



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

DECRETO Nº 1.053, DE 22 DE AGOSTO DE 2012.

SÚMULA: Regulamenta o processo da Promoção na Carreira por Conhecimento do Magistério Público Municipal do Poder Executivo do Município de Londrina, conforme as disposições da Lei Municipal nº 11.531, de 09 de abril de 2012.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ, no uso de suas atribuições legais, e,
Considerando a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar a tramitação dos processos de promoção por conhecimento, cujo regulamento inicial para as Carreiras do Magistério se deu através do Decreto Municipal nº 654, de 29 de maio de 2012,

DECRETA:

Art. 1º O processo de Promoção na Carreira por Conhecimento do Magistério Público Municipal do Poder Executivo do Município de Londrina, nos termos do contido na Lei nº 11.531, de 09 de abril de 2012, destinado aos servidores ocupantes de cargos das Carreiras de Magistério, de provimento efetivo, passa a ser regulamentado através deste Decreto.

Art. 2º A promoção na carreira por conhecimento é a passagem de uma referência para outra imediatamente superior da tabela de vencimentos, mediante a apresentação de requerimento do servidor interessado, que poderá ser feito a cada 4 (quatro) anos de exercício, contados da data de posicionamento na atual referência, desde que cumpridos todos os requisitos previstos nos artigos 3º e 4º deste Decreto, em estrita observância ao que dispõe a Lei Municipal nº 11.531/2012.

Capítulo I - Das Disposições Preliminares

Art. 3º A participação no processo da Promoção na Carreira por Conhecimento fica condicionada ao preenchimento dos **requisitos básicos**, abaixo discriminados, e ainda, aos **requisitos específicos** constantes do **art. 4º**, deste Decreto, em consonância com o disposto nos artigos nos artigos 8º e 9º da



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

Lei nº 11.531/2012, **tomando-se como referência, para todas as análises pertinentes, a data de protocolo do pedido:**

- I. ter cumprido o estágio probatório;
- II. estar, há no mínimo, um ano, em pleno exercício das funções respectivas do cargo;
- III. possuir o nível de escolaridade básico exigido para o cargo;
- IV. não ter usufruído licença ou afastamento, com ou sem remuneração, considerados ou não de efetivo exercício pela Lei nº 4.928/1992, por período superior a trezentos e sessenta e cinco dias, consecutivos ou não, nos últimos três anos, na forma do § 2º deste artigo;
- V. não ter apresentado mais que duas faltas injustificadas ao serviço nos últimos três anos;
- VI. não ter sido suspenso disciplinarmente, por qualquer prazo, nos últimos três anos; e
- VII. estar posicionado nos níveis da tabela de vencimentos do respectivo cargo, constantes do Anexo III da Lei nº 11.531/2012.

§ 1º As situações dispostas nos incisos II e IV deste artigo não serão condicionantes aos processos de promoção, quando ocorrerem por força de:

- I. designação de função de confiança;
- II. nomeação ao exercício de cargo comissionado do Município;
- III. exercício de mandato classista ou político;
- IV. licença à gestante e à adotante;
- V. licença-prêmio;
- VI. convênio, nos termos da legislação vigente, que tenha sido devidamente aprovado e efetivamente formalizado; e
- VII. reabilitação funcional, na forma do art. 53 da Lei nº 4.928/1992.

§ 2º Para fins de cálculo das licenças e afastamentos referenciados no inciso IV do caput deste artigo, serão consideradas as seguintes situações:

- I. faltas injustificadas;
- II. suspensão disciplinar, desde que não tenha sido convertida em multa (art. 214, § 1º, Estatuto);
- III. afastamentos para estudo, aperfeiçoamento, especialização ou pós-graduação (art. 83, III, Estatuto);
- IV. licença para tratamento da própria saúde (art. 90, I, 1ª parte, c/c arts. 92 a 97, Estatuto);
- V. licença para atender a obrigações concernentes ao Serviço Militar (art. 90, IV, c/c art. 108, Estatuto);



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

- VI.** licença para tratar de interesses particulares (art. 90, VII, c/c arts. 111 a 115, Estatuto);
- VII.** licença por motivo de acompanhamento do cônjuge ou companheiro (art. 90, X c/c art. 122, Estatuto);
- VIII.** licença por motivo de doença em pessoa da família (art. 90, VI, c/c art. 110, Estatuto); e
- IX.** licença para atividade política (art. 90, V, c/c art. 109, Estatuto).

Art. 4º A participação no processo de promoção está condicionada ao preenchimento dos requisitos básicos definidos no artigo 3º e aos seguintes requisitos específicos:

- I.** não ter atingido a última referência da carreira por conhecimento;
- II.** ter alcançado pontuação igual ou superior à mínima exigida no sistema de avaliação funcional previsto no art. 25 da Lei Municipal nº 11.531/2012, nas duas últimas avaliações anteriores à data do pedido;
- III.** possuir tempo de exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo, 4 (quatro) anos, contados da data da concessão da última promoção;
- IV.** ter alcançado cem (100) pontos, a cada referência da carreira, obtidos mediante a apresentação de certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação e aperfeiçoamento.

§ 1º Para fins da primeira participação no processo de promoção na carreira por conhecimento, o professor que tenha concluído com êxito o período de estágio probatório, ficará dispensado do cumprimento do requisito constante do inciso II do caput deste artigo, desde que não tenha participado regularmente de dois processos de avaliação de desempenho funcional, e, ainda, que caso tenha participado, não tenha obtido desempenho inferior ao exigido pelo respectivo regulamento, observados todos os demais requisitos legais e regulamentares.

§ 2º Os professores enquadrados nas referências transitórias “NH, MA e LC” das respectivas tabelas salariais, constantes do Anexo III da Lei nº 11.531/2012, poderão participar da promoção desde que tenham sido posicionados na referência inicial do cargo até quatro (4) anos antes da data do pedido, em atenção ao que dispõe o inciso III deste artigo, sem prejuízo da análise dos demais requisitos regulamentares previstos neste Decreto.

§ 3º O tempo de exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo 4 anos, de que trata o requisito do inciso III do caput deste artigo, será contado a partir do mês correspondente à concessão da promoção por conhecimento anterior.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

§ 4º O disposto no parágrafo anterior passa a vigorar retroagindo seus efeitos a partir de 1º de junho de 2016, nos termos da Lei Municipal nº 12.502, de 05.05.2017.

Art. 5º O processo da Promoção por Conhecimento compreenderá as seguintes fases:

- I. Apresentação de Documentos, Certificados e Diplomas;
- II. Análise Prévia dos Requisitos;
- III. Análise de Certificados e Diplomas;
- IV. Divulgação dos Resultados; e,
- V. Homologação dos Resultados Finais e Posicionamento.

Parágrafo único. As fases acima não constituem óbice a análise dos requisitos enumerados nos art. 3º e 4º deste Decreto, podendo o órgão de gestão de pessoas competente indeferir os pedidos de promoção, por edital, dos servidores para os quais, ao longo das análises, seja possível verificar o descumprimento de qualquer dos requisitos de participação no processo.

Capítulo II - Da Apresentação Dos Documentos, Certificados e Diplomas

Art. 6º A apresentação de documentos, certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação e aperfeiçoamento poderá ser feita **a partir do primeiro dia do mês em que ocorrer o preenchimento dos requisitos constante dos artigos 3º e 4º deste decreto**, incumbindo aos órgãos de gestão de pessoas competentes a disponibilização no portal do servidor ou em canais virtuais próprios, relação contendo os nomes dos servidores que, sob o aspecto temporal, estão potencialmente aptos a apresentarem seus pedidos.

§ 1º A apresentação deverá ser feita no horário normal de atendimento dos órgãos de gestão de pessoas, ressalvada a possibilidade de abertura de horários extraordinários, a critério exclusivo do órgão de gestão de pessoas, de modo a atender situações excepcionais pertinentes à previsão de maior volume de recebimento de pedidos, situação em que os horários serão previamente divulgados por Edital, no Portal do Servidor.

§ 2º A apresentação deverá conter, obrigatoriamente, sob pena de não recebimento ou indeferimento do pedido e exclusão do processo, as seguintes formalidades e documentos:



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

- I. O “Formulário de Apresentação de Títulos e Cursos”, conforme modelo constante do Anexo I deste Decreto, preenchido em duas vias;
- II. Original e fotocópia (frente e verso) dos certificados e diplomas de cursos e eventos a serem pontuados, em conformidade com sua espécie e previsão normativa federal.
- III. A "Declaração de Exercício das Funções do Cargo", conforme modelo constante do Anexo II deste Decreto, em duas vias, devendo constar, obrigatoriamente:
 - a) a indicação de que o servidor está ou não há, no mínimo um ano, em pleno exercício do cargo;
 - b) data da declaração, de, no máximo, trinta dias, contados retroativamente da data do protocolo; e,
 - c) assinatura da chefia imediata e o uso do carimbo, ou indicação da respectiva Portaria de designação, ou do Decreto de nomeação.

§ 3º Os servidores que não possuem diplomas ou certificados de cursos e/ou eventos de capacitação suficientes para a promoção, no mês em que ocorrer o preenchimento dos requisitos constante dos artigos 3º e 4º deste decreto, poderão apresentar seus pedidos assim que os tenham, em qualquer outro mês, respeitadas as demais regras deste regulamento.

§ 4º Os certificados e diplomas deverão ser relacionados **em ordem crescente de data de conclusão**, ou seja, **do mais antigo para o mais recente**, no “Formulário de Apresentação de Títulos e Cursos” (Anexo I);

§ 5º Será indeferido, inclusive liminarmente, através de Edital a ser publicado no Portal do Servidor, o pedido que:

- I. não atender às exigências deste Decreto;
- II. não estiver apto à apresentação do pedido no mês do protocolo;
- III. não estiver apto à obtenção da promoção por não cumprimento de algum dispositivo legal, ainda que o fato se tenha verificado depois do protocolo do pedido.

§ 6º Será permitida a entrega de diplomas e certificados por terceiros, desde que apresente a respectiva procuração simples, acompanhada de documento de identidade do procurador, bem como dos demais documentos exigidos e previstos neste Decreto. *(Com redação dada pelo art. 7º do Decreto nº 870, de 19 de julho de 2017 publicado no Jornal Oficial nº 3320 de 09.08.2017)*



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

§ 7º Não será exigida autenticação notarial nas fotocópias **dos certificados e diplomas apresentados**, que serão conferidas com seus originais, pelos servidores competentes, no ato de entrega, ocasião em que será lavrado o respectivo termo de recebimento, nas duas vias do **“Formulário de Apresentação de Títulos e Cursos”**, e devolvida a segunda (2ª) via ao requerente, juntamente com as vias originais dos documentos apresentados.

~~§ 8º Não serão recebidos atestados, certidões, declarações, ofícios e documentos análogos, incumbindo ao servidor as diligências necessárias quanto à prévia obtenção de certificados que substituam os cursos e eventos naqueles referenciados, e, em especial quanto aos cursos superiores, a obtenção do respectivo diploma ou certificado, conforme determine a Lei Federal nº 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional). *(Revogado pelo artigo 8º, do Decreto nº 870, de 19 de julho de 2017 publicado no Jornal Oficial nº 3320 de 09.08.2017)*~~

§ 9º Os servidores que foram promovidos no processo de promoção por conhecimento no ano de 2010, terão direito a novo protocolo de pedido de concessão de promoção após preenchimento dos requisitos previstos nos artigos 3º e 4º deste decreto.

Capítulo III - Da Análise Prévia Dos Requisitos

Art. 7º A análise prévia dos requisitos constantes dos artigos 3º e 4º deste Decreto, à exceção do previsto no inciso IV, do *caput* do próprio art. 4º também deste Decreto (pontuação), será realizada pelos respectivos órgãos de gestão de pessoas, por comissão de servidores designados para essa finalidade, através de formulário padronizado.

§ 1º Em decorrência da análise referida no *caput* deste artigo, será publicado mensalmente, sempre nos dias quinze (15) ou trinta (30) ou no primeiro dia útil subsequente, através de edital, a relação dos servidores considerados **aptos e não aptos a participarem das demais fases do processo de promoção, por mês de protocolo.**

§ 2º Os servidores considerados não aptos na análise prévia, poderão interpor recurso, individualmente, no período de três (dias) úteis, contados da publicação do edital, cujo protocolo deverá ser feito no respectivo órgão de gestão de pessoas, no horário normal de atendimento, permitindo-se a



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

apresentação de recurso por procurador legalmente constituído, situação em que deverá apresentar fotocópia autenticada da procuração.

§ 3º Somente serão recebidos os recursos apresentados através do “**Formulário de Recurso da Análise de Requisitos**”, conforme modelo constante do **Anexo III**, deste Decreto, que deverá ser apresentado em duas vias de igual teor.

§ 4º Os recursos serão apreciados e relatados pelos respectivos órgãos de gestão de pessoas, e decididos, em instância única, pelo titular da pasta competente, em até trinta (30) dias, prorrogáveis por igual período, mediante justificativa, publicando-se, então, edital contendo as relações dos servidores que tiveram seus recursos providos e improvidos, em relação ao mês do protocolo respectivo.

§ 5º Os servidores considerados aptos, bem como aqueles que tiverem seus recursos providos, terão seus processos imediatamente encaminhados às Bancas Examinadoras para as demais diligências regulamentares.

§ 6º Os servidores que tiverem seus recursos improvidos terão seus processos indeferidos, após o que será publicado o respectivo edital.

Capítulo IV – Da Análise dos Certificados e Diplomas

Art. 8º A análise dos certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação deverá observar, fielmente, o disposto neste Decreto.

§ 1º Os cursos e eventos deverão apresentar compatibilidade direta com as funções e complexidades do cargo, conforme tabela de referência constante do **Anexo VIII** deste Decreto, e serão pontuados conforme segue:

- I.** ensino médio: 80 pontos;
- II.** curso de educação profissional de nível técnico: 80 pontos;
- III.** curso sequencial de educação superior: 90 pontos;
- IV.** curso de graduação de educação superior: 100 pontos;
- V.** curso de pós-graduação lato sensu: 100 pontos;
- VI.** curso de mestrado: 150 pontos;
- VII.** curso de doutorado: 160 pontos;
- VIII.** eventos de capacitação e aperfeiçoamento com carga horária e frequência efetiva abaixo de 20h: 0,15 ponto por hora.
- IX.** eventos de capacitação e aperfeiçoamento com carga horária e frequência efetiva igual ou superiores a 20h: 0,20 ponto por hora.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

§ 2º Não serão pontuados os cursos exigidos como requisito para ingresso no cargo.

§ 3º Aos servidores ocupantes de cargos transitórios não serão pontuados os cursos exigidos como requisito para ingresso no cargo permanente correspondente.

§ 4º Os cursos constantes dos incisos III a VII, do § 1º deste artigo, serão pontuados pela metade quando indiretamente compatíveis com o cargo.

§ 5º Para obtenção da pontuação prevista no inciso IV do § 1º do artigo 8º, da Lei nº 9.337/2004, o servidor deverá apresentar, obrigatoriamente, titulação, em pelo menos uma promoção, a cada duas em que participe, a partir da publicação deste regulamento.

§ 6º A pontuação que exceder à mínima estabelecida no inciso IV do artigo 4º deste Decreto, desde que obtida somente por meio dos títulos apresentados e pontuados na forma dos incisos I a VII do § 1º deste artigo, será mantida e registrada em banco de pontuação e poderá ser utilizada exclusivamente no processo de promoção por conhecimento subsequente, do qual o interessado participe, de acordo com o Decreto nº 0234, de 26 de fevereiro de 2014.

§ 7º Fica vedada a atribuição de pontuação de um mesmo curso ou evento em mais de uma espécie de promoção.

§ 8º Em consonância com o parágrafo anterior, considerar-se-á mesmo curso ou evento, os certificados apresentados que contenham nome do curso, período de realização e conteúdo programático idênticos.

§ 9º A pontuação constante do inciso I, do § 1º, deste artigo, será atribuída exclusivamente aos servidores ocupantes de cargo com o requisito de ingresso de ensino fundamental.

§ 10 A pontuação constante do inciso II, do § 1º, também deste artigo, será atribuída integralmente aos servidores ocupantes de cargo com requisito de ingresso de ensino fundamental e ensino médio e em 50% para os servidores ocupantes dos demais cargos.

§ 11. A pontuação obtida através dos certificados de eventos de capacitação e aperfeiçoamento será atribuída exclusivamente aos que tenham



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

sido realizados pelo servidor após sua admissão no serviço público municipal, e, ainda, que tenham sido concluídos nos dez anos anteriores, contados regressivamente da data do protocolo do requerimento de promoção.

§ 12. Os cursos constantes nos incisos I a VII do § 1º deste artigo serão considerados mediante a comprovação de reconhecimento pelo Ministério da Educação/MEC.

§ 13. Os eventos de capacitação e aperfeiçoamento previstos nos incisos VIII e IX do § 1º deste artigo serão aceitos se certificados, por órgãos que representem profissões regulamentadas por Lei, por entidades de interesse de categoria profissionais, por órgãos públicos municipais, estaduais ou federais, ou por instituições de ensino reconhecidas pelo MEC.

§ 14. Aos professores posicionados na Referência II, no ano de 2004, e em decorrência das disposições da Lei Municipal nº 9.337/2004, não será pontuado o certificado de pós-graduação que serviu anteriormente de base para elevação à referência PG, uma vez que o mesmo justificou o posicionamento direto do servidor na Referência II.

§ 15. A compatibilidade direta dos cursos de graduação superior em relação às atribuições específicas de cada cargo obedecerá ao disposto no **Anexo VIII – Tabela Referencial de Compatibilidade Direta**, deste Decreto.

§ 16. Competirá à Banca Examinadora proceder à análise e julgamento de diploma de curso de graduação superior que porventura não esteja mencionado no **Anexo VIII** deste Decreto.

§ 17. O órgão de gestão de pessoas poderá solicitar ao servidor, quando julgar necessário, a entrega de histórico escolar dos cursos constantes nos incisos I a VII do § 1º deste artigo que não estiverem mencionados no Anexo VIII deste Decreto, para que possam subsidiar análise da Banca Examinadora.

§ 18. Os cursos de educação profissional, sequenciais de educação superior e os de especialização, mestrado ou doutorado, arrolados nos incisos II, III, V, VI, e VII, do § 2º, do Art. 9º, da Lei nº 11.531/2012, bem como os eventos de capacitação e aperfeiçoamento, constantes dos incisos VIII e IX, do mesmo artigo, deverão ser pontuados por analogia e correlação ao curso superior referenciado no **Anexo VIII – Tabela Referencial de Compatibilidade Direta**, aplicada a compatibilidade neste atribuída.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

§ 19. Quando as informações contidas no certificado não forem suficientes para a banca fazer a analogia e correlação acima citadas, o órgão de gestão de pessoas, a pedido da Banca Examinadora, poderá solicitar ao servidor a entrega de histórico escolar dos cursos constantes nos incisos I a VII do § 1º deste artigo.

§ 20. Serão pontuados somente os cursos concluídos até a data de protocolo do pedido, bem como não será aplicado o disposto nos incisos VIII e IX, do § 2º, do Art. 9º, da Lei nº 11.531/2012, quando se tratar de estágios, créditos cumpridos, disciplinas cursadas, disciplinas como aluno especial, módulos de habilitação e/ou similares, obrigatórios ou não, e, ainda, participações em projetos de pesquisa e em cursos ou eventos, como palestrante, monitor, supervisor, membro de comitê ou conselho, em caráter efetivo ou não, comissão organizadora, juiz, árbitro, assistente, ou similares, bem como representante de entidade ou órgão público da Administração Municipal.

§ 21. O disposto na parte final do parágrafo anterior não se aplica aos certificados de cursos ou eventos de capacitação, na qualidade de palestrante ou facilitador, quando promovidos pela Administração Pública Municipal a seus servidores, bem como na qualidade de delegado da Administração Pública Municipal em conferências sobre políticas públicas.

§ 22. A pontuação definida nos incisos VIII e IX do § 1º deste artigo será atribuída exclusivamente aos eventos realizados pelo servidor após sua admissão no serviço público municipal e concluídos nos dez anos anteriores, contados regressivamente da data de protocolo do pedido e desde que concluídos até a data do próprio pedido.

§ 23. Os cursos ou eventos de capacitação e aperfeiçoamento, constantes dos incisos VIII e IX, do § 1º, do artigo 8º deste Decreto, realizados presencialmente, à distância ou em plataforma virtual, serão pontuados desde que atendam a todas as disposições deste Decreto, proibindo-se, para quaisquer fins:

- a) a pontuação de cursos com dados inconsistentes referentes ao curso, bem como os que não constem, explicitamente, em seus respectivos certificados, nome completo do cursista, nome do curso, data de início, data de término, carga horária e conteúdo programático;
- b) a pontuação que exceder à décima segunda hora, por dia de realização, em respeito ao disposto no art. 35 da Lei nº 11.531/2012, autorizando-se às Bancas Examinadoras que procedam à reduções de cargas horárias de cursos realizados com concomitância de datas



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

de realização, de modo a que, somadas, não ultrapassem doze horas de capacitação por dia de realização;

- c) a pontuação da carga horária total, de forma somada ou agregada, quando o certificado, embora em documento único, especificar a participação em cursos distintos, os quais serão pontuados de forma individualizada.

§ 24. As Bancas Examinadoras não pontuarão os cursos ou eventos de capacitação e aperfeiçoamento, citados no parágrafo anterior, e para os quais as entidades emissoras possuam sistema de consulta virtual, caso se verifique:

- a) não ter havido a conclusão regular e integral do curso, existindo disciplinas e/ou módulos não concluídos;
- b) desempenho insatisfatório, no caso de existência de teste de aferição, considerando-se, para quaisquer fins, a exigência de desempenho igual ou superior a 50%, ressalvado patamar superior exigido pela própria entidade emissora.

(Com redação dada pelo art. 10 do Decreto nº 870, de 19 de julho de 2017 publicado no Jornal Oficial nº 3320 de 09.08.2017)

Art. 9º Os certificados e diplomas apresentados serão relacionados no “**Formulário de Análise e Pontuação de Títulos e Cursos**”, conforme modelo constante do **Anexo IV** deste Decreto, e, após, analisados e julgados, incumbindo, todos esses trabalhos, a Bancas Examinadoras compostas por servidores efetivos devidamente designados e em quantidades suficientes ao bom andamento dos trabalhos, cuja seleção prévia e orientações serão realizadas por servidores, por sua vez designados para atuarem na qualidade de Coordenadores Gerais e/ou Auxiliares.

§ 1º Compete às Bancas Examinadoras:

- I. Numerar, no canto inferior direito, os diplomas e certificados de cursos e eventos, obedecendo, inicialmente, a ordem contida nos incisos I a VII, do § 1º, do art. 8º, deste decreto, e após, os cursos e eventos, dispostos cronologicamente da data de término, ou seja, do mais antigo para o mais recente.
- II. Proceder à avaliação e julgamento dos certificados e diplomas quanto à compatibilidade com as atribuições do cargo;
- III. Pontuar os certificados e diplomas de acordo com as normas previstas neste Decreto, identificando, em cada documento, se foi pontuado ou não, e na hipótese de não pontuação, deverá constar ainda a justificativa com indicação dos dispositivos legais deste regulamento;



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

- IV. Reexaminar certificados e diplomas, sempre que houver recurso a eles relacionados, mantendo ou alterando os pontos anteriormente atribuídos, sempre com parecer devidamente fundamentado, permitindo-se, inclusive, a redução da pontuação inicialmente atribuída.

§ 2º Compete ainda, às Bancas Examinadoras, a digitação, em arquivo do tipo *Excel* (*.xls), que servirá de base para o “**Formulário de Análise e Pontuação de Títulos e Cursos**”, dos dados referentes ao servidor e aos cursos e eventos de capacitação apresentados, bem como a conferência, impressão, assinatura e anexação do formulário ao respectivo processo de análise.

§ 3º O arquivo indicado no parágrafo anterior será fornecido pelos órgãos de gestão de pessoas aos membros das bancas examinadoras, e poderá conter fórmulas e campos de registro obrigatório, referentes aos dados necessários.

§ 4º Os atos das Bancas Examinadoras deverão observar o disposto neste Decreto, devendo primar, ainda, por tratamentos impessoais e isonômicos.

§ 5º As Bancas Examinadoras terão trinta (30) dias para a análise dos respectivos processos, prorrogáveis por igual período, mediante justificativa e/ou quantidade excessiva de processos pendentes para a análise.

§ 6º Aos servidores designados como membros de Comissão Coordenadora Geral e Auxiliar, bem como de Bancas Examinadoras, aplicar-se-á o disposto no Decreto Municipal nº 79, de 16 de janeiro de 2013.

§ 7º A Banca Examinadora deverá, obrigatoriamente, ser composta, por no mínimo, dois membros. Na hipótese de não haver consenso a respeito de julgamento de um ou mais cursos, impedindo a divulgação de resultado de alguma fase do processo, caberá ao órgão de gestão de pessoas a designação de um terceiro membro para compor uma nova Banca Examinadora, procedendo à análise integral do processo.

Art. 10. Os certificados e diplomas apresentados serão analisados e pontuados de acordo com as normas básicas previstas neste Decreto, e ainda, conforme os critérios e vedações que seguem:

- I. Será adotada como data de admissão do servidor ao serviço público municipal, para os fins deste Decreto, a mais antiga, desde que a interrupção, entre um vínculo e outro, seja inferior a quinze (15) dias;



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

- II.** Deverão ser pontuados apenas os cursos ou eventos realizados após a admissão do servidor ao serviço público municipal, tomando-se por base, para este fim, a data de conclusão do curso, e desde que a conclusão tenha se verificado nos dez anos anteriores, contados regressivamente da data do pedido;
- III.** Não serão pontuados os certificados e diplomas com dados inconsistentes referentes ao curso, bem como os que não constem, explicitamente, nome completo do cursista, nome do curso, data de início, data de término, carga horária e conteúdo programático; (
- IV.** Deverão ser analisados e pontuados apenas cursos e eventos concluídos até a data de protocolo do pedido, ainda que apresentados em fase de complementação;
- V.** Os cursos serão pontuados de acordo com suas cargas horárias e frequências individuais e específicas, ainda que agrupados em certificado único;
- VI.** Não serão pontuados estágios, créditos cumpridos, disciplinas cursadas, disciplinas como aluno especial, módulos de habilitação e/ou similares, obrigatórios ou não, e, ainda, participações em projetos de pesquisa e em cursos ou eventos, como palestrante, monitor, orientador, supervisor, membro de comitê ou conselho, em caráter efetivo ou não, comissão organizadora, juiz, árbitro, assistente, ou similares, bem como representante de entidade ou órgão público da Administração Municipal, ressalvando-se, neste caso, as exceções previstas nos parágrafos 15 e 16 do art. 8º deste Decreto.
- VII.** Não serão pontuados os certificados de cursos que, realizados em um único dia, não possuam indicação expressa do dia de realização, constando somente data de lavratura do certificado, incumbindo ao interessado as diligências necessárias ao saneamento da omissão;
- VIII.** Não serão recebidos atestados, certidões, declarações, ofícios e documentos análogos, incumbindo ao servidor as diligências necessárias quanto à prévia obtenção de certificados que substituam os cursos e eventos naqueles referenciados, e, em especial quanto aos cursos superiores, a obtenção do respectivo diploma ou certificado, conforme determine a Lei Federal nº 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional), nos seguintes termos:
 - a) a obtenção do respectivo diploma quando se tratar dos incisos II e IV, do § 1º do artigo 8º deste Decreto;
 - b) a obtenção do respectivo diploma ou certificado quando se tratar do inciso III, do § 1º do artigo 8º deste Decreto, na forma do artigo 3 da Resolução CES/CNE N.º 1, de 27 de janeiro de 1999;
 - c) a obtenção do respectivo certificado quando se tratar dos incisos I, e V a VII, do § 1º do artigo 8º deste Decreto.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

- IX.** Não serão pontuados atestados e certidões de conclusão de curso de educação superior, ainda que acompanhados de histórico escolar, incumbindo ao interessado as diligências necessárias à obtenção do respectivo diploma, ressalvadas as hipóteses em que a legislação federal de regência preveja somente a expedição de certificado.

Capítulo V – Da Divulgação dos Resultados

Art. 11. Encerrada a análise tratada no capítulo anterior, será expedido edital, sempre nos dias quinze (15) e trinta (30) do mês, ou no primeiro dia útil subsequente, contendo a relação de servidores que **atingiram e que não atingiram a pontuação mínima** exigida para o processo de promoção, por mês de protocolo, no qual constará as notas individuais, dos processos analisados.

§ 1º Os servidores que **atingiram a pontuação mínima**, mas que não concordem com a pontuação atribuída pelas Bancas Examinadoras respectivas, poderão interpor pedido de revisão, dirigido ao respectivo titular da pasta, no prazo máximo de três (3) dias úteis, contados da publicação do edital previsto no *caput* deste artigo.

§ 2º Admitir-se-á, para cada servidor, um único pedido de revisão relativo à análise e pontuação dos títulos, desde que devidamente fundamentado.

§ 3º O pedido de revisão deverá ser apresentado, em duas vias de igual teor, através do “**Formulário de Solicitação de Revisão de Pontuação**”, conforme modelo constante do **Anexo VII** deste Decreto, no horário normal de atendimento do respectivo órgão de gestão de pessoas a que estiver vinculado o recorrente, ocasião em que será devolvida uma via ao servidor.

§ 4º Serão indeferidos liminarmente os pedidos que não se apresentarem devidamente fundamentados quanto ao recorrido, bem como os interpostos fora do prazo.

§ 5º Os recursos serão decididos pelo titular da pasta, com base em parecer fundamentado, que será emitido pelos integrantes da Banca Examinadora responsável pela análise dos títulos.

§ 6º Os resultados dos recursos serão divulgados mediante publicação de Edital.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

Art. 12. Os servidores que **não atingiram a pontuação mínima exigida** para o processo de promoção, constantes do edital previsto no artigo 11 deste Decreto, poderão, conforme melhor lhes convier:

- I. entregar certificados e diplomas complementares através do **“Formulário de Apresentação Complementar de Títulos e Cursos”**, conforme modelo constante do **Anexo V** deste Decreto, em duas vias, no prazo de cinco (5) dias úteis da publicação do edital previsto no art. 11 deste Decreto; e/ou,
- II. interpor pedido de revisão, dirigido ao respectivo titular da pasta, no prazo máximo de três (3) dias úteis, contados da publicação do edital previsto no artigo anterior, conforme procedimentos constantes nos parágrafos 2º a 6º do próprio art. 11 deste Decreto.

§ 1º No ato da entrega complementar serão observados, no que couber, todos os demais procedimentos previstos neste Decreto.

§ 2º Aos certificados e diplomas apresentados em sede de complementação serão aplicadas todas as normas contidas neste Decreto, utilizando-se, todavia, o **“Formulário de Análise e Pontuação Complementar de Títulos e Cursos”**, conforme modelo constante do **Anexo VI** deste Decreto.

§ 3º Os servidores que não promoverem a apresentação complementar dos certificados e diplomas, ou não interpuserem pedidos de revisão, na forma e prazos previstos, terão seus pedidos indeferidos, expedindo-se o edital pertinente.

§ 4º Os servidores que tiverem seus pedidos indeferidos na forma prevista no parágrafo anterior poderão reapresentá-los, após o indeferimento, a qualquer tempo, respeitadas as demais regras deste Decreto.

Capítulo VI – Da Homologação dos Resultados Finais e do Posicionamento

Art. 13. Encerrados os trabalhos previstos no Capítulo V deste Decreto, será expedido edital, sempre nos dias quinze (15) e trinta (30) do mês ou no primeiro dia útil subsequente, contendo **a divulgação final de resultados (deferimento ou indeferimento), com as respectivas notas individuais, dos processos analisados, por mês de protocolo, com a respectiva homologação, exceto com relação aos servidores que apresentaram** certificados e diplomas complementares, na forma do inciso I do art. 12 deste Decreto, aos quais será facultada, ainda, a interposição de pedido de revisão, no prazo máximo de três (3)



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

dias úteis, contados da publicação do edital, conforme procedimentos constantes nos parágrafos 2º a 6º do art. 11 deste Decreto.

Parágrafo único. A homologação dos resultados dos processos dos servidores que apresentaram certificados e diplomas complementares e que interuseram pedidos de revisão de pontuação, será realizada através de edital, que será publicado em conformidade com o disposto no *caput* deste art. 13.

Art. 14. O posicionamento dos servidores, resultante do processo de promoção de que trata este Decreto, e a respectiva concessão das vantagens pecuniárias, dependerão de ato do Executivo, conforme o caso.

§ 1º Serão posicionados os servidores, participantes do processo de promoção, que tenham cumprido todos os requisitos regulamentares, e que estejam em atividade até o primeiro dia do mês subsequente ao do pedido, salvo situações específicas decorrentes de aposentadoria compulsória, que serão decididas na forma do art. 22 deste Decreto.

§ 2º O pagamento das vantagens pecuniárias decorrentes da concessão da promoção por conhecimento será concedido após a publicação, no Jornal Oficial do Município, do Decreto de Posicionamento, com vigência retroativa a partir do primeiro dia do mês subsequente ao do pedido, mesmo que a conclusão da análise das Bancas Examinadoras, inclusive em razão do acúmulo de processos, se verifique em momento posterior.

Art. 15. Após o posicionamento dos servidores promovidos, os órgãos de gestão de pessoas **poderão convocá-los, por edital**, com base na conveniência administrativa, para a retirada de diplomas e/ou certificados apresentados, que não sejam aptos a formação de banco de pontuação, mediante registro por escrito no próprio processo do interessado e/ou por formulário padronizado, em conformidade com as disposições constantes do Decreto Municipal nº 234/2014.

Parágrafo único. No caso de não atendimento da convocação prevista no parágrafo anterior, ficam os órgãos de gestão de pessoas autorizados a lavrarem termo escrito, no próprio processo do interessado ou em formulário padronizado, relacionando os cursos que não foram necessários para a promoção dos servidores, os quais não mais serão considerados como integrantes do processo individual.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

Capítulo VII – Disposições Finais

Art. 16. Todos os editais expedidos em decorrência do disposto neste Decreto serão publicados no Portal do Servidor, no *link* “Promoção por Conhecimento Magistério (a partir de 2012)”, por ano de referência, portal que pode ser acessado por meio da intranet ou do sítio oficial da Prefeitura do Município de Londrina (www.londrina.pr.gov.br), para servidores da Administração Direta e Autárquica, bem como afixados no Quadro de Editais e Documentos Oficiais da Prefeitura, localizado no corredor da entrada de acesso ao estacionamento oficial.

~~**Art. 17.** Fica vedada a contagem da pontuação de um mesmo curso ou evento em mais de uma espécie de promoção. (Artigo revogado pelo art. 15 do Decreto nº 870, de 19 de julho de 2017 publicado no Jornal Oficial nº 3320 de 09.08.2017)~~

Art. 18. Os servidores que tiverem banco de pontuação regularmente registrado, proveniente de cursos e eventos apresentados em processo de promoção por conhecimento anterior, deverão utilizá-lo, exclusivamente no processo de promoção por conhecimento subsequente, do qual participe, situação que será consignada no próprio “**Formulário de Análise e Pontuação de Títulos e Cursos**”, conforme modelo constante do **Anexo IV** deste Decreto.

Art. 19. O protocolo do pedido de promoção por conhecimento implica ao servidor o conhecimento e aceitação plena das normas fixadas neste regulamento e das disposições da Lei Municipal nº 11.531/2012, bem como de suas alterações posteriores.

Art. 20. O servidor que fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata, ou apresentar documento falso ou forjado, terá sua participação no processo cancelada, anulados todos os atos dele decorrentes e encaminhado o fato, pelo respectivo órgão de gestão de pessoas, à Corregedoria-Geral do Município, para as medidas administrativas cabíveis, nos termos do contido na Lei nº 4.928, de 17 de janeiro de 1992.

Art. 21. O servidor que tiver completado tempo de efetivo exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo, quatro (4) anos, entre os meses de janeiro a maio do ano de 2012, poderá apresentar seu pedido de promoção já a partir de junho de 2012, respeitadas as demais normas legais e regulamentares, sem efeito retroativo aos meses indicados.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
Estado do Paraná

Decreto nº 1.053/2012

Art. 22. As situações que não se enquadrem nas disposições deste Decreto serão analisadas e resolvidas pelo(a) Secretário(a) Municipal de Recursos Humanos.

Art. 23. Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial as do Decreto Municipal nº 654/2012.

Londrina, 22 de agosto de 2012.

José Joaquim Martins Ribeiro
Prefeito do Município

Gervázio Luiz de Martin Junior
Secretário de Municipal de Governo

Denilson Vieira Novaes
Secretário Municipal de Gestão Pública

Maria Inês Galvão de Mello
Secretária Municipal de Educação