



Prefeitura do Município de Londrina Estado do Paraná



EDITAL DE PUBLICAÇÕES ELETRÔNICAS

EDITAL Nº 004/2025 - ACESF

DIVULGA A RELAÇÃO DE SERVIDORES OCUPANTES DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, INTEGRANTES DA **ACESF - ADMINISTRAÇÃO DOS CEMITÉRIOS E SERVIÇOS FUNERÁRIOS DE LONDRINA**, CONSIDERADOS **APTOS E INAPTOS** À APRESENTAÇÃO DE PEDIDOS DE PROMOÇÃO, NA CARREIRA POR CONHECIMENTO, REFERENTE AOS PEDIDOS PROTOCOLIZADOS NO MÊS DE **JANEIRO DE 2025**, NOS TERMOS DO DECRETO MUNICIPAL Nº 559, DE 25.05.2022.

Fazemos pública, para conhecimento dos interessados, em cumprimento ao disposto no artigo 7º, §1º, do Decreto Municipal nº 559 de 25.05.2022, publicado no Jornal Oficial nº 4652, de 07.06.2022, a **relação dos servidores integrantes da ACESF - Administração Indireta Municipal do Poder Executivo do Município de Londrina**, constantes nos **Anexos I e II, deste Edital**, abaixo identificado, cujos pedidos de promoção foram protocolizados no mês de **JANEIRO de 2025** considerados **aptos e não aptos**, em relação aos requisitos da Promoção por Conhecimento, prevista na Lei Municipal nº 9.337/2004, conforme segue:

SERVIDORES APTOS	
Anexo I 14897776	(Servidores, com pedidos protocolizados no mês de JANEIRO de 2025 , que preencheram todos os requisitos necessários à participação da Promoção por Conhecimento).
Anexo II 14898221	SERVIDORES NÃO APTOS (Servidores, com pedidos protocolizados no mês de janeiro de 2025, que não preencheram os requisitos, estabelecidos nos incisos I a VII, artigo 5º, e incisos I a III do artigo 6º, ambos do Decreto nº 559/2022, necessários à participação da Promoção por Conhecimento). "Art. 5º A participação no processo Eletrônico da Promoção na Carreira por Conhecimento fica condicionada ao preenchimento dos requisitos básicos, abaixo discriminados, e ainda, aos requisitos específicos constantes do art. 6º, deste Decreto, tomando-se como referência, para todas as análises pertinentes, a data de protocolo do pedido: 1. ter cumprido o estágio probatório; 2. estar, há no mínimo, um ano, em pleno exercício das funções respectivas do cargo; 3. possuir o nível de escolaridade básico exigido para o cargo; 4. não ter usufruído licença ou afastamento, com ou sem remuneração, considerados ou não de efetivo exercício pela Lei nº 4.928/1992, por período superior a trezentos e sessenta e cinco dias, consecutivos ou não, nos últimos três anos, na forma do § 2º deste artigo; 5. não ter apresentado mais que duas faltas injustificadas ao serviço nos últimos três anos; 6. não ter sido suspenso disciplinarmente, por qualquer prazo, nos últimos três anos; e 7. estar posicionado nos níveis da tabela de vencimentos do respectivo cargo, constantes do Anexo IV da Lei nº 9.337/2004 e do Anexo III da Lei nº 11.531/2012. (...) Art. 6º A participação no processo de promoção está condicionada ao preenchimento dos requisitos básicos definidos no artigo 5º, deste Decreto, e aos seguintes requisitos específicos: 1. não ter atingido a última referência da carreira por conhecimento; 2. ter alcançado pontuação igual ou superior à mínima exigida no sistema de avaliação funcional previsto no art. 25 da Lei Municipal nº 9.337/2004 e no art. 25 da Lei Municipal nº 11.531/2012, nas duas últimas avaliações anteriores à data do pedido; 3. possuir tempo de efetivo exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo, quatro (4) anos, contados da data da concessão da última promoção; 4. ter alcançado cem (100) pontos, a cada referência da carreira, obtidos mediante a apresentação de certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação e aperfeiçoamento."

Esclarecemos, em atenção ao disposto nos parágrafos 2º e 3º, do art. 9º, do Decreto nº 559/2022, e para conhecimento de todos os interessados, que os servidores considerados **NÃO APTOS**, e relacionados no Anexo II deste Edital, poderão interpor recurso, individualmente, nos dias 18.02.2025 a 20.02.2025, cujo protocolo deverá ser realizado mediante peticionamento eletrônico intercorrente no processo de origem, através do "Recurso da Análise de Requisitos", conforme modelo constante do Anexo III, do Decreto nº 559/2022, disponível no "Portal do Servidor / Promoções / por Conhecimento". Esclarecemos, também, que os servidores considerados **Aptos**, e relacionados no Anexo I deste Edital, terão seus processos encaminhados para a análise de certificados e diplomas pelas Comissões Examinadoras, após o que os resultados serão também publicados por edital, nos dias quinze (15) ou trinta (30), ou no primeiro dia útil subsequente, por mês de protocolo, após a conclusão dos trabalhos das Comissões.

Referência: Processo nº 27.000278/2025-45

SEI nº 14897494



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Henrique Conceição Garcia, Técnico(a) de Gestão Pública - Assistência de Gestão**, em 10/02/2025, às 12:29, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Cassinéia Caberlin, Diretor(a) Administrativo-Financeiro(a)**, em 10/02/2025, às 17:10, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Rodrigo Altair Silva e Souza, Superintendente da Administração dos Cemitérios e Serviços Funerários de Londrina**, em 12/02/2025, às 16:18, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.londrina.pr.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **14897494** e o código CRC **C2668F1B**.