



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

1 No dia cinco de outubro de dois mil e vinte e um, às 16 horas e 10 minutos, membros do Conselho
2 Municipal dos Direitos das Mulheres de Londrina (CMDM) e colaboradores reuniram-se para a 4ª
3 Reunião Extraordinária da Gestão 2017/2021. A reunião foi realizada através de videoconferência
4 (link: <https://meet.google.com/rza-cgjp-sch>), como medida de enfrentamento da pandemia
5 decorrente do Novo Coronavírus (COVID-19). Conforme Ofício Circular 010/2021-CMDM a
6 reunião teve **pauta única**: Avaliação e Monitoramento do Plano Municipal de Políticas para as
7 Mulheres de Londrina (2020-2022). **Conselheiras e conselheiros presentes**: Luciana Mazzarotto
8 Negrini, Rosalina Batista, Rosângela Portella Teruel, Margarete Cipolla, Marselle Nobre de
9 Carvalho, Priscila Alexandra Colmiran, Tatiene Matoba de Avila, Leda Maria Araújo, Nilcéia de
10 Fátima Vertuan, Lusenir de Oliveira Francisco, Amanda C. Andrello Costa. **Outras participantes**:
11 Fernanda Serenário (SMPM), Elisabete Fabiana da Paz Santos (EIG-Paraná). O registro de
12 presença foi realizado por meio do link <https://forms.gle/x57jmDW6A3jaVdkw8> disponibilizado no
13 *chat* da reunião e no Whatsapp dos participantes do CMDM. Rosângela inicia a reunião
14 justificando as ausências das conselheiras Liange Hiroe Doy e Elaine Ferreira Galvão. Também
15 justificou a ausência, por escrito, a conselheira Dilcéia Cardoso de Lima. Em seguida explicou
16 sobre o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres (PMPM) e a quem cabe o seu
17 monitoramento e avaliação. Esclareceu que já foram feitas avaliações pela SMPM e pela
18 Comissão de Legislação e Plano do CMDM. Passou-se à leitura e explicação de cada eixo e seus
19 objetivos, classificando cada ação como “Executada”, “Em execução”, “Não executada” e/ou
20 “Solicitar informação”. **EIXO 1 - ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA
21 CONTRA AS MULHERES – OBJETIVO 1 - Ampliação, aperfeiçoamento e fortalecimento da
22 Rede de Atendimento às Mulheres em Situação de Violência Doméstica: Ação** - Estrutura
23 física e de recursos humanos para os Serviços Especializados de Atendimento às Mulheres
24 (CAM, Casa Abrigo Canto de Dália e Programa Rosa Viva), garantindo atendimento integral e
25 humanizado. **Observação**: Rosângela destaca a mudança no CAM para a Av. Santos Dumond e
26 do projeto de ampliação da CACD, para melhoria no atendimento. Informa a contratação de
27 profissionais por teste seletivo para o CAM (assistente social e psicólogo). **Ações** - Atendimento
28 de acolhida do CAM nos territórios, fluxo para o atendimento 24 horas nos casos de violência
29 doméstica contra a mulher quando da necessidade de acolhimento institucional na CACD e
30 protocolos e fluxos de atendimento entre CAM, Casa Abrigo Canto de Dália e demais serviços da
31 Rede de atendimento às mulheres em situação de violência doméstica e sexual.
32 **Encaminhamento**: solicitar a descrição dos fluxos pactuados para conhecimento do CMDM. **Ações**
33 – Aluguel social e Casa de Passagem para mulheres em situação de violência doméstica
34 atendidas pelos serviços CAM e CACD. **Encaminhamento**: verificar a possibilidade de
35 operacionalização pelo Fundo Municipal de Assistência Social. Verificar junto à SMAS e CMAS,
36 pois a política de direitos das mulheres, embora tenhamos o privilégio de termos uma secretaria
37 própria em Londrina, faz parte da política de assistência social. Sugestão de que a Comissão de
38 Infraestrutura e Fundo do CMDM agende uma reunião para avaliar a viabilidade de implantar este
39 benefício. **Ação**: Estabelecer critérios e outros mecanismos que facilitem o acesso das mulheres
40 em situação de violência às políticas setoriais, em especial: saúde, assistência, educação,
41 habitação, trabalho e renda, garantindo direitos sociais fundamentais à superação da situação de
42 violência”. **Observação**: A Plenária reconheceu que é preciso que as comissões estejam ativas e
43 atuantes para fazer o monitoramento da transversalidade desta ação com as demais políticas
44 públicas. **Ação** – Alterar Estatuto do Servidor e estabelecer fluxos de atendimento à servidora
45 municipal em situação de violência. **Observação**: Rosângela esclarece que já existe uma minuta
46 em elaboração pela SMPM, para tramitação na SMRH. **Encaminhamento**: Solicitar informações à
47 SMPM. **Ação**: Institucionalizar a Patrulha Maria da Pena. **Observação**: Rosângela informa a
48 sanção da Lei nº 13.276/2021, que institui a Patrulha Maria da Pena como um programa



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

49 permanente. Ação – Fortalecer o preenchimento da Notificação Investigação de Violência
50 Doméstica, Sexual e/ou Outras Violências, garantindo a implementação da Lei 10.778/2003, para
51 mulheres atendidas nas instituições públicas e privadas, e encaminhamento para o órgão
52 competente. Observação: Rosângela informa que esta é uma atividade contínua da SMPM por
53 meio da Rede de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual de Londrina. Priscila
54 informa que foi disponibilizada uma capacitação online com este tema pela Escola de Governo e
55 também uma pela 17ª Regional, mas ainda será realizado um curso presencial, que deve ter
56 maior efetividade no alcance dos servidores. Encaminhamento: solicitar detalhamento sobre os
57 cursos realizados à SMS. Ação - Assegurar a realização das reuniões mensais e demais
58 atividades da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres. Observação:
59 Informa que a servidora Fernanda Serenário foi recém-designada, junto com a servidora Elaine
60 Galvão, como coordenadora da Rede. Passa-se ao **EIXO 1 - OBJETIVO 2 - Capacitação de**
61 **profissionais que integram a rede de enfrentamento da violência contra a mulher.** Ações -
62 Capacitação e sensibilização de profissionais e gestores que atuam na Rede de Atendimento às
63 mulheres em situação de violência. Encaminhamento: Solicitar informação às secretarias
64 municipais sobre a existência de capacitações neste sentido. Ação - Atividades culturais e
65 esportivas para mulheres idosas, para prevenção do isolamento social e para o combate à
66 discriminação e à violência de gênero. Encaminhamento: solicitar informações à Secretaria do
67 Idoso, Secretaria de Cultura e Fundação de Esportes. **EIXO 1 – OBJETIVO 3 - Prevenção de**
68 **todas as formas de violência contra as mulheres.** Ação - Realizar campanhas e outras
69 atividades educativas e culturais de prevenção à violência contra as mulheres, voltadas à
70 sociedade em geral. Observação: Rosângela fala das dificuldades de se realizar atividades
71 presenciais em razão da pandemia, mas cita as atividades virtuais realizadas. Ação - Produzir
72 material informativo sobre a legislação e os serviços de proteção e apoio às mulheres em situação
73 de violência. Observação: Informa que a SMPM fez um material informativo de uma campanha
74 intitulada “Você não está sozinha”. Todos os materiais confeccionados foram amplamente
75 distribuídos. Cita que estes materiais que estão sendo utilizados pela Defesa Social, em uma
76 atividade do GMEC com o tema Violência Intrafamiliar. Divulgou também atividade da SMAS, no
77 Outubro Rosa, que serão rodas de conversa com mulheres atendidas pelo serviço de acolhimento
78 em república e pernoite feminino, que também utilizarão os materiais gráficos produzidos pela
79 SMPM. Ações – Desenvolver ações com instituições de ensino, organizações da sociedade civil e
80 empresas privadas para o enfrentamento à violência. Observação: Rosângela cita as atividades
81 do Programa Juntas Somos Mais, atividades com alunos das Unopar/Pitágoras, Unicesumar,
82 IFPR, PUC e o projeto Mulheres Construindo Democracia, em parceria com a UEL. Ação -
83 Articular os pontos de cultura, esporte e lazer e a rede de atendimento às mulheres em situação
84 de violência, a fim de integrar este público nas ações desenvolvidas. Observações: Rosângela
85 informa que a SMPM emitiu cartas de apoio a projetos concorrentes de editais e tem procurado
86 aproximação com a FEL. Cita atividades realizadas pela Fel, como o curso de defesa pessoal
87 para mulheres. Encaminhamento: solicitar informações à Secretaria de Cultura e Fundação de
88 Esportes. Ação: Propor pautas e subsidiar os meios de comunicação com informações sobre a
89 temática do enfrentamento à violência contra as mulheres. Observações: A Comissão de
90 Comunicação tem feito a divulgação das atividades do CMDM, SMPM e Rede. São feitas
91 divulgações no Facebook, N.COM e sites do Conselho e Secretaria. Reforça que a Comissão está
92 à disposição para receber pautas. Ação - Divulgar campanhas e ações do Centro e Referência de
93 Atendimento à Mulher nas cooperativas de reciclagem do município de Londrina.
94 Encaminhamento: Solicitar informações para CMTU. Ação - Fortalecer o Programa Lei Maria da
95 Penha vai à Escola. Observação: Rosângela cita a Lei Municipal 12.662/2019, que instituiu o
96 Programa Lei Maria da Penha vai à Escola e que as atividades foram interrompidas em virtude da



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

97 pandemia da COVID-19. O objetivo é trabalhar os profissionais de educação. **EIXO 2 – Saúde**
98 **das Mulheres, Direitos Sexuais e Direitos Reprodutivos.** Tratam-se de assuntos relativos à
99 Secretaria Municipal de Saúde. Rosângela questiona, com relação ao Eixo 2 integralmente, se as
100 ações devem ser encaminhadas para análise da Comissão de Saúde ou remeter pedido de
101 informação diretamente à Secretaria de Saúde. A Plenária delibera pelo pedido de informação à
102 SMS e que, depois, as respostas sejam trabalhadas na Comissão de Saúde. Sobre a divulgação
103 da vacinação contra HPV para adolescentes junto às escolas municipais e estaduais e
104 implementar o Programa Saúde nas Escolas e/ou outras estratégias, estabelecendo parceria entre
105 as UBS, CRAS e escolas municipais e estaduais, encaminhar pedido de informação também para
106 a SME, SMAS, NRE e 17ª Regional de Saúde. **EIXO 3 - Educação para a diversidade:**
107 **enfrentamento ao racismo, ao sexismo, à lesbofobia e à transfobia. OBJETIVO 1 -**
108 **Enfrentamento ao racismo, ao sexismo, à lesbofobia e à transfobia nas instituições**
109 **públicas governamentais. Ação** - Promover atividade de sensibilização dos gestores municipais
110 para o combate ao racismo institucional, ao sexismo, à lesbofobia e à transfobia. Observação:
111 Destaque para a mobilização sobre esta pauta na discussão do PL para criação do Conselho
112 Municipal dos Direitos LGBT em Londrina. **Ação** - Promover atividades de capacitação de
113 servidores (as) públicos (as) municipais para o atendimento humanizado e para o respeito à
114 diversidade, considerando as especificidades de raça/etnia, de gênero, de orientação sexual,
115 geracional e das pessoas com deficiência. **Encaminhamento:** Fazer levantamento das
116 capacitações realizadas pela PML (Escola de Governo) e detalhar no Plano. **Ação** - Promover
117 atividades de capacitação de educadores e educadoras da rede municipal de ensino para
118 formação de multiplicadores nos temas relacionados ao respeito às diversidades, de raça/etnia, de
119 gênero, de orientação sexual, geracional e das pessoas com deficiência. **Encaminhamento:** Pedir
120 informações para a Secretaria Municipal de Educação. **OBJETIVO 2 - Ações afirmativas para o**
121 **respeito à diferenças e às especificidades geracionais, de raça/etnia, de gênero e de**
122 **orientação sexual. Ação** - Desenvolver ações afirmativas e ampliar as campanhas voltadas à
123 promoção da igualdade de gênero e ao combate a todas as formas de discriminação (raça/etnia,
124 gênero, orientação sexual, geracional, pessoas com deficiência). **Encaminhamento:** Rosângela
125 cita que as ações do Projeto Mulheres Construindo Democracia atendem este objetivo, mas é
126 preciso enviar pedido de informações para secretarias e assessoria de promoção da igualdade
127 racial para identificar outras iniciativas. **Ação** - Propor pautas e subsidiar os meios de
128 comunicação sobre este tema. **Observação:** A Comissão de Comunicação tem feito a divulgação
129 das atividades do CMDM, SMPM e Rede. **Ação** - Realizar ações de sensibilização junto a
130 sindicatos de trabalhadores e patronais, associações profissionais e entidades de classe, para o
131 enfrentamento ao racismo, ao sexismo e outras formas de intolerância e discriminação.
132 **Encaminhamento:** Iniciar articulação com o Sindicato dos Bancários, pois temos uma conselheira
133 representante. Após, identificar outros sindicatos. **Ação** - Implantar projeto de capacitação de
134 lideranças comunitárias na área de direitos humanos e acesso à justiça, com enfoque no combate
135 a todas as formas de discriminação e violência, descentralizando as ações para os territórios.
136 **Encaminhamento:** Ação contemplada no Projeto MCD/UEL, porém nota-se que não há uma
137 participação expressiva das lideranças comunitárias, especialmente em virtude da pandemia.
138 Pensar em estratégias para alcançar este público. **Ação** - Promover Oficinas de Qualidade de Vida
139 e Cidadania com o objetivo de estimular um envelhecimento saudável, com respeito e dignidade,
140 por meio de orientações de saúde e cidadania. **Observação:** Rosângela destaca as atividades
141 realizadas pelo COM. **Encaminhamento:** Solicitar à SMPM o detalhamento desta atividade, bem
142 como solicitar informações à SMS e SMI. **Ação** - Desenvolver ações educativas de orientação e
143 formação para crianças e adolescentes, tendo como objetivo a promoção da igualdade de gênero,
144 o combate ao racismo, o respeito à diversidade e o reconhecimento dos direitos sexuais e



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

145 reprodutivos. Encaminhamento: Solicitar informações da SMS, SME e SMAS. **EIXO 4 -**
146 **Autonomia econômica e igualdade no mundo do trabalho com inclusão social. OBJETIVO 1**
147 **- Relações de trabalho não discriminatórias e valorização do trabalho feminino, visando a**
148 **autonomia econômica das mulheres. Ação** - Realizar campanha de reconhecimento e
149 valorização do trabalho doméstico, em articulação com o sindicato da categoria. Observação:
150 Rosângela informa que a SMTER tem atuado em parceria com a SMPM. Cita o lançamento do
151 projeto Alicerce, que encaminhará mulheres atendidas pela SMPM para o mercado de trabalho
152 formal junto à SMTER. Encaminhamento: Solicitar informações à SMPM/Gerência de Inclusão
153 Social e Produtiva. Ações - Incluir o tema da mulher no mundo do trabalho e informações sobre
154 direitos trabalhistas nos eventos alusivos às principais datas comemorativas relacionadas à
155 mulher, campanha de reconhecimento do trabalho doméstico e diagnóstico sobre a situação de
156 emprego e condição de trabalho das mulheres em Londrina. Encaminhamento: Articular junto à
157 SMTER ações contínuas. **OBJETIVO 2 - Ampliação do acesso e permanência das mulheres**
158 **ao mercado formal de trabalho. Ação** - Realizar cursos de capacitação e empregabilidade para
159 mulheres, com o objetivo de promover a inserção no mercado formal de trabalho, incluindo cursos
160 em áreas tradicionalmente masculinas. Encaminhamento: Necessário detalhar todas as atividades
161 que a SMPM e SMTER têm realizado (cursos, oficinas, ações). Rosângela informa que na
162 próxima semana a SMPM participará de uma reunião com o MDH que tratará de capacitação de
163 mulheres na área do transporte, em parceria com o SEST/SENAT. Ação - Formar uma rede
164 descentralizada de capacitação aproveitando as estruturas físicas públicas e da sociedade civil
165 para desenvolvimento dos programas de capacitação, destinado às mulheres. Encaminhamento:
166 Solicitar para SMPM detalhamento com quantitativo realizado até o momento. Ação - Aprimorar o
167 sistema de intermediação da mão de obra feminina, observando as condições de trabalho nas
168 vagas oferecidas para as mulheres, considerando as especificidades femininas (deficiência,
169 gravidez, amamentação, e outras). Encaminhamento: Solicitar informações SMTER sobre recorte
170 de gênero na mão de obra. **OBJETIVO 3 - Fomento a projetos produtivos desenvolvidos por**
171 **mulheres, em empreendimentos individuais ou coletivos. Ação** - Realizar cadastramento das
172 trabalhadoras rurais que atuam na área de produção de alimentos e de agroindústria para
173 fomentar programas e projetos voltados a este público, como: criação de linhas de crédito,
174 assistência técnica, entre outros. Encaminhamento: Solicitar informação SMAA. Ações - Capacitar
175 mulheres rurais em boas práticas de produção de alimentos, visando à segurança alimentar e à
176 geração de renda e Ofertar curso de economia doméstica com o objetivo de incorporar, ao
177 cotidiano das mulheres (URBANA E RURAL), a prática e consciência de boa utilização dos
178 recursos econômicos e de produção da agricultura familiar de que dispõem. Encaminhamentos:
179 Solicitar informação SMAA. Ação - Fortalecer as parcerias visando ampliar as ações
180 desenvolvidas pelo Centro de Oficinas para as Mulheres na área de formação para o
181 empreendedorismo e inserção ao mercado de trabalho. Encaminhamento: Solicitar detalhamento
182 das ações para a SMPM. Ação - Fortalecer a Feira Arte Mulher e viabilizar espaços alternativos
183 para comercialização de artesanato produzido por mulheres artesãs do município, nos termos do
184 Decreto n. 865 de 12 de julho de 2019. Observação: Tem acontecido. É uma ação contínua e,
185 atualmente, conta com o apoio das estagiárias. Ação - Ofertar às mulheres idosas atividades que
186 visam ao estímulo e ao aprendizado de técnicas de artesanato como atividade de convivência,
187 fortalecimento de vínculos e geração de renda. Encaminhamentos: Solicitar informação SMI e da
188 SMAS (Cras, Economia Solidária, etc.). Verificar recorte geracional nas atividades do
189 COM/SMPM. Ação - Fortalecer o Banco da Mulher Paranaense e Banco Fomento Paraná para
190 assegurar, no âmbito do município de Londrina, a oferta de linha de financiamento destinado a
191 apoiar pequenos negócios que tenham mulheres como proprietárias ou sócias, para estimular o
192 empreendedorismo feminino e gerar emprego e renda. Encaminhamento: Solicitar informação



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

193 SMTER e inclusive dar publicidade a isto. **OBJETIVO 4 - Proteção social das mulheres em**
194 **situação de vulnerabilidade oferta de equipamentos sociais e programas que contribuam**
195 **para a sua inclusão social.** Ação - Suprir a demanda por vagas nos Centros de Educação Infantil
196 (CEI) e Ensino Fundamental, de acordo com o sistema para distribuição georreferenciada dos
197 alunos nas escolas, garantindo vaga na escola mais próxima. Encaminhamento: Solicitar
198 informação SMTER, SME, SMAS, SMI. Ação - Incluir como critérios de seleção para prioridade
199 em todos os programas municipais habitacionais mulheres responsáveis da unidade familiar,
200 mulheres em situação de violência e mulheres em situação de rua. Observação: Rosângela
201 informa que já tramitou na CML um PL com a proposta de estabelecer critérios de priorizaçãode
202 mulheres em situação de violência nos programas habitacionais do município, porém o PL foi
203 arquivado. Encaminhamento: Verificar as considerações da COHAB no PL, à época e verificar se
204 é possível retomar esta discussão. Ação - Melhorar a estrutura do Centro de Oficinas para as
205 Mulheres, contemplando a ampliação de recursos humanos, adequação das instalações físicas,
206 aquisição de móveis e equipamentos, localização e divulgação do serviço. Observação:
207 Atualmente está comprometido, pois a sala do COM está sendo utilizada como centro de
208 vacinação. A SMPM conseguiu mais uma sala para as atividades, mas também foi requisitada
209 para a vacinação pela SMS. Ação - Contemplar a perspectiva de gênero em todos os projetos de
210 mobilidade e planejamento urbano, para garantir às mulheres o direito à cidade, considerando
211 suas necessidades peculiares. Observações: O CMDM reiterou, mais de uma vez, este objetivo,
212 por exemplo, ao Masterplan, IPPUL, etc. Encaminhamento: Solicitar informação COHAB, SMOP,
213 CMTU, IPPUL, para verificar se são feitas campanhas contra abusos nos transportes coletivos,
214 iluminação dos espaços públicos, localização segura dos pontos de ônibus, etc. **EIXO 5 –**
215 **Transversalidade e gestão das políticas públicas para as mulheres. Objetivo 1 -**
216 **Fortalecimento das políticas públicas para as Mulheres.** Ação - Fortalecer a SMPM, como
217 órgão gestor desta política no âmbito município de Londrina, por meio de incremento orçamentário
218 para o Fundo Municipal de Políticas para as Mulheres. Observação: Rosângela ressalta que a
219 política municipal para as mulheres têm tido apoio do Prefeito e do Executivo, com evolução
220 significativo no orçamento. Ação - Realizar as conferências municipais dos direitos da mulher, em
221 conformidade com a Lei 2.466/2016 e as conferências preparatórias às conferências nacionais.
222 Observação: Atividade prorrogada, para março de 2022, em virtude da pandemia. Ação - Elaborar
223 projeto para a criação de vagas destinadas à ampliação do quadro de recursos humanos da
224 SMPM. Observação: estão sendo contratados, por causa da pandemia, por teste seletivo,
225 Psicóloga e Assistente Social. Ação - Implantar programa de capacitação continuada para equipe
226 da SMPM, contemplando os temas afins. Encaminhamento: Verificar com a Escola de Governo a
227 possibilidade de fazermos um programa para os servidores e para a Rede, visto que no momento
228 existem capacitações pontuais, mas ainda não existe um programa contínuo. **OBJETIVO 2 -**
229 **Transversalidade de gênero nas políticas públicas.** Ação - Estimular, junto às diversas
230 secretarias e órgãos municipais a produção e disponibilização de dados e informações, com
231 recorte de gênero e raça/etnia, visando subsidiar a elaboração de políticas públicas de eliminação
232 das desigualdades de gênero, orientação sexual e raça no município de Londrina.
233 Encaminhamento: Encaminhar Ofício para estimular e sensibilizar todos os serviços para que os
234 dados sejam produzidos nesta perspectiva, com recortes de gênero e raça/etnia. Necessário
235 adequação dos formulários, fichas e outros e instruções sobre o correto preenchimento. Ação -
236 Fortalecer a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual contra as
237 Mulheres, como espaço de articulação não hierárquica entre os serviços que a compõem.
238 Observação: A SMPM dá todo o suporte necessário e a Rede tem sido bem-sucedida em seus
239 trabalhos. Ação - Fortalecer o Programa “Juntas Somos Mais” como estratégia para o
240 desenvolvimento de ações descentralizadas, interinstitucionais e transversais de prevenção e



CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES

Ata da 4ª Reunião Extraordinária

05 de outubro de 2021

241 enfrentamento à violência contra as mulheres, conforme Decreto nº 784 de 24 de junho de 2019.
242 Encaminhamento: Atividade contínua, ou seja, em execução. Ressalta-se que está suspensa em
243 razão da pandemia. Finalizados os eixos, a Plenária delibera que a Comissão Diretora vai
244 encaminhar os pedidos de informações solicitando o detalhamento do que já está em execução ou
245 que já foi executado, de forma a poder subsidiar os relatórios de monitoramento e avaliação do
246 Plano. Rosângela solicita que quando o CMDM encaminhar os pedidos de informações, que os
247 representantes governamentais possam acompanhar a tramitação de forma que tenhamos as
248 respostas necessárias. À medida que as respostas forem chegando serão encaminhadas para as
249 comissões do CMDM. É importante programar-se para conseguir executar o Plano até o próximo
250 ano, quando termina sua vigência. Em breve será ponto de pauta a questão da efetividade das
251 comissões, visto isto ser essencial para o cumprimento das demandas aqui elencadas, além das
252 outras que constam do PMPM e não foram mencionadas. Não havendo outros assuntos a tratar,
253 Rosângela Portella Teruel encerra a reunião às 18h00, e eu, Fernanda Serenário, secretária *ad*
254 *hoc*, lavro a referida ata. x-