



## ANEXO VI – PERFIL PROFISSIONGRÁFICO

Será considerado NÃO-INDICADO para o desempenho do cargo pela Avaliação Psicológica, o candidato que apresentar UM indicador em DUAS OU MAIS áreas ou mais de UM indicador dentro da mesma área:

ÁREA	INDICADOR(ES)
Atenção	Resultado abaixo da média em um teste psicológico que avalie a capacidade de atenção.
Memória	Resultado abaixo da média em um teste psicológico que avalie a capacidade de memória.
Raciocínio / Percepção / Processamento	<ul style="list-style-type: none"><li>-Resultado abaixo da média em um teste psicológico que avalie a capacidade de raciocínio</li><li>-Resultado abaixo da média em um teste psicológico que avalie a capacidade habilidade perceptual ou habilidade espacial ou velocidade de processamento.</li><li>- Resultado abaixo da média em teste psicológico que avalie a inteligência não verbal</li></ul>
Controle emocional	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dificuldades em tomar decisões;</li><li>- Dificuldade para controlar seus sentimentos negativos, além de apresentar baixa tolerância à frustração;</li><li>- Dificuldade para reconhecer eventos negativos e avaliar os problemas;</li><li>- Considerar-se incapaz de lidar com as dificuldades do cotidiano</li><li>- Agir sem considerar as consequências, antes de fazer algum planejamento e/ou ser impulsivo.</li><li>- Pouca habilidade em controlar seus impulsos</li><li>- Lidar pobremente com o estresse</li><li>- Alto nível de Ansiedade.</li><li>-Tendência a expressão da raiva e/ou agressividade</li><li>-Alto nível de depressão.</li><li>- Falta de clareza mental e juízo crítico</li></ul>



<p>Produtividade</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comportamento de procrastinação, tendo grande dificuldade para iniciar tarefas, mesmo que simples.</li> <li>- Produtividade baixa</li> <li>- Demorar para colocar suas ideias em prática e tomar iniciativa</li> <li>- Pouca disposição para atingir objetivos</li> <li>- Pouco comprometimento com tarefas e compromissos</li> <li>- Sentimento de insegurança ou despreparo sobre as próprias habilidades para realização de tarefas.</li> <li>- Incapacidade de organização e falta de método</li> <li>- Distração, preguiça e satisfação mesmo com baixo nível de realização.</li> <li>- Autodisciplina baixa</li> </ul>
<p>Empatia e Sociabilidade</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baixa preocupação com opiniões alheias</li> <li>- Usualmente tomar decisões sem levar em conta os demais.</li> <li>- Se constranger em situações de maior exposição</li> <li>- Crença de que os demais o invejam e uma predisposição para falar excessivamente sobre si ou sentimento de superioridade e arrogância</li> <li>- Pouca disponibilidade para com os demais, sendo indiferente às necessidades alheias.</li> <li>- Facilidade em se constranger e ficar desconfortável ante outras pessoas.</li> <li>- Relutância em se envolver nos problemas alheios.</li> </ul>
<p>Ética e Conduta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pouca preocupação em seguir leis e regras sociais</li> <li>- Postura ingênua.</li> <li>- Menor escrupulosidade e exigência em aplicar princípios morais.</li> <li>- Baixo senso de dever.</li> <li>- Dificuldade de relacionar-se com figuras de autoridade</li> </ul>



Motivação e interesse para o cargo	- Não identificar-se com o papel que irá exercer em sua atuação profissional
Sinais de fobias clinicamente significativos	- Medo irracional ou patológico de situações específicas, que levam o indivíduo a desenvolver evitação ou crises de ansiedade.
Capacidade de comunicação	- Não se comunicar de forma compreensível e clara.