

**Café
com RH**



CAFÉ COM RH

*Atualizações dos Programas de
RH e finalização*

Chave de inscrição: CRHF-2022

Inscrições: 21/11 a 21/12

SERVIDORES MUNICIPAIS UNIDOS: DOANDO SANGUE, SALVANDO VIDAS!



O Projeto de Doação de Sangue Voluntária pelos Servidores Públicos Municipais de Londrina é uma parceria entre a Prefeitura e o Hemocentro do HU.

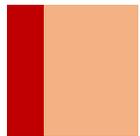
Doadores de 01/12/2021 a 30/10/22: **474 servidores**



- Participação de servidores com aposentadoria em 2021, 2022 e 2023;
- **10 encontros em 2022**
- Encontros mensais com aposentados no ano anterior e vigente e pré aposentados no ano vigente e próximo ano;
- Participação de **30 servidores.**



- 1ª etapa da Capacitação:
- Realizado em parceria com Unopar/Pitágoras (Prof. Gabriel Manganaro e Prof. Renan Lafranchi)
- Início em 2021 e finalização em 2022;
- Total de 10 turmas;
- Em 2022 foram realizadas 3 turmas.
- Total de **593 alunos**, sendo 276 em 2022.
- Em planejamento para 2023: monitorias




POTE DA INSPIRAÇÃO

 **PREFEITURA DE LONDRINA** | Secretaria Municipal de Recursos Humanos

SETEMBRO AMARELO 2022

SUICÍDIO

INFORMANDO PARA PREVENIR

O dia 10 de setembro é, oficialmente, o Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio, mas a campanha acontece durante todo o ano. Desde 2014, a Associação Brasileira de Psiquiatria - ABP, em parceria com o Conselho Federal de Medicina - CFM, organiza nacionalmente o Setembro Amarelo.

ONDE BUSCAR AJUDA?

O CVV é uma das ONGs mais antigas do país. Fundado em São Paulo em 1962, atua no apoio emocional e na prevenção do suicídio pelo telefone 188, e também por chat, e-mail: <https://www.cvv.org.br/>



PROGRAMA RH ACOLHE

O Núcleo Estratégico da SMRH realiza atendimentos individuais de escuta e acolhida aos servidores municipais. Os agendamentos podem ser feitos pela Psicóloga do RH, Cristiane Angelica Balan, e pela Assistente Social, Marcelle Dória de Souza nos telefones 3372-4040 / 3372-4583 ou no e-mail nucleo.rh@londrina.pr.gov.br.

FATORES PROTETIVOS

Existem alguns fatores relacionados à vida de uma pessoa que podem atuar como proteção para o suicídio.

- Ausência de doença mental
- Autoestima elevada
- Bom suporte familiar
- Capacidade de adaptação positiva
- Capacidade de resolução de problemas
- Estar empregado
- Realização de pré-natal
- Laços sociais bem estabelecidos com amigos e familiares
- Relação terapêutica positiva
- Frequência a atividades religiosas
- Ter sentido existencial
- Senso de responsabilidade com a família
- Ter crianças em casa

FATORES DE RISCO

Existem alguns fatores que aumentam o risco de suicídio.

- Abuso sexual na infância
- Alta recente de internação psiquiátrica
- Doenças incapacitantes
- Impulsividade/Agressividade
- Isolamento Social
- Suicídio na família
- Tentativa prévia
- Doenças mentais



• PROGRAMA DE ATENÇÃO AO SERVIDOR

- Objetiva estimular a motivação, engajamento e produtividade dos servidores municipais promovendo maior integração entre os mesmos e aprimorando a comunicação interpessoal.
- Realizado através dos seguintes Projetos:
- **R.H. em Ação**
 - Foi realizado nos seguintes locais: SEMA (sede administrativa e Viveiro); SMAA; SMO; SMAS (Sede administrativa, CRAS e CREAS, Centro Público de Economia Solidária); SME (sede administrativa, escolas, centros de educação infantil); ASMS (sede administrativa, UBSs); SMC (sede administrativa, Biblioteca Municipal); SMTER; FEL; ACESF.



- **R.H. Cuidando do Servidor**

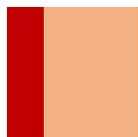
- Foi realizado com servidores da ACESF, SMF (Setor de IPTU), SMGP (Setor de Licitação), SMC (Bibliotecas), SMTER, SMPM - CAM (com parceria do Dep. de Psicologia Geral e Análise do Comportamento – UEL – Profa. Josiane Cecilia Luzia e estagiários).
- Atualmente em planejamento para ações em 2023: Grupo Apontadores e Grupo Reabilitados (CID com maior incidência)

- **RH Acolhe – Do nosso servidor a gente cuida**

- **Atendimentos Individuais de Escuta e Acolhida e Oficinas de Meditação;**
- Já foi realizado nas sedes administrativas: SME; SEMA; SMAA; SMAS; ASMS; CAAPSML; SMI; FEL; SMDS (Monitoramento); SMG (Escola de Governo)

Email para contato: nucleo.rh@londrina.pr.gov.br

Vamos Meditar?



Avaliação de Desempenho 2022

	2020	2021	2022
QUANTIDADE DE PESSOAS AVALIADAS	4919	5250	5298
RECURSOS	11	4	18
CIÊNCIA POSTERIOR (ENCAMINHAMENTO DE OFÍCIO VIA A.R. - VALOR + - R\$14,75)	263	20	34
NOTIFICAÇÃO ERRO DE PREENCHIMENTO	51	0	0
TEMPO PARA CONFERÊNCIA E NOTIFICAÇÃO DE ERROS DE PREENCHIMENTO	MAIS OU MENOS 3 MESES	EM TEMPO REAL, NÃO HÁ NECESSIDADE DE CONFERÊNCIA E NEM NOTIFICAÇÃO DE ERROS	EM TEMPO REAL, NÃO HÁ NECESSIDADE DE CONFERÊNCIA E NEM NOTIFICAÇÃO DE ERROS
NECESSIDADE DE DIGITADORES EM CADA LOCAL DE TRABALHO	NECESSIDADE DE DIGITADORES	NÃO HÁ	NÃO HÁ



Avaliação de Desempenho 2022

- O período de realização da avaliação iniciou-se no primeiro dia útil de outubro, em 2021 iniciou no dia 13/10;
- Este ano encaminhamos a lista dos servidores a serem avaliados, no ano passado não foi possível o envio;
- Os servidores tiveram menos dúvidas quanto ao processo, visto que no ano passado já utilizaram o sistema.



Promoção por Conhecimento

- Aumento significativo em relação ao período de jul/ago/set/out/nov de 2021 e aos mesmos meses do ano de 2022, principalmente entre os cargos de nível fundamental: **2021 - 11 pedidos 2022 – 43**;
- Exclusivamente on-line desde julho/22;
- Realizada pelo SEI-Usuário Externo;
- **Economia:** cerca 5160 folhas de papel (tivemos 344 processos no período citado acima, tendo em média 15 folhas, cada processo), e também, a economia de 3 servidores que hoje não precisam mais realizar atendimento presencial.



Prefeitura do Município de Londrina Estado do Paraná

DECRETO Nº 1267 DE 04 DE NOVEMBRO DE 2022

SÚMULA: Institui o Programa de Atenção ao Servidor Municipal.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ, no exercício de suas atribuições legais, considerando o processo SEI nº 19.009.178662/2022-56,



II. Café com RH: encontros contínuos, com objetivo de integrar todas as Secretarias, Autarquias e Fundação aos temas de Recursos Humanos, mantendo canal de informação e atualização entre os órgãos. Serão tratados, obrigatoriamente, a cada ano os seguintes temas fixos, podendo ser incluídos outros temas relevantes:

- a) Programa de Estágio da Prefeitura de Londrina;
- b) Avaliações Funcionais;
- c) Saúde e Segurança no Trabalho;
- d) Perícias médicas, atestados;
- e) Reabilitação Funcional;
- f) Apontamento, Cartão ponto, Horas Extras;
- g) Férias;
- h) Declaração de bens;
- i) Afastamentos e licenças;
- j) Pagamento;
- k) Promoções;
- l) Plano de Cargos, Carreiras e Salários;
- m) Provimento;
- n) Inclusão Social, diversidades e racismo;
- o) Assédio moral no ambiente de trabalho;
- p) Ética no Serviço Público.



Jornal Oficial do Município de Londrina

IMPrensa Oficial do Município de Londrina

ANO XXIV | Nº 4728 | Publicação Diária | Quarta-feira, 14 de setembro de 2022

JORNAL DO EXECUTIVO ATOS LEGISLATIVOS DECRETOS



Assinado de
forma digital por
MUNICIPIO DE
LONDRINA:7577
1477000170
Dados:
2022.09.14
16:20:24 -03'00'

DECRETO Nº 1008 DE 02 DE SETEMBRO DE 2022

SÚMULA: Institui o Programa Rede de Descontos do Servidor do Município de Londrina.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ, no exercício de suas atribuições legais, considerando o processo SEI 19.009.113545/2022-47.

DECRETA:

Art. 1º Fica instituído o Programa Rede de Descontos do Servidor do Município de Londrina, ferramenta informatizada inserida no sítio do Portal do Servidor, destinada a divulgar descontos nos preços e/ou condições especiais nas aquisições de produtos e serviços pelos servidores públicos municipais, concedidas por empresas, instituições e/ou empreendedores cadastrados.

§ 1º São beneficiários do Programa Rede de Descontos do Servidor, de que trata o caput deste artigo, os servidores públicos municipais da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Município de Londrina.

§ 2º O benefício poderá ser estendido aos familiares dos beneficiários, conforme critérios das empresas, instituições e/ou empreendedores cadastrados.

Art. 2º São objetivos do Programa Rede de Descontos:

- I. promover política de valorização e qualidade de vida do servidor;
- II. beneficiar os servidores e seus familiares quanto ao acesso a bens e serviços, em melhores condições de aquisição;
- III. incentivar o comércio do Município, fidelizando o cliente com potencial de consumo, propiciando aumento da receita e aquecimento da economia local.

Art. 3º Compete à Secretaria Municipal de Recursos Humanos a definição das normas e procedimentos de cadastramento, a recepção de propostas, a execução, o controle e o acompanhamento do Programa Rede de Descontos do Servidor, inclusive:

- I. divulgar o Programa Rede de Descontos do Servidor junto aos servidores, em cooperação com os dirigentes dos órgãos e entidades da Administração Direta, Autárquica e Fundacional;

Selecione uma Opção

Cadastrar Empresas

Propostas Disponíveis

Acessar o Sistema Rede de Desconto

Informe o login

Continuar

LISTA DE PROPOSTAS DISPONÍVEIS

Categoria	
ESCOLHA	▼
ESCOLHA	
ALIMENTAÇÃO	
ALIMENTAÇÃO	
BELEZA-ESTÉTICA	
CONSIGNADOS	
ENSINO	
ENTRETENIMENTO	
ESPORTE	
MOVELARIA	
OUTROS	
PET	
SAÚDE	
SERVIÇOS	
TURISMO	
VESTUÁRIO	
Proposta	
Status	ACEITA
Data Início	07/10/2022
Data Término	24/12/2022

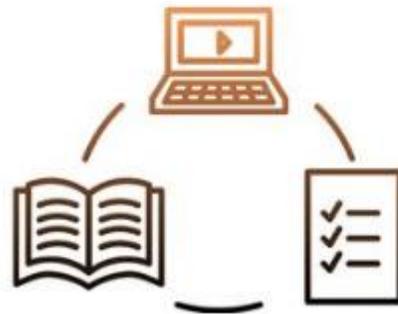




CAPACITAÇÃO PARA ESTAGIÁRIOS

- Realizadas ao longo de 2022,
- 5 turmas;
- Total de **153 participantes**

PLANTÃO RH



- Destinado aos servidores de setores operacionais;
- 1ª edição: SEMA – concluída em 09/22
- 10 encontros, contemplando 34 servidores.
- 2ª edição: SMOP – em andamento
- 2 encontros, contemplando 124 servidores
- Total de **158 servidores** contemplados em 2022



V.10 / 2022

POR DENTRO DO RH



PPA – PROGRAMA DE PREPARAÇÃO À APOSENTADORIA

9/11/22 (quarta-feira)
Vida Saudável / Oficinas de Autocuidado
Local: Salão da AAPML
Horário: 13h30 às 17h30

07/12/2022 (quarta-feira)
Homenagem aos Aposentados em 2022
Local: Auditório da Prefeitura – 2º andar
Horário: 13h30 às 16h

Mais informações sobre o PPA: 3372-4040



SERVIDORES MUNICIPAIS UNIDOS: DOANDO SANGUE, SALVANDO VIDAS!

O Projeto de Doação de Sangue Voluntária pelos Servidores Públicos Municipais de Londrina é uma parceria entre a Prefeitura e o Hemocentro do HU.

CRONOGRAMA DE NOVEMBRO

- Agricultura e Abastecimento
- Ambiente

CRONOGRAMA DE DEZEMBRO

- Recursos Humanos
- Gabinete do Prefeito

Desde o início do Projeto foram realizadas 473 doações pelos servidores municipais da PML.



PROGRAMA RH ACOLHE

Realizado pelo Núcleo Estratégico da SMRH e traz **Atendimentos Individuais de Escuta e Acolhida e Oficinas de Meditação.**

Agendamentos pelos telefones 3372-4040 / 3372-4583 ou nucleo.rh@londrina.pr.gov.br.



REDE DE DESCONTOS

PREFEITURA DE LONDRINA

A Rede de Descontos da Prefeitura de Londrina é uma forma de divulgar descontos nos preços e/ou condições especiais nas aquisições de produtos e serviços direcionados aos servidores municipais, impulsionando o comércio local.

Todas as propostas vigentes podem ser encontradas no Canal Interação e no Portal do Servidor.

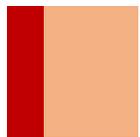
Aproveitem as ofertas e divulguem aos colegas de trabalho, para que a nossa Rede de Descontos cresça e se fortaleça.



- Por Dentro do RH;
- Edições mensais.

- 38 histórias de servidores da PML
- Versão impressa e e-book;
- Lançamento no Mês do Servidor.

Avisos, recados, quadros, interação  @rh.londrina



- 7 palestras voltadas a temas técnicos e de autocuidado;
- Atendimentos de auriculoterapia, massoterapia, dicas de nutrição, medição de glicemia e pressão;
- Oficinas de Origami e de Ikebana;
- Festival Esportivo dos Servidores;
- Cerimônia de homenagens e lançamento do livro “Lá vem História” ;
- Atividade voluntária no HCL;
- Cortina de Tsurus no saguão da PML.



- 7 palestras: 375 pessoas
 - 5 atendimentos: 154 pessoas
 - 6 oficinas: 80 pessoas
 - Festival Esportivo dos Servidores: 40 pessoas
 - Cerimônia de homenagens e lançamento do livro: 117 pessoas
 - Total de **766 participantes**
-
- Homenageados de tempo de serviço: 355

Café com RH

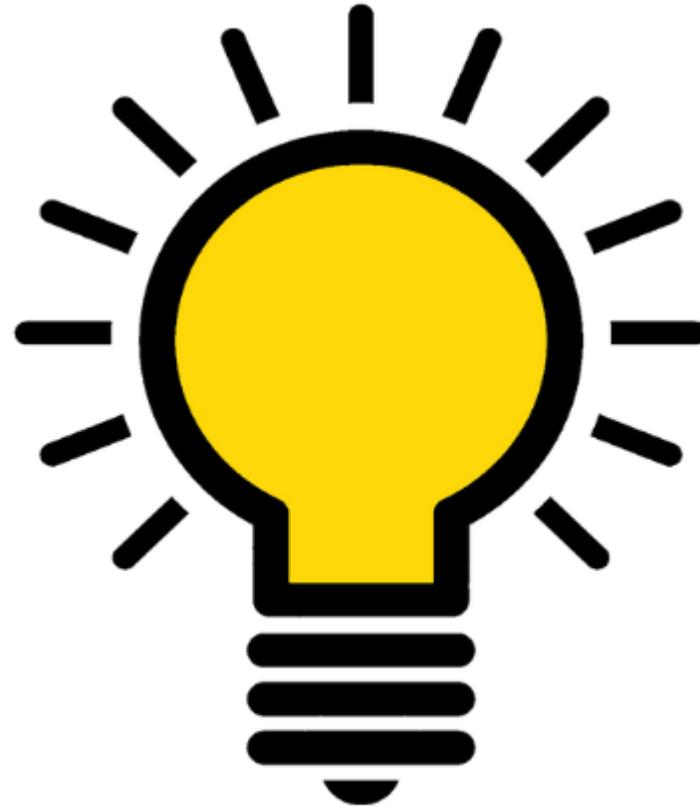
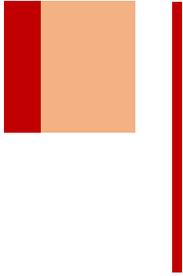


- 8 encontros em 2022;
- 17 temas de RH abordados em profundidade;



- Participação de **268** pessoas até outubro de 2022.

Feedbacks e ideias para 2023!



Agradecemos a sua presença!
Vamos confraternizar!



Secretaria Municipal de
Recursos Humanos

