



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

## Estado do Paraná

### EDITAL Nº 127/2013 - DGP/SMGP

DIVULGA A ANÁLISE DE REQUISITOS DE PEDIDO DE PROMOÇÃO NA CARREIRA POR CONHECIMENTO, DE SERVIDOR INTEGRANTE DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, DA ATIVA, NOS TERMOS DO DECRETO MUNICIPAL Nº 1.052, DE 22.08.2012.

Fazemos público, para conhecimento dos interessados, em cumprimento ao disposto no artigo 7º, § 1º, do Decreto Municipal nº 1.052 de 22.08.2012, publicado no Jornal Oficial nº 1.961, de 31.08.2012, **o resultado da análise dos requisitos constantes dos artigos 3º e 4º do Decreto nº 1052/2012**, de pedido de promoção por conhecimento protocolizado no mês de maio de 2013, e que foi submetido a diligências complementares, conforme segue:

Matrícula	Servidor(a)	Cargo	Situação Anterior	Situação Final
140392	DEOCY CONCEICAO GUIMBARSKI	GEP01	Diligência complementar para aferição do Art. 3º, inciso III, do Decreto nº 1052/2012.	INAPTO

Esclarecemos, também, em atenção ao disposto nos parágrafos 2º e 3º, do art. 7º, do Decreto nº 1.052/2012, e para conhecimento de todos os interessados, que o servidor considerado **NÃO APTO**, e relacionado no quadro acima, **poderá interpor recurso**, nos dias **16.07.2013 a 18.07.2013**, cujo protocolo deverá ser feito na Diretoria de Gestão de Pessoas, das 12h00 às 18h00, permitindo-se a apresentação de recurso por procurador legalmente constituído, situação em que deverá apresentar fotocópia autenticada da procuração, devendo, em todos os casos, ser apresentado através do “Formulário de Recurso da Análise de Requisitos”, **conforme modelo constante do Anexo III, do Decreto nº 1.052/2012**, disponível no “*Portal do Servidor / Gestão de Pessoas / Promoções / por Conhecimento Geral (a partir de 2012)*”, que deverá ser apresentado **em duas vias de igual teor**.

Londrina, 12 de julho de 2013.

**Rogério Carlos Dias**  
Secretário Municipal de Gestão Pública

**Wagner Fernandes Lemes Trindade**  
Diretor de Gestão de Pessoas