âmbito geral foi maior até do que Curitiba, no mesmo recorte de tempo. Santos lembrou que são os melhores dados registrados nos últimos dez anos na cidade, mesmo com dois meses ainda para serem computados e que isso, em um momento de retomada da pandemia, é algo a ser muito celebrado. Ele ainda acredita que 2022 será ainda melhor, com as adequações do plano diretor no sentido de permitir a abertura de mais indústrias, com as melhorias na infraestrutura da cidade e com a construção de uma política forte de qualificação profissional, Gustavo prevê que todos os setores sejam impactados de forma positiva. Outubro registrou 7.160 admissões e 6.202 desligamentos que resultaram em um saldo positivo de 958 postos de trabalho. Os conselheiros pontuaram que a qualificação profissional em Londrina é de muita qualidade, mas que é preciso uma mobilização para despertar no trabalhador o interesse e o desejo de se qualificar para que, aproveitando todas as oportunidades oferecidas pelas diferentes instituições e entidades na área de qualificação, o saldo de empregabilidade seja ainda maior e a demanda por mão de obra preparada e qualificada seja atendida. Foi levantada a possibilidade de uma reunião exclusiva do conselho para discutir especificamente a questão de qualificação em Londrina **3. Definição do calendário de reuniões 2022.** O secretário executivo, Cesar, apresentou aos conselheiros a proposta de calendário de reuniões para o CMTER em 2022. A proposta consistia em manter as reuniões nas últimas sextas-feiras de cada mês,



conforme vem sendo feito no Conselho nos últimos anos, com exceção de três meses: setembro, quando a reunião será feita no dia 16 por conta da realização do “Dia D” pela Secretaria do Trabalho; outubro, quando será feita no dia 21 por conta do feriado do “Dia do Servidor”; e dezembro, quando será realizada no dia 16, por conta das obrigações de todas as entidades com a proximidade do final do ano. A proposta foi aprovada por unanimidade. **4. Deliberação sobre a retomada das reuniões presenciais** Foi aberto para votação a possibilidade de, em 2022, as reuniões do CMTER voltarem ao formato presencial. A proposta foi aprovada por unanimidade e, também, foi colocada em votação a mudança do horário das chamadas para as reuniões. Em 2021, a primeira chamada está estabelecida às 8h30 e a segunda às 8h45, a proposta apresentada pelo conselheiro Gustavo foi de que os horários fossem alterados, a partir de 2022, para primeira chamada às 8h15 e segunda chamada às 8h30. A proposta também foi aprovada por unanimidade. Dessa forma, as reuniões em 2022 serão presenciais e com os horários de 8h15 primeira chamada e 8h30 segunda chamada. **5. Apresentação da Secretaria do Trabalho.** O conselheiro e secretário municipal do Trabalho, Emprego e Renda, Gustavo Santos, fez uma apresentação sobre o ano de 2021 da Secretaria. Ele começou dizendo que as primeiras ações dessa gestão foram no sentido de se aproximar das diferentes entidades da cidade, como Sebrae, Senai, Sindicatos, Senac, Acil e outros para mostrar a Secretaria e reforçar a imagem institucional da SMTER, buscando parcerias e colocando a Secretaria do Trabalho à disposição de todos. Esse trabalho também foi feito dentro das diferentes Secretarias da Prefeitura. Gustavo disse que o segundo passo foi uma mudança de conceito no atendimento e na estrutura física da Secretaria, quando, a partir de abril foi trocado a estrutura de guichês por terminais de atendimento individualizados e a prioridade no atendimento passou a qualidade no serviço e não a quantidade de pessoas atendidas, O conselheiro apontou as diferentes ferramentas que foram implementadas como o atendimento remoto por whats app, a adesão da plataforma Empregor na intermediação de mão de obra, a realização de uma trilha do conhecimento para educação financeira em um formato inovador e online e que comemorou o mês do trabalhador, mesmo com a pandemia, em parceria com o Sicoob e a inclusão da Sala do Empreendedor no hall de serviços da Secretaria. Ele explicou que, depois desse novo conceito instituído e das visitas de fortalecimento de relacionamento nas diferentes instituições, naturalmente a Secretaria passou a se tornar protagonista em diferentes processos e projetos da cidade. As reuniões de atração de empresas, as discussões em âmbito estadual sobre políticas de empregabilidade, os grandes processos seletivos de empresas que estão se instalando na cidade, o pedido de apoio institucional da Secretaria em ações de outros entes federativos e também na iniciativa privada começaram a se tornar recorrentes e o alcance das ações da Secretaria foi sendo ampliado e, concomitantemente, também a assertividade dos diferentes processos nos quais a SMTER se envolveu. Gustavo destacou que, com o fortalecimento da imagem institucional e o entendimento disso por parte dos parceiros e da própria Prefeitura, permitiu feitos históricos como, pela primeira vez na história da SMTER, a viabilização de recursos para aplicação direta na qualificação profissional por parte da Prefeitura. Isso resultou no primeiro contrato da SMTER com o Senac e com o Senai na história do município. Por fim, o conselheiro apresentou os projetos que a Secretaria tem para o futuro em diferentes frentes. Ao final da apresentação, o Conselho recebeu a visita do secretário municipal da Saúde, Felipe Machado. Os conselheiros aproveitaram a visita para falar sobre o cenário da pandemia e elogiar



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E  
RENDA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

a gestão que a Prefeitura e a Secretaria da Saúde fizeram desse momento tão delicado. Os conselheiros pontuaram diferentes situações nas quais acreditam que a Prefeitura agiu do melhor modo possível dentro do que era possível ser feito e elogiaram com bastante ênfase a organização e execução do sistema de vacinação na cidade, que conta com um processo muito bem estruturado de agendamento, acompanhamento e aplicação dos imunizantes. Os conselheiros reforçaram que todas essas medidas entregaram aos londrinenses uma vacinação digna, segura e que promoveu, verdadeiramente, uma campanha de mobilização e adesão à vacinação. O secretário da Saúde agradeceu aos elogios, explicou alguns fatos que foram levados em conta a cada tomada de decisão e se colocou à disposição do Conselho para o que for preciso. **6. Informes.** O conselheiro Victor Cunha informou que o Senai viabilizou diferentes cursos na área de tecnologia de informação e comunicação e que, em um primeiro momento, será ofertado um curso de base na área de lógica de programação. Victor destacou que esse é o primeiro passo para uma série de cursos que serão ofertados no sistema de gratuidade e que a ideia é de que cada aluno consiga, a partir desse curso de base, escolher os próximos cursos e se desenvolver na área de TI para começar suprir a demanda de contratação do setor. Nada mais havendo a ser tratado, deu-se por encerrada a presente reunião e para constar, eu, Cesar Makiolke, lavrei a presente ata.

**Assinaturas:**

Antonio Marcos Correia (Sindimercados) \_\_\_\_\_

Victor André da Cunha (Senai) \_\_\_\_\_

Altamirando Andrade Filho (Sincoval) \_\_\_\_\_

Anderson Gonçalves da Silva (SML) \_\_\_\_\_

Gustavo Santos (SMTER) \_\_\_\_\_

Dilceia Cardoso de Lima (SME) \_\_\_\_\_

Oswaldo Campos Jr. (SMAA) \_\_\_\_\_

Nelson Aparecido Barizon (Sescap) \_\_\_\_\_

Rodinei Bonfadini (Sincolon) \_\_\_\_\_

Sandra da Silva Cordeiro (SME) \_\_\_\_\_

Julio dos Santos Zanoni (Codel) \_\_\_\_\_

Bethânia de Castro Marconi (Sindimetal) \_\_\_\_\_