

POR DENTRO DO RH



SERVIDORES MUNICIPAIS UNIDOS: DOANDO SANGUE, SALVANDO VIDAS!

O **Projeto de Doação de Sangue Voluntária pelos Servidores Públicos Municipais de Londrina**, uma parceria entre a Prefeitura e o Hemocentro do HU, foi assinado no dia 24 de novembro de 2021.

Para manter o estoque do Hemocentro, são necessárias doações diárias de sangue. Como o sangue humano é insubstituível, não pode ser produzido artificialmente, e somos cerca de 10 mil servidores, podemos contribuir com a manutenção da vida.

Para isso, criamos um cronograma de participação das diversas secretarias, órgãos e autarquias municipais, para que as doações ocorram durante todo o ano. É uma forma de estimularmos a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social das servidoras e servidores municipais.

Confira o **cronograma anual** de participação e programe-se:

MÊS	SECRETARIA/ÓRGÃO/AUTARQUIA RESPONSÁVEL
Janeiro	Assistência Social, Políticas para Mulheres, Idoso
Fevereiro	Educação
Março	Planejamento e Trabalho Emprego e Renda
Abril	Defesa Social
Maio	CODEL e IPPUL
Junho	Controladoria Geral, Fazenda e Cultura
Julho	ACESF e CAAPSML
Agosto	OBRAS e FEL
Setembro	Saúde
Outubro	Procuradoria Geral, Governo e Gestão Pública
Novembro	Agricultura e Meio Ambiente
Dezembro	Recursos Humanos e Gabinete do Prefeito

CONHEÇA O GRUPO DE CUIDADOS ESPECÍFICO AOS SERVIDORES QUE FAZEM USO ABUSIVO DE ÁLCOOL E OUTRAS SUBSTÂNCIAS PSICOATIVAS

A PML, por meio da Diretoria de Saúde Ocupacional, oferece o Programa de Atenção à Saúde do Servidor, com o **grupo de cuidados específico aos servidores que fazem uso abusivo de álcool e outras substâncias psicoativas**.

Esse grupo teve início em 1993 e é aberto a todas as servidoras e servidores que necessitam desse cuidado, podendo ingressar nele a qualquer momento.

O objetivo é oferecer ao servidor um suporte para o controle e a manutenção da sobriedade, buscando melhor qualidade de vida, produtividade e segurança no trabalho

A equipe coordenadora do grupo, composta por psicóloga e assistente social, realiza inclusive orientações direcionadas às chefias dos servidores participantes, para que possam compreender a realidade dos participantes.

Sobre o alcoolismo: é uma doença crônica caracterizada pela perda de controle sobre o álcool e/ou outras drogas alteradoras de comportamento. O alcoolista tem excelentes chances de levar uma vida saudável e produtiva com a abstinência destas substâncias e, para isso, precisa de um programa de cuidados que sustente sua abstinência e que incentive métodos construtivos para tratar os problemas da vida.

Os encontros são semanais, às **segundas-feiras**, das **8 horas às 9h30, na DSO**.

Para mais informações, os servidores devem entrar em contato no telefone 3376-2552.

INSTRUÇÕES DA SMRH DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19

Disponibilizamos uma página no portal da PML com os decretos e instruções relacionadas a questões de Recursos Humanos durante a pandemia de Covid-19.

Para acessar entre no portal da PML, na página da SMRH e em Legislação / Competências.

Por dentro do RH é uma publicação **quinzenal** com as principais informações da Secretaria Municipal de Recursos Humanos que foram divulgadas no mês, levando às servidoras e aos servidores municipais conteúdo informativo de qualidade.

Fale conosco pelo e-mail: interacao@londrina.pr.gov.br ou pelo telefone 3372-4036.

Você encontra mais informações no **Canal Interação** e no nosso instagram **@rh.londrina**