



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

EDITAL Nº 063/2013 - DGP/SMGP

DIVULGA AS RELAÇÕES DE SERVIDORES INTEGRANTES DO GRUPO DE CARREIRAS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DO PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, DA ATIVA, **CONSIDERADOS APTOS OU NÃO APTOS** À APRESENTAÇÃO DE PEDIDOS DE PROMOÇÃO, NA CARREIRA POR CONHECIMENTO, NO MÊS DE **MARÇO DE 2013**, NOS TERMOS DO DECRETO MUNICIPAL Nº 1.053, DE 22.08.2012.

Fazemos públicas, para conhecimento dos interessados, em cumprimento ao disposto no artigo 7º, § 1º, do Decreto Municipal nº 1.053 de 22.08.2012, publicado no Jornal Oficial nº 1.961, de 31.08.2012, **as relações dos servidores integrantes do Grupo de Carreiras do Magistério Público Municipal do Poder Executivo do Município de Londrina**, constantes do **Anexo Único**, abaixo identificado, considerados **aptos**, em relação aos requisitos da Promoção por Conhecimento, prevista na Lei Municipal nº 11.531/2012, **que protocolizaram seus pedidos no mês de março deste ano de 2013**, conforme segue:

<u>Anexo Único</u>	<u>SERVIDORES APTOS</u> (Servidores, <u>com pedidos protocolizados no mês de março de 2013</u> , que preencheram todos os requisitos necessários à participação da Promoção por Conhecimento).
---------------------------	---

Esclarecemos, ainda, que os servidores considerados **Aptos**, relacionados no **Anexo Único** deste Edital, já tiveram seus processos encaminhados para a Análise de Certificados e Diplomas pelas Bancas Examinadoras, após o que os resultados serão também publicados por edital, nos dias quinze (15) ou trinta (30), ou no primeiro dia útil subsequente, por mês de protocolo, após a conclusão dos trabalhos das bancas examinadoras.

Esclarecemos, por fim, que nas análises realizadas nos pedidos de promoção protocolizados em março de 2013, não foram identificados servidores considerados **não aptos**.

Londrina, 11 de abril de 2013.

Rogério Carlos Dias
Secretário Municipal de Gestão Pública

Wagner Fernandes Lemes Trindade
Diretor de Gestão de Pessoas