



CMDPD - CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DE LONDRINA

ATA DA REUNIÃO DE TRANSIÇÃO DA GESTÃO 2019 – 2020 PARA A GESTÃO 2021 – 2022 DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DE LONDRINA – CMDPD

Aos vinte e cinco dias do mês de FEVEREIRO do ano de dois mil e vinte e um, com início às dez horas e término às onze e trinta horas, realizou-se a reunião de transição entre a gestão 2019 – 2020 e a gestão 2021 – 2022 do CMDPD, com o objetivo de transferir informações e documentação arquivada nestes dois últimos anos. Em virtude da pandemia de Corona Vírus, a reunião foi realizada virtualmente, por meio da ferramenta digital Google Meet. Estiveram presentes os seguintes representantes das organizações da sociedade civil – gestão 2019/2020: Eliane Nardin - Associação das Famílias de Especiais de Londrina; Vanessa Carlo - Cáritas Arquidiocesana de Londrina; representando o PODER PÚBLICO, estiveram presentes: Martinha Clarete Dutra e Anna Karina Araújo - SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO. Também se fizeram presentes os representantes das organizações que tiveram suas candidaturas homologadas pela Comissão Eleitoral e referendadas pelo Pleno do CMDPD, com a finalidade de compor a gestão 2021 – 2022 deste Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Londrina. Representando a Associação das Famílias Especiais de Londrina, compareceu Ronan W. Botelho; pelo Instituto Pernas Preciosas, compareceram Angelita Bonifácio e Ghislaine Teixeira e representando a Ordem dos Advogados do Brasil Subseção Londrina compareceu Camila Cardoso de Lima, além dos seguintes convidados: Robson Aparecido da Silveira e a advogada Stela Puzi Cessel ambos os integrantes do Instituto Pernas Preciosas, o vereador Ailton Nantes e a vereadora Lu Oliveira. Identificados os presentes, Martinha Clarete Dutra saudou todos os presentes e agradeceu cada qual, sobretudo, o importante apoio da Câmara Municipal de Londrina, por meio Presidente Nantes, durante a legislatura anterior, ao CMDPD. Martinha Dutra sublinhou a necessidade de colaboração entre os pares do Colegiado, bem como, a relação interinstitucional do CMDPD. Destacou, também, o caráter deliberativo e fiscalizador do CMDPD e sua composição paritária entre a Sociedade Civil e o Poder Público. Com a palavra, o vereador Ailton Nantes e a vereadora Lu Oliveira firmaram compromisso de seus mandatos com a agenda da inclusão social das pessoas com deficiência. Em seguida, Martinha Dutra ressaltou os efeitos da pandemia sobre a população com deficiência e salientou a importância do fortalecimento deste CMDPD, tendo em vista a permanente luta por condições de vida digna em igualdade de oportunidade com as demais pessoas. Após sua breve apresentação, convidou os participantes da reunião virtual a se manifestarem, abrindo o microfone e dizendo seu nome. Na sequência, foi realizada a apresentação das representações das entidades da sociedade civil eleitas nos termos do Editalº 06/2020. Nessa oportunidade, foi registrada a ausência do Instituto Londrinense de Educação de Crianças Excepcionais, do Instituto de Educação Superior- INESUL e de Mário Yoshiuki Utiamada representante indicado pela Associação das Famílias de

Especiais de Londrina, ao mesmo tempo que declarado a desistência de Ronan W. Botelho também representante indicado pela Associação das Famílias de Especiais de Londrina. Os representantes do Instituto Pernas Preciosas e da Ordem dos Advogados do Brasil abordaram a necessidade do trabalho coletivo em prol dos direitos das pessoas com deficiência e o Instituto Pernas Preciosas se comprometeu com o fortalecimento dessa agenda no município de Londrina. Por fim, os participantes da Gestão 2021-2022 foram chamados a darem seus informes gerais. Logo, Ghislaine Teixeira iniciou agradecendo a presença dos vereadores presentes e ressaltou a necessidade de articulação entre a nova gestão do CMDPD e a câmara de vereadores da prefeitura de Londrina, a fim de potencializar as ações conjuntas. **Comentou que tem disponibilidade de tempo, interesse em pleitear a sala do CMDPD disponível no primeiro andar da prefeitura de Londrina e a presidência do CMDPD, objetivando dar continuidade ao trabalho da gestão que ora se encerra e trazer novidades que possa oferecer melhorias às pessoas com deficiência. Para concluir a pauta, foi proposta a criação de uma comissão de transição, constituída pelos novos integrantes e atual mesa diretora, com a finalidade de compartilhar documentos e organizar a nova gestão para o biênio 2021 – 2022. A proposta foi aceita e ficou acordado que, na data de 25/02/2021 no período vespertino, tais documentos serão entregues para Ghislaine Teixeira e Angelita Bonifácio.** Não havendo nada mais a tratar, eu, Ghislaine Teixeira, encerro a presente ata, que, após aprovada, será disponibilizada por intermédio do Portal da Transparência do Município de Londrina.

ANEXO

RESUMO EXECUTIVO DAS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DE LONDRINA – GESTÃO 2019/2020

- 1- Realização de Audiência Pública sobre o direito da pessoa com deficiência à educação inclusiva;
- 2- Publicação da Resolução N°01/2019;
- 3- Publicação da Resolução N°02/2019;
- 4- Realização da Semana Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência;
- 5- Participação na Sessão Comemorativa ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, realizada pela Câmara Municipal de Londrina;
- 6- Divulgação da Recomendação Administrativa N°01/2019 – Ministério Público;
- 7- Divulgação da Recomendação Administrativa N°03/2020 – Ministério Público;
- 8- Divulgação da Recomendação Administrativa N°04/2020 – Ministério Público;
- 9- Participação na Sessão Comemorativa ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, realizada pela Câmara Municipal de Londrina;
- 10- Participação nas atividades comemorativas ao Dia Nacional e Municipal da Pessoa com Deficiência Visual, realizadas pelo Centro de Atendimento Pedagógico à Pessoa com Deficiência Visual de Londrina;
- 11- Desenvolvimento de ESTUDOS E ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES MUNICIPAIS PARA O ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA;

- 12- Participação no Projeto de FORMAÇÃO CONTINUADA DO NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE DA UEL COM A PALESTRA **O DIREITO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA À EDUCAÇÃO INCLUSIVA e**
- 13- Publicação da obra **“A EFETIVAÇÃO DA CONVENÇÃO DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO BRASIL: 5 ANOS DO ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA”**.