



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO

MUNICIPIO DE
LONDRINA

2023



PREFEITURA DE
LONDRINA



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

1. APRESENTAÇÃO

Em cumprimento ao estabelecido na Lei nº 13.460/2017, que instituiu o Código de Defesa dos Usuários de Serviços Públicos, e regulamentado pelo Decreto Municipal 919/2018, a Ouvidoria-Geral do Município de Londrina (OGM), assim como a Lei 12.527/2011, a Lei de Acesso à Informação (LAI) e a sua regulamentação pelos Decretos Municipais 712/2015, 744/2016 e 713/2019, apresenta o seu Relatório Anual de Gestão, relativo aos resultados obtidos no ano de 2023.

Por meio das manifestações recebidas pela OGM foram consolidados os dados e informações visando apontar como a Administração Municipal tem trabalhado no atendimento aos usuários dos serviços públicos, apontando possíveis falhas e recomendar melhorias na prestação do serviço público, assim como também apontar os pontos fortes na sua prestação.

Este Relatório Anual de Gestão, além de ser encaminhado ao Prefeito para auxílio na tomada de decisões em prol da sociedade londrinense, também está sendo encaminhado aos gestores municipais das 32 unidades administrativas para que possam atuar em suas pastas com base nos dados consolidados. Este documento também está integralmente disponibilizado no site oficial da Prefeitura de Londrina.

O referido documento é uma síntese do trabalho realizado pela Ouvidoria-Geral do Município no ano de 2023. Outros dados mais detalhados podem ser consultados na página oficial do órgão (<https://ouvidoria.londrina.pr.gov.br/index.php/dados-estatisticos.html>).

2. A OUVIDORIA-GERAL DO MUNICÍPIO – OGM

Como órgão vinculado à Chefia de Gabinete, a Ouvidoria-Geral do Município - OGM é responsável por facilitar a interlocução entre o cidadão e a Administração Municipal Direta e Indireta, de forma a receber e encaminhar as questões relacionadas à prestação de serviços públicos aos órgãos competentes, assim como as respostas emitidas aos questionamentos da sociedade. Além disso, é também responsável pelo monitoramento da qualidade das respostas emitidas e o respeito aos prazos legais.

Atua diretamente na transparência passiva, por meio da disponibilização dos dados e informações públicas produzidas ou custodiadas pelo poder público municipal ao cidadão, atendendo aos dispositivos da Lei 12.527, de 18 de novembro de 2011 (Lei de Acesso à Informação - LAI).

De acordo com a Lei 13.460/2017 e a regulamentação do papel da Ouvidoria Pública no Município de Londrina, pelo Decreto Municipal 453/2022, é por meio da Ouvidoria-Geral do Município que o usuário de serviços públicos pode encaminhar suas manifestações (reclamações/críticas, elogios, denúncias, sugestões, pedidos de simplificação, pedidos de acesso à informação e solicitações), que serão prontamente recebidas, analisadas e encaminhadas às unidades da Administração Direta e Indireta para a



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

emissão das respostas.

Além disso, a Ouvidoria-Geral do Município, através do Decreto Municipal 214, de 24 de fevereiro de 2021, regulamentando a Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), é a responsável por emitir diretrizes específicas sobre a Política de Proteção de Dados Pessoais e monitorar suas ações no âmbito do Município de Londrina.

5

2.1 ANÁLISE GERAL DOS DADOS ESTATÍSTICOS

Primeiramente, é importante destacar que todas as manifestações recebidas pela Ouvidoria-Geral do Município são registradas no Sistema SEI, independentemente do canal de comunicação que o usuário tenha escolhido. Divididas entre as tipologias trabalhadas pela OGM, conforme Decreto Municipal 453/2022, foram registrados:

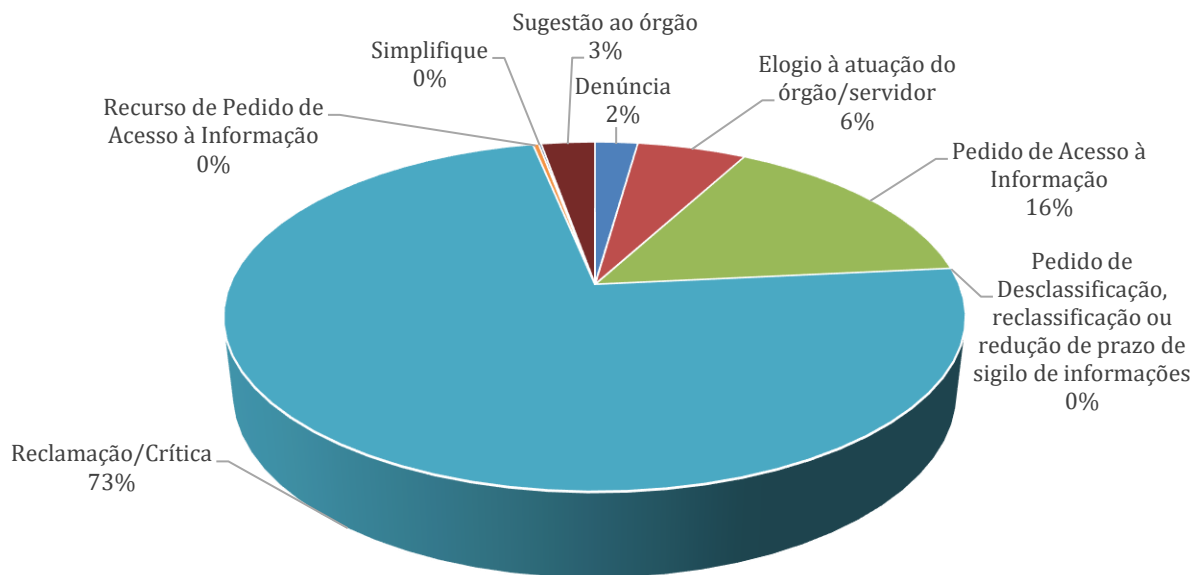
TIPOLOGIA	QUANTIDADE DE PROCESSOS REGISTRADOS NO SISTEMA SEI
Denúncia	139
Elogio à atuação do órgão	354
Pedido de Acesso à Informação	970
Pedido de desclassificação, reclassificação ou redução do prazo de sigilo das informações	0
Reclamação/Crítica	4571
Recursos de Pedido de Acesso à Informação	19
Simplifique	8
Sugestão ao órgão	174
TOTAL	6.235



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

Figura 1: QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS NA OUVIDORIA GERAL NO ANO DE 2023



Em análise à figura 1, observa-se que o tipo mais frequente de manifestação é a Reclamação, com 73% do total, seguida do Pedido de Acesso à Informação, com 16%. Das 4.571 manifestações recebidas pela Ouvidoria-Geral no ano de 2023, 2.073 estão relacionadas à área da Saúde.

O percentual apontado pela tipologia Simplifique, Pedido de Desclassificação, Reclassificação ou Redução do Prazo de Sigilo das Informações e Recursos de Pedido de Acesso à Informação está com 0% por ter atingido índice inferior a 1%.

Segue ranking de quantidade de manifestações por unidade administrativa:

RANKING	UNIDADE ADMINISTRATIVA	QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES
1º	SAÚDE	2.422
2º	OUVIDORIA-GERAL	1.205
3º	FAZENDA	449
4º	CMTU	391
5º	EDUCAÇÃO	380
6º	OBRAS E PAVIMENTAÇÃO	261
7º	ASSISTÊNCIA SOCIAL	147
8º	RECURSOS HUMANOS	141
9º	AMBIENTE	126
10º	CORREGEDORIA-GERAL	113
11º	DEFESA SOCIAL	111

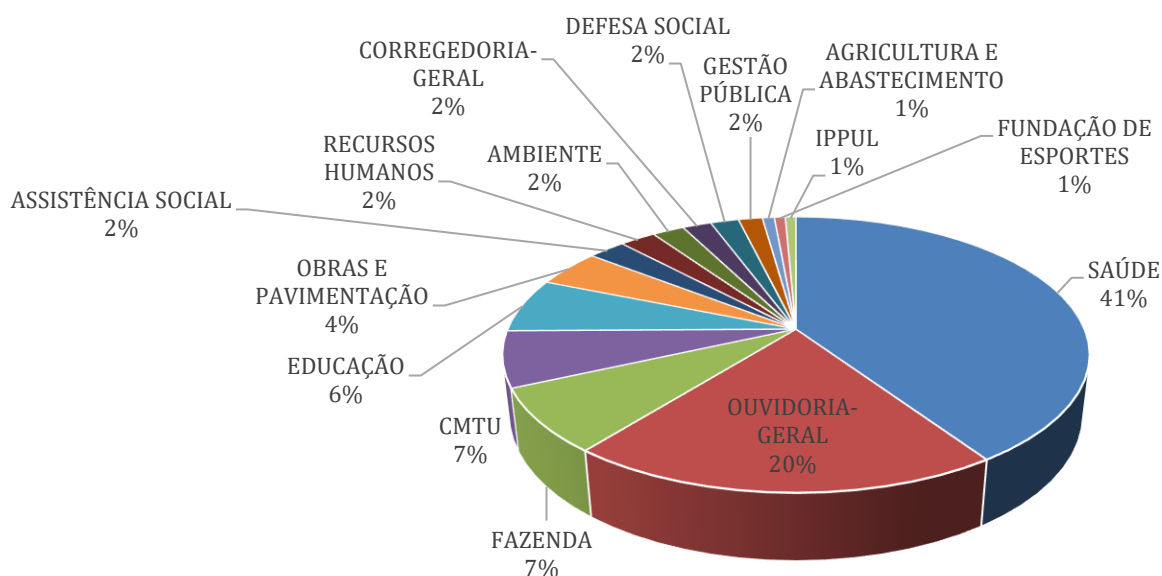


PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

12º	GESTÃO PÚBLICA	94
13º	AGRICULTURA E ABASTECIMENTO	47
14º	FUNDAÇÃO DE ESPORTES	43
15º	IPPUL	42
16º	TRABALHO, EMPREGO E RENDA	35
17º	LONDRINA ILUMINAÇÃO	33
18º	CULTURA	24
19º	ACESF	21
	GOVERNO	21
	COHAB	21
20º	PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E TECNOLOGIA	17
21º	CAAPSM	16
	PROCON-LD	16
22º	GABINETE DO PREFEITO	14
23º	IDOSO	13
24º	PROCURADORIA-GERAL	11
25º	CONTROLADORIA-GERAL	10
26º	CODEL	9
27º	COMPANHIA DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO	2
28º	POLÍTICA PARA AS MULHERES	0
TOTAL		6.235

Figura 2: Quantidade de manifestações por unidade administrativa





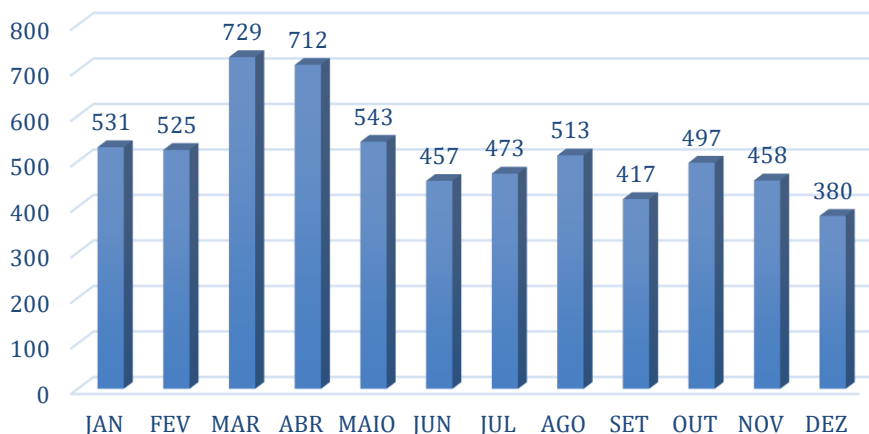
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA Estado do Paraná

Nota-se que, em relação ao ano de 2022, houve um aumento de 26,72% em relação ao quantitativo geral de manifestações. O aumento deve-se, principalmente, às ações de divulgação por meio da elaboração e afixação de cartazes nas unidades de atendimento, bem como o trabalho com as redes sociais.

8

Quando consideramos o relatório de manifestações por unidade administrativa, nota-se que a Autarquia Municipal de Saúde foi a que possuiu maior demanda de Ouvidoria, com 2.422 processos, seguido da própria Ouvidoria-Geral, com 1.205 processos, e da Secretaria Municipal de Fazenda, com 449 processos.

Figura 3: QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS NA OUVIDORIA-GERAL NO ANO DE 2023



No que se refere ao quantitativo mensal de processos registrados, percebe-se pico nos meses de março e abril. Isso se deve ao aumento de demanda, principalmente, na Autarquia Municipal de Saúde e na Secretaria Municipal de Educação. Os meses com o recebimento mais baixo de processos foi registrado nos meses de setembro, 417 processos e dezembro, 380 processos.

Os relatórios com as informações (classificação por unidade administrativa, tipologia e tema) estão disponíveis na Página da Ouvidoria-Geral do Município no Portal da Prefeitura de Londrina (<https://ouvidoria.londrina.pr.gov.br/index.php/dados-estatisticos.html>).

2.2. ANÁLISE DOS PONTOS RECORRENTES

2.2.1 RESPOSTAS EMITIDAS PELA OGM

Em relação às respostas emitidas pela Ouvidoria-Geral nota-se que em sua maioria são relativas à demanda da Secretaria Municipal de Fazenda, num total de 326 manifestações, em sua grande maioria



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

sobre os contatos para tirar dúvidas em relação ao IPTU e os contatos para efetuar denúncias de fiscalização de Alvará de Funcionamento. Em segunda colocação tem-se a CMTU, com 100 manifestações que, em sua maioria, são solicitações de serviço de capina e roçagem de áreas públicas e denúncia de mato alto de áreas privadas, situações em que são informados os corretos canais de contato.

A Secretaria Municipal de Obras e Pavimentação teve 81 manifestações em que houve orientação emitida pela OGM. Em sua maioria, as demandas estão relacionadas à solicitação de serviços de pavimentação e tapa-buracos, em que foram indicados os contatos da Praça de Atendimento da Secretaria. Em consulta à Carta de Serviços, percebe-se que não há informações relativas a esta solicitação, ou seja, há a necessidade de revisão da referida Carta, bem como inclusão dos serviços que não estão contemplados.

Em linhas gerais, percebe-se que os usuários utilizam o canal da OGM em razão de desconhecimento da Carta de Serviços ao Usuário ou por tratar-se de serviços que não constam na referida Carta, ou que estão desatualizados ou, então, não estão compreensíveis.

2.2.2 ATENDIMENTO AO USUÁRIO

No que se refere ao atendimento à população, foram identificadas intercorrências em algumas unidades. Conforme levantamento das 6.235 manifestações registradas, 909 referem-se a atendimento em geral, atendimento telefônico, atendimento para agendamento e manifestações em relação à postura do servidor, o que significa 14,57% do total. Também foram contabilizadas que 374 manifestações (6%) são relativas aos atendimentos médicos, equipe de enfermagem e atendimento odontológico. Esta demanda é superior ao registrado nos anos anteriores.

Já os processos encaminhados para a Corregedoria-Geral somaram 113 manifestações, cerca de 1,81% do total.

Os órgãos que mais apresentaram manifestações, principalmente reclamações em relação a atendimento foram a Autarquia Municipal de Saúde, seguida pela Secretaria Municipal de Assistência Social e Secretaria Municipal de Educação.

Na Saúde, o mais recorrente é a reclamação relativa ao atendimento geral, com registro de 613 manifestações, bem como à postura de servidores específicos, com 53 registros. Na Assistência Social, a reclamação é relativa ao atendimento telefônico no Cadastro Único e unidades descentralizadas, somando 60 manifestações. Já na Educação, houve 23 manifestações em relação à postura de servidores específicos.

2.2.3 ELOGIO

Pudemos perceber, também, que no ano de 2023 houve um aumento significativo de manifestações da tipologia Elogio, um avanço importante para a Administração Municipal.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

No ano de 2022 foram registrados 175 Elogios, ao passo que em 2023, o total foi de 354 manifestações. Ou seja, aumento de 102,28%.

Os órgãos que mais receberam Elogios foram a Autarquia Municipal de Saúde (158), Secretaria Municipal de Fazenda (45) e Secretaria Municipal de Defesa Social (19).

10

2.2.4 CONSULTA COM ESPECIALISTAS, EXAMES E CIRURGIAS ELETIVAS

Em relação à demanda da Saúde, identificamos que a recorrência se dá, além nas reclamações relativas ao atendimento, no que se refere às consultas com médicos especialistas, exames e cirurgias. As especialidades mais demandadas são:

1. Consultas com médicos especialistas: áreas de Ortopedia e Neurologia;
2. Cirurgias: área de Cirurgia Geral e Ginecologia.
3. Exames: Ultrassonografias em geral.

Considerando tratar-se de demanda de conhecimento da Autarquia Municipal de Saúde e que as providências já estão sendo tomadas, a Ouvidoria-Geral não emitiu diretrizes complementares.

2.2.5. TRANSPORTE PÚBLICO

No que se refere ao transporte público, identificamos 41 manifestações recebidas por meio da OGM. Dentre as maiores queixas, estão a quantidade de ônibus disponíveis, os horários e itinerários.

Considerando tratar-se de baixa quantidade de reclamações em relação ao tema, a Ouvidoria-Geral não emitiu diretrizes complementares.

Salientamos ainda que a Companhia Municipal de Trânsito de Urbanização – CMTU também dispõe de canal de atendimento ao usuário, ou seja, a Ouvidoria-Geral não é o único canal de recebimento destas manifestações.

2.2.6. LIMPEZA URBANA

Por meio dos canais de Ouvidoria, foram identificadas 42 demandas relativas a reclamações sobre a falta de ação da CMTU em relação a demandas de fiscalização relativa à incidência de mato alto e/ou resíduos em imóveis privados e 43 relacionadas à imóveis públicos.

Em relação à coleta domiciliar e seletiva, o total recebido foi de 70 manifestações. Considerando o aumento das reclamações relativas à coleta seletiva, em 21/09/2023, a demanda foi encaminhada à Controladoria-Geral do Município, que seguiu com monitoramento quanto à regularização da situação por parte da CMTU, bem como de inclusão da matéria em sua rotina de auditoria.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

2.2.7. CONSERVAÇÃO DE VIAS

Foram recebidas 58 manifestações relativas à conservação viária, em que o usuário relata abandono de vias públicas ou com problemas em sua execução.

11

3. MENSURAÇÃO DOS DADOS RELATIVOS AO PRONTO-ATENDIMENTO

Uma constatação registrada já em duas recomendações por parte da Ouvidoria-Geral do Município para os responsáveis pela gestão do prédio da Prefeitura, é o alto volume de pessoas que trafegam pelos corredores e buscam informações e orientações de serviços prestados ou onde recorrer para assuntos corriqueiros na Prefeitura. Boa parte dos serviços procurados não possuem relação direta com a Prefeitura, mas com outros órgãos públicos. Porém, em muitos casos, eles estão diretamente afetos a serviços ofertados, por exemplo, pelas Secretarias Municipais de Fazenda e de Obras e Pavimentação, que possuem praças de atendimento no térreo.

E esta constatação ficou mais evidente a partir da mensuração do Pronto-Atendimento, desenvolvido pela OGM, e que é relacionado às pessoas que procuram o órgão por diversos motivos e por diferentes canais, justamente pela dificuldade de localização de secretarias, serviços ou desconhecimento total do papel da Prefeitura na oferta de serviços públicos. Há casos em que os cidadãos passam na porta da Secretaria de Fazenda, mas buscam saber onde ela se encontra parando na Ouvidoria para questionar.

De abril até dezembro foram registrados 3.139 atendimentos por telefone, presencial, whatsapp, redes sociais, email, correspondências e/ou Google. A maior parte destes atendimentos foram relacionados a procedimentos ou solicitações de demandas das diversas pastas da Prefeitura de Londrina, enquanto que 1.319 casos estiveram relacionados a assuntos diversos e alheios à administração pública municipal.

Este registro tem a sua importância, neste primeiro ano de teste, na mensuração da quantidade de cidadãos e cidadãs que andam pelos corredores da Prefeitura sem conseguir uma resposta ou indicação do que necessitam, batendo à porta da Ouvidoria e recebendo esta orientação. Estas informações vão desde a localização de banheiro, entregadores de alimentos e outros produtos aos servidores ou secretarias até mesmo a localização do Fórum Cível, Criminal, Vara de Execuções Penais e, até mesmo, da Câmara Municipal.

Mesmo com um índice alto, justamente por ter sido uma pesquisa piloto, o índice de atendimentos não registrados nesta pesquisa gira em torno de 35% a 50% a mais, uma vez que a equipe da OGM tem parado de realizar seus afazeres corriqueiros para atender este tipo de orientação, o que poderia ser absorvido por melhoria na sinalização dos diversos setores dentro da Prefeitura (o que nos últimos três anos já registrou alterações importantes em algumas pastas), e até mesmo por colocação de servidores ou



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

estagiários para auxiliar as pessoas que ficam perdidas nos corredores.

Entre os questionamentos que têm chegado à Ouvidoria-Geral do Município acerca de localização ou serviços de secretarias municipais destacam-se a Saúde, Fazenda, CMTU, Obras, Assistência Social e Gestão Pública, sendo que as demais pastas possuem demandas, mas em número bem menores. Muitas das orientações que a equipe da OGM tem dado às pessoas dizem respeito a serviços de primeira instância, ou seja, atendimento primário e que não são de competência da Ouvidoria abordar.

Estas orientações estão contempladas na Carta de Serviços ao Usuário, que atende a Lei 13.460/2017 (que dispõe dos Direitos dos Usuários dos Serviços Públicos), mas que é preciso haver uma revisão e melhoria por parte dos órgãos e unidades, em especial no que diz respeito a uma linguagem mais simples e menos técnica ou nas orientações sobre os procedimentos para a solicitação de determinados serviços.

Diante dos resultados obtidos com estas pesquisas, pode-se enfatizar que os atendimentos primários realizados durante o ano pela Ouvidoria-Geral do Município passam tranquilamente da casa de 12 mil cidadãos/cidadãs, fora as demais atribuições pertinentes ao órgão e as demais análises processuais registradas.

4. PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS ATENDIMENTOS DA OGM

No mês de abril, visando atender aos dispositivos legais da Lei 13.460/2017 que dispõe sobre os Direitos dos Usuários dos Serviços Públicos, a Ouvidoria-Geral do Município implementou a Pesquisa de Satisfação dos serviços prestados pelo órgão.

A Pesquisa de Satisfação se divide em duas pesquisas: uma inicial, dividida entre processos de Lei de Acesso à Informação (LAI) e as demais tipologias utilizadas. Quando é formatada a demanda na Ouvidoria, é encaminhado um email com o link para que o(a) demandante possa responder voluntariamente da sua impressão no atendimento prestado pelos Ouvidores ou pelos canais utilizados. Uma nova pesquisa é encaminhada via email após a conclusão do processo na unidade, com a emissão da resposta conclusiva.

Por ser de forma voluntária, o volume de respostas recebidas inicialmente equivale a cerca de 10% (8,23%) do total de demandas registradas durante todo o ano. Já a pesquisa final, o número é um pouco menor que o registrado anteriormente. Porém, a equipe da OGM considera como positiva por ser uma pesquisa de adesão espontânea das pessoas.

A importância desta pesquisa está justamente no fato de quem procura a Ouvidoria-Geral do Município está, em geral, insatisfeita com algum serviço público prestado. E o resultado da acolhida inicial pela OGM é demonstrado com o grau de satisfação do atendimento inicial, ficando acima da casa dos 90%, como ótimo.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

Esta mesma satisfação se altera ao receber as respostas dos órgãos demandados, uma vez que a resposta emitida nem sempre é a esperada pelo demandante, gerando um certo descontentamento. Assim sendo, consideram ótima a clareza das respostas emitidas, 46,74% dos respondentes; bom 20,67%, regular 7,08%. Já o ruim fica em 10,76% e o péssimo 14,73%. No geral, há a aprovação de mais de 70% dos pesquisados que responderam aos questionários eletrônicos, sem qualquer interferência por parte da Ouvidoria para o preenchimento dos formulários.

Destaque para a avaliação dos serviços prestados pelo órgão que emitiu a resposta, 44,47% consideram ótimo; 24,92% bom; 11,33%, regular, enquanto que 9,63% consideram ruim e o mesmo índice para péssimo. Desta forma, pouco mais de 80% dos pesquisados aprovam os serviços públicos prestados.

5. RECOMENDAÇÕES EMITIDAS

No que se refere à demanda específica de recepção e tratamento de manifestações da população, foram emitidas 12 recomendações, conforme segue:

ASSUNTO	ÓRGÃO/ UNIDADE	QUANTIDADE
Respostas emitidas pelos diversos setores da SME	Secretaria Municipal de Educação - SME	1
Formas de solicitação de serviços públicos	Todos os órgãos e entidades da Administração Municipal Direta e Indireta	1
Atendimentos no balcão de diversas UBSs, PAs e até mesmo das UPAs	Autarquia Municipal de Saúde	1
Respostas aos processos de Ouvidoria	Autarquia Municipal de Saúde	1
Tablado na Praça de Atendimento - SMOP	Secretaria Municipal de Obras e Pavimentação	1
Encaminha Relatório de Gestão 2022 - Ouvidoria-Geral do Município em 2021 e Recomendações à Administração Municipal	Todos os órgãos e entidades da Administração Municipal Direta e Indireta	1
Atendimento - Central do Cadastro Único	Secretaria Municipal de Assistência Social	1
Orientações aos servidores	Secretaria Municipal de Recursos Humanos	1



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

Conformidades da Transparência Pública com os índices de avaliação em curso	Todos os órgãos e entidades da Administração Municipal Direta e Indireta	1
Fluxo para recebimento de denúncias e atendimento ao público.	Secretaria Municipal de Fazenda	1
Segurança dos servidores públicos durante o atendimento ao público	Autarquia Municipal de Saúde	1
Cartazes OGM	Autarquia Municipal de Saúde	1
TOTAL		12

14

6. LEI 12.527/2011 - LEI DE ACESSO À INFORMAÇÃO

Um direito fundamental dos indivíduos, estabelecido pela Constituição Federal de 1988, a Constituição Cidadã, é o acesso à informação. A Carta Magna reforçou a publicidade como um princípio básico da Administração Pública, criando instrumentos para aumentar a participação dos cidadãos nas decisões do governo.

Desde então, várias medidas foram adotadas para promover a divulgação de informações à sociedade, em âmbito dos governos Federal, Estadual e Municipal, principalmente da aplicação dos recursos públicos. E mesmo com os grandes avanços alcançados na transparência ativa, era primordial estabelecer uma lei para que o cidadão pudesse solicitar e ter acesso a informações públicas de seu interesse.

Com isso, a Lei 12.527/2011, a Lei de Acesso à Informação (LAI) preencheu esta lacuna, consolidando a política de transparência governamental e estabelecendo procedimentos e regras específicas que possibilitam o exercício do direito constitucional de acesso a informações públicas pela sociedade.

Neste item, é possível conhecer informações gerais da Lei de Acesso à Informação, desde o início de sua entrada em vigor, em agosto de 2012, até o fim de 2023, assim como dados estatísticos do último ano referentes a pedidos de informação, recursos, órgãos mais demandados e ações da Comissão Municipal de Acesso à Informação e Proteção de Dados – CMAIP.

ANO	QUANTIDADE DE PROCESSOS PROTOCOLADOS
2012	19
2013	112
2014	83
2015	64
2016	112

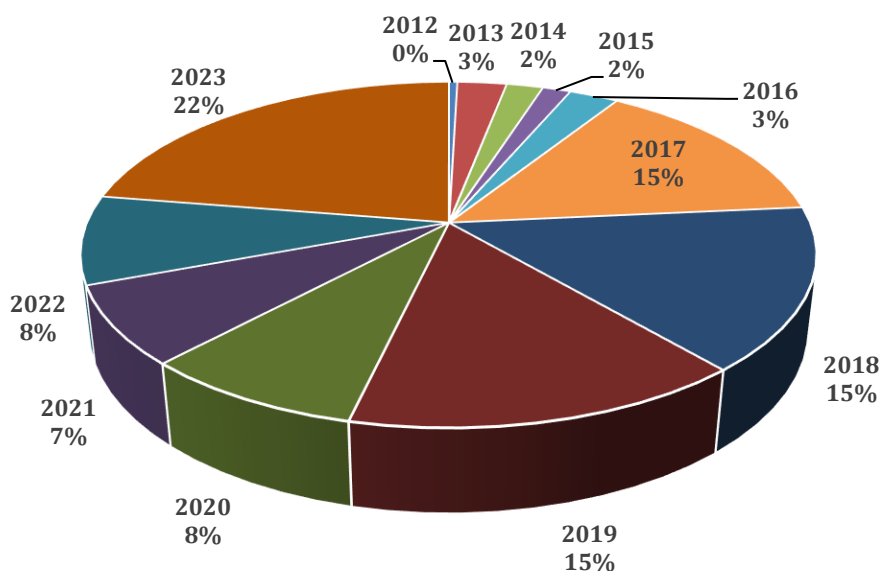


PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA Estado do Paraná

2017	627
2018	657
2019	646
2020	360
2021	316
2022	359
2023	970
TOTAL	4.325

15

Figura 4: Pedidos de Acesso à Informação recebidos pela Ouvidoria-Geral - 2012 a 2023



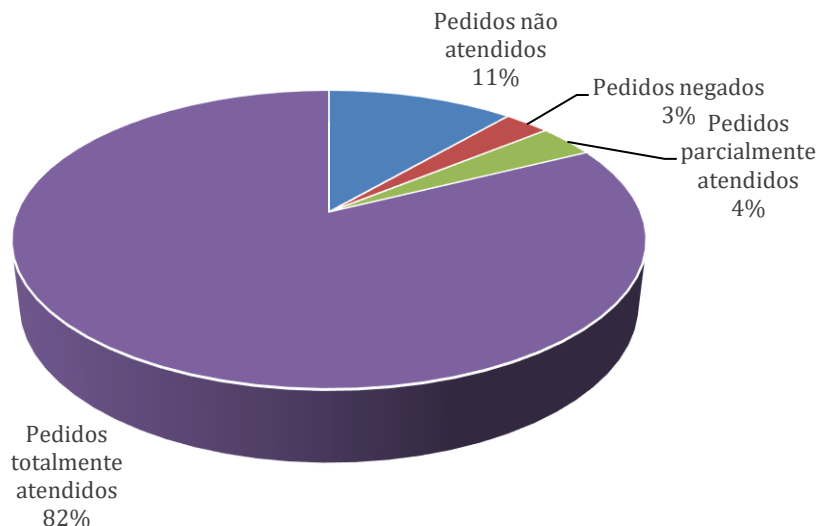
Nota-se que em relação ao ano de 2022, houve um aumento de 270%. Isso se deve à extinção da tipologia *Solicitação de Informações que não se enquadram na LAI*, em razão de amadurecimento do entendimento por parte desta Ouvidoria-Geral no que se refere à Lei 12.527/2015, Lei de Acesso à Informação. Além disso, a própria tipologia “Solicitação”, conforme definição do Governo Federal refere-se ao recebimento de solicitação de serviços, ou seja, demandas de primeira instância, o que na Prefeitura do Município de Londrina é descentralizada; conforme legislação vigente, cada órgão ou unidade é responsável pelos recebimentos de seus protocolos.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

Figura 5: Respostas dos Pedidos de Acesso à Informação



16

No que se refere ao ano de 2023, do total de 970 manifestações do tipo Pedido de Acesso à Informação recebidas pela Ouvidoria-Geral, 100% tiveram resposta do órgão ou entidade demandada. Destas, cerca de 81,95% foram atendidas, ou seja, a informação foi franqueada ao usuário na totalidade, 3,5% foram parcialmente atendidas e 11,34% tiveram suas manifestações motivadamente negadas.

RANKING DE MANIFESTAÇÕES POR ÓRGÃO		
CLASSIFICAÇÃO	ÓRGÃO	QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES PROTOCOLADAS
1º	OUVIDORIA	200
2º	FAZENDA	171
3º	SAÚDE	164
4º	OBRAS E PAVIMENTAÇÃO	55
5º	CMTU	52
6º	RECURSOS HUMANOS	48
7º	EDUCAÇÃO	42
8º	GESTÃO PÚBLICA	41
9º	AMBIENTE	24
10º	DEFESA SOCIAL	23
11º	CORREGEDORIA-GERAL	20
12º	GOVERNO	14
	IPPUL	14
13º	COHAB	12



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

	PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E TECNOLOGIA	12
14º	CULTURA	10
15º	CAAPSMML	8
	FEL	8
16º	ASSISTÊNCIA SOCIAL	7
	TRABALHO, EMPREGO E RENDA	7
17º	CHEFIA DE GABINETE	6
	LONDRINA ILUMINAÇÃO	6
18º	PROCON	5
	PROCURADORIA-GERAL	5
19º	CODEL	4
	IDOSO	4
20º	CONTROLADORIA-GERAL	3
21º	ACESF	2
	CTD	2
22º	AGRICULTURA	1
23º	POLÍTICAS PARA MULHERES	0
	TOTAL	970

Em ano de 2023, os 03 (três) órgãos ou unidades mais demandados foram a Ouvidoria-Geral do Município, Secretaria Municipal de Fazenda, Autarquia Municipal de Saúde.

Em relação à Ouvidoria-Geral, verificada recorrência em relação à demanda da Secretaria Municipal de Fazenda (70 manifestações), em que o usuário não encontra as informações necessárias no site oficial, a Carta de Serviços está incompleta, tem dificuldades em seu manuseio ou desconhece a ferramenta e entra em contato com OGM para ter acesso a informações procedimentais, principalmente no que se refere ao pagamento do IPTU, denúncias de atividades econômicas irregulares e dívida ativa. A Ouvidoria-Geral responde proativamente os casos mais comuns, com os contatos da SMF e procedimentos gerais daquele órgão, conforme informações contidas no site oficial e Carta de Serviços ao Usuário.

Na Secretaria Municipal de Fazenda, das 171 manifestações formalizadas, 94 são relativas a dúvidas sobre os tributos municipais, em especial o IPTU. Percebe-se que muitas dessas dúvidas poderiam ser sanadas com a revisão das informações contidas no site, bem como da Carta de Serviços ao Usuário.

Já na Autarquia Municipal de Saúde, dos 164 Pedidos de Acesso à Informação, destacamos que 39 são relativos a questões de Recursos Humanos, como quadro de pessoal, horas



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

extras e concursos e testes seletivos. Destaque também para 41 manifestações relativas às previsões de fila de cirurgia e consulta com especialistas.

6.1. MONITORAMENTO DA LAI E REUNIÃO ANUAL DE TREINAMENTO COM OS SICs

18

Desde a criação da Ouvidoria-Geral do Município em Londrina, o Ouvidor-Geral assumia a atribuição de Coordenador do Monitoramento da Lei de Acesso à Informação. No entanto, esta função era quase que informal, havendo a necessidade de nos adequar ao estabelecido na Lei 12.527/2011.

Neste sentido, na reestruturação da OGM e redistribuição das funções entre a equipe, houve a necessidade de atribuir este papel a um dos Ouvidores Adjuntos. Com isso, a Ouvidora Adjunta Kethlynn Kauana Ferreira assumiu este papel, ficando ela responsável pela tramitação e acompanhamento dos Pedidos de Acesso à Informação, inclusive fazendo a ponte com as pastas da administração direta e indireta nas orientações dos referidos processos. Vale ressaltar que a Ouvidoria-Geral tem a função de monitoramento no que se refere à Transparência Passiva, cabendo à Controladoria-Geral do Município – CGM as ações referentes à Transparência Ativa.

Além disso, foi realizada em 17/05/2023, reunião anual de treinamento com os SICs (Serviço de Informação ao Cidadão), que no Município de Londrina são indicados dois em cada uma das pastas da Administração Direta e Indireta. Estes servidores funcionam como ponto focal em suas pastas, fazendo a ponte da OGM na distribuição às unidades competentes para respostas, acompanhamento do cumprimento dos prazos. A reunião realizada foi justamente para esclarecer o papel dos SICs nesta tramitação, responsabilizações e, principalmente, alinhamento das ações para que haja padronização em toda a administração.

A relação dos SICs de cada unidade está disponível no campo Lei de Acesso à Informação em diversas páginas do Portal da Prefeitura e dos órgãos da Administração Direta e Indireta. A indicação de cada pasta é publicada rotineiramente através de Portaria emitida pela Ouvidoria-Geral, sendo que as alterações pertinentes devem ser comunicadas com antecedência ao órgão para que possam ser adotadas as medidas necessárias para a formalização, atendendo a legislação vigente.

6.2 COMISSÃO MUNICIPAL DE ACESSO À INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS (CMAIP)

A Ouvidoria-Geral do Município coordena, de acordo com o Decreto Municipal 713/2019, a Comissão Municipal de Acesso à Informação e Proteção de Dados (CMAIP). Este colegiado, que conta com os titulares das Secretarias Municipais de Governo, Gestão Pública, Recursos Humanos, Procuradoria-Geral do Município e Controladoria-Geral do Município, tem entre suas atribuições, analisar e julgar em última instância, os



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

recursos impetrados com base na Lei 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação (LAI), e na questão da proteção dos dados pessoais com base na Lei 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Neste contexto, apenas uma reunião foi solicitada em 2023 para análise de recurso. E nesta reunião foram elencadas questões sobre a participação da Controladoria-Geral do Município como câmara recursal antes do CMAIP e direito a prorrogação de prazo para emissão de parecer nos recursos impetrados. Estes assuntos foram demandados à Procuradoria-Geral do Município para emitir um parecer e, em 2024, deveremos ter um posicionamento, junto com a revisão dos Decretos 712/2015, 744/2016 e 713/2019 que regulamentam a Lei 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação, no âmbito municipal.

7. TRANSPARÊNCIA PÚBLICA

Desde 2018, o Município de Londrina detém o título de Município mais Transparente do Brasil, em avaliação realizada pela Controladoria-Geral da União (CGU), no ranking Escala Brasil Transparente 360º. As avaliações foram realizadas nos anos de 2018 e 2020, avaliando Estados e 665 Municípios com mais de 50 mil habitantes no país. Em trabalho com a Controladoria-Geral do Município (CGM), a Ouvidoria-Geral do Município tem buscado melhorar as informações produzidas e/ou custodiadas pelo Município de Londrina, tanto na Transparência Ativa, de responsabilidade da CGM, quanto na Transparência Passiva, de responsabilidade da OGM.

Em 2022 era aguardada uma nova avaliação deste índice, o que não ocorreu, em virtude da eleição presidencial, transferindo a possibilidade para 2023, o que também não aconteceu. A pesquisa é realizada por profissionais da CGU em todo o país, monitorando os portais de transparência, os sites oficiais e emitindo, para as Ouvidorias Públicas, processos reais de Pedido de Acesso à Informação, analisando o teor e a qualidade das respostas formalizadas, recursos quando for o caso, respeito aos prazos estabelecidos.

Justamente para manter o padrão obtido nas avaliações anteriores, a OGM e a CGM têm realizado um trabalho forte no intuito de atender as legislações sobre a transparência pública no que diz respeito à ativa e passiva, revisando os pontos recorrentes dos índices de transparência pública, buscando atender aos pontos recorrentes e novos apontados pelos órgãos de controle externo e social.

A cada emissão de relatório ou mesmo manuais de procedimento pelos órgãos de Controle Externo ou Social, estas pastas responsáveis em atender a Transparência Pública no Município de Londrina têm buscado se adequar nos pontos sinalizados como “não conformidade”, melhorando os níveis de entendimento e atendimento, uma vez que a maior parte das avaliações dos Índices de Transparência Pública (ITP) consideram nas avaliações a aplicação de “boas práticas” voltadas aos usuários dos serviços públicos, o que muitas vezes acabam sendo subjetivas nestas avaliações.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

8. LEI 13.709/2018 – LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

Em 2023, o Município de Londrina realizou um marco histórico na administração pública brasileira, sendo um dos primeiros - senão o primeiro - órgão público a emitir o Relatório de Impacto em Proteção de Dados (RIPD), com as informações de todos os órgãos municipais compiladas em um único documento. O estudo do RIPD teve início em 2021, sob a coordenação da Ouvidoria-Geral do Município - OGM, conforme atribuição conferida pelo Decreto Municipal 214, de 24 de fevereiro de 2021, regulamentando a Lei 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Com isso, no dia 31 de julho, após quase dois anos de trabalho, houve a entrega deste RIPD ao Prefeito Marcelo Belinati. Porém, a entrega deste documento não configura o fim deste árduo trabalho de monitoramento e adequação na proteção dos dados pessoais coletados e que se encontram sob a custódia do Município de Londrina. Além disso, a OGM continua mantendo contatos com as pastas da administração direta e indireta, realizando orientações e capacitações sobre a aplicação da LGPD nos órgãos públicos.

Por conta deste trabalho, Londrina também tem sido referência entre outros órgãos públicos no assunto, tendo atendido e realizado a troca de experiência com os municípios de Paiçandu, Cambé, Maringá, Presidente Prudente (SP), Vitória da Conquista (BA), Niterói (RJ).

Londrina também assumiu a coordenação da Câmara Técnica da Aplicação da Lei 13.709/2018, a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD - nas Ouvidorias Públicas, da Rede Nacional de Ouvidorias -Renouv, ligado à Controladoria-Geral da União - CGU. O papel da Câmara Técnica é justamente o de oferecer orientações procedimentais da aplicação da LGPD nas Ouvidorias Públicas membros da Renouv.

Seguem outros dados estatísticos sobre a atuação da Ouvidoria-Geral no que se refere à Política de Proteção de Dados no Município de Londrina:

TIPO PROCESSUAL	ASSUNTO	ÓRGÃO/ UNIDADE	QUANTIDADE
Solicitação de esclarecimentos	Suposto vazamento de dados	Secretaria Municipal de Obra e Pavimentação	1
		Secretaria Municipal de Educação	2
		Autarquia Municipal de Saúde	1
Pedido de Providências	Reunião CEPD	Comissão CEPD	1
Solicitação de Consulta Jurídica	Entendimentos sobre a Lei 13709/2018	Procuradoria-Geral do Município	4
Recomendação	LGPD e ações e fiscalização	Secretaria Municipal de Obra e Pavimentação	1
Recomendação	LGPD e ações e fiscalização	SEMA, SMF, MAS, PROCON E CMTU	1
Recomendação	Reutilização de impressos	Secretaria Municipal de Educação	1
Recomendação	Cuidados com documentos físicos	Secretaria Municipal de Educação	1



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

Recomendação	Envio do Relatório de Impacto de Proteção de Dados - RIPD	Todos os órgãos da Administração Direta e Indireta	1
Recomendação	Demanda CACO nº 276346/23 - Live - LGPD Noções Básicas para implementação - Em parceria com a CGM	Todos os órgãos da Administração Direta e Indireta	1
Recomendação	Possibilidade da adoção da Prova de Conceito (POC) para elaboração de um primeiro diagnóstico do padrão de vulnerabilidade sistêmica para possíveis invasões/ataques de hackers	Chefia de Gabinete, SMPOT, SMGP, SMG e SMF	1
Decreto	Política de Privacidade e Proteção de Dados e Termos de Uso do Município de Londrina	Válido a todos os órgãos da Administração Direta e Indireta	1
TOTAL			17

8.1 COMITÊ EXECUTIVO DE PROTEÇÃO DE DADOS (CEPD)

Com base nos Decretos 214/2021 e 1207/2022, que regulamentam a aplicação da Lei 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no Município, houve a institucionalização do Comitê Executivo de Proteção de Dados (CEPD), que tem como atribuição principal dar suporte às ações de aplicação da Política de Governança em Proteção de Dados Pessoais no Município de Londrina e apoio ao Encarregado de Dados Pessoais no Município, função esta atribuída ao Ouvidor-Geral do Município.

O CEPD conta com representantes das seguintes pastas: Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, através da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), Secretaria Municipal de Gestão Pública, através da Diretoria de Gestão e Informações e Arquivo Público, Procuradoria-Geral do Município e Secretaria Municipal de Governo. As reuniões são solicitadas apenas quando há necessidade de entendimento geral do grupo acerca de medidas a serem adotadas pelo Município. E a última reunião, realizada em outubro de 2023, foi justamente para avaliar a realização de uma Prova de Conceito (POC) a um sistema apresentado através da Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD), voltado ao Tratamento de Dados Pessoais. Com base no debate, houve o entendimento da possibilidade de abertura para a amostragem deste sistema especialista em proteção ao banco de dados do Município, com tratativas iniciadas junto à CTD.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

9. ESTRUTURAÇÃO E REORGANIZAÇÃO DA OGM

Em agosto de 2023, a Ouvidoria-Geral do Município ganhou uma nova configuração na sua estrutura física e humana, melhorando os fluxos de atendimento e os entendimentos sobre os processos em tramitação pelo órgão. Em 2023, a OGM contava em sua estrutura com seis servidores de carreira (sendo uma cedida pela Guarda Municipal) e o Ouvidor-Geral do Município, este cargo de livre nomeação do Prefeito.

A incorporação das ouvidorias setoriais da Saúde e da Guarda Municipal na estrutura da OGM deu maior padronização e fluidez aos atendimentos, ao mesmo tempo em que otimizou a dificuldade de material humano para atuar setorialmente, em especial, na Ouvidoria da Saúde.

A segunda mudança foi na estruturação dos trabalhos da equipe, que passou a ter um fluxo melhor e, desta forma, maior qualidade nos atendimentos, nos entendimentos, nas emissões de respostas e, principalmente, na transparência pública, delimitando a atuação de cada um dos servidores do órgão. Além disso, o trabalho realizado dentro da Ouvidoria-Geral foi redistribuído. Com ações mais específicas para cada dupla de servidores, está sendo possível otimizar as atividades e aumentar o rendimento do grupo e, assim, mais qualidade nos resultados obtidos.

A terceira grande mudança foi de, atendendo a uma cobrança do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), da criação das funções de 05 (cinco) Ouvidores Adjuntos e 01 (um) Ouvidor-Geral Adjunto, através da Lei 13.612/2023, uma vez que os servidores que atuavam como ouvidores fazem parte do quadro de carreira como Técnicos de Gestão Pública (TGP) e uma Guarda Municipal, porém, sem qualquer ato oficial para serem considerados Ouvidores dentro da estrutura administrativa.

O anseio iniciado ainda em 2018, nesta estruturação e a edição de projeto de lei de estruturação da OGM, ganhou corpo apenas com a aprovação da Lei 13.612, de 10 de julho de 2023, que alterou a Lei 8.834/2022 e dispõe sobre a Estrutura Organizacional da Administração Direta e Indireta do Município de Londrina. Assim, a partir de agosto de 2023, os servidores foram designados oficialmente com estas funções de confiança.

10. IDENTIDADE VISUAL, CARTAZES E A CAMPANHA DE BUSDOR

A Ouvidoria-Geral do Município iniciou 2023 com uma nova identidade visual aplicada em cartazes informativos sobre os serviços e canais de comunicação com a Prefeitura para as diversas tipologias que o órgão trabalha. Foram confeccionados, inicialmente, 2.000 (dois mil) cartazes que foram distribuídos a todas as pastas para serem afixados em locais de fácil visualização e acesso dos usuários dos serviços públicos. A maior parte foi destinada para a Saúde e para a Educação, que possuem setores descentralizados



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

e espalhados por todo o município. O resultado desta divulgação fez com que a OGM obtivesse bons resultados, em especial divulgando o telefone tridígito 162, oficial de ouvidorias públicas, facilitando desta forma a memorização por qualquer pessoa.

Além dos cartazes, foram realizadas duas campanhas (janeiro e fevereiro) de busdor com a reprodução da identidade visual da Ouvidoria no vidro traseiro dos ônibus urbanos. A campanha sendo difundida em todos os bairros pelos diversos ônibus do sistema de transporte público também contribuiu com o acesso da população aos meios de contato com a Ouvidoria e, desta forma, se manifestasse sobre os serviços públicos com maior propriedade.

Também houve o incremento da adoção das redes sociais (Instagram e Facebook) como canais de informação à sociedade e, conseqüentemente, de orientação sobre demandas da Prefeitura. A cada mês novos usuários aderem às redes, favorecendo esta comunicação oficial. A OGM também trabalha com o Whatsapp (telefone 3372-4530), que também tem absorvido grande parte das demandas dos usuários e favorecido a comunicação com o poder público.

As redes sociais e o Whatsapp atendem públicos distintos da população, em que as pessoas não apenas buscam se informar, mas também iniciam os processos de Ouvidoria na interação com os Ouvidores responsáveis pela comunicação por estes meios. Com isso, há uma demanda cada vez maior de atenção dos profissionais da OGM.

Outro canal de comunicação que ganhou novo visual, seguindo a nova identidade visual da Ouvidoria-Geral do Município de Londrina é o site próprio, que entrou no ar em julho. Além de ter melhorado a distribuição das informações que passaram por revisão com uma linguagem mais acessível, de estar com um desenho moderno e de fácil localização dos serviços prestados, relatórios, legislações entre outros aspectos. Também é onde está o formulário de Ouvidoria para que o próprio usuário possa formalizar suas demandas diretamente, sem interferência e/ou ajuda por parte dos Ouvidores. Ele também recebeu um endereço eletrônico específico e que é fácil para ser acessado, o ouvidoria.londrina.pr.gov.br.

11. BUSCA POR SISTEMA ESPECIALISTA DE OUVIDORIA

Procurando atender aos dispositivos de transparência pública contidos nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.460/2017 (dispões sobre os Direitos dos Usuários dos Serviços Públicos), de emitir e publicar rotineiramente os relatórios quantitativos e qualitativos da Ouvidoria-Geral do Município, em 2023 o órgão intensificou a busca por sistemas especialistas de Ouvidoria eficientes e que atendam a esta necessidade. Um dos motivos está na cobrança por parte dos órgãos de controle externo e social (em especial o Tribunal de Contas do Estado do Paraná - TCE-PR) sobre o atendimento dos artigos das legislações, por meio das publicações com periodicidade mínima anual e cada vez mais complexas e completas no campo dos



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

qualitativos.

Na Prefeitura de Londrina, o sistema adotado desde outubro de 2016 é o SEI, que permite a estratificação quantitativa, porém, não com precisão acerca das demandas. Para atender ao que estabelecem as leis e as cobranças dos índices de transparência pública, por conta do SEI, a equipe da OGM faz uma busca de forma manual, verificando cada um dos processos individualmente, estratificando os dados e informações, demandando um tempo grande nos acessos e nas análises demandadas.

24

Estes dados, além de abastecer os relatórios obrigatórios para a alta gestão (e que é distribuída também individualmente a cada gestor de pasta da Administração Direta e Indireta), servem justamente para subsidiar o planejamento de ações da administração pública com base nas demandas registradas na Ouvidoria e os pontos recorrentes levantados, apontando onde deve haver uma atenção maior nos trabalhos corriqueiros da gestão municipal.

Durante o ano, foram analisados alguns sistemas especialistas em Ouvidoria de órgãos públicos como o FalaBR, do Governo Federal, o SIGO, do Governo do Estado, o Conte Pra Ouvidoria (CPO), do TCE-PR, além do sistema de uma empresa privada que se ofereceu para a realização de Prova de Conceito (POC). Este último, porém, descartado por estar em fase muito inicial do sistema, não atendendo as necessidades básicas do serviço de Ouvidoria Pública.

Também no network realizado com outras ouvidorias públicas, em especial de Prefeituras, procurou-se conhecer as ferramentas utilizadas, com foco nas que apresentaram sistemas diferentes dos já citados anteriormente, verificando pontos fortes e críticos de cada um dos consultados, se é desenvolvido por equipes próprias ou contratadas de terceiros.

O FalaBR, com o qual a OGM tem acesso e recebe algumas demandas desde 2018, foi descartado inicialmente pelo grau de exigências do Governo Federal para o acesso pelo usuário dos serviços públicos. Além disso, por haver comunicação federal ele traz uma série de demandas de outros órgãos públicos de outras instâncias à Prefeitura de Londrina, apenas pelas pessoas acharem que os serviços serão realizados em Londrina. Desta forma, gera uma demanda de mão de obra adicional com a equipe da Ouvidoria-Geral que já responde aos pequenos casos que chegam, sendo que apenas uma parcela mínima acaba tendo tramitação na administração municipal.

O SIGO, por sua vez, é um sistema adotado pelas ouvidorias de órgãos estaduais e algumas prefeituras. Funciona a contento, porém, sem a liberação para que pudesse ser feita alguma adequação para que a Prefeitura de Londrina possa estratificar dados atendendo a realidade do Município. Se fosse realizar as alterações, precisaria adquirir o sistema via CELEPAR, o que obriga a contratar os serviços. Porém, em consulta realizada junto à Celepar em meados de 2023 e cobrado no segundo semestre uma resposta, nunca foi respondida para que pudéssemos ter os custos e a viabilidade de sua contratação.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

Já o sistema CPO, criado e desenvolvido pelo TCE-PR, em conversas com o Ouvidor do órgão, Patrick Machado, foi oferecido sem custos para o Município de Londrina fazer a sua adesão. Iniciadas as tratativas, o órgão de controle externo cederá o código-fonte para que a Ouvidoria-Geral do Município de Londrina possa fazer a sua adequação necessária, atendendo a realidade local.

Em contatos com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia (SMPOT), foi verificado que o Município não possui licenças da Microsoft – sistema utilizado na confecção e manutenção da operacionalização do CPO – e analista de sistema disponível para tocar este projeto. Em reuniões entre a equipe de TI do TCE-PR e a Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD), foi informado que a empresa pública de Londrina teria como intermediar a contratação das licenças necessárias e destinar um profissional habilitado para tal serviço.

Foram, então, iniciadas as tratativas para a celebração de Termo de Cooperação Técnico-Operacional entre a Prefeitura de Londrina e o TCE-PR para a cessão do código-fonte. A partir daí, será possível verificar e dimensionar o valor do serviço numa possível contratação direta com a CTD. O sistema tem previsão de entrar em operação ainda no ano de 2024.

Com o sistema CPO, Londrina também será o primeiro órgão municipal a aderir a ele, atendendo completamente as necessidades básicas da OGM para cumprir os dispositivos legais, além de reduzir significativamente a emissão de relatórios e a estratificação, em tempo real, dos processos de Ouvidoria em tramitação ou em conclusão no órgão.

No final de dezembro, antes do recesso do TCE-PR, foi emitida uma minuta do Termo de Cooperação entre a Prefeitura e o TCE-PR, sendo retomadas as discussões e tratativas ainda em janeiro de 2024.

12. PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM OUVIDORIA

Criado em 2022, o Programa de Capacitação em Ouvidoria, da Ouvidoria-Geral do Município de Londrina, continuou em 2023, desenvolvendo uma série de cursos de formação para servidores públicos municipais. A maioria das palestras, capacitações e formações foram desenvolvidas em parceria com a Escola de Governo de Londrina, órgão da Secretaria Municipal de Governo.

12.1 FORMAÇÃO CONTINUADA DE OUVIDORES

Iniciada em 2022, o curso "Formação Continuada de Ouvidores", que integra o "Programa de Capacitação em Ouvidoria", desenvolvido em parceria com a Escola de Governo de Londrina, órgão da Secretaria Municipal de Governo, tem capacitado de forma continuada e aprofundada os integrantes da



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

Ouvidoria-Geral do município em temas e legislações relativas às ouvidorias públicas. Também tem levado a debater legislações e fluxos de trabalho de outras pastas da administração municipal direta e indireta, buscando entender o seu funcionamento e, principalmente, aperfeiçoar os entendimentos durante o recebimento, análise e formatação das demandas de Ouvidoria.

Neste curso, duas vezes por semana a equipe se reúne por pelo menos 1h30 a cada encontro, sempre com temáticas distintas. A Escola de Governo de Londrina, para esta ação, tem dado todo o apoio neste trabalho de aprimoramento do conhecimento.

Em acordo firmado entre o Ouvidor-Geral do Município e os membros da Ouvidoria-Geral, ficaram estipuladas metas, como a apresentação, ao final de cada ano pelo menos a certificação em outros seis cursos/capacitações voltadas ao tema de Ouvidoria Pública e/ou da área de Gestão Pública, desenvolvidas por órgãos do Município ou de outras estruturas governamentais.

Com este foco, a equipe tem sido orientada a participar dos cursos da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), que possui muitos cursos e capacitações voltadas a estas temáticas. Também o Programa de Formação Continuada (PROFOCO) da Controladoria-Geral da União (CGU), que realiza cursos e capacitações no formato de webinários e lives, com temas recorrentes para as ouvidorias públicas.

Desta forma, a equipe participou dos seguintes cursos:

- 26 a 28 de abril - Tratamento de Denúncias (Profoco)
- 29 de junho - Live CGU - Guia Lilás na Prática: papel das Ouvidorias e Corregedorias no assédio sexual
- 29 de junho - Live Transparência Ativa: Aspectos Gerais da Avaliação e Monitoramento
- 22 a 24 de agosto - Implantação e Gestão de Ouvidorias (Profoco)
- 30 de agosto - Webinário ENAP - Racismo Algorítmico a partir de uma perspectiva racial de gênero
- 21 de setembro - Live da CGM de São Paulo (SP) - 5 anos da Lei 13.460/2017 (instituiu o Direito dos Usuários dos Serviços Públicos)
- 27 de novembro - Live CGU - LAI: Informações Classificadas

Por Londrina ser membro do Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM), em praticamente todos os meses há a realização de webinários com temáticas afetas às prefeituras e proteção de dados. Em 2023, foram realizados sete eventos, dos quais a equipe também participou assistindo as transmissões.

12.2 PALESTRAS E CURSOS DIVERSOS

Em janeiro, a convite da Secretaria Municipal de Educação, durante a Semana Pedagógica do Prefeitura do Município de Londrina –Ouvidoria Geral do Município
Av. Duque de Caxias, 635, Londrina – PR, CEP 86015-901
Fone: 162 / Whatsapp: (43) 3372-4530



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

órgão, a OGM abordou o tema sobre a “*Ouvidoria-Geral do Município de Londrina e seu papel*” para diretores e equipe pedagógica das Escolas Municipais, Centros Municipais de Educação Infantil (CMEI) e Centros de Educação Infantil (CEI) que são filantrópicas.

Também em janeiro, a convite da Secretaria Municipal de Defesa Social, a OGM ministrou uma aula sobre o “*Papel da Ouvidoria Pública*” para a nova turma de formação da Guarda Municipal, com conteúdo já estabelecido pelos responsáveis pela formação da GM e incluídos na grade curricular.

Houve ainda a capacitação Desmistificando a LGPD: a Lei 13.709/2018 e o Tratamento de Dados Pessoais para duas turmas da Secretaria Municipal de Fazenda, duas turmas da CMTU, e uma turma para a CTD, Londrina Iluminação e da Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego e Renda.

Também foi realizada uma capacitação sobre a Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD) com conteúdo específico para os profissionais que atuam na coordenação das Unidades Básicas de Saúde (UBSs), orientando-os sobre os procedimentos e, também, com relação ao trabalho de Ouvidoria, tirando dúvidas e alinhando ações entre os dois setores - Saúde e Ouvidoria.

Foi realizada, ainda, capacitação sobre a LGPD para os servidores que atuam nas secretarias das escolas municipais, CMEIs e CEIs, divididos em duas turmas, orientando não apenas para cuidados com sistemas eletrônicos, mas também com a prática do dia a dia como ambiente de trabalho e documentos físicos, que também acabam dando vulnerabilidade na dispersão de dados pessoais não autorizados a terceiros.

13. PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E REUNIÕES EXTERNAS

Neste processo de estreitamento das relações, podemos destacar a participação ativa de Londrina em diversos eventos no âmbito estadual e nacional em 2023. Durante todo o ano a OGM foi consultada por outras estruturas governamentais buscando informações do trabalho da Ouvidoria-Geral do Município e, também, sobre a Lei Geral de Proteção de Dados, a LGPD (Lei 13.709/2018).

Em março, estivemos presentes em Curitiba no Ouvidoria Day, promovido pelo TCE-PR, em comemoração ao Dia do Ouvidor, celebrado em 16 de março. Além da agenda oficial, também houve a visita à Ouvidoria-Geral do Estado do Paraná – OGE-PR, Instituto Federal do Paraná – IFPR, visita ao Instituto das Cidades Inteligentes (ICI), da Prefeitura de Curitiba, para conhecer o Sistema 156 implementado e em pleno funcionamento na capital paranaense.

Ainda neste mês, recebemos a Ouvidora da 17ª Regional de Saúde, do Estado, conhecendo a estrutura da OGM de Londrina e, principalmente, estreitando relações e fluxos de comunicação entre os dois órgãos governamentais no que tange o atendimento da Saúde.

Também atendemos a Controladoria-Geral do Município de Presidente Prudente (SP), no que



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

diz respeito à Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD), visando a implementação e adequação do município paulista neste quesito.

Em abril, a equipe da Controladoria-Geral do Município de Maringá visitou a OGM para buscar informações sobre o processo de implementação da LGPD e como a Prefeitura de Londrina está trabalhando a temática. No entanto, também houve a visita de equipes dos municípios de Cambé (presencial), que além da LGPD também buscou experiência em Ouvidoria. De forma virtual, também houve a consulta da equipe da Controladoria-Geral do Município de Niterói (RJ), sobre a LGPD e a experiência realizada pelo Município de Londrina.

Por conta do trabalho realizado com a CGU e Renouv, Londrina foi convidada a integrar a banca avaliadora de um dos eixos do Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria, no mês de maio, junto com a Ouvidoria do Governo do Distrito Federal e da Ouvidoria-Geral do Estado de Pernambuco.

Em julho, nos dias 5, 6 e 7, a Ouvidoria-Geral do Município participou ativamente do Paraná em Ação, no Jardim Bandeirantes, evento realizado em parceria entre a Prefeitura de Londrina e o Governo do Estado do Paraná, através da Secretaria de Justiça e Cidadania, levando serviço público para a comunidade da região oeste da cidade.

Ainda em julho, em Belo Horizonte (MG), participação com um membro da equipe nos Seminários Nacionais de Ouvidoria, com abordagem em temáticas específicas e, principalmente com a realização de oficinas. Durante o evento, o Ouvidor-Geral do Município de Londrina participou do Painel Avaliação dos Serviços Públicos e Conselho de Usuários, abordando os desafios dos municípios brasileiros na implementação desta ferramenta imposta pela Lei 13.460/2017, que instituiu os Direitos dos Usuários dos Serviços Públicos.

Em agosto, estivemos em São Paulo para o Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios e aproveitamos a oportunidade para visita técnica à Ouvidoria-Geral do Município, estreitando as relações e, principalmente, criando fluxos de comunicação e ação entre as duas prefeituras.

Em agosto e setembro, a OGM também participou ativamente das duas pré-conferências e da Conferência Municipal de Transparência e Controle Social de Londrina. No dia 26 de agosto, o Ouvidor-Geral do Município palestrou aos presentes sobre o Papel da Ouvidoria-Geral do Município de Londrina na Transparência Pública.

Ainda em setembro também participou ativamente da Oficina sobre a Prestação de Contas Anual (PCA), organizado pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), realizado em Londrina.

No dia 23 de outubro, a convite da Presidente da seccional São Paulo (SP) da Associação Brasileira de Ouvidores (ABO) e Coordenadora do MBA em Ouvidoria da Universidade São Camilo, da capital paulista, o Ouvidor-Geral do Município falou para os acadêmicos deste curso abordando a experiência de Londrina no trabalho com a Ouvidoria, Transparência Pública e a própria LGPD.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

No final de outubro e início de novembro, novamente em São Paulo (SP), Londrina se fez presente nos Seminários Nacionais de Ouvidoria.

Nos dias 20 e 21 de novembro, o Ouvidor-Geral do Município e a Ouvidora-Geral Adjunta estiveram em Curitiba participando da Segunda Semana Estadual de Ouvidorias e do Simpósio Estadual de Combate à Corrupção, organizados pela Ouvidoria-Geral do Estado e pela Controladoria-Geral do Estado. Além da qualidade das falas, do network realizado com outros órgãos governamentais do Estado, houve o contato com alguns dos palestrantes, o que levou Londrina a ser citada em algumas das falas realizadas durante o evento.

Em dezembro, nos dias 5, 6 e 7, a Ouvidoria-Geral do Município esteve presente na Semana de Combate à Corrupção promovida pela Prefeitura de Vitória da Conquista (BA). A convite da Prefeitura local, a OGM de Londrina ministrou a oficina de 4h de duração para mais de 50 participantes de toda a região, abordando o tema Implementação da LGPD em Órgãos Públicos Municipais sob a Ótica da Experiência de Londrina.

14. PARTICIPAÇÃO EM COMISSÕES EXTERNAS

Houve também, participação ativa desta Ouvidoria-Geral em diversos grupos de trabalho, tanto da Rede Nacional de Ouvidorias (Renouv), órgão da Controladoria-Geral da União (CGU), quanto do Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM). Sendo assim, integramos os GTs de Avaliação dos Serviços Públicos e Conselho de Usuários, de Comunicação nas Ouvidorias, da Câmara Técnica de Aplicação da Lei 13.709/2018 nas Ouvidorias Públicas (todos ligados à Renouv), além dos GTs de Diálogo entre a Lei de Acesso à Informação e a Lei Geral de Proteção de Dados, e de Capacitação e Conscientização sobre a LGPD, estes dois do FPDPM.

14.1 GRUPOS DE TRABALHO E CÂMARA TÉCNICA DA RENOUV

A Ouvidoria-Geral do Município, desde a sua criação em março de 2016, integra a Rede Nacional de Ouvidorias (Renouv), órgão da Controladoria-Geral da União (CGU). E Londrina, como membro da Renouv, tem participado ativamente dos Grupos de Trabalho e Câmara Técnica do órgão em temáticas que envolvem diretamente o Município nestas ações.

Em 2023, Londrina participou do GT do Conselho de Usuários e Avaliação dos Serviços Públicos, atendendo aos dispositivos da Lei 13.460/2017. Como uma das únicas Ouvidorias Públicas Municipais presentes, foi-se debatido ao longo do ano formas de constituição do Conselho de Usuários e como realizar



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

30

a Avaliação dos Serviços Públicos. O maior desafio encontrado foi conseguir enfatizar a diferença deste conselho com os demais de políticas públicas. Também foram abordadas dificuldades para a implementação do Conselho de Usuários, em especial nos Municípios, sem que haja interferência político-partidária direta nas ações a serem elencadas para avaliar. Paralelo a isso, a dificuldade de padronização entre as três instâncias governamentais com as suas peculiaridades: federal, estadual e municipal. A proposta inicial deste GT era entregar um guia para a Renouv replicar junto às Ouvidorias Membros, mas diante da proposta da própria CGU de reavaliar este dispositivo da Lei 13.460/2017 e que possa contemplar, futuramente, os entes federados de forma a contemplar as diferenças de cada um deles.

Londrina também teve cadeira no GT de LGPD em Ouvidorias, que recentemente elaborou o Guia de Boas Práticas de LGPD em Ouvidorias, fruto de estudos realizados em 2021 e 2022 sobre a temática. Lançado pela Renouv no primeiro trimestre de 2023, este guia é disponibilizado a todas as Ouvidorias Membros da Rede. Este GT acabou sendo transformado em Câmara Técnica da Aplicação da Lei 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados, LGPD, em Ouvidorias Públicas.

A presidência do GT de LGPD estava a cargo da Ouvidoria-Geral do Estado de Pernambuco, mas diante de questões profissionais do órgão, a Ouvidoria-Geral do Município de Londrina foi convidada para a coordenação, com duração de no máximo dois anos de mandato. Diversas reuniões online foram realizadas com os membros da CT, culminando 2023 com a elaboração do Regimento Interno e também, definição do seu funcionamento.

Atualmente, este GT está recebendo dúvidas acerca da aplicação da LGPD no cotidiano das Ouvidorias Públicas das Ouvidorias Membros da Renouv. Membros da CT farão a análise e encaminharão as respostas, que irão compor um banco de perguntas e respostas para auxiliar a todos. Também haverá, neste ano de 2024, a revisão e atualização do Guia de Boas Práticas.

O trabalho realizado durante o ano do GT sobre a Aplicação da LGPD nas Ouvidorias Públicas com a sua posterior transformação em Câmara Técnica do tema foi apresentado no Seminário Nacional de Ouvidoria, em outubro, no painel que abordou a temática LGPD nas Ouvidorias Públicas, em que Londrina foi um dos painelistas.

Por último, Londrina também tem assento no GT de Comunicação em Ouvidorias, atendendo convite da coordenação do Grupo, a Empresa Brasileira de Comunicação (EBC). Objetivo deste GT é debater a comunicação, no sentido amplo da palavra, dentro das Ouvidorias Públicas. Além da elaboração de uma revista eletrônica mensal sobre temas afetos a todos os membros e campanhas de divulgação de ações, quando necessário.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

Estado do Paraná

14.2 FÓRUM DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS NOS MUNICÍPIOS (FPDPM)

Desde agosto de 2022, Londrina integra o Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM). À época de sua formação e para a primeira reunião com 14 capitais brasileiras, a entidade foi batizada de Fórum de Proteção de Dados Pessoais nas Capitais. Londrina foi o primeiro município não capital a integrar o grupo criado para debater e estudar a aplicação da Lei 13.709/2018 no âmbito municipal. Logo em seguida, com o apoio da Frente Nacional de Prefeitos e Prefeitas (FNP), houve a abertura para municípios não capitais a integrar este importante grupo de trabalho sobre a proteção de dados nos Municípios brasileiros.

31

A Ouvidoria-Geral do Município, apesar de não ser o único órgão do Município de Londrina a integrar o Fórum – há membros da Londrina Iluminação, Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD) e Autarquia Municipal de Saúde (AMS) –, ela é a que tem direito a voto, representando a Prefeitura de Londrina nas decisões de colegiado do Fórum.

Londrina debateu, ainda, possibilidades de sugestão de alteração de ementas da LGPD, em especial no que diz respeito à Lei de Acesso à Informação. Na Conscientização e Capacitação houve debates e estudos sobre como levar este trabalho para toda a administração pública municipal, em especial, despertando para a importância do trabalho com este tema e a atenção que todos devem ter na proteção de dados pessoais de terceiros sob a tutela do poder público. Para este trabalho, as experiências de Londrina, assim como a capacitação *Desmitificando a LGPD: a Lei 13.709/2018 e o Tratamento de Dados Pessoais*, desenvolvido pela Ouvidoria-Geral do Município, foi utilizada como modelo para a implementação de capacitações em outros Municípios brasileiros, em especial aqueles que não possuem capacidade técnica e de pessoal.

Em 2023, Londrina participou ativamente dos debates e estudos nas duas reuniões presenciais (Porto Alegre, no mês de março, e São Paulo, em agosto). Além disso, tem participado ativamente das reuniões ordinárias mensais, na modalidade online, e dos grupos de trabalho temáticos, como o Diálogo entre a Lei de Acesso à Informação e a Lei Geral de Proteção de Dados e o de Conscientização e Capacitação sobre a LGPD.

No final de março, Londrina esteve presente no 2º Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM), em Porto Alegre (RS), para avaliação dos trabalhos realizados desde 2022, com os avanços e, principalmente, no debate sobre os problemas em comum entre os municípios brasileiros. O network desenvolvido ali é um dos destaques deste encontro.

Em agosto, o Ouvidor-Geral do Município e a Ouvidora-Geral Adjunta estiveram em São Paulo (SP) participando do 3º Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM), durante a ExpoCompliance. Durante a apresentação dos grupos de trabalho, um destes GTs acabou citando



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

nacionalmente o trabalho de Londrina na entrega do Relatório de Impacto em Proteção de Dados (RIPD) de toda a administração municipal, feito considerado inédito nacionalmente pela complexidade deste trabalho que consumiu dois anos de ação.

15. ESTREITAMENTO DE RELAÇÕES INTERNAS E EXTERNAS

Um dos focos da Ouvidoria-Geral do Município no ano de 2023 foi o de estreitar as relações com as demais pastas da Administração Direta e Indireta, melhorando o fluxo de informação e dos processos, facilitando o entendimento das ações realizadas pela OGM. Este estreitamento se deu por diversos fatores, mas o principal deles foi da realização de capacitações sobre Ouvidoria ou a Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD), em que durante as conversas, houve troca de informações sobre as ações de diversas pastas, assim como a oportunidade de desmistificar o papel da Ouvidoria na Administração Pública.

Desta forma, abrem-se canais de comunicação como grupos de whatsapp, favorecendo o fluxo de informações de atos e ações nas secretarias, o que facilita o entendimento da equipe da OGM quando há demandas sobre estes temas, evitando assim a abertura de procedimentos de forma reiterada e desnecessária, já orientando o cidadão sobre como proceder etc. Como exemplos de bons relacionamentos com estes canais abertos podemos citar a Saúde, Fazenda, Guarda Municipal, Assistência Social e Educação.

Um dos resultados destes estreitamentos, em especial com as capacitações dos servidores com temáticas como Ouvidoria e LGPD, está no convite realizado pela coordenação da UBS da Vila Brasil, no dia 9 de outubro, alguns dias após um incidente que resultou na agressão física de duas servidoras, por parte de um usuário de serviços públicos. A OGM esteve ouvindo as reivindicações dos servidores, os desabafos e explicando o papel da Ouvidoria neste sentido, havendo o compromisso de auxiliá-los que as demandas fossem levadas às instâncias superiores na busca de atendimento e entendimento acerca deste ocorrido.

O mesmo podemos dizer que as relações externas também estão sendo fortalecidas pela OGM, seja no âmbito de Londrina ou com outras estruturas governamentais. A participação em eventos (formação, palestras, debates, seminários, congressos, fóruns) tem sido altamente positiva na criação de network com outros órgãos públicos, em especial as prefeituras. Os Seminários Nacionais de Ouvidoria, da Rede Nacional de Ouvidorias (Renouv) - órgão da Controladoria-Geral da União -, tem sido um ótimo termômetro neste estreitamento de relações, em especial nos Grupos de Trabalho temáticos. O mesmo podemos dizer do Fórum de Proteção de Dados Pessoais nos Municípios (FPDPM), criado em agosto de 2022 como Fórum de Proteção de Dados nas Capitais e que Londrina foi o único município não-capital a participar deste processo.

Londrina tem sido referência nacional nas temáticas de Ouvidoria e também na LGPD. No Paraná, o estreitamento tem sido positivo também com a Ouvidoria-Geral do Estado e com a Ouvidoria do Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR). Por conta destes contatos, a OGM tem sido convidada a



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA *Estado do Paraná*

participar de eventos em âmbito estadual, organizado por estes órgãos públicos. Também estreitamos relações com o Instituto Federal do Paraná (IFPR), através do Ouvidor do órgão.

16. CONSULTORIA PARA A CÂMARA MUNICIPAL DE LONDRINA SOBRE A CRIAÇÃO DA OUVIDORIA DO LEGISLATIVO E REGULAMENTAÇÃO DA LGPD

33

A Ouvidoria-Geral do Município foi consultada, ainda no primeiro semestre de 2023, sobre a possibilidade de auxiliar na implementação de uma Ouvidoria do Legislativo Municipal, uma necessidade da Câmara Municipal para atender ao que tem cobrado o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR). O pedido, apesar de ser informal, estreitou as relações entre servidores do legislativo municipal e da OGM, que se reuniu ouvindo as demandas e passou a orientar sobre as ações a serem realizadas, os focos a serem adotados e, principalmente, como estruturar uma ouvidoria pública. Também houve a consulta sobre a Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD) e a regulamentação realizada no Município de Londrina e por onde poderiam começar a se estruturar para atender aos dispositivos da lei.

Foram realizadas pelo menos três reuniões distintas, onde houve orientações, troca de informações e, principalmente, discussão sobre as linhas de ações e como formalizar o projeto que será apresentado à mesa diretiva do legislativo. Ficou acertada, também, uma capacitação sobre a LGPD para os profissionais do legislativo municipal.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE 2023

Londrina- Paraná

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

1. IDENTIFICAÇÃO MUNICIPAL

Informações Territoriais

UF: Paraná		Município: Londrina	
Área 1.652,6 km ²	População 555.965 hab	Densidade populacional 336,42 hab/ km ²	Regional de Saúde 17ª RS Londrina

Secretaria de Saúde

Razão Social da Secretaria: Fundo Municipal de Saúde de Londrina	CNPJ: 11.323.261/0001-69
Endereço da Secretaria: Avenida Theodoro Victorelli, 103 Jardim Helena – Londrina, PR	CEP: 86027-750
Telefone: (43) 3372-9434	E-mail: gabinete@saude.londrina.pr.gov.br
Página da Secretaria de Saúde no site da Prefeitura:	https://saude.londrina.pr.gov.br/

Secretário Municipal de Saúde

Nome: Carlos Felipe Marcondes Machado	Data da posse: 02/01/2021
O secretário de Saúde referente ao ano do relatório de gestão é o mesmo? Sim (X) Não ()	

Informações do Fundo Municipal de Saúde

Instrumento legal de criação do Fundo Municipal de Saúde	
Lei Nº: 4.897	Data da Lei: 17/12/1991
CNPJ: 11.323.261/0001-69	Nome do Gestor do Fundo: Carlos Felipe Marcondes Machado
O Gestor do Fundo é o Secretário de Saúde? (X) Sim () Não	Cargo do Gestor do Fundo: Secretário Municipal de Saúde

Informações do Conselho Municipal de Saúde

Instrumento legal de criação do Conselho Municipal de Saúde			
Lei Nº: 4.911		Data da Lei: 27/12/1991	
Nome do Presidente: Rosilene Aparecida Machado		Segmento: Gestor	
Data da última eleição do CMS: 23/08/2023		Telefone: 3378-0100	
E-mail: conselho@saude.londrina.pr.gov.br			
Número de conselheiros por segmento:			
Usuários	Governo	Trabalhadores	Prestadores
14	2	7	5

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Conferência Municipal de Saúde

Data da última Conferência Municipal de Saúde: 10 e 11/03/2023

Casa Legislativa

Data de Apresentação na Casa Legislativa		
1º RDQA	2º RDQA	3º RDQA
30/05/2023	29/09/2023	28/02/2024

Plano de Saúde

A Secretaria de Saúde possui Plano Municipal de Saúde?	Sim (X)	Não ()
Vigência do Plano Municipal de Saúde:	2022 a 2025	
O Plano de Saúde está aprovado?	Sim (X)	Em análise () Não aprovado ()
Resolução de aprovação do PMS 2022-2025 pelo Conselho Municipal de Saúde: Número: 08/2021 Data: 24/06/2021		
Resolução de aprovação da atualização do PMS 2022-2025 pelo Conselho Municipal de Saúde: Número: 07/2022 Data: 24/03/2022 – Atualização Número: 09/2023 Data: 19/04/2023 – Atualização		

Programação Anual de Saúde

A Secretaria de Saúde tem Programação Anual de Saúde 2023?	Sim (X)	Não ()
A Programação Anual de Saúde 2023 está aprovada?	Sim (X)	Em análise () Não aprovada ()
Resolução de aprovação da PAS/2023 pelo Conselho Municipal de Saúde: Número: 05/2022 Data: 24/03/2022		
Resolução de aprovação da atualização da PAS/2023 pelo Conselho Municipal de Saúde: Número: 09/2023 Data: 19/04/2023		
A Secretaria de Saúde possui Programação Anual de Saúde 2024?	Sim (X)	Não ()
A Programação Anual de Saúde 2024 está aprovada?	Sim (X)	Não ()
Resolução de aprovação da PAS/2024 pelo Conselho Municipal de Saúde: Número: 010/2023 Data: 19/04/2023		

Informações sobre o Plano de Carreira, Cargos e Salários

O município possui PCCS próprio da Saúde?	Sim (X)	Não ()
Se não possuir, tem Comissão de elaboração do PCCS?	Sim ()	Não ()

Informações sobre Regionalização

O município pertence à Região de Saúde:	17ª RS Londrina
O município participa de algum consórcio?	Sim (X) Não ()
O município está organizado em regiões intramunicipais?	Sim (X) Quantas? 6 Não ()

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O município de Londrina está localizado na região norte do Estado do Paraná (PR), a 377,77km da capital Curitiba. Ocupa uma área de 1.652,6km² cerca de 1% da área total do Estado, na zona urbana apresenta uma área de 164,33km² e uma zona de expansão urbana 80,68km², totalizando 245,01km². A população municipal é de 555.965 habitantes (IBGE, 2023), sendo a segunda cidade mais populosa do Paraná, com densidade demográfica de 336,42 hab/km².

Londrina é uma das cinco cidades mais importantes da região Sul, juntamente com Porto Alegre, Curitiba, Florianópolis e Joinville. Destaca-se como um centro em desenvolvimento de negócios, tecnologia, pesquisa, saúde, sendo uma importante referência educacional a nível nacional e internacional. A cidade de Londrina é um importante polo de desenvolvimento regional, exercendo influência direta sobre mais de 1.088.006 pessoas residentes em sua Região Metropolitana (RML), segundo última estimativa (IBGE, 2022) do Tribunal de Contas da União (TCU/DATASUS). Sofre, no entanto, os impactos dessa condição: a velocidade do processo de urbanização, o crescimento da aglomeração urbana própria e no seu entorno, as ameaças ao meio ambiente como ocupação de fundos de vale, a pressão sobre seu sistema viário, a deterioração do centro histórico, e as limitações orçamentárias para fazer frente a esses déficits.

O Município está inserido na 17ª Regional de Saúde, que abrange também os municípios de Alvorada do Sul, Assaí, Bela Vista do Paraíso, Cafeara, Cambé, Centenário do Sul, Florestópolis, Guaraci, Ibiporã, Jaguapitã, Jataizinho, Lupionópolis, Miraselva, Pitangueiras, Porecatu, Prado Ferreira, Primeiro de Maio, Rolândia, Sertanópolis e Tamarana.

Os recursos financeiros da área da saúde são centralizados no Fundo Municipal de Saúde, que tem CNPJ próprio desde 2009. Desta forma, a gestão dos recursos do SUS, a partir do Fundo Municipal, é de responsabilidade do Município e o controle social é feito pelo Conselho Municipal de Saúde (CMS), eleito e composto por representantes dos segmentos da sociedade de forma paritária. A atual composição do Conselho conta com 28 representantes dos usuários, 14 dos trabalhadores, 10 dos prestadores e 04 representantes da gestão. Em reunião extraordinária, em 23 de agosto de 2023, houve eleição da Comissão Executiva do CMS para a gestão 2022 a 2025.

A gestão participativa e o controle social são fundamentais nesse contexto, uma vez que permitem os planejamentos horizontal e ascendente. É imprescindível o desenvolvimento de práticas solidárias e compartilhadas entre os parceiros que compõem o SUS, em consonância com as diretrizes do Ministério da Saúde, sob gestão eficiente e transparente, de forma a reduzir as desigualdades loco-regionais.

A prestação de contas do Fundo Municipal de Saúde, bem como os Relatórios Detalhados Quadrimestrais (RDQA), que apresentam dados quantitativos de serviços realizados e ofertados à população, além de resultados de alguns indicadores, passam por apreciação nas Reuniões Ordinárias do Conselho Municipal (CMS). Posteriormente, são apresentados quadrimestralmente em sessões de audiência pública na Câmara Municipal de Londrina, de forma presencial e on-line, com transmissão ao vivo em dois canais de comunicação da Câmara Municipal de Londrina: facebook.com/camaralondrina e <http://bit.ly/youtubecml>.

A audiência que apresentou os dados do primeiro quadrimestre de 2023 foi realizada em 30 de maio, referente ao segundo quadrimestre realizada em 29 de setembro e a do terceiro quadrimestre realizada em 28 de fevereiro de 2024. A documentação relativa à Audiência Pública fica arquivada no Conselho Municipal de Saúde (CMS) e na Secretaria Municipal de Saúde (SMS), bem como disponibilizada no site oficial da SMS.

2. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão é o instrumento de elaboração anual, que permite ao gestor apresentar os resultados alcançados por meio da execução da Programação Anual de Saúde (PAS) e orienta a necessidade de eventuais redirecionamentos no Plano de Saúde. Para que a gestão seja eficiente, é preciso estabelecer um processo dinâmico de conhecimento da realidade e possibilidades, planejar, traçar metas, executá-las com competência e, sob monitoramento e avaliação justos e permanentes, aferir resultados e adequar o planejamento sempre que necessário, pois a realidade e suas condicionalidades não são estáticas.

No Relatório Anual de Gestão (RAG) são registradas as ações executadas no ano, resultados e avanços alcançados conforme a análise realizada. Assim, o conteúdo do RAG subsidia eventuais ajustes no planejamento municipal da Saúde e a elaboração da PAS para o período subsequente.

O Relatório está sistematizado de forma a apresentar a organização da Rede Municipal de Atenção à Saúde, os programas e ações prioritários, o perfil dos indicadores e as ações de vigilância em saúde implementadas no Município. Apresenta, também, dados quantitativos de produção de serviços municipais de assistência à população na Atenção Básica (AB) e de média complexidade, assim como a produção dos demais prestadores ambulatoriais do SUS e da atenção hospitalar de média e alta complexidades. Para a produção das informações em saúde deste documento, são utilizados como fonte de dados sistemas do SUS, como o Sistema de Informação Ambulatorial (SIA), Sistema de Informação Hospitalar (SIH) e do Sistema de Informação Atenção Básica (e-SUS AB), do sistema municipal de Saúde (Saúde Web), além de alguns sistemas específicos de determinados programas de saúde. São também consultados o Sistema de Informação de Mortalidade (SIM), o Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC) e o Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN), uma vez que o perfil de morbimortalidade e os principais dados epidemiológicos de um município traduzem o nível de saúde de sua população.

As avaliações da Programação Anual de Saúde (PAS) de 2023, dos indicadores de saúde pactuados para o mesmo ano, bem como as áreas de investimentos previstas no Plano Plurianual (PPA) e executadas em 2023, constam no presente RAG. Este Relatório contempla, ainda, informações sobre os recursos financeiros recebidos e executados, de acordo com previsão orçamentária aprovada e sistematizada, conforme Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos (SIOPS).

Para direcionar e planejar as ações na Saúde, o Plano Municipal de Saúde é o documento norteador e é elaborado considerando-se as propostas aprovadas na Conferência Municipal de Saúde pelos segmentos legitimamente representados. Em março, foi realizada a 15ª Conferência Municipal de Saúde, organizada pelo Conselho Municipal de Saúde (CMS) juntamente com a Secretaria Municipal de Saúde (SMS), no auditório da Unicesumar Campus Londrina, com 200 participantes credenciados. As Diretrizes aprovadas pelos segmentos dos usuários, trabalhadores, prestadores e gestores subsidiaram a atualização do Plano Municipal de Saúde 2022-2025 e serão norteadoras para elaboração dos demais instrumentos de gestão de saúde para o próximo quadriênio.

Em relação ao enfrentamento à COVID-19 foram mantidas as ações de monitoramento da saúde pública, a vacinação se manteve descentralizada em todas as Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município e seguindo o calendário nacional.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Também foram realizadas campanhas de vacinação para imunização da população contra outras doenças: sarampo, Influenza (Gripe), meningite C, Poliomielite e Multivacinação

O presente Relatório publiciza os resultados obtidos no ano de 2023 por esta SMS, tendo buscado executar as pactuações firmadas na PAS para o mesmo ano, sob o empenho das equipes de saúde. Entretanto, ainda que os serviços venham desenvolvendo diversas ações na busca pela contínua melhoria da qualidade e aumento na oferta dos serviços, alguns indicadores ainda não alcançaram as metas pactuadas.

Este Relatório, na versão do formato DigiSUS, será preliminarmente apreciado pela Comissão de Avaliação de Instrumentos de Gestão do Conselho Municipal de Saúde (CMS), assim como a Avaliação das ações da PAS 2023, para, então, serem submetidos à apreciação do CMS em Reunião Ordinária nº 355, no mês de março de 2024, quando será emitido o parecer final por meio de Resolução do CMS.

E, para que se cumpra a Lei, após o parecer do CMS, o documento final estará disponibilizado por meio eletrônico no DigiSUS e homologado e validado por um conselheiro designado para esse fim, conforme regulamentado pela Portaria Nº 575, de 29 de março de 2012. O Relatório ficará também disponibilizado no site oficial do Município de Londrina na forma digital.

3. ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

A Atenção Primária à Saúde (APS), pautada nos princípios norteadores que a regem, atua no cotidiano das pessoas, tanto de forma coletiva como individual, realizando ações através de práticas integradas e com equipe multiprofissional, de modo a promover a saúde nas pessoas, prevenir de doenças, garantir a proteção, diagnóstico, tratamento, reabilitação aos indivíduos, sobre os quais assume responsabilidade sanitária.

A Estratégia Saúde da Família tem sido a estratégia prioritária para a organização da APS no município de Londrina, pois possibilita um contato direto com os usuários e consequente formação de vínculo e responsabilização às necessidades de saúde. Integra as ações programáticas e demanda espontânea em seu rol de atendimento, prima pelo cuidado centrado no usuário em um processo interdisciplinar, ampliando assim a capacidade de cuidado de toda a equipe e o escopo das ações a serem desenvolvidas.

O desenvolvimento das ações na Atenção Primária à Saúde (APS), englobam estratégias voltadas a grupos populacionais considerados de maior vulnerabilidade ou interesse epidemiológico. São desenvolvidos programas com objetivo de possibilitar controle e avaliação de resultados, como, o Controle de Hipertensão e Diabetes, Saúde da Mulher (pré-natal, detecção precoce de câncer ginecológico e mama, planejamento familiar), Saúde da Criança (puericultura, imunizações e vigilância ao recém-nascido de risco), Controle da Tuberculose e Hanseníase e a Saúde Mental. Há também ações desenvolvidas voltadas ao controle de dengue, controle das ISTs/HIV e AIDS (orientação, coleta de exame e apoio sorológico), manejo do tabagismo, saúde do idoso, assistência farmacêutica e assistência social.

Na Atenção Básica são desenvolvidas ações direcionadas a prevenção de doenças, preservação do bem-estar e promoção da saúde, sendo que estes acontecem em diversos espaços, podendo ser na própria UBS, no domicílio, nos espaços comunitários, escolas, empresas entre outros.

A Atenção Primária à Saúde (APS) segue princípios e diretrizes instituídos pelo SUS, desta forma tem como prioritário um atendimento integral, ofertado a todas as pessoas, sem distinções, considerando as condições de saúde para acesso aos serviços, além do cuidado ao longo do tempo. Coordena os encaminhamentos para os outros níveis e responsabiliza-se pela maior parcela dos problemas de saúde.

Um dos principais eixos do atendimento na APS é a centralidade na família, pois busca o conhecimento dos membros de uma família, conhecendo assim os problemas de saúde instalados, assim como as potencialidades presentes para a pactuação de acordos possíveis para o enfrentamento das doenças. Enxerga nas famílias adscritas que as necessidades de saúde se relacionam com o contexto social em que elas estão inseridas.

Segundo o Ministério da Saúde (PNAB,2017), a Atenção Básica é o conjunto de ações de saúde individuais, familiares e coletivas que envolvem promoção, prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento, reabilitação, redução de danos, cuidados paliativos e vigilância em saúde desenvolvida por meio de práticas de cuidado integral e gestão qualificada, realizada com equipe multiprofissional e dirigida a população em território definido, sobre as quais as equipes assumem responsabilidade sanitária.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

No município de Londrina a Atenção Primária está organizada sob a direção da Diretoria de Atenção Primária à Saúde (DAPS), responsável por 54 Unidades Básicas de Saúde (UBS), onde estão inseridas as equipes de Atenção Básica, da Estratégia Saúde da Família, equipe Consultório na Rua, equipe da odontologia e equipe multiprofissional (e-Multi). Também responde pelo Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), Apoio Social, Unidade de Matriciamento às Equipes Saúde da Família (UMESF) e o Ambulatório Municipal de Reabilitação. Ainda como contribuição para formação de profissionais com olhar para a Atenção Básica, a DAPS coordena 2 UBS que recebem a Residência Multiprofissional em Saúde da Família e 2 que recebem a Residência Multiprofissional em Saúde da Mulher, ambas em parceria com a Universidade Estadual de Londrina (UEL), além de profissionais da Residência Médica de Família e Comunidade, integrantes da Comissão de Residência Médica (COREME).

O desenvolvimento dos programas possibilita o controle e avaliação de resultados, como: Saúde Bucal, CEO, Equipe Prótese Dentária, Consultório na Rua (eCnaR), Programa de Agentes Comunitários de Saúde (ACS), Ações de Atenção Integral à Saúde do Adolescente em Situação de Privação de Liberdade, Programa Saúde na Escola (PSE), Informatiza APS, Incentivo à Residência Médica e Multiprofissional e outras portarias que são constituídas conforme a situação epidemiológica dos municípios.

Outros programas importantes são: controle e avaliação de resultados, como o Controle de Hipertensão e Diabetes, Saúde da Mulher (pré-natal, detecção precoce de câncer ginecológico e mama, planejamento familiar), Saúde da Criança (puericultura, imunizações e vigilância ao recém-nascido de risco), Controle da Tuberculose e Hanseníase e a Saúde Mental. Há também ações desenvolvidas para controle de dengue, das IST/HIV e AIDS (orientação, coleta de exame e apoio sorológico), manejo do tabagismo, assistência ao portador de asma, saúde do idoso, assistência farmacêutica, fisioterapia, terapia comunitária, assistência social e atenção odontológica

A produção da Atenção Primária é informada no Sistema de Informação de Saúde para a Atenção Básica (SISAB), alimentado no sistema nacional e-SUS, registrando-se os dados de atendimento.

Tabela 1. Produção de Atenção Básica. Londrina, 2023

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Total
Número de atendimento por profissionais de nível superior	272.788	318.590	280.147	871.525
Procedimentos consolidados	1.245.672	1.290.619	1.089.506	3.625.752
Visitas domiciliares	38.025	45.234	43.193	126.452
Nº de atividades coletivas	382.907	399.601	409.545	409.545
Número de atendimentos por equipe multiprofissional	19.736	24.454	23.430	67.620

Fonte: e-SUS 2023

Nas consultas de nível superior estão incluídas as consultas agendadas, consultas agendadas programadas/cuidado continuado, atendimentos de urgências e consultas do dia por profissionais de nível superior das UBS, com exceção dos dentistas que apresentam sua produção separadamente. Nas atividades coletivas estão incluídos atendimento em grupo, avaliação e procedimento coletivo, educação em saúde e mobilização social. Nos procedimentos consolidados estão incluídas verificações de pressão arterial e temperatura, curativos, teste de glicemia capilar, coleta de exames laboratoriais, aferição de altura e peso, coleta de exame Papanicolau, retirada de pontos

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

e retirada de cerúmem. Na produção de atendimentos da equipe multiprofissional estão incluídos: avaliações/diagnóstico, prescrições terapêuticas e procedimentos clínicos/terapêuticos dos profissionais fisioterapeutas, nutricionistas, educadores físicos, psicólogos e farmacêuticos.

3.1 Odontologia

A Atenção Odontológica é desenvolvida no município pelas equipes de saúde bucal, composta por dentistas, auxiliares de saúde bucal (ASB) e técnicos em saúde bucal (TSB), atuando em duas frentes sendo uma na Atenção Primária e outra no Centro de Especialidades Odontológicas- CEO. Integram a Atenção Primária à Saúde (APS), 19 equipes de saúde bucal da Estratégia Saúde da Família 40h/semanais e 09 equipes de odontologia 20h/semanais, que atendem todos os ciclos de vida, do recém-nascido ao idoso, ofertando atenção integral à população nas Unidades Básicas de Saúde urbanas e rurais.

Tabela 2. Número de atendimentos odontológicos realizados pelas equipes de Atenção Primária em Saúde. Londrina, 2023

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Total
Consultas odontológicas	24.618	33.051	27.889	85.558
Procedimentos odontológicos	54.752	71.763	56.340	182.855

Fonte: e-SUS

O CEO integra a rede de atenção primária do município, fundamentado no atendimento especializado em odontologia para casos encaminhados pelas equipes de odontologia da Atenção Básica. São ofertados atendimento nas seguintes especialidades: Periodontia, Cirurgias Buco-Maxilo, Endodontia, atendimento a pacientes com necessidades especiais, Radiologia e Prótese. Atua sob a lógica de encaminhamento, por avaliação com critério de risco, por meio de regulação on-line de todos os casos inseridos no sistema pelas equipes de saúde bucal.

Tabela 3. Número de atendimentos realizados no CEO, distribuído por especialidade. Londrina, 2023

ESPECIALIDADE	TOTAL DE ATENDIMENTOS
Endodontia	979
Cirurgia	1.134
Prótese	782
Periodontia	372
Pessoas com Necessidades Especiais	533
TOTAL	3.800

Fonte: e-SUS

Casos de urgência são encaminhados ao pronto socorro da Clínica Odontológica da Universidade Estadual de Londrina – COU, que atende de forma complementar, os casos de urgências odontológicas em crianças acima de 6 anos e adultos. Em alguns casos de urgência odontológicas em crianças menores de 6 anos, são realizados encaminhamentos para o Pronto Socorro da Bebê Clínica.

Integra a rede de atenção odontológica no nível terciário, o Hospital Zona Sul de Londrina (HZS), que realiza os atendimentos aos pacientes com necessidade de procedimentos odontológicos em ambiente hospitalar. Estes pacientes são agendados através de encaminhamento por avaliação com critério de risco, por meio de regulação on-line. Foram agendados em 2023, 6 pacientes para atendimento intra-hospitalar.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Além dos atendimentos realizados na odontologia, também são desenvolvidas ações coletivas. Em 2023, através da parceria entre serviço e universidades foram desenvolvidas 317 atividades coletivas nos campos de estágios, com palestras para crianças, pais e população geral, escovação dental supervisionada e exames bucais nos Centros Municipais de Educação Infantil-CMEIS, escolas municipais, Instituições de Longa Permanência para Idosos-ILPI e movimentos pastorais, com um total de 93.673 participantes.

Foram desenvolvidas 311 atividades educativas pelas equipes odontológicas com alcance de 9.183 pessoas.

Ainda com vistas a um atendimento integral, longitudinal e com foco em prevenção, a Secretaria Municipal de Saúde destina um profissional Técnico em Saúde Bucal para atuação exclusiva na Maternidade Municipal Lucila Balallai, orientando as puérperas quanto aos cuidados odontológicos iniciais dos recém-nascidos. No ano de 2023 foram realizadas 1.615 avaliações e orientações

Outro avanço da odontologia como parte do cuidado integral, foi a construção de um capítulo específico de Saúde Bucal nas Linhas Guia de Puericultura, Hipertensão, Linha Guia de Diabetes e Linha Guia da pessoa com fissura labiopalatina.

Com o objetivo de aprimorar o uso de ferramentas, neste ano foi revisada a reorientação da tele-odontologia. O uso desta ferramenta possibilita uma maior oferta de acompanhamento e monitoramento dos pacientes em conformidade com a Resolução CFO nº 228/2020 do Conselho Federal de Odontologia – CFO e há intenções de sua efetiva implantação no ano de 2024.

Em 2023 comemorou-se o Abril Branco, de acordo com a Lei Municipal nº 12852, de 17 de Abril de 2019, que instituiu o Abril Branco como mês da Conscientização da Saúde Bucal. Considerando, o aumento da expectativa de vida, o impacto da saúde bucal na vida dos idosos e o aumento da atenção a esta faixa etária como necessidade real do SUS, neste ano optou-se por trabalhar o tema: “Saúde bucal na Terceira Idade”. Foram realizadas 40 atividades de promoção e prevenção em saúde bucal de idosos em todo município nos Grupos da UBS, ILPIs (Instituições de Longa Permanência para Idosos), CCIs (Centro de Convivência de Idosos), empresas (funcionários com idosos no convívio), Grupos de Idosos e Instituições Religiosas. Os profissionais da odontologia atuaram através de palestras, rodas de conversa e avaliações da saúde bucal.

Considerando a necessidade de profissionais melhor preparados, neste ano foram realizadas oficinas de capacitação aos profissionais da odontologia com os temas: Atenção Odontológica à gestante; Cirurgias Ambulatoriais Odontológicas: exodontias; A importância dos auxiliares e técnicos de saúde bucal para a atenção interprofissional à saúde de gestantes e bebês; Aprendendo juntos para trabalhar juntos e Biossegurança em Odontologia". Participaram 123 profissionais. Houve ainda a participação no Curso em Diagnóstico Precoce de Câncer Bucal na Atenção Primária à Saúde, ofertado pela Secretaria Estadual de Saúde (SESA-PR).

Também foram realizadas oficinas de monitoramento de indicadores de odontologia, visando a qualificação dos registros e a análise dos indicadores de saúde sob sua responsabilidade e Oficinas em Cuidados Paliativos aos profissionais da odontologia.

De 23 a 27 de outubro de 2023 a Secretaria Municipal de Saúde comemorou a II Semana Municipal de Saúde Bucal, com o tema: Traumatismo Dentário.

Dentre as diversas ações realizadas tivemos capacitações denominadas “Primeiros socorros diante do traumatismo dentário”, desenvolvida com os professores da rede municipal de educação, no intuito de capacitá-los para o primeiro atendimento em casos de traumas dentários nas unidades escolares. Na Escola Municipal América Sabino Coimbra ocorreu o evento de lançamento do material educativo (gibi) sobre traumatismo dentário, elaborada pela SMS em parceria com o Conselho Regional de Odontologia (CRO-PR), distribuído a todas as escolas da rede municipal.

Ainda como destaques da odontologia do município em 2023 recebemos o prêmio *Laís Amarante* no Congresso Estadual de Saúde Bucal Pública – CRO -PR com a apresentação do relato de experiência exitosa: Grupo Técnico de Saúde Bucal – valorizando e fortalecendo a odontologia na gestão pública.

3.2 Apoio Social

A Coordenadoria de Apoio Social (CAS), atende as demandas sociais que emergem dos serviços de saúde, atua em ações intersetoriais nos diferentes níveis de atenção e demais políticas sociais. As situações mais frequentes estão relacionadas aos fenômenos de desproteção sociofamiliar e econômico, são demandas cotidianas para atendimento: dificuldade de aquisição de medicamentos, solicitação de transporte para tratamento de saúde (consultas, exames, hemodiálise, fisioterapia, radioterapia, entre outros), solicitação de vale-transporte para tratamento de saúde; falta de adesão aos tratamentos prescritos pelos serviços de saúde (tuberculose, ISTs, pré-natal, etc), ausência de cuidador; negligência / abandono de paciente; orientações diversas (dietas especiais, direitos previdenciários e assistenciais, etc); recebimento da documentação para confecção do Cartão de Identificação da Pessoa com Transtornos do Espectro Autista (TEA); elaboração de parecer técnico para implantação de pensão estadual para pessoas / familiares com diagnóstico de hanseníase.

O serviço de Transporte Sanitário atende os usuários que necessitam de transporte para acesso ao tratamento de saúde contínuo (hemodiálise, fisioterapia, reabilitação global, radioterapia, quimioterapia) ou eventual (consultas e exames), domiciliados no município. Tal serviço conta com uma frota de veículos (Van Adaptada, Vans comuns e Ambulâncias) com equipe de bordo composta por motoristas, administrados pela Gerência de Transportes - GETRAN. O agendamento é realizado pelo GETRAN, conforme a disponibilidade de vagas, após análise do estudo sócio econômico, entrevista e/ou visitas domiciliares pelas assistentes sociais e equipes da Atenção Primária.

O Programa Bolsa Família, que tem como um dos seus eixos a saúde, é monitorado pela equipe do Apoio Social, compreende o controle das famílias que são beneficiárias do Programa, que necessitam estar em dia com as exigências do quesito saúde, alimentam de sistema federal, capacitam as equipes e gerenciam as informações, além da busca ativa demandada por vezes necessária.

O público para acompanhamento obrigatório da saúde são crianças de 0 a 7 anos, mulheres de 14 a 44 anos e gestantes. Os monitoramentos são semestrais, divididos em duas vigências anuais. As ações realizadas ao longo do ano implicam em acompanhamento e avaliação do crescimento e desenvolvimento das crianças com verificação do peso, altura e o estado nutricional e esquema vacinal. Para as mulheres entre 14 a 44 anos são desencadeadas ações de busca ativa para realização de exames preventivo para câncer de colo de útero, realização das consultas pré-natal e acompanhamento das nutrizes. A estratégia adotada nas Unidades de Saúde prevê que

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

este acompanhamento seja feito em qualquer oportunidade que o beneficiário acessar o serviço, a fim de garantir o olhar ampliado das equipes a este público mais vulnerável.

Tabela 4. Programa Bolsa Família – Saúde. Londrina 2023

Atendimentos realizados no Apoio Social	1ª Vigência	2ª Vigência (Resultado preliminar*)
Beneficiários Para Acompanhamento	50.427	35.321
Beneficiários Acompanhados	43.568	28.319
% De Cobertura (Beneficiários Acompanhados)	86,4%	80,18 %
Gestantes Estimadas	250	250
Gestantes Localizadas	633	391
% de cobertura (gestantes)**	253,2%	156,4%

Fonte: E-Gestor AB 2023

* O resultado oficial da cobertura do município é divulgado pelo do Ministério da Saúde na abertura da primeira vigência de 2024, que deve ocorrer em fevereiro. Os dados por ora apresentados são preliminares.

** a estimativa de gestantes é prevista pelo Ministério da Saúde baseada no IBGE. Para o ano de 2023 foram estimadas 250 gestantes beneficiárias do programa bolsa família no município. Como a captação de gestantes excedeu a previsão, a porcentagem de cobertura nas duas vigências ultrapassou 100%.

Ainda como parte das ações acompanhadas pelo Apoio Social da Secretaria Municipal de Saúde está o Programa Estadual AFAI – Atenção as Famílias dos Adolescentes Internados por medida socioeducativa, desenvolvido de forma intersetorial. O programa teve seu início em 2023, com a adesão de 76 famílias, envolvendo 20 Unidades Básicas de Saúde, que assumem a obrigatoriedade de acompanhamento e assistência à saúde das famílias dos adolescentes em questão. A CAS coordenou o processo de desenvolvimento das ações em saúde, apoiando as Unidades envolvidas no diagnóstico, plano de ação, execução e monitoramento das ações junto as famílias. Após a conclusão do plano de ação de todas as políticas envolvidas e encerramento do período de permanência no programa, 55 famílias foram desligadas, permanecendo 13 famílias referenciadas em 07 Unidades de Saúde. O programa está em fase de encerramento, não havendo repactuação entre os entes envolvidos para o ano de 2024. Para acompanhamento do AFAI, o município conta com o comitê intersetorial municipal, do qual a Comissão de Assuntos Sociais (CAS) é integrante e representa a Secretaria Municipal de Saúde.

Tabela 5. Número de atendimentos realizados na Coordenadoria de Apoio Social-2023

Ações desenvolvidas	Número de atendimentos
Atendimentos sociais, estudo socioeconômico, orientação e encaminhamento a benefícios e serviços diversos.	8.845
Participação em conselhos, comissões, reuniões, discussões de casos, etc	47
AFAI - Atenção às Famílias dos Adolescentes Internados por Medida Socioeducativa,	76 famílias
Visitas domiciliares	61

Fonte: E SUS / E GESTOR

Em 2023, observou-se um aumento médio de atendimentos presenciais no setor, foram registrados 8.845 atendimentos no ano de 2023, um aumento de aproximadamente 12% em comparação com o ano de 2022. Os indivíduos têm procurado o setor para atendimento de suas demandas sociais.

A CAS manteve ao longo do ano a atuação e articulação intersetorial com as demais políticas públicas, através da representação em Conselhos Municipais e de Direitos, Comissões e Grupos de Trabalho (Conselho Municipal de Assistência Social,

Coordenação Intersetorial do Programa Bolsa Família e Comitê Local do Programa de Atenção às Famílias dos Adolescentes internados por Medida Socioeducativa – AFAI). As reuniões ocorreram de acordo com calendários próprios pré-estabelecidos.

3.3 Equipes de Atenção Básica e Equipes Multiprofissionais (E-Multi)

A Estratégia Saúde da Família (ESF) foi adotada pela Secretaria Municipal de Saúde como a principal estratégia para o atendimento aos usuários, no entanto, com as reformulações das Portarias Ministeriais desde 2017, novos formatos de equipes da Atenção Básica podem ser adotados desde que sejam atendidos os princípios e diretrizes que alicerçam a APS, a saber, formação de vínculo aos indivíduos, famílias de um território adscrito, cuidado centrado na pessoa, possibilitando o olhar e a reorganização dos processos de trabalho favorecendo a resolutividade dos serviços e, consequentemente, a qualidade no atendimento e satisfação do usuário.

As equipes da ESF atuam nas 54 Unidades Básicas de Saúde de forma multidisciplinar tendo como apoio as equipes multiprofissionais. Recentemente o Ministério da Saúde publicou a Portaria GM/MS Nº 635, de 22 de maio de 2023, que redefiniu as diretrizes acerca das anteriormente conhecidas equipes NASF, que a partir das novas publicações passaram a ser chamadas de equipes multiprofissionais (e-Multi).

As equipes e-Multi permanecem com as mesmas atribuições, ser apoio as equipes da Atenção Básica, ampliando o escopo de ações, atuando com foco no território e apoio matricial às equipes, assim como atendimento individual, compartilhado e interdisciplinar. O município de Londrina permanece com o rol de categorias das equipes e-Multi composto por farmacêuticos, nutricionistas, educadores físicos, psicólogos e fisioterapeutas.

A Secretaria Municipal de Saúde aderiu a nova formatação e solicitou em 2023 o credenciamento de 7 equipes, sendo 5 na modalidade Ampliada e 2 na modalidade Estratégica. A diferença entre as modalidades, estão especificamente na composição das equipes, a carga horária dos profissionais e os locais onde atuam. Previsto para o início de 2024 a publicação do documento de credenciamento dos municípios que fizeram a solicitação.

Em 2023, concluímos o ano com 87 equipes da Estratégia Saúde Família e uma cobertura de 67% da Atenção Básica.

Quanto ao sistema de informação da Atenção Básica, o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC), está implantado em todas as UBS das regiões urbana e rural. Houve neste ano um movimento para ampliação do sistema na Policlínica e UPA Centro Oeste e foram mantidos CAPS AD e UPA Sabará. Está previsto para 2024 a ampliação para o PAI, a ampliação do sistema na rede favorece o registro do histórico de saúde do paciente e organiza os dados fornecendo os relatórios segundo o número de atendimentos prestados.

Foram mantidas as atividades do Ambulatório de Reabilitação na Atenção Básica. Desde 2022 os atendimentos foram ampliados para fisioterapia motora e mantidos a reabilitação para pacientes que tiveram COVID. Em 2023 realizados 3.772 atendimentos no ambulatório, sendo que 3.554 foram de fisioterapia motora e 395 fisioterapia pós-covid. O ambulatório conta com um quadro de 12 profissionais fisioterapeutas que se revezam nos atendimentos nas Unidades Básicas de Saúde e o ambulatório.

Também houve continuidade das ações de atividade física disseminadas pelo Canal “Exercício & Saúde” no Youtube. Essa iniciativa da APS orientou, por meio dos profissionais de educação física, a população sobre práticas corporais que se mostram efetivas na redução da ansiedade e melhoria do padrão de saúde em geral, além de prevenir diversas doenças associadas à inatividade física.

Tal atividade foi criada com o intuito de combater em um primeiro momento o sedentarismo em tempos de isolamento social, sendo disponibilizados vídeos educativos, com sessões de exercícios voltados à aptidão física e boa saúde. Atualmente o canal está complementando as práticas corporais e atividade físicas realizadas presencialmente nos territórios das UBS, com a participação da comunidade assistindo e praticando os exercícios disponibilizados semanalmente nas lives. A partir do segundo semestre de 2023 uma vez por mês, estão sendo realizadas transmissões das lives de exercícios nos diferentes grupos atendidos pelos profissionais de educação física nos territórios, como estratégia tanto de divulgação dos grupos realizados nos territórios quanto de incentivar os participantes do grupo a acompanharem as atividades pelo canal.

Neste ano o canal atingiu 2.900 inscritos e 139.600 visualizações desde sua criação (2021). Durante o ano de 2023 foram 29.100 visualizações, 3.400 horas de exibição, 307 inscritos com uma média de 350 participantes por semana nas lives.

Os conteúdos estão distribuídos em playlists de videoaulas com exercícios para sequelas pós-covid, atividades e orientações para O Programa Saúde na Escola (PSE), exercícios para redução de dores nos ombros, lombar e pernas (membros inferiores), orientações em saúde com a participação de diversos profissionais que compõem o NASF/eMulti, dentre outros.

As UBS promovem ainda grupos de atividade física, alongamento, nutrição, coluna, relaxamento, grupo de dor, grupo da amizade, são desenvolvidos nos territórios das UBS em parceria com as igrejas e centros comunitários.

Nos dias 5, 6 e 7 de julho ocorreu o Evento Paraná em Ação, promovido pelo Governo do Estado, na área de abrangência da UBS Bandeirantes onde foram ofertados a população diversos serviços, com contribuição da APS para imunização, verificação de PA e teste de glicemia capilar.

No dia 29 de julho foi realizada a IV Feira De Saúde Região Sul nas dependências do pátio interno do Hospital Eulalino Ignácio de Andrade - Zona Sul de Londrina, o evento foi promovido por lideranças comunitárias da região em parceria com serviços de saúde estadual e municipal além da cooperação de outras entidades convidadas. A Secretaria Municipal de Saúde esteve presente realizando vacinação, aferição de PA, orientações de saúde e teste de glicemia capilar.

Em 08 de dezembro ocorreu um evento promovido pela RIC TV com participação Secretaria Municipal de Saúde para avaliação dos sinais vitais e imunização, realizado na praça da Bandeira dia e em 09/12 as mesmas atividades foram realizadas em Evento promovido pela igreja Nova Aliança na praça Tomy Nakagawa.

3.3.1 Equipe Consultório na Rua

A equipe Consultório na Rua (eCnaR) faz parte da Política Nacional de Atenção Básica (PNAB) instituída pelo Ministério da Saúde visando ampliar o acesso a população em situação de rua. Considerando a alta vulnerabilidade física e social A

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

equipe multiprofissional desenvolve ações integrais de saúde frente às necessidades dessa população, de forma itinerante e, quando necessário, em parceria com as equipes das UBS do território, com os Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), serviço de urgência e emergência e os demais pontos de rede de atenção intersectorial, com olhar ampliado, resolutividade e formação de vínculo.

O trabalho da equipe consiste em atendimento *in loco*, conforme demanda: consulta pré-natal, busca ativa de pacientes com infecções sexualmente transmissíveis (IST), tuberculose e atividades de promoção e prevenção em saúde. Além do atendimento *in loco*, há também ações compartilhadas e integradas com as equipes das UBS.

A equipe CnaR manteve durante o ano de 2023 apoio aos abrigos adultos para avaliação das condições de saúde e orientações, sendo a partir de novembro assumidos pelas equipes da AB.

Foram as ações realizadas em 2023 pela eCnaR: operação dias quentes, vacinação COVID/ influenza no Centro Pop, casas de passagem, abrigos, repúblicas, vacinação no calçadão na campanha de multivacinação, ação em parceria com assistência social na concha acústica, implantação do Implanon nas mulheres em situação de rua e privadas de liberdade, ação junto com COHAB, CRAS e CAPS na Vila Marízia para mapeamento de pessoas em situação de rua no território, oferta de teste rápido para rastreamento de ISTs e coleta de BAAR, participação na formulação do fluxo da Trilha da Cidadania, participação na construção do protocolo para atendimento a gestante em situação de rua, realização de testes rápidos de ISTs, rodas de conversa sobre prevenção e redução de danos, ações de orientação sobre outubro rosa e novembro azul, reuniões com equipe de abordagem para discussão de casos.

Tabela 6. Produção de atendimentos e procedimentos da equipe CnaR. Londrina, 2023.

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Total
Atendimentos individuais	876	740	431	4.094
Procedimentos	1.750	1.584	571	3.905

Fonte: e-SUS AB

Este ano em decorrência das altas temperaturas observadas foi realizada nos dias 23 e 24 de setembro a inédita Operação Dias Quentes com o objetivo de oferecer avaliação e suporte às pessoas em situação de rua em virtude da exposição às altas temperaturas e ao risco de desidratação. Profissionais de Saúde do Consultório na Rua e do Serviço Especializado de Abordagem Social, da Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS) atenderam 111 pessoas em situação de rua, em 33 localidades diferentes. A abordagem consistiu em visitar localidades onde havia concentração de pessoas em situação de rua, e realizar a distribuição de água potável e protetor solar para grupos de risco, como gestantes, idosos e crianças, além da verificação de sinais vitais, aferição de pressão e temperatura, e avaliação quanto à possível desidratação e insolação. Não foi necessário realizar nenhum encaminhamento para os serviços de saúde.

3.3.2 Programa Médicos para o Brasil

O Programa Mais Médicos (PMM) foi idealizado com o objetivo de fortalecer a Atenção Básica. O Programa favorece a ampliação geográfica de atuação de médicos, fazendo com que cheguem a regiões com maior necessidade de saúde e

carência desses profissionais; busca resolver a questão emergencial do atendimento básico do cidadão e cria condições para a continuidade de atendimento qualificado.

O município de Londrina foi contemplado com este programa desde 2013, e desde então tem recebido profissionais para atuação na APS. Em 2017, o programa passou por reformulação onde passou a se chamar Programa Médicos para o Brasil que, na prática, mostrou-se como uma continuidade do PMM, salvo diferenças em relação à carga horária, titulação entre outros.

Em 2023 os programas Mais Médicos e Médicos para o Brasil foram unificados com a nomenclatura Programa Mais Médicos. Londrina conta com 33 profissionais, distribuídos em 28 Unidades Básicas de Saúde entre rural e urbana. No ano, a produção desses profissionais somou 38.903 atendimentos.

3.4 Programas Especiais

A Atenção Primária a Saúde, como parte da Rede de Atenção à Saúde (RAS), tem como papel atuar de forma sistemática sobre os condicionantes de saúde, através de políticas públicas e condutas baseadas em evidências, entre elas, destacam-se ações visando o cuidado integral à saúde do adulto, que tem como principais objetivos prevenir doenças através do estímulo a hábitos saudáveis e cuidados preventivos; identificar agravos precocemente para intervenção eficaz e tratamento oportuno; estimular a manutenção de estilo de vida saudável e gestão de fatores de risco; proporcionar atenção à saúde para doenças já instaladas, proporcionando recuperação e reabilitação e informar e educar a população sobre o processo de saúde e doença e formas de prevenção.

Frente aos desafios a serem enfrentados e diante dos diversos agravos, a APS no município atua sobre as doenças mais prevalentes e com ações específicas em formato de programas especiais. As áreas estratégicas para o enfrentamento dos agravos são dirigidas a pessoas com hipertensão arterial, diabetes *mellitus*, tuberculose, hanseníase, Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), hepatites, além das políticas nacionais de Atenção ao Homem, Idoso Mulher, Criança e Saúde Mental.

3.4.1 Doenças Crônicas não Transmissíveis – DCNT

As doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) são consideradas um dos principais problemas de saúde pública, devido sua alta prevalência interferindo na qualidade de vida e causando impacto econômico negativo para famílias, comunidades e sociedade como um todo. Portanto é imprescindível a vigilância das DCNT e elaboração de estratégias de prevenção, controle, limitação de danos e incapacidade para as atividades de vida diária.

O objetivo principal da Atenção Primária é contribuir para aumento na expectativa e qualidade de vida através do trabalho em rede. É imprescindível focar em diretrizes ministeriais que orientam o trabalho em Redes de Atenção à Saúde e as linhas de cuidado às doenças crônicas, além das ações para vigilância das doenças infecciosas mais prevalentes.

Em 2023 a Atenção Primária em Saúde ampliou as ações de enfrentamento das DCNT, promoveu momentos de capacitação com o objetivo de oportunizar discussões e reflexões das equipes de atenção primária, direcionadas a esta temática, desenvolveu um curso em formato presencial e *on-line* aos profissionais da APS e atuação multiprofissional que abordou o manejo, acolhimento, estratificação e inserção do usuário no programa de hipertensão e diabetes assim como as orientações

para a adesão de hábitos saudáveis. Participaram deste curso 510 profissionais das diferentes categorias. Em parceria com a Universidade Estadual de Londrina foi ofertado um curso denominado “Capacita DCNT”, capacitando profissionais e gestores no manejo das doenças não transmissíveis e levantou propostas para o enfrentamento delas, foram elencadas 6 Unidades Básicas de Saúde (Panissa, Carnascialli, Marabá, Itapoã, Lerroville e João Paz) além da equipe gestora da Atenção Primária para a participação no curso.

Com vista a qualificação do cuidado, a equipe gestora da APS em parceria com a Comissão de Residência Médica (COREME), construíram a Linha Guia de enfrentamento das DCNT, com guias clínicos para Hipertensão, diabetes e dislipidemias. A publicação da Linha Guia está prevista para 2024.

Considerando a alta prevalência de hipertensão e diabetes na população brasileira, o Programa Previne Brasil contemplou o monitoramento de 2 indicadores referente as duas principais doenças crônicas, são eles: Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre (Indicador 6) e Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre (Indicador 7).

Frente a necessidade de acompanhamento desta parcela da população no ano de 2023 foram retomadas as discussões e esforços em qualificação de registro com oficinas in loco aos profissionais da Atenção Básica, além do estímulo a busca ativa. Outra estratégia utilizada, foi o monitoramento contínuo e sistemático dos indicadores de saúde, sendo que o primeiro objetivo pactuado foi a detecção e cadastramento dos indivíduos com diagnóstico de DCNT. Em 2023 os indicadores do Previne Brasil referentes a DCNT saíram de 23% para 30% em relação ao indicador 6 e de 18% para 21% no indicador 7. A meta para ambos indicadores é de 50% segundo o Ministério da Saúde.

3.4.2 Programa de Combate à Tuberculose (TB)

Em 2023 o Programa de Combate à Tuberculose (TB) promoveu oficinas de matriciamento e discussão de casos *in loco* com as equipes da APS. Foram realizadas 11 oficinas em diferentes UBSs e com a participação da equipe do Ambulatório de Tuberculose gestão da Atenção Básica e profissionais das UBS. Foram discutidos os casos atuais, levantamento de dificuldades, proposituras de ação para enfrentamento dos problemas e pactuações.

Realizado monitoramento das coletas de escarro para investigação dos sintomáticos respiratórios nas UBS, com análise do quantitativo mensal, qualidade das amostras e porcentagem da meta alcançada, proporcionando condições para avaliação das equipes sobre estratégias adotadas e/ou necessidade de mudanças no processo de trabalho envolvido. Foram mantidas as reuniões do Grupo Técnico de Tuberculose visando a discussão sobre as necessidades instaladas, desafios e propostas de ação para a rede municipal de saúde.

No segundo quadrimestre de 2023, o Município recebeu certificado de Menção Honrosa da Secretaria de Saúde do Estado do Paraná (SESA) por atingir 50% da meta do indicador Sintomático Respiratório relacionado a busca ativa e diagnóstico precoce de Tuberculose.

3.4.3 Programa de Combate à Hanseníase

Janeiro é o mês escolhido para a realização de ações alusivas à Hanseníase, conhecido como Janeiro Roxo. Neste mês as equipes se empenharam e realizar ações voltadas ao Combate e Prevenção da Hanseníase, com educação em saúde nos grupos existentes. Foram distribuídos questionários para pesquisa acerca de sinais sugestivos da doença, a partir dos resultados cada Unidade Básica reservou uma agenda para avaliação de pacientes com sinais ou sintomas sugestivos de Hanseníase. A data foi denominada o Dia da Mancha. Essa ação possibilitou sensibilizar trabalhadores e comunidade sobre o assunto de modo a estarem com o olhar atento ao agravo e serem multiplicadores de informação.

O Grupo Técnico – GT para o Combate e Prevenção da Hanseníase manteve sua atuação durante o ano. Fazem parte deste GT membros das diretorias de Vigilância e APS, Regional de Saúde, CISMEPAR e UEL.

Foi realizada atualização *on-line* para médicos, enfermeiros e fisioterapeuta por meio da Escola de Governo da Prefeitura Municipal de Londrina com a participação de 22 profissionais. Em virtude da importância de sensibilização, capacitação e aprimoramento foi realizado treinamento para os Fisioterapeutas da APS com foco na vigilância de contatos e atualização acerca do fluxo de encaminhamento das suspeitas de hanseníase.

Foram mantidas as ações de busca ativa, monitoramento e avaliação de contatos domiciliares de pacientes de Hanseníase com até 5 anos de diagnóstico. Em 2023 houve um importante avanço para o programa de hanseníase, com a implantação do Teste Rápido. Este, a princípio, tem o objetivo de detecção precoce em contatos de pacientes portadores da doença. Por ainda ser recente sua implantação, foram realizados 7 testes. Para o ano de 2024 são aguardados avaliação pela equipe técnica e havendo parecer positivo, a ampliação da testagem.

3.4.4 Controle das Arboviroses

Foram mantidas as reuniões de Sala de Situação de Arbovirose para divulgação da situação epidemiológica, discussão de dificuldades, integração dos serviços e propostas de ação e em Reuniões do Comitê Ampliado de Dengue para divulgação do Lira e ações dos serviços de saúde e de outros setores como comércio, educação entre outros.

Em 2023 houve uma epidemia de dengue com crescente número de notificações de casos suspeitos, internações de casos graves e óbitos. Diante do alto número de casos suspeito a secretaria transformou 5 Unidades Básicas de Saúde para atendimento exclusivo aos casos de dengue. As unidades foram: Maria Cecília, Vivi Xavier, Ideal, Ouro Branco e Santiago, com funcionamento das 07 às 22 horas de segunda a sexta e aos sábados das 7 às 19 horas.

A gestão da APS participou no mês de agosto de uma Oficina de Monitoramento do Programa Nacional de Controle da Dengue (PNCD) realizado pela 17ª Regional de Saúde, para avaliação do cumprimento dos eixos do PCND, levantamento de dificuldades enfrentadas no período epidêmico e prioridades para próximos ciclos 2023/2024.

3.4.5 Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), HIV/AIDS e Hepatites Virais

O teste rápido para IST (sífilis), HIV/AIDS e Hepatites Virais é disponibilizado em todas UBS, permitindo que o usuário tenha acesso ao tratamento em melhor tempo, devido à agilidade na obtenção do resultado. No ano de 2023 as UBS mantiveram oferta de testagem rápida para IST para gestantes e população em geral através de agenda e demanda espontânea.

Por se tratar de grande importância epidemiológica, a gestão da APS tem solicitado a ampliação do número de testagem nas Unidades Básicas, principalmente com esforços para o período gestacional. Em 2023 foram realizados 5.409 testes, segundo dados do PEC.

Em dezembro de 2023, mês alusivo ao HIV, ocorreu o 3º Simpósio de HIV/AIDS, promovido pela COMUNIAIDS em parceria com a UEL, abordando o tema “Realização de Teste Rápido para IST na APS”.

3.4.6 Combate ao Tabagismo

O Município participa do Programa Nacional de Controle do Tabagismo, instituído pelo Ministério da Saúde, em parceria com o Instituto Nacional de Câncer (INCA), como iniciativa de promoção de saúde, visando reduzir a prevalência de tabagismo e da morbimortalidade decorrente desse hábito.

O Ministério da Saúde permanece ofertando formação *on-line* para o Programa de Combate ao Tabagismo. Este ano mais 5 profissionais médico e enfermeiro estão habilitados para o atendimento no programa, foram capacitados para abordagem cognitivo-comportamental voltada à cessação, aumentando o número de profissionais da APS em vinte. Em 2023 foram ofertados grupos para a cessação do tabagismo, com o total de 29 nas diferentes Unidades de Saúde, perfazendo um total de 105 sessões.

3.4.7 Rede De Atenção Psicossocial (RAPS)/Saúde Mental

As atividades relacionadas à reestruturação da Rede De Atenção Psicossocial (RAPS) do município foram mantidas, com a construção de finalização do fluxo elaborado entre a atenção primária a saúde e os serviços de referência especializada em saúde mental – Centro de Atenção Psicossocial (CAPS), com a implantação da Estratificação de Risco em Saúde Mental como instrumento prioritário para comunicação entre os serviços, além de ser uma ferramenta de apoio à organização da saúde mental nos territórios das áreas de abrangência das UBS.

Foram realizadas, no ano de 2023, 38 Oficinas De Matriciamento em Saúde Mental nas UBS da região urbana, com o objetivo de instrumentalizar as equipes na utilização/aplicação do instrumento de estratificação de risco, apresentar o fluxo, e materiais de apoio como a Linha Guia de Saúde Mental do Município de Londrina, dentre outros.

Nestas oficinas além da diretoria de atenção primária participam os profissionais das equipes de referência territorial/regional dos CAPS, que apresentam a metodologia de trabalho, público-alvo e organização dos serviços, como estratégia de aproximar as UBS das equipes de referência dos CAPS, para compartilhamento do cuidado em saúde mental. Para o ano de 2024 serão realizadas as oficinas no restante das UBS da região urbana e todas as unidades da região rural.

3.4.8 Cuidados Paliativos

O Cuidado Paliativo faz a abordagem que visa a promoção da qualidade de vida, por meio da avaliação precoce e controle de sintomas físicos, sociais, emocionais, espirituais, no contexto de doenças que ameaçam a continuidade da vida. Devido à sua importância é cada vez mais crescente a discussão. A SMS iniciou em 2022 os trabalhos com foco nos Cuidados Paliativos com a Lei nº 13.567 de 17 de abril de 2022 que instituiu o Programa Municipal de Cuidados Paliativos. Em 2023, em continuidade aos trabalhos iniciados em 2022, foram empregados esforços em Educação Permanente, com os profissionais que atuam na APS com foco na discussão de casos elegíveis para cuidados paliativos. A primeira etapa contou com uma capacitação inicial para uniformizar os conhecimentos e os instrumentos a serem utilizados, onde participaram 81 servidores das diferentes categorias.

A partir deste encontro, aconteceram ao longo das Oficinas de Matriciamento em Cuidados Paliativos, nesta segunda etapa, foi acordado cronograma para participação das 54 unidades, com discussão de casos acerca de manejo de sintomas com foco na dor, cuidado com o cuidador, respeito aos valores individuais, espiritualidade, nutrição e hidratação no fim da vida e demais assuntos pertinentes a cada caso. Os encontros de matriciamento são voltados a todos os profissionais da APS, com reunião de duração de no máximo 2 horas por equipe a depender das discussões.

Em 2023 foram 24 encontros e participaram equipes de 50 unidades com a presença de 300 profissionais e duas oficinas exclusivas para equipe de odontologia. De outubro de 2022 a dezembro de 2023, foram admitidos na APS 250 pacientes em Cuidados Paliativos.

Ainda em 2023 foi realizado o Matriciamento em Cuidados Paliativos com os profissionais que atuam na APS com foco na discussão de casos elegíveis para cuidados paliativos. A primeira etapa contou com uma capacitação inicial para uniformizar os conhecimentos e os instrumentos a serem utilizados. Na segunda etapa, foi acordado cronograma para participação das 54 unidades, com discussão de casos acerca de manejo de sintomas com foco na dor, cuidado com o cuidador, respeito aos valores individuais, espiritualidade, nutrição e hidratação no fim da vida e demais assuntos pertinentes a cada caso, bem como a necessidade de que cada profissional olhe para a sua própria história ressignificando o que for necessário para ofertar um cuidado integral e individual.

Ainda como parte da proposta de matriciamento, adotou-se um grupo de comunicação eletrônica em Cuidado Paliativo, para facilitar a comunicação e troca de experiências, encaminhamento de informativos e esclarecimentos de dúvidas das equipes. Faz parte do processo também a comunicação eletrônica via e-mail entre a APS e hospitais secundários do município para indicação de pacientes de alta.

Os encontros de matriciamento são voltados a todos os profissionais da APS, com reunião de duração de no máximo 2 horas por equipe a depender das discussões. Em 2023 foram 24 encontros e participaram equipes de 50 unidades com a presença de 300 profissionais e duas oficinas exclusivas para equipe de odontologia.

3.5 Saúde do Homem

No ano de 2009 o Ministério da Saúde implementou a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Homem. Um dos principais objetivos é a promoção das

ações de saúde de modo a contribuir para a compreensão da realidade da saúde no homem e com isso favorecer um melhor acolhimento e resolutividade.

Os meses de agosto e novembro são alusivos à Saúde do Homem, no mês de agosto 2023 a Secretaria Municipal de Saúde trabalhou o tema Paternidade Responsável reforçando as orientações junto as equipes da Atenção Primária para o estímulo aos pais na participação das consultas pré-natal.

Para o Novembro Azul foram desenvolvidas ações de ampliação de acesso para ao homem trabalhador, com abertura de 11 UBS no dia 25 de novembro, das 08 às 14 horas para a oferta de serviços como consulta médica, testagem rápida de ISTs, coleta de escarro para sintomáticos respiratórios para tuberculose, coleta de exames laboratoriais, vacinação e abordagem ao tabagista. As unidades foram: Vivi Xavier, Maria Cecília, Ouro Branco, San Izidro, Ernani, Vila Ricardo, Cabo Frio, Bandeirantes, CSU, Centro e São Luiz. Nesta data foram realizadas 445 consultas, 156 testes rápidos para IST, 154 vacinas, 171 coletas de exames, 81 administrações de medicações e 44 encaminhamentos para especialidade.

3.6 Saúde do Idoso

Segundo dados do Ministério da Saúde, o Brasil está passando por um rápido e intenso processo de envelhecimento, o que representa uma importante conquista social, pois este é reflexo da melhoria das condições de vida, acesso a serviços preventivos e curativos, saneamento básico e outros fatores determinantes. Porém, esta transição demográfica ainda apresenta demandas que requerem respostas das políticas sociais o que inclui a necessidade de estratégias como nova forma de cuidado, atenção domiciliar, entre outras, sempre com olhar multidisciplinar e intersetorial.

Em Londrina, temos aproximadamente 101.948 pessoas acima de 60 anos, aproximadamente 18% da população municipal (IBGE – 2022). Em se tratando do perfil epidemiológico dos idosos, ainda há predomínio de doenças crônicas e morbimortalidade por causas agudas. Assim, o acesso da pessoa idosa a Atenção Primária à Saúde deve ser pautado na organização do serviço de modo a prevenir os agravos crônicos e permitir que o idoso mantenha sua independência e autonomia. De igual modo é imprescindível a sensibilização de profissionais para o atendimento ao idoso e o fortalecimento das Redes de atenção à saúde de modo a assegurar melhores condições de saúde a esta população.

Diante dos desafios da saúde no cuidado à pessoa idosa, a APS manteve os grupos de atividade física nos territórios das UBS, buscando vencer o sedentarismo, fortalecer a musculatura do idoso, além de proporcionar a convivência com outras pessoas. Neste ano foram realizados aproximadamente 1.000 grupos (atividade física e fisioterapia) nas unidades básicas de saúde, com uma média mensal de 3.000 idosos inseridos nas atividades. Também foram mantidos os atendimentos eletivos ao idoso, considerando os problemas de saúde identificados pelas equipes, assim como as visitas domiciliares aos idosos com mobilidade reduzida.

Seguindo as orientações normativas da Secretaria Estadual de Saúde – SESA, foi mantido o monitoramento e rastreamento para COVID-19, com coleta de teste rápido para Covid-19 em moradores e residentes sintomáticos respiratórios de 23 Instituições de Longa Permanência para Idosos – ILPIs no município, totalizando 365 testes rápidos como medida de rastreamento, além da vacinação contra COVID-19 e contra Influenza visando completar esquema de vacinação dos mesmos. Foram

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

realizadas in loco 1.952 doses de vacinas contra o Covid, Influenza e Pneumo pelas equipes das UBS.

Foram realizadas algumas ações intersetoriais nos diferentes equipamentos sociais dos territórios, dentre elas, ações educativas com temáticas pertinentes a saúde do idoso, testagem rápida para HIV/Sífilis/Hepatites B e C, condução a grupos de atividade física, apoio a diferentes ações do próprio equipamento social, como por exemplo, nos Centros de Convivências de Idosos.

Realizado em julho de 2023 a 10ª edição do NASFORRÓ, que reuniu os grupos de atividade física das 5 regiões urbanas de Londrina em um encontro no Ginásio Moringão, com participação das Secretarias do Idoso e de Políticas para Mulheres, além da Fundação de Esportes de Londrina (FEL). A ação reuniu aproximadamente 500 idosos de todas as regiões em um encontro onde puderam ser trabalhados o lado social e interação entre eles.

No mês de novembro ocorreu nos dias 9 e 10, o II Encontro Intersetorial Assistência, Saúde e Idoso, com a finalidade de aproximar as três secretarias de modo a permitir a atuação conjunta no enfrentamento das situações de desproteção e vulnerabilidades no município. Nestas datas, foram realizadas palestras e oficinas de trabalho pelos profissionais que atuam nas três políticas permitindo a troca de experiências entre elas. O evento contou com a participação de 250 pessoas.

A Atenção Primária à Saúde do município de Londrina, recebeu da Assembleia Legislativa do Paraná a menção honrosa e o título de Instituição Amiga da pessoa idosa no Estado do Paraná, pelos trabalhos realizados em prol da qualidade de vida das pessoas idosas.

A Secretaria Municipal de Saúde manteve ao longo de 2023 todas as ações multiprofissionais desenvolvidas na Atenção Básica à população idosa. Destaca-se aqui a participação no Comitê Gestor do Projeto Cidade Amiga da Pessoa Idosa, em virtude do título adquirido pelo município.

3.7 Saúde da Criança e do Adolescente

A criança é o indivíduo que mais nos faz refletir sobre as condições de saúde de um município, para cuidar da criança envolve educar e promover sua saúde e seu desenvolvimento integral. Para tal é imprescindível a parceria entre os pais/responsáveis, a comunidade e os profissionais em saúde. É importante estimular desde cedo o desenvolvimento da criança para que ela adquira autoconfiança, autoestima e desenvolva capacidade de relacionar-se bem com outras crianças, com a família e com a comunidade. Desse modo, terá maior possibilidade de tornar-se um adulto que desenvolveu seu pleno potencial. Realizar a vigilância do desenvolvimento da criança nos primeiros anos de vida é de fundamental importância, pois é nesta etapa da vida (primeiros 1000 dias de vida, que incluem a gestação e os dois primeiros anos) que o tecido nervoso mais cresce e amadurece, estando, portanto, mais sujeito aos agravos

As ações à saúde da criança começam nas consultas pré-natal, parto/nascimento e ao recém-nascido; promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno e alimentação complementar saudável. Este segundo período pós nascimento, é conhecido como puericultura.

O Programa de Puericultura está implantado nas UBS, promove ações de promoção e acompanhamento do crescimento e do desenvolvimento integral, através de um cronograma de atendimento até dois anos de idade. Desde 2022, o município

implantou a agenda *on-line* de puerpério disponibilizada à Maternidade Municipal, que favorece o acesso do binômio ao primeiro atendimento na UBS em que a mãe realizou o pré-natal, ainda nos primeiros 7 dias de vida do recém-nascido (RN). Nesse atendimento são avaliados a amamentação, os possíveis sinais de infecção pós-parto, a vinculação entre mãe e filho, assim como as orientações gerais de adaptação e higiene para os primeiros dias de vida. Neste ano foram registrados aproximadamente 2220 partos prematuros antes de 37 semanas de gestação e registradas 14.576 atendimentos de puericultura.

3.7.1 Cobertura Vacinal/Campanhas de Imunização

A cobertura vacinal das crianças e adolescentes tem sido, nos últimos anos, um grande desafio aos municípios brasileiros, tem-se observado uma queda significativa nos indicadores exigindo que a APS desenvolva ações de intensificação e busca ativa para a melhora dos números e consequente proteção da população segundo a faixa etária.

A Secretaria Municipal de Saúde conta com sala de vacina em cada uma das 54 UBS, além de uma sala na Maternidade Municipal. Entre as ações voltadas à cobertura vacinal/imunização se manteve a busca ativa de faltosos e houve intensificação nas CMEIs. Foram realizadas campanhas de multivacinação com 9.731 doses aplicadas, e influenza com 10.774 doses, além da continuidade da vacinação contra COVID com 92.568 doses. Nas UBS's, a oferta manteve-se de forma programada, com agendamento prévio por meio do Portal da Prefeitura de Londrina, e oferta para livre demanda.

Em relação ao indicador 5 do Previnir Brasil, Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por *Haemophilus Influenza* e tipo b e Poliomielite Inativada, foram alcançados os seguintes resultados: 83% no 1º quadrimestre, 86% no 2º quadrimestre e 87% no 3º quadrimestre. A meta do referido indicador é de 95%. Nas UBS's, a oferta manteve-se de forma programada, com agendamento prévio por meio do Portal da Prefeitura de Londrina, e oferta para livre demanda.

A vacina que protege contra a influenza também faz parte do calendário anual de imunização da Atenção Básica. No ano de 2023, foram realizadas ações que permitiram a vacinação do público em geral. Foram abertas UBS aos sábados para atendimento ao público alvo. Com o intuito de atingir a todo público, estratégias de vacinação aos idosos em domicílio, nas ILPI, presídios, Casa de Custódia e nos CENSES foram realizadas pelas equipes da Atenção Básica.

Em 2023 foram abertas agendas eletrônicas no site da Prefeitura de Londrina para agendamento de vacinação, tanto para COVID, quanto para esquema vacinal de rotina. Também houve a reorganização das agendas nas Unidades Básicas, possibilitando a oferta por livre demanda. Desta forma, o município teve a oportunidade de escolher a melhor forma para sua imunização.

3.7.2 Plano Nacional de Atenção Integral ao Adolescente em Conflito com a Lei (PNAISP)

Como parte das ações do Plano Nacional de Atenção Integral ao Adolescente em Conflito com a Lei (PNAISP) realizou ao longo de 2023 ações nas unidades socioeducativas (CENSE I, CENSE II e Semiliberdade). As ações estão

pactuadas previamente conforme o Plano Operativo Municipal (POM), construído em grupo técnico sempre no ano anterior a sua execução, pelos membros da SMS, profissionais dos CENSEs e Semiliberdade e 17ª Regional de Saúde.

Entre os eixos de ação que precisam ser cumpridas estão: Acompanhamento do crescimento e desenvolvimento físico e psicossocial, Saúde Sexual e Saúde Reprodutivos, Saúde bucal, Saúde mental e prevenção ao uso de álcool e outras drogas, Prevenção e Controle de agravos, Educação em Saúde, Direitos humanos, promoção da cultura de paz, prevenção de violências e assistência a vítimas.

Foram realizadas 8 atividades educativas junto aos internos e funcionários ao longo do ano, sob diversos temas em saúde e conforme calendário de campanhas temáticas. Além dessas ações, foram realizados atendimentos médicos nas unidades socioeducativas pela equipe da UBS de referência, além de atendimentos odontológicos nas UBS dos territórios. Outra ação de importância foi a realização de vacinação, levadas às unidades socioeducativas. Foram realizadas 190 consultas médicas com 7 encaminhamentos para a especialidade e 195 adolescentes vacinados.

3.7.3 Rede de Proteção à Criança e ao Adolescente

Sabe-se que a violência contra criança e adolescente é um tema que vem sendo alvo de diversas discussões, pois, suas consequências produzem inúmeros impactos que podem deixar marcas e sequelas, muitas vezes irreversíveis. Assim, é necessário o desenvolvimento de uma política de atendimento integral à parcela vítima da população, de forma a minimizar danos decorrentes de atos e situações de violência. Por essa razão, houve diversas ações direcionadas para discussão e movimentos das políticas públicas a favor deste público.

Foram mantidas no ano as reuniões do Comitê de Gestão Colegiada da Rede de Cuidado e de Proteção Social das Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência, com intuito de levantamento de propostas na defesa dos direitos à criança e ao adolescente, assim como a discussão setorial sobre os principais casos. A SMS também permaneceu como membro ativo do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA).

3.7.4 Programa Saúde na Escola (PSE) e Programa Crescer Saudável

O Município manteve a adesão do Programa Saúde na Escola (PSE) para o ciclo 2023, com 42 escolas. As Secretarias Municipais de Saúde e de Educação realizam um trabalho integrado e articulado voltado a alcançar metas e a realização das ações. Reconhecendo a importância do cuidado na primeira infância e na perspectiva de potencializar a promoção da saúde e prevenção de doenças. Em 2023 foram realizadas 612 ações educativas nas escolas pactuadas e 672 ações coletivas, relacionados aos seguintes eixos temáticos:

- I. Saúde Ambiental;
- II. Promoção da atividade física;
- III. Alimentação saudável e prevenção da obesidade;
- IV. Promoção da cultura de paz e direitos humanos;
- V. Prevenção das violências e dos acidentes;
- VI. Prevenção de doenças negligenciadas;
- VII. Verificação da situação vacinal;

- VIII. Saúde sexual e reprodutiva e prevenção do HIV/IST;
- IX. Prevenção ao uso de álcool, tabaco, e outras drogas;
- X. Saúde bucal;
- XI. Saúde auditiva;
- XII. Saúde ocular; e
- XIII. Prevenção ao COVID-19

3.7.5 Projeto Direcionados à Criança e Adolescente na APS

São desenvolvidos alguns projetos direcionados à Criança e Adolescente na APS. O Projeto Judô. Acontece no território das UBS Vivi Xavier e Parigot de Souza. É conduzido pelo educador físico das referidas unidades de saúde e alcança adolescentes e crianças utilizando o esporte do judô como forma de educação, respeito, compromisso, responsabilidade e oportuniza a vida social.

A Puericultura compartilhada é desenvolvida nas unidades Vila Ricardo, Ideal, Ernani, Vivi Xavier, Lindóia, e Milton Gavetti. Essa metodologia de atendimento e acompanhamento favorece o olhar e orientações a pais e responsáveis da equipe multiprofissional da UBS, otimizando o atendimento e ampliando a resolutividade e discussão de medidas para o bom crescimento e desenvolvimento infantil. E na UBS Itapoã o Grupo de adolescentes tem o objetivo de trabalhar com adolescentes em formato de roda de conversa sobre diferentes assuntos

3.7.6 Comitê de Aleitamento Materno (CALMA)

Em 2023 foram retomadas as reuniões presenciais do Comitê de Aleitamento Materno (CALMA). São membros do Comitê técnicos da Secretaria Municipal de Saúde e dos Hospitais públicos e privados do município. Foram realizadas 8 reuniões, discutidos diferentes temas acerca da amamentação entre eles as atualizações técnicas recentes, novas metodologias e tratamento de fissuras mamilar e os contextos psicológicos pós-parto para mães que amamentam ou não.

Em agosto, em alusão a Semana Mundial de Aleitamento Materno, foi realizada pela Secretaria Municipal de Saúde um evento nos dias 1,2, 3 e 4 daquele mês. O evento foi aberto aos profissionais da secretaria municipal de saúde e discentes das instituições de ensino superior em saúde. Foram convidados para capacitação, oficinas e mesa de discussão profissionais reconhecidos na atuação e estudo das temáticas propostas. O tema da Semana Mundial de Aleitamento Materno foi: *Apoie a amamentação: faça a diferença para pais e mães que trabalham.*

O evento abordou diferentes temas: Os Desafios da Mulher Trabalhadora e o contexto da criação dos Filhos, Desafios da Amamentação para a Mulher Trabalhadora / Legislação, Desafios da Amamentação para a Mulher Trabalhadora, Paternidade Responsável. Em 02 de agosto: O Papel da APS no acolhimento às Puérperas, Fortalecimento de Vínculo e Aleitamento Materno, Banco de Leite Humano, sua importância e Desafios e Aleitamento Materno: Mitos e Verdades. No dia 03 de agosto: Olhar Sistêmico no Aleitamento Materno, A intersetorialidade e o Aleitamento Materno, Mesa de discussão sobre A Multidisciplinariedade e o Aleitamento Materno.

Nos dias 03 e 04/08 foram realizadas Oficinas de Manejo em Aleitamento Materno para os profissionais da Atenção Básica, com foco em enfermeiros, auxiliares de enfermagem e auxiliares de odontologia e nutricionistas. Foram realizadas por

monitores que explanaram sobre as técnicas corretas, as informações atualizadas, os mitos e verdades acerca do aleitamento. Estas oficinas cumpriram o objetivo planejado pela equipe gestora da atenção primária, de oportunizar capacitação aos profissionais, visando a qualidade aos usuários da APS. Foram realizadas 8 oficinas, com um total de 200 participantes.

3.7.7 Linha Guia da Criança

Em 2023 foi implantado o Matriciamento em Pediatria. O matriciamento refere-se a troca de conhecimentos entre o profissional especialista e profissionais que atuam na rede básica. São realizados encontros nas Unidades Básicas de Saúde com os profissionais do Grupo Técnico em Pediatria, médicos e enfermeiros da Atenção Básica. Esses eventos tem a finalidade de instrumentalizar os profissionais da APS no manejo das causas relacionadas a criança. Em 2023 foram realizados 25 matriciamentos em 25 UBS.

Como parte das ações de matriciamento foi implantada a Linha Guia de Saúde da Criança que norteia o cuidado ao público específico, com o objetivo de criar diretrizes e protocolos de atendimento e estabelecer fluxos integrados para crianças na faixa etária de 0 a 2 anos. Nela, estão contempladas a qualidade e o acolhimento das crianças atendidas na atenção primária, sempre prezando por uma assistência integral e humanizada. A partir do lançamento, as Unidades Básicas de Saúde (UBSs) passarão a ter o material à disposição, para que os profissionais estejam aptos a realizar o atendimento padronizado.

3.8 Atenção À Saúde Mulher

A Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher destaca que as mulheres são a maioria da população brasileira (51,5%) e são a maior clientela do SUS, seja para cuidar da própria saúde ou para buscar assistência à familiares. Segundo o IBGE (censo 2022), a população total de Londrina é de 555.965 habitantes, sendo que 291.829 mil são mulheres (52,49%). Desse total, 162.645 mil mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) o que representa aproximadamente 55,73% dessa população.

As mulheres têm maior expectativa de vida do que os homens e estão sujeitas às patologias específicas da sua fisiologia, como câncer do colo uterino e de mama, além do adoecimento por fatores relacionado às desigualdades. Outro fator importante que justifica um atendimento especializado é a morbimortalidade relacionada à gravidez, parto e pós-parto.

A política de saúde da mulher do município de Londrina tem como objetivo principal a promoção e prevenção de agravos com ações de atenção integral à saúde, atuando de forma multiprofissional e transdisciplinar, vinculadas às redes de assistência intersetoriais, desenvolvidas pelas equipes da Estratégia Saúde da Família e Atenção Básica e com o apoio das equipes e-Multi, reforçando o cuidado e ampliando o escopo de ações nos territórios adscritos.

3.8.1 Atenção ao pré-natal e puerpério

Pautado na Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher a Secretaria Municipal de Saúde atua com os indicadores de mortalidade materna para avaliar as condições de saúde de uma população. Com base nas informações de como morrem as mulheres, pode-se avaliar o grau de desenvolvimento de uma determinada

sociedade. Razões de Mortalidade Materna (RMM) elevadas são indicativos de precárias condições socioeconômicas, baixo grau de informação e escolaridade, dinâmicas familiares em que a violência está presente e, sobretudo, dificuldades de acesso a serviços de saúde de boa qualidade.

Entendendo isso, o Município participa da Rede Cegonha (Portaria Nº 1.459, de 24 de junho de 2011), que é uma estratégia do Ministério da Saúde que visa implementar uma rede de cuidados para assegurar às mulheres o direito ao planejamento reprodutivo e a atenção humanizada à gravidez, ao parto e ao puerpério, bem como assegurar às crianças o direito ao nascimento seguro e ao crescimento e desenvolvimento saudáveis. No Paraná, essa rede recebe o reforço e implementação do Estado, sendo intitulada, Linha de Cuidado Materno Infantil, a qual tem como finalidade a organização da atenção e assistência nas ações do pré-natal, parto, puerpério e o acompanhamento do crescimento e desenvolvimento das crianças, em especial no seu primeiro ano de vida.

A redução da mortalidade materno-infantil em especial a materna é resultado de diversas ações, tais como: organização dos processos de atenção, acolhimento precoce das gestantes no pré-natal, estratificação de risco e vinculação da gestante, conforme estratificação de risco, ao ambulatório e hospital mais adequado para atender o seu pré-natal e parto, bem como o processo de capacitação dos profissionais de saúde.

A Linha de Cuidado Materno Infantil contempla um conjunto de ações que envolvem a captação precoce da gestante, preferencialmente até 12 semanas de gestação, o seu acompanhamento no pré-natal, com no mínimo 7 consultas, a realização de 22 exames, a estratificação de risco das gestantes e das crianças, a garantia de ambulatório especializado para as gestantes e crianças de risco, a garantia do parto por meio de um sistema de vinculação ao hospital conforme o risco gestacional.

A Atenção Primária à Saúde (APS) realiza o acolhimento de mulheres com atraso menstrual, realizando o teste rápido de gravidez que auxilia no diagnóstico precoce da gravidez, e possibilita o início do pré-natal em tempo oportuno. A partir do teste positivo é realizada a estratificação do risco gestacional a cada consulta, classificando-se as gestantes de acordo com a Linha de Cuidado Materno Infantil Estadual e atribuída a vinculação ao pré-natal e ao hospital para o atendimento em caso de intercorrências durante a gestação e parto.

As consultas de pré-natal de risco habitual ocorrem em todas as UBS, que também possuem em sua rotina as visitas domiciliares para acompanhamento das gestantes, busca ativa das faltosas, acompanhamento às puérperas, além de atendimentos individuais ou em grupo pelas equipes e-Multi. Para auxiliar o acompanhamento do pré-natal das gestantes classificadas no risco intermediário as UBS contam com o apoio do Ambulatório da Rede Materno Infantil e Fetal (RMIF - CISMEPAR) e PUC. As gestantes que apresentam alto risco são encaminhadas para acompanhamento nos ambulatórios de patologia obstétrica do Hospital de Clínicas da UEL (HC-UEL) e no Alto da Colina do Hospital Evangélico. Em todos os casos, as gestantes mantêm o pré-natal compartilhado junto a UBS.

Para avaliação e acompanhamento das ações da linha de cuidado à saúde da mulher e atenção materno infantil o Comitê Regional de Governança, Macrorregional Norte, reúne gestores, profissionais de saúde e representantes de serviços de outros municípios, a fim de avaliar, monitorar e implementar ações que visem a melhoria da qualidade da assistência pré-natal ao binômio mãe-filho, redução de

indicadores de morbimortalidade materna e prevenção de eventos de quase morte “near miss”, melhor gerenciamento de recursos e busca de parcerias, entre outras ações.

O matriciamento na APS é estimulado como forma de melhorar a qualidade do atendimento ofertado e tornar a rede de serviços municipais mais eficientes e resolutiva, buscando a intensificação e incentivo do trabalho em rede para melhor resolutividade dos casos atendidos.

No ano de 2023, a Secretaria participou das reuniões do Comitê de Governança e manteve um grupo de trabalho para discussão das questões pertinentes ao tema e agilizar medidas de intervenção na rede de cuidados.

Em dezembro de 2023 foi iniciado o piloto para o ambulatório de saúde mental para gestantes e puérperas em parceria entre a Atenção Básica e a Atenção Especializada Municipal, o qual atenderá agravos relacionados à saúde mental durante a gestação até o sexto mês de puerpério. Este serviço visa integração e qualificação dos atendimentos às gestantes, além de oferecer retaguarda matricial às equipes da atenção primária. Inicialmente as Unidades participantes são Carnascialli, Marabá e Panissa.

3.8.2 Matriciamento em ginecologia e obstetrícia

O apoio matricial em ginecologia e obstetrícia faz parte das ações da APS desde 2015 e tem como principal objetivo ser apoio as equipes de referência da APS, tanto no suporte assistencial, quanto no técnico-pedagógico. Quando necessário as mulheres são referenciadas para a Policlínica no ambulatório de Ginecologia (ambulatório de GO).

No ambulatório de ginecologia são atendidos planejamento reprodutivo, casos de infecções sexualmente transmissíveis (IST), avaliação e solicitação de exames, inserção de DIU, entre outras demandas, sendo que o fluxo para o atendimento neste serviço tem o início nas UBS e inseridos em sistema de regulação para o efetivo atendimento.

Durante o ano foram realizadas atividades presenciais, por meio de capacitações em ginecologia e obstetrícia e apoio matricial “in loco”, o apoio matricial por telefone também foi mantido aos profissionais da APS.

Outra ação foi a parceria com a equipe da Maternidade Municipal Lucila Balallai, para realização de encontros presenciais entre os enfermeiros das unidades de saúde, para visita técnica guiada, conhecimento dos processos e fluxos de trabalho e esclarecimento de dúvidas em relação aos casos de obstetrícia no pré-natal, parto, puerpério e planejamento reprodutivo.

Um importante avanço para o cuidado com o binômio foi a implantação em 2023 de uma agenda eletrônica disponível para a maternidade municipal, a fim de possibilitar o agendamento da consulta puerperal no momento da alta hospitalar e, desta forma, permitindo que a unidade básica de saúde possa acolher o binômio e realizar a busca ativa caso necessário.

3.8.3 Prevenção e controle de câncer de colo e de mamas

O câncer de colo de útero, também conhecido por câncer cervical, é uma doença de evolução lenta que acomete, sobretudo, mulheres acima dos 25 anos, sendo o principal agente da enfermidade o Papilomavírus Humano (HPV).

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Embora sua incidência esteja em declínio, o câncer de colo de útero ainda está entre as enfermidades que mais acometem e matam mulheres no Brasil. É o terceiro tumor mais frequente na população feminina, atrás do câncer de mama e do câncer colorretal, e a quarta causa de morte de mulheres por câncer no Brasil.

Estão mais expostas ao risco para o câncer de colo uterino mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos, associando-se fatores de risco relacionados à infecção pelo HPV e outros. A imunidade, genética, comportamentos sociais (tabagismo) e sexual parecem influenciar os mecanismos, ainda incertos, que determinam a regressão ou a persistência da infecção, assim como a progressão para lesões precursoras ou câncer.

A prevenção do câncer de colo de útero está relacionada com uso de preservativos nas relações sexuais, a coleta periódica de exame de citopatológico de colo de útero e a vacinação contra o HPV. A vacinação, conjuntamente com as atuais ações para o rastreamento do câncer do colo do útero, possibilitará, nas próximas décadas, prevenir essa doença.

Em Londrina, a coleta de citologia oncológica, o exame clínico das mamas com orientação para o autoexame e solicitação de mamografias, para prevenção e controle de câncer de colo e de mamas são realizados por profissionais médicos e enfermeiros. O serviço é realizado em todas as UBS e em instituições vinculadas ao serviço municipal de saúde como o ambulatório do GO, o Ambulatório Alto da Colina, Unidade de Mama do CISMEPAR e PUC. As mamografias são realizadas em clínicas locais conveniadas ao SUS.

Os serviços de referência para pacientes com resultados de citologia oncológica alterados são Policlínica, CISMEPAR e Hospital de Câncer de Londrina (HCL), onde são realizadas colposcopias e Cirurgia de Alta Frequência (CAF) e a referência terciária está sob responsabilidade do HCL. Para os resultados de mamografias alteradas, os serviços de referência são: CISMEPAR (Unidade Mama), HC/Uel e HCL.

No ano de 2023, foram realizadas 22.460 coletas de exames de citologia oncológica, sendo 17.850 coletas de mulheres com idade entre 25 e 64 anos, faixa etária prioritária para esse exame. Quanto ao exame de mamografia, foram solicitados no mesmo período 19.877, sendo 12.680 exames de rastreamento na faixa etária preconizada de 50 a 69 anos (Fonte: e-SUS 16/01/2024).

No mês de março (02 e 09) foram realizadas capacitações sobre alterações ginecológicas e coleta de preventivo de colo uterino para médicos e enfermeiros da atenção primária.

Em comemoração ao Outubro Rosa, a Secretaria promoveu no dia 28/10 a “Campanha Municipal de Prevenção do Câncer de Colo de Útero e de Mama”. Entre as ações ofertadas foram: coleta de exame preventivo, avaliação clínica das mamas, agendamento de mamografias, orientações e palestras em sala de espera, vacinação contra HPV, distribuição de materiais educativos, entre outros. Neste dia de campanha foram realizadas 858 coletas de preventivo de colo uterino e 477 solicitações de mamografias, houve uma média de 37% de faltosas.

Em virtude da campanha de C.O (citopatologia oncológica), exame que previne o Câncer de colo uterino, no mês de outubro a secretaria municipal disponibilizou às mulheres na faixa etária preconizada uma opção a mais para agendamento de seu exame preventivo via site, podendo desta forma ter acesso ampliado a seus exames,

Ao longo do mês de outubro também foi realizada parceria junto a Secretaria de Políticas para as Mulheres (SMPM), este apoio implicou em divulgação da

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

disponibilidade das equipes de saúde das Unidades Básicas em realizar ações nas empresas. O apoio da SMPM, viabilizou a realização de várias atividades in loco, contemplando ações educativas, coleta e solicitações de exames para as mulheres durante o expediente de trabalho.

3.8.4 Ações de Planejamento Reprodutivo

As Ações de Planejamento Reprodutivo são disponibilizadas aos munícipes de Londrina, em idade fértil, que buscam assistência sobre o assunto ou que sejam profissionalmente encaminhados para esta finalidade. No que concerne à anticoncepção, os serviços de saúde do município fornecem todos os métodos anticoncepcionais recomendados pelo Ministério da Saúde.

Em todas as Unidades de Saúde são disponibilizados métodos temporários: anticoncepcional oral e injetável (mensal e trimestral) e preservativo (condom masculino e feminino), DIU de cobre está disponível em algumas Unidades e na Unidade de Matriciamento às Equipes Saúde da Família (UMESF), e desde 2017 a PUC conta com um Ambulatório de Planejamento Reprodutivo – métodos reversíveis, sendo neste também ofertado o DIU de cobre. Para métodos cirúrgicos (laqueadura e vasectomia) o Município conta com as referências de nível secundário e Maternidade Municipal Lucilla Balallai.

Em 2023 foi iniciada a oferta do contraceptivo intradérmico (Implanon) para mulheres em situação de rua, acompanhadas e cadastradas pela equipe de consultório na rua (CNAR). Também neste ano foi dado início ao processo licitatório para aquisição de absorvente em atendimento ao uso do recurso vinculado a Portaria GM-MS 4.072 de 23 de novembro de 2022, será fornecido às mulheres em situação de rua atendidas pelas eCnar.

Tabela 7. Consumo de métodos anticoncepcionais do programa de Planejamento Reprodutivo. Londrina, 2023.

Produto	Entrada Anual Ministério da Saúde	Consumo	
		Médio Mensal	Anual
Condom masculino adulto	252.000	43.333	480.000
DIU TCU - 370 A duração 10 anos	800	68	811
Estradiol 5mg + Etisterona 50mg amp	10.988	1.457	17.485
Etinilestradiol 0,03 + Levonorgestrel 0,150 - monofás. - Cartelas	30.316	1.347	16.162
Medroxiprogesterona, Acetato 150 mg - 1ml	24.183	1.827	21.928
Noretisterona 0,35 mg - cartelas	1.528	148	1.776
Condom Feminino	4.000	606	7.154
Condom Masculino Adolescente – 49 mm	14.400	2.312	27.744

Fonte: CAF/ Secretaria Municipal de Saúde janeiro a dezembro de 2023.

A saúde reprodutiva implica em autonomia e liberdade de decisão sobre o método contraceptivo. Devem, portanto, ser ofertados a homens e mulheres adultos, jovens e adolescentes informação, acesso e opções de métodos eficientes, seguros, permissíveis, aceitáveis e não contrários à Lei 14.443, de 2022, que trata do

planejamento reprodutivo. Além da oferta de métodos contraceptivos, é assegurado o direito ao acesso a serviços apropriados de saúde para o pré-natal, parto e puerpério.

As ações de planejamento reprodutivo são voltadas para o fortalecimento dos direitos sexuais e reprodutivos dos indivíduos e se baseiam em ações clínicas, preventivas, educativas e dos meios, métodos e técnicas para regulação da fecundidade. Devem incluir e valorizar a participação masculina, uma vez que a responsabilidade e os riscos das práticas anticoncepcionais são predominantemente assumidos pelas mulheres.

3.9 Rede De Proteção E Enfrentamento Das Violências

A Organização Mundial da Saúde reconhece a violência como um grave problema de saúde pública, além de constituir uma violação dos direitos humanos. A violência “representa um risco maior para a realização do processo vital humano: ameaça a vida, altera a saúde, produz enfermidade e provoca a morte como realidade ou como possibilidade próxima”. (Distrito Federal, 2008).

A violência, além de ser uma questão política, cultural, policial e jurídica, é também, e principalmente, um caso de saúde pública. Não é um problema específico da área da saúde. No entanto, ela a afeta, já que muitas vítimas adoecem a partir de situações de violência.

Considera-se que a violência é um fenômeno complexo, que envolve fatores sociais, ambientais, culturais, econômicos e políticos. Logo, para compreender e enfrentar essa problemática, deve-se analisar um conjunto de fatores, como condições de vida, questões ambientais, trabalho, habitação, educação, lazer e cultura.

O enfrentamento desse fenômeno exige uma convergência de medidas de impacto, portanto, a gestão da APS está inserida em diversos grupos de trabalho, com diferentes focos, visando a construção intersectorial de ações que possam atender as demandas da violência.

A Rede de Proteção e Enfrentamento das Violências possui vários grupos de trabalhos para melhor executar suas atividades, tendo como destaque o GT da violência Sexual. Este GT realizou várias reuniões ordinárias e extraordinárias, destacamos dentre os temas trabalhados a continuidade na elaboração do Caderno de Orientações para Proteção da Mulher em Situação de Violência no Município de Londrina baseado no Formulário de Avaliação de Risco (FRIDA), elaboração da Nota Conjunta Orientativa para os Serviços de Saúde no Atendimento às Pessoas Vítimas de Violência Sexual e a solicitação de Perícia do Instituto Médico Legal (IML).

Em novembro deste mesmo ano também foi realizada em parceria com a Promotoria, em alusão aos 21 dias de ativismo, uma atividade referente ao enfrentamento da violência contra a mulher para enfermeiros, auxiliares de enfermagem e agentes comunitários de saúde do município.

3.10 Comissão de Residências Médica (COREME) e Multiprofissional

3.10.1 Residência de Medicina de Família e Comunidade

O Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade é um programa de pós-graduação e tem o objetivo de formar médicos residentes em Medicina de Família e Comunidade, com habilidade para atendimento de excelência em todos os

ciclos de vida integrando ações de promoção, proteção, recuperação e educação em saúde. Desde 2022 o programa está credenciado pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM), conforme parecer SISCNRM nº 913/2022, de 22 de setembro de 2022.

Esta formação aos profissionais médicos pressupõe reorientação para uma ampliada visão do contexto do SUS, com visão integral do paciente e trabalho em equipe multiprofissional. A formação tem como um dos cenários de prática a Atenção Primária permitindo uma ação formadora do pelo serviço de saúde.

A Comissão de Residência Médica (COREME) é composta por profissionais médicos especialistas em Medicina de Família e Comunidade, em sua maioria formados nos programas de residência anteriores, além de outros especialistas que colaboram com o programa, como pediatras, ginecologistas, clínicos e saúde do trabalhador.

Até 2023 foram 26 profissionais que concluíram a Residência, desde o início do programa, nove residentes atuaram durante o ano, sendo 5 com vínculo pela Secretaria Municipal e 4 com vínculo pela Universidade Estadual de Londrina. A bolsa auxílio continua sendo paga aos residentes, por meio da Lei Nº 13.270, de 29 de setembro de 2021 e com recursos advindos de incentivos do Ministério da Saúde.

Os campos de prática em 2023 permanecem sendo as Unidades Básicas de Saúde, UPA, Policlínica, PAI, Centro de Testagem e Aconselhamento, Centro de Referência Dr. Bruno Piancastelli Filho, Ambulatório Transexualizador, Serviço de Atenção Domiciliar e eCnaR.

O Programa de Residência colaborou com a implantação e continua realizando o atendimento nos ambulatórios de Profilaxia Pré Exposição ao HIV (PrEP) e população Trans. Oficinas de sensibilização para o atendimento da população LGBTQiA+ aconteceram no ano 2023 com as equipes da Atenção Básica e foram realizadas por preceptores e residentes do programa de residência em Medicina de Família e Comunidade.

O curso municipal de Cuidados Paliativos teve também a participação de preceptores e residentes do programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade em sua concepção, elaboração e execução, bem como na continuidade da capacitação de toda a rede de atenção à saúde.

Os preceptores e residentes também colaboraram com a APS na elaboração de protocolos clínicos em Hipertensão Arterial, Diabetes Mellitus e Dislipidemias e, continuarão a colaborar na capacitação dos profissionais de saúde. Também houve participação nos grupos de Puericultura, Cuidados Paliativos, Saúde Mental e Doenças crônicas.

3.10.2 Residências Multiprofissionais em Saúde da Família, Saúde da Mulher, Obstetrícia e Saúde da Criança - UEL

O município de Londrina conta com 4 modalidades de Residência Multiprofissional da UEL, inseridas no cotidiano das ações das UBS. As unidades Itapoã e Padovani recebem a Residência Multiprofissional em Saúde da Família, que conta com os profissionais enfermeiro, psicólogo, nutricionista, educador físico, farmacêutico, fisioterapeuta, dentista e assistente social.

As unidades Novo Amparo e Aquiles recebem a Residência Multiprofissional em Saúde da Mulher, com os seguintes profissionais: educador físico,

nutricionista, farmacêutico e psicólogo. As unidades Aquiles e Lindóia recebem a Residência em Obstetrícia com profissionais enfermeiros. A unidade do Vivi Xavier recebe a Residência do Saúde da Criança com profissional enfermeiro. Essas equipes desenvolvem ações voltadas ao público específico, prestando atendimento individual e em grupo, além das ações de planejamento e gestão.

3.11 Educação Permanente Em Saúde

A Educação Permanente em Saúde (EPS) traz como marco conceitual a aprendizagem no cotidiano do trabalho e com parceria dos coletivos. As pessoas envolvidas no cotidiano do trabalho em saúde, chamados atores, são os principais para tomada de decisão e os responsáveis por acolher, respeitar, cuidar e ouvir. É no cotidiano do trabalho onde ocorrem as novas formas de se fazer o trabalho em saúde considerando-se a diversidade. A mudança das estratégias de organização e do exercício da atenção, da gestão, da participação ou da formação é construída na prática de equipes, trabalhadores e parceiros, devendo considerar a necessidade de implementar um trabalho relevante, de qualidade e resolutividade. Para tal, foram ofertadas, ao longo de 2023, diversas capacitações aos profissionais, considerando a necessidade de aprimoramento e consequente melhoria da qualidade no serviço de saúde.

3.11.1 Programa de Educação Médica Continuada na APS – Pro-Medcon

Em setembro de 2023 foi implantado o Programa de Educação Médica Continuada na APS (Pro-Medcon) que tem por objetivo ampliar a resolutividade da APS por meio da educação continuada aos profissionais médicos melhorando a assistência prestada. O projeto é desenvolvido em ambiente virtual a todos os profissionais médicos que atuam na APS, em parceria com a Escola de Governo da Prefeitura Municipal de Londrina em encontros mensais com duração de 1h 30m, onde são abordados diversos temas que envolvem o atendimento aos usuários no cotidiano do trabalho. Até o momento foram abordados os temas de urgências cardiovasculares, emergências hipertensivas, dor torácica, insuficiência cardíaca congestiva (ICC) descompensada e arritmias cardíacas.

3.11.2 Doenças Crônicas não Transmissíveis

No ano foram empenhados esforços de todas as equipes da Atenção Primária para a melhoria dos indicadores de Hipertensão e Diabetes. Foram realizadas oficinas de indicadores e investimento em capacitações para as equipes. Neste ano foi encerrado o curso de DCNT e atuação multidisciplinar promovido pela Atenção Primária, com a participação de 509 profissionais.

O curso Capacita DCNT, em parceria com a Universidade Estadual de Londrina foi destinado a formação de profissionais das unidades Padovani, João Paz, Marabá, Itapoã, Panissa, Lerroville, Carnascialli e gestores da Atenção Primária.

Ainda como parte das ações de educação permanente foi desenvolvido a Linha guia de Doenças Crônicas com foco na Hipertensão Diabetes e Dislipidemia para apoio aos profissionais da APS no manejo dos casos. Sua publicação na página oficial da Secretaria Municipal de Saúde está prevista para 2024.

3.11.3 Evento Sentinela de Óbitos fetal, infantil e materno

Com o objetivo de discussão dos processos de trabalho em pré-natal, puerpério e puericultura instalados nas Unidades Básicas de Saúde, em 2023 teve início a realização do Projeto Evento Sentinela para discussão dos Óbitos Fetal, infantil e Materno. O Evento Sentinela é composto por equipe gestora de saúde da criança e mulher, além de profissional especialista. O Projeto tem a finalidade de discutir com as equipes da APS que tiveram registros de óbitos em seus territórios todo o fluxo de atendimento e condutas tomadas para visualizar onde há possibilidade de melhorias para desta forma evitar o evento do óbito. O Projeto acontece com equipe técnica da gestão da APS e das equipes das Unidades Básicas de Saúde. Estes profissionais estudam os casos de cada UBS e fazem a discussão de todo o processo com os membros das equipes responsáveis pela condução da assistência. Foram realizados ao longo do ano, 14 discussões com as equipes, participaram deste movimento médicos, enfermeiros, auxiliares e agentes comunitários.

3.11.4 Oficinas de EPS nas Unidades

Com advento da pandemia de COVID no ano de 2020 muitas atividades preventivas e do cuidado continuado foram alterados na APS, onde os esforços ficaram mais centralizados nas causas agudas, os processos de trabalho foram modificados em virtude da necessidade do momento. Com a estabilização dos indicadores as equipes puderam retomar as atividades preventivas. No entanto, foram observadas dificuldades para esta reconstrução, sendo necessárias discussões em relação ao novo papel da AB assim como a introdução de novas estratégias implantadas pelo MS desde a última PNAB 2017.

A equipe gestora da APS em parceria com as gestoras locais das UBS se organizaram na formação de equipes para realizar *in loco* oficinas com os trabalhadores das Unidades. O primeiro movimento teve como eixo central a retomada do papel da Atenção Básica e suas bases, proporcionando reflexão ao modo de fazer e na resolutividade que compete. São 6 equipes regionais e foram realizadas oficinas em 8 unidades básicas. Para o ano de 2024 estão programados a inclusão de mais 6 unidades e a continuidade nas 8 iniciadas.

3.11.5 Oficinas PlanificaSUS

O Programa **PlanificaSUS** é um programa de qualificação da Atenção Básica, organizado pelo Ministério da Saúde e implantado no Paraná pela Secretaria Estadual de Saúde, conforme adesão dos municípios. Tem como finalidade trabalhar todas as áreas que competem a Atenção Primária que vão desde as bases até os programas mais complexos. Utiliza como metodologia a Educação Permanente em Saúde e é desenvolvido no cotidiano de trabalho.

O município aderiu ao Programa com 5 unidades, além da manutenção da unidade João Paz que participou do primeiro ciclo, totalizando 6 unidades. Estas oficinas acontecem em dois formatos, sendo as primeiras com os tutores regionais e Responsável Técnico e estes são multiplicadores das oficinas nas UBS. Todo suporte é oferecido pela equipe técnica da 17ª Regional de Saúde.

3.11.6 Oficinas Indicadores do Previne

Considerando que a Atenção Primária utiliza indicadores de saúde para planejamento de suas ações e considerando que os recursos variáveis da Atenção Básica estão condicionados a metas dos indicadores, neste ano foram realizadas oficinas in loco entre equipes e gestão, para a melhoria da alimentação das informações no sistema PEC, assim como a mudança de estratégias para a melhoria dos indicadores nas unidades. Este formato de capacitação é contínuo e tem como ponto de partida os seguintes indicadores ministeriais do programa Previne Brasil:

- **Indicador 1:** Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação – meta 45%
- **Indicador 2:** Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV – meta 60%
- **Indicador 3:** Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado. Meta - 60%
- **Indicador 4:** Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS –meta 40%
- **Indicador 5:** Proporção de crianças de um ano de idade vacinadas na APS contra difteria, tétano, coqueluche, hepatite B, infecções causadas por *Haemophilus influenzae* tipo B e poliomielite inativada – meta 95%
- **Indicador 6:** Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre – meta 50%
- **Indicador 7:** Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre – meta 50%

A Atenção Primária tem realizado ações para o cumprimento das metas, visando a melhoria das condições de saúde da população e ampliando o escopo das ações de forma a buscar a resolutividade no primeiro nível de atenção.

Tabela 8. Resultados dos indicadores Previne Brasil em 2023

INDICADOR	META	1º QUADRI	2º QUADRI	3º QUADRI
1	45%	69%	67%	54%
2	60%	70%	66%	52%
3	60%	74%	67%	53%
4	40%	21%	23%	24%
5	95%	83%	86%	85%
6	50%	23%	30%	31%
7	50%	18%	22%	26%

Fonte: e-gestor 2024

3.11.7 Oficina de Manejo em Aleitamento Materno

Como parte das ações da Semana Mundial de Aleitamento Materno, foram desenvolvidas oficinas de Manejo aos profissionais, com foco em enfermeiros, auxiliares de enfermagem e Auxiliares de odontologia e nutricionistas.

As oficinas foram realizadas por monitores explanaram sobre as técnicas corretas, as informações atualizadas, os mitos e verdades acerca do aleitamento. Estas oficinas cumpriram o objetivo planejado pela equipe gestora da atenção primária, de

oportunizar capacitação aos profissionais, visando a qualidade aos usuários da APS. Foram realizadas 8 oficinas, com um total de 200 participantes.

3.11.8 Oficinas de Saúde Mental

A Saúde Mental foi uma das ações foco em 2023 na Atenção Primária. Diante das demandas acolhidas, o lançamento da Linha Guia de Saúde Mental do Estado e a implantação do instrumento de estratificação em saúde mental observou-se a necessidade da realização de capacitações in loco para discussão de casos em saúde mental.

Desta forma foram realizadas oficinas in loco com a participação das equipes dos CAPS e Atenção Básica, onde foram discutidos casos, implementado o instrumento de estratificação e compartilhado as ações da Atenção Básica e Atenção especializada.

Para 2024 pretende-se realizar as oficinas nas unidades ainda não contempladas em 2023 e introdução de comunicação via sistema.

4 ATENÇÃO À MÉDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALAR DA REDE PRÓPRIA

A atenção à média complexidade ambulatorial e hospitalar da rede própria é composta por serviços especializados encontrados em hospitais e ambulatorios, cuja complexidade da assistência demanda profissionais especializados e utilização de recursos tecnológicos para apoio diagnóstico e terapêutico.

No município a rede própria de serviços da média complexidade é composta por: Serviço de Atenção Domiciliar (SAD), Policlínica, CENTROLAB, Centro de Referência Dr. Bruno Piancastelli Filho, Pronto Atendimento em Saúde Mental; Centros de Atenção Psicossocial e a Maternidade Municipal Lucilla Ballalai (MMLB).

O Serviço de Atenção Domiciliar (SAD) presta assistência a pacientes que apresenta estabilidade clínica podendo ter o seu cuidado transferido para o domicílio, de forma diferenciada com foco em necessidades específicas de cada usuário assegurando menor risco de exposição a infecções graves, redução de custos e maior conforto para o paciente, pela proximidade com a família.

A Policlínica presta atendimento ambulatorial em diversas especialidades e dá suporte técnico às UBS em casos complexos. O Laboratório Municipal de Análises Clínicas (CENTROLAB) atende as demandas de exames de rotina e de urgência de todos os serviços da rede municipal de saúde. Oferta suporte para o envio de amostras da Vigilância Epidemiológica (dengue, H1N1, coqueluche, HIV, toxoplasmose, entre outros) para o laboratório estadual, LACEN, e realiza exames de controle de tuberculose e hanseníase, com a melhor tecnologia em análises clínicas. Atende, também, as demandas da Penitenciária Estadual de Londrina (PEL), Centro de Detenção e Ressocialização de Londrina (CDR), Casa de Custódia e unidades socioeducativas (CENSE I e II) e CISMEPAR.

No Centro de Referência Dr. Bruno Piancastelli Filho estão o Ambulatório de IST/Aids, Ambulatório de Tuberculose, Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA), Profilaxia Pré-Exposição (PrEP) e o Ambulatório Multiprofissional Transexualizador.

Na área de Saúde Mental, o Município mantém um Pronto Atendimento Psiquiátrico e três Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) como suporte social à população: CAPS Infantil, CAPS III e CAPS AD e Residência Terapêutico tipo I e ainda Equipe Volante para atender as demandas dos abrigos de crianças e adolescentes mantidos pela Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS). No ano de 2023, na área da saúde mental a SMS manifestou interesse ao Ministério da Saúde da abertura de mais um CAPS III.

A Maternidade Municipal Lucilla Ballalai (MMLB) tem importante papel na assistência ao parto de riscos habitual e intermediário e nas ações de incentivo ao aleitamento materno, além do planejamento familiar.

4.1 Serviço Municipal de Atenção Domiciliar (SAD)

A Atenção Domiciliar (AD) consiste em uma modalidade de atenção à saúde adequada à efetivação de novas formas de produção do cuidado e de atuação interdisciplinar, em expansão no Brasil e no mundo. Está incluída na Rede de Atenção à Saúde do SUS, assume os princípios e diretrizes desse sistema, previstos em lei: universalidade, equidade, integralidade, resolubilidade e ampliação do acesso,

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

associados ao acolhimento e humanização, que devem ser observados na organização do Serviços de Atenção Domiciliar (SAD).

De acordo com a Portaria do Ministério da Saúde Nº 825 de 2016, os objetivos da AD consistem na redução da demanda pela assistência hospitalar, evitar a hospitalização de pacientes que não necessitem de tecnologias assistenciais de maior complexidade que as disponíveis na APS ou ambulatórios, desospitalização precoce de pacientes internados, humanização da assistência com a promoção da autonomia dos usuários e otimização dos recursos da Redes de Atenção à Saúde.

Em 2023, o SAD atendeu aproximadamente 70 pacientes de média a alta complexidade por mês, contou com 3 Equipes Multiprofissionais de Assistência Domiciliar (EMAD) e 1 Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP), habilitadas junto ao Programa Melhor em Casa, do Governo Federal.

Considerando que as EMAD são regionalizadas em 3 distritos circunscritos à área urbana (Centro-Oeste, Nordeste e Sudeste), segue a composição do quadro de profissionais no cenário atual:

- Equipe Centro-Oeste: 1 médico generalista (40 horas), 1 enfermeiro (30 horas) 3 auxiliares de enfermagem (40 horas) e 1 fisioterapeuta (30 horas);
- Equipe Nordeste: 2 médicos generalistas, 1 enfermeiro (40 horas), 1 auxiliar de enfermagem (40 horas), 1 auxiliar de enfermagem (20 horas), 1 auxiliar de enfermagem (18 horas) e 1 fisioterapeuta (30 horas);
- Equipe Sudeste: 1 médico generalista (20 horas), 1 enfermeiro (40 horas), 3 auxiliares de enfermagem (40 horas) e 1 fisioterapeuta.

Atualmente as EMAP estão compostas por: 1 psicólogo, 1 assistente social, 1 farmacêutica e 1 nutricionista.

O SAD mantém parceria com instituições hospitalares, UBS e ambulatórios de especialidades, fortalecendo o trabalho da rede assistencial, absorvendo a demanda de pacientes para antibioticoterapia e cuidados paliativos, representando significativa desospitalização.

Em 2023 as equipes do SAD participaram de 02 oficinas de cuidados paliativos no SAD, capacitações em RCP, tiveram minicursos de administração de medicamentos e aspiração de vias aéreas. Participaram ativamente com grupo de trabalho da rede em Cuidados Paliativos. Ocorreu finalização da primeira etapa do projeto de Reabilitação Pós Cuidados Intensivos (REAB) em parceria com Hospital Osvaldo Cruz/Hospital Universitário de Londrina, que tem por objetivo a otimização do fluxo hospitalar desde a Unidade de Terapia Intensiva (UTI), até a alta.

Equipes trabalharam na realização e atualização de protocolos; houve melhor interação/comunicação Equipe SAD X UBS; contratação de 02 auxiliares de enfermagem; renovações de frota; padronização de novos medicamentos manteve contratos de locação de equipamentos como; CPAP; ventiladores mecânicos; concentradores de oxigênio.

Tabela 9. Número de pacientes encaminhados ao SAD. Londrina, 2023

	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
Encaminhamentos	86	116	89	291

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Admissões	46	49	46	141
Não atenderam aos critérios	40	60	38	132

Tabela 10. Altas do SAD, conforme destino e motivações. Londrina, 2023

Motivação das altas no SAD	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
Melhora	14	24	27	65
Óbito	6	4	3	13
Reinternação hospitalar	16	24	12	52

Tabela 11. Número de visitas domiciliares realizadas por meio do SAD por categoria profissional. Londrina, 2023

Visitas por categoria profissional	Total por categoria			Total Geral
	Médico	Enfermeira	Auxiliar	
Equipe Nordeste	715	530	1.181	2.426
Equipe Sudeste	717	471	1.123	2.311
Equipe Centro-Oeste	604	240	975	1.819
Total	2036	1.241	3.279	6.556

Tabela 12. Número de visitas domiciliares realizadas por meio do SAD por categoria profissional (fisioterapia e equipe de apoio). Londrina, 2023

Visitas por categoria profissional	Total
Fisioterapeutas	1.897
Assistente Social	472
Nutricionista	501
Psicólogo	146
TOTAL:	3.016

Tabela 13. Perfil diagnóstico de pacientes acompanhados pelo SAD. Londrina, 2023

Diagnóstico	Total
Neoplasia - (C00-D48)	71
Sistema nervoso - (G)	104
Aparelho respiratório - (J)	353
TOTAL:	528

Tabela 14. Número de equipamentos disponibilizados para pacientes acompanhados pelo SAD. Londrina, 2023

Ventilação não invasiva	Total
Ventilação não invasiva	64
Ventilação mecânica invasiva	45
Oxigenioterapia	521
TOTAL	630

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Tabela 15. Total de pacientes atendidos pelo SAD. Londrina 2023

1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
316	195	146	657

4.2 Policlínica

A Policlínica presta atendimento ambulatorial em diversas especialidades e dá suporte técnico às UBS em casos complexos.

O Serviço de Saúde da Mulher segue ofertando cuidado ao sangramento uterino anormal e dor pélvica crônica disponibilizando o dispositivo intrauterino Mirena; exame de colposcopia sendo possível reduzir cirurgias e melhorar a qualidade de vida das pacientes e satisfação com o tratamento conservador. O atendimento é feito pelo profissional ginecologista.

Outras especialidades médicas disponibilizadas à população são: cardiologia, nefrologia pediátrica, pediatria voltada a crianças com Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH), pneumologia, endocrinologia, dermatologia sanitária, geriatria, reumatologia, neurologia e urologia. O serviço conta, também, com fonoaudiologia, psicologia, nutrição, fisioterapia.

No ano de 2023 deu início ao ambulatório de saúde mental para a gestante e puérpera contado com profissional psiquiatra e parceria com a Residência de Enfermagem em Saúde Mental.

Na Policlínica há o Programa do Leite, que atende 100% dos pacientes que se enquadram nos critérios do protocolo de assistência a crianças alérgicas à proteína do leite de vaca.

Além das especialidades, são realizados exames de pesquisa do bacilo da hanseníase (*Baar MH*), eletrocardiograma e espirometria.

A Policlínica no final de 2023 passou a utilizar o sistema e-SUS com o objetivo de melhorar a informação com as Unidades Básicas de Saúde.

Tabela 16. Produção da Policlínica. Londrina, 2023

Especialidade	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Geriatria – Atendimento ao portador de Alzheimer	616	569	235	1.420
Cardiologia	888	1.010	444	2.342
Dermatologia Sanitária	60	77	830	967
Nefrologia Infantil	177	189	246	612
Pneumologia Asma	107	116	106	329
Pneumologia DPOC	161	208	137	506
Pediatria TDAH	90	87	67	244
Urologia	373	413	343	1.129
Neurologia	396	313	487	1.196
Ambulatório Ginecológico	78	58	71	207
Ambulatório Ginecológico (SUA)	247	248	266	761
TOTAL	3.193	3.288	2.503	8.984

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Exames	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Coleta Baar MH	26	16	28	70
Eletrocardiograma	2.766	2.938	2.589	8.293
Espirometria	152	165	167	484
Colposcopia	120	183	224	527
Colposcopia Procedimento	27	24	30	81
TOTAL	2.944	3.119	2.784	8.847
Outros Serviços	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Enf. dermatol sanitária	59	55	46	160
Fisio. dermatol sanitária	30	29	39	98
Fisioterapia	173	186	198	557
Fonoaudiologia	277	388	317	982
Nutrição	65	48	49	162
Psicologia	147	156	140	443
Programa do Leite	300	377	343	1.020
TOTAL	1.051	1.239	1.132	3.422

4.3 Laboratório Municipal (CENTROLAB)

O Laboratório Municipal de Análises Clínicas (CENTROLAB) é responsável pelo apoio diagnóstico a todos os serviços municipais de saúde que realizam atendimento ao cidadão londrinense. Além de agilizar todos os procedimentos realizados na unidade, o fato de o município contar com laboratório de análises clínicas próprio permite aos médicos e pacientes acesso aos dados de forma mais rápida e eficaz no tratamento.

Em 2023 foram finalizados o processo de implantação de novos exames como LDH, Vitamina D, Vitamina B12, Anti Hcv, e finalizado o processo de automação das fases pré e pós analítica dos exames, com a finalidade de melhora no rendimento e aperfeiçoar os processos (rastreadabilidade e a qualidade).

Atendendo a demanda das Unidades Básicas de Saúde, ampliou-se a oferta de coleta de exames laboratoriais, absorvendo o aumento da demanda.

Foi realizada contratação de empresa especializada para prestação de controle externo da qualidade sendo possível a detecção de erros analíticos dentro do laboratório garantindo a confiabilidade e a precisão dos resultados do teste, a fim de fornecer o melhor atendimento possível ao paciente.

Tabela 17. Produção de exames, CENTROLAB. Londrina, 2023

Produção CENTROLAB	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
Bioquímica	518.933	530.997	526.291	1.576.221
Hanseníase	54	43	68	165
Hematologia	126.033	131.293	98.024	355.350
Hormônio/Imunologia	141.520	141.063	141.052	423.635

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Líquor	57	79	84	220
Microbiologia	29.196	28.933	31.258	89.387
Parasitologia de fezes	1.890	2.022	2.156	6.068
Tuberculose	1.428	2.237	2115	5.780
Urinálise	57.475	55.537	58.012	171.024
Total	876.586	892.204	859.060	2.627.850

Em 2023 o CENTROLAB realizou 2.627.850 exames para os diferentes serviços de saúde do Município.

4.4 Centro de Referência Dr. Bruno Piancastelli Filho

O Centro de Referência Dr. Bruno Piancastelli Filho (CRBPF), é um serviço de atenção especializada em HIV/AIDS/Sífilis/Hepatite B e C e Tuberculose, no município de Londrina, composto pelo Ambulatório de Hormonização, Centro de Testagem e Aconselhamento, Farmácia de Dispensação de Medicamentos Antirretrovirais, Hepatite B e C, Tuberculose e hormônios para usuários do Ambulatório de Hormonização.

Considerando a Lei 13.504/2017, o “Dezembro Vermelho” foi instituído no Brasil como forma de gerar mobilização nacional na luta contra a infecção pela HIV e a doença (AIDS e outras ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis).

O relatório global de 2023 do Programa Conjunto das Nações Unidas sobre HIV/AIDS (UNAIDS), revela que o Brasil atingiu uma das três metas recomendadas para acabar com a epidemia de AIDS até 2020. De acordo com o estudo, 88% das pessoas que vivem com HIV possuem o diagnóstico, 83% estão em tratamento retroviral e entre eles, 95% estão com a carga viral suprimida. O CRBPF desenvolve ações para colaborar com o Programa Nacional que tem como objetivo, de atingir a meta 95-95-95 até 2030.

No ano de 2023, até 30 de novembro, somente no CTA, foram realizados 3.275 testes rápidos para HIV, totalizando 78 resultados reagentes. Para Sífilis, foram coletados 2.681 testes rápidos, totalizando 144 casos reagentes. Para Hepatite B, foram coletados 3.156 testes rápidos, sendo reagentes 4 casos. Já a HEPATITE C, foram coletados 3.119 testes rápidos, obtendo 7 casos reagentes.

No ano de 2023, no período de 02/01 à 30/11, o Ambulatório de HIV/AIDS realizou 7.707 consultas médicas, 37.309 atendimentos de enfermagem, 18.851 atendimentos de auxiliares de enfermagem, 3.127 coletas de exames de sangue, 476 consultas com Urologista IST, 156 procedimentos de urologia (cauterizações de condiloma, biópsia, penioscopia), 399 profilaxias pós exposição (PEP), 23.002 dispensações de antirretrovirais para tratamento pela farmácia, 3.942 atendimentos pelo serviço social, 686 atendimentos pela psicóloga e 720 atendimentos odontológicos.

Quanto a Profilaxia Pré Exposição ao HIV (PrEP), que se insere como estratégia adicional de prevenção ao HIV, obteve um total de 1.113 atendimentos, no período de 02/01/2023 à 30/11/2023. A PrEP, consiste no uso de antirretrovirais (ARV) para reduzir o risco de adquirir a infecção pelo HIV. Uma vez que a PrEP é iniciada, o paciente realiza seguimento clínico e laboratorial a cada 3 meses.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Tabela 18. Número de atendimentos e ações realizadas pelo Programa IST/AIDS. Londrina, 2023

Ações Programa IST/AIDS	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Total de medicamentos distribuídos	8.596	8.351	7.817	24.764
Atendimento psicológico	254	220	258	732
Consulta médica	3541	3.414	3.439	10.394
Procedimentos por auxiliares e técnicos de enfermagem	7.484	7.514	8.308	23.306
Procedimentos de enfermeiros	13.935	14.621	15.876	44.432
Número de pacientes atendidos em odontologia	245	264	287	796
Total	34.055	34.384	35.985	104.424

Tabela 19. Número de atendimentos e procedimentos realizados no Ambulatório IST/AIDS. Londrina, 2023

Atendimentos no Ambulatório de IST/AIDS	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Atendimento Assistente Social	1.215	1.648	1.395	4.258
Procedimentos Médicos Urologista	57	57	46	160
Total de Coleta de Exames	1.005	1.162	1.114	3.281
Abertura de prontuários	114	113	104	331
Profilaxia pós exposição	136	135	176	447
Total	2.527	3.115	2.835	8.477

Tabela 20. Número de preservativos distribuídos no setor IST/AIDS. Londrina, 2023

Número de Preservativos Distribuídos	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Preservativos masculinos e femininos	37.041	33.093	22.192	92.326

Tabela 21. Número de atendimentos no Centro de Testagem e Aconselhamento. Londrina, 2023

Atendimentos no Setor do Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA)	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Número de participantes nas orientações /coleta de exames e teste rápido	944	935	1.149	3.028
Entrega autoteste HIV	434	329	346	1.109
PrEP (Profilaxia Pré Exposição)	267	330	690	1.287

No Ambulatório de Tuberculose, no qual são atendidos paciente com tuberculose, infectados com HIV/AIDS, Tuberculose Extra-pulmonar, e Multirresistente, foram realizadas 1.941 consultas médicas, 4.008 atendimentos de enfermagem, 2.882 atendimentos de auxiliares de enfermagem, 486 aplicações e leitura PPD, 304 aberturas de prontuário, 695 coletas de escarro, 960 Raios-X, 1.624 atendimentos de farmácia de tuberculose, 1.180 buscas ativas de casos de Tuberculose de pacientes no ambulatório, 333 notificações no SINAN e 35 casos inseridos no site de tuberculose.

Tabela 22. Número de atendimentos ambulatoriais no setor de Tuberculose. Londrina, 2023

Atendimento Ambulatorial no Setor de Tuberculose	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Consulta médica	712	634	697	2.043

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Procedimentos por enfermeiros	1.410	1.328	1.470	4.208
Procedimentos por auxiliares e técnicos de enfermagem	1.125	946	1.011	3.082
Distribuição de medicação específica	560	600	674	1.834
Exames radiológicos – RX	334	340	344	1.018
Leitura PPD	212	182	130	524
Total de coletas de BAAR	254	238	243	735
Total	4.607	4.268	4.569	13.444

No Ambulatório Multiprofissional para cuidado integral da saúde de pessoas Trans e Travestis em processo transexualizador, foram realizados 564 atendimentos até 30/11/2023. Ainda com relação ao Ambulatório de Harmonização foram aprovadas as pactuações formalizadas por meio do Ofício nº 532/2022, de 07 de dezembro de 2022 do Gabinete da Secretaria Municipal de Saúde de Londrina, de modo que o referido serviço passou a assumir os atendimentos dos (as) usuários (as) que já estavam sendo acompanhados (as) no Centro de Pesquisa e Atendimento a Travestis e Transexuais (CPATT) sob gestão Estadual e das pessoas residentes em Londrina que estavam na fila de espera aguardando uma vaga para atendimento.

A contrapartida da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná (SESA) será o fornecimento dos hormônios (Undecilato de testosterona, Valerato de Estradiol e Ciproterona) aos residentes de Londrina que estejam em acompanhamento no serviço ambulatorial transexualizador, conforme protocolo vigente do CPATT Estadual.

Os fluxos de transição para o ambulatório municipal dos (as) usuários (as) já vinculados (as) ao CPATT sob gestão Estadual, bem como os fluxos para oferta dos hormônios, serão elaborados pelas equipes técnicas e de gestão da SMS Londrina e 17ªRS/SESA, com o apoio das Equipes Técnicas do CPATT de gestão Estadual e do CEMEPAR. A Secretaria Municipal de Saúde de Londrina seguirá o Protocolo de Atendimento do CPATT de gestão Estadual e dará início ao processo de habilitação do serviço na modalidade ambulatorial no processo transexualizador junto ao Ministério da Saúde, o que possibilitará o recebimento pelos procedimentos realizados de acordo com o marco legal vigente.

Tabela 23. Número de atendimentos no Ambulatório de Harmonização. Londrina, 2023

Atendimento ambulatorial no setor de Harmonização	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Consulta médica	141	184	326	651
Distribuição de medicação específica	79	62	64	205
Total	220	246	390	856

4.5 Rede de Atenção à Saúde Mental

O município conta com serviços como o Pronto Atendimento/Ambulatório, CAPS III, CAPS AD e CAPS Infantil e Equipe Volante sendo esses os pontos de atenção especializado no atendimento de pacientes e familiares em sofrimento e transtornos mentais e/ou necessidades decorrentes do uso de

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

álcool/drogas. Esses serviços contam também com o suporte das UPA, rede hospitalar e Unidades Básicas de Saúde.

Tabela 24. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização

Sistema de Informações Ambulatoriais		
Forma de Organização	Quantidade aprovada	Valor aprovado - RS
030108 Atendimento/Acompanhamento psicossocial	78.874	13.647,50
Sistema de Informações Hospitalares		
Forma de Organização	AIH Pagas	Valor total – R\$
030317 Tratamento dos transtornos mentais e comportamentais	4.741	6.685.815,90

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)
Data da consulta: 24/02/2022 - DigiSUS

4.5.1 Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas (CAPS AD)

O CAPS Ad é um serviço municipal especializado no cuidado e atenção continuada a pessoas com transtorno mental em decorrência do uso de álcool e outras drogas. Tem por missão promover atenção integral, por meio da valorização da mudança individual e coletiva de comportamentos, favorecendo a diminuição dos riscos pelo uso disfuncional de substâncias psicoativas, com redução de danos, num espaço de acolhimento e convivência em grupo, possibilitando, assim, a construção de um processo de melhor qualidade de vida, inserção social e autonomia do usuário.

O serviço está localizado na área central, o que proporciona acesso facilitado à população londrinense, além de um ambiente mais espaçoso e confortável, contando com várias salas de atendimento.

O serviço conta com equipe multiprofissional composta por: médico psiquiatra, clínico geral, enfermeiro, psicólogo, assistente social, terapeuta ocupacional, técnicos de enfermagem, técnicos administrativos e serviços gerais.

O CAPS AD é um serviço que faz parte da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), que realiza matriciamento nas UBS, organizando e fortalecendo o serviço prestado. Mantém parceria com serviços de acolhimento institucional, tanto infantil como adulto, e com a equipe de abordagem do Centro de Referência Especializado para a População em Situação de Rua (CENTRO POP) e outros serviços especializados de proteção social da Secretaria Municipal de Assistência Social, os Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS). O CAPS AD participa do Conselho Municipal de Políticas Públicas para Álcool e outras Drogas e demais conselhos, conforme solicitado.

O município de Londrina, por meio dos Recursos Municipais Antidrogas (REMAD), contrata diversos serviços de apoio para o tratamento de dependência química, por chamamento público; como: Comunidade Terapêutica Morada de Deus (04 vagas masculinas e femininas para adultos), Comunidade Terapêutica Domus Pater (08 vagas masculinas para adultos), Comunidade Terapêutica PROCUID (08 vagas masculinas para adultos), sendo as vagas reguladas pelo CAPS ad, de acordo com a lista de espera. A Fundação Tamarozzi presta atendimento de psicologia, individuais e em grupo e há grupos de autoajuda também.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 1. Ações de capacitação realizadas pelo CAPS AD. Londrina, 2023

Data	JANEIRO
07	Discussão de caso com Comunidade Terapêutica
27	Discussão de caso com Centro POP, CAPS 3 e Casa de Passagem MMA
	FEVEREIRO
04	Discussão de caso com CAM, CREAS, CRAS, UBS Cabo Frio e CIDI
14	Discussão de caso (matriciamento) com UBS Padovani
	MARÇO
07	Discussão de caso com CRAS Norte A e Conselho Tutelar
11	Discussão de caso com CAM, CREAS, CRAS Norte, UBS Cabo Frio, Secretaria do Idoso e CIDI
	ABRIL
11	Discussão de caso com caso Nuselon, CRAS Oeste, LBV, NAE e Conselho Tutelar
11	Discussão de caso com Água Pura, Nuselon, CRAS Centro, Escola, NAE e CAPS i
13	Matriciamento com equipe de NASF da UBS Itapoã
14	Discussão de caso com Centro POP e Consultório na Rua
14	Reunião de Rede Ampliada na Secretaria Municipal de Educação (SME)
18	Reunião para definir intervenção conjunta a pessoa em situação de rua na UPA: Centro POP, Abordagem Social e Consultório na Rua
24	Matriciamento com UBS Itapoã, conhecimento do território e discussão de caso
28	Ação conjunta pessoa em situação de rua na UPA Centro Oeste: abordagem social e Consultório na Rua
28	Discussão de caso com Abordagem Social, pernoite, central de vagas e Centro POP
	MAIO
10	Atendimento em conjunto com Centro POP
12	Discussão de caso com Abordagem Social, Centro POP, Consultório na Rua, pernoite e central de vagas
12	Atividade externa, visita ao SESC Cadeião
16	Discussão de caso com MMA, Conselho Tutelar, CREAS e NAE
19	Discussão de caso com Abordagem Social, Centro POP e Consultório na Rua
23	Discussão de caso com Acolhimento Escola de Circo, UBS Carnasciali, Escola, Conselho Tutelar Centro
23	Discussão de caso com Nuselon, HU, NAE, Conselho Tutelar e Vara da Infância.
26	Discussão de caso com Abordagem Social, Centro POP, Consultório na Rua, Acolhimento Renascer e Central de Vagas
30	Discussão de caso com Escola, CREAS, Conselho Tutelar, MEPROVI, Clube das Mães e Assistência Social.
31	Audiência Concentrada
	JUNHO
13	Discussão de caso com Abordagem Social, Centro POP, Consultório na Rua, Pernoite feminino e Central de Vagas
20, 23 e 27	Roda de Conversa para sensibilização e abordagem de pessoa em situação de rua – Equipe de Abordagem Social (07 participantes)
22	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 1ª turma: 41 participantes, tema: Medicação no Tratamento para Dependência Química e Indicação de Internação Psiquiátrica

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

29	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 1ª turma: 41 participantes, tema: Organização do Espaço dentro do Acolhimento e a Importância da Terapia Ocupacional
30	Roda de conversa para sensibilização e abordagem de pessoa em situação de rua – Equipe de Abordagem Social (09 participantes)
JULHO	
04 e 07	Roda de conversa para sensibilização e abordagem de pessoa em situação de rua – Equipe de Abordagem Social (09 participantes) - continuação
06	Discussão de caso com NAE, MMA, Casa Lar e Conselho Tutelar Centro
06	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 1ª turma: 41 participantes, tema: Manejo da Pessoa em Situação de Rua/ Dependência Química
13	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 1ª turma: 41 participantes, tema: Atenção Primária em Saúde
18	Discussão de caso com CRAS Sul, UBS Itapoã, Escola, Conselho Tutelar Sul
20	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 1ª turma: 41 participantes, tema: Codependência Institucional
21	Reunião entre CAPS i, CAPS 3 e psicólogos do NASF, sobre estratificação de risco.
27	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 2ª turma: 42 participantes, tema: Medicação no Tratamento para Dependência Química e Indicação de Internação Psiquiátrica
AGOSTO	
03	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 2ª turma: 42 participantes, tema: Organização do Espaço dentro do Acolhimento e a Importância da Terapia Ocupacional
09	Reunião de Rede Ampliada Oeste
10	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 2ª turma: 42 participantes, tema: Atenção Primária em Saúde
11	Discussão de caso com MMA, Projeto Renascer, CAPS 3 e Bom Samaritano.
17	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 2ª turma: 42 participantes, tema: Manejo da Pessoa em Situação de Rua/ Dependência Química
24	Capacitação junto às Casas de Acolhimento (Abrigos), 2ª turma: 42 participantes, tema: Codependência Institucional
29	Discussão de caso com a 24ª Promotoria
SETEMBRO	
08	Atendimento em conjunto com a 24ª Promotoria
15	Reunião sobre estratificação de risco com psicólogos dos serviços de saúde
19	Discussão de caso com Conselho Tutelar Sul, CRAS Sul, NAE e SAFA.
27	Discussão de caso com Nuselon, NAE, Conselho Tutelar e CRAS Sul
28	Matriciamento com UBS Itapoã
OUTUBRO	
06	Audiência Concentrada da Vara da Infância
11	Reunião de Rede Ampliada Oeste
24	Pré Conferência CMDCA
25 e 26	Conferência Estadual de Saúde Mental
26 e 27	Encontro Regional de Assistência Social e Saúde: Caminhos para Atuação Conjunta

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	NOVEMBRO
04	Discussão de caso com MMA, NAE, CAPS i, LBV, Escola e CEI
18	Discussão de Caso com NAE, Conselho Tutelar, Acolhimento Circo e CRAS Centro.
23	Roda de conversa com pessoas da comunidade em conjunto com UBS Itapoã, sobre dependência química.
28	Reunião com psicólogos dos serviços de saúde sobre estratificação de risco
	DEZEMBRO
05	Discussão de caso com CREAS e UBS Centro
08	Discussão sobre Saúde Mental e serviço de CAPS com Psic. Altieres, com participação de todos os profissionais dos CAPS i, CAPS AD e CAPS 3
13	Reunião de Rede Ampliada Rural

Tabela 25. Produção do CAPS AD. Londrina, 2023

Produção CAPS AD	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Acolhimento diurno	1.015	999	744	2.758
Atendimento domiciliar	23	25	14	62
Atendimento em grupo	1.830	2.096	1243	5.169
Atendimento individual	2.609	2.304	3.344	8.257
Atendimento familiar	289	214	24	527
Ações de reabilitação psicossocial	36	20	9	65
Práticas corporais	92	146	73	311
Práticas expressivas	779	1.052	844	2.675
Promoção de contratualidade no território	94	63	12	169
Atendimento em situação de crise	72	26	90	188
Matriciamento	7	9	21	37
TOTAL	6.846	6.954	6.418	20.218

4.5.2 Centro de Atenção Psicossocial (CAPS III)

O Centro de Atenção Psicossocial (CAPS III) é a referência no município de Londrina para pessoas com transtornos mentais graves, com oferta de acolhimento diurno e noturno. O acompanhamento se dá por equipe de referência técnica que estabelece o projeto terapêutico singular, juntamente com o paciente e família.

No ano de 2023 com a ampliação de profissionais médicos por meio de Chamamento Público foi possível aumentar o número de consultas médicas bem como oferta de consultas ambulatoriais. Foram mantidas as ofertas de grupos terapêuticos e dirigidos, oficinas, atividades de Terapia Ocupacional, atividades externas, todos na perspectiva de ressocialização. Os atendimentos da equipe de referência foram fortalecidos na modalidade individualizada com atendimentos aos usuários e seus familiares. As discussões de casos com a rede de serviços aconteceram tanto no formato virtual quanto presencial. Os atendimentos nas ILPI (Lar dos Vovôs e Vovós, Lar Maria Thereza e Lar São Vicente Paulo) e Acolhimentos Institucionais (Residência Inclusiva e Bom Samaritano) voltaram a receber visitas técnicas periódicas psicológicas e médicas. A Residência Terapêutica recebeu visita domiciliar semanal da técnica de referência, com atendimento psicológico e da terapeuta ocupacional.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O Programa de Medicação de Depósito para pacientes com baixa adesão a medicação via oral foi mantido durante todo o ano, nas modalidades em CAPS III, via UBS dos territórios e domiciliar, resultando em redução de hospitalização psiquiátrica.

A preceptorial da Residência em Saúde da Família foi mantida com discussões quinzenais, entre alunos e a médica psiquiatra do CAPS III. Compreendendo o papel da Saúde Mental no processo de ensino e aprendizagem o serviço continuou a receber alunos dos cursos técnicos, graduação e pós-graduação, no formato de visita institucional, estágio supervisionado e internato.

A equipe técnica é composta por profissionais de diversas áreas do conhecimento como: Medicina, Psicologia, Enfermagem, Terapia Ocupacional e Serviço Social. Conta com atendimento 24 horas e que tem atuando no mesmo espaço físico um Pronto Atendimento Psiquiátrico, que embora seja de natureza distinta compõe o mesmo segmento de Saúde Mental e que trabalham de forma integrada.

O serviço de CAPS III conta com equipe especializada e se organiza em regiões de referência conforme georreferenciamento disposto por Unidades Básicas de Saúde nos territórios do município de Londrina. Sendo considerada nesta divisão disposta o quantitativo de pacientes, tendo impacto das áreas de maior vulnerabilidade social e dispositivos de atenção presentes. Na última contagem tínhamos 2.195 pacientes referenciados, sendo a divisão composta pelas seguintes UBS:

- Norte A: Chefe Newton, Parigot de Souza, Vivi Xavier e Padovani.
- Norte B: Milton Gavetti, Maria Cecília, Carnasciali, Cabo Frio, Aquiles Stenghel, João Paz e Campos Verdes.
- Sul A: União da Vitória, Jamile Dequech, Cafezal, Piza, San Izidro, Eldorado e Califórnia.
- Sul B: Parque das Indústrias, Itapoã e Guanabara.
- Centro: Centro, CSU, Vila Casoni, Vila Brasil, Vila Nova e Fraternidade.
- Leste: Armindo Guazzi, Ernani Moura Lima, Marabá, Lindóia, Vila Ricardo, Misther Thomas e Novo Amparo.
- Oeste: Leonor, Santiago, Jardim do Sol, Tóquio, Bandeirantes, Maracanã, Santa Rita e Alvorada.
- Rural: Lerroville, Guaravera, Paiquerê, Irerê, Maravilha, São Luís, Patrimônio Regina, Warta, Três Bocas, Selva, Taquaruna e Guairacá.

Devido a contratação de profissionais médicos, em 2023 pudemos vencer o tempo de espera para inserção no serviço, que em outros anos chegou há 10 meses, eliminando a fila de espera. Foram organizadas além dos agendamentos gerais, possibilidades de encaixes para casos que necessitavam de conduta breve, o que diminui o quantitativo de pacientes que necessitam acessar os serviços de urgência devido queixas psiquiátricas. A equipe médica dobrou de dois para quatro profissionais em CAPS III. Além dos médicos alocados no CAPS foram contratados médicos para atendimento ambulatorial, que era uma necessidade sentida pelo serviço. Foi possível ofertar consultas médicas diárias em período matutino e vespertino para pacientes com quadros moderados e que não traziam a gravidade para o acompanhamento em CAPS e que não eram possíveis serem manejados exclusivamente pela atenção primária em saúde, necessitando do olhar do serviço especializado.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Contamos com acolhimento noturno com 06 leitos contratualizados e durante o ano de 2023 trabalhamos em 133% da capacidade de internações, tendo a maior parte do ano 08 pacientes acolhidos.

Na modalidade grupal foram ofertados atendimentos terapêuticos, atividades dirigidas, expressivas e corporais. Nesta modalidade podemos citar alguns grupos como:

- Grupo terapêutico para usuários de SPA – Substâncias Psicoativas.
- Plantão do Serviço Social: com a proposta de instrumentalizar os pacientes quanto a sua condição de pessoa com garantia de direitos e deveres sociais.
- Cidadania: a luz de fatos atuais discutir o desenvolvimento da sociedade, através de Jornal impresso local.
- Jornal Zureta: construção dos processos para elaboração de um Jornal, como edição, impressão, entrevistas, discussões de pauta, busca de patrocínio, divulgação e distribuição.
- Bem-Estar: educação em saúde através de pactuações para a melhora na qualidade de vida. Grupo fechado semestral com coleta de exames comparativos.
- Oficina da Memória: melhora de aspectos cognitivos e flexibilização de pensamentos através de diversas técnicas.
- Conhecimento e Medicamento: apropriação de aspectos das doenças clínicas e psiquiátricas, a intervenção medicamentosa e os processos terapêuticos. Foi confeccionada uma caderneta da saúde para gestão da saúde particular.
- Ocupação Humana: compreensão e treino das atividades de vida diária básicas e instrumentais.
- Mental Work: fortalecimento pessoal para busca de inserção no mercado de trabalho.
- Emoções: identificação de emoções e sentimentos humanos presentes no cotidiano.
- Grupo de pais: fortalecimento dos pacientes que possuem filhos para exercerem a paternidade e maternidade de forma responsável, afetiva e consciente.
- Grupo de leitura: a contação de história como estratégia para aumentar repertório criativo e estímulo para habilidades cognitivas.
- Sexualidade masculina: educação e saúde sexual masculina.
- Terapia de aceitação e compromisso: motivação para novas perspectivas de vida.
- Oficina da beleza: com a proposta do autocuidado é realizado um salão de beleza com cortes de cabelo, unhas, maquiagem e sobrancelha.
- Cantina e Bazar: na perspectiva da geração de renda para as atividades externas na Cantina são vendidos por preços acessíveis gêneros alimentícios e no Bazar roupas e acessórios em condições de reuso advindo de doações.

Mantivemos atividades grupais com a parceria do grupo Petiatras que a cada 15 ou 30 dias compareceu ao serviço com animais para intervenções terapêuticas.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Na modalidade individual, ofertou-se atendimento individualizado na perspectiva da intervenção breve, tanto em CAPS quanto em ambulatório de psicologia. Também realizamos avaliação da terapia ocupacional para elaboração de Projeto Terapêutico Singular.

Realizamos visitas domiciliares para a aplicação de medicação de depósito no domicílio para acompanhamento para os pacientes com baixa adesão e que necessitam do cuidado em domicílio. A equipe de referência nos territórios dispôs de agenda semanal para visitas domiciliares de busca ativa ou avaliação aos pacientes que necessitavam desta modalidade de atenção, contando inclusive com a presença do profissional médico.

Realizamos oficinas de matriciamento para apropriação da atenção primária no instrumento de estratificação de risco, com o objetivo de capacitar e também para aproximação dos serviços de saúde mental do município de Londrina com as unidades básicas, porta de entrada para o acesso da população.

Durante todo o ano de 2023 as equipes de referência participaram das reuniões de rede de serviços que foram realizadas nos CRAS – Centro de Referência da Assistência Social e nas escolas dispostas pelos territórios.

Foi mantida a participação no grupo de trabalho para pessoas em situação de acumulação com a presença da profissional da Terapia Ocupacional, que inclusive realizou ações de reabilitação para pessoas nesta condição no serviço, incluindo trabalhos em domicílio.

Realizamos discussões de caso com a rede e intervenções após as pactuações de encaminhamentos.

Mantivemos o trabalho com o Serviço Residencial Terapêutico com intervenções da Psicologia e da Terapia Ocupacional, com reuniões semanais e atendimentos individualizados, que contemplaram a gestão do autocuidado, do ambiente e das relações interpessoais.

Em 2023 realizamos atividades festivas com o objetivo do estímulo à socialização, lazer e cultura; compreensão da importância das datas comemorativas; organização para atividades comunitárias e humanização do ambiente de tratamento. Em 2023 foram: Carnaval; Páscoa; Dia das Mães; Festa Junina; Festa na Piscina; Semana Cultural em comemoração ao aniversário de 27 anos do CAPS III (com atividades de sessão cinema, rodas de conversas com profissionais convidados, gincana, show de talentos, amostra cultural, capoeira e bingo); Natal e Bazar com roupas arrecadadas para oferta aos pacientes com o propósito de autocuidado e uso sustentável de bens materiais.

Na compreensão da necessidade da interlocução entre ensino e comunidade demos sequência no ano de 2023 às parcerias com as Universidades e Escolas Profissionalizantes recebendo alunos para apropriação de conhecimento técnico. Mantivemos a preceptorial com a Residência de Saúde da Família com encontros semanais entre nossa médica psiquiatra e os alunos médicos residentes.

Tabela 26. Produção do CAPS III. Londrina, 2023

Produção CAPS III	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Acolhimento diurno	57	162	155	374
Acolhimento noturno	144	606	1.087	1.837

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Atendimento domiciliar	75	170	194	439
Atendimento em grupo	114	636	1.034	1.784
Atendimento individual	615	1.591	2.297	4.503
Atendimento familiar	372	565	1.285	2.222
Ações de reabilitação psicossocial	9	15	107	131
Práticas corporais	38	75	81	194
Práticas expressivas	154	357	820	1.331
Promoção de Contratualidade no Território	37	65	9	111
Atendimento de crise	14	29	11	54
Matriciamento	90	19	23	132
TOTAL	1.719	4.290	7.103	13.112

4.5.3 Centro de Atenção Psicossocial Infantil (CAPS i)

O Centro de Atenção Psicossocial Infantil (CAPS i) é o serviço de saúde mental responsável pelo atendimento de crianças e adolescentes com transtornos mentais ou em uso de substâncias psicoativas. Esses transtornos mentais geram sofrimento psíquico/emocional em grau de moderado à grave, impactando nas áreas pessoal, familiar, social e escolar. Atende diariamente em horário comercial e presta atendimento direcionado ao aspecto psicossocial com oficinas em grupo, voltadas para atividades lúdicas e terapêuticas. Oferece atendimento individual para casos específicos.

A equipe é multiprofissional, com a atuação de 4 psiquiatras, 1 enfermeiro, 6 psicólogos, 1 assistente social, 2 terapeutas ocupacionais, equipe de apoio ao serviço com 2 técnicos administrativos e 2 auxiliares de enfermagem.

Ao longo do ano, foram ofertadas oficinas de arte, desenho, teatro e violão e de geração de renda para as crianças e adolescentes do CAPS Infantil, realizadas em parceria com o SESC Cadeião de Londrina. Foram realizadas reuniões com a equipe da Gerência de Educação Especializada (GEE) para discussão de casos de difícil manejo. O CAPS infantil tem a responsabilidade de fortalecer o protagonismo infanto-juvenil, com resgate de valores, projetos de vida, esperança e afetos, numa transformação positiva e incessante das relações da criança/adolescente com sua família, escola e sociedade. O serviço conta com representante no Grupo de Trabalho “Trilha da Cidadania” (Infanto-juvenil) que busca construir materiais sobre os percursos da criança e adolescentes que acessam os serviços de Acolhimento Institucional no município

Tabela 27. Produção do CAPS Infantil. Londrina, 2023

Produção CAPS Infantil	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
Acolhimento diurno	24	36	47	107
Atendimento domiciliar	17	46	41	104
Atendimento em grupo	1.379	1.487	1.559	4.425
Atendimento individual	1.457	1.411	1.568	4.436
Atendimento familiar	1.303	1.355	1.482	4.140
Ações de reabilitação psicossocial	92	124	249	465
Práticas corporais	45	73	63	181
Práticas expressivas	92	102	271	465
Promoção de Contratualidade no Território	125	180	109	414

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Atendimento de crise	130	180	173	483
Matriciamento	11	15	21	47
TOTAL	4.675	5.009	5.583	15.267

4.5.4 Serviço de Saúde Mental Volante

A Secretaria Municipal de Saúde de Londrina, criou em meados de 2022, um novo serviço de atenção à Saúde Mental específica para os Acolhimentos Institucionais denominado: Serviço de Saúde Mental Volante. O projeto-piloto foi composto por uma Equipe Itinerante com um profissional da Enfermagem e outro da Psicologia.

É importante ressaltar que no município de Londrina-PR, o serviço de Acolhimento Institucional é realizado pela Secretaria de Assistência Social por meio de Edital de convênio de prestação de serviço. Todas as modalidades são executadas por entidades sociais conveniadas. Atualmente são 26 unidades de Acolhimento Institucional, distribuídas entre 6 entidades prestadoras de serviço. As modalidades são: Casa Lar, Casa de Passagem, Acolhimento Institucional Adulto, Pernoite, República (Leve e Moderada).

Inicialmente, entre junho e julho de 2022, a Equipe Itinerante realizou diagnóstico inicial de 4 instituições: ALC; NUSELON; MMA e Morada de Deus. Essas instituições eram responsáveis por 12 unidades, em diferentes modalidades: Casa Lar, Casa de Passagem e Acolhimento Institucional Adulto. Posterior a esta etapa diagnóstica foi elaborado um Plano de Trabalho e em seguida, foi apresentada à SMS e a SMAS para avaliação.

A Equipe Itinerante passou a atuar de forma organizada nos Acolhimentos Institucionais com propostas de intervenções mais singularizadas junto aos usuários, junto às equipes do Acolhimento Institucional (Coordenação, Equipe Técnica e Equipe de Cuidadores/as e/ou Educadores/as).

Por meio do Projeto Terapêutico Singular (PTS), customizado para trabalho nos Acolhimentos Institucionais, o atendimento foi organizado de forma a contemplar as queixas específicas de cada modalidade e unidade, buscando dessa forma atender suas particularidades, e sendo resolutivo em relação às demandas de cada realidade.

A partir de Metas traçadas periodicamente e em conjunto com as equipes dos Acolhimentos Institucionais, as ações e intervenções buscaram atender as principais queixas em relação à Saúde Mental, qualificando as demandas e contribuindo nas avaliações em relação aos fatores produtores de adoecimento e nas alternativas de tratamento/acompanhamento dos casos. A revisão das ações e intervenções foram feitas trimestralmente.

No período de um ano de implantação (2022-2023) foi possível colher resultados quantitativos e qualitativos desse processo de acompanhamento/atendimento das unidades de Acolhimento Institucional. Foram realizadas 190 visitas, 39 Assessorias, 19 Avaliações de Planejamento, 30 Discussões e Estudos de Casos, 14 ações de organização de Fluxo na Rede de Serviços.

Em relação às visitas institucionais, os objetivos principais eram: atendimento dos/as acolhidos/as e orientação para cuidadoras e educadores/as. O atendimento dos acolhidos/as aconteceu de forma individual e em grupo.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Foram realizados 20 atendimentos individuais programados para 7 acolhidos e 52 atendimentos em grupo. Outros atendimentos individuais aconteceram motivados por situações pontuais nas visitas, contudo, estes não foram contabilizados. Os atendimentos em grupo foram organizados em formato de oficinas, jogos, dinâmicas, palestras e rodas de conversa.

Dentre os principais temas abordados nesses atendimentos estão: sexualidade, regras e limites, comunicação não violenta, representação de si, autocuidado, autoestima, sororidade, desigualdade social, acesso, violência, vício, conflito familiar, tratamento, violação dos direitos, enfermidades e doenças. Nas visitas também buscamos realizar a escuta e orientações para equipes de cuidadoras e educadores/as, principalmente relacionado ao manejo e o cuidado da pessoa.

Dentre as principais queixas estavam a agressividade, a baixa tolerância frustração, sofrimento pela perda de vínculos familiares, conflitos cotidianos na casa, uso de SPA, sexualidade. É importante destacar que as temáticas dessas queixas eram similares entre as modalidades de criança e adolescente e adultos, considerando as especificidades de cada fase da vida e dos processos de desenvolvimento.

Outra contribuição do Serviço Volante foi no processo formativo das equipes dos serviços de Acolhimento Institucional (infantil, adolescente e adultos). Embora, a questão formativa ainda seja um desafio, sobretudo pela rotatividade das equipes e pela falta de um itinerário garantido em calendário, foram realizadas 6 formações/capacitações. Dentre os principais temas trabalhados com os/as profissionais estão: Saúde Mental, Autocuidado, Sexualidade, Violência e Violação de Direitos, Mediação de Conflitos, Intergeracionalidade, Automutilação, Drogas, Emoção, Sentimentos e Afetos.

Outro resultado do Serviço Volante neste período foi o desenvolvimento de Ferramentas e Instrumentais para auxiliar nos processos de trabalho e manejo das situações envolvendo a questão da Saúde Mental e Cidadania. Trata-se de materiais que abordam os principais temas relacionados às demandas de Saúde Mental de uma forma lúdica e de fácil utilização no cotidiano. As ferramentas são construídas com material acessível podendo ser facilmente reproduzido pelos profissionais dos serviços.

Com relação às Assessorias, a proposta de supervisão das Equipes Técnicas e Coordenação teve como principal objetivo alinhar os conceitos de Saúde Mental, a partir das situações trazidas para discussão, desde a organização institucional até os conflitos envolvendo os acolhidos, contribuindo dessa maneira também para qualificação das demandas para os serviços da Saúde, da Atenção Primária às especialidades.

A participação nas Discussões e Estudos de Casos serviram para contribuir na reflexão acerca da complexidade das situações apresentadas pelos públicos - Infâncias e Adolescências x Jovens e Adultos. Buscando avaliar os diferentes fatores que levam ao adoecimento ou a produção de Saúde.

O fortalecimento do trabalho em rede tem sido essencial para desenvolver novas estratégias e alternativas frente à complexidade das situações que envolvem Acolhimento Institucional. Foram desenvolvidas estratégias como por exemplo: Ferramentas e Instrumentais específicos para tratar da Saúde Mental de forma coletiva e intersetorialmente; Organização de uma Comissão Intersetorial formada pela Equipe Volante, Apoio Técnico da GSAC e COMAI. A comissão tem contribuído para levar e dar visibilidade à pauta da complexidade do atendimento de crianças e adolescentes em situação de Acolhimento Institucional para rede; Participação nas

ações de Matriciamento em Saúde Mental nas UBS que possuem Acolhimento Institucional em suas áreas de abrangências; As Assessorias e palestras para Municípios vizinhos compartilhando as experiências e as novas metodologias de trabalho; Participação no Grupo de Trabalho “Trilha da Cidadania” (Infanto-juvenil) que busca construir materiais sobre os percursos da criança e adolescentes que acessam os serviços de Acolhimento Institucional no município; e contribuição na organização evento Encontro Regional Saúde, Assistência Social e Idoso – Caminhos para Atuação Conjunta, apresentando as potencialidades de projetos intersetoriais inovadores.



Em dezembro foi realizada a exposição “Saúde Mental: o Cuidado Através da Arte” uma parceria entre a Biblioteca Pública Municipal. Em dois ambientes do piso térreo do local, com visitação gratuita, foram reunidos painéis com uma série de produções feitas por usuários de diferentes serviços ofertados pela Secretaria Municipal de Saúde (SMS), via Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas (CAPS AD), Centro de Atenção Psicossocial (CAPS III) e Serviço de Saúde Mental Volante. Cada um destes serviços conta com uma proposta que utiliza a arte nos processos de cuidado de vários tipos de sofrimento, em projetos que contribuem para promover mais saúde e qualidade de vida para pessoas que possuem diferentes formas de dificuldades, ou mesmo vulnerabilidades.

Uma amostra dos resultados dessas iniciativas, realizadas ao longo de 2023, por meio de oficinas com atendimentos em grupo, ficaram disponíveis para toda a população londrinense poder conhecer os trabalhos. Foram citadas como vantagens extraídas nas oficinas do CAPS AD, CAPS III e Serviço de Saúde Mental Volante, aspectos como maior socialização entre os grupos, mais autoestima, aquisição de novas habilidades sociais, emocionais e de comunicação. Também o aprimoramento da coordenação motora, estímulo à criatividade, independência e autonomia, redução de ansiedade, ressignificação de papéis sociais e produtivo, proteção e reabilitação da saúde, redução de danos e prevenção de recaídas.

4.5.5 Pronto Atendimento de Saúde Mental

O Pronto Atendimento de Saúde Mental é um serviço de portas abertas à comunidade, sendo referência municipal de urgência e emergência a todo indivíduo em sofrimento psíquico. Funciona 24 horas por dia, nos 7 dias da semana, prestando serviço a pessoas portadoras de transtorno mental ou em uso de substâncias psicoativas que solicitam tratamento. Também presta serviço à rede de atenção psicossocial do município (RAPS), recebendo SAMU, serviços sociais de abrigamento e realizando interconsultas de hospitais gerais. Sua equipe é composta por médico, enfermeiro, psicólogo e auxiliar de enfermagem. Contamos ainda com médicos para consultas ambulatoriais.

4.6 Maternidade Municipal Lucilla Ballalai

Em 2023, a Maternidade Municipal Lucilla Ballalai se fortaleceu como referência na assistência médica no Município, a partir da finalização da reforma e ampliação do prédio e entrega da obra em 12 de maio e em seu 31º ano de vida, permanece com números expressivos nos atendimentos relacionados ao parto e nascimento, tendo sido quase 26.000 os atendimentos realizados no ano, além de 2.191 partos. Este ano foi marcado pelo parto do centésimo milésimo bebê nascido na Maternidade, em 27/12/2023.

A MMLB atende as legislações ministeriais quanto à segurança materno-infantil e às boas práticas na condução obstétrica, sendo certificada pela iniciativa Hospital Amigo da Criança e seus parâmetros vêm de encontro às recomendações da Organização Mundial da Saúde. Nessa questão, as orientações federais, amparadas pela Comissão Nacional de Incorporação de Tecnologia no SUS (CONITEC), juntamente a legislações suplementares das demais esferas legislativas, desde que não contrariem as normas federais, balizam as condutas institucionais da maior maternidade de Londrina.

O hospital, como referência para nascimentos de gestações a termo (superiores a 37 semanas), dentro da complexidade intermediária, busca ampliar cada vez mais a segurança no pré-parto, parto, puerpério e planejamento familiar, através de ações do Núcleo de Segurança do Paciente - NSP, voltadas à prevenção, trabalha para garantir o cuidado necessário para evitar os riscos aos pacientes e trabalhadores, bem como, da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar desenvolve medidas importantíssimas para diminuir os índices de infecção intra-hospitalar e promover a capacitação e atualização das equipes.

As visitas guiadas das gestantes à Maternidade Municipal ocorrem todas as terças e quintas, é importantíssima para que as pacientes cujos partos ocorrerão no hospital, tenham conhecimento da estrutura, dos protocolos e contribuem de forma decisiva para diminuir a ansiedade dessas pacientes e seus acompanhantes, pois fortalecem o vínculo entre parturientes e o hospital. Nessas visitas, as pacientes têm a oportunidade para esclarecerem dúvidas sobre todo o processo de parto e nascimento, registro de nascimento dos bebês, continuidade do atendimento após a alta, etc. Em 2023, foram atendidas 200 pacientes nesta visita guiada.

O pronto socorro atende por 24 horas, em média quase 800 avaliações obstétricas por mês, além de outras relativas ao serviço, como aleitamento materno e Programa Rosa Viva, com logística e profissionais capacitados para avaliações e seguimento do controle de vitalidade no término das gestações, além de atender várias

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

intercorrências obstétricas e neonatais. Em 2023 houve a contratação profissionais médicos obstetras; anestesiológista e pediatras por Chamamento Médico sendo convocados por concurso público 02 obstetras; 02 anestesistas e 01 pediatra, o que garantiu uma escala ainda mais completa e segurança às pacientes que buscaram o serviço.

A valorização do vínculo materno-infantil, com humanização do parto e estímulo ao aleitamento, proporciona maior segurança e saúde para o recém-nascido, faz com que seja reconhecido como Hospital Amigo da Criança. Para tanto, o hospital conta com o Comitê de Apoio ao Aleitamento Materno, que responde pelas ações de apoio ao aleitamento, voltadas para o aleitamento materno exclusivo, em especial até o sexto mês de vida do recém-nascido, conforme recomendações do Ministério da Saúde.

Para detecção precoce de algumas doenças e intervenção no menor tempo possível, os testes de triagem neonatal, que asseguram o desenvolvimento normal das crianças, são realizados ainda durante o período de internamento do bebê: pezinho, orelhinha, coraçãozinho, linguinha e olhinho, atendendo às legislações específicas.

O novo sistema informatizado de atendimento, construído para atender todas as especificidades do processo de entrada e saída de todos os pacientes atendidos pela Maternidade, implantado em 2022, vem sendo adequado e ampliado, possibilitando armazenamento e análise de todos os dados de atendimentos, indispensáveis para geração de relatórios de gestão, atendimento completo das pacientes, mediante o registro das informações das pacientes e ainda, muito importante, contrarreferência das pacientes, com dados seguros e completos, ao seu serviço de origem após alta hospitalar.

Em 2023, com o final das obras, foi retomado, após contratualização do serviço com os Cartórios responsáveis, o programa Cidadania Garantida, que consiste em realizar o Registro Civil de Nascimento dos recém-nascidos ainda no ambiente hospitalar, garantindo-lhes cidadania, facilitando-lhes a obtenção de alguns direitos, assim como, simplificando o processo de registro para os pais dos bebês.

A MMLB faz parte do Programa de Planejamento Familiar, realizando procedimentos de laqueadura tubária, quando há indicação, e realização de contracepção de longa duração com inserção de DIU puerperal, além da inserção de unidades de Implanon, em 2023, em parceria com Atenção Primária e Consultório na Rua.

Para a entrega da obra, em maio de 2023, foi realizada ampla aquisição de móveis e equipamentos, com modernização dos espaços e oferta de maior conforto na ambiência, para atendimento das gestantes

Tabela 28. Indicadores Hospitalares da Maternidade Municipal Lucilla Ballalai. Londrina, 2023

INDICADOR - (Média)	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Anual
Taxa Ocupação - Alojamento conjunto (%)	71,29	75,93	59,95	69,05
Taxa de Internação de Outros Munic. (%)	3,23	4,93	6,45	4,87
Taxa de Parto Normal (%)	62,20	64,30	66,90	64,47
Taxa de Parto Cesárea (%)	37,80	35,73	33,10	35,54
PARTOS (Total)	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Anual
Número de mães	750	788	653	2.191

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Parto Normal	468	507	438	1.413
Parto Cesárea	282	281	215	778
PROCEDIMENTOS, ATENDIMENTOS (Total)	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Anual
Procedimentos não partos, retirada de pontos	32	28	31	91
Laqueaduras	20	29	30	79
Avaliação Obstétrica	3418	3137	2731	9.286
Avaliação Odontológica	467	652	519	1.638
Atendimento Rosa Viva	48	20	57	125
Teste do Pezinho	747	787	652	2.186
Teste da Orelhinha e reteste	754	844	686	2.284
Teste do Coraçãozinho	746	787	652	2.185
Teste da Linguinha	722	804	636	2.162
Mães atendidas a domicílio PCLH*	144	206	178	528
Mães atendidas PCLH*.	12	28	13	53
Planejamento familiar	197	199	233	629
DIU puerperal	48	46	48	142
Pacientes internadas de Londrina	755	776	640	2.171
Pacientes internadas outros municípios	26	40	44	110

5 REDE PRÓPRIA MUNICIPAL DE ATENÇÃO À URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

A rede própria municipal de atenção à urgência e emergência presta atendimento pré-hospitalar fixo e móvel, nas diversas situações de urgência e emergência clínicas e traumáticas, atendendo e estabilizando essas condições em todos os ciclos da vida.

São sete serviços: 2 Unidades de Pronto Atendimento (UPA) 24h - Centro-Oeste e Sabará, 1 Pronto Atendimento (PA) 24h – PA Jd. Leonor, 1 Pronto Atendimento 18h – PA Maria Cecília, 1 Pronto Atendimento 16h - PA União da Vitória, 1 Pronto Atendimento Infantil (PAI) 24h e o Complexo Regulador de Urgência e emergência composto por: Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) Regional Norte Londrina, com Central de Regulação das Urgências do SAMU 192, as unidades móveis de atendimento de Suporte Básico e Avançado de Vida e a Central de Regulação de Leitos Especializados e Interserviços.

Visando ampliar o acesso da população com serviços de urgência e emergência 24 horas, serão construídos três novos Pronto Atendimento em parceria com Secretaria de Estado da Saúde (SESA), nas regiões Norte, Leste e Sul de Londrina. As obras iniciam no primeiro bimestre de 2024, o prazo de conclusão das obras é de 10 meses. Cada unidade terá capacidade de atender de 350 a 400 pessoas por dia e funcionará 24 horas.

As UPA, os PA e o PAI dispõem de equipe multiprofissional e plantão médico em clínica geral, ortopedia e pediatria, contando, ainda, com equipe de enfermagem, técnicos de radiologia, serviço social, farmacêuticos e demais áreas.

As unidades de urgência e emergência próprias realizam atendimento por meio de acolhimento humanizado, com avaliação e estratificação de classificação de risco, com Protocolo Municipal próprio, e, conforme a definição da gravidade, os pacientes são encaminhados para o atendimento médico, coleta de exames laboratoriais, ou demais exames de imagem complementares como eletrocardiograma e Raio X. Pacientes que necessitam de observação são encaminhados para hidratação ou enfermarias, e recebem os cuidados prescritos

Outros procedimentos básicos são realizados, como administração e dispensação de medicamentos, suturas, curativos, drenagem, debridamento, tala gessada e gesso. A fim de garantir o atendimento integral, após a estabilização dos casos com maior gravidade, os pacientes que tiverem critérios de internação ou continuidade do tratamento em serviço de maior complexidade são transferidos por meio de regulação de urgência (SAMU) para unidades hospitalares, conforme a grade de referência.

As situações de pacientes acolhidos e atendidos nas unidades de Pronto Atendimento de gestão própria, cuja gravidade e/ou a complexidade ultrapassem a capacidade de resolutividade, são encaminhadas para as unidades hospitalares via regulação de urgência (SAMU 192), para realização dos procedimentos necessários, exames de alta complexidade, intervenções, internações hospitalares e/ou procedimentos cirúrgicos de urgência. Os casos considerados eletivos são encaminhados para as UBS de referência, para encaminhamento especialidade por regulação ambulatorial.

As unidades fixas de atendimento são as unidades de referência para atendimento de diversas situações de urgência e emergência e prestam assistência à população de forma ininterrupta, todos os dias da semana, acolhendo os casos agudos

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

e crônicos agudizados, nas UPA Francisco de Arruda Leite (UPA Sabará) 24 horas, e Maria Angélica Castoldo (UPA Centro-Oeste) 24 horas, além do atendimento do clínico geral dispõe de plantão de ortopedia para casos de trauma nas últimas 72 horas.

O Pronto Atendimento Infantil (PAI) 24h, serviço de referência para atendimento das intercorrências pediátricas com médicos especialistas, porta aberta para população de Londrina, com atendimento SUS de crianças de 0 até 11 anos, 11 meses e 29 dias.

Os Pronto Atendimento Adão Pinto Rosa (PA Leonor) 24 horas, Pronto Atendimento Admílson Soares Ramos da Cruz (PA Maria Cecília) 18 horas e o Pronto Atendimento Orlando Cestari (PA União da Vitória) 16 horas, realizam atendimentos nas diversas situações de urgência e emergências, por médicos clínico geral, todos os dias da semana, incluindo sábados, domingos e feriados.

Todas as unidades de pronto atendimento contam com o suporte diagnóstico 24 horas por meio de exames laboratoriais processados no laboratório próprio do Município, o CENTROLAB. As unidades dispõem de equipamento próprio de eletrocardiograma e as UPA Centro-Oeste, UPA Sabará e PAI, que têm equipamento de Raio X, são referências para as demais unidades da urgência com sistema digital e integrado, que poderá ser visualizado a imagem do exame em todas as unidades da Secretaria. A UPA Centro-Oeste realiza exames de RX da própria unidade e do PA Leonor, a UPA Sabará realiza os da própria unidade e do Pronto Atendimento do União da Vitória e o PAI, além dos exames da própria unidade, realiza os exames do PA Maria Cecília e da Maternidade Municipal.

Tabela 29. Número de consultas realizadas nas Unidades 16, 18 e 24 horas. Londrina, 2023

Consultas	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
UPA Sabará	59.172	12.480	46.909	118.561
UPA Centro Oeste	51.136	55.665	51.401	158.202
PAI - Pronto Atendimento Infantil	33.347	35.995	32.270	101.612
P. A. Leonor	30.707	27.121	25.782	83.610
P. A. Maria Cecília	17.862	16.413	16.568	50.843
P.A. União da Vitória	18.727	17.509	17.879	54.115
Total	210.951	165.183	190.809	566.943

5.1- Unidades de Pronto Atendimento (UPA)

A UPA Francisco de Arruda Leite (UPA Sabará), e UPA Maria Angélica Castoldo (UPA Centro-Oeste), ambas 24 horas, contam com equipe mínima de seis plantonistas clínicos gerais por período, e nas segundas e terças feiras decorrente ao número maior de atendimentos as escalas são realizadas com sete clínicos gerais, em todos os dias nas 24 horas cada unidade dispõe de um médico ortopedista. Com objetivo de garantir o registro das informações, segurança do paciente e profissional foi implementado o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC) do Ministério da Saúde, integrado com a Atenção Básica.

Os atendimentos relacionados a traumas musculoesqueléticos são atendidos nas UPA por médico ortopedista, após classificação de risco; é feito o atendimento inicial, imobilização nos tratamentos conservadores, com agenda de retorno

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

no ambulatório da própria UPA ou regulação para unidade hospitalar, nos casos que têm indicação de tratamento cirúrgico.

Nos meses de abril, maio e junho de 2023 a UPA Sabará se tornou unidade referência para atendimento e estadiamento de pacientes com suspeita e/ou confirmação de Dengue decorrente a epidemia que ocorreu no período, os atendimentos de ortopedia ficaram concentrados na UPA Centro Oeste.

No mês de novembro o equipamento de RX da UPA CO ficou em manutenção para reposição de peça, e o atendimento de ortopedia ficou na referência da UPA Sabará. Na tabela abaixo está apresentada a produção de consultas médicas da especialidade de plantonista em ortopedia.

Tabela 30. Número de consultas de Ortopedia nas Unidades de Pronto Atendimento dos serviços próprios do Município. Londrina, 2023

ORTOPEDIA	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
UPA Centro Oeste / Ortopedia	4.001	5.020	3.158	12.179
UPA Sabará / Ortopedia	3.257	2.260	5.488	11.005
Total	7.258	7.280	8.646	23.184

*final abril, maio e junho, ortopedia concentrada na UPA Centro Oeste

*novembro ortopedia concentrada na UPA Sabará

Entre as unidades de pronto atendimento, três serviços dispõem de radiologia para os pacientes atendidos com critérios de urgência e emergência, um em cada UPA e um no PAI. Todos com sistema digitalizado de imagem, que possibilitem maior rapidez no procedimento radiológico e permitam que profissionais visualizem as imagens por computador em todas as unidades de saúde da SMS, o que resulta em redução de custos, não havendo necessidade de impressão da imagem. Essa possibilidade de compartilhamento de imagens viabiliza a avaliação remota dos Raios-X por especialistas e orientação quanto à conduta ao médico que está prestando o atendimento. Dessa forma, tanto a utilização de recursos como a qualidade na assistência são otimizados.

Na Tabela 31 está apresentada a quantidade de exames realizados em cada serviço, observando-se que a UPA Centro-Oeste realiza exames de RX da própria unidade e do PA Leonor. A UPA Sabará realiza os da própria unidade e o Pronto Atendimento do União da Vitória e o PAI, além dos exames da própria unidade, realiza os exames do PA Maria Cecília e da Maternidade Municipal.

Tabela 31. Número de exames de Raio X realizados nas Unidades de Pronto Atendimento dos serviços próprios do Município. Londrina, 2023

RX	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
UPA Sabará	15.955	16.429	28.118	60.502
UPA Centro Oeste	21.345	27.822	16.145	65.312
PAI	13.167	14.912	12.875	40.954
Total	50.467	59.163	57.138	166.768

* RX da UPA CO Manutenção em novembro, neste período a referência para os exames foram reorganizados nos serviços que dispõe de aparelho de RX.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

As equipes de saúde realizam diversos cuidados e procedimentos nos serviços de urgência e emergência como tratamento e estabilização relacionada ao atendimento inicial. A produção dos procedimentos e cuidados realizados nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA Centro Oeste e Sabará), estão apresentados nas Tabelas 32 e 33.

Tabela 32. Número de procedimentos realizados na UPA Maria Angélica Castoldo (UPA Centro-Oeste). Londrina, 2023

Procedimentos UPA Centro Oeste	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
Observação*	3.288	3.338	3.084	9.710
Encaminhamento**	1.994	1.829	1.867	5.690
Sutura / Drenagem / Debridamento	619	723	662	2.004
Redução Incruenta	54	104	32	190
Administração de Medicamentos***	31.656	12.676	13.577	57.909
Dispensação de Medicamentos****	13.570	29.574	32.373	75.517
Gesso	28	19	36	83
Tala Gessada	593	877	611	2.081
Total	51.802	49.140	52.242	153.184

***Observação:** se refere a pacientes que ficam quatro horas ou mais em observação.

****Encaminhamento:** se refere aos pacientes transferidos para outras unidades de saúde.

*****Administração de medicamentos:** realizado no usuário enquanto permanece no serviço

******Dispensação de medicamentos:** entrega de medicação ao usuário na sua alta

A UPA Sabará ficou como unidade exclusiva para atendimento de pacientes com suspeita e/ou confirmação nos meses de abril, maio e junho de 2023, devido ao aumento significativo casos de Dengue, decorrente a epidemia vivida na região Norte do Paraná.

Tabela 33. Número de procedimentos realizados na UPA Francisco de Arruda Leite (UPA Sabará). Londrina, 2023

Procedimentos UPA Sabará	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
Observação*	3.859	3.309	3.811	10.979
Encaminhamento**	1.168	1.219	1.749	4.136
Sutura / Drenagem / Debridamento	161	336	663	1.1160
Redução Incruenta	0	26	138	164
Administração de Medicamentos***	13.115	24.603	24.693	62.411
Dispensação de Medicamentos****	11478	11.905	12.512	35.895
Gesso	475	479	1.449	2.403
Tala Gessada	311	282	643	1.236
Total	30.567	42.159	45.658	118.384

***Observação:** se refere a pacientes que ficam quatro horas ou mais em observação.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

****Encaminhamento:** se refere aos pacientes transferidos para outras unidades de saúde.

*****Administração de medicamentos:** realizado no usuário enquanto permanece no serviço

******Dispensação de medicamentos:** entrega de medicação ao usuário na sua alta

No dia 10 de junho de 2023 a UPA Sabará comemorou seus 10 anos e neste período foram atendidos mais de 1.250.000 pacientes. Cabe destacar que foi Unidade de referência para os atendimentos de pacientes sintomáticos respiratórios durante a pandemia do Covid-19 e epidemia de Dengue.



Cerimônia de Comemoração de 10 anos da UPA Sabará dia 10/06/2024.

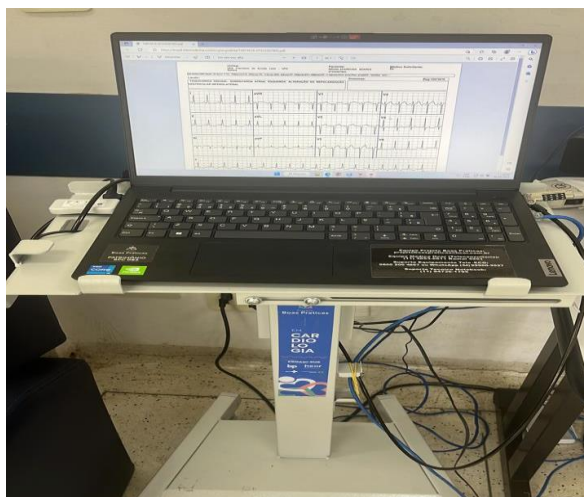
A UPA Sabará continua como referência para a distribuição do medicamento Paxlovid (Nirmatrelvir, associado ao Ritonavir), um antiviral para tratamento de casos confirmados de COVID-19, com critérios definidos pelo Ministério da Saúde. O medicamento é fornecido pelo Governo Federal, no ano de 2023 foram entregues 345 tratamentos.

5.1.1- Projetos realizados nas UPA

• **Boas Práticas na Atenção à Cardiologia e Urgências Cardiovasculares**

O Projeto Boas Práticas na Atenção à Cardiologia e as Urgências Cardiovasculares, realizado nas duas UPA 24h de Londrina, vem sendo renovado a cada ano por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS (PROAD-SUS), do Ministério da Saúde e desenvolvido pelo Hospital Beneficência Portuguesa de São Paulo, as unidades recebem equipamentos de Eletrocardiografia, com integração a um sistema e dispõem de serviço de telemedicina para laudo e tirar dúvidas dos atendimentos relacionados aos atendimentos de cardiologia.

O principal objetivo desse Projeto é o apoio diagnóstico, com uso de ferramentas conectadas e interativas entre o Hospital e as UPAs, para realização do eletrocardiograma e o tele laudo emitido por um profissional cardiologista vinculado ao Hospital, por 24 horas e todos os dias na semana. Esse dispositivo auxilia a decisão clínica do médico assistente da UPA e favorece desfecho de forma que o tratamento final do paciente seja realizado em unidade de referência de cardiologia e hemodinâmica, quando houver indicação. Também são ofertadas sessões de aprendizagem virtual sobre temas relacionados ao manejo das urgências cardiológicas.



Equipamento do Tele ECG para serviço de Telemedicina

- **Lean nas UPAs**

Em 2023 mesmo com a finalização do acompanhamento da equipe do Ministério da Saúde no **Projeto Lean nas UPAs**, o processo de controle de fluxo, com reorganização do processo de trabalho e o papel do enfermeiro fluxista, as atividades foram mantidas e com bons resultados nos processos implantados. A estratégia aprendida foi replicada e em março tivemos a implantação do serviço do enfermeiro fluxista no Pronto Atendimento Infantil – PAI 24 horas.

O grande destaque deste projeto foi a reorganização do atendimento por classificação de risco, antes era realizada por profissionais escalados para atendimento, foi otimizada com o papel do enfermeiro fluxista, que, tendo conhecimento técnico-científico, classifica melhor o risco e direciona com maior precisão os pacientes para atendimento médico, com redução dos tempos de espera.



Certificado de Reconhecimento das atividades realizadas pelas UPAs Centros Oeste e Sabará no Projeto Lean nas UPAs – realizado pela Universidade Federal Fluminense em parceria com Ministério da Saúde

5.2 Os Pronto Atendimentos (PA)

Os Pronto Atendimentos de bairros são fundamentais na descentralização da assistência em urgência e emergência. O Pronto Atendimento Adão Pinto Rosa (PA Leonor, 24h), localizado na região Oeste, mantém atendimento humanizado e de qualidade com uma estrutura ampla e confortável para pacientes adultos das regiões Oeste e Norte. O Pronto Atendimento Admílson Soares Ramos da Cruz (PA Maria Cecília, 18h), aberto das 7h à 1h, e o Pronto Atendimento Orlando Cestari (PA União da Vitória, 16h), aberto das 7h às 23h, mantêm oferta de atendimento de urgência e emergência adulta todos os dias da semana. Esses PAs são unidades de referência e suporte às UBS das regiões Norte e Sul, respectivamente, realizam atendimento por procura espontânea, por encaminhamentos das UBS e/ou SAMU, para atendimento e estabilização, sendo fundamentais para o para a Rede de Urgência e Emergência.

Tabela 34. Número de procedimentos realizados nos Pronto Atendimentos. Londrina, 2023

Procedimentos	PA Leonor	PA Maria Cecília	PA União da Vitória
Observação*	33.429	617	32.687
Encaminhamento**	1.378	1.567	1.346
Sutura / Drenagem / Debridamento	398	318	524
Administração de Medicamentos***	83.050	35.249	22.147
Dispensação de Medicamentos****	50.939	25.779	5.378.915
Total	169.194	63.530	5.434.273

***Observação:** se refere a pacientes que ficam quatro horas ou mais em observação.

****Encaminhamento:** se refere aos pacientes transferidos para outras unidades de saúde.

*****Administração de medicamentos:** realizado no usuário enquanto permanece no serviço

******Dispensação de medicamentos:** entrega de medicação ao usuário na sua alta

O Pronto Atendimento do União da Vitória se mantém como unidade de saúde mista, onde coexistem serviços de urgência e emergência e ações da Atenção Primária em Saúde, disponibilizando os serviços da Equipe Saúde da Família.

O convênio firmado entre a prefeitura de Londrina e a Secretaria Estadual de Saúde (SESA PR), garantiu a construção de três novos Pronto Atendimentos a fim de ampliar a rede de atenção as diversas situações de urgência e emergência em todas as regiões da cidade com referência 24 horas, todos os dias da semana, os novos PAs serão construídos a partir de 2024 nas regiões, Norte, Leste e Sul.

5.3- Pronto Atendimento Infantil – PAI

O Pronto Atendimento Infantil (PAI) é um serviço de referência para atendimento das urgências e emergências pediátricas, com funcionamento ininterrupto. As escalas médicas do PAI foram ampliadas e desde março de 2023 todos os períodos são com no mínimo oito profissionais médicos pediatras e/ou com experiência em atendimento a criança.

O PAI é um serviço fundamental no atendimento de crianças no Município, por meio de acolhimento com avaliação e classificação de risco, ambiente confortável, acolhedor e humanizado, realizado por equipe multiprofissional qualificada e equipamentos necessários para estabilização em sala de emergência, observação nas enfermarias e, quando necessário, o encaminhamento para rede hospitalar e feito por

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

regulação de urgência, pelo SAMU 192. No PAI há, ainda, um espaço lúdico, a brinquedoteca, para distração das crianças.

As escalas médicas do PAI foram ampliadas e desde março de 2023 todos os períodos são com no mínimo oito profissionais médicos pediatras e/ou com experiência em atendimento a criança, no ano de 2023 foram mais de 100 mil crianças atendidas no PAI.

Tabela 35. Número de procedimentos realizados no Pronto Atendimento Infantil. Londrina, 2023

Procedimentos	PAI
Observação*	12.094
Encaminhamento**	1.117
Sutura / Drenagem / Debridamento	700
Inalação	14.941
Terapia de Reidratação Oral	4.502
Administração de Medicamentos***	10.723
Dispensação de Medicamentos****	31.771
Total	75.858

***Observação**: se refere a pacientes que ficam quatro horas ou mais em observação.

****Encaminhamento**: se refere aos pacientes transferidos para outras unidades de saúde.

*****Administração de medicamentos**: realizado no usuário enquanto permanece no serviço

******Dispensação de medicamentos**: entrega de medicação ao usuário na sua alta

A parceria entre as Universidades Pitágoras, Anhanguera Londrina polo Catuaí, garantiu a realização de ações e entrega de presentes em datas festivas para as crianças do PAI, por meio das atividades do Projeto Heróis da Saúde. Na Páscoa distribuíram chocolates para todos os pacientes atendidos no PAI e presentes no Dia das Crianças e no Natal.



Ação do Projeto Heróis da Saúde na entrega de Chocolates na Páscoa no PAI.



Ação do Projeto Heróis da Saúde na entrega de Presentes no Dia das Crianças no PAI.



Ação do Projeto Heróis da Saúde na entrega de Presentes no Natal para as crianças em atendimento no PAI.

Em 2023 o Projeto da Liga Acadêmica de Medicina Amigos do Riso da PUC Londrina, também desenvolveu atividades todas as terças feiras a noite no Pronto Atendimento Infantil – PAI os alunos de medicina, puderam trazer uma pouco mais de alegria e acolhimento as crianças e seus familiares que estão no serviço aguardando atendimento.

Com isto é possível identificar constantes atividades, ações estratégicas, projetos que auxiliam e direcionam continuamente a gestão para melhorias no atendimento dos pacientes das unidades de urgência e emergência, bem como para o bom desempenho dos profissionais lotados nesses serviços.

5.4 Ações Integradas das unidades da DUES

A diretoria de urgência e emergência realiza o acompanhamento periódico do tempo de espera para atendimento médico nas UPAs, PAs e PAI, para que se tenha uma visão global das unidades, possibilitando realizar ações e intervenções para melhoria do processo de trabalho, ou até mesmo o fortalecimento da escala com mais profissionais médicos, reduzindo o tempo para atendimento da população.

Importante destacar que as UPAs, PAs e PAI são unidades prioritárias para o atendimento de diferentes situações de urgência e emergência em situações agudas e/ou crônicas agudizadas.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

A UPA Sabará continua como referência para a distribuição do medicamento Paxlovid (Nirmatrelvir, associado ao Ritonavir), um antiviral para tratamento de casos confirmados de COVID-19, com critérios definidos pelo Ministério da Saúde. O medicamento é fornecido pelo Governo Federal, no ano de 2023 foram entregues 345 tratamentos.

Em 2023 foram admitidos novos profissionais médicos pelo Concurso Público nº 212/2022 – MAS/SMRH para aumentar o quadro clínico com convocação de cinco pediatras no Pronto Atendimento Infantil, quatro ortopedistas para as UPAs Centro Oeste e Sabará e um Clínico Geral para SAMU.

Para complementar as escalas de trabalho, quanto ao número de profissionais, permaneceu vigente a contratação e renovação de contrato de profissionais de saúde pelo Processo Seletivo Simplificado realizado pela Prefeitura de Londrina, e houve a contratação de profissionais: assistente de gestão, auxiliares de enfermagem, enfermeiros, médicos plantonistas e médicos pediatras, para todas as unidades de urgência.

Para garantir a assistência da população também foram realizados diversos contratos por meio do Chamamento Público de contratação de horas médicas publicado em 2022, com formalização contratual de empresas médicas para contratação de mais de 2.000 horas para as escalas médicas do PAI, SAMU, UPA Centro Oeste e Sabará.

Permaneceu em vigência o contrato com CISMEDPAR, com fornecimento de horas médicas para os plantões das UPA, PA e PAI durante todo o ano de 2023, garantindo a complementariedade das escalas médicas, mais de 8.000 horas todos os meses para garantir o atendimento da população.

5.5 Complexo Regulador de Urgência e Emergência

O Complexo Regulador de Urgência e Emergência da Macrorregional Norte do Paraná é composto pelos serviços: Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU Regional Norte Londrina), que mantém em funcionamento a Central de Regulação das Urgências (SAMU 192) e as unidades móveis de atendimento de Suporte Básico e Avançado de Vida terrestre e aéreo, além da Central de Regulação de Leitos Especializados e Interserviços.

O Complexo Regulador trabalha de forma articulada, a fim de garantir o melhor atendimento e destino dos pacientes que necessitam de intervenção de urgência ou regulação de leitos para especialidade ou maior complexidade, em escala de funcionamento de 24 horas por dia, todos os dias da semana.

5.6 Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)

O Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) Londrina iniciou as atividades em setembro de 2004 e foi regionalizado oficialmente como SAMU 192 Regional Norte Londrina em dezembro de 2011, atendendo os 21 municípios da 17ª Regional de Saúde da SESA PR, que contempla, aproximadamente, 1.000.000 habitantes e toda produção é registrada no Sistema de Apoio à Implementação de Políticas em Saúde (SAIPS).

O SAMU é responsável por ordenar os atendimentos de urgência e emergência, por meio do acionamento e intervenção da Central de Regulação Médica de Urgências (SAMU 192), onde o acolhimento da ligação é feito por Telefonista Auxiliar

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

de Regulação Médica (TARM), registrando em sistema próprio as queixas da ocorrência e a identificação do solicitante e pacientes, além do endereço completo e um ponto de referência. Após, a ligação é direcionada ao médico regulador que fará a abordagem junto ao solicitante, definindo a gravidade e o tipo de atendimento que será direcionado.

O médico regulador poderá realizar uma orientação ao paciente/solicitante para buscar serviço de saúde por meios próprios, ou até mesmo de acordo com gravidade o envio de uma ambulância, seja Suporte Básico de Vida (SBV) ou Suporte Avançado de Vida (SAV), terrestre ou aéreo (por helicóptero da Base de Londrina), é decisão do médico regulador conforme a gravidade dos casos e com o melhor recurso disponível, garantindo estabilização e encaminhamento adequado.

Assim que as unidades chegam no local da ocorrência é realizado o atendimento inicial, a estabilização e equipe fará contato com médico regulador novamente para definir ao qual serviço que paciente será encaminhado.

As ligações de todos os 21 municípios do polo do SAMU Regional Norte Londrina são acolhidas pela Central de Regulação do SAMU 192 que fica no município de Londrina.

Tabela 36. Número de ocorrências da Central de Regulação de Urgência 192 do SAMU Regional Norte Londrina (SAMU 192). Londrina, 2023

Consultas	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	Total
Atendimentos	40.667	41.342	40.994	123.003
Trote	943	1.069	904	2.916
Canceladas	2.928	3.080	4.904	10.912
Transferências	5.131	5.034	5.220	15.385
Outros/Informações	8.648	9.669	11.652	29.969
TOTAL	58.317	60.194	63.674	182.185

As unidades móveis do SAMU Regional Norte Londrina são distribuídas estrategicamente conforme a pactuação realizada em 2011, atualmente a frota é composta por cinco unidades de Suporte Avançado de Vida, sendo quatro terrestre e um aéreo de asa rotativa e 15 unidades de Suporte Básico de Vida. As áreas de abrangência das ambulâncias de Suporte Básico e Avançado estão descritas no quadro abaixo

Quadro 02. Unidades de Suporte Básico de vida Moveis do SAMU Regional Norte Londrina e suas áreas de abrangência. Londrina, 2023

Município com Base	Quantidade de Ambulância	Área de Abrangência Além do próprio município
Assai	1 Suporte Básico	Jataizinho
Bela Vista do Paraíso	1 Suporte Básico	Bela Vista
Cambé	2 Suporte Básico	Prado Ferreira e Zona Oeste de Londrina
Centenário do Sul	1 Suporte Básico	Cafeara, Florestópolis, Guaraci, Lupianópolis, Miraselva e Porecatu
Ibiporã	1 Suporte Básico	Jataizinho
Londrina	5 Suporte Básico	Londrina
Primeiro de Maio	1 Suporte Básico	Alvorada do Sul
Rolândia	1 Suporte Básico	Jaguapitã e Pitangueiras

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Sertanópolis	1 Suporte Básico	Sertanópolis
Tamarana	1 Suporte Básico	Distritos de Lerroville e Guaravera de Londrina

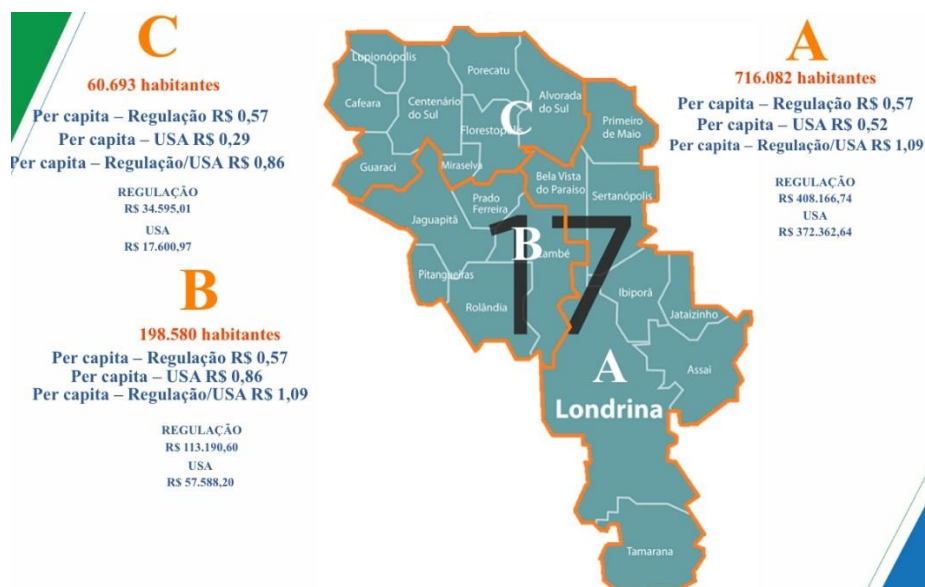
Quadro 03. Unidades de Suporte Avançado de Vida do SAMU Regional Norte Londrina e suas áreas de abrangência. Londrina, 2023

Município com Base	Quantidade de Ambulância	Área de Abrangência
Londrina	1 Suporte Avançado equipe Aeromédica	Todos os Municípios da Macronorte do Estado do Paraná (16°, 17°, 18°, 19° e 21° RS)
Londrina	3 Suporte Avançado	Polo A Assaí, Ibiporã, Londrina, Jataizinho, Primeiro de Maio, Sertanópolis e Tamarana
Rolândia	1 Suporte Avançado	Polo B Alvorada do Sul, Bela Vista do Paraíso, Cambé, Cafeara, Centenário do Sul, Florestópolis, Guaraci, Jaguapitã, Lupionópolis, Miraselva, Porecatu, Prado Ferreira, Rolândia e Pitangueiras.

A distribuição estratégica é fundamental para o tempo resposta das ocorrências, bem como a cobertura população de cada município e ou região conforme a portaria Federal de implantação do SAMU. A divisão em Polos é especificamente de acordo com número população e referência para as unidades de Suporte Avançado de Vida terrestres.

Em 2022 foi solicitada a ampliação de mais uma unidade de Suporte Avançado de Vida para o Município de Centenário do Sul, com aprovação do Governo Estadual, em razão da distância, área territorial e o tempo de deslocamento para o atendimento de casos graves, apresentando um tempo resposta maior do que recomendado. A partir dessa nova formatação, será realizada nova divisão entre os polos da regionalização, ficando polos A, B e C, conforme figura abaixo, as atividades não se iniciaram em 2023 decorrente as dificuldades do município sede do polo C em captar recursos para contratação de recurso humanos e aquisição de todos os equipamentos de uma unidade de Suporte Avançado de Vida.

Figura 1. Revisão dos polos do SAMU Regional Norte Londrina. Londrina, 2023



Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Para ampliar o atendimento da população e reorganizar o processo de trabalho, em maio de 2023 a Secretaria Municipal de Saúde de Londrina implantou o serviço de Remoção Simples de Pacientes, com ambulâncias completas iguais as unidades de Suporte Básico de Vida, para atendimento exclusivo de transferências e transporte interserviços do município de Londrina, este serviço está sendo custeado 100% com recurso próprios da prefeitura, e realiza a transferência de pacientes das UBS para as UPAs e das UPAs para os hospitais após a regulação médica e a definição de critérios de encaminhamentos para serviços de maior complexidade, desde sua implantação observou um impacto significativo no tempo resposta das ocorrências primárias, de referência em domicílios, locais e vias públicas.

Em Londrina, o SAMU conta com mais de 200 profissionais em equipes multiprofissionais e dispõe de quatro unidades de Suporte Avançado de Vida, sendo três terrestres e uma equipe de aeromédico, cinco ambulâncias de Suporte Básico de Vida, todas qualificadas pelo ministério da Saúde, duas ambulâncias de Remoção Simples pacientes com equipe de Suporte Básico de Vida e uma ambulância de transporte simples tipo A.

Tabela 37. Produção das Ambulâncias. Londrina, 2023

Consultas	1º Quadri.	2º Quadri.	3º Quadri.	Total
SAMU - USA	1.990	1.874	2.171	6.035
SAMU - USB	7.221	8.322	6.529	22.072
Helicóptero SESA/SAMU	252	263	248	763
Unidade Transporte (TEC) e Remoção	1.849	1.855	4.031	7.735
TOTAL	11.312	12.314	12.979	36.605

Podemos identificar uma redução no terceiro quadrimestre do número de atendimentos das unidades de Suporte Básico de Vida e um aumento para as unidades de transporte e Remoção Simples de Pacientes, esta alteração ocorreu devido a reorganização do processo de trabalho e a otimização de ambulâncias específicas para transferências de pacientes das UBSs, UPAs e PAs para serviços de saúde, deixando as SBV específicas para atendimento primário de domicílio e vias pública.

Para recompor a frota em 2023 do SAMU do município de Londrina, o Governo Federal disponibilizou uma nova ambulância para renovação de frota, em substituição de uma unidade atuante, a cerimônia de entrega aconteceu no município de Colombo – PR no dia 22 de dezembro.



Recebimento nova ambulância dia 22/12/23

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Foi iniciado o processo de aquisição por meio de processo licitatório das motos e os respectivos equipamentos necessários para incorporação do serviço de motolância na frota do SAMU Regional Norte Londrina. Foram autorizadas a implantação de três unidades de motolância que irão atender a população de Londrina, as unidades móveis irão realizar atendimento inicial as vítimas de situação de urgência e emergência com risco de gravidade e/ou morte, fazendo a estabilização até chegada das ambulâncias, para posterior transporte até a rede de saúde. O processo de habilitação do serviço será concluído quando finalizar a aquisição das motos, visto que uma exigência do Ministério da Saúde é o registro de informações com o chassi e placa dos veículos.



Modelo da motolância em processo de aquisição para frota do SAMU Londrina

No dia 24 de março de 2023, tivemos a grande inauguração da nova Sede do SAMU Regional Norte Londrina, situada na Avenida Dez de Dezembro, nº1.650, a obra foi realizada com recursos captados junto à SESA PR, e complementação do município de Londrina, também foram adquiridos novos móveis e equipamentos para garantir uma unidade de referência para população.

Em novembro foram publicadas as portarias de Qualificação do SAMU Regional Norte Londrina, com renovação da qualificação de todas as unidades móveis do SAMU, bem como a Central de Regulação e o serviço aeromédico.



Ministério da Saúde
Gabinete do Ministro

PORTARIA GM/MS Nº 1.824, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2023

Qualifica Unidade Móvel Aeromédico, destinada ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU 192, pertencente à Central de Regulação das Urgências de (CRU) Londrina (Norte) e estabelece recurso financeiro do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde - Grupo de Atenção Especializada, a ser incorporado ao limite financeiro de Média e Alta Complexidade (MAC) do Estado do Paraná e Município de Londrina.

PORTARIA GM/MS Nº 1.851, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2023

Renova a qualificação da Central de Regulação das Urgências (CRU) e das Unidades Móveis, destinadas ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192) e mantém os recursos do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde - Grupo de Atenção Especializada, incorporados ao limite financeiro de Média e Alta Complexidade (MAC), do Estado do Paraná e Municípios.

Fonte: Portarias do Ministério da Saúde

O serviço aeromédico de asa rotativa é disponibilizado desde outubro de 2012 pelo SAMU Regional Norte Londrina e Macrorregional Norte. No dia 01 de dezembro foi comemorado sete anos de serviço aeromédico com helicóptero exclusivo para atendimento de saúde, neste período foram realizados mais de 4.000 atendimentos.

5.6.1 Serviço Aeromédico do SAMU 192

O serviço aeromédico de asa rotativa é disponibilizado desde outubro de 2012 pelo SAMU Regional Norte Londrina e Macrorregional Norte. No início das atividades houve parceria com o Grupamento Aeropolicial (Resgate Aéreo, GRAER) com helicóptero do Batalhão da Polícia Militar de Operações Aéreas –BPMOA. Os profissionais de saúde médico e enfermeiro, disponibilizados pela Secretaria Municipal de Saúde de Londrina, prestando atendimento aos 97 municípios da região Macronorte do Estado do Paraná.

Em dezembro de 2016, o Governo Estadual, por meio da SESA, realizou contrato para fornecimento de aeronave específica para atendimento de saúde em todo território estadual. A aeronave fica alojada na base descentralizada do SAMU, localizada em um Hangar no Aeroporto Governador José Richa em Londrina.

No dia 01 de dezembro foi comemorado sete anos de serviço aeromédico com helicóptero exclusivo para atendimento de saúde, neste período foi realizando mais de 4.000 atendimentos.

A unidade de Suporte Avançado aeromédico do SAMU Regional Norte Londrina é uma parceria com governo do Estado do Paraná e Secretaria Municipal de Saúde de Londrina, onde o Estado mantém o contrato do helicóptero com empresa HeliSul Taxi Aéreo, a equipe de pilotos, mecânicos, manutenção e abastecimento da aeronave, além dos equipamentos, o município de Londrina disponibiliza a equipe de médicos e enfermeiros e todos os insumos e medicamentos para os atendimentos da população.

A aeronave exclusiva para o atendimento de saúde, garante acesso rápido no atendimento primário de resgate e as transferências inter-hospitalares dos casos de maior complexidade e gravidade. O resgate e transporte aeromédico sobrepõe qualquer barreira geográfica, decorrente da abrangência territorial, o que possibilita a execução logística do Plano de Ação de Urgência e Emergência da Macrorregião Norte e consegue atender a demanda, em menor tempo-resposta, refletindo diretamente no prognóstico favorável e boa evolução clínica dos pacientes.



Atendimentos pelo serviço aeromédico SAMU Regional Norte Londrina

Em 2023 foram realizados 763 atendimentos com a aeronave rotativa da SESA/SAMU, demonstrando grande efetividade do serviço, com impacto positivo na saúde da população.

A regulação do transporte/atendimento aeromédico se dá por meio da Central de Regulação de Urgência – SAMU 192, e o médico regulador define a gravidade e os critérios de acionamento do serviço aeromédico. Considerando que a Macronorte é composta por cinco Regionais de Saúde (16^a, 17^a, 18^a, 19^a e 22^a), o acionamento de outras regionais é realizado pelo contato entre as centrais de regulação de urgência, SAMU Regional Apucarana e SAMU Regional Norte Pioneiro de Cornélio Procópio, em que são priorizadas as solicitações de atendimento para resgate e/ou transporte.

5.6.2 Central de Leitos e Interserviços

A Central de Leitos e Interserviços realiza o atendimento e regulação de pacientes que estão internados e necessitam de leitos de internação em serviço de maior complexidade, atendimento especializado de urgência e exames de alta complexidade, o serviço funciona 24 horas por dia, todos os dias da semana, com auxiliares de regulação e médicos reguladores, de referência Macrorregional.

A Macrorregião Norte do Paraná é composta por cinco Regionais de Saúde: 16^a, 17^a, 18^a, 19^a e 22^a; sediadas respectivamente em Apucarana, Londrina, Cornélio Procópio, Jacarezinho e Ivaiporã e compreende 97 municípios. A principal

função da Central de Leitos e Interserviços é realizar regulação médica com o direcionamento de pacientes que necessitam de internação em leito de terapia intensiva, leitos de unidades hospitalares com maior complexidade e/ou especialidades conforme a contratualização dos serviços hospitalares vinculados a rede de urgência e emergência.

O processo de trabalho da Central de Leitos e Interserviços ocorre por meio de avaliação do médico assistente do paciente em serviço de saúde e, após a estabilização e a indicação de internação para tratamento em unidade de maior complexidade, o paciente é cadastrado em sistema próprio do Governo do Estado, informando-se o quadro clínico do paciente, hipótese diagnóstica e inserção de exames complementares disponíveis, para que o médico regulador possa realizar a busca de vagas, conforme a necessidade do paciente e a disponibilidade de referência na região.

Em 2023 foi possível identificar algumas fragilidades em serviços de referência de média e alta complexidade, com ausência de especialidades fundamentais para assistência dos pacientes e escassez de insumos e medicamentos em alguns pontos de atenção. Neste contexto, a coordenação da Central de Leitos e a direção da DUES realizou conversas com a coordenação do Complexo Regulador da Macronorte e a equipe da 17ª Regional de Saúde, para articulação e melhoria das fragilidades encontradas nos municípios sede de micro e nas demais regionais de referência, principalmente para resolução de casos de média complexidade, este tema também foi discutido no Comitê de Crise da Rede de Urgência e Emergência.

Foram realizadas várias aproximações foram realizadas entre as regionais e o Município, ajustando as regulações com equidade e facilitando o acesso do paciente ao tratamento mais adequado, bem como a importância do cadastro certo do paciente com evolução diária do caso para respaldo do regulador. O contato permanente entre as centrais permite melhor conhecimento de cada região, de forma que a grade de referência seja a mais eficiente possível, para pacientes que precisam desse serviço.

5.7 Ações do Núcleo de Educação em Urgência (NEU)

O Núcleo de Educação em Urgência e Emergência (NEU), consolidado pela Portaria Nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002, faz constar em seu Capítulo VII: “Os Núcleos de Educação em Urgências devem se organizar como espaços de saber interinstitucional de formação, capacitação, habilitação e educação continuada de recursos humanos para as urgências, sob a administração de um conselho diretivo, coordenado pelo gestor público do SUS, tendo como integrantes as Secretarias Estaduais e Municipais de saúde, hospitais e serviços de referência na área de urgência, escolas de bombeiros e polícias, instituições de ensino superior, de formação e capacitação de pessoal na área da saúde, escolas técnicas e outros setores que prestam socorro à população, de caráter público ou privado, de abrangência municipal, regional ou estadual.”

O NEU atualmente dispõe de um profissional enfermeiro que realiza o cronograma das atividades do setor, o preparo e organização das atividades, além do convite aos profissionais especialistas nos temas das palestras e treinamentos que são realizados para nossas equipes.

No Quadro 4, estão descritas as atividades e capacitações realizadas pelo NEU em 2023, em todos os serviços da DUES e demais diretorias da SMS.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 4. Ações de capacitação realizadas pelo Núcleo de Educação em Urgência. Londrina, 2023

Data	JANEIRO 2023
11/01	Reunião agulha BIG
17 e 18/01	Curso Intra ósseo adulto/pediátrico
25 e 26/01	Curso abordagem inicial ao paciente grave
Data	FEVEREIRO 2023
07 e 09/02	Curso Via aérea básica e avançada: Abordagem na urgência e emergência
14/02	Visita base SAMU (Mater ter curso técnico de enfermagem)
15/02	Curso Via aérea básica e avançada: Abordagem na urgência e emergência
Data	MARÇO 2023
01 e 02/03	Visita base SAMU (Mater ter curso técnico de enfermagem)
07/03	Intoxicação exógena aguda: Abordagem na urgência e emergência adulto/pediátrico
08 e 09/03	Curso classificação de risco nas urgências e emergências (PA Leonor)
14 e 15/03	Abordagem a PCR adulto: Suporte básico e avançado de vida
16/03	Abordagem a emergências pediátricas (PCR/OVACE/queimaduras e intoxicações) para UBS região norte/Londrina: UBS Padovani
21/03	Curso classificação de risco nas urgências e emergências (PA Leonor)
22e 23/03	Abordagem a PCR pediátrica: Suporte básico e avançado
28 e 29/03	Intoxicação exógena aguda: Abordagem na urgência e emergência adulto/pediátrico
30/03	Abordagem a emergências pediátricas (PCR/OVACE/queimaduras e intoxicações) para UBS região norte/Londrina
Data	MAIO 2023
16 e 18/05	Oxigenioterapia nas urgências e emergências (PA Leonor).
25 e 26/05	Curso emergências respiratórias pediátricas - parte 1: Abordagem a insuficiência respiratória, sepse pediátrica, sequência rápida de intubação em pediatria.
Mensal	Planejamento dos próximos cursos
Data	JUNHO 2023
22 e 23/06	Curso emergências respiratórias pediátricas - parte 2: Broncoespasmo e pneumonia comunitária.
Mensal	Planejamento dos próximos cursos
Data	JULHO 2023
05/07	Paraná em ação: capacitação para leigos em PCR
18/07	Abordagem a emergências pediátricas (PCR/OVACE/queimaduras e intoxicações) para UBS região norte/Londrina
20/07	Oxigenioterapia nas urgências e emergências (PA Leonor).
25 e 26/07	Oxigenioterapia nas urgências e emergências (SAMU e regional Londrina).
Data	AGOSTO 2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

09 e 15/08	Abordagem a PCR (suporte básico e avançado de vida) a equipe do CISMEPAR em Londrina
16/08	Abordagem a SCA na urgência e emergência
17/08	Simulado IMV Catuaí Shopping
17 e 22/08	Abordagem a SCA na urgência e emergência
23/08	Curso classificação de risco nas urgências e emergências (PA Leonor)
24,25,29/08	Curso teórico prático de imobilização (parte 1): Cabeça, coluna e rolamento
30/08	Abordagem a PCR (suporte básico e avançado de vida) ao Serviço de Atendimento Domiciliar (SAD)
Data	SETEMBRO 2023
05/09	Curso ECG para urgência e emergência (noturno)
11/09	Curso cuidados paliativos para urgência e emergência (manhã)
13/09	Curso ECG para urgência e emergência (manhã)
14/09	Curso cuidados paliativos para urgência e emergência (tarde)
16/09	Curso cuidados paliativos para urgência e emergência (manhã)
18/09	Curso cuidados paliativos para urgência e emergência (noite)
19/09	Curso IC aguda e EAP (noite)
20/09	Curso imobilizações parte 2 (manhã)
21/09	Curso imobilizações parte 2 (noite)
25/09	Curso imobilizações parte 2 (noite)
Data	OUTUBRO 2023
06/10	Curso imobilizações parte 3 (noite)
10/10	Curso de urgência e emergência para médicos da APS (PROMEDCOM): Módulo 1: Cardiologia: temas
17/10	Curso imobilizações parte 3 (manhã)
18/10	Visita técnica IFPR (técnicos de enfermagem)
19/10	Curso Acidente Vascular Encefálico (AVE) pré hospitalar (manhã)
19/10	Curso Insuficiência Cardíaca aguda(ICA) + Edema Agudo de Pulmão (EAP) (noite)
20/10	Curso Acidente Vascular Encefálico pré-hospitalar (noite)
26/10	Curso de urgência e emergência para médicos da Atenção Primária (PROMEDCOM): Módulo 1: Cardiologia: temas
Data	NOVEMBRO 2023
01/11	Visita base (Unopar)
08/11	Treinamento de Manipulação da BIC
14/11	Curso de urgência e emergência para médicos da APS (PROMEDCOM): Módulo 1: Cardiologia: temas
20/11	Curso Urgências psiquiátricas (Álcool e outras drogas): noite
21/11	Curso Urgências psiquiátricas (EEM e psicofarmacologia clínica): noite
22/11	Curso urgências psiquiátricas (EEM e psicofarmacologia clínica): manhã
23/11	Curso Urgências psiquiátricas (Álcool e outras drogas): noite
23/11	Curso de urgência e emergência para médicos da APS (PROMEDCOM): Módulo 1: Cardiologia: temas
24/11	Curso imobilizações: parte 3: remoção veicular: noite
28/11	Curso Urgências psiquiátricas (contenções): noite
29/11	Curso Taquicardia e bradicardia em urgência e emergência: manhã
30/11	Curso Taquicardia e bradicardia em urgência e emergência: noite
Data	DEZEMBRO 2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

06/12	Curso aspiração Vias Aéreas- Serviço de Atenção Domiciliar (SAD)
13/12	Visita SAMU/NEU da 18ª regional saúde

Todas as atividades programadas são divulgadas para todos os municípios da regional do SAMU Londrina. O NEU está atuante em toda a região de abrangência do SAMU Regional Norte Londrina, composto por 21 municípios da 17ª Regional de Saúde. Oferece capacitações e atualizações programadas para Rede de Urgência e Emergência da região, como as UPAs e PAs, a rede assistencial multiprofissional em geral e realiza treinamento em outras Diretorias e Secretarias do Município de Londrina, dentro da temática de Urgência e Emergência.

O processo de construção, atualização e validação de protocolos assistência e clínicos dos serviços de urgência e emergência teve a contribuição do enfermeiro do NEU, neste ano. Foram feitas, também, parcerias com alguns hospitais pertencentes à Rede de Urgência e Emergência, fortalecendo ações e recursos humanos, com troca de experiências e a utilização conjunta de estrutura física.

O NEU também tem o importante papel de receber para visitas técnicas alunos de instituições de ensino de cursos de enfermagem e medicina, para conhecer como é a realidade e o funcionamento do serviço, contribuindo para processo de ensino e aprendizagem do aluno, e correlacionado as atividades teóricas na sala de aula com a visita técnica em nossa unidade.

Registro da participação dos profissionais das unidades da DUES em atividades realizadas pelo NEU



Equipe da Rede de urgência no treinamento de Emergências Cardiológicas – PCR e RCP



Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Equipe do SAMU Regional Norte Londrina no Treinamento de Práticas de Imobilização



Equipe do SAMU no Simulado de Incidente de Múltiplas Vítimas do Shopping Catuai – Incêndio em sala de cinema dia 17 de agosto de 2023.



Equipe de enfermagem das UPAs, PAs e SAMU no Treinamento de manipulação das Bombas de Infusão Contínua - BIC

6. AÇÕES E PROGRAMAS EM VIGILÂNCIA EM SAÚDE

A Diretoria de Vigilância em Saúde (DVS) é composta por três gerências: Vigilância Epidemiológica (GVE), Vigilância Sanitária (GVS) e Vigilância Ambiental (GVA).

As ações das equipes que atuam na Vigilância em Saúde são pautadas pelos indicadores de saúde pactuados pelo gestor local e registrados em diversos instrumentos de gestão de âmbito nacional, estadual e municipal, entre os quais destacam-se o PQA-VS/Ministério da Saúde, o VIGIASUS / Secretaria de Estado da Saúde (SESA/PR), Programação Anual de Saúde e o Plano Municipal de Saúde.

Neste ano foi elaborado o Plano de Ação 2023/2024 relativo ao Programa Estadual de Fortalecimento da Vigilância em Saúde, ProVigiA-PR, instituído pela Resolução SESA nº 1102/2021, que tem o objetivo de privilegiar o desenvolvimento e fortalecimento da Vigilância em Saúde, como área essencial para a consolidação do SUS, por meio da execução das ações que se destinam a controlar determinantes, riscos e danos à saúde da população e intervir no controle desses, fortalecendo a proteção da saúde, produzindo efeitos satisfatórios sobre o desenvolvimento social e econômico dos municípios, do estado e, conseqüentemente, do país.

A Resolução SESA nº 1103/2021, 16/12/2021 aprovou a habilitação dos municípios e autorizou o repasse do incentivo financeiro aos municípios do Estado do Paraná como parte integrante do ProVigiA-PR. Abaixo segue a prestação de contas do referido recurso:

6.1 Prestação de contas do recurso Pró VigiA - PR. Londrina, 2023.

MUNICÍPIO: LONDRINA	EXERCÍCIO: 2023
PREENCHIDO POR: CAMILA PEIXOTO ABE	DATA: 31/12/2023

1) Recursos Planejados para Aplicação

Recursos de CUSTEIO: (atualizado até 31/12/2023)

- Saldo remanescente das resoluções de anos anteriores: R\$ 141.938,48
- Saldo de rendimentos das resoluções de anos anteriores: R\$ 29.982,68
- Valor total recebido em 2022: R\$ 71.118,51 (Resolução Sesa n.º 808/2022)
- Rendimento da resolução 808/2022: R\$ 7.905,83
- Valor total recebido em 2023: R\$ 42.671,11 (Resolução Sesa n.º 425/2023)
- Rendimento da resolução 425/2023: R\$ 2.969,97
- Valor total recebido em 2023: R\$ 165.943,19 (Resolução Sesa n.º 1519/2023)
- Rendimento da resolução 1519/2023: R\$ 2.326,03

Saldo a ser planejado/executado: R\$ 464.855,80

Recursos de CAPITAL: (atualizado até 31/12/2023)

- Saldo remanescente das resoluções de anos anteriores: R\$ 0,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Saldo de rendimentos das resoluções de anos anteriores: R\$ 42.471,72
 - Valor total recebido em 2022: R\$ 79.568,20 (Resolução Sesa n.º 808/2022)
 - Rendimento da resolução 808/2022: R\$ 8.821,78

Saldo a ser planejado/executado: R\$ 130.861,70

2) Execução do Componente de Custeio

Descritivo das despesas de **custeio** referente as resoluções 808/2022, 425/2023 e anteriores:

DESCRIÇÃO ¹	Quantit.	Valor Estimado (R\$)	Recurso Executado em 2023	Recurso Bloqueado (R\$)
Exames para o diagnóstico de Dengue (Kit para detecção de anticorpos IgM e IgG contra os 4 sorotipos do vírus método Elisa-comodata)		50.000,00		
Confecção e reprodução de material informativo, educativo e técnico.	10.000	2.000,00		
Crachá em pvc com foto - 54mm x 86mm e presilha	360	2.880,00		939,00
Fita plástica adesiva com Pré-Impressa Vigilância Sanitária para isolamento de área. 70mmx100m	100	2.000,00		1.709,72
Conjunto Vestimenta para aplicação de Inseticida/Agrotóxico	110	6.629,70		
Capa de chuva em PVC - Com capuz	300	7.297,50		
Camiseta manga longa preta PP,P,M,G e GG para ACE	1579	59.844,00		59.844,00
Camiseta manga longa preta EG,EGG,XXG para ACE	40	1.516,00		1.516,00
Jaqueta de frio em nylon verde musgo PP,P,M, G e GG para ACE	500	49.500,00		49.500,00
Jaqueta de frio em nylon verde musgo para EG,EGG,XXG para ACE	10	1.180,00		R\$ 1.180,00
Mochila busines preta para ACE	488	46.799,92		46.799,92
Álcool isopropílico – galão 5 litros	4	480,00		580,00
Tela Mosquiteiro Nylon Verde -1,50Mx50M	2	480,00		489,16
Sulfato de Zinco – 500 gr	12	476,64		324,00
Pagamento de pessoal para atividades de campo - ACE		50.031,70		
Cloro DPD	5000	9.400,00		1.000,00
Termometro digital para cx térmica	46	3.750,38		
Parafusadeira portátil 18 V	1	300,00		
	Valor total	294.565,84		163.881,80

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Legenda:

Recurso Executado - Aqueles em que o recurso já saiu da Conta, ou seja, que o serviço/bem foi prestado/entregue e pago.

Recurso Bloqueado - Aqueles que ainda não foram debitados da conta, porém cujo processo encontra-se efetivamente em tramitação e cujo item constado Plano de Aplicação. São recursos que não podem ser direcionados para outro serviço/produto.

3) Execução do Componente de Capital

Descritivo das despesas de capital referente as resoluções 808/2022, 425/2023 e anteriores:

DESCRIÇÃO ¹	Quant.	Valor Estimado	Recurso Executado em 2023	Recurso Bloqueado
Computador intermediário profissional com office	4	R\$ 29.572,39	-	R\$ 33.733,32
Freezer horizontal 420 l	4	R\$12.800,00	-	R\$ 15.222,21
Freezer horizontal 200 l	2	R\$4.000,00	-	-
Arquivo 4 gavetas aço pastas suspensas	5	R\$3.900,00	-	-
Smartphone 128GB 4G 6GB RAM	2	R\$2.906,00	-	R\$ 2.790,70
Webcam Full HD com Microfone para Gravações em Vídeo 1080p e Tripé Incluso	2	R\$964,00	-	R\$ 249,04
Aparelho GPS com Memória interna: mínimo de 4 GB, podendo ser expandida com um cartão microSD; Tamanho do visor: mínimo de 2,2 ; Resolução do visor: mínima de 240x320 pixels; Tipo de visor: TFT colorido de 65k cores; Classificação de impermeabilidade: IP X7; Possuir Altímetro Barométrico; Possuir Bússola Eletrônica; Memória interna: mínimo de 3,7 GB; Paradas/ Favoritos/ Localizações: mínimo de 2000 pontos; Rotas: mínimo de 200; Possuir roteamento automático; Realizar cálculo de área; Interface USB;	1	R\$1.230,00	-	-
Ar Condicionado 36.000 btu's Frio tipo Split Hi-Wal	8	R\$ 60.000,00	-	R\$ 70.992,24
Projektor Multimídia Data Show - no mínimo 3500 lúmens	2	R\$ 5.099,98	-	-
Smart TV 43"	2	R\$ 4.700,00	-	-
Suporte para TV de 22 a 65 polegadas	2	R\$ 199,36	-	-
Microscópio Biológico Trinocular	1	R\$ 1.030,00	-	R\$ 3.553,00
Estereomicroscópio Binocular	1	R\$ 1.670,00	-	R\$ 1.779,00
Pen drive, USB 2.0, alta velocidade, capacidade 32 GB	75	R\$ 1.875,00	-	R\$ 1.776,75
Valor total		R\$129.946,73	-	R\$ 130.096,26

4) Saldos Financeiros (em 31/12/2023)

Descritivo das despesas de capital referente as resoluções 808/2022, 425/2023 e anteriores:

PAGAMENTOS - CUSTEIO			
DATA DO PAGAMENTO	PROCESSO SEI	VALOR PAGO	ITEM
23/07/2020	60.002696/2020-56	R\$ 52.500,00	1.500 calças em rip stop - cor cáqui (agente de endemias)
17/08/2022	60.004344/2022-05	R\$ 23.776,20	459 calças em brim verde musgo PP, P, M, GG
24/11/2022	60.024950/2022-39	R\$ 1.100,00	Viagem para evento de atualização de 3 servidores
TOTAL		R\$ 77.376,20	

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

PAGAMENTOS - CAPITAL			
DATA DO PAGAMENTO	PROCESSO SEI		ITEM
03/08/2016	60.001482/2016-86	R\$ 6.548,96	10 cadeiras giratórias e 12 estantes de aço
26/08/2016	60.001485/2016-10	R\$ 281,65	5 cadeiras fixa polipropileno
11/10/2016	60.001484/2016-75	R\$ 680,90	2 mesas arvoplac com 3 gavetas
18/04/2019	60.004751/2018-28	R\$ 29.999,90	8 computadores
03/12/2020	60.018242/2020-05	R\$ 24.000,00	10 geladeiras 407 litros
02/02/2021	60.018245/2020-31	R\$ 3.148,50	10 cadeiras para coleta
14/10/2021	60.018239/2020-83	R\$ 1.690,00	10 cadeiras caixa alta
11/08/2022	60.012894/2022-90	R\$ 66.300,00	1 veículo 1.0 tipo hatch básico
TOTAL		R\$ 132.649,91	

Instituição Financeira (BB, CEF, etc.)	Número da Conta	Natureza (Custeio e/ou Capital)	Saldo específico do PROVIGIA- PARANA
BB	39526-9	CUSTEIO	R\$ 464.855,80
BB	37527-7	CAPITAL	R\$ 130.861,70

Piso Fixo de Vigilância Sanitária (PFVisa).

A Portaria GM nº 97, de 13 de fevereiro de 2023 atualiza, para o ano de 2023, os valores dos repasses de recursos financeiros federais referente ao Piso Fixo de Vigilância Sanitária (PFVisa), do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde para os Estados, Distrito Federal e Municípios, destinados à execução das ações de vigilância sanitária, em função do ajuste populacional de que trata o Art. 444, da Portaria de Consolidação GM/MS nº 6, de 28 de setembro de 2017.

6.2 Ações e Programas de Vigilância Epidemiológica

Em 2023 permaneceu a reestruturação em todos os setores da Vigilância Epidemiológica do Município, o processo de trabalho foi mantido e pautado no cenário do quadro epidemiológico decorrente do comportamento e disseminação do SARS-COV-2, dengue e demais morbidades, mantendo as ações referentes a todos os agravos e doenças de notificação compulsória.

Durante o ano de 2023, a Vigilância Epidemiológica desenvolveu as seguintes ações:

- Plantão nos dias úteis das 07 às 18 horas, para orientação aos serviços de saúde sobre manejo e condução de casos suspeitos de Monkeypox, Dengue e outras doenças e morbidades de importância epidemiológica;
- Compilação de dados e elaboração de relatórios relacionados a outras doenças como o COVID-19, Monkeypox e surtos;
- Investigação e encerramento de 100% dos casos confirmados e óbitos por COVID-19, dengue e outras doenças de notificação compulsória;
- Busca ativa de pacientes com suspeita de doenças de notificação compulsória e contactantes e vítimas de violência doméstica e autoprovocada;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Recebimento, investigação, avaliação, digitação, encerramento e retroalimentação às unidades notificadoras das Fichas de Notificação Compulsória de Agravos;
- Investigação de casos positivos de dengue, para detecção de possível complicação e dengue grave;
- Realização de quimioprofilaxia para os comunicantes de doenças infectocontagiosas;
- Avaliação dos resultados e encerramento dos casos;
- Acompanhamento por Banco de Dados do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN) *on-line* Arboviroses (Dengue, Chikungunya e Zika) realizadas pelas Unidades Básicas de Saúde e Unidades de Pronto-atendimento do município;
- Acompanhamento e treinamento às equipes de todas as UBS e UPAs do município, visando sanar as dúvidas sobre a descentralização das ações de notificação e encerramento no SINAN *online*;
- Monitoramento do SINAN *online*, por meio de orientação às equipes das UBS e UPAs, visando a qualificação dos dados no sistema;
- Implantação da Solicitação de Declaração de Óbito - DO através do Sistema SEI (Sistema Eletrônico de Informação) para as instituições de saúde privada, e polícia científica (IML);
- Implantação da Solicitação de Declaração de Nascidos Vivos - DNV através do Sistema SEI (Sistema Eletrônico de Informação) para as instituições de saúde privada, Cartórios e Profissionais independentes.
- Visitas semanais às maternidades e cartórios para recolhimento de Declaração de Nascidos Vivos;
- Alimentação dos bancos de dados de nascidos vivos, óbitos e notificação de agravos notificáveis ocorridos no Município;
- Investigação dos óbitos naturais de causa desconhecida ou indeterminada;
- Codificação, de acordo com a Classificação Internacional de Doenças, 10ª Edição (CID 10), de 100% dos óbitos ocorridos no Município;
- Conferência e correção do banco de dados no SINAN, Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (SINASC), Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM), Sistema de Informação da Vigilância Epidemiológica da Gripe (SIVEP), Notifica-COVID;
- Revisão dos bancos de dados do SINAN NET e SINAN ONLINE (agravos de notificação), SIM e SINASC para envio dos arquivos ao DATASUS/MS;
- Avaliação dos bancos de dados gerados pelos sistemas de informação do DATASUS/MS;
- Realização de informes técnicos sobre doenças de notificação e vacinas;
- Participação no Comitê de Mobilização Social para Prevenção da Mortalidade Materna e Infantil.

6.2.1 Núcleo de Informações em Mortalidade

São responsabilidades do Núcleo de Informações em Mortalidade (NIM):

- Investigação e análise dos óbitos maternos, infantis e fetais, junto a consultórios, hospitais e laboratórios, para envio de informações às UBS de origem da vítima, para que realizem investigação junto a familiares, por telefone ou qualquer outra via de comunicação e/ou pessoalmente;
- Elaboração de relatórios conclusivos dos óbitos materno-infantis e fetais para encaminhamento ao Conselho Municipal de Saúde, Ministério Público, aos serviços de saúde próprios e demais serviços, quando solicitado;
- Investigação por meio digital de óbitos materno-infantis e fetais de residentes de Londrina, e quando necessário com consulta a laudos dos óbitos encaminhados pelo Instituto Médico Legal (IML), conforme critérios estabelecidos em legislação específica e pactuação realizada pela gestão municipal;
- Realização de capacitações para médicos, alunos de graduação e pós-graduação (internos e residentes de Medicina) do HU, ISCAL, Hospital Evangélico e da Secretaria Municipal de Saúde sobre a importância do correto preenchimento da Declaração de Óbito (DO);
- Elaboração e envio de documentos/ofícios para profissionais médicos e instituições, bem como conselhos de classe e estabelecimentos de saúde com o intuito de melhorar, corrigir e orientar condutas e ações realizadas pelo mesmo, após discussão pelo Comitê.

As reuniões foram mantidas de acordo com calendário anual previamente estabelecido, com participação das instituições participantes, permanecendo a investigação dos casos pelo Núcleo em formato digital, com a investigação presencial somente no Hospital Universitário/UEL, devido a condições locais.

7.1.1. 6.2.3 Coordenação de Imunização

Durante o ano de 2023, a Coordenação de Imunização desenvolveu as seguintes ações:

- Campanha Nacional da Vacina contra COVID-19 foram desenvolvidas estratégias para operacionalizar a vacinação junto com outros serviços da SMS, facilitando amplo acesso à população e reduzir a transmissão da doença;
- Início da vacinação contra COVID-19 bivalente em 27/02/2023 para grupos prioritários evoluindo durante o ano ampliando para maiores de 18 anos de acordo com a recomendação do Plano Nacional de Operacionalização da Vacinação contra a COVID-19;
- Campanha Nacional de Vacinação contra Influenza, alcançando cobertura de 49,36% nos grupos prioritários, sendo 25,53% em crianças; 41,97% em gestantes; 15,19% em puérperas; 56,46% em idosos; 42,98% em professores e 62,40% em trabalhadores de saúde. Foram aplicadas 161.585 doses de vacina contra influenza, incluindo outros grupos além dos prioritários;
- Vacinação Pneumo-13 em ILPI, conforme recomendação;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Substituição temporária da oferta da vacina Meningo ACWY para crianças, adolescente e profissionais de saúde;
- Intensificação da oferta da vacina Pneumo-23;
- Campanha de multivacinação de 14 a 28 de outubro de 2023, para menores de 15 anos, para atualização de vacinas em atraso, com um excelente resultado com 9.731 doses de vacinas aplicadas;
- Capacitação em imunização, rede de frio, imuno especiais, para as enfermeiras das Unidade de Saúde de Londrina;
- Investigação e acompanhamento dos Eventos Supostamente Atribuíveis à Vacinação ou Imunização (ESAVI) graves, incluindo as reações contra a vacina COVID-19;
- Agendamento de doses supervisionadas;
- Avaliação de salas de vacinas privadas, em conjunto com a VISA;
- Intimação de salas de vacinas privadas e dos hospitais a regularizarem os registros das vacinas realizadas no Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização (SIPNI).

Tabela 38. Cobertura vacinal do Município em menores de 1 ano. Londrina, 2023

IMUNOBIOLÓGICO	População	Cobertura % 2022	Cobertura % 2023
BCG	6352	109,72	105,46
FA (<1 ano)	6352	70,64	75,24
Hepatite (<1 ano)	6352	77,31	82,78
Meningocócica Conj. C (<1 ano)	6352	86,17	87,45
Pentavalente (<1 ano)	6352	77,31	82,73
Pneumocócica (<1 ano)	6352	88,58	89,86
Poliomielite (<1 ano)	6352	76,23	83,77
Rotavírus Humano	6352	81,14	87,61

Fonte: SIPNI/Consulta realizada em 18/01/2024. Dados referentes ao período de jan/2023 a dezembro/2023.

6.4 Ações do Núcleo de Atenção à Saúde do Trabalhador

Durante o ano de 2023, o Núcleo de Atenção à Saúde do Trabalhador desenvolveu as seguintes ações:

- Investigação epidemiológica e digitação no SINAN NET das Fichas de Notificações de acidente com exposição a material biológico, acidentes graves, Lesão por Esforço Repetitivo (LER) e Distúrbio Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT), transtorno mental, pneumoconioses, dermatose ocupacional e Perda Auditiva Induzida por Ruído (PAIR);
- Orientações por telefone ou via *web* a unidades hospitalares e serviços de pronto atendimento sobre preenchimento da notificação de acidentes de trabalho com exposição a material biológico e acidentes de trabalho grave;
- Unidade Sentinela para notificação de LER/DORT;
- Atendimento médico a trabalhadores dos mercados formal e informal de trabalho, estabelecimento de nexo causal, quando pertinente;
- Emissão de Comunicado de Acidente de Trabalho (CAT) para trabalhadores da SMS;

- Análise de 100% dos prontuários para estabelecimento de nexo causal;
- Apoio técnico para demandas encaminhadas por empresas, sindicatos, INSS e demanda espontânea;
- Orientações às equipes de saúde da APS sobre acidentes de natureza leve, acidentes com exposição a material biológico e acidentes de trabalho grave;
- Atendimento a profissionais das áreas de radiologia clínica e aos agentes de endemias (intoxicação exógena).

6.5 Ações e Programas de Vigilância Sanitária (VIGAM)

Os serviços de Vigilância Sanitária podem ser entendidos como um espaço de exercício de cidadania e controle social, por sua capacidade transformadora da qualidade dos produtos, processos e relações sociais, ao pôr em prática a expertise de diversas áreas técnicas, como química, farmacologia, epidemiologia, engenharia civil, arquitetura, administração pública, planejamento e gerência, biossegurança e bioética. O trabalho da Vigilância Sanitária resulta em prevenção de diversas doenças na saúde pública e perpassa as práticas médico-sanitárias.

Constitui também um espaço de comunicação e promoção de saúde, pelo fato de lidar com produtos e serviços necessários aos indivíduos e à sociedade e que podem oferecer potencial risco sanitário. Há necessidade de se avançar com ações educativas no âmbito da Vigilância Sanitária, quanto ao esclarecimento principalmente sobre risco à saúde decorrente de atos e situações cotidianas.

Há instrumentos legais, como Notificações, Intimações e Autuações, que são emitidos aos estabelecimentos, como ação preventiva, combatendo e punindo práticas que coloquem em risco a saúde pública, utilizados pelos fiscais quando necessário em suas ações diárias.

Com base na Resolução RDC Nº 153 da Anvisa, que estabelece critérios de risco para classificação de estabelecimentos em baixo ou alto risco sanitário e na Resolução SESA 1034/2020, o Município publicou o Decreto Municipal Nº 1742/2018, revogado no ano de 2021 pelo Decreto Municipal Nº 964 instituindo o peticionamento eletrônico na Vigilância Sanitária, com a dispensa de fiscalização prévia, tanto para emissão como para renovação de Licença Sanitária, para estabelecimentos classificados como de baixo risco, em conformidade com as normativas do Estado e da União. A medida vem favorecendo o desenvolvimento do Município, permitindo a abertura e funcionamento de estabelecimentos comerciais, ampliando a oferta de empregos e serviços à população, sem a necessidade de prévia análise da documentação e da estrutura física, corroborando com as normativas da Lei Federal de Liberdade Econômica (Lei 13.874/2019).

Tabela 39. Inspeções realizadas, por tipo de estabelecimento. Londrina, 2023.

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	TOTAL
Alimentos	788	897	713	2398
Produtos para Saúde	187	228	214	629
Serviços de Saúde	630	599	301	2130

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Saúde trabalhador	117	123	37	277
TOTAL ANUAL				5.434

Fonte: Gerência de Vigilância Sanitária/DVS/Secretaria Municipal de Saúde

Tabela 40. Licenças concedidas, por tipo de estabelecimento. Londrina, 2023.

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	TOTAL
Alimentos	564*	647	466	1677
Produtos para Saúde	128	153	174	455
Serviços de Saúde	363	244	620	1227
Saúde trabalhador	67	51	16	134
TOTAL ANUAL				3.482

*algumas Licenças liberadas de forma automática

Fonte: Gerência de Vigilância Sanitária/DVS/Secretaria Municipal de Saúde

Tabela 41. Avaliação de projetos arquitetônicos. Londrina, 2023.

	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	TOTAL
Analizados	113	140	162	415
Aprovados	13	22	16	51

Fonte: Gerência de Vigilância Sanitária/DVS/Secretaria Municipal de Saúde

6.5 Ações e Programas de Vigilância Ambiental

A Vigilância Ambiental em Saúde (VIGAM) desenvolve ações por meio das quais é possível detectar mudança nos fatores determinantes e condicionantes do meio ambiente, que interferem na saúde humana, com a finalidade de executar medidas de prevenção e controle dos fatores de riscos ambientais, relacionados a doenças e outros agravos à saúde.

O serviço tem como universo de atuação os fatores ambientais de risco, que interferem na saúde humana e as inter-relações entre o homem e o ambiente. A VIGAM, por meio da Coordenação de Saúde Ambiental e Zoonoses (CSAZ) recebe reclamações referentes a questões de saneamento, falta de limpeza e higiene de imóveis, bem como relativas a zoonoses, animais peçonhentos e sinantrópicos, realização de trabalhos educativos. Também responsável pelo Castramóvel, que oferta o serviço de esterilização de cães e gatos, realiza ações de controle da proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, agente transmissor da dengue e febre amarela, Zika Vírus e febre Chikungunya em atendimento à Resolução SESA PR nº 029/2011.

As ações de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano (VIGIÁGUA) são desenvolvidas segundo as diretrizes do Ministério da Saúde. Em 2023 foram analisadas 684 amostras para teor de cloro, fluoreto, coliformes totais/ *E. coli* e turbidez. Também foram expedidos 44 Termos de Intimação para correções de irregularidades constatadas.

As ações do VIGISOLO têm por objetivo identificar possíveis exposições humanas à contaminação ambiental por contaminantes químicos, buscando contribuir com a melhoria da qualidade de vida e redução da morbidade por exposições a esses contaminantes do solo. São realizadas buscas ativas em áreas com potencial contaminação química e, se verificadas, os dados são inseridos no Sistema de

Informação de Vigilância em Saúde de População Expostas a Solo Contaminado (SISSOLO). No ano de 2023 foram realizados 43 atendimentos/cadastros em locais com essas características.

São realizadas buscas ativas em áreas com potencial contaminação química e, se verificadas, os dados são inseridos no Sistema de Informação de Vigilância em Saúde de População Expostas a Solo Contaminado (SISSOLO). No ano de 2023 foram realizados 43 atendimentos/cadastros em locais com essas características.

Durante o ano foram realizados 2.595 atendimentos oriundos via telefone, e-mail, Sistema Eletrônico de Informações SEI e outros. Ainda, foram enviadas 4.666 amostras de animais peçonhentos, dentre os quais: Escorpiões (4.485), sendo deste, 3451 em abrigos, aranhas (160), lagartas/taturanas/orugas (12), serpentes (2) e outros (7), amostras estas encaminhadas para o LABTAX – Laboratório de Taxonomia do Paraná. Foram coletadas enviadas LACEN – Laboratório Central do Paraná: 121 amostras para pesquisa de suspeitas de: Esporotricose (cães e gatos), Leshimaniose (cães), Febre Amarela (primatas não humanos) e Raiva (cães, gatos e morcegos).

Pelo Programa Municipal de Castração de Animais foram castrados e microchipados 9317 animais, entre cães e gatos. Têm prioridade nesse Programa os animais cujos proprietários tenham renda mensal de até 3 salários-mínimos, acumuladores de animais e ONG's. Foram estabelecidas parcerias com 15 locais públicos e privados, em diferentes regiões da cidade, para realização dos procedimentos. Estão envolvidos diretamente nas atividades do Castramóvel 30 profissionais, entre administrativo e corpo clínico.

Foram realizadas 53 atividades educativas em saúde, dentre elas, palestras, eventos e feira de ciência, alcançando assim aproximadamente 12.400 pessoas. Dentre estes, destaca-se a 1ª Mostra de Saúde com Agente realizada em Brasília - DF, onde dois servidores, um agente de combate as endemias e um agente comunitário de saúde, apresentaram a experiência de integração de suas respectivas atribuições no território da UBS Marabá em Londrina.

6.5.1 Plano de Gerenciamento para Prevenção e Controle da Dengue

O Plano de Gerenciamento para Prevenção e Controle da Dengue (PGPCD) dispõe sobre a Norma Técnica de Prevenção à Proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, agente transmissor da dengue, febre amarela, Zika Vírus e febre *Chikungunya* no Estado do Paraná, conforme Resolução SESA nº 0029/2011. Foram aprovados 243 planos ao longo do ano, após avaliação pela equipe técnica de supervisores e de uma equipe exclusiva para o atendimento.

As ações de controle do mosquito transmissor de arboviroses são desenvolvidas de forma contínua e permanente, em ações coordenadas entre as Vigilâncias Epidemiológica e Ambiental, e integração intersetorial e interinstitucional com vários órgãos, como a Companhia Municipal de Transporte e Urbanização (CMTU), Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SEMA), Secretaria Municipal da Educação (SME), Secretaria Municipal do Planejamento (SMP), conselho locais de saúde, associações representativas, igrejas e outros. Foram realizadas 523.229 visitas em imóveis durante o ano pelos ACE's, com índice de pendência de aproximadamente 20,0% de imóveis visitados.

As ações das equipes de endemias incluem: vistoria nos imóveis residenciais, comerciais, terrenos baldios; eliminação de criadouros de mosquitos; orientações à população em geral sobre identificação de criadouros, focos e eliminação

deles; ações educativas como distribuição de panfletos, palestras em escolas, instituições, indústrias, comércio.

Foi realizada parceria entre as Secretarias Municipais de Saúde e Educação para elaboração de apostilas educativas destinadas a alunos do 1º ao 5º ano, com abordagem do tema “Dengue”, medidas de prevenção e sintomatologia da doença; informações também disponíveis no site oficial do Município.

Apesar de todo trabalho desenvolvido em 2023, houve aumento considerável do número de casos suspeitos e confirmados de dengue em regiões distintas, levando ao município decretar Epidemia. Por esta razão, o Município realizou a aplicação de UBV costal nas áreas urbanas e rurais para o controle de casos. O setor realizou diversas atividades com os Agentes de Combate as Endemias (ACE), juntamente com Agentes Comunitários de Saúde (ACS) da Atenção Básica, para maior controle sobre o aumento entomológico e, consequentemente, epidemiológico. Os casos de dengue tiveram característica de agravamento mais tardio, diferentemente do comportamento da doença em anos anteriores

Neste ano também foi intensificada a inclusão da abordagem eco-bio-social, e de estratificação de risco por território, visando priorizar a realização de atividades em locais historicamente problemáticos, levando a conhecimento da população destas áreas a necessidade de mudança em hábitos e costumes que propiciam a proliferação de vetores, influenciando diretamente no quadro epidemiológico local.

A possibilidade da abordagem eco-bio-social surge nesse sentido, para dialogar com diferentes setores e saberes sobre diferentes fatores que determinam a presença do vetor. Embora alguns desses fatores não possam ser modificados, como os climáticos, há uma série de aspectos que podem ser melhorados para controlar a presença desse vetor tão bem adaptado ao ambiente urbano e doméstico. Reitera-se a utilização na abordagem eco-bio-social neste ano a metodologia de avaliação entomológica utilizando armadilhas ovitrampas, onde é possível direcionar ações de acordo com o índice de densidade de ovos (IDO) e o índice de positividade de ovos.

Com o objetivo de controlar a população do mosquito *Aedes aegypti* e diminuir a incidência de transmissão da dengue, a Secretaria Municipal de Saúde iniciou um projeto-piloto, em parceria com a empresa Forrest Brasil Tecnologia onde 350 mil machos estéreis do mosquito serão soltos semanalmente, durante um período de seis meses, no Conjunto Mister Thomas.

Esses insetos fecundarão as fêmeas do *Aedes aegypti*, porém, os ovos resultantes não prosperarão, o que deverá diminuir progressivamente a quantidade de mosquitos no município. A soltura dos animais teve início no dia 10 de julho, e a SMS, em conjunto com a empresa, fará o monitoramento da iniciativa nos bairros Mister Thomas.



Com relação ao Levantamento de Índice Rápido do *Aedes aegypti* (LIRA'a), obtiveram os seguintes resultados: 1º LIRA'a: 5,50%; 2º LIRA'a: Cancelado devido a epidemia de dengue, 3º LIRA'a: 1,32% e 4º LIRA'a: 2,93%.

O Comitê Gestor Ampliado Contra o *Aedes aegypti* em Londrina realizou reuniões de forma presencial para debater a prevenção e combate ao mosquito, o objetivo principal dos encontros é apresentar as ações realizadas pela Prefeitura, bem como solicitar o apoio na divulgação e conscientização à população. As estratégias utilizadas foram a utilização das redes sociais, com exibição de vídeos educativos e orientações sobre cuidados individuais, divulgação de casos semanais pela mídia local e disponibilização de mapa de calor para apontar semanalmente as regiões com crescente incidência de casos notificados de arboviroses, levando, assim, a conhecimento da população a situação epidemiológica de cada área de abrangência.

Cabe ressaltar neste ano a Secretária Municipal de Saúde por meio da Coordenação de Endemias participou de reuniões junto ao Ministério de Saúde e Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) para alinhar novas tecnologias para o combate ao vetor transmissor de arboviroses onde estratégias como a estratificação de risco utilizando o método GI foram instituídas para propiciar a inclusão das tecnologias apresentadas (Wolbachia, Mosquito estéril, Borrifação residual intradomiciliar- BRI, Estação Disseminadora de Larvicida – EDL). O município de Londrina estratificou suas localidades prioritárias e iniciou a preparação dos territórios elencado os dados para que no ano de 2024 as ações sequenciais possam ser implantadas.

7. INFRAESTRUTURA DE APOIO DA REDE PRÓPRIA DE SAÚDE

A Diretoria de Logística e Manutenção em Saúde (DLMS) é responsável por realizar os serviços de apoio logístico às unidades de saúde e administrativas da SMS. Organiza estrategicamente as aquisições de materiais de uso comum na rede, como medicamentos, materiais e equipamentos médico-hospitalares, de ostomia, materiais de limpeza, expediente, mobiliário, outros insumos e para atendimento de ordens judiciais. A DLMS está instalada em 3 espaços: administrativo, armazenamento e separação, sendo que a distribuição de serviços obedece um cronograma pré-estabelecido.

O transporte de servidores para unidades rurais do Município e viagens de pacientes para tratamento fora do domicílio (TFD), em outras municipalidades, e alguns transportes locais também são realizados pela DLMS.

A Diretoria é responsável, ainda, pela manutenção de natureza mais simples de bens próprios públicos, realizada por servidores, e por contratos terceirizados de manutenção predial e de equipamentos, além de realizar a gestão de toda a frota da SMS e do patrimônio de bens móveis e imóveis disponíveis na rede detalhados na sequência.

7.1 Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF)

Em 2023 a escassez de insumos no mercado interno, ainda em consequência do período de pandemia, afetou a produção de medicamentos e a capacidade de atender a demanda em crescimento acarretando a elevação dos preços e dificuldades nas aquisições pelo setor público. Todos os esforços da Central de Abastecimento Farmacêutico (Centrofarma) se voltaram a manter estoque dos medicamentos padronizados pela Relação de Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME), materiais médico-hospitalares e demais insumos necessários aos serviços municipais de saúde para que a população não ficasse desabastecida. O planejamento das ações foi mantido, a falta de itens moderada, devido a diversos fracassos em pregões, porém, com medidas paliativas, por meio da modalidade de dispensa, foi possível manter abastecidos os pontos de atenção à saúde com materiais, medicamentos e insumos necessários ao serviço dentro do possível.

E, para que a dispensação de materiais e medicamentos ocorresse com a rapidez necessária, houve organização criteriosa na Centrofarma, quanto ao processo de trabalho: separação, conferência e transporte o resultado alcançado foi muito positivo.

Com o objetivo de melhorar sempre o serviço da SMS, foi mantida a revisão do processo de compras, armazenagem e distribuição de medicamentos disponibilizados à população, utilizando metodologias de mercado, como o sistema semiautomatizado de previsão de demanda e sugestão de compras, visando otimizar o trabalho e valorizar o tempo dedicado a essas atividades.

Foram mantidas, implementadas e melhoradas algumas ações previstas no planejamento, como:

- Melhoria constante no banco de dados, observando se há sazonalidade ou ruptura e fazer previsão de consumo para o trimestre seguinte com mais assertividade;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Previsão semanal da demanda de baseada no banco de dados, histórico de consumo, gráfico de demanda e outros. A revisão da demanda é semanal, garantindo, assim, compra mais eficiente;
- Mantido o calendário de entregas, com separação e entrega, cumprindo-se os prazos estabelecidos, que passaram a incluir agendamento de horário.

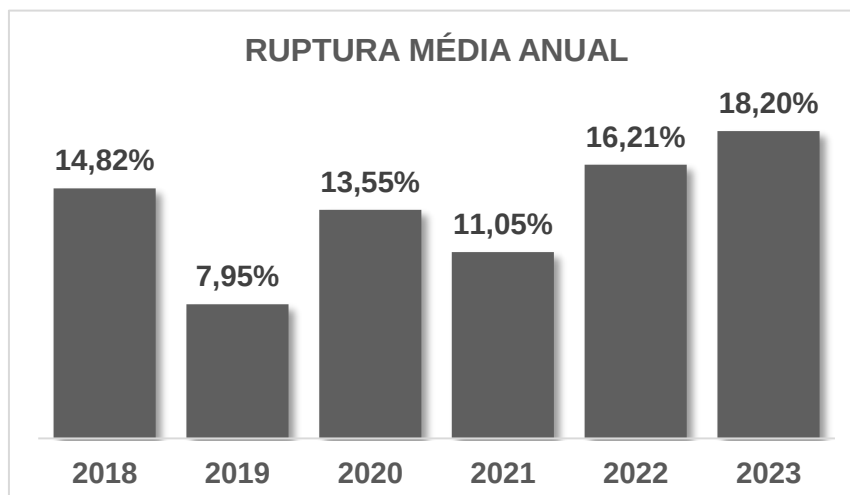
Tabela 42. Aplicação de recursos da Assistência Farmacêutica Básica. Londrina, 2023

Aplicação recursos da Assistência Farmacêutica Básica Port. GM/MS Nº 1.555/2013 (atualização da Portaria 2.001/2017) medicamentos da RENAME/CBAF 2018					
Recurso	Valor mínimo/ano (R\$)	Executado 1ºQ (R\$)	Executado 2ºQ (R\$)	Executado 3ºQ (R\$)	Valor executado / hab.* (R\$)
Federal	3.394.724,30	2.649.748,86	4.461.150,30	3.748.488,16	19,06
Estadual	1.697.362,15	548.583,56	553.173,31	1.345.588,10	4,30
Municipal	1.357.889,72	743.148,54	1.800.142,44	2.396.072,38	7,50
Total R\$	6.449.976,17	3.941.480,96	6.814.466,05	7.490.248,64	25,80
Recursos Lei Nº 12.401/2011 – Relação Suplementar de Medicamentos					
Recurso	Programado/ano (R\$)	Executado (R\$)	Executado (R\$)	Executado (R\$)	Valor executado / hab. (R\$)
		jan- abr	maio-ago	set-dez	
Municipal	-	725.467,59	416.462,44	386.193,76	2,68

Obs.: população 2016 – 569.733 habitantes

O Ministério da Saúde é responsável pela aquisição e distribuição de insulina humana NPH, insulina humana regular, clindamicina 300mg e rifampicina 300mg exclusivamente para tratamento de hidradenite supurativa moderada e dos itens que compõem o Programa Saúde da Mulher: contraceptivos orais e injetáveis, dispositivo intrauterino (DIU) e diafragma.

Figura 2. Percentual de ruptura de medicamentos. Londrina, de 2018 a dezembro de 2023.



7.1.1. Farmácia Municipal de Londrina

A Farmácia Municipal de Londrina atende aos pacientes que fazem uso de medicamentos controlados e/ou pertencentes a programas específicos, como o Programa Paraná sem Dor e do Apoio Social vinculado à Secretaria Municipal de Saúde.

As medicações padronizadas e entregues pela Farmácia Municipal constam na REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais), sendo as controladas regulamentadas pela Portaria 344/98 do Ministério da Saúde.

Compete à Farmácia realizar a entrega do medicamento correto ao usuário, na dosagem e quantidade prescritas, com instruções suficientes para o uso adequado e seguro.

Fazem parte do processo de trabalho o recebimento e conferência dos medicamentos, armazenamento, registro de entrada/saída e reposição do estoque, dispensação, controle de temperatura e umidade, limpeza e conservação do local. As atividades que envolvem o fornecimento de medicamentos são documentadas de forma virtual e/ou física, de modo a garantir a rastreabilidade dos dados caso seja necessário.

No decorrer do ano de 2023, houve a reforma/ampliação da sala de estoque de medicamentos, assim como alterações no layout, resultando no aumento da capacidade de armazenamento e organização das medicações, preservando sua integridade. Houve também a instalação de grade de proteção na entrada principal.

Devido ao aumento no número de atendimentos diários, foram contratados novos profissionais através do teste seletivo, para reforço e auxílio da equipe. Com isso, houve adequação/revisão do processo de trabalho para manter a qualidade dos serviços prestados.

Com a finalidade de facilitar o acesso à informação, através do site interação foram disponibilizados os indicadores da Farmácia Municipal, como o número de atendimentos mensais, quantidade e valores dos itens dispensados. Foram realizados no ano de 2023 mais de 187.900 atendimentos, com uma média de 15.660 atendimentos por mês.



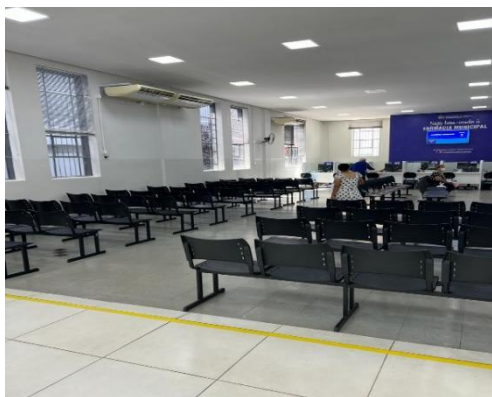
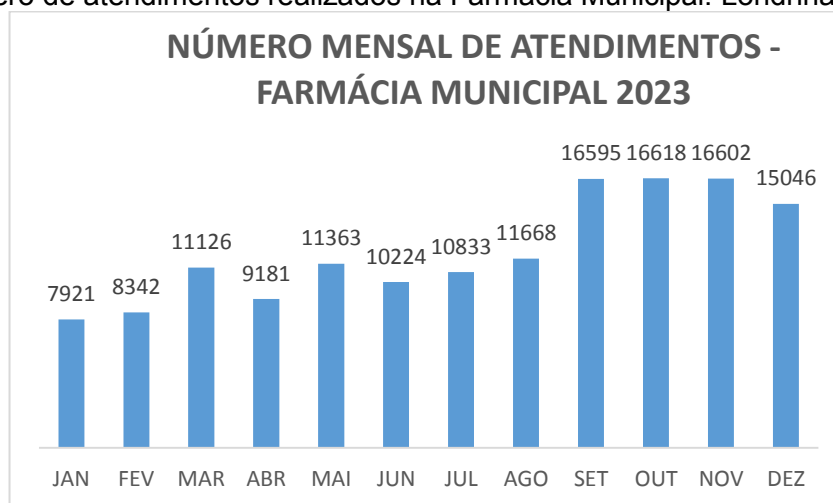


Figura 3. Número de atendimentos realizados na Farmácia Municipal. Londrina, 2023.



Assim, as melhorias executadas na estrutura física da Farmácia, a reorganização do processo de trabalho e ampliação do quadro de profissionais, otimizaram o funcionamento do serviço tornando-o mais eficiente e acessível à população.

7.1.2. Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT)

A Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) é composta por profissionais de saúde de diferentes áreas: farmacêuticos, médicos, enfermeiros e cirurgiões-dentistas. Além de assessorar a gestão nas questões referentes a medicamentos e políticas de fornecimento, exerce atividades ligadas à promoção do uso racional de medicamentos. Caracteriza-se como instância multiprofissional, consultiva e educativa dentro dos serviços de saúde, responsável por avaliar e selecionar medicamentos para disponibilização, o que inclui critérios baseados em evidências para a seleção de especialidades farmacêuticas, considerando a eficácia, segurança e custo.

Para a Organização Mundial de Saúde (OMS), o objetivo maior de uma CFT é assegurar que será disponibilizada assistência de qualidade aos pacientes, determinando os medicamentos os quais devem estar disponíveis. Assim, a CFT avalia

a lista de medicamentos disponíveis em suas reuniões periódicas, bem como as solicitações para incorporação de novos itens, sendo que tais medidas visam tão somente favorecer o acesso à farmacoterapia baseada em evidências, estabelecendo o equilíbrio entre demanda e recursos, proporcionando ao paciente atendimento seguro e de qualidade.

A instituição da CFT e designação de membros encontram-se publicadas nas Portarias Nº 411, de 01 de agosto de 2019, e Nº 501, de 11 de setembro de 2019, respectivamente.

Um dos mais relevantes produtos da CFT foi a elaboração e divulgação da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME) no ano de 2019, cuja versão atualizada, publicada pela Portaria Nº 436, de 11 de Julho de 2022, consta disponível para consulta no site oficial do Município.

https://saude.londrina.pr.gov.br/images/Anexo_8134509_REMUM_E_LONDRINA_2022_3_edicao_corrigida.pdf

Em 2023, a Comissão continuou a avaliação dos medicamentos disponíveis, e incorporou 6 novos para analgesia de parto, a ser utilizados na Maternidade Municipal. Também avaliou o pedido para a ampliação do uso do medicamento aciclovir para o fornecimento nas UBS e Unidades de Pronto Atendimento da SMS. Importante citar que a Comissão, após avaliação da demanda, elabora parecer técnico com as recomendações ao Diretor Superintendente da Secretaria, o qual ratificou as suas orientações. Não se pode deixar de citar os pareceres técnicos em elaboração, assim como os estudos em andamento para aumentar a oferta de antimicrobianos na atenção básica, assim como aqueles destinados a saúde da mulher.

7.1.2. 7.1.3. Consórcio Paraná Saúde

Com a finalidade de otimizar os recursos da assistência farmacêutica básica, em junho de 1999, os municípios do estado do Paraná, com apoio da SESA PR, constituíram o Consórcio Paraná Saúde. Atualmente, são 397 municípios associados, dos 399 do Estado do Paraná.

O Consórcio efetua a aquisição de medicamentos do Componente Básico da Assistência Farmacêutica (CBAF) e insumos para pacientes insulino dependentes, preservando a autonomia de cada município na seleção e quantificação dos medicamentos de suas necessidades.

Por meio de processo de descentralização da gestão e reestruturação da assistência farmacêutica, os recursos financeiros Federal e Estadual dos municípios consorciados são repassados pela SESA PR por meio de convênio e a entrega dos medicamentos é realizada diretamente pelas empresas na CAF, do município de Londrina. O Consórcio abre a programação para os pedidos em periodicidade trimestral, sendo enviadas as demandas em fevereiro, maio, agosto e novembro.

7.1.3. 7.1.4. Programa Farmácia do Paraná

7.1.4.

7.1.5. Incentivo para Organização da Assistência Farmacêutica (IOAF)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O Incentivo para Organização da Assistência Farmacêutica (IOAF), vertente do Programa Farmácia do Paraná, que garante repasse de recursos de custeio e capital para estruturação da Assistência Farmacêutica, é ofertado aos municípios desde 2012, sendo que as Seções de Insumos Estratégicos das Regionais de Saúde (SCINE/17ªRS) são responsáveis pelo apoio e monitoramento da aplicação dos recursos.

O IOAF é custeado com recursos financeiros estaduais e devem ser utilizados exclusivamente em ações que tenham como objetivo contribuir para a organização da Assistência Farmacêutica nos municípios paranaenses.

Atualmente, os valores de repasse do IOAF estão previstos na Deliberação CIB/PR nº 252/2022 e RESOLUÇÃO SESA Nº 788/2022 de 21/11/2022. Nos mesmos instrumentos estão previstas as formas de utilização do recurso (despesas correntes/custeio e/ou despesas de capital/investimento) e a relação dos municípios contemplados.

O quadro abaixo apresenta dados referentes à execução e ao planejamento dos recursos repassados pelo IOAF:

Tabela 43. Recurso IOAF: valores recebidos, itens adquiridos e com previsão de aquisição. Londrina, 2023.

SALDO DO RECURSO IOAF EM 31/12/2022									
Despesa	Val. Recebidos + Juros 2012-2019 R\$	Pagamentos efetuados em 2019 R\$	Val. Recebidos + Juros 2020 e 2021 R\$	Pagamentos efetuados em 2021 R\$	Val. Recebidos + Juros 2022 R\$	Pagamentos efetuados em 2022 R\$	Val. Recebidos + Juros 2023 R\$	Pagamentos efetuados em 2023 R\$	TOTAL R\$
Custeio	15.941,18	1.290,00	10.350,13	2.390,12	155.411,22	8.211,50	204.270,64	58.314,64	315.766,91
Capital	57.984,03	40.728,97	18.521,21	4.249,80	93.710,17	25.305,52	123.908,95	9.059,00	214.781,07

7.2 Almoxarifado

O almoxarifado é o local em que se armazena o estoque de produtos de limpeza, higiene, expediente, gêneros alimentícios e outros insumos, como fraldas e dietas nutricionais, principalmente os decorrentes de ordens judiciais. O setor é responsável pela gestão de estoque, ou seja, aquisição de produtos de consumo, bem como manutenção e reabastecimento de todas as unidades de saúde e pontos administrativos da Secretaria.

No ano de 2023 tivemos avanços no banco de dados do Almoxarifado. Foi atualizado o controle dos saldos dos itens no Equiplano apenas da entidade da Secretaria de Saúde, com isso, houve melhora no planejamento e nas demandas, bem como possibilitou tomar decisões a fim de evitar o desabastecimento.

Ainda, em 2023, foi ofertado pela Diretoria de Logística e Manutenção em Saúde um curso de capacitação do Saúde Web para todos os coordenadores das unidades de saúde, a fim de melhorar o controle de estoque dos materiais de Almoxarifado em suas unidades

7.3 Unificação, Padronização de Pedidos e Almoxarifado

A GUPPA é o setor responsável pela padronização de todos os pedidos da Autarquia Municipal de Saúde; pela formação de preços de processos licitatórios de itens e serviços da AMS, bem como pelos processos de Dispensa de Licitação, quando há necessidade de aquisição emergencial de itens, sejam medicamentos, materiais médico-hospitalares, etc. Também é o setor que faz a ponte entre os demandantes (diretorias da AMS) e a Diretoria de Gestão de Licitações e Contratos (DGLC) na Prefeitura. Em 2023, foram tramitadas 286 Solicitações de materiais ou serviços por esta Autarquia.

Foram 20 processos de contratação de serviços dos mais diversos, com destaque para a nova contratação do fornecimento de alimentação às Unidades (MMLB, PAI, CAPS). Neste, a GUPPA foi a maior responsável pela tramitação do processo, realizando a cotação de todos os itens (insumos, equipamentos, EPI, uniformes, gêneros alimentícios, materiais descartáveis), com a elaboração de Planilha de custos, Termo de Referência e todas as alterações sugeridas / requeridas pela DGLC e PGM.

Foram 122 processos de aquisição de materiais, seja por Registro de Preços, seja aquisição imediata (entrega única), ou por dispensa de licitação. Destes, 28 foram por aquisição emergencial (dispensa de licitação), o que demanda concentração maior de esforços da equipe, vez que são para saneamento de desabastecimento de insumos médico hospitalares essenciais ao atendimento à população nas unidades. Ainda houve a tramitação de 06 processos de Inexigibilidade, em que há exclusividade de fornecedor.

Também foram tramitados 49 processos de calendário / demanda, nos quais a DGLC é responsável por agrupar a demanda da Prefeitura inteira. Na AMS, a GUPPA fica responsável pelo contato com demandantes, reunião de informações / demanda de cada serviço, para compilação, confecção de Solicitação, envio à DGLC com todas as informações necessárias ao processo.

A GUPPA também auxilia à CAF, Farmácia Municipal e ao Almoxarifado nos processos contenciosos, quando há determinação judicial para fornecimento a pacientes.

O maior desafio em 2023 foi a tramitação de diversos processos em caráter de urgência, devido a diversos fracassos em licitações, como forma de evitar o desabastecimento dos setores CAF, Almoxarifado, Patrimônio, principalmente, que centralizam o fornecimento de insumos e equipamentos.

7.4 Transporte e Logística

O setor de transporte tem atribuições que envolvem a gestão e administração da frota e da locomoção de servidores e pacientes usuários do SUS em Londrina.

A Coordenadoria de Frota tem a responsabilidade de fiscalizar e administrar os contratos de abastecimento e manutenção veicular da AMS, programação e controle de manutenções preventivas e corretivas dos veículos. Administrativamente, também é responsável pelo gerenciamento da documentação dos veículos, multas e sinistros, autorizações para dirigir os veículos oficiais. Controla a utilização da frota e respectiva distribuição e realiza reparos de baixa complexidade, de forma a agilizar o

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

processo de manutenção e manter a frota em condições operativas, evitando paralisação de serviços que demandam deslocamento.

No ano de 2023 houve a ampliação da frota da AMS com veículos destinados a setores estratégicos: 54 carros hatch para UBS (Atenção Primária), 1 van adaptada para usuários do programa TCA com redução de locomoção e utilização de cadeiras de rodas, 4 ambulâncias destinadas ao atendimento do SAMU 192, e 3 veículos tipo SUV com características específicas para viagens TFD de pacientes em tratamento, principalmente na região metropolitana de Curitiba. Todos eles auxiliando na melhoria de serviços prestados pelos setores envolvidos.

Com a ampliação da frota de veículos foi possível remanejar veículos que estavam em utilização nos setores que receberam veículos novos, melhorando indiretamente a prestação de serviços por outras unidades, como a substituição de carros das UPA por outros mais novos, ampliação da frota do setor de Combate a Endemias, substituição de veículos do SAD, do setor de informática, do setor de manutenção, do Consultório na Rua, ampliação da frota do Centrolab, inclusão de veículo para uso nos pronto atendimentos, DUES e Centrofarma. Também foi possível manter carros-reserva, utilizados pelos diversos serviços, quando os carros próprios do setor estejam em manutenção corretiva ou preventiva, sem prejudicar ou descontinuar o serviço prestado.

Além da ampliação da frota com veículos novos, a manutenção preventiva de veículos em operação foi mais frequente, o que possibilitou que a frota do SAMU operasse plenamente durante o ano, com 2 ambulâncias avançadas, 6 básicas, 1 Viatura de Intervenção Rápida (VIR), 3 ambulâncias para transporte simples de pacientes e 1 van para recolhimento de materiais.

A informatização do controle de utilização dos veículos oficiais e a gestão estratégica da frota por meio de telemetria tiveram avanços e o pregão foi realizado, com a previsão de implantação do novo sistema no início de 2024. No novo sistema, o condutor fará sua identificação por meio de cartão individual cadastrado apenas aproximando-o no leitor, e todos os dados de posicionamento, velocidade e outras características do veículo serão monitoradas, ajudando assim em várias situações, como acionamento de viaturas do SAMU por proximidade da ocorrência, controle de rotas para melhorias em eficiência, qualidade e velocidade de trabalhos, melhoria no acionamento de socorro ao veículo por meio da geolocalização, bem como a inibição de utilização dos veículos oficiais para atividades alheias ao serviço prestado.

O valor gasto com combustível durante o ano de 2023 foi de R\$ 2.112.257,78 e com manutenção da frota, entre serviços e peças, R\$ 2.261.471,34, totalizando R\$ 4.373.729,12.

A Coordenadoria de Transporte é responsável pela logística de transporte de servidores domiciliados na zona urbana e lotados em unidades na zona rural, sendo transportados diariamente por este meio, aproximadamente, 54 servidores. O desenvolvimento dos programas de TCA e TFD são de responsabilidade da Coordenadoria de Transporte, que organiza a logística dos pacientes.

A distribuição de materiais de consumo, medicamentos e vacinas para as diversas unidades de saúde é realizada por servidores condutores e a gestão das escalas é de responsabilidade dessa Coordenadoria também.

O transporte de pacientes do SUS, nos limites do território do Município, para fins de tratamentos ambulatoriais, em estabelecimentos próprios, conveniados ou

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

contratados, é feito pelo TCA. São transportados em média 145 pacientes fixos, que fazem tratamentos contínuos (hemodiálise e fisioterapia) e aproximadamente 1050 pacientes eventuais, mensalmente (consultas, exames e procedimentos agendados), considerando o transporte em veículo adaptado para cadeirantes, carros comuns e ambulâncias para pacientes impossibilitados ou com dificuldade de deambular, que não conseguem utilizar o transporte coletivo ainda que haja a isenção tarifária para eles.

Quanto ao TFD, realizado somente dentro do estado do PR, são realizadas em média 20 viagens por mês, principalmente para a capital, para tratamento de saúde relacionado a transplantes de órgãos, mas também para internações e em altas hospitalares.

Figura 4. Número de viagens realizadas TFD, com carro exclusivo. Londrina, 2023.

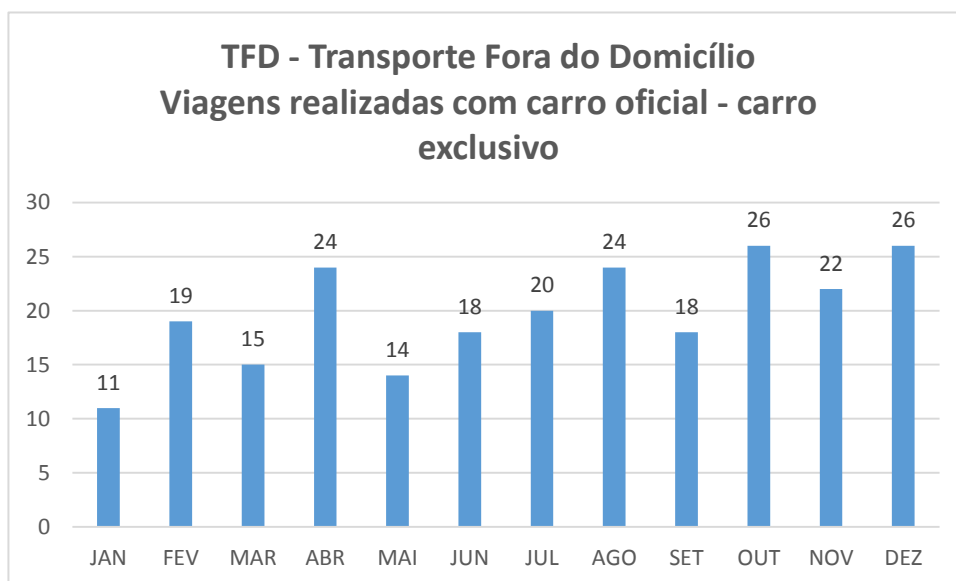
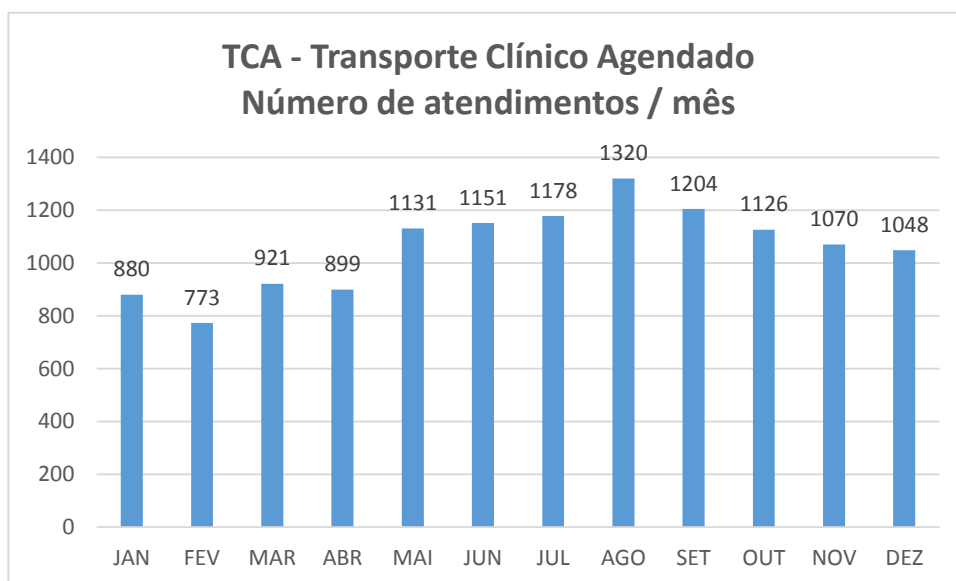


Figura 5. Número de atendimentos realizados TCA. Londrina, 2023.



Quantidade de linhas: 13 linhas (5 rurais misto com servidores + 5 exclusivas TCA pacientes fixos + 3 ambulâncias pacientes eventuais)

7.5. Patrimônio E Vigilância Patrimonial

A Coordenadoria de Patrimônio e Vigilância Patrimonial (CPVP) é responsável pelo recebimento de bens móveis da SMS, bem como é responsável também pelo respectivo registro, guarda e distribuição de equipamentos e mobiliários para as unidades de saúde e administrativas da Secretaria. Além disso, a CPVP realiza o controle patrimonial dos bens da entidade, por meio da realização de Inventários Anuais.

Nesse ano, houve a continuidade na inserção de dados no sistema de controle patrimonial e a atualização em tempo real do Relatório de Bens Patrimoniais do Portal da Transparência, que passou a fornecer a relação de bens móveis presentes em cada local da SMS.

A CPVP realizou o tombamento de aproximadamente 1.145 bens adquiridos pelo Fundo Municipal de Saúde (FMS), sendo que constam como bens tombados neste ano os de números FMS 36701 a FMS 37899.

Foram investidos mais de R\$ 6.600.000,00 na aquisição de equipamentos / bens, tais como: carro para transporte de roupas sujas e lavanderia hospitalar, autoclaves de 42L e 90-110L, aparelho de ultrassom, bebedouros industriais, fogão, geladeira, poltronas reclináveis para atendimento hospitalar, suporte de soro, Televisores, foco refletor ambulatorial, mesa ginecológica elétrica, cadeiras em polipropileno empilháveis, forno de micro-ondas, DEA (desfibrilador) para treinamento, monitor multiparamétrico, cama hospitalar, máquina secadora de roupas industrial, cardiocógrafa, aparelhos de ar condicionado, entre outros de suma importância para os atendimentos nas unidades.

Também houve a aquisição de 01 veículo tipo van adaptada para cadeirante.

A CPVP realizou o transporte de mobiliário e equipamentos para as UBS reformadas e ampliadas. Para essas unidades, a maior parte dos bens disponibilizados foi nova. Os bens antigos ficaram armazenados para futuro processo de desfazimento e leilão.

A Coordenadoria de Patrimônio atuou em ações para economia em despesas fixas para fornecimento de água, energia e telefone, gerando significativa redução dos gastos. No final de 2023, houve a implantação do novo contrato de telefonia que prevê o fornecimento e instalação de aparelhos de modo que não caberá mais à CPVP aquisição de tais bens.

No âmbito do controle patrimonial, a CPVP, após a realização do Inventário, manteve o cadastro de dados dos bens das Unidades atualizado no sistema de controle patrimonial do serviço.

O setor de Patrimônio auxiliou as unidades com relação à doação de bens, orientando os interessados em receber doações, no que concerne ao atendimento das normas contidas no decreto de doação. Ainda, este setor atuou fortemente na orientação e acompanhamento junto às unidades na transferência de bens entre os serviços próprios da rede, atualizando a informação dos bens transferidos.

A CPVP também é responsável por processos relacionados a Bens Imóveis, como documentação para cessão de bens, pagamentos de contas, gerenciamento de contratos de aluguel e outros serviços relacionados à locação, energia

elétrica, água, telefonia e internet, bem como administração dos contratos de persianas, chaveiro e serviços de limpeza.

O setor cuida também da vigilância patrimonial de unidades que estão em locais temporários ou em situações especiais, com necessidade da presença de um vigia fixo para garantir a proteção dos imóveis públicos e reduzir a incidência de furtos.

A Coordenadoria de Manutenção realizou diversas intervenções durante o ano, atuando em manutenções hidráulica, elétrica e em equipamentos.

Houve a implementação de equipe mista, ou seja, formou-se equipe multifuncional para manutenções, de modo a agilizar os serviços.

Quanto ao almoxarifado da manutenção, aprimorou-se o controle de saída e entrada de materiais, seguindo ordens de serviços, para maior eficiência. No final do ano, realizou-se a transferência do local do almoxarifado, de forma a se tornar mais acessível aos servidores da CMEE, facilitando a comunicação chefia - servidores e facilitando sua gestão.

Ainda, a CMEE é responsável pelos contratos de manutenção, quando há a contratação de empresas especializadas para garantir a qualidade e funcionamento dos equipamentos médicos / hospitalares (manutenções específicas).

8. GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE

A Diretoria de Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde (DGTES) é responsável pelo planejamento e gerenciamento das atividades relacionadas ao trabalho e educação na área de saúde no município de Londrina. Administra os recursos humanos de todos os serviços vinculados à SMS, sendo responsável por aproximadamente 3 mil servidores.

Além de realizar o controle da gestão da administração de pessoal no âmbito da Secretaria, propõe ações de formação e qualificação dos trabalhadores do SUS, buscando a valorização dos servidores e procura identificar as necessidades de desenvolvimento.

Em relação aos profissionais municipais de saúde, houve variações ao longo do exercício que se encerrou contando com 2.492 servidores estatutários, 6 Cargos Comissionados, 35 municipalizados, 24 do Programa Mais Médicos e 5 do Programa Agência para o Desenvolvimento da Atenção Primária à Saúde (ADAPS) – Decreto Nº 10.283, de 20 de março de 2020.

Considerando a necessidade de dar continuidade ao atendimento prestado à população e tendo em vista os cargos que não são contemplados no concurso público vigente, tornou-se necessário a continuidade dos contratos por tempo determinado pelo teste seletivo, finalizando o ano de 2023 com o seguinte quantitativo de profissionais temporários:

- 10 Assistentes de Farmacêutica (AFTEMP)
- 03 Gestores Sociais em Serviço Social (GSOCTEMP)
- 01 Farmacêutico (FARMTEMP)
- 13 Psicólogos (PSICTEMP)
- 05 Terapeutas Ocupacionais (TOTEMP)
- 286 Auxiliares de Enfermagem (AENFTEMP)
- 101 Enfermeiros (ENFTEMP)
- 09 Médicos Clínicos Gerais Plantonistas (MCGPTEMP)
- 07 Técnico em Análises Clínicas/Patologia (TACTEMP)
- 28 Assistentes de Gestão em Serviços de Saúde (ASSISTSAUD)
- 02 Veterinários (MVTEMP)

Diante da homologação do Concurso Público aberto pelo Edital nº 212/2022, foi possível realizar o provimento de vagas efetivas para compor o quadro de servidores da Autarquia Municipal de Saúde, sendo realizadas no ano de 2023 um total de 24 contratação, conforme segue:

- 03 Assistentes de Enfermagem em Saúde da Família e Atenção Domiciliar (TSFADU01)
- 01 Serviço de Enfermagem em Saúde da Família e Atenção Domiciliar (PSFADUENF)
- 08 Agentes Comunitários de Saúde (ACSU01)
- 02 Serviço de Medicina em Anestesia – Plantonista (PPSPU01)
- 01 Serviço de Medicina em Ginecologia – Plantonista (PPSPU04)
- 04 Serviço de Medicina em Ortopedia – Plantonista (PPSPU05)
- 04 Serviço de Medicina em Pediatria – Plantonista (PPSPU03)
- 01 Serviço de Medicina Geral – Plantonista (PPSPU02)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 5. Promoção na carreira por conhecimento, a partir de janeiro. Londrina 2023

Decreto Regulamentador Nº 559/2022			
Mês de Protocolo	Servidores Posicionados	Mês de Protocolo	Servidores Posicionados
Janeiro	36	Julho	44
Fevereiro	35	Agosto	51
Março	40	Setembro	61
Abril	20	Outubro	63 protocolos em análise
Maiο	32	Novembro	61 protocolos em análise
Junho	35	Dezembro	57 protocolos em análise

Outros setores da DGTES são responsáveis por:

- Acompanhamento de servidores em Estágio Probatório;
- Encaminhamentos e controle de 2.512 formulários de Avaliação de Desempenho 2023, realizados em plataforma virtual;
- Realização e acompanhamento do processo de Promoção por Merecimento para 2.244 servidores.
- Acompanhamento e desempenho de atividades funcionais;
- Contratação de pessoal;
- Elaboração de editais de testes seletivos e contratos de admissão;
- Processo de provimento de servidores efetivos;
- Análise de requerimentos funcionais;
- Encaminhamentos e acompanhamentos de laudos de readaptação encaminhados pela Diretoria de Saúde Ocupacional;
- Controle de folha e frequência de pessoal;
- Atendimento a solicitações de férias, licenças prêmio, aposentadorias, exonerações;
- Regularização de fichas funcionais;
- Encaminhamentos de documentação junto a outras diretorias e outras Secretarias;
- Atendimento de solicitações da Corregedoria e encaminhamento de casos de infração para análise;
- Acompanhamento de processos trabalhistas em justiça;
- Designação de servidores para atuar em processos junto à Corregedoria Municipal;
- Cadastros junto ao Ministério do Trabalho e Fazenda de informes funcionais e municipais;
- Prestação de contas de junto ao TCE/PR;
- Acompanhamento e controle de solicitação de estágios obrigatórios curriculares não remunerado.
- Capacitação e Educação Permanente de servidores municipais;
- Organizar e acompanhar todas as atividades relacionadas à gestão de pessoal e Educação Permanente da SMS.

8.1 Estágios e Educação Permanente e Continuada

8.1.1 Estágio curricular não obrigatório remunerado

Considerando a alteração do Agente Integrador de Estágio para a empresa “Mais Estágios” foi possível a contratação de 4 estagiários remunerados dos cursos de graduação em Serviço Social, Farmácia e Direito, no ano de 2023.

8.1.2 Estágio curricular obrigatório não remunerado

Nos últimos anos, a demanda das instituições de ensino, da área da saúde, por cenários de práticas de estágio curricular obrigatório e residências continuou crescendo, devido aos estágios que estavam “represados” em virtude da pandemia, para diferentes momentos do processo formativo (Quadro 6).

Assim, em 2023 o quantitativo de solicitações protocoladas, ao longo de todo o ano, totalizou aproximadamente 575, para diversas unidades de serviço desta Secretaria, devidamente oficializados em conformidade com o Decreto Nº 1285/10.

Quadro 6. Instituições de cursos técnicos, de graduação e residência que pleitearam estágio junto à SMS. Londrina, 2023.

Instituição de Ensino	CURSO - Estágio Obrigatório/Residência
Colégio Albino Feijó	Técnico de Enfermagem
Colégio Aplicação	TÉC. ENFERMAGEM
Faculdade Positivo	Odontologia, Psicologia
Pitágoras Unopar Anhaguera	Enfermagem, Farmácia, Radiologia, Serviço Social, Nutrição, Fisioterapia, Odontologia
Instituto Federal Do Paraná (IFPR)	Técnico de enfermagem
Irmandade da Santa Casa de Londrina (ISCAL)- Centro de Educação Profissional <i>Mater Ter Admirabilis</i> (CEPMTA)	Residência Médica em Pediatria e Curso Técnico de Enfermagem
PHD Cursos	Coleta de Materiais para Análises Clínicas
Preparativa	Técnico em Enfermagem
PUC	Medicina e Psicologia
SENAC	Técnico de enfermagem e Técnico em Radiologia
UEL	Enfermagem, Nutrição, Farmácia, Fisioterapia, Medicina, Medicina Veterinária, Odontologia, Residência de Enfermagem em Urgência e Emergência, Residência Médica em Infectologia, Psicologia, Residência de Enfermagem em Cuidados Intensivos do Adulto, Residência de Enfermagem em Infectologia, Residência em Enfermagem Obstétrica, Residência em Fisioterapia em Uroginecologia e Obstetrícia, Residência em Pneumologia, Residência Multiprofissional em Saúde da Família, Residência Multiprofissional em Saúde da Mulher, Serviço Social, Psicologia, PIN 2, Residência Médica em Pneumologia
UNIASSELVI	Biomedicina, Farmácia, Fisioterapia, Nutrição, Radiologia
UNICESUMAR	Biomedicina, Enfermagem, Nutrição, Odontologia

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

UNIFEJ	Pós-Graduação em Enfermagem Obstétrica Neonatal
UNIFIL	Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Técnico em Enfermagem
Universidade Federal Do Rio Grande	Medicina

➤ Visitas

Foram solicitadas 10 visitas técnicas aos serviços municipais de saúde.

➤ Pesquisas Acadêmicas

São analisados pelo setor processos com pedidos para desenvolvimento de pesquisa e trabalhos na área da saúde, sendo as autorizações pautadas nas orientações da Comissão Nacional de Saúde nº 466/2012 e nº 510/2016 e condicionados ao parecer favorável do Comitê de Ética em Pesquisa Envolvendo Seres Humanos das instituições de ensino.

Durante o ano de 2023, foram analisados e deferidos processos de solicitação de pesquisa, conforme descrito abaixo:

- 12 autorizações provisória pesquisas
- 20 autorizações definitiva pesquisas

8.1.3 Capacitações

No quadro abaixo, estão apresentadas as atividades de capacitação desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Saúde no ano de 2023:

Quadro 7. Capacitações realizadas na SMS. Londrina, 2023

Capacitações, cursos e treinamentos realizados no ano 2023		
Mês	Tema	nº de servidores
JANEIRO: 04 capacitações	Acesso Intra Ósseo	18
	Aula Prática Bebê Clínica - PNE	02
	Abordagem inicial ao paciente grave	103
	Capacitação Imunização	49
	TOTAL	172
Mês	Tema	nº de servidores
FEVEREIRO: 04 capacitações	Encontro presencial curso Saúde com Agente	52
	Curso via Aérea Básica e Avançada	63
	Capacitação em Estratégia para Planejamento baseado em Indicadores de Saúde	41
	2º Encontro Trabalho de Conclusão de Residência- Coreme	22
	TOTAL	178

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Mês	Tema	nº de servidores
MARÇO: 12 capacitações	Capacitação Patologia do Trato Genital Inferior e Coleta de C.O	173
	Curso Intoxicação Exógena Aguda	63
	Classificação de Risco PA Leonor	24
	Parada Cardio Respiratório(PCR)adulto - Suporte básico e avançado de vida	50
	Atualização em Emergência pediátrica para UBS	37
	Treinamento sobre o processo de compras de materiais e serviço na SMS de acordo a nova lei de licitações	19
	Estratificação de Risco Saúde Mental	32
	Parada Cárdio Respiratória em Pediatria	61
	Capacitação sobre cuidados com o Escorpião - Manejo e condutos do ACE e ação de bloqueio frente aos bloqueios de Chikungunya	124
	Capacitação Doenças Crônicas	100
	A importância dos ASB e TSB para atenção multiprofissional a saúde de gestantes e bebês	56
	Atenção Odontológica a gestantes e cirurgias ambulatoriais odontológicas	39
	TOTAL	778
Mês	Tema	nº de servidores
ABRIL: 03 capacitações	Cuidados Paliativos na Atenção Primária à Saúde	81
	Palestra Psicologia Mães Pós-Parto	16
	Atualização em Avaliação Neurológica e Incapacidade em Hanseníase para Multiplicadores de 2019	11
	TOTAL	108
Mês	Tema	nº de servidores
MAIO: 06 capacitações	Palestra Dificuldade em Amamentar- A Hora Dourada	20
	Oxigenioterapia em Urgência e Emergência	28
	Defesa Pessoal	87
	Escuta Acolhedora na Atenção Primária a Saúde (APS)	15
	Emergências respiratórias pediátricas	61
	Oficina de Trabalho UBS Fraternidade	21
	TOTAL	232
Mês	Tema	nº de servidores
JUNHO: 08 capacitações	Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT) e Atuação Multiprofissional	302
	Capacitação PlanificaSUS	49
	Palestra Após a Apojadura, como manter a Amamentação	37
	Workshop PlanificaSUS	67
	Qualificação para os Registros e Oferta de Serviços no E-SUS e Fluxos no Processo de Regulação para Serviços de Odontologia	182

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Oficina Odontologia	8
	Defesa Pessoal	43
	Emergências respiratórias pediátricas	32
	TOTAL	720
Mês	Tema	nº de servidores
JULHO: 06 capacitações	Defesa Pessoal	82
	Capacitação de Novas Metodologia	135
	Capacitação Doenças Crônicas não Transmissível(DCNT)	46
	Emergências respiratórias pediátricas UBS	26
	Oxigenioterapia em urgência e emergência	5
	Oxigenioterapia no SAMU	42
	TOTAL	336
Mês	Tema	nº de servidores
AGOSTO: 12 capacitações	Defesa Pessoal	48
	SBV PCR Cismepar	42
	Processo de Avaliação para preceptores da SMS	19
	Capacitação de Indicadores	10
	Curso Capacita Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT) - Gestores	59
	SCA: Municípios SAMU Regional	98
	Estratégias para a Atenção Primária	20
	Oficina de Manejo de Aleitamento Materno	135
	O olhar sistêmico do Aleitamento Materno	65
	Semana Mundial de Aleitamento Materno - Amamentação e a Mulher Trabalhadora	118
	Estratégias para Manutenção do Aleitamento Materno e a importância do Acolhimento e Acompanhamento na APS	117
	Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT) e Atuação Multiprofissional	299
	TOTAL	1030
Mês	Tema	nº de servidores
SETEMBRO: 8 capacitações	Capacitação Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT)	102
	Doenças Crônicas não Transmissível(DCNT)	316
	Importância da Rede de Saúde no Enfrentamento a Violência Doméstica e Familiar contra a mulher	212
	Oficina Planifica - UBS San Izidro	19
	Cuidados Paliativos na Urgência e Emergência	118
	Oficina Monitoramento Indicadores	18
	Imobilização p.2 - Extremidades	24
	I Encontro Macrorregional de Profissionais de Educação Física na APS	8
	TOTAL	817

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Mês	Tema	nº de servidores
OUTUBRO: 11 capacitações	Curso Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT) - Gestores	86
	Curso desafios clínicos e Nutricionais da seletividade Alimentar - Abordagem pratica do TEA e do Déficit de atenção com Hiperatividade	66
	Capacitação para atualização do Calendário de Vacina	100
	Oficina sobre a linha guia municipal de puericultura APS	128
	Oficina de Saude Mental	33
	Oficina sobre Cuidado Paliativo Multiprofissional	23
	Curso Acidente Vascular Encefálico (AVE)Abordagem pré-hospitalar	15
	Insuficiência Cardíaca aguda (ICA) e EAP	6
	II Encontro sobre migração e refúgio - Participação e construção	4
	2º Semana de Saúde Bucal - Traumatismos Dentários	98
	I Semana de Conscientização Gestacional e Neonatal	88
	TOTAL	647
Mês	Tema	nº de servidores
NOVEMBRO: 12 capacitações	Oficina PlanificaSUS	22
	Capacitação em Diagnóstico Precoce de Câncer Bucal na Atenção Primária à Saúde	11
	II Encontro Regional de Assistência Social, Idoso e Saúde	136
	Curso Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT)	27
	Oficina de Cuidado Paliativo e Saude Bucal	32
	Oficina de Matriciamento E-multi e ESF	25
	Controle Estratégico de Estoque e desafios logísticos na Assistência Farmacêutica	70
	Urgências Psiquiátricas Contensões	36
	Capacitação para Mobilização contra a dengue	40
	Imobilização Parte 3: Retirada Veicular Rápida	05
	Arritmia Cardia Braquicardia e Taqui na Urgência e Emergência	02
	Atualização para Manejo da Violência Contra a Mulher	59
	TOTAL	465
Mês	Tema	nº de servidores
DEZEMBRO: 08 capacitações	Capacitação em Inserção Implanon	8
	Curso SAD - Aspiração de Vias Aéreas (VA)	15
	Formação Capacita Curso Doenças Crônicas não Transmissível (DCNT) - gestores e profissionais de saude	87
	Treinamento Hanseníase	28
	Oficina de Cuidados Paliativos e Saude Bucal	51
	Oficina Cadastro e Indicadores Prontuário Eletronico do Cidadão (PEC)	28
	Curso de Fotografia	22

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Oficina de Estratificação de Risco em Saúde Mental	28
	TOTAL	267
Total de participantes das capacitações: 5.750		
Total de capacitações ofertadas: 94		

As solicitações de afastamento de servidores para turno especial de trabalho e de afastamento para estudo são protocoladas e analisadas em conformidade com a Lei Nº 4.928, de 17 de janeiro de 1992, do Estatuto do Servidor Público Municipal e o Decreto Municipal Nº 1746/2018, que regulamenta tais concessões.

No ano de 2023, foram protocoladas 54 solicitações referentes à participação de servidores em congressos, certames culturais, técnicos ou científicos, cursos de aperfeiçoamento e aprimoramento, especialização, doutorado, Missão de Representação Oficial e Turno Especial de Trabalho para realização de estágios obrigatórios.

8.2 Contrato Organizativo de Ação Pública de Ensino-Saúde (COAPES):

De acordo com o Ministério da Saúde “os Contratos Organizativos de Ação Pública de Ensino-Saúde (COAPES) têm suas diretrizes estabelecidas pela Portaria Interministerial nº 1.127, de 04 de agosto de 2015, que visam fortalecer o processo de integração ensino-serviço-comunidade para o conjunto dos cursos da área da saúde, garantindo o acesso a todos os estabelecimentos de saúde, sob a responsabilidade do gestor da área de saúde, como cenário de práticas para a formação no âmbito da graduação e da residência em saúde”.

Convém esclarecer que no ano de 2023 a formalização (COAPES) - Londrina ocorreu eletronicamente, pelo Sistema Eletrônico de Informações (SEI), permitindo que houvesse a ampliação do quantitativo de Instituições de ensino que viriam fazer parte das tratativas.

Importante mencionar que foram ajustadas regras, por meio da Portaria Municipal nº. 319/2022, para a celebração entre a Autarquia Municipal de Saúde e instituições de ensino em saúde e prestadores de serviços de saúde contratualizados com o Sistema Único de Saúde sediadas no município,. dentre estas, conforme consta do Art. 4º, §7º, da referida portaria, o trâmite se sucede com a entrega das contrapartidas "seguirá procedimento próprio orientado pela Administração, que fornecerá termo de recebimento à Instituição."

Assim, informa-se que no ano de 2023 foram firmados 2 (dois) ajustes relacionados às Contrapartidas ofertadas pelas Instituições de ensino ao Município de Londrina.

2º Simpósio Paranaense de Saúde Pública e Coletiva

De 20 a 21 de outubro a AMS participou do 2º Simpósio Paranaense de Saúde Pública e Coletiva e 9ª Mostra de Pesquisa e Relatos de Experiência em Saúde – Prêmio Inova Saúde Paraná, com o tema Saúde, Ciência e Democracia: Do que o SUS

ainda precisa? O evento foi realizado em formato *online* e foram ofertados pela AMS 49 *vouchers* aos servidores para participação no evento.

➤ **Programa Saúde com Agente**

O Programa Saúde com Agente foi ofertado pelo Ministério da Saúde e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), em parceria com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), oferecendo o Curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde, para os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Curso Técnico em Vigilância em Saúde, com Ênfase no Combate às Endemias, para os Agentes de Combate às Endemias (ACE).

No ano de 2023, 193 servidores da Autarquia Municipal de Saúde de Londrina concluíram sua formação em nível técnico no Programa Saúde com Agente, sendo 132 Agentes Comunitários de Saúde

Essa formação visa melhorar os indicadores de saúde, a qualidade e a resolutividade dos serviços da Atenção Primária. Também reforça a valorização dos Agentes, o intuito é que esses profissionais capacitados tenham um olhar apurado sobre informações coletadas nas residências e saibam melhor orientar os pacientes que necessitam de atendimento.

9 SISTEMA DE REGULAÇÃO DA ATENÇÃO À SAÚDE

A Política Nacional de Regulação do SUS define, entre outros aspectos, a contratação de prestadores de serviços de saúde como competência comum dos entes federativos. A Regulação em Saúde consiste em macroprocessos de gestão do setor saúde, constituído por um conjunto de ações que devem ser desenvolvidas de forma dinâmica e integrada, com o objetivo de apoiar a organização do sistema de saúde brasileiro, otimizar os recursos disponíveis, qualificar a atenção e o acesso da população às ações e aos serviços de saúde. A Regulação em Saúde compreende a elaboração de atos normativos que regulem ou regulamentem o setor saúde, além de outras questões que impactem em seus determinantes.

A regulação assistencial é prerrogativa do gestor e a regulação do acesso é delegada pelo gestor ao regulador, que atua com base nos protocolos clínicos, linhas de cuidado e fluxos assistenciais definidos previamente. O princípio da equidade norteia esse processo e, assim, a regulação controla o fluxo da demanda por assistência à saúde em todas as unidades prestadoras de serviços promovendo resposta adequada aos problemas clínicos e a satisfação do usuário, além de, consequentemente, otimizar os recursos de saúde.

A Diretoria de Regulação e Atenção à Saúde (DRAS) desenvolve a regulação ambulatorial e hospitalar, auditoria operativa e analítica dos serviços de média e alta complexidade, bem como a contratualização de serviços de saúde complementares à rede própria e avaliação dos prestadores, conforme normativas do SUS. É também responsabilidade da DRAS o faturamento dos serviços de média e alta complexidade próprios e contratualizados pelo SUS.

Os atendimentos de média e alta complexidade são ofertados à população do Município e região, conforme Plano Diretor de Regionalização vigente desde 2015, sendo Londrina a sede da Macrorregião Norte do Estado do Paraná.

9.1 Serviços que compõem a rede de assistência própria e complementar de média e alta complexidade SUS

O Município conta em seu território com um hospital estadual de média e alta complexidade, Hospital Universitário Regional do Norte do Paraná (HURNP) com seu ambulatório no Hospital de Clínicas (HC).

São quatro os hospitais filantrópicos de média e alta complexidades: Santa Casa de Misericórdia/ Hospital Infantil, Hospital Evangélico, Hospital do Câncer e Hoftalon, com respectivos ambulatórios e dois hospitais psiquiátricos, Hospital Vida e Hospital Nova Vida.

Além dos hospitais, outros serviços são:

- 08 prestadores em distúrbio intelectual e transtorno global do desenvolvimento: Instituto Roberto Mirando, Associação Flavia Cristina, APAE, APSDown, Centro Ocupacional de Londrina, Instituto Londrinense de Educação para Crianças Excepcionais, Espaço Escuta e Sinergia – Centro de Reabilitação Multidisciplinar;
- 02 clínicas de fisioterapia: Centro de Fisioterapia Norte e Instituto Belisa Herrera;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- 01 serviço de fisioterapia e dispensação de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção: Clínica de Doenças do Aparelho Locomotor;
- 01 consórcio: Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Paranapanema (CISMEPAR), registrado no CNES como Consórcio Público de Direito Público;
- 01 serviço de atendimento aos portadores de deficiência auditiva: Instituto Londrinense de Educação de Surdos (ILES);
- 01 serviço de atendimento ambulatorial a portadores de Fissura Labiopalatina: Centro de Apoio e Reabilitação de Portadores de Fissura Lábio Palatal (CEFIL);
- 02 clínicas de hemodiálise: Da Vita (2 unidades);
- 01 serviço de Residência Terapêutica;
- Laboratórios de análises clínicas e clínicas de imagem;
- Contratação temporária por meio de chamamento público para operacionalização de mutirão de exames, da empresa MP Centro de Diagnóstico Avançado Ltda para a realização de exames de ressonância magnética;

Considerando os estabelecimentos próprios mantidos pela PML, que prestam serviços de saúde à população, há: Unidades Básicas de Saúde (UBS), Clínica de Especialidades Odontológicas (CEO), laboratório de análises clínicas (CENTROLAB), Unidades de Pronto Atendimento adulto e infantil de 16, 18 e 24 horas, Policlínica, Unidades Móveis de Nível Pré-Hospitalar, *Home Care*/Serviço de Atenção Domiciliar, Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) e Maternidade.

Em 2023 a rede de saúde contou com 1.674 estabelecimentos de saúde registrados no CNES (SUS e não SUS), entre os quais, 148 atendem o SUS, conforme quadro abaixo:

Quadro 8. Serviços de Saúde. Londrina, 2023.

Serviços de Saúde no Município		
Descrição	GERAL	SUS
	(SUS e não SUS)	
CENTRAL DE ABASTECIMENTO	2	2
CENTRAL DE GESTÃO EM SAÚDE	2	2
CENTRAL ESTADUAL DE NOTIFICAÇÃO, CAPTAÇÃO E DISTRIB DE ÓRGÃOS	1	1
CENTRAL DE REGULAÇÃO DO ACESSO	1	1
CENTRAL DE REGULAÇÃO MÉDICA DAS URGÊNCIAS	1	1
CENTRO DE ATENÇÃO HEMOTERAPIA E OU HEMATOLOGICA	2	2
CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	3	3
CENTRO DE IMUNIZAÇÃO	3	0
CENTRO DE SAÚDE / UNIDADE BÁSICA	59	59
CLÍNICA / CENTRO DE ESPECIALIDADE	272	25
CONSULTÓRIO ISOLADO	1.032	2

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

COOPERATIVA OU EMPRESA DE CESSÃO DE TRABALHADORES NA SAÚDE	10	0
FARMÁCIA	76	1
HOSPITAL ESPECIALIZADO	7	5
HOSPITAL GERAL	15	5
HOSPITAL / DIA - ISOLADO	6	0
POLICLÍNICA	64	6
POLO DE PREVENÇÃO DE DOENÇAS E AGRAVOS E PROMOÇÃO DA SAÚDE	7	0
PRONTO ATENDIMENTO	6	5
SERVIÇO DE ATENÇÃO DOMICILIAR ISOLADO (<i>HOME CARE</i>)	3	1
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	91	17
UNIDADE DE ATENÇÃO A SAÚDE INDÍGENA	1	0
UNIDADE MÓVEL DE NÍVEL PRÉ-HOSPITALAR NA ÁREA DE URGÊNCIA	11	10
Total	1.674	148

Fonte: MS/DATASUS/CNES/dezembro /2023

Quadro 9. Serviços de Saúde por tipo de estabelecimento e gestão. Londrina, 2023.

Tipo de Estabelecimento	DUPLA	ESTADUAL	MUNICIPAL	TOTAL
CENTRAL DE ABASTECIMENTO	0	1	1	2
CENTRAL DE GESTÃO EM SAÚDE	0	1	1	2
CENTRAL DE REGULAÇÃO DO ACESSO	0	1	0	1
CENTRAL DE REGULAÇÃO MÉDICA DAS URGÊNCIAS	0	0	1	1
CENTRAL ESTADUAL DE NOTIFICAÇÃO, CAPTAÇÃO E DISTRIB DE ÓRGÃOS	0	1	0	1
CENTRO DE ATENÇÃO HEMOTERAPIA E OU HEMATOLOGICA	2	0	0	2
CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	0	0	3	3
CENTRO DE IMUNIZAÇÃO	0	0	3	3
CENTRO DE SAÚDE / UNIDADE BÁSICA	5	0	54	59
CLÍNICA / CENTRO DE ESPECIALIDADE	1	1	270	272
CONSULTÓRIO ISOLADO	0	0	1.032	1.032
COOPERATIVA OU EMPRESA DE CESSÃO DE TRABALHADORES NA SAÚDE	0	0	10	10
FARMÁCIA	0	0	76	76
HOSPITAL / DIA - ISOLADO	0	0	6	6
HOSPITAL ESPECIALIZADO	2	0	5	7
HOSPITAL GERAL	1	2	12	15
POLICLÍNICA	0	0	64	64
POLO DE PREVENÇÃO DE DOENÇAS E AGRAVOS E PROMOCÃO DA SAÚDE	0	0	7	7

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

PRONTO ATENDIMENTO	0	0	6	6
SERVIÇO DE ATENÇÃO DOMICILIAR ISOLADO (HOME CARE)	0	0	3	3
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	4	0	87	91
UNIDADE DE ATENÇÃO A SAÚDE INDÍGENA	0	0	1	1
UNIDADE MÓVEL DE NÍVEL PRÉ-HOSPITALAR NA ÁREA DE URGÊNCIA	0	0	10	10
Total	15	7	1.652	1.674

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES), dezembro/2023.

➤ Por natureza jurídica

Quadro 10 - Rede física prestadora de serviços ao SUS, por natureza jurídica. Londrina, 2023

Natureza Jurídica	DUPLA	ESTADUAL	MUNICIPAL
1. Administração Pública			
101-5 Órgão Público do Poder Executivo Federal	0	0	1
102-3 Órgão Público do Poder Executivo Estadual ou do Distrito Federal	5	7	0
111-2 Autarquia Estadual ou do Distrito Federal	2	0	2
112-0 Autarquia Municipal	0	0	1
121-0 Consórcio Público de Direito Público (Associação Pública)	0	0	1
124-4 Município	0	0	85
2. Entidades Empresariais			
204-6 Sociedade Anônima Aberta	0	0	41
205-4 Sociedade Anônima Fechada	0	0	13
206-2 Sociedade Empresária Limitada	6	0	486
213-5 Empresário (Individual)	0	0	34
214-3 Cooperativa	0	0	9
223-2 Sociedade Simples Pura	0	0	4
224-0 Sociedade Simples Limitada	1	0	148
3. Entidades sem Fins Lucrativos			
306-9 Fundação Privada	0	0	2
307-7 Serviço Social Autônomo	0	0	3
313-1 Entidade Sindical	0	0	1
322-0 Organização Religiosa	0	0	1
399-9 Associação Privada	2	0	32

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

4. Pessoas Físicas			
Pessoas Físicas	0	0	788
Total	15	7	1.652

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES), dezembro/2023.

➤ Capacidade instalada para internação no município de Londrina

Quadro 11. Leitos de internação: públicos, privados e filantrópicos. Londrina, 2023

Ano/Comp	Leitos Gerais + Complementares			Leitos UTI		
	Quant existente	Quant SUS	Quant	Quant existente	Quant SUS	Quant
			Não SUS			Não SUS
Dez/15	2.179	1.338	841	234	107	127
Dez/16	2.183	1.362	821	236	117	119
Dez/17	2.222	1.392	830	236	120	116
Dez/18	2.274	1.361	913	259	120	139
Dez/19	2.206	1.306	900	259	120	139
Dez/20	2.406	1.460	946	293	120	173
Dez/21	2.406	1.445	961	293	120	173
Dez/22	2.351	1.406	945	328	155	173
Dez/23	2.335	1.402	933	328	155	173

Fonte: Ministério da Saúde - Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde do Brasil – CNES.

Arquivo LTPR2312.dbc

➤ Por tipo de estabelecimento e gestão

Quadro 12. Rede física de estabelecimentos de saúde que atendem SUS por tipo de estabelecimento x Gestão - Londrina 2023

Tipo de Estabelecimento	Dupla	Estad.	Munic.	Total
CENTRAL DE ABASTECIMENTO	0	1	1	2
CENTRAL DE GESTÃO EM SAÚDE	0	1	1	2
CENTRAL DE NOTIFICAÇÃO, CAPTAÇÃO E DISTRIB DE ÓRGÃOS ESTADUAL	0	1	0	1
CENTRAL DE REGULAÇÃO DO ACESSO	0	1	0	1
CENTRAL DE REGULAÇÃO MÉDICA DAS URGÊNCIAS	0	0	1	1
CENTRO DE ATENÇÃO HEMOTERAPIA E OU HEMATOLOGICA	2	0	0	2
CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	0	0	3	3
CENTRO DE SAÚDE/UNIDADE BÁSICA	5	0	54	59
CLÍNICA/CENTRO DE ESPECIALIDADE	1	1	23	25

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

CONSULTÓRIO ISOLADO	0	0	2	2
FARMÁCIA	0	0	1	1
HOSPITAL ESPECIALIZADO	2	0	3	5
HOSPITAL GERAL	1	2	2	5
POLICLÍNICA	0	0	6	6
PRONTO ATENDIMENTO	0	0	5	5
SERVIÇO DE ATENÇÃO DOMICILIAR ISOLADO(HOME CARE)	0	0	1	1
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	4	0	13	17
UNIDADE MÓVEL DE NÍVEL PRÉ-HOSPITALAR NA ÁREA DE URGÊNCIA	0	0	10	10
Total	15	7	126	148

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES), dezembro/2023.

➤ Por natureza jurídica

Quadro 13. Rede física de estabelecimentos de saúde que atendem SUS por natureza jurídica. Londrina, 2023.

Natureza Jurídica	Munic.	Estad.	Dupla	Total
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA				
102-3 ÓRGÃO PÚBLICO DO PODER EXECUTIVO ESTADUAL OU DO DISTRITO FEDERAL	0	7	5	12
111-2 AUTARQUIA ESTADUAL OU DO DISTRITO FEDERAL	2	0	2	4
121-0 CONSÓRCIO PÚBLICO DE DIREITO PÚBLICO (ASSOCIAÇÃO PÚBLICA)	1	0	0	1
124-4 MUNICÍPIO	85	0	0	85
ENTIDADES EMPRESARIAIS				
206-2 SOCIEDADE EMPRESÁRIA LIMITADA	16	0	6	22
213-5 EMPRESÁRIO (INDIVIDUAL)	1	0	0	1
224-0 SOCIEDADE SIMPLES LIMITADA	2	0	0	2
ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS				
322-0 ORGANIZAÇÃO RELIGIOSA	1	0	0	1
399-9 ASSOCIAÇÃO PRIVADA	18	0	2	20
Total	126	7	14	148

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS.

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES), dezembro/2023.

9.2 Ações realizadas em 2023

O gerenciamento do processo de trabalho visou a ampliação do acesso, reorganização do sistema de saúde local e regional, qualificação da demanda por atendimentos especializados eletivos e de urgência na média e alta complexidade, implementação do controle, auditoria e monitoramento da produção ambulatorial e hospitalar dos serviços de saúde próprios e contratualizados. Algumas ações desenvolvidas em 2023 foram:

- **Processos Judiciais movidos pelos Hospitais Santa Casa, Evangélico e Hospital do Câncer de Londrina:**

Os Hospitais Santa Casa, Evangélico e Hospital do Câncer de Londrina: entraram com ações judiciais, solicitando ao Ministério da Saúde reconhecimento do déficit do TETO MAC do município de Londrina, com base nos valores apresentados e faturados. O Município vem solicitando junto ao Ministério da Saúde a revisão do Teto Mac, em reiteradas oportunidades, por ofícios e visitas à Brasília, buscando intervenção direta do Ministro da Saúde nesse sentido.

No final de 2023, foram publicadas a Portaria GM nº 2.810, de 28 de dezembro de 2023, que estabeleceu recurso do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde - Grupo de Atenção Especializada, a ser incorporado ao limite financeiro de Média e Alta Complexidade - MAC ao Municípios de Londrina no Estado do Paraná para custeio da Irmandade da Santa Casa de Londrina; e a Portaria GM/MS nº 2.386, de 15 de dezembro de 2023, que estabeleceu recurso do Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde - Grupo de Atenção Especializada, a ser incorporado ao limite financeiro de Média e Alta Complexidade (MAC) do estado do Paraná e municípios para custeio do Hospital do Câncer de Londrina.

Diante das ações movidas, a área técnica do Ministério da Saúde analisou as contas apresentadas dos hospitais contratualizados e reconheceu parte do *deficit* financeiro.

Em 2023, o município de Londrina continuou demonstrando ao Ministério da Saúde os valores de produções acima dos valores contratualizados nesses hospitais e os recursos foram repassados pela União, após cálculos e conferências realizadas pelo Ministério da Saúde.

- **Regulação das especialidades oncológicas:**

Em continuidade ao processo de regulação de acesso a especialidades oncológicas, com base nos protocolos do Ministério da Saúde, na Linha de Cuidado ao Paciente Oncológicos e às leis federais que tratam da tempestividade na oncologia, a partir do mês de outubro de 2023, foi definido um setor especificamente responsável para gestão das filas oncológicas, bem como pela oferta e cadastro de toda agenda do HCL.

Ainda relacionado à oncologia, todo o processo relacionado à Unidade de Mama dos pacientes de Londrina e de toda a 17ª RS também ficou sob nossa gestão: Agendamento; Monitoramento de faltosos; Complementação das filas contra referenciadas pelo CISMEPAR para hospital terciário e novo agendamento.

➤ **Projeto Regulação Melhoria Contínua:**

Em 2023 destacamos a Linha de cuidado fissura palatina, revisão do protocolo de dermatologia oncológica e fluxos com introdução dos hospitais Zona Norte e Zona Sul como integrantes da rede de cuidados, a revisão dos protocolos de partes moles, onco masto, do protocolo e fluxo de TDHA. O serviço de regulação, desde 2019, vem revisando os protocolos e fluxos de acesso.

Como a regulação em saúde é um processo dinâmico e, diante de tantas mudanças, foi necessário qualificar ainda mais os servidores, para adequada classificação do paciente por complexidade do procedimento, conforme descrito na tabela de procedimentos, medicamentos e OPM do SUS, levando em conta também a complexidade do paciente, em relação à necessidade de retaguarda de UTI no pós-operatório relacionado à morbidade, comorbidades e fatores de risco. Assim, se potencializa a oferta, colocando o paciente certo (complexidade individual), no local certo (complexidade do procedimento) e na hora certa (classificação de risco).

➤ **Ampliação de vagas fisioterapia cismepar:**

As portarias 3994/2017 e 3889/2019 permitiram uma ampliação na oferta de fisioterapia beneficiando 485 pacientes em 2023 e continuará em 2024.

➤ **Implantação do sistema CARE:**

Houve continuidade ao cadastro, inserção em fila e agendamento da população no sistema de informação Estadual (CARE) conforme disponibilização de agenda de primeira consulta nas especialidades cirúrgicas de média complexidade nos Hospitais Zona Norte e Zona Sul com ampliação da oferta em algumas especialidades, inclusive ampliação dos prestadores conforme vagas ofertadas por meio da Portaria GM/MS nº 90, de 3 de fevereiro de 2023.

➤ **Transparência das filas:**

A Secretaria de Saúde lançou no dia 26 de outubro de 2023, uma ferramenta para os usuários do SUS acompanharem suas filas de espera para consultas médicas especializadas, por meio do site oficial do município, acessando o Portal da Transparência. Mediante preenchimento de dados pessoais o paciente verifica seus encaminhamentos para consulta com especialistas, qual o status desse encaminhamento, a posição na fila de espera e o prazo estimado para agendamento.

Para conferir sua posição na fila de espera, ou o status do seu pedido de consulta com especialista, o usuário deve fornecer os seguintes dados: CPF ou número do Cartão SUS, data de nascimento e primeiro nome da mãe. Caso as informações estejam fidedignas ao cadastro junto ao SUS, ele irá visualizar todos os pedidos, atuais e antigos, de encaminhamentos.

O usuário também poderá encontrar a orientação para procurar à Unidade Básica de Saúde (UBS) para complementar suas informações com o objetivo

de qualificar ainda mais as informações e diminuir o nível de faltas às consultas especializadas, que é alto mesmo após os pacientes serem agendados e avisados.

Além de trazer mais transparência ao processo de encaminhamento e agendamento para consultas com especialistas, a nova plataforma também reforça a proteção dos dados dos usuários, uma vez que essas informações não serão mais fornecidas mediante contato telefônico, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Inicialmente os dados serão atualizados duas vezes por mês, porém com expectativas futuras para atualização semanal e inclusão dos retornos.

Os usuários terão a oportunidade de conferir seus encaminhamentos e, ao mesmo tempo, ter acesso a suas consultas.

Paralelo a esse processo, o setor de informática da prefeitura municipal está desenvolvendo um módulo específico dentro do Saúde Web, o qual proporcionará aos Prestadores SUS e ao gestor municipal tempestividade na autorização das cirurgias e auditoria médica nas contas hospitalares. Outra finalidade deste recurso é facilitar e otimizar o processo de trabalho dos médicos auditores que poderão fazer a auditoria *on-line* sem necessidade de ir *in loco*.

➤ **GT de Acesso Ao Usuário:**

Durante o ano de 2023 a DRAS participou de todas as reuniões semanais com o GT de acesso conduzido pela 17ª Regional de Saúde, cujo objetivo é discutir e alinhar processos de trabalho que tenham resultados pautados na eficiência e na efetividade, buscando proporcionar a população, um atendimento de qualidade e agilidade no acesso a procedimentos cirúrgicos de média complexidade.

➤ **Implantação do Programa de Gestão e Disseminação de Informação em Saúde:**

Esse programa, por meio de convênio de mútua cooperação entre Município e Universidade Estadual de Londrina (UEL), tem por objetivo ser um canal comunicação ágil e inteligente com o paciente. No teleatendimento o paciente é informado sobre a data de sua consulta, exames, cirurgias e, ainda, recebe orientações sobre saúde e funcionamento do SUS.

➤ **Abertura de novos ambulatórios e retomada da oferta de primeiras consultas:**

Ainda enfrentamos alguns desafios causados pela pandemia, como por exemplo, ofertas que ainda não normalizaram, mas mesmo diante deste cenário, conseguimos algumas melhorias na rede:

- Ampliação da oferta nas especialidades de Ortopedia Joelho, Ortopedia Pé e Punção do ambulatório do HC;
- Abertura de um novo ambulatório Procedimento geral no ambulatório do HC;
- Aumento da oferta na especialidade de Fisiatria;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Reabertura dos ambulatórios de Cirurgia Vascular, Urologia, Urologia Pediátrica e Neurologia no Ambulatório Faria Lima;
- Reabertura do ambulatório de Alzheimer no ambulatório da Policlínica;
- Abertura do ambulatório de Saúde Mental para Gestantes e Puérperas no ambulatório da Policlínica.
- Ampliação da oferta de Fisioterapia no ambulatório do Cismepar

➤ **Mutirão de especialistas e Qualificação das filas de especialidades:**

Iniciamos os mutirões para qualificação das filas de Ortopedia e Cirurgia Vascular, onde os pacientes passam por avaliações de especialistas com solicitações de exames quando necessário para melhor regulação e classificação de complexidade do paciente. O mutirão de consultas ortopédicas convocou 100 pessoas que aguardavam na fila, foi realizado na Policlínica Municipal onde 4 médicos ortopedistas realizaram os atendimentos nas áreas da ortopedia de joelho, mão, ombro e pé.

Houve continuidade ao trabalho de higienização das filas de espera de Londrina, municípios e Regionais (devido às novas referências que foram estabelecidas).

➤ **Módulo de Recepção:**

Implantamos o piloto do Módulo de Recepção através do nosso sistema Saúde Web no Ambulatório da Policlínica e na Maternidade Municipal Lucila Ballalai para controle de absenteísmo;

➤ **Tratamento Fora de Domicílio (TFD) 100% digital - Liberação do TFD online e divulgação da transparência de fila para as Regionais:**

Dando continuidade a implantação do TFD 100% digital, algumas atividades foram necessárias como inserir os TFD online, como parametrização, conforme pactuação, permitindo a transparência das filas para as regionais.

➤ **Fluxos relacionados aos ambulatórios de transplante de Medula Óssea:**

Considerando o aumento de casos de Transplante de Medula Óssea – Autogênico e que contamos com o Hospital Universitário para este ambulatório, viu-se a necessidade de estabelecer um fluxo para esses casos para toda a 17ª RS e Regionais pactuadas. Este fluxo já está em discussão com o HU.

➤ **Mutirão Catarata:**

Em janeiro a Secretaria de Saúde realizou mutirão de cirurgias de catarata para pacientes que aguardavam em fila, uma ação desenvolvida em parceria com o Hospital de Olhos de Londrina (Hoftalon), totalizando 886 atendimentos no ano.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 14. Informações dos atendimentos no mutirão de saúde HOFTALON. Londrina, 2023.

	ACORDADO	REALIZADO	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
jan/23	260	205	R\$ 771,00	R\$ 158.055,00
fev/23	260	0	R\$ 771,00	
mar/23	260	0	R\$ 771,00	
abr/23	260	143	R\$ 771,00	R\$ 110.253,00
mai/23	260	186	R\$ 771,00	R\$ 143.406,00
jun/23	260	0	R\$ 771,00	
jul/23	260	75	R\$ 771,00	R\$ 57.825,00
ago/23	260	86	R\$ 771,00	R\$ 66.306,00
set/23	260	65	R\$ 771,00	R\$ 50.115,00
out/23	260	126	R\$ 771,00	R\$ 97.146,00
nov/23	260	0	R\$ 771,00	
dez/23	260	0	R\$ 771,00	
TOTAL	3.120	886		R\$ 683.106,00
R\$ 683.106,00	REALIZADO			
R\$ 2.407.392,00	PREVISTO -3º Aditivo Contrato			

➤ Mutirão Litotripsia:

De fevereiro a dezembro, foi realizado Mutirão de Cirurgia de Litotripsia Extra-Corpórea – LECO pelo Hospital Santa Casa, em que foram atendidos 32 (trinta e dois) pacientes a mais por mês, totalizando 250 atendimentos durante o ano. Pacientes que aguardavam em fila de espera por um ano para realização do exame passou a fazê-lo no mês seguinte da data da solicitação.

Quadro 15. Informações dos atendimentos do mutirão de Litotripsia. Londrina, 2023.

	Nº PACIENTES	VALOR
fev/23	14	R\$ 11.696,00
mar/23	23	R\$ 18.404,00
abr/23	29	R\$ 22.532,00
mai/23	32	R\$ 25.112,00
jun/23	21	R\$ 17.028,00
jul/23	32	R\$ 23.564,00
ago/23	32	R\$ 23.048,00
set/23	21	R\$ 15.480,00
out/23	8	R\$ 6.020,00
nov/23	28	R\$ 21.844,00
dez/23	10	R\$ 7.396,00
TOTAL	250	R\$ 192.124,00

Mutirão Saúde Auditiva:

A saúde auditiva também teve destaque no ano de 2023. De abril a junho, a SMS Londrina realizou Mutirão de Saúde Auditiva atendendo pessoas com essa deficiência, houve um aumento na quantidade de oferta de avaliação auditiva, acompanhamento, seleção e a entrega de próteses. A partir de julho houve um aumento na oferta dos exames para diagnóstico, foram 3.790 avaliações, 632 acompanhamentos e 941 aparelhos disponibilizados.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 16. Informações dos atendimentos no mutirão de saúde auditiva. Londrina, 2023.

MÊS	EXAMES	AValiação	acompanha mento	seleção	aparelhos	valores
ABR/23	0	24	7	56	56	R\$ 29.750,00
MAI/23	0	36	30	110	110	R\$ 73.000,00
JUN/23	0	0	0	0	0	0
JUL/23	308	103	40	261	305	R\$ 205.075,00
AGO/23	0	0	0	0	0	R\$ 29.511,76
SET/23	1265	0	0	0	0	R\$ 29.861,80
OUT/23	551	0	0	0	0	R\$ 25.812,50
NOV/23	669	469	46	514	515	R\$ 454.718,60
DEZ/23	997	0	0	0	309	R\$ 324.606,00
TOTAL	3.790	632	123	941	1.295	R\$ 1.172.335,66

➤ Auditoria:

Ocorreu a participação da auditoria operativa e médica no curso de Aperfeiçoamento em Auditoria do SUS, promovido pela Secretaria de Saúde do Estado do Paraná por meio da Escola de Saúde Pública do Paraná, voltado para os servidores públicos que atuam nas Secretarias Municipais de Saúde na área de regulação, controle, avaliação e auditoria do SUS do Paraná. O curso além de agregar conhecimento promoveu a trocas de experiências com profissionais de outras regiões do Estado e com as auditoras do Ministério da Saúde, fomentando a melhoria de processos de trabalho, construção, padronização.

O constante crescimento de pacientes com Doença Renal Crônica na realidade do Brasil e consequente aumento das terapias renais substitutivas traz a necessidade de melhoria na captação e realização de transplante renal, sendo a auditoria capaz de mobilizar a discussão sobre a Política Nacional de Atenção ao Portador de Doença Renal Crônica/Hemodiálise.

Considerando a necessidade de qualificar os processos de trabalho das instituições Distúrbio Intelectual e Transtorno Global do Desenvolvimento (DITGD), e com o objetivo de uniformizar e organizar as 8 instituições contratualizadas, respeitando as singularidades e as metas contratuais, foram realizadas reuniões mensais para assessorar na construção dos Procedimento Operacional Padrão (POP). Realizadas nas sedes das instituições, com a participação da equipe da regulação do acesso da DRAS, dos coordenadores das instituições bem como os responsáveis pela execução do processo de trabalho, foram construídos os POPs de Avaliação Inicial e da Assistência Social. Os demais POPs (fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia, psicopedagogia e terapeuta ocupacional) estão programados para serem realizados conforme o cronograma.

➤ Reestruturação do setor de contratos e avaliação:

A celebração de vínculo formal entre gestores e prestadores de serviços de saúde tem dupla finalidade: estabelecer uma ferramenta de compromisso entre as

partes no aspecto qualiquantitativo e garantir a legalidade dos repasses dos recursos financeiros. Para assegurar o atingimento dessas finalidades, as partes devem cumprir regras fixadas na legislação pertinente à licitação e aos contratos administrativos.

A formalização da participação complementar das entidades privadas no SUS tem grande importância na atividade assistencial e deve ser entendida como fundamental mecanismo de gestão, controle e avaliação dos serviços contratados, conforme institui a Política Nacional de Regulação, na dimensão regulação da atenção.

A Regulação em Saúde consiste em macroprocessos de gestão do setor, constituída por um conjunto de ações que devem ser desenvolvidas de forma dinâmica e integrada com o objetivo de apoiar a organização do sistema de saúde brasileiro, otimizar os recursos disponíveis, qualificar a atenção e o acesso da população às ações e serviços de saúde. E, com base nesses conceitos, o Setor de Contratos estruturou processos operacionais relacionados aos contratos.

O monitoramento do sistema de saúde, por sua vez, impacta diretamente sobre a qualidade dos serviços executados, atesta a eficiência dos fluxos de acesso implantados e produz feedback imediato sobre a otimização do recurso financeiro aplicado.

Com base nesse contexto, seguem as ações de 2023:

- a) Assinatura do Contrato nº SMGP-0098/2022 para renovação da parceria com a AEBEL – Associação Evangélica Beneficente de Londrina, tendo por objeto a prestação de serviços assistenciais de saúde, ambulatorial e hospitalar, na média e alta complexidade aos usuários do SUS, visando o cuidado integral;
- b) Assinatura do Contrato nº SMGP-0142/2023, de forma provisória, com a Irmandade da Santa Casa de Londrina (ISCAL), com intuito de habilitar o aumento da capacidade instalada do hospital junto ao Ministério da Saúde e, com isso aumentar os recursos financeiros. Assim como a AEBEL, o mencionado contrato também tem por objeto a prestação de serviços assistenciais de saúde, ambulatorial e hospitalar, na média e alta complexidade aos usuários do SUS, visando o cuidado integral;
- c) Assinatura do Contrato nº SMGP-0107/2023 com o Centro de Apoio e Reabilitação dos Portadores de Fissura Lábio Palatal de Londrina e Região – CEFIL, tendo por objeto a prestação de serviços assistenciais de saúde na especialidade de Fissura Lábio Palatina no segmento ambulatorial, visando ofertar assistência qualificada em unidade especializada de atendimento de pacientes SUS acometidos por fissura lábio palatina de Londrina e macrorregião de referência.
- d) Formalização de diversos aditivos contratuais, amparados por portarias que habilitaram os repasses de recursos de emendas parlamentares e outras normas que autorizaram pagamentos a título de incentivos aos serviços contratualizados, como discriminado no quadro abaixo.
- e) Monitoramento e acompanhamento das contratualizações.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

9.3 . Emendas Parlamentares e Outros Recursos. Londrina, 2023

Controle de Recursos Extras por Instituição					
Associação de Amigos, Familiares e Doentes Mentais de Londrina – AFDM (Hospital Nova Vida)					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 146.990,05	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	3º aditivo (assinatura 16/02/2023)
-	R\$ 11.592,47	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	5º aditivo (assinatura 17/07/2023)
-	R\$ 100.433,42	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	5º aditivo (assinatura 17/07/2023)
Total	R\$ 259.015,94	-		-	-
Associação de Amigos, Familiares e Doentes Mentais de Londrina – AFDM (Hospital Vida)					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 391.611,18	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	3º aditivo (assinatura 04/04/2023)
-	R\$ 33.810,87	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	4º aditivo (assinatura 03/07/2023)
-	R\$ 292.926,45	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	4º aditivo (assinatura 03/07/2023)
179778 (SAIPS)	R\$ 150.000,00	Portaria nº 824, de 7 de julho de 2023	Materiais e Serviços	Parc. única	5º aditivo (assinatura 29/09/2023)
Total	R\$ 868.348,50	-		-	-
Associação Evangélica Beneficente de Londrina (AEBEL) – Contrato nº SMGP-0238/2016					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 1.766.999,63	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	28º aditivo (assinatura 28/02/2023)
Total	R\$ 1.766.999,63	-		-	-
Associação Evangélica Beneficente de Londrina (AEBEL) – Contrato nº SMGP-0098/2022					
Nº Emenda / Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 310.841,96	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	1º aditivo (assinatura 06/06/2023)
-	R\$ 2.693.034,63	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	1º aditivo (assinatura 06/06/2023)
179790 (SAIPS)	R\$ 350.000,00	Portaria nº 769, de 28 de junho de 2023	Medicam./Mat. Uso Clínico	Parc. única	3º aditivo (assinatura 27/09/2023)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

20380008 e 36000.507183/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 590, de 5 de maio de 2023	Mat./Med./Nutrição	Parc. única	4º aditivo (assinatura 06/11/2023)
20520008 e 36000.512908/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Mat./Med./Nutrição	Parc. única	4º aditivo (assinatura 06/11/2023)
-	R\$ 1.624.084,29	Resolução SESA nº 905/2023 – Urg. e Emerg.	Complemento AIH	Parc. Mensal	2º Apostilam. (assinatura 07/12/2023)
Total	R\$ 5.777.960,88	-		-	-
Associação de Pais e Amigos de Portadores de Síndrome de Down – APS Down					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 12.677,47	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	3º aditivo (assinatura 28/02/2023)
-	R\$ 1.292,08	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	5º aditivo (assinatura 10/07/2023)
-	R\$ 11.194,17	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	5º aditivo (assinatura 10/07/2023)
39860011 e 36000.512892/2023-00	R\$ 80.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Mat./Equip./Organização	Parc. única	8º aditivo (assinatura 15/12/2023)
Total	R\$ 105.163,72	-		-	-
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 14.546,91	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	3º aditivo (assinatura 13/02/2023)
-	R\$ 2.119,29	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	5º aditivo (assinatura 20/06/2023)
-	R\$ 18.360,87	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	5º aditivo (assinatura 20/06/2023)
Total	R\$ 35.027,07	-		-	-
Associação Flávia Cristina					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 14.546,91	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	4º aditivo (assinatura 28/02/2023)
-	R\$ 2.307,83	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	6º aditivo (assinatura 19/06/2023)
-	R\$ 19.994,30	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	6º aditivo (assinatura 19/06/2023)
39860011 e 36000.512890/2023-00	R\$ 130.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Qualificação e M.O. Reform.	Parc. única	8º aditivo (assinatura 13/12/2023)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Total	R\$ 166.849,04	-		-	-
Centro de Apoio e Reabilitação dos Portadores de Fissura Lábio Palatal (CEFIL) – Contrato nº SMGP-0099/2016					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 15.611,21	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	4º aditivo (assinatura 09/02/2023)
Total	R\$ 15.611,21	-		-	-
Centro de Apoio e Reabilitação dos Portadores de Fissura Lábio Palatal (CEFIL) – Contrato nº SMGP-0107/2023					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 3.195,89	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	1º aditivo (assinatura 17/07/2023)
-	R\$ 27.688,17	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	1º aditivo (assinatura 17/07/2023)
Total	R\$ 30.884,06	-		-	-
Centro Ocupacional de Londrina – COL					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 25.144,37	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	1º aditivo (assinatura 06/04/2023)
-	R\$ 2.494,84	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	3º aditivo (assinatura 03/07/2023)
-	R\$ 21.614,52	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	3º aditivo (assinatura 03/07/2023)
Total	R\$ 49.253,73	-		-	-
Centro Interdisciplinar de Diagnóstico e Tratamento Precoce dos Distúrbios Globais do Desenvolvimento – Espaço Escuta					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 926,01	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	2º aditivo (assinatura 20/06/2023)
-	R\$ 8.022,66	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	2º aditivo (assinatura 20/06/2023)
Total	R\$ 8.948,67	-		-	-
Clínica de Fisiatria e Reabilitação de Londrina – Contrato nº SMGP-0174/2019					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 142.552,60	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	1º aditivo (assinatura 24/11/2023)
Total	R\$ 142.552,60	-		-	-
Centro Norte – Fisionorte Contrato nº SMGP-0140/2019					

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 10.465,08	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	1º aditivo (assinatura 27/11/2023)
Total	R\$ 10.465,08	-		-	-
Hoftalon Centro de Estudo e Pesquisa da Visão – Contrato nº SMGP-0233/2016					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 243.155,70	Resolução SESA nº 905/2023 – Urg. e Emerg.	Complemento AIH	Parc. Mensal	2º Apostilam. (assinatura 07/12/2023)
Total	R\$ 243.155,70	-		-	-
Hoftalon Centro de Estudo e Pesquisa da Visão – Contrato nº SMGP-0099/2022					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 608.126,35	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	2º aditivo (assinatura 03/02/2023)
-	R\$ 135.773,57	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	5º aditivo (assinatura 18/05/2023)
-	R\$ 886.498,34	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	6º aditivo (assinatura 02/06/2023)
40890009 e 36000.507629/2023-00	R\$ 300.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Medicam./Mat. Hosp.	Parc. única	7º aditivo (assinatura 01/09/2023)
39860011 e 36000.512896/2023-00	R\$ 500.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Medicam./Mat. Hosp.	Parc. única	7º aditivo (assinatura 01/09/2023)
20520008 e 36000.512906/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Medicam./Mat. Hosp.	Parc. única	7º aditivo (assinatura 01/09/2023)
Total	R\$ 2.830.398,26	-		-	-
Hospital Universitário Regional do Norte do Paraná (HURNP) – Contrato nº SMGP-0109/2022					
Nº Emenda/ Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 1.284.089,74	Resolução SESA nº 1115/2021	Custeio UNACON	Parc. única	3º aditivo (assinatura 31/05/2023)
-	R\$ 400.000,00	Resolução SESA nº 1116/2021	Pgto produção extrateto	Parc. única	3º aditivo (assinatura 31/05/2023)
-	R\$ 650.000,00	Resolução SESA nº 804/2022	Pgto produção extrateto	Parc. única	3º aditivo (assinatura 31/05/2023)
179790 (SAIPS)	R\$ 1.400.000,00	Portaria nº 769, de 28 de junho de 2023	Readequações de espaços	Parc. única	5º aditivo (assinatura 14/09/2023)
179779 (SAIPS)	R\$ 200.000,00	Portaria nº 824, de 7 de julho de 2023	Readequações de espaços	Parc. única	5º aditivo (assinatura 14/09/2023)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Total	R\$ 3.934.089,74	-		-	-
Instituto do Câncer de Londrina (ICL) – Contrato nº SMGP-0066/2022					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 5.670.197,38	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	2º aditivo (assinatura 07/02/2023)
-	R\$ 1.284.089,79	Resolução SESA nº 1115/2021	Pgto plantonistas pres.	Parc. única	3º aditivo (assinatura 16/02/2023)
-	R\$ 752.453,16	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	4º aditivo (assinatura 05/05/2023)
-	R\$ 6.476.764,29	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	6º aditivo (assinatura 05/07/2023)
20380008 e 36000.507124/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 590, de 5 de maio de 2023	Consumo Energia Elétrica	Parc. única	7º aditivo (assinatura 26/09/2023)
40890009 e 36000.507320/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Consumo Energia Elétrica	Parc. única	7º aditivo (assinatura 26/09/2023)
20520008 e 36000.512908/2023-00	R\$ 400.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Consumo Energia Elétrica	Parc. única	7º aditivo (assinatura 26/09/2023)
-	R\$ 1.700.473,86	Resolução SESA nº 905/2023 – Urg. e Emerg.	Complemento AIH	Parc. Mensal	1º Apostilam. (assinatura 07/12/2023)
Total	R\$ 17.083.978,48	-		-	-
Instituto Londrinense de Educação para Crianças Excepcionais (ILECE)					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 19.579,54	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	2º aditivo (assinatura 24/03/2023)
39860001 e 36000.432889/2022-00	R\$ 170.000,00	Portaria nº 750, de 5 de abril de 2022	Custeio/Med.	Parc. única	4º aditivo (assinatura 19/06/2023)
-	R\$ 3.589,35	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	5º aditivo (assinatura 10/07/2023)
-	R\$ 31.097,00	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	5º aditivo (assinatura 10/07/2023)
Total	R\$ 224.265,89	-		-	-
Instituto Roberto Miranda (IRM)					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 12.552,27	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	2º aditivo (assinatura 09/02/2023)

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

-	R\$ 2.041,81	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	4º aditivo (assinatura 03/07/2023)
-	R\$ 17.689,61	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	4º aditivo (assinatura 03/07/2023)
Total	R\$ 32.283,69	-		-	-
Irmandade da Santa Casa de Londrina (ISCAL) – Contrato nº SMGP-0228/2016					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
-	R\$ 3.287.053,89	Res. SESA nº 875/2022 e Dec. Est. nº 12888	Aux. Fin. Estadual	Parc. única	52º aditivo (assinatura 02/02/2023)
-	R\$ 510.573,81	Portaria nº 96, de 07 de fevereiro de 2023	Custeio de serv. prestados	Parc. única	53º aditivo (assinatura 03/05/2023)
-	R\$ 4.423.447,06	Portaria nº 443, de 3 de abril de 2023	Custeio	Parc. única	54º aditivo (assinatura 16/05/2023)
Total	R\$ 8.221.074,76	-		-	-
Irmandade da Santa Casa de Londrina (ISCAL) – Contrato nº SMGP-0142/2023					
Nº Emenda/Proposta	Valor	Portaria	Justificativa	Pgto	Termo Aditivo
20380008 e 36000.507192/2023-00	R\$ 300.000,00	Portaria nº 590, de 5 de maio de 2023	Medicam./Mat./Soro ter.	Parc. única	1º aditivo (assinatura 22/08/2023)
40890009 e 36000.507326/2023-00	R\$ 500.000,00	Portaria nº 648, de 25 de maio de 2023	Medicam./Mat./Soro ter.	Parc. única	1º aditivo (assinatura 22/08/2023)
-	R\$ 1.708.549,64	Resolução SESA nº 905/2023 – Urg. e Emerg.	Complemento AIH	Parc. Mensal	4º aditivo (assinatura 07/12/2023)
Total	R\$ 2.508.549,64	-		-	-
Total Emendas	R\$ 44.304.411,21				

Neste mesmo ano, foram registrados avanços em relação a contratualização dos serviços:

- a) Finalização da instrução do processo para novo chamamento de DITGD;
- b) Instrução de processos para tramitação de novos contratos a serem pactuados entre o Município de Londrina/Secretaria Municipal de Saúde e diferentes prestadores: Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Paranapanema (Cismepar), Instituto Londrinense de Educação de Surdos (ILES) e Irmandade da Santa Casa de Londrina (ISCAL);
- c) Apresentação de proposta e negociação de contrato junto à clínica Davita, de nefrologia e terapia renal substitutiva.

A SMS se fez presente nas discussões das políticas ministeriais estaduais, bem como nas redes temáticas prioritárias pela participação efetiva das equipes técnicas nos Grupos Técnicos Municipais e Estaduais.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

➤ Mutirão cirurgias eletivas Opera Paraná:

Em 2023 demos continuidade ao Programa Estadual Opera Paraná e, com base na Resolução SESA, os Hospitais contratualizados foram chamados a atender esse Programa. Porém, devido à alta demanda de porta de pronto socorro, entre outras dificuldades, somente o Hospital Evangélico de Londrina firmou compromisso por meio de aditivo contratual, sendo produzido R\$344.414,38 no ano de 2023, referente ao total de 104 procedimentos realizados.

Esse repasse teve como base a Resolução SESA nº 1.127/2021 que estabeleceu as normativas e recursos financeiros para execução da 1ª Fase do Programa Paranaense de Ampliação do Acesso aos Procedimentos Cirúrgicos Eletivos, para atendimento dos usuários do SUS no Estado do Paraná (Opera Paraná). As clínicas cirúrgicas contempladas foram: ortopedia, cirurgia geral, cirurgia vascular, cirurgia ginecológica e urologia.

Quadro 17. Informações das cirurgias realizadas no Programa Opera Paraná. Londrina, 2023.

Mês de processamento	Número de procedimentos realizados	Valor repassado ao hospital 150%
Jan/23	4	R\$ 13.070,82
Fev/23	2	R\$ 8.195,31
Mar/23	12	R\$ 42.128,67
Abr/23	4	R\$ 3.144,83
Mai/23	48	R\$ 190.950,06
Jun/23	8	R\$ 20.725,74
Jul/3	16	R\$ 34.115,90
Ago/23	10	R\$ 32.083,05
Total	104	R\$ 344.414,38

➤ Judicialização em Saúde

A SMS tem desenvolvido um trabalho junto aos prestadores, desde 2019, voltado à redução da judicialização de procedimentos com cobertura pelo SUS e tem trabalhado junto ao poder judiciário quanto aos procedimentos não constantes do rol do SUS.

Foi iniciado um projeto-piloto sobre Conciliação em Saúde, em que o poder judiciário, na figura do conciliador, Defensoria Pública, Ministério Público e gestores de saúde trabalharam juntos, na tentativa de solução consensual de litígios relacionados à judicialização da saúde no âmbito de Londrina e 17ª RS. Na conciliação busca-se viabilizar a disponibilização ou encaminhamento dos tratamentos de saúde de acordo com as respectivas responsabilidades e atribuições, atuando de forma colaborativa, sempre que possível, para facilitar o encaminhamento do paciente aos entes ou serviços responsáveis, quando a busca pelo acesso não tiver ocorrido da forma devida.

Quadro 18. Gastos judiciais com tratamentos em saúde (consultas, exames, cirurgias e tratamentos não medicamentoso) que passaram pela DRAS, por ano, de 2016 a 2023. Londrina, 2023

Ano	Valor dispendido

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

2016	R\$ 127.704,72
2017	R\$ 113.330,00
2018	R\$ 255.959,40
2019	R\$ 64.436,00
2020	R\$ 4.290,00
2021	R\$ 6.720,00
2022	ZERO
2023	R\$ 500,00

➤ **Habilitação**

Foi aprovada a habilitação do HU em Assistência de Alta Complexidade ao Indivíduo com Obesidade, processo iniciado em 2022, ainda aguardando a publicação de Portaria de Habilitação pelo Ministério da Saúde. Também no ano de 2023 o Hospital do Câncer de Londrina foi habilitado na estratégia excepcional de ampliação do acesso à reconstrução mamária no caso de mulheres com diagnóstico de câncer de mama, submetidas à mastectomia total (radical ou simples), no âmbito do SUS, por meio da Portaria MS nº 1.079/2023.

Também no ano de 2023 o Hospital do Câncer de Londrina foi habilitado na estratégia excepcional de ampliação do acesso à reconstrução mamária no caso de mulheres com diagnóstico de câncer de mama, submetidas à mastectomia total (radical ou simples), no âmbito do SUS, por meio da Portaria MS nº 1079/2023.

9.4 Produção hospitalar e ambulatorial

Após o período de pandemia houve retorno gradativo dos atendimentos, em especial o atendimento ambulatorial e cirurgias eletivas. Têm sido um período de resgate à saúde em todos os sentidos, por isso, todos os esforços têm sido feitos pela SMS, buscando reabrir os ambulatórios em sua capacidade operacional máxima, no intuito de reaver o tempo perdido.

Em relação à produção de *urgência e emergência*, por grupo de procedimentos, o grupo de atendimentos ambulatoriais com maior relevância em quantidade é o de procedimentos com finalidade diagnóstica com um aumento de 11.557 procedimentos comparados ao ano anterior, seguido pelo grupo de procedimentos cirúrgicos, porém com uma redução de 1072 procedimentos comparando-se ao ano anterior. Com isso confirmasse a retomada dos ambulatórios. Os números podem ser observados no quadro abaixo.

Quadro 19. Produção de urgência e emergência por grupo de procedimentos. Londrina, 2023.

Grupo de Procedimentos	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalar	
	Qte Aprovada	Valor Aprovado R\$	Qte Aprovada	Valor Aprovado R\$
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	58	0,00	0	0,00
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	31.227	2.253.850,91	88	130.059,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

03 Procedimentos clínicos	539	35.417,41	30.276	50.080.462,55
04 Procedimentos cirúrgicos	6.012	122.660,60	11.688	42.938.186,64
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	3	180,00	255	402.985,23
06 Medicamentos	0	0,00	0	0,00
07 Órteses, próteses e materiais especiais	0	0,00	0	0,00
08 Ações complementares da atenção à saúde	0	0,00	0	0,00
Total	37.839	2.412.108,92	42.307	93.551.692,99

Fonte: Tabwin: Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema Hospitalares do SUS (SIH/SUS), ano: 2023.

Considerando o Quadro 20, referente à produção da Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar, na coluna Sistemas de Informações Ambulatoriais, há maior ocorrência de procedimentos diagnósticos, seguidos dos procedimentos clínicos. Esses números, comparados aos do ano anterior, tiveram um aumento de 516.163 procedimentos com finalidade diagnóstica e 240.916 de procedimentos clínicos, o que demonstra a retomada dos ambulatorios.

Na coluna de Sistemas Hospitalares há maior ocorrência de procedimentos clínicos, seguidos daqueles com finalidade cirúrgica, porém observando-se redução em ambos, sendo uma redução de 3.238 procedimentos clínicos e 2.811 procedimentos cirúrgicos eletivos.

Essa redução pode ter se dado considerando o Ofício 56/2022 emitido pela 17ª Regional de Saúde que trata do fim da gestão pelo Município de Londrina sobre os Hospitais Zona Norte e Zona Sul, os quais passaram a partir de 01 de dezembro de 2022 a ser geridos pelo Estado do Paraná e apresentarem sua produção pelo estado do Paraná.

Quadro 20. Produção sob gestão municipal da atenção ambulatorial especializada e hospitalar, por grupo de procedimentos, gestão municipal. Londrina, 2023

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado R\$	Qtd. aprovada	Valor total R\$
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	226.204	13.409,30	0	0,00
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	5.570.262	47.449.295,75	170	195.721,08
03 Procedimentos clínicos	3.813.706	68.847.432,29	34.320	59.869.934,82
04 Procedimentos cirúrgicos	52.276	4.908.128,28	22.486	88.359.767,00
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	5.562	2.022.866,81	831	2.505.680,75
06 Medicamentos	0	0,00	0	0,00
07 Órteses, próteses e materiais especiais	119.848	5.126.710,69	0	0,00
08 Ações complementares da atenção à saúde	27.067	165.703,05	57.807	0,00
Total	9.814.928	128.533.546,17		150.931.103,65

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Fonte: Tabwin: Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema Hospitalares do SUS (SIH/SUS), ano: 2023.

O Quadro a seguir demonstra de modo geral um aumento no número de internações clínico-cirúrgicas comparado ao do ano anterior, ultrapassando em 8.620 a quantidade de internações. Esse aumento era previsível e parte dele foi atendido com o lançamento do Programa de Governo de Cirurgias Eletivas.

Quadro 21. Internações hospitalares (SUS) por especialidades médicas, gestões municipal, estadual e dupla. Londrina, de 2019 a 2023.

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Anual	Média Mês	Anual	Média Mês	Anual	Média Mês	Anual	Média Mês	Anual	Média Mês
01-Cirúrgico	25.599	2.133	24.019	2.002	18.486	1.541	24.433	2.036	28.255	2.355
02-Obstétricos	5.522	460	5.884	490	4.960	413	5.204	434	5.617	468
03-Clinico	22.716	1.893	27.685	2.307	25.264	2.105	25.707	2.142	29.090	2.424
05-Psiquiatria	4.825	402	4.140	345	4.222	352	4.780	398	4.741	395
06-Pneumologia Sanitária (Tisiologia)	27	2	14	1	0	0	0	0	0	0
07-Pediátricos	4.535	378	3.760	313	3.171	264	4.599	383	5.554	463
12-Leito Dia / Intercorrência Pós-Transplante	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14-Leito Dia / Saúde Mental	173	14	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	63.397	5.283	65.503	5.459	56.103	4.675	64.723	5.394	73.257	6.105

Fonte: Ministério da Saúde. Site Datasus Sistema Internação Hospitalar (SIH-SUS) – Quantidade de AIH aprovadas por ano.

Quando analisadas as internações por complexidade, o Quadro 22 apresenta incremento de 15,6% no total de internações no período de 2019 a 2022. A justificativa para o aumento observado deve-se ao fato do município de Londrina configurar-se como polo assistencial de referência na macrorregião para internações no âmbito do SUS. Comparando 2022 e 2023, houve aumento de expressivo de 17,4% na média complexidade comparado aos anos anteriores o que fez a equipe iniciar uma discussão sobre a Rede de Atenção na Macronorte em 2024.

Em relação à procedência dos pacientes internados em Londrina (Quadro 23) no ano 2023, o percentual de pacientes de outros municípios aqui internados foi de 46,3% do total de internações. Aumento de 1% se comparado ao ano de 2022, cujo percentual era 45,3%. Isso demonstra que o Município vem cumprindo seu papel de Gestor Ampliado do SUS e de polo assistencial de referência para a população da macrorregião.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Quadro 22. Internações hospitalares (SUS) por complexidade de procedimento, gestões municipal, estadual e dupla. Londrina, 2019 a 2023.

Comple- xidade	2019		2020		2021		2022		2023	
	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês
Média	53.101	4.425	54.143	4.512	46.998	3.917	52.627	4.386	61.788	5.149
Alta	10.296	858	11.360	947	9.105	759	12.096	1.008	11.469	956
Total	63.397	5.283	65.503	5.459	56.103	4.675	64.723	5.394	73.257	6.105

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Quadro 23. Internações hospitalares (SUS), por procedência do paciente. Londrina, 2019 a 2023.

Município de Residência	2019		2020		2021		2022		2023	
	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês	Anual	Méd. Mês
Londrina	36.625	3.052	36.298	3.025	30.570	2.548	34.247	2.854	28.481	2.373
17ª RS (sem Ldna)	15.868	1.322	17.221	1.435	14.371	1.198	16.774	1.398	15.527	1.294
Outras Regionais- PR	10.289	857	11.499	958	10.730	894	12.585	1.049	13.562	1.130
Outros Estados	224	19	256	21	217	18	221	18	237	20
TOTAL	63.006	5.251	65.274	5.440	55.888	4.657	63.827	5.319	57.807	4.817

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

9.5 AUDITORIAS

Nº do Processo	Demandante	Unidade Auditada
25000.084545/2022-13	MS/SAES	AUTARQUIA MUNICIPAL DE SAUDE DE LONDRINA
25000.08454/2022-13	MS/SAES	
25000117155/2023-18	Componente Federal do SNA	

➤ AudisUS OPME

Processos nº 25000.084545/2022-13 e nº 25000.08454/2022-13: A Coordenação-Geral de Atenção Especializada (CGAE/DAET/SAES/MS) realizou o monitoramento da produção nos estabelecimentos habilitados na Política Nacional de Atenção de Alta Complexidade em traumatologia-ortopedia, entre os anos de 2012 a 2017, referente aos procedimentos cirúrgicos que permitiam o uso de **três Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPM)**:

07.02.05.039-3 - parafuso de titânio associável à haste tipo pedicular, poli axial

07.02.05.038-5 - parafuso de titânio associável à haste tipo pedicular, monoaxial e 07.02.05.021-0 - sistema para fixação de parafuso às hastes de titânio.

Na análise, a CGAE identificou que, em alguns estabelecimentos, houve maior percentual de indicação de uso dessas OPM, o que pode indicar cobrança indevida. Diante da análise realizada nos estabelecimentos de saúde de todo o Brasil, constatou-se que alguns hospitais em Londrina (**ISCAL e HEL**) extrapolaram o parâmetro acima citado.

A auditoria in loco foi realizada pelo AUDSUS em 2022 e em 2023 ocorreria a devolução ao erário público conforme determinado, porém em 23/06/2023 a Portaria 515 do MS/SAES solicitou a suspensão da devolução e reanálise por parte do AUDSUS. A Secretaria de Saúde aguarda definição.

AUDSUS auditoria Nefrologia e Diálise

No mês de agosto o serviço recebeu a auditoria da AUDSUS, com foco na especialidade de **nefrologia e diálise, Clínica Davita**, com visita às clínicas que atendem pacientes dos municípios pactuados. Como recomendação: finalizar o processo de contratualização das clínicas.

10 DEMOGRAFIA E PERFIL DE MORBIMORTALIDADE

Nos últimos anos, o Brasil vem apresentando novo padrão demográfico, que se caracteriza pela redução da taxa de crescimento populacional e por transformações profundas na composição de sua estrutura etária, com significativo aumento do contingente de idosos. Essas modificações, têm imprimido importantes mudanças também no perfil epidemiológico da população, com alterações relevantes nos indicadores de morbimortalidade (IBGE – 2020).

Em 2023 foram divulgados os dados do Censo IBGE-2022, apontando que a população de residentes em Londrina é de 555.965 habitantes e a densidade demográfica de 336,42 habitantes por quilômetro quadrado. Na comparação com outros municípios do estado, ficou nas posições 2 e 11 de 399 municípios. Já na comparação com municípios de todo o país, ficou nas posições 37 e 243 de 5570 municípios (Censo IBGE-2022).

O Município é altamente urbanizado, com taxa de urbanização próxima a 100%. O PIB *per capita* para o ano de 2021 foi de R\$ 40.636,89 (IBGE/2021).

Ainda segundo dados do Censo IBGE-2022, a cor branca foi declarada por 64,2% dos habitantes, mostrando o predomínio da mesma, seguida pela cor parda com 26,7%.

8.1.1. Quadro 24. Etnia da população residente em Londrina. Londrina, 2022/2023.

População Censo ano 2022	Habitantes	%
Branca	356.965	64,2
Preta	31.870	5,7
Amarela	18.026	3,2
Parda	148.247	26,7
Indígena	832	0,15
Sem declaração	25	0,00

Fonte: <http://censo2022IBGE.gov.br>. Data da consulta: 19/01/2024

Ao analisar a estratificação da população de Londrina com dados do Censo IBGE-2022, por sexo e faixa etária, observa-se que o Município é composto predominantemente por população jovem, sendo a faixa etária mais numerosa a que compreende entre 20 a 29 anos, seguida pela faixa etária de 30 e 39. A concentração populacional nas faixas compreendidas entre 10 e 39 anos evidencia uma tendência à queda nas taxas de natalidade na última década. No Censo IBGE-2010, a população de 0-4 anos correspondia a 6,4% do total da população e no Censo IBGE-2022 esta faixa etária representou 5,4% do total da população.

Há um ligeiro predomínio da população feminina, que correspondeu a aproximadamente 52,5% da população estimada e a população masculina a 47,5% do total da população residente, proporção semelhante à observada no ano de 2010 quando ocorreu o Censo Demográfico 2010, e a contagem populacional foi de 506.701 habitantes.

Tabela 44. População por sexo e faixa etária de Londrina. Londrina, 2023

Faixas etárias	Masculino	Feminino	Total
0 a 4	15.358	14.836	30.194
5 a 9	17.173	16.586	33.759
10 a 14	17.046	16.015	33.061
15 a 19	17.839	17.538	35.377
20 a 29	42.571	43.637	86.208
30 a 39	40.931	43.326	84.257
40 a 49	37.769	42.129	79.898
50 a 59 a	32.522	38.741	71.263
60 a 69	23.813	30.956	54.769
70 a 79	13.302	18.633	31.935
80 a 99	5.796	9.383	15.179
100 +	16	49	65
Total	264.136	291.829	555.965

Fonte: [www.http://censo2022.ibge.gov.br](http://censo2022.ibge.gov.br). Data da consulta: 19/01/2024

O índice de envelhecimento da população de Londrina em 2022, de acordo com o estimado pelo Censo Demográfico de 2022 do IBGE, era 74.48% e a estimativa para 2050 é de que será uma das cidades com maior índice de envelhecimento do Brasil. Chama a atenção a população centenária residente, evidenciada pelo Censo.

O salário médio mensal dos trabalhadores formais em 2021 era de 2,8 salários-mínimos e a população ocupada, em 2021 correspondeu a 35,61% da população, de acordo com o IBGE, Censo Demográfico 2022.

Quanto aos nascidos vivos de mães residentes em Londrina, tem sido observado que o número de nascimentos por ano apresenta redução nos últimos anos, mais acentuado a partir de 2020, provavelmente influenciado pela pandemia da Covid-19, situação semelhante à observada no estado do Paraná e no Brasil; porém, em 2023 já se observa um aumento no número de nascidos vivos, quando comparado ao período de 2020 a 2022.

Tabela 45. Número de nascidos vivos por residência da mãe. Londrina, de 2019 a 2023*.

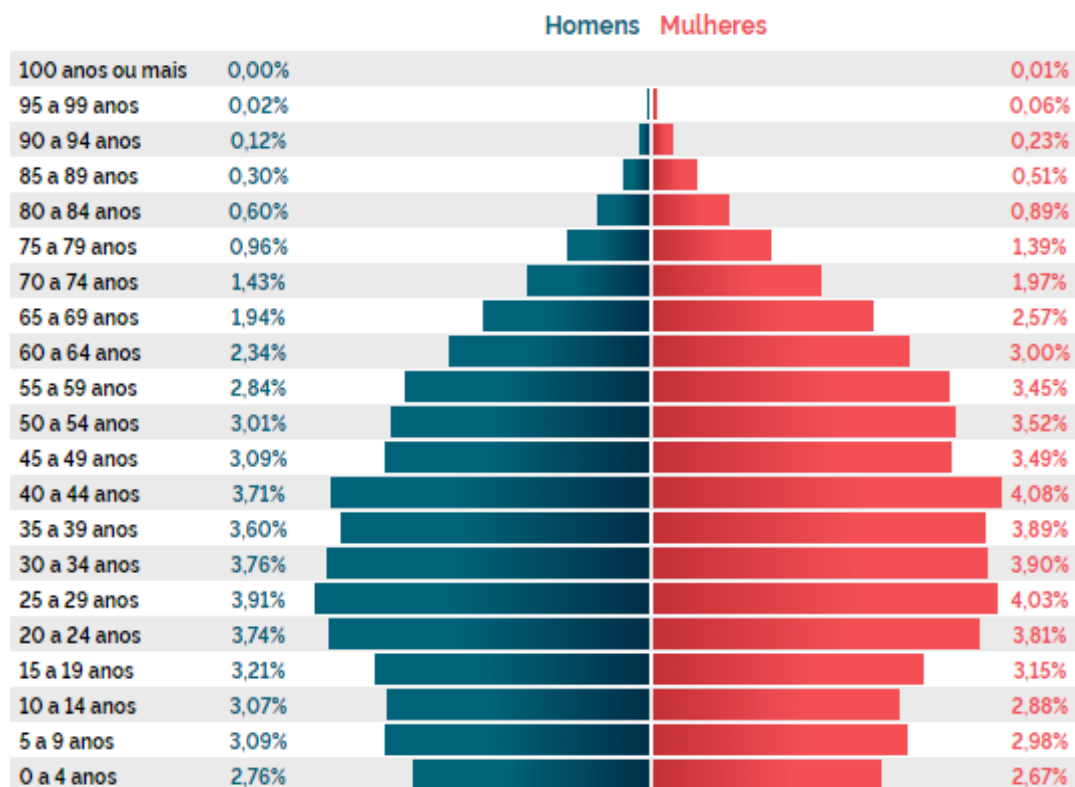
Unidade Federação	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Londrina	7.002	6.907	6.420	6.253	6.1116	6.352

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC). Data da consulta: 12/02/2024.

Previamente à apresentação do perfil de morbimortalidade, para que se tenha a perspectiva de crescimento da população de Londrina, deve-se considerar que, até 31/12/2023 foram registrados no Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC/MS), 8.810 nascimentos ocorridos em Londrina, sendo que 6.352 eram de residentes no Município (dados preliminares e sujeitos a alterações - data do arquivo 23/01/2024).

A distribuição populacional por faixa etária e sexo referente ao ano de 2022/2023 pode ser observada na Figura 6.

Figura 6. Distribuição etária. Londrina, 2022/2023.



Fonte: <http://censo2022IBGE.gov.br>. Data da consulta: 19/01/2024

10.1 Perfil de morbidade

Em 2023, em relação ao ano de 2022, observou-se uma importante redução no número de notificações de agravos e doenças de notificação compulsória, principalmente em função da redução do número de casos de Covid-19. Em 05/05/2023 a Organização Mundial da Saúde (OMS) decretou o fim da emergência de saúde global da pandemia de Covid-19. Em 2023, foram notificados até dezembro (dados preliminares e sujeitos a alterações), 136.880 casos suspeitos de doenças e agravos de notificação compulsória, de residentes de Londrina, nos sistemas SINANONLINE/MS, SINANNET/MS, SIVEP e Notifica-COVID, conforme demonstrado no Quadro 25.

Observou-se em 2023, uma elevação importante de notificações de Dengue, tendo o município atingido a maior taxa de incidência dos últimos 10 anos (incidência anual acumulada de 7.163 casos/100.000 hab). Foram notificados aproximadamente 65.000 casos suspeitos até 31/12/2023, sendo aproximadamente 45.000 casos prováveis. Entre janeiro e dezembro houveram 29 óbitos de residentes de Londrina tendo Dengue como causa básica e a taxa de letalidade foi de 0,07%.

Quadro 25. Frequência de notificação de casos suspeitos de doenças/agravos de notificação compulsória, de residentes no Município nos anos de 2022 e 2023⁽¹⁾. Londrina, 2023.

Agravos/Doenças de notificação compulsória	Notificações em 2022	Notificações em 2023 ⁽¹⁾
Acid de Trabalho c/Expos. a Material Biológico	188	245
Acidente de Trabalho Grave	91	215

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Acidente por animais peçonhentos	307	274
AIDS	265	224
Atendimento Anti-Rabico	1.811	1.522
Brucelose	1	0
Câncer Relacionado ao Trabalho	0	2
Caxumba [Parotidite Epidêmica]	0	1
Chikungunya	83	26
Coqueluche	17	4
Criança Exposta ao HIV	8	22
Dengue ⁽²⁾	14.477	64.714
Dermatoses Ocupacionais	1	3
Doença aguda pelo vírus Zika	16	15
Doenças de Chagas Aguda	1	1
Doença de Creutzfeldt-Jakob	1	4
Doenças Exantemáticas	2	82
Doença de Lyme	1	1
Dças causadas por protozoar complic gravidez	12	17
Esquistossomose	1	0
Febre Amarela	1	1
Febre Maculosa / Rickettsioses	3	30
Febre Tifóide	1	1
Gestantes HIV +	17	20
Hanseníase	27	27
Hantavirose	3	0
Hepatites Virais	156	149
Intoxicações Exógenas	598	616
Leishmaniose Tegumentar Americana	5	4
Leishmaniose Visceral	0	1
Leptospirose	24	41
LER DORT	128	151
Malária	3	4
Meningite	403	365
Monkeypox	101	32
Pneumoconiose	0	3
Sífilis Adquirida	362	371
Sífilis Congênita	162	73
Sífilis em Gestante	239	209
Síndrome da Rubéola Congênita	1	0
Síndrome gripal ⁽³⁾	179.478	60.505
Síndrome Resp Aguda Grave (SRAG)	9.630	4.082
Síndrome do corrimento uretral em homem	0	1
Tétano Acidental	0	1
Toxoplasmose congênita	16	17
Toxoplasmose	56	10
Transtorno Mental	4	6
Tuberculose	269	304
Varicela	1	0
Viol doméstica, sexual e/ou outras violências	2.492	2.484
TOTAL DE NOTIFICAÇÕES	211.464	136.880

Fontes: SINANET, SINANDENGUE ONLINE, SIVEP GRIPE, NOTIFICA-COVID/SESA, E-SUS SINAN.

Notificados em Londrina; residentes de Londrina. Data dos arquivos = 22/01/2024. 2023 ⁽¹⁾ - Dados preliminares e sujeitos a alterações. Dengue ⁽²⁾ - residentes, notificados em Londrina.

Sind gripal ⁽³⁾ - excluídas as duplicidades, triplicidades, quadruplicidades

As internações hospitalares de pacientes residentes no Município e atendidos no âmbito do SUS, realizadas em qualquer localidade, no ano de 2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

totalizaram 31.375 internações entre os meses de janeiro e novembro apresentadas no Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS), dados preliminares e sujeitos a alterações. As internações ocorridas fora do âmbito do SUS não estão aqui contabilizadas. Entre as principais causas de internações hospitalares em 2023 de residentes de Londrina de acordo com a CID-10, observou-se um cenário diferente ao observado nos últimos anos, com predomínio de internações por doenças do aparelho cardiovascular, porém seguido pelas internações por causas externas; as internações por causas relacionadas à gravidez, parto e puerpério aparecem na terceira posição, seguidas das internações por neoplasias, como principais causas de internações no âmbito do SUS em Londrina.

Tabela 46. Principais causas de internação hospitalar de residentes no município, morbidades, segundo capítulo da CID-10. Londrina, 2019-2023

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022	2023*
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	2.443	3.664	5.573	2.497	2.279
II. Neoplasias (tumores)	4.142	3.805	3.797	4.325	3.106
III. Doenças sangue órgãos hematopoéticos e transtornos imunitários	265	183	184	226	229
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	801	449	353	455	396
V. Transtornos mentais e comportamentais	1.150	1.139	1.045	964	940
VI. Doenças do sistema nervoso	863	718	768	845	669
VII. Doenças do olho e anexos	655	287	384	455	383
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastoide	58	37	33	77	56
IX. Doenças do aparelho circulatório	5.008	3.910	3.946	4.931	4.480
X. Doenças do aparelho respiratório	3.427	2.154	1.733	2.934	2.854
XI. Doenças do aparelho digestivo	4.038	2.681	2.513	3.007	3.029
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	815	743	740	817	889
XIII. Doenças sistema osteomuscular e tecido conjuntivo	725	481	479	606	608
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	3.511	2.620	2.501	3.240	2.822
XV. Gravidez parto e puerpério	4.354	4.194	3.889	3.844	3.162
XVI. Algumas afecções originadas no período perinatal	650	547	619	574	478
XVII. Malformações congênitas deformidades e anomalias cromossômicas	296	174	171	245	255
XVIII. Sintomas sinais e achados anormais de exames clínicos e laboratoriais	722	539	519	800	878
XIX. Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas	3.690	3.279	3.246	3.739	3.222
XXI. Contatos com serviços de saúde	803	300	325	362	640
TOTAL	38.416	31.904	32.818	34.943	31.375

Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS). 2023* - dados de jan-nov/2023. Dados preliminares
Data da consulta: 22/01/2024

Obs.: A atualização dos valores relativos ao último período ocorre simultaneamente ao carregamento dos dados no Tabnet/DATASUS.

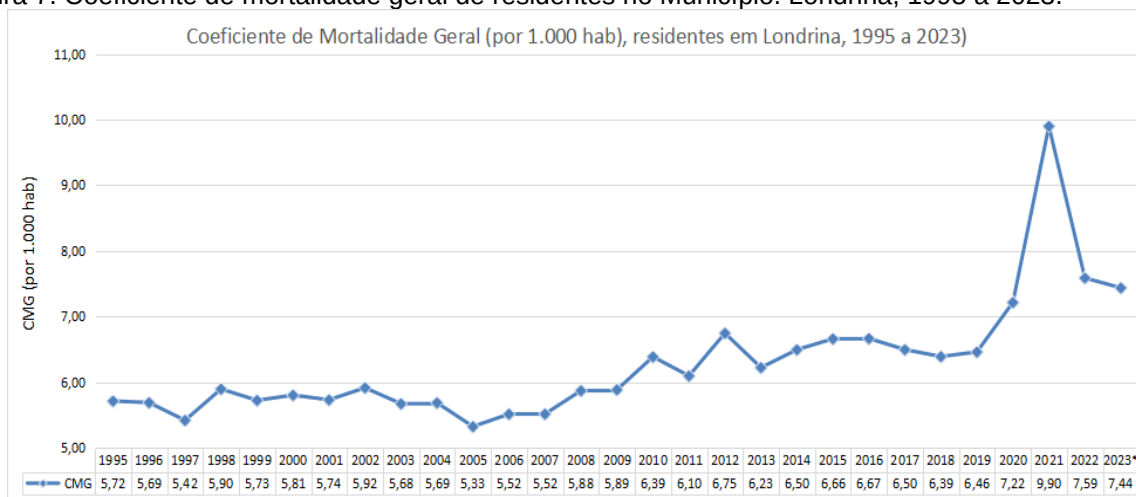
10.1 Perfil de Mortalidade

10.1.1 Mortalidade Geral

Até 31/12/2023, foram registrados 4.370 óbitos (4.321 não fetais e 49 fetais) de residentes de Londrina, no Sistema de Informações sobre Mortalidade do Ministério da Saúde (SIM/MS), dados parciais e preliminares, sujeitos a alterações. Em relação a 2022, houve redução no número de óbitos gerais, porém ainda se observaram óbitos causados por COVID-19, principalmente no primeiro trimestre do ano.

O Coeficiente de Mortalidade Geral (CMG), que expressa o número de óbitos para cada grupo de 1.000 habitantes, foi de 7,44/1000 habitantes de Londrina (dados preliminares), conforme Figura 7. Esse índice apresentou queda importante em relação ao ano de 2021, quando ocorreu o maior CMG já registrado no SIM local, situação semelhante à observada no estado do Paraná e no Brasil.

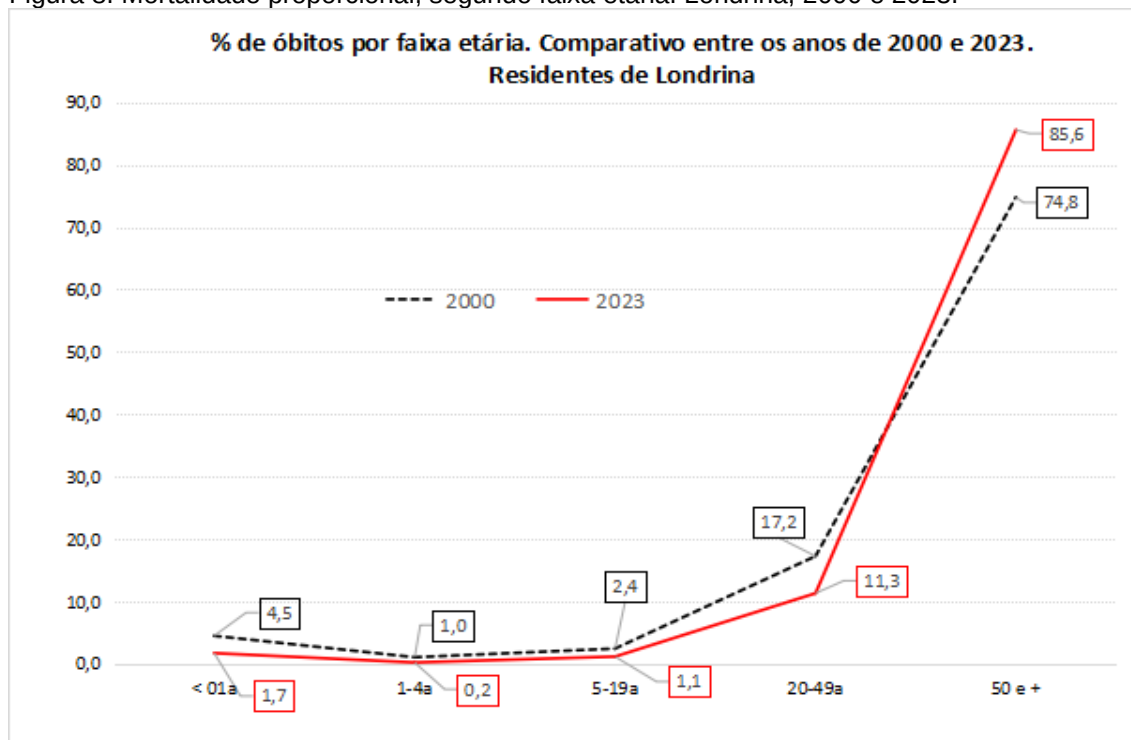
Figura 7. Coeficiente de mortalidade geral de residentes no Município. Londrina, 1995 a 2023.



Fonte: MS/DATASUS/SIM/IBGE (2010 e 2022 -Censo populacional; demais períodos - estimativa populacional). 2023* Dados preliminares e sujeitos a alterações. Excluídos óbitos fetais

A Mortalidade Proporcional por faixa etária (Figura 8), que constitui uma representação segundo grupos etários prefixados, inclui os óbitos infantis (menor de 1 ano), de crianças e adolescentes de 1 a 4 anos e 5 a 19 anos, de adultos jovens (20 a 49 anos) e de pessoas acima de 50 anos. No ano de 2000, o percentual de pessoas que morreram com mais de 50 anos era de 74,8% em relação ao total de óbitos de residentes do Município. Em 2023, para a faixa etária acima de 50 anos, o percentual foi de 85,6% (dados preliminares), em contrapartida, observou-se um percentual menor de óbitos infantis no ano, se comparado a 2000, o que indica um bom nível de saúde. O percentual atingido pelo Município para os óbitos ocorridos com pessoas de 50 anos ou mais de idade é comparável a países desenvolvidos.

Figura 8. Mortalidade proporcional, segundo faixa etária. Londrina, 2000 e 2023.

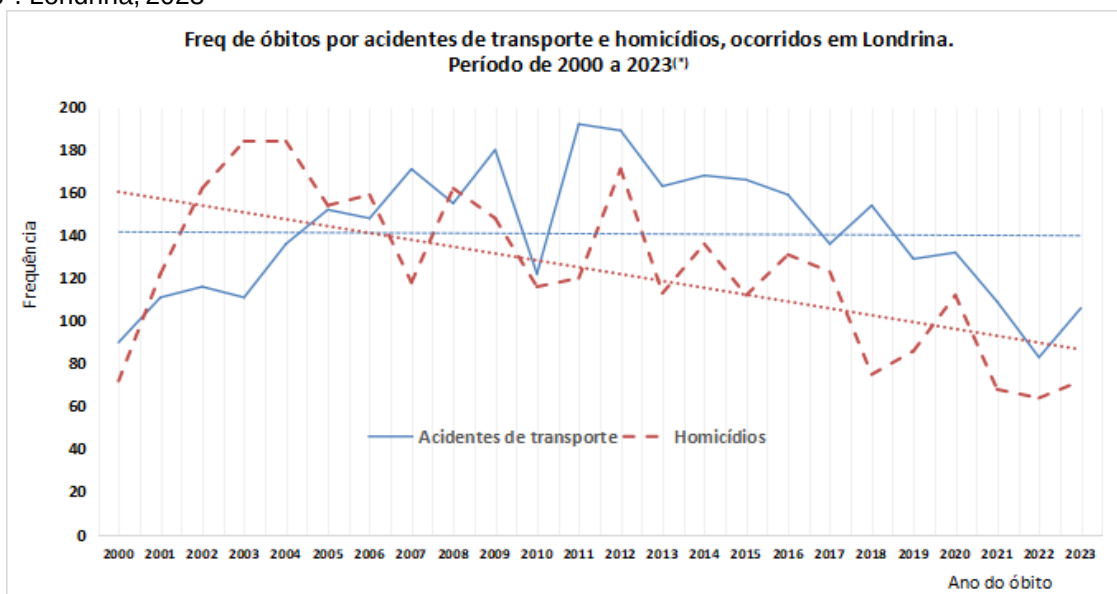


Fonte: MS/DATASUS/GVS/GVE. 2023 - Dados preliminares sujeitos a alterações

Quanto aos óbitos por causas externas (Figura 9) ocorridos em Londrina, os óbitos por acidente de transporte vêm apresentando tendência discretamente crescente nos últimos 10 anos, apesar do Decreto Nº 6.488 de 19/06/08, que disciplinou a margem de tolerância de álcool no sangue e a equivalência entre os distintos testes de alcoolemia para efeitos de crime de trânsito. Em relação a óbitos por homicídio, observou-se tendência linear de valores descendentes, apesar da variação entre os anos, atingindo valores elevados nos anos de 2008 e 2011/2012. Em 2023 observou-se um discreto aumento em relação ao ano anterior; no entanto, os números ainda são elevados considerando que o público-alvo seja, em sua maioria, constituído por jovens e adultos jovens economicamente ativos, causando impacto no perfil de morbimortalidade e internações do município.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Figura 9. Total de óbitos por acidentes de transporte e homicídios, ocorridos no Município, de 2000 a 2023*. Londrina, 2023



Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM)/GVE/SMS-Londrina. 2023* - Dados preliminares e sujeitos a alterações

Em relação às causas gerais de óbitos em 2023, as doenças do aparelho circulatório foram responsáveis por 23,3% do total das mortes, seguidas por doenças neoplásicas (20,1%), doenças do aparelho respiratório (10,6%), causas externas (10,3%) e doenças do sistema nervoso (8,3%). Entre as principais causas de óbito, constam agravos por causas evitáveis e preveníveis, destacando-se os óbitos por causas externas, que frequentemente acometem a população mais jovem e economicamente ativa.

Tabela 47. Mortalidade de residentes, por grupos de causas (capítulo CID-10)

Causa (Cap CID10)	2019	2020	2021	2022	2023
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	103	561	1.989	442	235
II. Neoplasias (tumores)	795	824	809	850	871
III. Doenças sangue órgãos hematopoéticos e transtornos imunitários	15	15	16	19	12
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	193	192	218	209	202
V. Transtornos mentais e comportamentais	33	47	42	52	54
VI. Doenças do sistema nervoso	307	240	266	301	357
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastoide	0	0	0	2	1
IX. Doenças do aparelho circulatório	874	834	949	1.024	1.008
X. Doenças do aparelho respiratório	476	428	383	476	457
XI. Doenças do aparelho digestivo	213	241	287	233	248
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	18	33	27	36	33
XIII. Doenças sistema osteomuscular e tecido conjuntivo	25	29	28	35	47
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	131	139	183	165	217
XV. Gravidez parto e puerpério	4	7	13	2	1
XVI. Algumas afecções originadas no período perinatal	37	42	36	42	36

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

XVII. Malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas	40	34	29	26	33
XVIII. Sintomas sinais e achados anormais de exames clínicos e laboratoriais	45	91	83	77	64
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	374	399	342	420	445
TOTAL	3.683	4.156	5.700	4.411	4.321

Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (MS/SVS/CGIAE/SIM-TABNET). Excluídos óbitos fetais. Data da consulta: 22/01/2024.

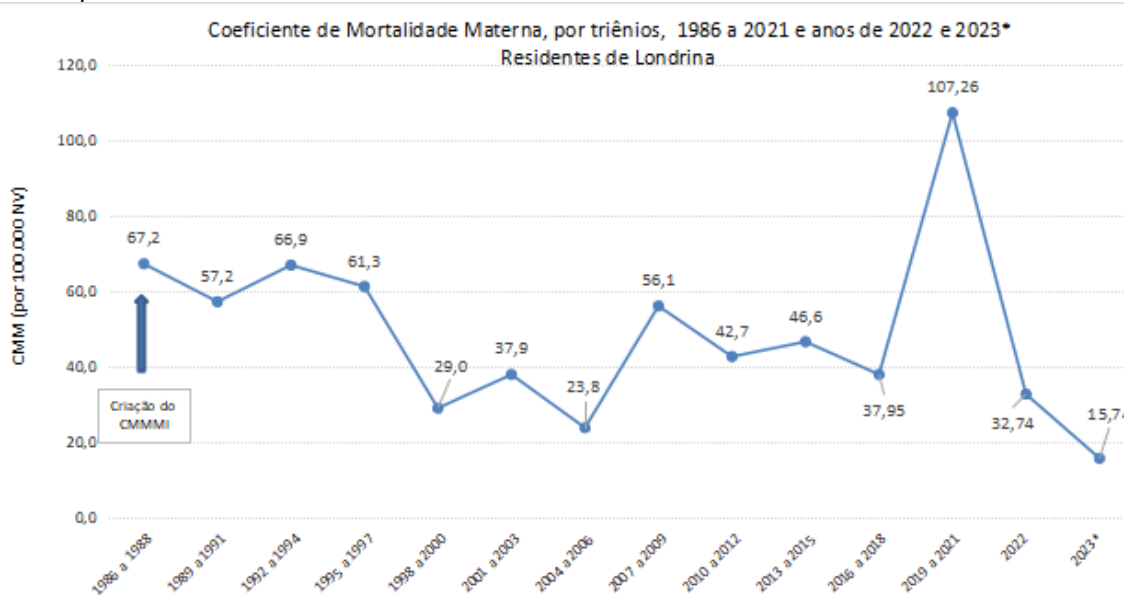
10.1.2 Mortalidade Materna

O município de Londrina tem um bom sistema de estatísticas vitais, sendo possível analisar a tendência da mortalidade materna. Para essa análise, os coeficientes foram agrupados por triênios, pois a análise anual isolada, poderia levar a interpretações equivocadas, em função de variações aleatórias.

Observou-se um aumento importante dos óbitos maternos no triênio 2019-2021, que elevou o respectivo coeficiente. O Coeficiente de Mortalidade Materna (CMM) do triênio 2019/2021 foi de 105,52/100.000 nascidos vivos (NV), sendo 3 óbitos em 2019, 7 óbitos em 2020 e 11 óbitos em 2021. Dos óbitos maternos ocorridos em 2021, 80% (8 óbitos) tiveram relação com a COVID-19 e ocorreram no período puerperal. Em 2023 ocorreu um decréscimo considerável nos óbitos maternos, tendo ocorrido 1 óbito materno e o CMM foi de 15,74 óbito/100.000 (NV), sendo o menor CMM observado em mais de 2 décadas. O ano se encerrou com 1 óbito materno de causa evitável, de acordo com a investigação concluída pelo Comitê Municipal de Mortalidade Materno-infantil.

A Figura 10 mostra a evolução dos valores de 1986 até 2021, por triênios e os anos de 2022 e 2023, sendo o maior valor de CMM de 105,32/100.000 nascidos vivos e o menor de 15,74/100.000 nascidos vivos, para o triênio 2019/2021 e ano de 2023, respectivamente.

Figura 10. Coeficiente de Mortalidade Materna (CMM por 100.000 nascidos vivos) de residentes no Município. Período de 1986 a 2023*.



Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM)/GVE/AMS-Londrina. 2023* - Dados parciais e preliminares sujeitos a alterações. **CMMMI = Comitê Municipal de Mortalidade Materno-infantil

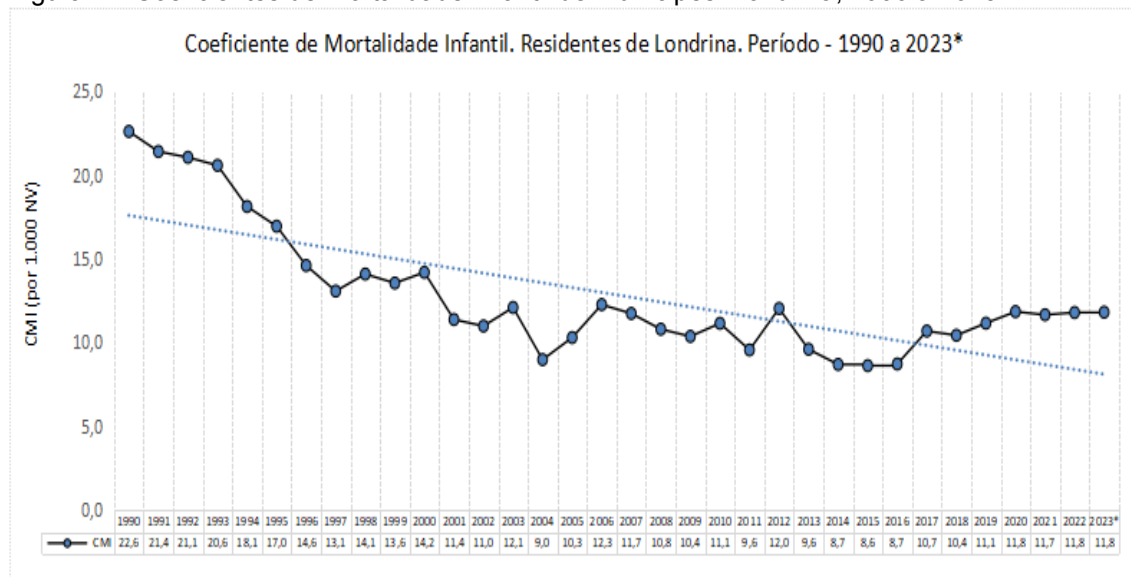
10.1.3 Mortalidade Infantil

Considerando os dados parciais e preliminares, em 2023 ocorreram 75 óbitos de crianças menores de 1 ano residentes em Londrina, sendo que 68% (51 óbitos) no período neonatal (CMI Neonatal = 8,0/1000 NV), que compreende do nascimento até o 28º dia de vida. Entre as mortes nesse período, a maioria ocorreu no período neonatal precoce (30 óbitos), entre o nascimento e 7º dia de vida e 21 óbitos ocorreram no período neonatal tardio, entre o 7º e o 27º dias de vida. O período pós neonatal, compreendido entre o 28º dia e um ano de idade, representou 32% (24 óbitos) dos óbitos abaixo de 1 ano.

Em Londrina, o Coeficiente de Mortalidade Infantil (CMI) para 2023 foi de 11,8 óbitos por 1.000 nascidos vivos (dato parcial e sujeito a alteração). Em 1990, esse valor foi de 22,6 óbitos infantis por 1.000 nascidos vivos. A redução do CMI no período de 1990 a 2023 foi de aproximadamente 50%.

Nas últimas décadas o CMI de Londrina vinha apresentando tendência linear descendente, com valores variando entre 22,6 (1990) e 8,6 (2015) óbitos por cada grupo de 1.000 nascidos vivos, sendo em 2015 o menor valor observado no período analisado. A gestão municipal tem pactuado anualmente a meta de reduzir o CMI para abaixo de 10 óbitos infantis/1.000 NV.

Figura 11. Coeficientes de Mortalidade Infantil de municípios. Londrina, 1990 a 2023*



Fonte: SIM/SINASC/GVE/SMS-Londrina. 2023^(*) - Dados parciais e preliminares e sujeitos a alterações

Os Coeficientes de Mortalidade Infantil, neonatal e pós-neonatal de 2010 a 2023 estão apresentados no Quadro 26.

Quadro 26. Coeficientes de Mortalidade Infantil neonatal e pós-neonatal (por 1.000 nascidos vivos), residentes no Município. Londrina, 2010 a 2023*

Ano	C.M.I.Neonatal (até 27 dias de vida)	C.M.I.Pós-neonatal (28 dias até 1 ano de vida)	C.M.Infantil (Total < 1 ano)
2010	7,8	3,6	11,4
2011	6,8	2,7	9,5
2012	8,1	3,9	12,0
2013	6,3	3,1	9,3
2014	6,3	2,3	8,7

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

2015	7,6	1,0	8,6
2016	6,6	2,1	8,7
2017	8,5	2,3	10,7
2018	8,3	2,1	10,4
2019	8,3	2,9	11,1
2020	8,6	3,3	11,8
2021	8,5	1,9	11,7
2022	8,5	3,3	11,8
2023	8,0	3,8	11,8

Fonte: DVIEP/CEP/SVS/SESA-PR/GVE/DVS/DATASUS/MS. 2023* - Dados parciais e preliminares sujeitos a alterações

Do total de óbitos de crianças menores de 1 ano, as afecções originadas no período perinatal foram responsáveis por quase metade dos óbitos (36 óbitos, 48%). As malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas foram a segunda causa mais frequente, com 26 óbitos (34,6%) e as demais causas foram responsáveis por 17,3% dos óbitos.

Todos os óbitos infantis abaixo de 1 ano de idade são investigados, analisados e discutidos no Comitê Municipal de Prevenção de Mortalidade Materno-Infantil e classificados em óbitos evitáveis, inevitáveis e inconclusivos, seguindo diretrizes do Ministério da Saúde. Os resultados são apresentados ao Conselho Municipal de Saúde, Ministério Público e demais órgãos de controle para a área da saúde.

Figura 12. Mortalidade infantil de residentes no Município, segundo grupos de causas. Londrina, 2023*



Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (SIM) /GVE/DVS/SMS-Londrina. 2023* - Dados preliminares sujeitos a alterações

Londrina tem um CMI considerado baixo, de acordo com a OMS, que classifica como alto o CMI quando ocorrem, em média, 50 ou mais mortes de criança de até um ano de idade, para cada 1.000 nascidos vivos, classifica como médio o CMI quando ocorrem de 20 a 49 óbitos por 1.000 nascidos e baixo quando o CMI fica abaixo de 20 óbitos/1.000 nascidos vivos. O Quadro 27 apresenta Coeficientes de Mortalidade Infantil comparativos, de 2013 a 2023 de algumas localidades selecionadas. O município de Londrina tem apresentado um baixo CMI, porém, com elevação nos últimos anos recentes, situação observada também na 17ª Regional de Saúde do PR. Os dados referentes à região Sul e Brasil, do ano de 2022, são parciais e preliminares, não podendo ser utilizados para comparação ao resultado do município de Londrina, pois

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

devem ser consolidados pelo DATASUS/MS e os dados do ano de 2023 não estavam disponíveis até a elaboração deste Relatório.

Quadro 27 - Coeficientes de Mortalidade Infantil (por 1000 nascidos vivos), Brasil, Região Sul, Estado do Paraná e Londrina, de 2013 a 2023*

Ano do óbito	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Brasil	13,4	12,9	12,4	12,7	12,4	12,2	12,4	11,5	11,9	12,6	dnd
Região Sul	10,7	10,7	9,2	10,0	10,1	10,1	10,2	9,1	9,4	10,2	dnd
Paraná(**)	10,7	11	10,8	10,5	10,4	10,3	10,3	9,3	9,5	10,4	10,8
17ª Regional de Saúde(**)	9,7	9,5	10,2	10,6	13,2	10,4	11,5	11,5	10,5	11,6	11,5
Londrina	9,3	8,7	8,6	8,7	10,7	10,5	11,1	11,8	11,7	11,8	11,8

Fontes: GVE/DVS/DATASUS/MS. 2023* - Dados parciais e preliminares sujeitos a alterações (MS/DATASUS). Paraná e 17ªRS(**) - DVIEP/CEP/SVS/SESA-PR. Brasil: SVS/Departamento de Informação e Análise Epidemiológica/Secretaria de Vigilância em Saúde. dnd=dados não disponíveis

10.2 Internações Hospitalares

As internações hospitalares de pacientes residentes no Município e atendidos no âmbito do SUS, realizadas em qualquer localidade, no ano de 2023 totalizaram 36.474 internações entre os meses de janeiro e novembro apresentadas no Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS), dados preliminares e sujeitos a alterações. As internações ocorridas fora do âmbito do SUS não estão aqui contabilizadas.

As principais causas de internações foram decorrentes de doenças do aparelho circulatório (cap. IX da CID-10), com 5.241 internações (14,4%), seguidas das internações por causas externas (cap. XIX da CID-10) com 3.887 internações (10,7%), relacionadas a neoplasias (cap. II da CID-10) com 3.675 internações (10,1%), relacionadas a gravidez, parto e puerpério com 3.663 internações (10,0%), sendo estas últimas, condições específicas da mulher. As demais causas de internações são informadas no quadro abaixo.

Quadro 28. Internações de municípios, segundo o Capítulo CID 10 e por faixa etária. Londrina, jan/2023 a nov/2023, dados disponíveis até 23/01/24.

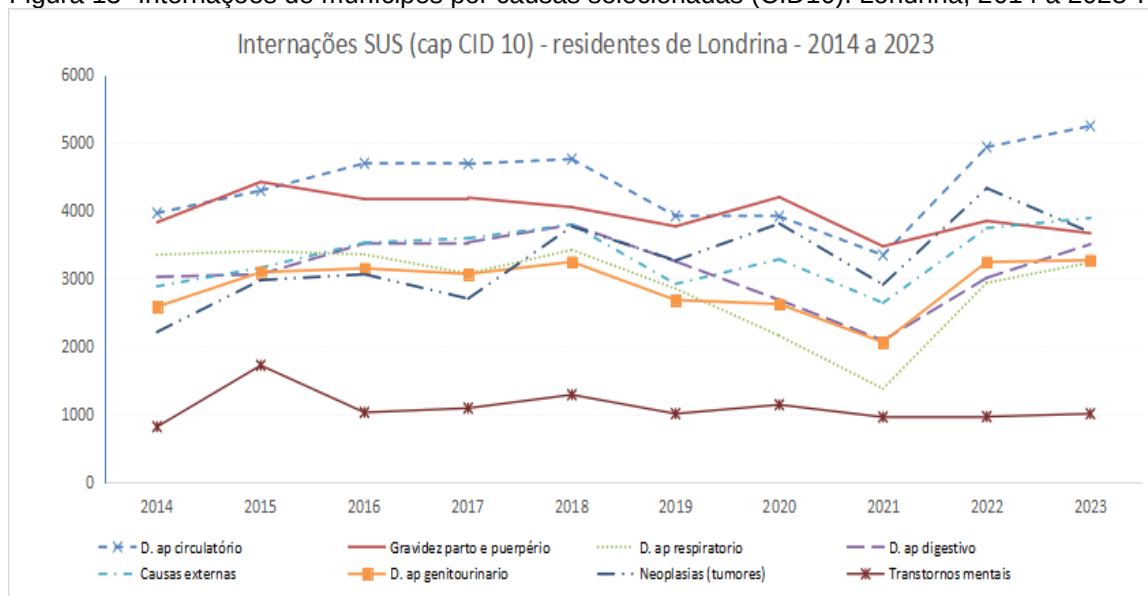
Capítulo CID-10	< 5 anos	5 a 14 anos	15 a 29 anos	30 a 59 anos	> 60 anos	Total	%
IX. Doenças do aparelho circulatório	21	17	133	1.749	3.321	5.241	14,4
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	78	203	856	1.634	1.116	3.887	10,7
II. Neoplasias (tumores)	60	63	126	1.327	2.099	3.675	10,1
XV. Gravidez parto e puerpério	0	14	2.532	1.117	0	3.663	10,0
XI. Doenças do aparelho digestivo	97	144	421	1.680	1.159	3.501	9,6
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	132	186	322	1.237	1.388	3.265	9,0
X. Doenças do aparelho respiratório	835	409	184	510	1.294	3.232	8,9
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	152	101	259	808	1.324	2.644	7,2
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	18	23	137	439	404	1.021	2,8
V. Transtornos mentais e comportamentais	1	36	337	553	79	1.006	2,8
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	55	37	134	451	328	1.005	2,8
VI. Doenças do sistema nervoso	57	38	92	328	292	807	2,2
XIII. Doenças sist osteomusculare tec conjuntivo	10	40	79	300	278	707	1,9
XXI. Contatos com serviços de saúde	9	19	161	426	67	682	1,9
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	560	0	7	1	3	571	1,6
VII. Doenças do olho e anexos	4	10	24	121	314	473	1,3
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	9	21	83	203	149	465	1,3
XVII. Malf cong deformide e anomalias cromossômicas	114	89	35	26	20	284	0,8
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	15	7	27	111	106	266	0,7
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	15	17	6	22	19	79	0,2
TOTAL	2.242	1.474	5.955	13.043	13.760	36.474	100,0

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS). TABWIN/Arquivos RDPR*

Notas: Situação da base de dados nacional em 23/01/2024. Dados preliminares, sujeitos a alterações.

A faixa etária em que se observou maior frequência de internações foi de indivíduos com 60 anos e mais, decorrentes principalmente de doenças do aparelho circulatório (n=3.321), demonstrado no Quadro 28. As doenças neoplásicas continuaram como importantes causas de internações nessa faixa etária ao longo do ano, além de representarem alta mortalidade no Município (Figura 13). Importante salientar também as internações decorrentes de causas externas na faixa etária compreendida entre 15 a 59 anos.

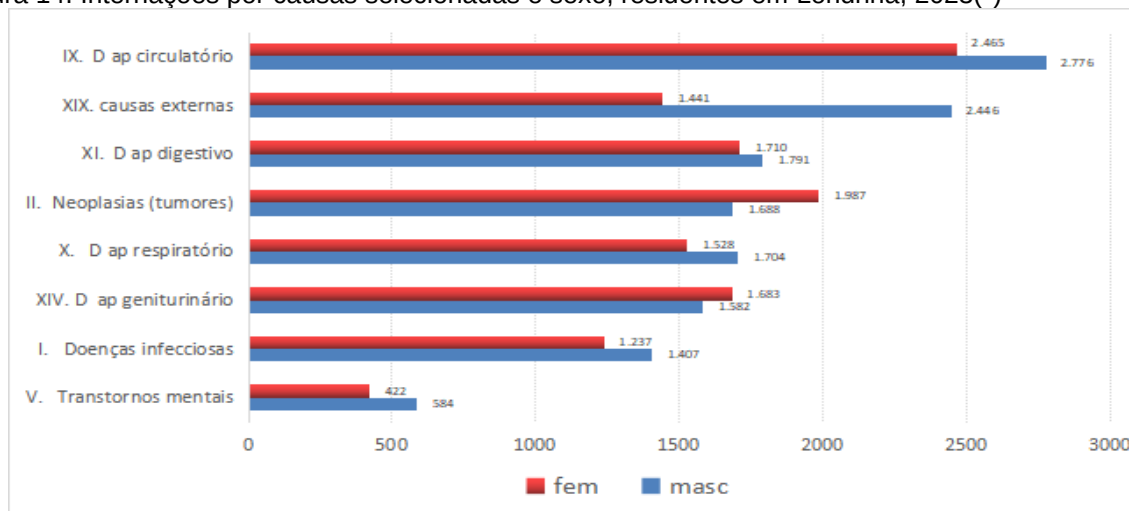
Figura 13- Internações de munícipes por causas selecionadas (CID10). Londrina, 2014 a 2023*.



Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS) /TABNET. Notas: Situação da base de dados nacional em 23/01/24. 2023* . Dados preliminares e sujeitos a alterações

A Figura 9 demonstra a relação da distribuição das internações por sexo. Os indivíduos do sexo masculino em relação ao sexo feminino, foram responsáveis pela maioria das internações por causas selecionadas, sendo observado um predomínio importante em relação às internações por doenças do aparelho circulatório e por causas externas. Para as mulheres observou-se um predomínio nas internações para tratamento de doenças neoplásicas e doenças do aparelho geniturinário. Nesta análise foram excluídas as internações inerentes ao sexo feminino (gravidez, parto e puerpério).

Figura 14. Internações por causas selecionadas e sexo, residentes em Londrina, 2023(*)

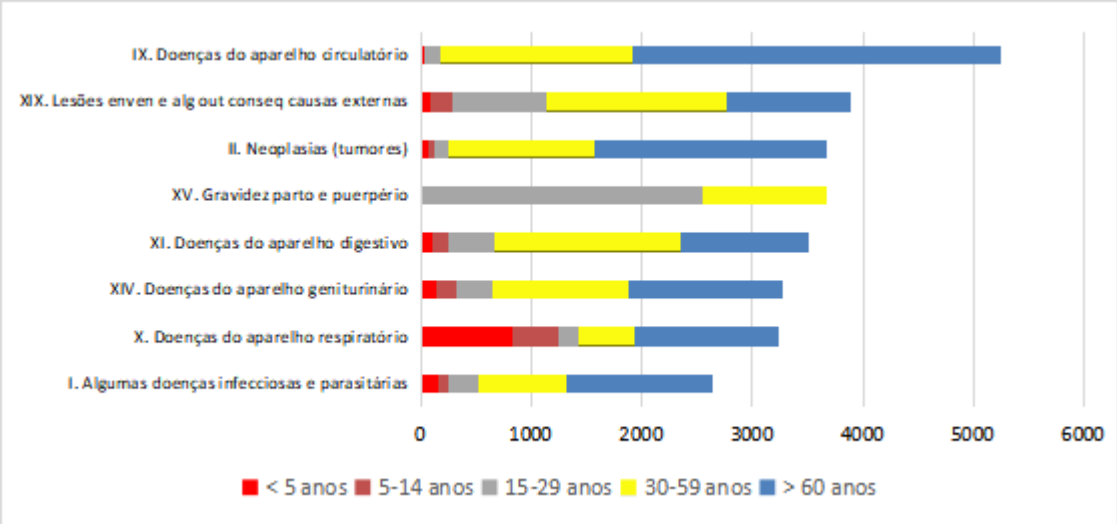


Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS) /TABNET. Notas: Situação da base de dados nacional em 23/01/2024. 2023* (jan.- nov). Dados preliminares e sujeitos a alterações

Quanto à idade no momento das internações, em 2023 observa-se um predomínio da faixa etária acima de 60 anos entre as três principais causas de internações, por doenças do aparelho circulatório, por causas externas e neoplasias, seguida da faixa etária de 30 a 59 anos. Nas internações por causas externas, ocorreu uma distribuição mais homogênea entre as faixas etárias acima de 15 anos, com predomínio na faixa etária de 30 a 59 anos.

Figura 15. Internações por causas selecionadas e idade, residentes em Londrina, 2023^(*)



Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS) /TABNET. Notas: Situação da base de dados nacional em 23/01/24. 2023* (jan. - nov.). Dados preliminares e sujeitos a alterações

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS). TABWIN/Arquivos RDPR*
Notas: Situação da base de dados nacional em 05/01/2023. Dados preliminares, sujeitos a alterações.

11. PLANEJAMENTO E GESTÃO EM SAÚDE

11.1 Prestação de Contas Aquisição de equipamentos e materiais permanentes: recursos federais e estaduais

• RECURSOS FEDERAIS – MINISTÉRIO DA SAÚDE

Quadro 29. Recursos federais destinados à aquisição de equipamentos e materiais permanentes. Londrina, 2023.

Unidades Beneficiadas: Aquisição de equipamentos Central Municipal Distribuição de Vacinas / Estruturação da Rede de Frio			
Origem: Recurso Federal Programa Ministério da Saúde			
Proposta nº: 11323.2610001/14-007			
Portaria de Habilitação: 2.627 de 27/11/2014			
Valor Total do Recurso Federal: R\$ 289.120,00			
Depósito do Recurso: 30/12/2014			
Itens Adquiridos - Pactuados na Proposta Inicial			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Freezer Comum horizontal acima 400 Litros	3	218/2015	R\$ 6.163,98
Câmara Conservação de Hemoderivados e Imunobiológicos	6	226/2015	R\$ 191.499,96
Ar-Condicionado split 30.000btu	1	159/2015	R\$ 5.000,00
Veículo Utilitário (Furgão)	1	180/2015	R\$ 52.000,00
Carrinho de Carga Tipo Armazém - 300kg	1	237/2022	R\$ 408,67
			R\$ 255.072,61

Unidades Beneficiadas: Todas as Unidades Básicas de Saúde			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Alfredo Kaefer			
Proposta nº: 11.323.261.000/1140-06			
Portaria de Habilitação: 1.159 de 27/05/2014			
Valor Total da Emenda: R\$ 80.000,00			
Depósito do Recurso: 12/11/2015			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Balança Antropométrica Adulto	5	151/2016	R\$ 3.110,00
Balança Antropométrica Infantil	2	151/2016	R\$ 950,40
Detector Fetal Portátil	4	151/2016	R\$ 2.039,12
Otoscópio	8	152/2017	R\$ 1.640,00
Aquecedor de ambiente portátil	15	275/2018	R\$ 1.829,85
Computador (desktop)	24	173/2018	R\$ 71.999,76
Computador portátil (notebook)	2	173/2018	R\$ 6.802,44
Foco Refletor Ambulatorial	5	198/2018	R\$ 1.050,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Projeto Multimídia	1	173/2018	R\$ 1.911,37
Amalgamador Odontológico	1	143/2019	R\$ 422,50
Cadeira para obeso	15	010/2019	R\$ 4.650,00
			R\$ 96.405,44

Unidades Beneficiadas: Pronto Atendimento Infantil – PAI, Pronto Atendimento Leonor e Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Senador Roberto Requião			
Proposta nº: 11.323.261.000/1140-01			
Portaria de Habilitação: 2.422 de 10/11/2014			
Valor Total da Emenda: R\$ 385.550,00			
Depósito do Recurso: 10/12/2015			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Amnioscópio	7	226/2015	R\$ 8.680,00
Cardiotocógrafo	1	226/2015	R\$ 11.000,00
Cardioversor	2	226/2015	R\$ 57.128,56
Carro de Emergência	2	226/2015	R\$ 2.612,50
DEA Desfibrilador Externo Automático	2	226/2015	R\$ 12.850,00
Detector Fetal de Mesa Digital	2	226/2015	R\$ 1.630,00
Esfigmomanômetro adulto	10	226/2015	R\$ 1.000,00
Esfigmomanômetro obeso	8	226/2015	R\$ 1.850,00
Monitor Multiparâmetros	3	226/2015	R\$ 38.166,00
Oxímetro de Pulso de mesa	4	226/2015	R\$ 12.933,96
Berço aquecido	1	55/2016	R\$ 10.700,00
Berço recém-nascido com fototerapia reversa	3	55/2016	R\$ 23.437,50
Poltrona Hospitalar	15	107/2016	R\$ 11.685,00
Computador (Desktop Básico)	8	173/2018	R\$ 23.999,92
Projeto Multimídia (Datashow)	1	173/2018	R\$ 1.911,37
Aspirador de Secreções Elétrico Móvel	4	198/2018	R\$ 8.382,00
Balança antropométrica adulto digital	3	198/2018	R\$ 2.628,06
Detector Fetal Portátil Digital	2	198/2018	R\$ 979,00
Eletrocardiógrafo	2	198/2018	R\$ 11.860,00
Esfigmomanômetro infantil	8	198/2018	R\$ 523,60
Incubadora de transporte neonatal	2	198/2018	R\$ 51.676,52
Laringoscópio	15	198/2018	R\$ 16.348,80
Monitor Multiparâmetros	1	198/2018	R\$ 16.320,00
Otoscópio	4	198/2018	R\$ 1.038,76
Poltrona Hospitalar	4	198/2018	R\$ 2.334,28
Ar-condicionado split 12.000btu quente/frio	5	275/2018	R\$ 10.044,30
Ar-condicionado split 18.000 BTU frio	1	010/2019	R\$ 1.759,00
Carro Maca Avançado	2	143/2019	R\$ 10.099,98
Berço para recém-nascido	8	143/2019	R\$ 5.018,16

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Freezer para banco de leite (acima 400 litros)	2	143/2019	R\$ 5.462,84
Ar-condicionado split 12.000btu quente/frio	5	149/2020	R\$ 7.595,00
Cadeira para coleta sangue	10	93/2021	R\$ 3.100,00
Escada com 2 degraus piso	25	93/2021	R\$ 5.146,25
Mesa em Reta	10	93/2021	R\$ 3.619,59
Mesa Trabalho	12	93/2021	R\$ 3.747,60
Jogo Lâminas Curva - Laringoscópio Infantil	8	113/2021	R\$ 12.340,00
Jogo Lâminas - Laringoscópio Adulto	15	113/2021	R\$ 23.299,95
Jogo Lâminas Reta - Laringoscópio Infantil	7	113/2021	R\$ 7.849,94
Otoscópio Completo	20	113/2021	R\$ 6.780,00
Balança antropométrica infantil digital	1	157/2021	R\$ 816,01
Ar-condicionado split 12.000btu frio	1	157/2021	R\$ 1.557,40
Ar-condicionado janela 12.000btu frio	2	157/2021	R\$ 3.330,90
Bebedouro industrial c/ 2 torneiras	3	309/2021	R\$ 5.550,00
Computador Básico - Profissional	2	258/2021	R\$ 10.875,00
Cadeira de Rodas Adulto	14	0010/2023	R\$ 7.224,00
			R\$ 466.891,75

Unidades Beneficiadas: Unidades Básicas de Saúde

Origem: Recurso Federal Emenda

Parlamentar: Deputado Federal Leopoldo Meyer

Propostas nº: 11.323.2610001/15-004 e 11.323.2610001/15-005

Portaria de Habilitação: 1.832 de 11/11/2015

Valor da Proposta nº 11.323.2610001/15-004: R\$ 375.628,00

Valor da Proposta nº 11.323.2610001/15-005: R\$ 15.000,00

Valor Total da Emenda: R\$ 390.628,00

Depósito do Recurso: 21/11/2016

Itens Adquiridos

Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Veículo de Passeio Transporte de Equipe (5 pessoas, 0 Km)	2	67/2017	R\$ 72.000,00
Armário Vitrine	6	152/2017	R\$ 4.080,00
Cadeira de Rodas para Obeso	3	152/2017	R\$ 2.340,00
Cadeira para Coleta de Sangue	6	152/2017	R\$ 1.200,00
Detector Fetal	6	152/2017	R\$ 2.910,00
Esfigmomanômetro Adulto, nylon fecho velcro	66	152/2017	R\$ 3.102,00
Esfigmomanômetro obeso	12	152/2017	R\$ 684,00
Lanterna Clínica	22	152/2017	R\$ 195,80
Negatoscópio, aço inox/ferro pintado, parede, 1 corpo	7	152/2017	R\$ 1.155,00
Otoscópio	9	152/2017	R\$ 1.845,00
Oxímetro de Pulso	3	152/2017	R\$ 3.180,00
Poltrona Hospitalar	6	152/2017	R\$ 3.060,00
Ultrassom Odontológico	1	152/2017	R\$ 1.550,00
Projektor Multimídia (Datashow)	2	173/2018	R\$ 3.822,74
Cadeira de Rodas Adulto	5	198/2018	R\$ 6.250,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Cadeira de Rodas Pediátrica	3	198/2018	R\$ 3.750,00
Cadeira Odontológica Completa (equipo/ sugador/ refletor)	8	198/2018	R\$ 70.948,96
Câmara p/ Conservação Hemoderivados/ Imuno/ Termolábeis	3	198/2018	R\$ 30.654,99
Compressor Odontológico	5	198/2018	R\$ 26.376,10
Eletrocardiógrafo	1	198/2018	R\$ 5.930,00
Esfigmomanômetro Adulto, algodão fecho metal	14	198/2018	R\$ 854,70
Estadiômetro portátil	3	198/2018	R\$ 648,99
Foco Refletor Ambulatorial	6	198/2018	R\$ 1.260,00
Laringoscópio Adulto	6	198/2018	R\$ 6.779,94
Laringoscópio Infantil	9	198/2018	R\$ 4.440,96
Mesa Auxiliar	3	198/2018	R\$ 757,02
Mesa de Exames	8	198/2018	R\$ 2.640,00
Mesa Ginecológica	6	198/2018	R\$ 9.960,00
Reanimador Pulmonar Manual Adulto (Ambu)	5	198/2018	R\$ 659,85
Ar-Condicionado	13	275/2018	R\$ 19.016,40
Televisor 32"	2	275/2018	R\$ 1.950,00
Arquivo	6	010/2019	R\$ 3.174,00
Cadeira c/ braço, rodízio, estofada	25	010/2019	R\$ 6.175,00
Cadeira para obeso c/ braço, c/ rodízio, estofado	2	010/2019	R\$ 620,00
Cadeira s/rodízio, s/braço, polipropileno	51	010/2019	R\$ 5.094,90
Escada com 2 degraus	18	010/2019	R\$ 1.349,10
Longarina 03 lugares, polipropileno	7	010/2019	R\$ 3.969,00
Longarina 04 lugares, polipropileno	6	010/2019	R\$ 4.968,00
Mesa de Escritório	28	010/2019	R\$ 4.746,00
Mesa de Reunião	3	010/2019	R\$ 1.260,00
Mesa para Computador	6	010/2019	R\$ 894,00
Tela de Projeção	3	010/2019	R\$ 1.301,97
Ventilador de Teto	24	010/2019	R\$ 2.448,00
Colposcópio	1	143/2019	R\$ 23.982,00
Mocho	2	143/2019	R\$ 474,62
Reanimador Pulmonar Manual Infantil (Ambu)	5	143/2019	R\$ 939,45
Cadeira s/rodízio, com braço, polipropileno	6	267/2019	R\$ 446,76
Longarina 05 lugares, polipropileno	3	267/2019	R\$ 3.555,00
Mesa para Impressora	3	267/2019	R\$ 247,53
Aquecedor Portátil de Ambiente	12	121/2020	R\$ 930,00
Balde a Pedal	60	121/2020	R\$ 2.751,00
Refrigerador para Copa	1	157/2021	R\$ 1.481,12
Computador Básico - Profissional	3	258/2021	R\$ 16.312,50
			R\$ 381.122,40
Unidade Beneficiada: Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Marcelo Belinati			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-004			
Portaria de Habilitação: 966 de 11/05/2016			

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Valor Total da Emenda: Valor: R\$ 400.000,00			
Depósito do Recurso: 09/12/2016			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Armário	10	010/2019	R\$ 4.720,00
Escada com 2 degraus	10	010/2019	R\$ 1.499,00
Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica	6	77/2020	R\$ 13.090,86
Detector Fetal	10	77/2020	R\$ 3.333,30
Balde a Pedal	20	121/2020	R\$ 458,50
Foco Refletor Ambulatorial	10	244/2020	R\$ 1.990,80
Mesa para Refeição	5	244/2020	R\$ 2.255,55
Foco Cirúrgico de Teto	2	256/2020	R\$ 51.870,00
Suporte de Hamper	3	25/2021	R\$ 660,00
Aparelho para Fototerapia (icterícia/neonatologia)	2	215/2021	R\$ 13.000,00
Mesa Auxiliar	10	215/2021	R\$ 2.480,00
Suporte de Soro	20	215/2021	R\$ 2.820,00
Berço Aquecido	6	215/2021	R\$ 84.360,00
Poltrona para Descanso (Hospitalar)	4	215/2021	R\$ 3.200,00
Bebedouro Industrial c/ 2 Torneiras – 50L	1	53/2022	R\$ 1.730,00
Cama PPP Elétrica/Motorizada	5	170/2022	R\$ 68.750,00
Autoclave Horizontal - Capacidade 90 A 110 Litros	2	405/2022	R\$ 165.000,00
Mesa Ginecológica Elétrica - 110v	1	388/2022	R\$ 12.890,00
Cadeira de Rodas Adulto	3	010/2023	R\$ 1.548,00
Otoscópio Completo	1	31/2023	R\$ 364,00
			R\$ 436.020,01

Unidade Beneficiada: Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Marcelo Belinati			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-012			
Portaria de Habilitação: 2.954 de 26/12/2016			
Valor Total da Emenda: R\$ 340.710,00			
Depósito do Recurso: 05/04/2017			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Cadeira	7	007/2018	R\$ 1.960,00
Aparelho para Fototerapia (icterícia/neonatologia)	8	46/2018	R\$ 42.960,00
Berço para Recém-Nascido	18	46/2018	R\$ 9.900,00
Calandra de Baixa Produção (com cilindro de até 2 metros)	1	46/2018	R\$ 18.849,30
Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica	18	46/2018	R\$ 36.023,94
Cardiotocógrafo	1	46/2018	R\$ 13.940,00
Lavadora Ultrassônica acima de 15 litros	1	46/2018	R\$ 11.320,00
Máquina de Costura Industrial	1	46/2018	R\$ 1.940,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Mesa Auxiliar	2	46/2018	R\$ 610,00
Mesa de Cabeceira	15	46/2018	R\$ 7.650,00
Mesa Ginecológica	3	46/2018	R\$ 2.199,99
Oxímetro de Pulso - Portátil de Mão	2	46/2018	R\$ 4.180,00
Oxímetro de Pulso - De mesa	3	46/2018	R\$ 11.097,00
Aspirador de Secreções Elétrico Móvel 1 a 5,9 litros	2	217/2018	R\$ 11.558,00
Aspirador de Secreções Elétrico Móvel 6 a 10 litros	2	217/2018	R\$ 15.470,00
Bilirrubinômetro	1	217/2018	R\$ 43.227,22
Bisturi Elétrico (até 165 W)	1	217/2018	R\$ 8.595,00
Carro para Material de Limpeza	5	217/2018	R\$ 4.791,25
Carro para Transporte de Materiais (diversos)	2	217/2018	R\$ 9.406,00
Radiômetro para Fototerapia	1	217/2018	R\$ 2.222,88
Armário	10	010/2019	R\$ 4.720,00
Escada com 2 degraus	20	010/2019	R\$ 1.499,00
Arquivo	4	244/2020	R\$ 2.200,00
Seladora - Grau cirúrgico	1	025/2021	R\$ 1.140,00
Ar-Condicionado 12 BTU'S Frio Split	3	157/2021	R\$ 4.672,20
Ar-Condicionado 9.000 BTU'S Frio Split	1	157/2021	R\$ 1.342,90
Seladora de Pedal	1	215/2021	R\$ 1.141,26
Poltrona para Descanso (Hospitalar)	15	215/2021	R\$ 12.000,00
Incubadora para Indicador Biológico	1	50/2022	R\$ 171,47
Ar-Condicionado Split 57.000 A 60.000 BTUs 220v	2	131/2022	R\$ 15.460,00
Ar-Condicionado 18.000 BTUs Frio Split Hi-Wall	4	131/2022	R\$ 9.437,32
Ar-Condicionado 36.000 BTUs Frio Tipo Split	1	131/2022	R\$ 5.705,20
Ar-Condicionado 12.000 BTUs Frio Tipo Split Hi-Wall	24	131/2022	R\$ 38.946,24
			R\$ 356.336,17

Unidade Beneficiada: Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Senador Roberto Requião			
Proposta nº: 11.323.261.0001/17-002			
Portaria de Habilitação: 1.720 de 07/07/2017			
Valor Total da Emenda: R\$ 499.950,00			
Depósito do Recurso: 15/03/2018			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Esfigmomanômetro Adulto	20	198/2018	R\$ 1.221,00
Monitor Multiparâmetros	1	198/2018	R\$ 32.640,00
Poltrona Hospitalar	10	198/2018	R\$ 8.169,98
Ar-Condicionado 35.000 a 36.000 BTUs	2	275/2018	R\$ 13.179,36
Ar-Condicionado 9.000 a 12.000 BTUs	2	275/2018	R\$ 2.925,60
Ar-Condicionado 22.000 a 30.000 BTUs	1	010/2019	R\$ 3.190,00
Bebedouro / Purificador Refrigerado	2	010/2019	R\$ 1.068,00
Cadeira com rodízios, braços e regulagem de altura	16	010/2019	R\$ 4.940,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Cadeira sem rodízios, braços e regulagem de altura	60	010/2019	R\$ 5.994,00
Telefone	6	010/2019	R\$ 192,00
Ventilador de Parede	15	010/2019	R\$ 2.100,00
Ventilador de Teto	15	010/2019	R\$ 1.530,00
Oxímetro de Pulso	5	73/2019	R\$ 8.450,00
Berço para Recém-Nascido	14	143/2019	R\$ 8.781,78
Amnioscópio	5	77/2020	R\$ 7.000,00
Bomba Elétrica para Sucção de Leite	2	77/2020	R\$ 20.000,00
Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica	16	77/2020	R\$ 34.908,96
Cardiotocógrafo	1	77/2020	R\$ 10.800,00
Detector Fetal	4	77/2020	R\$ 2.666,64
Laringoscópio Adulto	2	77/2020	R\$ 1.250,00
Laringoscópio Infantil	2	77/2020	R\$ 1.250,00
Mesa Ginecológica Elétrica 180 a 250 k	2	77/2020	R\$ 18.080,00
Balde a Pedal	20	121/2020	R\$ 917,00
Esfigmomanômetro obeso	2	144/2020	R\$ 259,80
Aparelho Luz Infravermelho	2	157/2021	R\$ 900,00
Banho-Maria	1	157/2021	R\$ 1.060,00
Mesa Cirúrgica Elétrica	2	157/2021	R\$ 84.000,00
Computador Básico - c/ Office	6	258/2021	R\$ 38.460,00
Estetoscópio Infantil	10	192/2022	R\$ 840,00
Smart TV 43"	5	72/2023	R\$ 11.017,95
			R\$ 327.792,07

Unidade Beneficiada: Pronto Atendimento Leonor			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Leopoldo Meyer			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-005			
Portaria de Habilitação: 966 de 11/05/2016			
Valor Total da Emenda: R\$ 193.300,00			
Depósito do Recurso: 09/12/2016			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Armário	4	010/2019	R\$ 1.888,00
Bebedouro/ Purificador Refrigerado	1	010/2019	R\$ 534,00
Cadeira sem rodízios, braços e regulagem de altura	32	010/2019	R\$ 3.196,80
Escada com 2 degraus	8	010/2019	R\$ 599,60
Estante	8	010/2019	R\$ 2.240,00
Mesa de Escritório	12	010/2019	R\$ 2.034,00
Oxímetro de Pulso	5	73/2019	R\$ 8.450,00
Foco Refletor Ambulatorial	2	143/2019	R\$ 335,54
Lanterna Clínica	3	143/2019	R\$ 109,62
Aspirador de Secreções Elétrico Móvel	2	222/2019	R\$ 4.996,00
Balança Antropométrica Adulto	2	222/2019	R\$ 1.919,90

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica	3	222/2019	R\$ 7.500,00
Carro Maca Simples	3	222/2019	R\$ 3.743,25
Esfigmomanômetro Adulto	5	222/2019	R\$ 1.825,00
Esfigmomanômetro infantil	5	222/2019	R\$ 1.500,00
Estetoscópio Adulto	5	222/2019	R\$ 177,55
Estetoscópio Infantil	5	222/2019	R\$ 177,55
Laringoscópio Infantil	2	222/2019	R\$ 958,00
Otoscópio	3	222/2019	R\$ 810,00
Longarina	5	267/2019	R\$ 1.450,00
Cardioversor	2	338/2019	R\$ 50.000,00
Desfibrilador Convencional	2	338/2019	R\$ 50.000,00
Monitor Multiparâmetros	2	338/2019	R\$ 27.000,00
Ar-Condicionado	6	359/2019	R\$ 7.379,82
Detector Fetal	4	52/2020	R\$ 2.196,00
Esfigmomanômetro obeso	5	144/2020	R\$ 649,50
Balde a Pedal	12	153/2020	R\$ 840,00
Biombo	3	25/2021	R\$ 864,00
Cadeira De Rodas Para Obeso	1	274/2021	R\$ 1.700,00
Cadeira De Rodas Adulto	10	274/2021	R\$ 4.796,90
Eletrocardiógrafo	2	274/2021	R\$ 12.490,00
Esfigmomanômetro Aneróide - Adulto	5	192/2022	R\$ 397,95
			R\$ 202.758,98

Unidade Beneficiada: Centros de Atenção Psicossocial-CAPS			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputados Federais Marcelo Belinati e Leopoldo Meyer			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-011			
Portaria de Habilitação: 2.245 de 03/11/2016			
Valor Total da Emenda: Valor: R\$ 155.690,00			
Depósito do Recurso: 28/12/2016			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Veículo de Passeio Transporte de Equipe (5 pessoas, 0 Km)	3	67/2017	R\$ 108.000,00
Computador Portátil (Notebook)	3	173/2018	R\$ 10.809,81
Suporte para Televisão	3	275/2018	R\$ 118,80
Forno de Micro-ondas	3	010/2019	R\$ 1.221,00
Longarina	5	010/2019	R\$ 2.835,00
Esfigmomanômetro infantil	1	143/2019	R\$ 59,08
Projetor Multimídia (Datashow)	3	149/2020	R\$ 8.112,00
Televisor	3	283/2020	R\$ 5.400,00
Computador Básico - Profissional	7	258/2021	R\$ 38.062,50
Esfigmomanômetro Aneróide - Adulto	2	192/2022	R\$ 159,18
			R\$ 174.777,37

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Unidades Beneficiadas: Todas as Unidades Básicas de Saúde			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Marcelo Belinati			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-002			
Portaria de Habilitação: 965 de 11/05/2016			
Valor Total da Emenda: Valor: R\$ 230.000,00			
Depósito do Recurso: 29/12/2016			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Estetoscópio Adulto	58	152/2017	R\$ 690,20
Computador Portátil (Notebook)	52	173/2018	R\$ 176.863,44
Projetor Multimídia (Datashow)	24	173/2018	R\$ 45.872,88
Ventilador de Teto	65	43739	R\$ 6.630,00
Cadeira sem rodízios, braços e regulagem de altura	1	43739	R\$ 99,90
Balde a pedal	1	121/2020	R\$ 45,85
Esfigmomanômetro Aneróide - Adulto	58	192/2022	R\$ 4.616,22
			R\$ 234.818,49

Unidade Beneficiada: Central de Regulação de Urgências – SAMU			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Marcelo Belinati			
Proposta nº: 11.323.261.0001/16-001			
Portaria de Habilitação: 2.245 de 03/11/2016			
Valor Total da Emenda: R\$ 151.000,00			
Depósito do Recurso: 26/10/2017			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Computador (Desktop Avançado)	3	173/2018	R\$ 15.447,32
Cadeira com rodízios, braços e regulagem de altura	20	010/2019	R\$ 4.940,00
Oxímetro de Pulso	8	73/2019	R\$ 13.520,00
Bomba de Infusão	6	222/2019	R\$ 18.396,00
DEA Desfibrilador Externo Automático	5	338/2019	R\$ 27.500,00
Mesa Tipo Estação de Trabalho - Ângulo 90º	10	344/2021	R\$ 12.980,00
Bebedouro Industrial C/ Duas Torneiras – 50L	6	53/2022	R\$ 10.380,00
Aparelho Telefônico com Fio	10	289/2022	R\$ 482,50
Máquina Secadora de Roupas Industrial 30 Kg 220v	1	388/2022	R\$ 22.980,00
Cadeira de Rodas Para Obeso	2	010/2023	R\$ 2.395,20
Balança Antropométrica Adulto	1	31/2023	R\$ 940,00
Mesa Tipo Escrivania com 03 Gavetas	58	69/2023	R\$ 16.762,00
Fogão Doméstico com 04 Bocas	41	72/2023	R\$ 25.889,86
Forno de Micro-ondas 30 Litros	3	72/2023	R\$ 1.347,00
			R\$ 173.959,88

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Unidades Beneficiadas: Unidades Básicas de Saúde			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Luiz Carlos Hauly			
Proposta nº: 11323.261000/1190-01			
Portaria de Habilitação: 1.327, 12/06/2019			
Valor Total da Emenda: R\$ 299.850,00			
Depósito do Recurso: 23/10/2019			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Ar-condicionado (quente e frio)	37	149/2020	R\$ 56.203,00
Cadeira odontológica completa	2	331/2020	R\$ 18.870,00
Compressor odontológico	3	331/2020	R\$ 23.970,00
Detector Fetal	20	331/2020	R\$ 6.400,00
Fotopolimerizador	20	331/2020	R\$ 6.299,80
Otoscópio simples	10	331/2020	R\$ 7.540,00
Oxímetro de pulso	10	331/2020	R\$ 20.000,00
Ultrassom odontológico	25	331/2020	R\$ 34.900,00
Foco Refletor Ambulatorial	10	388/2022	R\$ 2.536,36
Mesa Ginecológica/Sesa	11	388/2022	R\$ 20.746,00
			R\$ 197.465,16

Unidades Beneficiadas: Unidades Básicas de Saúde			
Origem: Recurso Federal Programa do Ministério da Saúde			
Proposta nº: 11323.261000/1190-02			
Portaria de Habilitação: 3.724, de 23/10/2022			
Valor Total do Recurso Federal: R\$ 40.500,00			
Depósito do Recurso: 22/10/2021			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Mesa Ginecológica Elétrica - 110V	3	388/2022	R\$ 38.970,00

Unidade Beneficiada: Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Boca Aberta			
Proposta nº: 11323.2610001/20-011			
Portaria de Habilitação: 745, de 07/04/2020			
Valor Total da Emenda: R\$ 34.109,00			
Depósito do Recurso: 28/04/2020			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Aspirador de Secreções Elétrico Móvel	1	142/2021	R\$ 1.550,00
Cadeira de Rodas Adulto	4	142/2021	R\$ 1.980,00
Cadeira de Rodas para Obeso	2	142/2021	R\$ 2.700,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Detector Fetal	20	142/2021	R\$ 7.900,00
Foco Refletor Ambulatorial	12	388/2022	R\$ 3.043,64
			R\$ 17.173,64

Unidade Beneficiada: Maternidade Municipal			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Boca Aberta			
Proposta nº: 11323.2610001/20-008			
Portaria de Habilitação: 790, de 15/04/2020			
Valor Total da Emenda: R\$ 34.915,00			
Depósito do Recurso: 29/06/2020			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Aspirador de secreções elétrico móvel 4 a 5 litros	1	355/2021	R\$ 2.015,00
Monitor Multiparamétrico	1	41/2023	R\$ 11.095,51
			R\$ 13.110,51

Unidade Beneficiada: SAMU Regional Londrina			
Origem: Recurso Federal Emenda			
Parlamentar: Deputado Federal Diego Garcia			
Proposta nº: 11323.2610001/20-004			
Portaria de Habilitação: 1.339, de 20/05/2020			
Valor Total da Emenda: R\$ 199.999,00			
Depósito do Recurso: 11/06/2021			
Itens Adquiridos - Pactuados na Proposta Inicial			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Computador Intermediário - Profissional C/ Office	20	258/2021	R\$ 146.180,00
Projetor Multimídia Data Show	1	329/2021	R\$ 2.549,99
Micro-ondas	2	67/2022	R\$ 1.238,00
			R\$ 149.967,99

Unidade Beneficiada: Equipamentos Maternidade Municipal			
Origem: Programa Ministério da Saúde - Recurso Enfrentamento COVID			
Proposta nº: 11323.2610001/20-012			
Portaria de Habilitação: 3.659, de 22/12/2020			
Valor Total da Emenda: R\$ 579.111,00			
Depósito do Recurso: 31/12/2020			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Cama PPP Manual	4	323/2021	R\$ 18.800,00
Cardiotocógrafo	1	41/2023	R\$ 7.150,00
Detector Fetal	9	41/2023	R\$ 5.958,00
Jogo Transdutores P/ Cardiotocógrafo - General Meditech	2	41/2023	R\$ 5.440,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Jogo De Transdutores Para Cardiotocógrafo - Edan	2	41/2023	R\$ 14.300,00
Monitor Multiparâmetro Básico	1	41/2023	R\$ 5.170,00
Monitor Multiparamétrico	1	41/2023	R\$ 14.498,00
Monitor Multiparamétrico	4	41/2023	R\$ 45.502,04
Otoscópio Completo	5	41/2023	R\$ 1.300,00
Aquecedor A Óleo - 1500w	10	72/2023	R\$ 2.132,90
Smart Tv Led 70"	1	72/2023	R\$ 4.954,60
			R\$ 125.205,54

Unidade Beneficiada: Equipamentos Maternidade Municipal			
Origem: Programa Ministério da Saúde - Recurso Triagem Auditiva Neonatal			
Proposta nº: 113232610001/19-003			
Portaria de Habilitação: Portaria Nº 3.266, de 12/12/2019			
Valor Total da Emenda: R\$ 169.980,00			
Depósito do Recurso: 14/08/2020			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Mesa Auxiliar sem Gaveta	4	41/2023	R\$ 1.160,00
Analizador de Otoemissões	1	41/2023	R\$ 18.700,00
Aparelho para Bera Triagem - ABR	1	41/2023	R\$ 32.860,00
			R\$ 52.720,00

Unidades Beneficiadas: Unidades Básicas de Saúde / Centro de Especialidades Odontológicas - CEO			
Origem: Recurso Federal Programa do Ministério da Saúde - Estruturação e Adequação dos Ambientes de Assistência Odontológica na Atenção Primária à Saúde e na Atenção Especializada.			
Portaria de Habilitação: 3.389, de 10/12/2020			
Valor Total do Recurso Federal: R\$ 165.471,00			
Depósito do Recurso: 22/12/2020 e 23/12/2020			
Itens Adquiridos - Pactuados na Proposta Inicial			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Aparelho Ultrassom para Profilaxia	16	69/2022	R\$ 20.800,00
Localizador Apical Odontológico	4	69/2022	R\$ 4.948,56
Bomba de Vácuo Odontológica 1hp - Até 4 Consultórios	20	265/2022	R\$ 79.848,42
Aparelho Fotopolimerizador - Led	1	362/2022	R\$ 454,04
Contra Ângulo Cirúrgico	2	362/2022	R\$ 2.376,00
Motor Cirúrgico Para Implante Dentário	1	362/2022	R\$ 7.219,30
			R\$ 115.646,32

Programa Nacional de Reorientação da Formação Profissional em Saúde - PRO-SAÚDE Portaria de Habilitação: 2.805 de 06/12/2012			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Tela de Projeção com Tripé	4	204/2020	R\$ 1.300,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Caixa de Som para PC	12	318/2021	R\$ 1.954,20
Esfigmomanômetro Aneróide - Adulto	43	144/2020	R\$ 5.095,50
Câmara de Vacina para 1.500 Litros	3	171/2021	R\$ 74.898,00
Fogão com 05 Bocas	1	72/2023	R\$ 861,70
			R\$ 84.109,40

**Recursos financeiros para aquisição de materiais e mobiliários e equipamentos de Tecnologia da Informática e Rede ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192) para a Regional de Londrina (PR) –
Portaria de Habilitação: 39 de 10/01/2012**

Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Aparelho Celular Android 10 - 32gb	10	232/2021	R\$ 6.800,00
Aparelho de Telefone sem Fio	16	329/2021	R\$ 1.704,48
Telefone Head Set com Base	92	98/2022	R\$ 13.328,96
Microfone com Fio de 4,5 M	2	98/2022	R\$ 507,47
			R\$ 22.340,91

Saldo Recursos Implantação de Unidades Básicas de Saúde - Requalifica UBS

Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade (Unidade)	Nº Pregão	Valor Total
Bebedouro industrial c/ duas torneiras, 50 Litros	1	309/2021	R\$ 1.850,00
Incubadora para indicador biológico	2	50/2022	R\$ 342,94
Máquina de lavar roupas - 12kg	2	67/2022	R\$ 3.028,00
Micro-ondas - 32 Litros	4	67/2022	R\$ 2.476,00
Cadeira em Polipropileno Fixa Empilhável	8	203/2022	R\$ 741,76
			R\$ 8.438,70

Utilização Saldo de Recursos Federais vinculados a Emendas Parlamentares e Programas do Ministério da Saúde

Serviços Beneficiados: Unidades Básicas de Saúde, Unidades de Atendimento de Urgência e Emergência, Unidades de Atenção Especializada em Saúde

Contas Bancárias contempladas na Lei Complementar nº 197/2022

Itens Adquiridos				
Saldo de recursos das seguintes contas bancárias	Equipamento	Quant.	Nº Pregão	Valor Total
Conta nº 624055 - Emenda UBS Conta nº 624056 - Emenda UBS	Computador Básico - Profissional	5	258/2021	R\$ 27.187,50
Conta nº 624065 - Emenda UBS Conta nº 624056 - Emenda UBS	Bebedouro Industrial c/ 2 Torneiras – 50L	1	53/2022	R\$ 1.730,00
Conta nº 624041 - Pro-Saúde Conta nº 624060 - Emenda UBS	Ar-Condicionado 12.000 BTU'S Frio Tipo Split Hi-Wall	6	131/2022	R\$ 9.736,56
Conta nº 624062 - Emenda Maternidade, PAI, PA Leonor Conta nº 624019 - Implantação de Unidades Básicas de Saúde	Cadeira em Polipropileno Fixa Empilhável, para Uso Adulto	242	203/2022	R\$ 22.990,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Conta nº 624041 - Pro-Saúde Conta nº 624070 - Emenda UBS	Cadeira em Polipropileno Fixa Empilhável, para Uso Adulto	660	203/2022	R\$ 61.195,00
Conta nº 624065 - Emenda UBS Conta nº 624068 - Emenda MMLB	Mesa Ginecológica Elétrica - 110v	3	388/2022	R\$ 38.970,00
Conta nº 624068 - Emenda MMLB Conta nº 624069 - Emenda PA Leonor Conta nº 624070 - Emenda UBS Conta nº 624071 - Emenda SAMU Conta nº 624072 - Emenda CAPS	Cama Hospitalar Tipo Fawler Mecânica	7	41/2023	R\$ 19.033,00
Conta nº 624068 - Emenda MMLB Conta nº 624069 - Emenda PA Leonor Conta nº 624071 - Emenda SAMU Conta nº 624073 - Emenda MMLB Conta nº 624077 - Fundo Nacional de Saúde Investimentos	Maca com Colchonete Leito em Chapa C/Grades	20	41/2023	R\$ 19.996,00
Conta nº 624040 - Tecnologia SAMU Conta nº 624041 - Pro-Saúde Conta nº 624061 - Rede de Frio Conta nº 624066 - Emenda UBS	Geladeira de Uso Doméstico Frost Free 410L	4	72/2023	R\$ 14.000,00
Conta nº 624041 - Pro-Saúde Conta nº 624065 - Emenda Parlamentar UBS	Forno Micro-ondas 27L	40	72/2023	R\$ 22.194,40
Conta nº 624073 - Emenda Parlamentar Maternidade Conta nº 624077 - Fundo Nacional de Saúde Investimentos	Seladora de Pedal para Papel Grau Cirúrgico	15	92/2023	R\$ 17.985,00
				R\$ 255.017,46

Equipamentos Adquiridos com Saldos e Rendimentos de Recursos Federais Oriundos de Emendas Parlamentares e Programas Diversos Serviços Beneficiados: Unidades Básicas de Saúde, Unidades de Atendimento de Urgência e Emergência, Unidades de Atenção Especializada em Saúde Conta Única Investimentos Fundo Nacional de Saúde			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Smart Tv 43"	18	72/2023	R\$ 39.664,62
Ventilador De Parede	8	72/2023	R\$ 1.400,00
Seladora De Pedal Para Papel Grau Cirúrgico	6	92/2023	R\$ 7.194,00
			R\$ 48.258,62

• RECURSOS ESTADUAIS SESA-PR

Serviço Beneficiado: Unidade Básica de Saúde - Fraternidade
Origem: Recurso Estadual – SESA/PR
Habilitação: Resolução SESA nº 868/2020 / 1.055/2020
Protocolo SESA nº: 16.125.937-3
Valor: R\$ 50.000,00
Depósito do Recurso: 11/09/2020
Itens Adquiridos

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Câmara de Vacina para 280 Litros	1	355/2021	R\$ 10.500,00
Mesa de Exame Clínico, Balcão em MDF	3	223/2022	R\$ 4.382,40
Suporte para Soro	2	223/2022	R\$ 277,00
Balança infantil p/ 15 Kg - Digital	1	223/2022	R\$ 782,00
Esfigmomanômetro Aneróide - Adulto	3	192/2022	R\$ 238,77
Esfigmomanômetro Aneróide - Infantil	1	192/2022	R\$ 88,52
Estetoscópio Adulto	5	192/2022	R\$ 300,00
Estetoscópio Infantil	2	192/2022	R\$ 168,00
Pinça Cheron 25 Cm	5	349/2022	R\$ 273,75
Pinça de Dissecção Anatômica 14 Cm	5	349/2022	R\$ 58,75
Pinça Foerster Reta 24 Cm	5	349/2022	R\$ 249,90
Pinça Pozzi - 25 Cm	10	349/2022	R\$ 496,00
Tesoura Metzembbaum Reta 23 Cm	2	349/2022	R\$ 98,60
Autoclave Horizontal de Mesa - 42 Litros	1	405/2022	R\$ 6.399,00
Poltrona Reclinável com Banqueta para Repouso	1	41/2023	R\$ 670,00
			R\$ 24.982,69

Serviços Beneficiados: Unidades Básicas de Saúde e Policlínica

Origem: Recurso Estadual – SESA/PR

Habilitação: Resolução SESA nº 1.010/2021

Protocolo SESA nº: 17.835.311-0

Valor: R\$ 130.000,00

Depósito do Recurso: 22/12/2021

Itens Adquiridos

Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Aparelho de Ultrassom Tipo I (Sesa)	1	337/2022	R\$ 97.000,00

Serviços Beneficiados: Unidades Básicas de Saúde

Origem: Recurso Estadual – SESA/PR

Habilitação: Resolução SESA nº 860/2022

Protocolo SESA nº: 19.926.896-1, 19.926.904-6, 19.927.144-0, 19.927.158-0, 19.927.172-5, 19.927.189-0, 19.927.205-5, 19.927.283-7, 19.927.753-7, 19.927.772-3, 19.927.793-6, 19.927.912-2

Valor: R\$ 2.850.000,00

Depósito do Recurso: 23/03/2023

Itens Adquiridos

Equipamento	Quantidade	Licitação	Valor Total
Computador Intermediário	18	DP-15/2023	R\$ 102.780,00
Poltrona Reclinável para Atendimento Hospitalar	50	DP-28/2023	R\$ 39.000,00
Cadeira em Polipropileno Fixa Empilhável, para uso adulto	310	PG-69/2023	R\$ 26.319,00
Mesa Tipo Escrivania com 03 Gavetas	20	PG-69/2023	R\$ 5.780,00
Poltrona para Descanso	70	PG-69/2023	R\$ 62.160,00
			R\$ 236.039,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Serviços Beneficiados: Veículos Transporte Sanitário			
Origem: Recurso Estadual – SESA/PR			
Habilitação: Resolução SESA nº 933/2021			
Protocolo SESA nº: 17.749.105-5, 17.902.628-7 e 17.749.261-2			
Valor: R\$ 510.000,00			
Depósito do Recurso: 10/03/2022			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Veículo Tipo Van Adaptado p/ Cadeirante	1	65/2023	R\$ 434.300,00
Veículo Ambulância Tipo A Suporte Básico	2	65/2023	R\$ 532.600,00
			R\$ 966.900,00

Serviços Beneficiados: Veículos Transporte Sanitário			
Origem: Recurso Estadual – SESA/PR			
Habilitação: Resolução SESA nº 1.009/2021			
Protocolo SESA nº: 17.902.431-4			
Valor: R\$ 170.000,00			
Depósito do Recurso: 10/03/2022			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Veículo Ambulância Tipo A Suporte Básico	1	65/2023	R\$ 226.300,00
			R\$ 226.300,00

Serviços Beneficiados: Veículos Transporte Sanitário			
Origem: Recurso Estadual – SESA/PR			
Habilitação: Resolução SESA nº 858/2022			
Protocolo SESA nº: 19.923.291-6, 19.923.313-0, 19.923.237-0, 19.923.339-4, 19.923.353-0, 19.923.369-6, 19.924.267-9, 19.924.268-7, 19.924.270-9			
Valor: R\$ 3.510.000,00			
Depósito do Recurso: 04/05/2023			
Itens Adquiridos			
Equipamento	Quantidade	Nº Pregão	Valor Total
Veículo 1.0 Tipo Hatch - Básico	54	65/2023	R\$ 3.629.448,00

Recursos federais e estaduais depositados ao Município em 2023 Equipamentos, materiais permanentes e veículos

Indicação de Recursos por Parlamentares	Habilitação Portaria MS Resolução SESA/PR	Proposta InvesSUS Protocolo SESA/PR	Objeto	Valor	Data do depósito

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Sem identificação	858/2022	19.923.291-6 19.923.313-0 19.923.237-0 19.923.339-4 19.923.353-0 19.923.369-6 19.924.267-9 19.924.268-7 19.924.270-9	54 Veículos Comuns	R\$ 3.510.000,00	04/05/2023
Sem identificação	860/2022	19.926.896-1 19.926.904-6 19.927.144-0 19.927.158-0 19.927.172-5 19.927.189-0 19.927.205-5 19.927.283-7 19.927.753-7 19.927.772-3 19.927.793-6 19.927.912-2	Equipamento Atenção Primária	R\$ 2.850.000,00	23/03/2023
Sem identificação	860/2022	19.917.051-1 19.917.073-2 19.917.103-8	Equipamento Odontologia Atenção Primária	R\$ 700.000,00	24/11/2023
Dep. Estadual Clora Pinheiro	1.106/2023	20.719.800-5	Equipamento Atenção Primária UBS União da Vitória	R\$ 250.000,00	30/10/2023
Sem identificação	1.108/2023	20.718.735-6	01 Ambulância	R\$ 250.000,00	30/10/2023
Dep. Estadual Samuel Dantas	1.108/2023	20.732.789-1	01 Ambulância	R\$ 241.316,00	30/10/2023
Dep. Estadual Clora Pinheiro	1.108/2023	20.719.771-8	02 Ambulâncias	R\$ 500.000,00	30/10/2023
Dep. Estadual Cobra Repórter	1.108/2023	20.719.899-4	02 Ambulâncias	R\$ 500.000,00	30/10/2023
Dep. Estadual Cantora Mara Lima	1.108/2023	20.720.008-5	01 Veículo Tipo VAN	R\$ 220.000,00	30/10/2023
Dep. Estadual Clora Pinheiro	1.432/2023	21.052.402-9	01 Ambulância Tipo A	R\$ 250.000,00	21/12/2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Dep. Federal Padovani (Portaria nº 544/2023)	Pt.1.869 de 20/11/2023	113232610001/23012	01 Ambulância Tipo A	R\$ 241.316,00	30/11/2023
Dep. Federal Ricardo Barros (Marco Brasil)	Pt.2.028 de 29/11/2023	113232610001/23004	01 Equipamento Ultrassom - Policlínica	R\$ 300.000,00	26/12/2023
				R\$ 9.812.632,00	

11.2 Propostas para incremento temporário para custeio de Unidades de Saúde no Município de Londrina.

- Incremento Temporário da Média e Alta Complexidade (MAC) – Unidades do Município**

Propostas de captação de recursos federais recebidas em 2023, destinadas ao incremento temporário ao custeio dos serviços de **Média a Alta Complexidade**, mediante a indicação de emendas parlamentares feitas por deputados federais e senadores ao Sistema Único de Saúde (SUS), conforme regras para as transferências do Fundo Nacional de Saúde aos municípios estabelecidas pela Portaria GM/MS Nº 449, de 05/04/2023;

Estes recursos de custeio podem ser aplicados na manutenção das unidades públicas sob gestão do município, ou para a qualificação dos serviços disponibilizados pelas entidades privadas sem fins lucrativos contratualizados, conveniadas ou com outro instrumento firmado com município para prestação de serviços de saúde, tais como os hospitais e entidades que atendem a média e alta complexidade no SUS em Londrina;

Quadro 30. Recursos de Emendas Parlamentares para Incremento Custeio MAC cadastrados e depositados em 2023. Londrina, 2023.

Nome do Beneficiado: SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE LONDRINA / CNES: 2579324			
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação Nº	Depósito Recurso Município
36000.516625/2023-00 38360016 PAULO EDUARDO MARTINS	600.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023
36000.512908/2023-00 20520008 SENADOR ALVARO DIAS	400.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023
36000.544046/2023-00 20520008 SENADOR ALVARO DIAS	1.000.000,00	1.157 de 18/08/2023	02/10/2023
36000.570240/2023-00 40560003 PEDRO LUPION	400.000,00	1.300 de 18/09/2023	24/10/2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

36000.574362/2023-00 30840001 DIEGO GARCIA	1.400.000,00	1.750 de 10/11/2023	26/12/2023
36000.425718/2021-00 81000792 RELATOR GERAL (INDICAÇÃO LUÍSA CANZIANI)	1.500.000,00	4.237 de 31/12/2021	27/12/2023
Total	5.300.000,00		

Despesas empenhadas no exercício de 2023, utilizando recursos de incremento temporário do custeio da Média e Alta Complexidade destinados as unidades municipais que prestam serviços de média e complexidade e são gerenciados pela Secretaria de Saúde. Os recursos foram aplicados na aquisição de materiais e serviços para as unidades municipais de Média Complexidade, conforme relatório abaixo:

Natureza da Despesa	Valores Empenhados em 2023
Alimentação Hospitalar	R\$ 53.468,65
Demais Despesas com Serviço Médico-Hospitalar, Odontológico e Laboratorial	R\$ 22.758,31
Demais Materiais de Consumo	R\$ 11.939,50
Demais Serviços de Terceiros, Pessoa Jurídica	R\$ 9.000,00
Gás e Outros Materiais Engarrafados	R\$ 34.128,00
Limpeza e Conservação da Saúde Pública	R\$ 170.728,19
Locação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 525.854,07
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	R\$ 212.000,00
Manutenção e Conservação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 8.233,78
Material de Acondicionamento e Embalagem	R\$ 3.610,60
Material de Expediente	R\$ 29.612,53
Material de Limpeza e Produção de Higienização	R\$ 87.288,53
Material de Proteção e Segurança	R\$ 519,84
Material Elétrico e Eletrônico	R\$ 12.844,00
Material Hospitalar	R\$ 406.034,45
Material Laboratorial	R\$ 773.140,77
Material Odontológico	R\$ 24.662,15
Material para Manutenção de Bens Imóveis	R\$ 333.632,98
Material para Manutenção de Bens Móveis	R\$ 20.436,95
Outros Materiais para Manutenção de Veículos	R\$ 40.000,00
Prestação de Serviços de Coleta de Resíduos Sólidos	R\$ 147.733,60
Total Despesas Empenhadas com Recursos Custeio MAC (2023)	R\$ 2.927.626,90

- **Incremento Temporário da Média e Alta Complexidade (MAC) – Entidades Privadas sem Fins Lucrativos**

Nome do Beneficiado: HCL HOSPITAL DO CÂNCER DE LONDRINA / CNES: 2577623					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com	Repasse Recurso à Entidade Beneficiada

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

				Hospitais Beneficiados	
36000.444539/2022-00 40560002 PEDRO LUPION	159.227,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº SMGP- 0066/2022	24/01/2023
36000.432750/2022-00 40890005 SENADOR ORIOVISTO GUIMARÃES	280.000,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022		
36000.441548/2022-00 30840001 DIEGO GARCIA	500.000,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022		
36000.432777/2022-00 39860001 FILIPE BARROS	521.000,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022		
36000.441491/2022-00 20380003 SENADOR FLÁVIO ARNS	250.000,00	750 de 05/04/2022	20/06/2022		
36000.437791/2022-00 20520006 SENADOR ALVARO DIAS	214.000,00	750 de 05/04/2022	20/06/2022		
36000.461028/2022-00 81000311 RELATOR GERAL INDICAÇÃO DIEGO GARCIA	500.000,00	1.452 de 15/06/2022	22/06/2022		
36000.469525/2022-00 81000311 RELATOR GERAL INDICAÇÃO FILIPE BARROS	2.200.000,00	1.829 de 24/06/2022	28/06/2022		
36000.507124/2023-00 20380008 SENADOR FLÁVIO ARNS	400.000,00	590 de 09/05/2023	06/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0066/2022	28/11/2023
36000.507320/2023-00 40890009 SENADOR ORIOVISTO GUIMARÃES	400.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0066/2022	28/11/2023
36000.512908/2023-00 20520008 SENADOR ALVARO DIAS	400.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0066/2022	28/11/2023
Total	6.324.227,00				

Nome do Beneficiado: HOFTALON HOSPITAL DE OLHOS / CNES: 2578506					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasse Recurso à Entidade Beneficiada
36000.507629/2023-00 40890009 SENADOR ORIOVISTO GUIMARÃES	300.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0099/2022	15/09/2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

36000.512896/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	500.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0099/2022	15/09/2023
36000.512906/2023-00 20520008 SENADOR ALVARO DIAS	400.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0099/2022	15/09/2023
36000.521146/2023-00 38360016 PAULO EDUARDO MARTINS	200.000,00	1.157 de 18/08/2023	04/12/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0099/2022	Aditivo em tramitação
Total	1.400.000,00				

Nome do Beneficiado: HOSPITAL EVANGELICO DE LONDRINA / CNES: 2550792					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso à Entidade Beneficiada
36000.507183/2023-00 20380008 SENADOR FLÁVIO ARNS	400.000,00	590 de 09/05/2023	06/06/2023	4º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0098/2022	24/11/2023
36000.512908/2023-00 20520008 SENADOR ALVARO DIAS	400.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	4º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0098/2022	24/11/2023
36000.521141/2023-00 38360016 PAULO EDUARDO MARTINS	400.000,00	1.157 de 18/08/2023	04/12/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0098/2022	Aditivo em tramitação
Total	1.200.000,00				

Nome do Beneficiado: IRMANDADE SANTA CASA DE LONDRINA - ISCAL / CNES: 2580055					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso à Entidade Beneficiada
36000.507192/2023-00 20380008 SENADOR FLÁVIO ARNS	300.000,00	590 de 09/05/2023	06/06/2023	1º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0142/2023	29/08/2023
36000.507326/2023-00 40890009 SENADOR ORIOVISTO GUIMARÃES	500.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	1º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0142/2023	29/08/2023
Total	800.000,00				

Nome do Beneficiado: ASSOCIAÇÃO FLÁVIA CRISTINA / CNES: 3703835					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso à Entidade Beneficiada

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

36000.512890/2023-0039860011 FILIPE BARROS	130.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	8º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0251/2018	Pagamento exercício 2024

Nome do Beneficiado: HOSPITAL UNIVERSITÁRIO REGIONAL DO NORTE DO PARANÁ CNES de Cadastro da Proposta: 2579324 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE LONDRINA					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasso Recurso à Entidade Beneficiada
36000.441493/2022-00 20520006 SENADOR ÁLVARO DIAS	214.000,00	750 de 05/04/2022	20/06/2022	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº SMGP- 0109/2022	24/03/2023
36000.476186/2022-00 30840001 DIEGO GARCIA	250.000,00	3.812 de 08/12/2022	30/06/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0109/2022 HURP	Aditivo em tramitação
36000.544046/202300 20520008 SENADOR ÁLVARO DIAS	500.000,00	1.157 de 18/08/2023	02/10/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0109/2022 HURP	Aditivo em tramitação
Total	964.000,00				

Nome do Beneficiado: CISMEPAR CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAUDE DO MEDIO PARANAPANEMA/ CNES: 2577984					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasso Recurso à Entidade Beneficiada
36000.476186/2022-00 30840001 DIEGO GARCIA	200.000,00	3.812 de 08/12/2022	30/06/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0202/2023 - CISMEPAR	Aditivo em tramitação

Nome do Beneficiado: INSTITUTO LONDRINENSE DE EDUCAÇÃO DE SURDOS-ILES / CNES: 2578417					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasso Recurso à Entidade Beneficiada
36000.512902/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	300.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP-0013/2019	Aditivo em tramitação

Nome do Beneficiado: INSTITUTO LONDRINENSE DE EDUCAÇÃO PARA CRIANÇAS EXCEPCIONAIS - ILECE / CNES: 3114902					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasso Recurso à Entidade Beneficiada

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

36000.432889/2022-00 39860001 FILIPE BARROS	170.000,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022	4º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0239/2018	03/08/2023
36000.512900/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	170.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP-0239/2018	Aditivo em tramitação
Total	340.000,00				

Nome do Beneficiado: ASSOCIACAO DE PAIS E AMIGOS DE PORTADORES DE SÍNDROME DE DOWN - APS DOWN / CNES: 3247031					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso Ao Beneficiado
36000.512892/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	80.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	8º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0240/2018	28/12/2023

Nome do Beneficiado: ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE LONDRINA – APAE - CNES: 3250652					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso Ao Beneficiado
36000.432901/2022-00 39860001 FILIPE BARROS	104.000,00	750 de 05/04/2022	15/06/2022	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº SMGP- 0241/2018	24/04/2023
36000.512895/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	130.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0241/2018	Aditivo em tramitação
Total	234.000,00				

Nome do Beneficiado: INSTITUTO ROBERTO MIRANDA / CNES: 3385760 **					
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso Ao Beneficiado
36000.512886/2023-00 39860011 FILIPE BARROS	100.000,00	648 de 26/05/2023	29/06/2023	7º Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0242/2018	Pagamento exercício 2024

**A pedido do Gabinete do Deputado Filipe Barros, o recurso da proposta 36000.512886/2023 inicialmente indicado para a entidade Geração Integrar, foi redirecionando para o Instituto Roberto Miranda (IRM), CNES nº 3385760, em razão da impossibilidade de recebimento da verba pela Geração Integrar por ter se desligado da prestação de serviços ao SUS.

• Incremento Temporário ao Piso da Atenção Primária à Saúde (PAP)

Propostas de captação de recursos federais recebidas em 2023, destinadas ao incremento temporário ao custeio dos serviços de **Atenção Primária à**

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Saúde, mediante a indicação de emendas parlamentares feitas por deputados federais e senadores ao Sistema Único de Saúde (SUS), conforme regras para as transferências do Fundo Nacional de Saúde aos municípios estabelecidas pela Portaria GM/MS Nº 449, de 05/04/2023;

Estes recursos de custeio devem ser aplicados na manutenção de estabelecimentos de saúde da atenção básica, para o desenvolvimento de ações e serviços, que proporcionem o alcance dos indicadores de desempenho e a qualificação do serviço de atenção primária no município de Londrina;

Quadro 31. Recursos de Emendas Parlamentares incremento PAP cadastrados e depositadas em 2023. Londrina 2023.

Nome do Beneficiado: FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE LONDRINA CNPJ: 11.323.261/0001-69			
Proposta Emenda Parlamentar	Valor Total Emenda R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município
36000.475173/2022-00 30920001 ENIO VERRI	158.805,00	3.483 de 08/12/2022	04/04/2023
36000.475172/2022-00 40340002 LUISA CANZIANI	112.523,00	3.483 de 08/12/2022	09/05/2023
36000.456759/2022-00 60000004 COMISSÃO MISTA DE PLANOS, ORÇAMENTOS PÚBLICOS E FISCALIZAÇÃO	250.000,00	4.688 de 29/12/2022	19/07/2023
36000.506905/2023-00 30920001 ENIO VERRI	200.000,00	645 de 26/05/2023	10/07/2023
36000.506901/2023-00 39150003 AROLDO MARTINS	400.000,00	645 de 26/05/2023	10/07/2023
36000.506906/2023-00 40340011 LUISA CANZIANI	1.000.000,00	584 de 09/05/2023	07/06/2023
36000544114/2023-00 40340011 LUISA CANZIANI	1.000.000,00	969 de 20/07/2023	31/08/2023
36000.566601/202300 40110001 GLEISI HOFFMANN	200.000,00	1.146 de 22/08/2023	02/10/2023
Total	3.321.328,00		

Despesas empenhadas no exercício de 2023 utilizando os recursos de incremento temporário para custeio da Atenção Primária à saúde – Custeio PAP creditados ao município este ano. Os recursos foram destinados à aquisição de materiais e pagamento de serviços para Atenção Primária, conforme relatório abaixo:

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Natureza da Despesa	Valores Empenhados em 2023
Demais Materiais de Consumo	R\$ 59.603,00
Demais Serviços de Terceiros, Pessoa Jurídica	R\$ 272.544,75
Gás e Outros Materiais Engarrafados	R\$ 327.856,32
Limpeza e Conservação da Saúde Pública	R\$ 586.626,46
Locação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 5.820,00
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	R\$ 175.000,00
Manutenção e Conservação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 4.192,09
Material de Acondicionamento e Embalagem	R\$ 3.781,00
Material de Expediente	R\$ 38.300,36
Material de Limpeza e Produção de Higienização	R\$ 123.491,21
Material de Proteção e Segurança	R\$ 4.265,60
Material Elétrico e Eletrônico	R\$ 2.111,90
Material Hospitalar	R\$ 795.765,62
Material Odontológico	R\$ 126.654,45
Material para Manutenção de Bens Imóveis	R\$ 276.000,00
Material para Manutenção de Bens Móveis	R\$ 52.301,03
Outros Materiais para Manutenção de Veículos	R\$ 75.000,00
Prestação de Serviços de Coleta de Resíduos Sólidos	R\$ 25.367,00
Total Despesas Empenhadas com Recursos Custeio PAP (2023)	R\$ 2.954.680,79

Recursos Federais conforme regras da Portaria nº 544/2023, antigas emendas parlamentares de Relatoria Geral.

Além das emendas parlamentares individuais, indicadas pelos Deputados Federais e Senadores, que destinaram recursos aos estados e municípios, nos anos anteriores existia a figura da emenda Parlamentar do Relator Geral do Orçamento da União, que ficou conhecido como “orçamento secreto”. Porém em dezembro de 2022, o Supremo Tribunal Federal (STF) emitiu decisão que declarou inconstitucional o “orçamento secreto”.

No exercício de 2023, os recursos das emendas parlamentares do Relator Geral foram destinados à pasta do Ministério da Saúde, conforme art. 8º da Emenda Constitucional nº 126, de 21/12/2022, que autorizou o relator-geral do Projeto de Lei Orçamentária de 2023 a apresentar emendas para ações direcionadas à execução de políticas públicas.

Considerando a necessidade de estabelecer critérios e procedimentos para a destinação desses recursos, o Ministério da Saúde publicou a Portaria nº 544, de 05/05/2023, estabelecendo critérios, regras, prazos e procedimentos para apresentação de propostas e destinação de recursos federais aos estados e municípios.

A portaria foi publicada como uma ferramenta para proporcionar mais transparência no repasse dos recursos desta modalidade aos estados e municípios. Os recursos poderiam ser usados em ações de estruturação (aquisição de equipamentos, veículos e execução de obras) ou de assistência emergencial ao custeio de unidades e serviço, seja na atenção primária ou na atenção especializada em saúde;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O Município de Londrina foi contemplado com os seguintes recursos mediante as regras estabelecidas pela Portaria nº 544/2023:

- Aquisição de 01 Ambulância Tipo A, no valor de R\$ 241.316,00, conforme detalhamento das informações constante no Item 10.2 deste Relatório Anual de Gestão 2023;

- Propostas de Assistência Financeira Emergencial para Custeio da Atenção Especializada (Custeio MAC), no valor total de R\$ 22.305.412,55. Estas propostas de captação de recursos foram cadastradas e enviadas para análise do Ministério da Saúde via Sistema de Apoio à Implementação de Políticas em Saúde (SAIPS), conforme detalhamento a seguir:

Nome do Beneficiado: SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE LONDRINA / CNES: 2579324				
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Execução dos Recursos
179777 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 2.000.000,00	824, de 07/07/2023	14/07/2023	Em 2023, foram empenhadas despesas utilizando os recursos destas propostas no valor total de R\$ 3.599.485,22 – para pagamento das despesas com materiais hospitalares, alimentação hospitalar, plantões médicos, manutenção de equipamentos e limpeza da saúde pública, nos serviços municipais de Média Complexidade de Londrina.
185750 Dep. Fed. Diego Garcia	R\$ 525.412,55	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	
186712 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 200.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	
187645 Dep. Fed. Carol Dartora	R\$ 780.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	
194547 Dep. Fed. Diego Garcia	R\$ 3.400.000,00	2.742, de 26/12/2023	14/02/2024	Execução das despesas em 2024
R\$ 6.905.412,55				

Nome do Beneficiado: HCL HOSPITAL DO CANCER DE LONDRINA / CNES: 2577623					
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassa Recurso à Entidade Beneficiada
180571 Dep. Fed. Beto Richa	R\$ 300.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP-0066/2022 em andamento	Aditivo em tramitação
186570 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 300.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP-0066/2022 em andamento	Aditivo em tramitação
194761 Dep. Fed. Luísa Canziani	R\$ 4.800.000,00	2.742 de 26/12/2023	14/02/2024	Aditivo exercício 2024	Pagamento exercício 2024
197232 Dep. Fed. Luísa Canziani	R\$ 7.000.000,00	2.856 de 28/12/2023	Aguardando depósito do Recurso	-	-
R\$ 12.400.000,00					

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Nome do Beneficiado: HOFTALON HOSPITAL DE OLHOS / CNES: 2578506					
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasse Recurso à Entidade Beneficiada
179792 Dep. Fed. Luciano Ducci	R\$ 100.000,00	1.177, de 25/08/2023	01/09/2023	8º Aditivo ao Contrato nº SMGP 0099/2022	09/02/2024
188311 Dep. Fed. Aliel Machado	R\$ 500.000,00	2.742, de 26/12/2023	14/02/2024	Aditivo exercício 2024	Pagamento exercício 2024
R\$ 600.000,00					

Nome do Beneficiado: HOSPITAL EVANGELICO DE LONDRINA / CNES: 2550792					
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasse Recurso à Entidade Beneficiada
179790 Dep. Fed. Luísa Canziani	R\$ 350.000,00	769, de 28/06/2023	03/07/2023	3º Aditivo ao Contrato nº SMGP-0098/2022	20/10/2023
186566 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 200.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP-0098/2022 em andamento	Aditivo em tramitação
R\$ 550.000,00					

Nome do Beneficiado: HOSPITAL UNIVERSITARIO REGIONAL DO NORTE DO PARANA CNES: 2781859					
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repasse Recurso à Entidade Beneficiada
179779 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 200.000,00	824, de 07/07/2023	14/07/2023	5º Aditivo ao Contrato nº SMGP 0109/2022	28/09/2023
179790 Dep. Fed. Luísa Canziani	R\$ 1.400.000,00	769, de 28/06/2023	03/07/2023	5º Aditivo ao Contrato nº SMGP 0109/2022	28/09/2023
186568 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 100.000,00	1.808, de 09/11/2023	23/11/2023	Aditivo ao Contrato nº SMGP- 0109/2022 em andamento	Aditivo em tramitação
R\$ 1.700.000,00					

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Nome do Beneficiado: HOSPITAL VIDA - ASSOCIAÇÃO DE AMIGOS E FAMILIARES DOS DOENTES MENTAIS DE LONDRINA / CNES: 2578468					
Proposta SAIPS Indicação Parlamentar Portaria nº 544/2023	Valor Total Proposta R\$	Portaria Habilitação	Depósito Recurso Município	Providências Termos Aditivos Contratos com Hospitais Beneficiados	Repassse Recurso à Entidade Beneficiada
179778 Dep. Fed. Marco Brasil	R\$ 150.000,00	824, de 07/07/2023	14/07/2023	5º Aditivo ao Contrato nº SMGP 0085/2020	16/11/2023
	R\$ 150.000,00				

Propostas de Assistência Financeira Emergencial para Custeio da Atenção Primária. Estes recursos estão vinculados para custeio de Equipes Multiprofissionais na atenção primária à Saúde (EMulti), no valor total de R\$ 1.365.000,00, e as propostas de captação de recursos foram cadastradas e enviadas para análise do Ministério da Saúde via Sistema E-Gestor Atenção Básica, conforme detalhamento a seguir:

Número da Proposta	Tipo de Solicitação (Equipes E-Multi)	Valor Total Proposta Valor Mensal junho a dezembro 2023 + Adicionais em Parcela Única	Portaria de Habilitação	Data do Depósito ao Município
11323261000169.2023.48266	E-Multi Ampliada	R\$ 269.500,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48260	E-Multi Complementar	R\$ 185.500,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48459	E-Multi Complementar	R\$ 185.500,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48257	E-Multi Complementar	R\$ 185.500,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48254	E-Multi Complementar	R\$ 185.500,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48242	E-Multi Estratégica	R\$ 84.000,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48236	E-Multi Estratégica	R\$ 84.000,00	1.520 de 10/10/2023	20/10/2023
11323261000169.2023.48246	E-Multi Complementar	R\$ 185.500,00	2.195 de 06/12/2023	12/12/2023
		R\$ 1.365.000,00		

Lei Complementar nº 197/2022 – Transposição de saldos das contas bancárias de repasses federais anteriores a 2018 para auxílio financeiro às entidades privadas sem fins lucrativos que complementam o Sistema Único de Saúde (SUS).

Em 07 de dezembro de 2022 foi publicada no Diário Oficial da União, a Lei Complementar nº 197/2022, que previa a transposição dos saldos financeiros das contas bancárias de repasses federais anteriores a 2018, para auxílio financeiro ao custeio dos serviços prestados por entidades privadas sem fins lucrativos que

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

complementam o Sistema Único de Saúde (SUS), visando contribuir para a sustentabilidade econômico-financeira dessas instituições na manutenção dos atendimentos;

O Fundo Nacional de Saúde disponibilizou a relação das contas bancárias dos Fundos Municipais e Estaduais de Saúde contempladas pela Lei Complementar nº 197/2022, e o Fundo Municipal de Saúde de Londrina teve as seguintes contas bancárias contempladas pela referida lei:

Contas Bancárias para efeito da Lei Complementar nº 197/2022		
Fonte	Conta Bancária	Identificação
497	624015	Custeio Vigilância/AIDS
498	624016	Custeio Assistência Farmacêutica
499	624018	Custeio Bloco Gestão do SUS
500	624019	Saldo Recursos Implantação de UBS
500	624040	SAMU Recurso Tecnologia
500	624041	Recurso Pró-Saúde
500	624061	Recurso Ministério Rede de Frio
500	624062	Emenda Parlamentar Maternidade, PAI, PA Leonor
500	624065	Emenda Parlamentar UBS
500	624066	Emenda Parlamentar UBS
500	624068	Emenda Parlamentar Maternidade
500	684069	Emenda Parlamentar PA Leonor
500	624070	Emenda Parlamentar UBS
500	624071	Emenda Parlamentar SAMU
500	624072	Emenda Parlamentar CAPS
500	624073	Emenda Parlamentar Maternidade

Em fevereiro de 2023, o Ministério da Saúde publicou a Portaria GM/MS nº 96, de 7/02/2023, estabelecendo os parâmetros para a definição do auxílio financeiro a ser recebido por cada entidade privada sem fins lucrativos, bem como os respectivos valores máximos de repasse. Segundo esta portaria, os saldos das contas bancárias abertas dos antigos blocos de financiamento (anteriores a janeiro de 2018) seriam aplicados para compor o custeio das entidades privadas sem fins lucrativos.

O Ministério da Saúde também estabeleceu que caso o saldo global das contas dos antigos blocos não fossem suficientes para cumprir o valor definido pela Portaria 96/2023, o Ministério da Saúde iria transferir aos Estados e Municípios, a diferença entre os saldos financeiros apurados nas citadas contas e o montante publicado em portaria para atender ao custeio de serviços prestados a entidades privadas sem fins lucrativos.

Em abril de 2023, o Ministério da Saúde publicou a Portaria GM/MS Nº 443, de 03/04/2023, estabelecendo os recursos federais, referentes à diferença entre os saldos financeiros remanescentes de exercícios anteriores a 2018 e o montante estabelecido na Portaria GM/MS nº 96/2023, nos termos da Lei Complementar nº 197/2022.

O valor estabelecido pela Portaria nº 443/2023 para as entidades privadas sem fins lucrativos do Município de Londrina totalizou o valor de R\$

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

15.221.738,64, creditados ao Fundo Municipal de Saúde em 02/05/2023, que foram repassados a cada entidade contemplada pelo Ministério da Saúde;

Relacionamos as entidades sem fins lucrativos contempladas nas Portarias nº 96/2023 e 443/2023, e os valores de repasse do auxílio financeiro nos termos da Lei Complementar nº 197/2022 em 2023:

Entidade	CNES	Valores Transpostos Contas do Município Prt 96/2023 (Fontes 497, 498, 499 500)	Valores Repasses Prt 443/2023	Total Repassado às Entidades	Termos Aditivos Contratos Com Hospitais Beneficiados
HCL - Hospital do Câncer de Londrina	2577623	R\$ 752.453,16	R\$ 6.476.764,29	R\$ 7.229.217,45	4º e 6º Aditivos Contrato Nº 0066/2022
ISCAL - Irmandade da Santa Casa de Londrina	2580055	R\$ 510.573,81	R\$ 4.423.447,06	R\$ 4.934.020,87	53º e 54º Aditivos Contrato Nº 0228/2016
Hospital Evangélico de Londrina	2550792	R\$ 310.841,96	R\$ 2.693.034,63	R\$ 3.003.876,59	1º Aditivo Contrato Nº 0098/2022
HOFTALON - Hospital de Olhos	2578506	R\$ 135.773,57	R\$ 886.498,34	R\$ 1.022.271,91	5º e 6º Aditivos Contrato Nº 0099/2022
Hospital Vida Associação de Amigos Familiares e Doentes Mentais de Londrina	2578468	R\$ 33.810,87	R\$ 292.926,45	R\$ 326.737,32	4º Aditivo Contrato Nº 0085/2020
ILES - Instituto Londrinense de Educação de Surdos	2578417	R\$ 20.309,85	R\$ 175.958,02	R\$ 196.267,87	Pagamento à entidade utilizando de seu saldo financeiro
Hospital Nova Vida - Associação de Amigos Familiares e Doentes Mentais de Londrina	2578409	R\$ 11.592,47	R\$ 100.433,42	R\$ 112.025,89	5º Aditivo Contrato Nº 0086/2020
ILECE - Instituto Londrinense de Educação para Crianças Excepcionais	3114902	R\$ 3.589,35	R\$ 31.097,00	R\$ 34.686,35	5º Aditivo Contrato Nº 0239/2018
CEFIL - Centro de Apoio e Reabilitação dos Portadores de Fissura Labial	2578530	R\$ 3.195,89	R\$ 27.688,17	R\$ 30.884,06	1º Aditivo Contrato Nº 0107/2023
COL - Centro Ocupacional de Londrina	3346439	R\$ 2.494,84	R\$ 21.614,52	R\$ 24.109,36	3º Aditivo Contrato Nº 0243/2018

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Associação Flávia Cristina	3703835	R\$ 2.307,83	R\$ 19.994,30	R\$ 22.302,13	6º Aditivo Contrato Nº 0251/2018
APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Londrina	3250652	R\$ 2.119,29	R\$ 18.360,87	R\$ 20.480,16	5º Aditivo Contrato Nº 0241/2018
IRM - Instituto Roberto Miranda	3385760	R\$ 2.041,81	R\$ 17.689,61	R\$ 19.731,42	4º Aditivo Contrato Nº 0242/2018
APS DOWN - Associação de Pais e Amigos de Portadores de Síndrome de Down	3247031	R\$ 1.292,08	R\$ 11.194,17	R\$ 12.486,25	5º Aditivo Contrato Nº 0240/2018
Espaço Escuta - Centro Interdisciplinar de Avaliação e Tratamento dos Problemas do Desenvolvimento e de Ensino e Formação Continuada	3272583	R\$ 926,01	R\$ 8.022,66	R\$ 8.948,67	2º Aditivo Contrato Nº 0258/2018
		R\$ 1.793.322,79	R\$ 15.204.723,51	R\$ 16.998.046,30	

As entidades sem fins lucrativos abaixo listadas foram contempladas nas Portarias nº 96/2023 e 443/2023, porém não puderam receber os recursos federais, pois o GETEXCEL não possui contratualização com o município para prestação de serviços do SUS e a entidade Geração Integrar, não atende mais os pacientes do SUS.

Entidade	CNES	Valores Transpostos Contas do Município Prt 96/2023 (Fontes 497, 498, 499 500)	Valores Repasses Prt 443/2023	Valor Total Recurso Federal
GETEXCEL	2579294	R\$ 37,99	R\$ 329,14	R\$ 367,13
Geração Integrar	7497563	R\$ 1.925,97	R\$ 16.685,99	R\$ 18.611,96
		R\$ 1.963,96	R\$ 17.015,13	R\$ 19.979,09

A prestação de contas dos equipamentos adquiridos com recursos federais de propostas e portarias que tiveram suas contas bancárias contempladas pela Lei Complementar nº 197/2022 e Portaria nº 96/2023 constam no item aquisição de equipamentos e materiais permanentes do presente Relatório Anual de Gestão 2023.

11.3 Assistência Financeira Complementar aos Municípios para o Pagamento do Piso Salarial dos Profissionais da Enfermagem.

Em 07 de dezembro de 2022, foi publicada no Diário Oficial da União, a Lei Complementar nº 197/2022, que deu o primeiro passo para instituir o piso salarial nacional para enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e parteiras, a ser seguida tanto pelo setor público quanto empresas privadas.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Em agosto de 2022, foi publicada a Lei nº 14.434 que instituiu o piso de R\$ 4.750,00 para enfermeiros, 70% desse valor para técnicos de enfermagem e 50% para parteiras e auxiliares de enfermagem. Em setembro de 2022, o tema chegou ao Supremo Tribunal Federal (STF), com a Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) 7222, onde a Confederação Nacional de Saúde alegou que a Lei Nº 14.434 seria inconstitucional.

Em dezembro de 2022 foi publicada a Emenda Constitucional nº 127, de 22/12/2022, com o objetivo de determinar o custeio no setor público, a norma previa que a União deveria prestar assistência financeira complementar a estados, municípios, Distrito Federal e para as entidades filantrópicas e outros prestadores de serviço que atendessem, no mínimo, 60% de pacientes pelo SUS. Após a publicação da Emenda Constitucional nº 127/2022, somente em maio de 2023, foi sancionada a Lei nº 14.581/2023, que abriu crédito especial de R\$ 7,3 bilhões no orçamento do Fundo Nacional de Saúde para garantir o pagamento a todos os estados e municípios do auxílio financeiro complementar para pagamento do Piso Nacional da Enfermagem.

Junho de 2023 teve início o levantamento de dados dos profissionais referentes às categorias da enfermagem utilizando o sistema InvestSUS, disponível no site do Fundo Nacional de Saúde (FNS). O InvestSUS é um sistema que permite o acesso às informações para gestão do financiamento federal do SUS pelos municípios;

O Ministério da Saúde determinou que os dados de remuneração de cada profissional de enfermagem fossem preenchidos no sistema InvestSUS. A partir desses dados, a União faz os cálculos e distribuição dos valores da assistência financeira complementar que são destinados aos entes e estabelecimentos que não atingem o Piso da Enfermagem em cada mês de referência;

A Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 7222 proposta em setembro de 2022, somente foi julgada pelo STF em julho de 2023, restabelecendo o piso salarial nacional para as categorias da enfermagem no setor público e estabelecendo que o pagamento do piso salarial seria proporcional à carga horária de 8 horas diárias e 44 horas semanais de trabalho.

Em agosto de 2023, foi publicada a Portaria GM/MS Nº 1.135, que estabeleceu os critérios e procedimentos para o repasse da assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos, auxiliares de enfermagem e parteiras, além de estabelecer os valores para repasse da primeira parcela da assistência financeira complementar para o Piso da Enfermagem, referente aos meses de maio a agosto de 2023.

Em setembro de 2023, a Portaria GM/MS Nº 1.298, institui o prazo de 1º a 15 de cada mês para alterar, atualizar e confirmar os dados dos profissionais de enfermagem no sistema InvestSUS para recebimento dos repasses da assistência financeira complementar ao piso da enfermagem.

Diante da Portaria nº 1.298/2023, o município de Londrina solicita mensalmente os dados dos profissionais de enfermagem às entidades prestadoras de serviços ao SUS sob a gestão municipal, recebe as informações através de um endereço de e-mail criado especificamente para esta finalidade, insere os dados no Sistema InvestSUS até o dia 15 de cada mês, e envia via InvestSUS ao Fundo Nacional de Saúde para cálculo da parcela mensal da assistência financeira complementar do Piso da Enfermagem, conforme fluxo estabelecido pelo Ministério da Saúde.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O recebimento dos repasses para complementação do piso da enfermagem é feito pelo Fundo Nacional de Saúde (FNS), por meio de transferências “fundo a fundo” ao Fundo Municipal de Saúde de Londrina. O Fundo Municipal de Saúde de Londrina recebe estes recursos federais realiza o repasse dos valores às entidades contratualizadas que fizeram jus à assistência financeira complementar.

O Fundo Nacional de Saúde disponibiliza o valor a ser repassado para cada ente contratualizado, além da lista com os nomes dos colaboradores, bem como os valores para complementar o piso da enfermagem a que cada funcionário tem direito. Todas estas informações são repassadas às entidades contratualizadas, mensalmente, a cada parcela do auxílio financeiro complementar do Piso Nacional da Enfermagem.

Abaixo os valores recebidos para auxílio financeiro complementar do Piso Nacional da Enfermagem, no exercício de 2023, bem como os valores repassados a cada entidade contratualizada sob a gestão do município:

Ano 2023 Repasses ao Município	Portaria de Repasse Piso da Enfermagem	Data do Repasso ao Município	Valor Repasse Total ao Município
1º Repasse (Maio, Junho, Julho e Agosto)	1.135/2023, de 16/08/2023	23/08/2023	R\$ 6.522.055,00
2º Repasse (Setembro)	1.355/2023, de 27/09/2023 Alterada pela Portaria 1.446/2023, de 28/09/2023	02/10/2023	R\$ 6.518.812,00
3º Repasse (Outubro)	1.677/2023, 26/10/2023	01/11/2023	R\$ 2.612.944,48
4º Repasse (Novembro)	2.015/2023, 27/11/2023	01/12/2023	R\$ 2.674.548,37
Repasso Complementar (13º Salário)	2.031/2023, 28/11/2023	01/12/2023	R\$ 2.631.888,75
5º Repasse - Dezembro	2.634, de 21/12/2023	28/12/2023	R\$ 2.720.176,79
Total Recebido Ministério da Saúde			R\$ 23.680.425,39

Recursos Federais destinados ao pagamento complementar para o Piso da Enfermagem – Ano 2023 Entidades Contratualizadas para prestação de Serviços ao SUS – Município de Londrina

CNES	Instituição Beneficiada	Maio a Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Novembro Parcela Complementar 13º Salário	Dezembro	Total por Instituição
2580055	ISCAL - Santa Casa de Londrina	R\$ 3.681.498,60	R\$ 2.544.785,48	R\$ 1.261.993,62	R\$ 1.306.475,44	R\$ 1.271.242,07	R\$ 1.332.919,48	R\$ 11.398.914,69
2550792	Hospital Evangélico de Londrina	R\$ 2.498.358,24	R\$ 3.022.646,56	R\$ 1.087.718,19	R\$ 1.092.769,66	R\$ 1.094.896,23	R\$ 1.092.482,24	R\$ 9.888.871,12
2577984	CISMEPAR	R\$ 15.880,52	R\$ 10.291,80	R\$ 5.234,46	R\$ 5.234,46	R\$ 5.234,46	R\$ 5.234,46	R\$ 47.110,16
2578441	Davita	R\$ 0,00	R\$ 533.793,15	R\$ 110.991,35	R\$ 114.897,63	R\$ 110.882,54	R\$ 117.407,95	R\$ 987.972,62
2578298	Davita Bandeirantes	R\$ 0,00	R\$ 133.861,85	R\$ 28.213,76	R\$ 29.222,70	R\$ 28.069,61	R\$ 31.008,14	R\$ 250.376,06
2578468	Hospital Vida	R\$ 265.396,32	R\$ 221.676,63	R\$ 96.257,75	R\$ 99.886,51	R\$ 97.852,95	R\$ 111.724,14	R\$ 892.794,30
2578409	Hospital Nova Vida	R\$ 58.829,24	R\$ 31.450,87	R\$ 18.056,02	R\$ 21.582,64	R\$ 19.231,56	R\$ 24.921,05	R\$ 174.071,38

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Diversos	Unidades da Secretaria de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 22.396,65	R\$ 4.479,33	R\$ 4.479,33	R\$ 4.479,33	R\$ 4.479,33	R\$ 40.313,97
753017	CREDEQUIA	R\$ 2.090,92	-R\$ 2.090,91					R\$ 0,01
	Totais	R\$ 6.522.053,84	R\$ 6.518.812,09	R\$ 2.612.944,48	R\$ 2.674.548,37	R\$ 2.631.888,75	R\$ 2.720.176,79	R\$ 23.680.424,32

11.4 Prestação de Contas de Convênios.

Objeto do Convênio: Reforma de Unidade de Atenção Especializada em Saúde – **Reforma Maternidade Municipal Lucilla Balallai**;

Número do Convênio/Contrato de Repasse: 795461/2013 /1012601-58;

Concedente: Recursos de Programa do Ministério da Saúde;

Vigência do Convênio: 31/12/2013 a 31/12/2023

Valor Global do Convênio: R\$ 2.897.596,64

Valor do Repasse Federal: R\$ 883.246,00

Valor de Contrapartida Municipal: R\$ 2.014.350,64

Data da Aprovação da Prestação de Contas Final: 10/10/2023

Como parte dos procedimentos para prestação de contas e finalização do convênio, foi realizada a devolução de recursos à União no valor de R\$ 44.227,12 e retorno de recursos ao município no valor de R\$ 100.865,37, correspondente aos rendimentos de aplicação financeira dos recursos federais recebidos. Os técnicos da Instituição Mandatária do Ministério da Saúde, a Caixa Econômica Federal – CAIXA, emitiram o parecer de aprovação da prestação de contas final, regularizando o processo do convênio.

Objeto do Convênio: Ampliação de Unidade de Atenção Especializada em Saúde – **Ampliação da Maternidade Municipal Lucilla Balallai**;

Número do Convênio/Contrato de Repasse: 799979/2013 /1013854-17;

Concedente: Recursos de Programa do Ministério da Saúde;

Vigência do Convênio: 31/12/2013 a 31/12/2023

Valor Global do Convênio: R\$ 3.606.626,92

Valor do Repasse Federal: R\$ 1.490.400,00

Valor de Contrapartida Municipal: R\$ 2.116.226,92

Data da Aprovação da Prestação de Contas Final: 15/01/2024

Como parte dos procedimentos para prestação de contas e finalização do convênio, foi realizada a devolução de recursos à União no valor de R\$ 14.492,25 e retorno de recursos ao município no valor de R\$ 20.577,63, correspondente aos rendimentos de aplicação financeira dos recursos federais recebidos. Os técnicos da Instituição Mandatária do Ministério da Saúde, a Caixa Econômica Federal – CAIXA, emitiram o parecer de aprovação da prestação de contas final, regularizando o processo do convênio.

Devolução de Recursos federais e estaduais

➤ Recursos Federais

Em janeiro de 2023, o Ministério da Saúde solicitou informações ao município, a respeito da utilização dos recursos no valor de R\$ 120.000,00, habilitados pela Portaria nº 4.123, de 30/12/2017. Estes recursos foram depositados o município em 2019 e eram destinados à aquisição de uma unidade móvel para castração de animais de pequeno porte. O Ministério da Saúde estabeleceu que caso o recurso federal não tivesse sido utilizado, o município estaria sujeito à devolução dos valores ao Ministério da Saúde.

O Município de Londrina realizou a aquisição de uma unidade móvel para castração de animais com recursos provenientes de outras fontes, e o equipamento foi entregue e em está em utilização desde 2019. Portanto, os recursos habilitados pela Portaria nº 4.123/2017 não foram utilizados, e em cumprimento a orientação do Ministério da Saúde, o município realizou a devolução dos valores ao Ministério da saúde em 28/04/2023, conforme detalhamento abaixo:

Valor Inicial Portaria nº 4.123/2017	Rendimentos	Valor Total Devolução
R\$ 120.000,00	R\$ 34.331,33	R\$ 154.331,33

➤ Recursos Estaduais

Em maio e junho de 2020, a Secretaria de Estado da Saúde – SESA - PR, depositou ao município de Londrina o valor total de R\$ 455.000,00, habilitados pela Resolução SESA nº 596/2020, destinados à aquisição de 13 veículos básicos para a atenção primária;

O Município de Londrina realizou duas tentativas para aquisição dos veículos, através dos pregões SMGP-0047/2021 e SMGP-0267/2021 que tiveram resultado deserto. Na última tentativa de aquisição, o valor unitário da cotação de preços para cada veículo foi de R\$ 67.212,00, totalizando seria de R\$ 873.756,00, exigindo que o município fizesse o aporte de recursos do orçamento municipal no valor de R\$ 418.756,00 para viabilizar a aquisição;

Considerando a dificuldade no aporte de recursos municipais no valor de aproximadamente R\$ 418.000,00 para viabilizar a aquisição, o município encaminhou à SESA, uma solicitando de alteração na quantidade de veículos básicos habilitados pela Resolução SESA nº 596/2020, reduzindo de treze para sete veículos, com o intuito de viabilizar a utilização dos recursos estaduais recebidos no valor total de R\$ 455.000,00, necessitando de aporte menor no valor de contrapartida. Em agosto de 2023, a referida solicitação de alteração da quantidade veículos a serem adquiridos com recursos estaduais da Resolução SESA nº 596/2020, foi indeferida pela SESA-PR;

Diante do parecer negativo da SESA e da dificuldade para aporte de mais de R\$ 400.00,00 para viabilizar a aquisição, o município solicitou orientações e realizou a devolução dos recursos no valor de R\$ 455.000,00 à SESA-PR, em 15/09/2023;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

11.5 Obras e Recursos Para Investimento

Obras Concluídas e em Andamento Secretaria de Saúde

OBRAS SECRETARIA DE SAUDE	RECURSOS E OUTRAS INFORMAÇÕES	2023
Ampliação e Reforma do SAMU Regional	Convênio nº 106/2018 entre o Município e Governo do Estado do Paraná Valor total da obra: R\$ 5.451.600,75 (com aditivos) Contrapartida: R\$ 935.388,63 Prazo de Vigência do Convênio: 17/12/2024.	24/03/2023 - Inauguração da Sede do SAMU.
Reforma e Ampliação da Maternidade	Ampliação da Maternidade Municipal Convênio: 799979/2013-SICONV Contrato de Repasse: 1013854-17/2013/MS/CAIXA Valor: R\$ 1.490.400,00 Reforma da Maternidade Municipal Convênio: 795461/2013-SICONV Contrato: 1012601-58/2013/MS/CAIXA Valor: R\$ 883.246,00 Valor total repasse: R\$ 2.373.646,01 Valor da contrapartida: R\$ 5.201.923,77 Valor total da obra: R\$ 7.575.569,77	12/05/2023 – Obra concluída - cerimônia de Inauguração
Reparos CAPS I	R\$ 150 mil - recursos próprios	Reabertura CAPS em 30/06/2023.
Reparos UBS Jardim Tóquio	R\$ 450 mil - recursos próprios	Reabertura UBS em 10/07/2023
Acessibilidade UBS Patrimônio Usina Três Bocas	TP/SMGP-0013/2022 Contrato 207/2022 – Valor R\$ 292.487,52	20/11/2023 - reabertura oficial da UBS
Recuperação UBS Vila Nova	R\$310.000,00 - recursos próprios	Reabertura da UBS em 18/12/2023
Reforma UBS Guanabara	Recurso SESA: R\$ 100.00,00 Valor contratado: R\$ 118.693,40	27/09/2023 - ordem de serviço. 29/12/2023 - reabertura oficial da UBS
Ampliação e Reforma UBS Irerê	CP/SMGP 0032/2023 Contrato Nº 0201/2023 Valor: R\$ 1.228.000,00	13/12/2023 - assinada ordem de serviço. Prazo de entrega: 13/02/2024.
Reforma UBS Chefe Newton	CP/SMGP 0040/2023 Contrato Nº 0204/2023 Valor R\$ 464.000,00	21/12/2023 - assinada ordem de serviço. Prazo de entrega: 22/03/2024.
Reforma UBS Guaravera	CP/SMGP 0036/2023 Contrato Nº 0185/2023 Valor R\$ 355.900,00	01/11/2023 - assinada ordem de serviço. Prazo de entrega: 14/05/2024.
Reforma UBS Itapoã	CP/SMGP 0049/2023 Contrato Nº 0034/2024 Valor R\$ 579.799,98	28/12/2023- Documentação das empresas em análise

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Reforma UBS San Izidro	CP/SMGP 050/2023 Contrato Nº 0016/2024 Valor R\$ 573.997,56	28/12/2023- Documentação das empresas em análise
Recuperação UBS Vila Ricardo	Valor orçado: R\$ 920.637,73	Em trâmites de publicação de edital para licitação da reforma.
Reparo Estrutural UPA Centro Oeste	CP/SMGP 0003/2024 Contrato Nº 0538/2023 Valor R\$ 1.646.444,48	No mês de novembro 01/12/2023 - iniciado novo processo licitatório. Abertura de envelopes em 01/02/2024
Projetos – Ampliação e Reforma UBS União da Vitória	Elaboração de Projetos Completos e Aprovados. CC/SMGP-0006/2022 Contrato 167/2022 -Valor R\$ 47.605,42	Projetos para ampliação e reforma concluídos em novembro/2023.
Projetos - Ampliação e Reforma UBS Cafezal	Elaboração de Projetos Completos e Aprovados. CC/SMGP-0006/2022 Contrato 169/2022 - Valor R\$ 47.094,82	Projetos para ampliação e reforma concluídos em outubro/2023.
Projetos - Reforma UBS Lindóia	Elaboração de Projetos Completos e Aprovados. CC/SMGP-0006/2022 Contrato 168/2022 - Valor R\$ 33.250,80	Projetos para reforma concluídos em novembro/2023
Projetos - Reforma UBS Aquiles	Elaboração de Projetos Completos e Aprovados. CC/SMGP-0006/2022 Contrato 170/2022 - Valor R\$ 39.180,90	Projetos para reforma concluídos em novembro/2023.
Projetos - Ampliação e Reforma CAPS III	CC/SMGP-0011/2022 Projetos Completos e Aprovados	27/12/2023 - projetos em fase final de elaboração.
Projetos – Ampliação e Reforma Pronto Atendimento Infantil	CC/SMGP-0008/2022 Projetos Completos e Aprovados. (Ampliação da área de estacionamento e recepção)	27/12/2023 - empresa não entregou os projetos. Aberto processo de penalidade.
Construção PAM Região Leste	CP/SMGP 0041/2023 Contrato Nº 0225/2023 Valor R\$ 5.965.000,00	28/12/2023- Empenho emitido
Construção PAM Região Sul	CP/SMGP 0041/2023 Contrato Nº 0224/2023 Valor R\$ 4.974.000,00	28/12/2023- Empenho emitido
Construção PAM Região Norte	CP/SMGP 0041/2023 Contrato Nº 0223/2023 Valor R\$ 5.579.000,00	28/12/2023- Empenho emitido

Em 24/03/2024 foi inaugurada a nova Sede do SAMU Regional e Centro Regulador, com a presença do Governador do Estado e outras autoridades.



Nova sede SAMU



A edificação, que possui 3 andares e conta com heliponto para atendimento aeromédico, tem 1.850 m² de área construída em um terreno de 4716 m²; é a mais moderna do Paraná e custou R\$ 5,4 milhões, sendo R\$ 4,5 milhões advindos do Governo do Estado e o restante do Município.

Além do custo da obra, o investimento do Município em equipamentos e mobiliário foi de aproximadamente R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais).

A Central de Leitos abrange 99 municípios da região Norte do Paraná e tem capacidade para atender aproximadamente 1 milhão de habitantes.



Nova sede SAMU



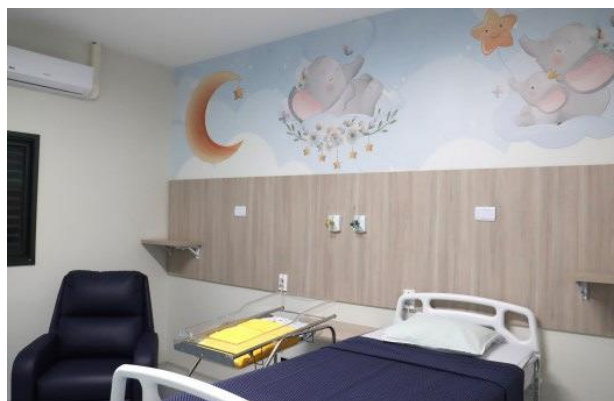
Foi concluída a obra de Ampliação e reforma da Maternidade Municipal Lucilla Ballalai, com reinauguração no dia 12/05/2013. O investimento chegou a quase R\$10 milhões: aproximadamente R\$7,5 milhões para as obras e R\$2 milhões na aquisição de equipamentos e mobiliário.



Ampliação e Reforma Maternidade Municipal

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Na última fase da obra foram entregues 20 apartamentos individuais (puerpério), 2 salas de enfermaria conjuntas e área de convívio com espelho d'água. Todos os quartos são individuais, com banheiro, televisão, ar-condicionado e poltrona reclinável para acompanhante.



Ampliação e Reforma Maternidade Municipal

Em etapas anteriores tivemos a entrega do novo centro cirúrgico e desativação do antigo, com remanejamento de alguns ambientes, remoção de paredes e ampliação do número de quartos, que receberam mobiliário novo. Além do novo centro cirúrgico, que interliga o centro de parto normal ao centro obstétrico, foram construídas duas salas cirúrgicas, salas de recuperação pós anestesia e de esterilização, sala de costura, lavanderia e local para depósito de produtos.



Ampliação e Reforma Maternidade Municipal

A ala inaugurada ao final do ano de 2021 conta com uma Unidade de Recém Nascido (URN), enfermaria e 8 apartamentos de pré-parto com instalações sanitárias adaptadas a PCD, 3 consultórios de admissão de pacientes, salas de triagem, cardiotocografia, ultrassom, reanimação de recém-nascido (RN), nutricionista, de utilidades, para coleta de leite materno, armazenamento de leite cru e pasteurizado; copa de distribuição, depósitos de equipamentos e de material de limpeza, roupa, banheiros masculino e feminino, posto de enfermagem e quartos para plantonistas.

Com a revitalização completa do Bloco 2, onde são realizados os atendimentos pré-parto, todas as salas foram entregues com bancadas de aço inox e mobiliário planejado, aparelhos de ar condicionado, substituição de piso, portas, janelas

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

e campainhas, instalação de esquadrias de alumínio; foram reformados os banheiros, realizada pintura completa, comunicação visual, implantação de iluminação de emergência e aquisição de equipamentos de última geração.

A Unidade Básica de Saúde da Vila Fraternidade, configura-se como um dos marcos históricos da saúde pública no âmbito nacional, tratando-se, inclusive, de uma das primeiras deste nível de atenção, na década de 70, com uma área construída de 101,34m². Foi uma das primeiras Unidades de Saúde de Londrina, implantada no período da reforma sanitária, na época ainda vinculada à Universidade Estadual de Londrina. A antiga edificação foi demolida para construção da nova unidade.



Antiga UBS da Vila Fraternidade



Construção da nova UBS Fraternidade

A nova UBS da Vila Fraternidade, foi inaugurada no dia 30/05/2023. A obra contou com investimento de cerca de R\$ 1,9 milhão de recursos próprios municipais. O novo espaço tem área total construída de 311,05 m². Totalmente climatizado, conta com recepção, banheiros com acessibilidade, fraldário, consultórios médicos e odontológico, sala de aplicação de medicamentos, sala de imunização, sala de inalação, curativos, suturas e coleta de material, sala para atividades em grupo, sala de administração, farmácia, copa e estacionamento para servidores.

A reforma do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) para a Infância e Adolescência, CAPS-i, foi entregue em 30/06/2023. O espaço recebeu diversas intervenções: implantação de duas novas salas de atendimento, reforma dos banheiros, pintura interna e externa, pintura de calçadas, nova comunicação visual, fechamento do prédio com alambrado na fachada principal, jardinagem e revitalização do espaço externo para recreação. Foram investidos R\$ 226 mil de recursos próprios, R\$ 150 mil nas intervenções e R\$ 76 mil nos móveis e equipamentos.



Reforma do Centro de Atenção Psicossocial para Infância e Adolescência - CAPS-i

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Em 10 de Julho foi entregue a obra de reforma da Unidade Básica de Saúde (UBS) do Jardim Tóquio. A unidade foi totalmente revitalizada, recebendo novos móveis e equipamentos. Os serviços incluíram: adequação de acessibilidade, pintura externa e interna, nova comunicação visual, melhoria das instalações elétricas e hidráulicas, manutenção do telhado, substituição de portas e mobiliário, entre outras correções. O investimento da Prefeitura foi de cerca de R\$ 450 mil.



Reforma da UBS do Jardim Tóquio

Foi reaberta a Unidade Básica de Saúde (UBS) da Usina Três Bocas, na região sul, após as obras de reforma. Com isso, a população dessa abrangência volta a ser atendida na unidade. A obra era uma reivindicação antiga da comunidade e necessária para garantir acessibilidade. Essa unidade atende cerca de 200 pessoas semanalmente.



Obra de Acessibilidade da UBS Três Bocas

Outra UBS entregue foi a da Vila Nova. Os serviços incluíram adequações de acessibilidade, troca de pisos, pintura externa e interna, nova comunicação visual, melhorias das instalações elétricas e hidráulicas, manutenção do telhado e substituição de portas e bancadas, entre outros trabalhos. A Unidade foi entregue com novos móveis e equipamentos. Durante reforma a Secretaria de Saúde contou com a parceria do Santuário Nossa Senhora Aparecida para abrigar as instalações da UBS e desta forma possibilitar os atendimentos aos usuários.



Reforma da UBS Vila Nova



Outra entrega foi a da reforma da Unidade Básica de Saúde (UBS) do Guanabara. Além da recuperação realizada, a unidade ganhou novos móveis e equipamentos. Com essa entrega, a Prefeitura atinge a marca de 47 UBSs reformadas pela atual gestão municipal.



Reforma da UBS Guanabara



Ao todo, a obra da UBS do Guanabara teve duração de três meses, dentre as melhorias realizadas no local estão pintura interna e externa, adequação de acessibilidade na calçada, do guichê da farmácia e do balcão da recepção, reforma da marquise, instalação de aparelhos de ar-condicionado e móveis novos, incluindo cadeira de odontologia, entre outras benfeitorias.

A Prefeitura de Londrina está recuperando a Unidade Básica de Saúde (UBS) do Distrito de Guaravera. Inaugurada em 1994, a UBS foi reconstruída em 2006 e passou pela última reforma em 2014. Após quase 10 anos, apresenta vários problemas, que agora serão sanados. Para essa obra, a Prefeitura está aplicando o valor total de R\$ 355.900,00, e os serviços tiveram início no mês de novembro.



Reforma da UBS Guaravera



Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

A execução da reforma está a cargo da empresa Nagasi Construtora, vencedora da licitação CP nº 0036/2023. Conforme contrato firmado com o Município, o prazo para conclusão dos trabalhos é de 180 dias, contados a partir do primeiro dia útil após a entrega da Ordem de Serviço, que ocorreu no dia 14 de novembro.

O prédio da UBS Guaravera está passando por melhorias significativas, que vão proporcionar um ambiente mais confortável e eficiente para todos os servidores e usuários. Com uma área construída de 350m², a unidade terá sua sala de espera, consultórios, banheiros, farmácia, copa, depósito de materiais, sala de esterilização, consultório odontológico e outros espaços aprimorados.



Reforma da UBS Guaravera

Os serviços executados nessa reforma incluem a substituição de louças sanitárias, forros e portas, recuperação das esquadrias metálicas, implantação de novos pontos de rede lógica, revestimentos de parede, calçada em concreto, corrimão, gradil, lavatório e piaas, além de pintura do teto, telhas e paredes. Haverá também melhorias nas instalações elétricas, hidráulicas e de lógica. Além disso, a unidade será mais acessível ao público em geral, contando com nova comunicação visual, móveis e equipamentos modernos para oferecer um atendimento ainda mais qualificado.

No mês de dezembro foi iniciada a reforma e ampliação da Unidade Básica de Saúde (UBS) do Distrito de Irerê. A estrutura de atendimento foi transferida para um prédio provisório.



Ampliação e Reforma da UBS Irerê

A reforma e ampliação da Unidade Básica de Saúde do distrito de Irerê está sendo realizada pela empresa Nagasi Construtora LTDA, e tem um investimento no valor de R\$ 1.228.000,00. A previsão é que as obras sejam concluídas em seis meses. A UBS foi inaugurada no ano de 1977, e não passava por reforma desde 1999.



Ampliação e Reforma da UBS Irerê

Com a ampliação de 52 m², a UBS alcançará metragem de 290 m². Entre os trabalhos executados estão a ampliação do banheiro para pessoas com deficiência, da sala de odontologia e escovódromo, e da sala de inalação. Também está prevista a adequação da rampa e calçada, além da execução da pintura interna e externa, troca de toda a parte elétrica e hidráulica, substituição do piso, e reforma do telhado existente. Esta unidade também receberá a instalação de aparelhos de ar-condicionado, novos móveis e eletrodomésticos.

Em 2023 foram assinados os Convênios para construção de três Pronto Atendimentos Municipais (PAMs) no Município de Londrina: Convênio nº 184/2023 PAM Região Leste; Convênio nº 185/2023-PAM Região Norte; Convênio nº 186/2023 - PAM Sul.

Cada unidade de Pronto Atendimento terá 800 metros quadrados de área, com capacidade para realizar cerca de 2,1 mil atendimentos mensais de baixa e média complexidade. As unidades terão estacionamento para funcionários e pacientes, consultórios, salas de raio-x, gesso e suturas, emergências, classificação de risco, sala de medicação, central de oxigênio, copa, jardim e pátio de serviços.

Eles funcionarão 24 horas por dia, com a oferta de consultas e triagem, exames, suturas e atendimento de emergência, além de aplicação de medicamentos e apoio diagnóstico para pacientes.

Governo do Estado destinou R\$ 10,5 milhões para as obras, e a Prefeitura de Londrina, que ficará responsável pela gestão dos espaços, entrou ainda com uma contrapartida de R\$ 8,7 milhões.

O Prazo de entrega das obras é de 10 meses. O PAM 24 horas da Região Norte será construído em terreno situado na avenida Saul Elkind, perto do Conjunto Vista Bela. Já o PAM da zona leste está situado na rua João Stringheta, no Jardim São Pedro. Na Região Sul, o terreno fica na avenida Guilherme de Almeida, ao lado da Praça da Juventude.



Perspectiva Pronto Atendimento Municipal

11.6 Plano de Gerenciamento dos Resíduos de Saúde

O Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) é um importante instrumento de trabalho para os profissionais de saúde da rede básica e serviços especializados da AMS. Contempla o conteúdo da RDC 306/2004, RDC 222/2018 e a Lei nº 12.305/10, visando a melhor assistência ao usuário do SUS, aos trabalhadores de saúde e à sociedade em geral, bem como o respeito ao meio ambiente.



A abordagem do protocolo do PGRSS baseia-se na integração, articulação e organização do processo de trabalho entre as equipes de saúde da AMS.

O PGRSS possibilita as condições para um ambiente de trabalho saudável e redução de riscos de acidentes de trabalho relacionados com manejo de resíduos, além de cumprir as Leis Nacionais, Estaduais e Municipais relacionadas à gestão dos resíduos sólidos.

O trabalho de revisão e implantação do PGRSS vem sendo realizado desde o início de 2013, pela Comissão de Revisão do Plano de Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde, composta por representantes das diversas Diretorias da AMS.

O PGRSS vigente orienta como deve ocorrer a gestão dos resíduos provenientes dos serviços de saúde, desde a sua geração, até seu destino final, passando pelo cumprimento de Leis municipais, estaduais e federais, quanto ao seu descarte correto, acomodação, transporte interno e externo, transbordo, tratamento e destino final ambientalmente adequado, para que não cause impactos negativos ao meio ambiente e à saúde. É disponibilizado a todos os estabelecimentos de saúde geradores de resíduos, para que toda a equipe esteja atenta e orientada quanto ao manuseio e gestão dos resíduos.

11.6.1 - Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PMGIRS)

Em 2018, foram iniciadas as discussões para elaboração e implantação do Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PMGIRS) do município de Londrina, em atendimento e de acordo com as diretrizes da Lei Federal nº 12.305/2010, da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), regulamentada pelo Decreto Federal Nº 7.404/2010, em todas as suas etapas, desde a indicação dos atores a serem envolvidos até a elaboração do documento final, que conter diagnósticos, prognósticos, diretrizes e metas de implementação do plano, assim como uma minuta de lei para instituição legal.

O PMGIRS do Município de Londrina é condicionante obrigatória para o acesso e obtenção de recursos públicos disponibilizados por programas federais destinados à limpeza urbana e ao manejo de resíduos sólidos, como preconiza o Art. 18 da Lei Federal Nº 12.305/2010:

“Art. 18. A elaboração de plano municipal de gestão integrada de resíduos sólidos, nos termos previstos por esta Lei, é condição para o Distrito Federal e os Municípios terem acesso a recursos da União, ou por ela controlados, destinados a empreendimentos e serviços relacionados à limpeza urbana e ao manejo de resíduos sólidos, ou para serem beneficiados por incentivos ou financiamentos de entidades federais de crédito ou fomento para tal finalidade.”

A instituição da PNRS foi um marco histórico para o meio ambiente do Brasil, uma vez que foi fruto de, aproximadamente, 20 anos de discussão sobre um dos maiores problemas ambientais e sanitários da humanidade. Para sua execução, cada unidade política da federação deve assumir seu papel na elaboração de legislação própria e na execução dessas políticas. Por isso a exigência do PMGIRS como diretriz para a construção de um ambiente mais limpo e saudável para o Município de Londrina.

A elaboração do PMGIRS seguiu as diretrizes e prazos estabelecidos pelo Ministério do Meio Ambiente, prazos que venceram em agosto de 2012, e deve ter o conteúdo descrito no Art. 19 da Lei Federal Nº 12.305/2010.

Além desses requisitos, o PMGIRS é uma exigência do Instituto Água e Terra do Paraná (IAT), para a concessão de Licença de Operação da Central de Tratamento de Resíduos (CTR) do município de Londrina, conforme Licença de Instalação nº 13.975.

A base conceitual do PMGIRS do Município de Londrina considera a legislação, as experiências e discussões já acumuladas desde a Resolução CONSEMMA nº 11 de 04/12/2006, passando pelos Decretos Municipais 768, 769 e 770 de 2009, o Decreto Municipal Nº 798/2011, o Decreto Municipal Nº 1.050/2009, Lei Municipal Nº 11.468/2011 e Lei Municipal Nº 11.471/2012, além de outras leis correlatas do Município.

Para a elaboração do PMGIRS, a Prefeitura de Londrina realizou 31 reuniões técnicas no ano de 2021, através do Comitê Diretor, além de três Audiências Públicas e Oficinas Técnicas com as cooperativas de reciclagem e a população em geral. Todo o material está disponível no site da Prefeitura (<https://portal.londrina.pr.gov.br/gestao-de-residuos-ambiente/pmgirs>).

O PMGIRS foi apresentado à Câmara de Vereadores no mês de janeiro de 2022 e instituído por meio da Lei nº 13.438, de 6 de Julho de 2022, publicada no [Jornal Oficial do Município nº 4686, de 20 de julho do](#) mesmo ano.



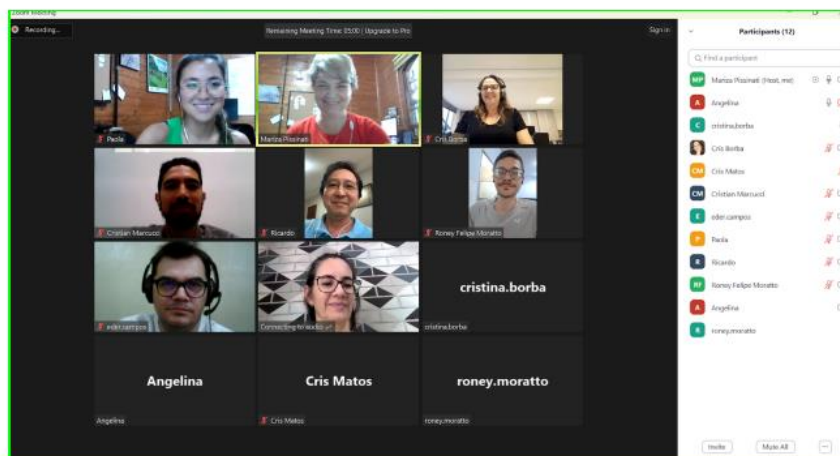
O Plano tem três cadernos, com medidas para valorizar os resíduos e alimentar a economia circular no Município. Os Cadernos 1 e 2 foram editados após Audiência Pública e estão disponíveis para a população no site da Prefeitura, no endereço supracitado.

O primeiro conta com o histórico do Município, os dados geográficos e socioeconômicos e a legislação envolvendo a Política Nacional de Resíduos Sólidos. O segundo apresenta informações sobre a gestão atual de resíduos, coleta seletiva, geradores de resíduos sólidos e volumes gerados, reciclagem, destinação final de produtos e o custo da gestão como um todo. Já o terceiro trata do planejamento das medidas necessárias para a implementação do Plano Municipal e apresenta as ações estratégicas que devem ser implantadas nos próximos 20 anos.

Para a elaboração do Plano Municipal foi instituído um Comitê Diretor, composto por especialistas das Secretarias Municipais do Meio Ambiente (SEMA), Saúde, Educação, Obras e Pavimentação, Agricultura e Abastecimento, Planejamento, Orçamento e Tecnologia, do Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Londrina (IPPUL); e Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização de Londrina (CMTU).

Em novembro de 2022, através da Portaria Conjunta nº2 (01/11/2022) nomeou os servidores indicados pelas unidades da administração municipal que deverão compor o Grupo de Trabalho para a implementação do PMGIRS (Jornal Oficial 4767/2022).

Em 2023, foram realizadas reuniões (algumas virtuais e outras presenciais) com os membros do Comitê Diretor bimestralmente e constituídos os grupos de implantação do PMGIRS, que teve início nesse mesmo ano.



Reunião do Grupo de Trabalho de implementação do PMGIRS (mar/2023)



Reunião sobre catadores informais com a presença de representantes da SMTER, SEMA, AMS, SMAS e Cáritas Arquidiocesana (mar/2023)

Foram criados os seguintes subgrupos, compostos por integrantes das Secretarias específicas que trabalham os temas, para discussão e implementação do PMGIRS por segmento:

- Grandes geradores: SEMA, CMTU, AMS
- Catadores informais, cujo nome foi alterado em dezembro de 2023, para “catadores de materiais recicláveis”, por surgir a necessidade de discussões sobre as estratégias adotadas pelo município que envolvem também os catadores formalizados a através das cooperativas: SMTER, CMTU, AMS e logo entrando a SMAS
- Desinfestantes, perfurocortantes e de resíduos de medicamentos veterinários: AMS, SEMA
- Carcaças de animais: CMTU, SEMA, AMS
- Compostagem: SEMA, CMTU, SMTER
- RCD: SMOP, SEMA
- PEV's: CMTU, SEMA
- Sustentabilidade econômica-financeira: SMPOT, CMTU
- Educação ambiental em resíduos sólidos: SME, SEMA

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Entre os dias 9 e 11 de maio de 2023, o PMGIRS de Londrina serviu de inspiração e exemplo de boas práticas para a Prefeitura de Montevideu / Uruguai. A convite do Banco Interamericano de Desenvolvimento de Montevideu - BID, Londrina compôs a equipe de especialistas internacionais com experiência na elaboração e na implementação de planos municipais de resíduos sólidos, em evento internacional.

Outras instituições participaram de algumas das reuniões ordinárias, como o Ministério Público e do Fórum Desenvolve Londrina. No dia 25 de abril de 2023, representantes do Fórum Desenvolve Londrina - José Nicolás Mejía, Adelar Antônio Motter e Silvana Postiglioni - apresentaram o estudo realizado no ano de 2022 intitulado: “Perspectivas de trabalho e renda para Londrinenses em situação de vulnerabilidade”. Falaram sobre a tendência do aumento de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica no Município de Londrina e a importância do envolvimento dos órgãos públicos, privados e terceiro setor em ações de prevenção e de resolução dos problemas relacionados.



Reuniões do subgrupo de catadores informais (abril e setembro/2023)

Em suma, tanto o Comitê Diretor, através do grande grupo, quanto os subgrupos do PMGIRS desenvolveram em 2023 a discussão das metas, balizamento de ações e projetos, estabelecimento de parcerias, levantamento de dados e informações e compartilhamento de experiências e contatos profissionais.

11.7 Geoprocessamento em Saúde

Desde 1994 o município de Londrina conta com o auxílio do geoprocessamento aplicado em ações de Saúde. Essa ferramenta permite realizar o mapeamento dos agravos de importância epidemiológica e, a partir da espacialização, analisar os riscos, planejar ações específicas de saúde, como também avaliar as redes de atenção. Os Sistemas de Informações Geográficas, manipulados através das ferramentas de geoprocessamento, oferecem suporte para a gestão, pois possibilitam integrar dados de diversas fontes, em grande volume e com rápido acesso à informação armazenada. O serviço de saúde de Londrina utiliza esses sistemas para capturar, armazenar, gerenciar, analisar e apresentar informações geográficas. A partir da análise espacial possibilitadas pelo SIG, abre-se uma gama de novos subsídios que podem ser usados para o diagnóstico e planejamento das ações na vigilância em saúde.

O processo de territorialização do Município dividiu-o em 54 territórios, de acordo com a abrangência das Unidades de Saúde, sendo que 42 deles estão distribuídos no espaço urbano e 12 no espaço rural. Tal divisão levou em consideração a presença de barreiras geográficas naturais (cursos d'água sem transposição, declividade acentuada, distância da UBS) e antrópicas (rodovias e avenidas com grande fluxo de veículos, trajeto percorrido pelo transporte coletivo urbano), sociodemográficos (perfil da população residente desse espaço), organizacionais e de infraestrutura (capacidade de atendimento, de acordo com o tamanho da Unidade de Saúde).



Os territórios de abrangência das Unidades de Saúde são a unidade de análise ou recorte espacial mais utilizado pelo geoprocessamento, por permitir a elaboração de mapas temáticos, que possibilitem reflexões sobre os processos de natalidade, mortalidade e morbidade, em espaços distintos dentro do mesmo município. Essa análise permite a otimização de recursos, esforços e energia, contribuindo tanto no pensar, quanto no agir em saúde no Município.

Atividades desenvolvidas e em desenvolvimento em Geoprocessamento

- Produção de geodados em saúde;
- Contribuição na sistematização e construção do banco de dados municipal geoprocessado e corporativo;
- Participação da comissão gestora do geoprocessamento da PML;
- Participação das reuniões e grupos de trabalho sobre Territorialização, que envolvem as diversas Secretarias e Órgãos Públicos do Município;
- Mapeamentos de agravos (morbidade, natalidade e mortalidade) utilizados para o planejamento de ações em saúde;
- Mapeamentos de informações georreferenciadas (demográficas, sociais, econômicas, de saneamento, de infraestrutura) utilizadas pela DPGS e demais diretorias;
- Construção e revisão/atualização dos territórios de abrangência das Unidades de Saúde, com base na análise dos aspectos físicos, antrópicos e demográficos;
- Elaboração de mapas dos territórios de abrangência das UBS;
- Atualização da base cartográfica, necessária ao Geoprocessamento;
- Inserção, atualização e correção no *SaúdeWeb*, tanto de logradouros novos quanto dos já existentes;
- Contribuição na construção de indicadores de saúde, através de cálculos de incidência, prevalência e infestação junto à DPGS, DVS e DAPS;
- Construção de dados estatísticos que oferecem suporte ao Planejamento de Ações em Saúde;

- Apoio técnico à Epidemiologia (DVS) na manipulação dos dados produzidos a partir dos bancos de dados do Ministério da Saúde (SIM, SINASC, SINAN, SISPRENATAL);
- Colaboração na sistematização de informações e dados para elaboração dos mecanismos de gestão;
- Busca constante da integração de dados relevantes para a Saúde de outras Secretarias da Prefeitura;
- Participação nas reuniões ordinárias e extraordinárias das seguintes comissões: PMGIRS e PMEA
- Análise de capacidade de atendimento de novas demandas e necessidade de construção de novos equipamentos de Saúde, para cada novo empreendimento imobiliário submetido ao CADIL.
- Atualização dos dados espaciais das notificações das doenças Dengue, Zika e *Chicungunya*, e mapeamentos dos dados referentes ao *Aedes aegypti*;
- Participação das reuniões do Fórum Desenvolve Londrina.

11.8 Comissão de Análise de Diretrizes de Loteamentos (CADIL)

Em 20 de março de 2017, foi publicado o Decreto Nº 357, que instituiu o procedimento para emissão de Consulta Prévia de Viabilidade Técnica para Fins de Loteamentos Urbanos, nos termos do Art. 8º ao Art. 12 da Lei Municipal Nº. 11.672, de 24 de julho de 2012.

O referido procedimento se aplica aos empreendimentos com finalidade de parcelamento ou anexação do solo para fins urbanos e a Consulta Prévia de Viabilidade Técnica, expedido pelo IPPUL.

O mesmo Decreto, em seu Art. 3º, instituiu a Comissão de Análise de Diretrizes de Loteamentos (CADIL), órgão de assessoramento para análise e aprovação de loteamentos urbanos, com a finalidade de:

I. Agilizar a tramitação da análise e tramitação dos projetos de parcelamento do solo urbano, através de discussões prévias e indicações técnicas sobre as condicionantes para implantação dos equipamentos comunitários e para espaços livres de uso público, que subsidiarão ao IPPUL na elaboração da Consulta Prévia de Viabilidade Técnica;

II. Elaboração do Plano Municipal de Áreas Públicas, para fins de identificação das demandas dos órgãos e serviços públicos e planejamento das áreas institucionais, nos termos do Art. 41 da Lei Municipal Nº 11.672/2012;

III. Propor a expedição de instruções normativas pertinentes.

O CADIL é composto por servidores do Poder Executivo Municipal, que representam cada Secretaria da PML, com autonomia para deliberar acerca das exigências técnicas necessárias para a aprovação de parcelamento do solo para fins urbanos. Cabe ao representante da SMS emitir considerações técnicas sobre a existência de unidades de saúde no entorno, da demanda gerada pelo empreendimento e sua capacidade de suporte e absorção, bem como demais informações afetas às atribuições desta Secretaria, nos termos da Lei Municipal Nº 8.834, de 1º de julho de 2002;

Em 2023 o CADIL se reuniu, ordinariamente, uma vez a cada mês, e extraordinariamente, em casos de excesso de processos incluídos em pauta, tanto para análise e aprovação de empreendimentos particulares, quanto para aprovação de empreendimentos vinculados à COHAB, para habitações de interesse social. A Comissão conta com a presença dos titulares das pastas como membros, e seus assessores e diretores são seus suplentes. Ainda assim, o profissional Gestor Territorial Urbano (da DPGS, no caso da participação da AMS) continua com a tarefa de realizar as análises técnicas e elaborar os pareceres para subsidiar as discussões.

No ano de 2021, devido à pandemia, as reuniões do CADIL passaram a ocorrer na modalidade *on-line*, obedecendo medidas de distanciamento determinadas por decretos municipais, estaduais e federais. Até 2023 esse modelo se manteve.

11.9 Plano Municipal de Educação Ambiental (PMEA)

Em cumprimento à Lei no 9795 de 27 de abril de 1999, que institui a Política Nacional de Educação Ambiental, no ano de 2023, coordenado pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente, é criada a Comissão de Elaboração do Plano Municipal de Educação Ambiental (PMEA), com representantes da Secretaria Municipal do Ambiente – SEMA, Secretaria Municipal de Educação – SME, Autarquia Municipal de Saúde – AMS, Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização de Londrina – CMTU, Conselho Municipal de Educação – CMEL e Conselho Municipal do Meio Ambiente – CONSEMMA. O PMEA conta ainda com a colaboração de representantes do Ministério Público do Paraná.

Foram realizadas reuniões ordinárias e extraordinárias, ora em formato online, ora presencialmente, para a reunião de documentos, Leis e materiais instrutivos para a elaboração do Plano. Tomou-se por base alguns planos de outros municípios e criou-se um documento norteador, dividido entre os representantes da Comissão de Elaboração, para que cada item pudesse ser construído por determinados representantes. A cada reunião, são discutidas as novas etapas. O Plano encontra-se em fase diagnóstica, com levantamento de dados de todas as instituições, públicas e privadas, que realizam atividades que envolvam a Educação Ambiental, tanto formal (através das instituições de ensino em todos os níveis), quanto informal.

11.10 Tecnologia da Informação

Conforme o Artigo 5º do Decreto Municipal Nº 473/2014, a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), subordinada à Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia (SMPOT), é a responsável pelo planejamento, proposição, execução e administração da política de informática do município de Londrina e tem entre suas atribuições regimentais o desenvolvimento, manutenção de sistemas e o atendimento ao usuário de informática.

A DTI atende toda a demanda de informática da Administração Direta do Município, da CODEL, FEL, IPPUL e SAÚDE. Além disso, colabora e/ou interage em algum nível, com ações de informática da ACESF, CMTU e CAAPSMML. Toda a infraestrutura de TI do Município é executada por mão de obra própria incluindo o serviço de suporte técnico de informática.

Por conta do sistema informatizado de saúde (Saúdeweb), implantado na rede municipal de saúde em 2007, utilizado por todas as Unidades Básicas de Saúde (UBS) e alguns outros serviços municipais de saúde, os usuários dos serviços da DTI extrapolam os limites do Município, pois as 21 cidades que compõem o Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Paranapanema (CISMEPAR), mais algumas cidades sedes de regionais de saúde do Paraná, utilizam o sistema Saúdeweb para marcação de consultas especializadas e exames. Outros municípios-sede de regionais de saúde e laboratórios particulares contratualizados também utilizam esse sistema.

São atribuições da DTI:

- **Manutenção da estrutura existente de *hardware* e *software***

Implantação do módulo de almoxarifado do sistema Saúde Web desenvolvido para controle de estoque e dispensação de medicamentos controlados entre outros materiais bem como dar transparência às movimentações de produtos.

Manutenção das redes locais de todas as unidades de saúde e administrativas da rede de Saúde.

Manutenção de todo parque de microcomputadores da rede de saúde. Atendimento aos usuários dos serviços de rede, internet e acesso a sistemas da rede de saúde.

- **Ampliação do acesso ao PEC**

Foi necessária a ampliação da conectividade das unidades de atendimento, com aumento da velocidade de 1Mb (Lan Multiponto), para 100Mb (Fibra Óptica).

Também como requisito à implantação efetiva do Prontuário Eletrônico do Cidadão foi realizada a ampliação dos computadores e impressoras nas UBSs instalando um microcomputador e uma impressora por consultório nas principais unidades.

- **Transparência das filas de espera de especialidades**

No Projeto de Transparência das Filas, , foram definidas quatro etapas, bem como um cronograma a serem desempenhados pelos respectivos setores das Diretorias de tecnologia da informação (DTI) e de Regulação (DRAS), envolvendo aspectos como cirurgias, consultas de especialidades, exames, dentro de tópicos como a tramitação de contas, laudos, auditorias, AIH, pagamentos/faturamento, controles de status e evolução da fila, trabalho com o Portal da Transparência, glosas e regras, relatórios com alerta dinâmico e de busca ativa, acompanhamento do processo, bem como acessos externos ao histórico do processo mediante padrões de permissão.

- **Migração do sistema Almoxarifadoweb para novo módulo de almoxarifados do Equiplano**

Iniciada no final de 2022, a migração do sistema de almoxarifado os grupos de trabalho - gestores da PML e equipe do Equiplano – continuaram em atividade

ainda em 2023, para validação e testes pelos gestores dos almoxarifados e secretarias migradas.

- **Implantação do Prontuário Eletrônico nas Unidades Básicas de Saúde Rurais, Pronto-Atendimentos, UPAs e Atendimento Odontológico (CEO) e centros de Atendimento Psicossocial (CAPs)**

Atualmente todas as unidades rurais possuem acesso ao PEC. Melhorias na conexão: um novo contrato está em processo de finalização. E ainda destacamos outros sistemas que já possuem prontuário eletrônico próprio (registro da consulta profissional): Policlínicaweb, CEOweb; E Sistemas com registro eletrônico das demais demandas de atendimento: Saudeweb - gerenciamento completo de recepções, agenda e fila de espera desta regional e TFD, exames laboratoriais, exames de ultrassom e raios-x, abrangência - domicílios e endereçamento - e registros legados de vacinação (hoje exportados para sistema do Ministério); Maternidade: manutenção ao módulos de controle de internação, prontuário e avaliação.

Desenvolvimento

Suporte e manutenção aos sistemas sob responsabilidade da GRDS-II:

- Suporte à atualização de bases eSUS-SAMU GRDS-II/GINFRA;
- (Em validação) Almoxarifado Web: Adm. Direta – Educação, CAF

Saúde (Trazer para o novo Módulo);

- BPA-I: exportação da produtividade dos exames de ultrassom da Maternidade Municipal;
- Manutenção da exportação da fila de AIHs (DAPS);
- Guias de consultas médicas (“GCMs” ou “Cartas”): mantido o

Formato de Envio de Cartas;

- Regulação de Fila de espera e agendamentos: Foi realizada grande expansão das funcionalidades do módulo de controle regulatório, considerando-se as funcionalidades de Atendimento ao paciente, acompanhamento das filas de espera, regulação direta, agendamento e manutenção da agenda, mantidos os controles de tipo de Intervenção e classificação do regulador e agora

- - Indicação de tratamentos de TFD: Pacientes fora do município têm seu processo de regulação acompanhado pela equipe TFD da DRAS;

- - Procedimentos Indicados: para as especialidades de atendimento, permitindo acompanhamento pelos códigos dos Procedimentos SUS;

- Projeto de integração de exames: Objetiva utilizar o equipamento integrado de bioquímica/hormônios, utilizando um único frasco de coleta para a realização destes exames. Essa integração permitiu a redução do tempo de coleta nas unidades da rede, redução do custo (diminui o número de frascos de soro), agilização no setor de triagem do Centrolab, redução no tempo de triagem no setor de bioquímica, otimização da mão de obra no setor, Racionalização do uso do sistema pré-analítico;

- Tratamento Fora de Domicílio (TFD): Este projeto permanece em atividade tendo recebido uma nova etapa: a Pré-regulação. O atendimento às regionais foi expandido com o TFD online, - destaque para os atendimentos Oncológicos – e ainda englobando também especialidades como: acompanhamento AASI ILES, Ambulatório pré transplante renal HEL, ambulatório pré transplante renal ISCAL, avaliação auditiva adulto, avaliação auditiva infantil, bera adulto (saúde auditiva), bera infantil (saúde auditiva), bera triagem, cardiologia infantil, cardiologia - marcapasso, cirurgia bariátrica, cirurgia cardíaca, cirurgia endovascular, cirurgia vascular, estudo eletrofisiológico, estudo hemodinâmico, labio palatal, miocardiopatia – insuficiência cardíaca, neurocirurgia, neurocirurgia infantil, neurocirurgia infantil cranioestenose, odontologia cirúrgica, odontologia endodontia, odontologia estomatologia, odontologia periodontia, odontologia prótese, oncologia - braquiterapia, oncologia buco maxilo, oncologia cabeça e pescoço, oncologia cirurgia aparelho digestivo, oncologia dermatologia, oncologia endocrinologia, oncologia ginecologia, oncologia hematologia, oncologia - iodoterapia, oncologia mastologia, oncologia neurologia, oncologia - neurologia pediátrica, oncologia oftalmológica, oncologia ortopedia, oncologia partes moles, oncologia pediatria, oncologia quimioterapia, oncologia - radioterapia, oncologia torácica, oncologia urologia, ortopedia coluna, ortopedia de mão, ortopedia infantil, ortopedia joelho, ortopedia ombro, ortopedia pé, ortopedia quadril, patologia arterial, patologia vascular do sistema nervoso, pré triagem TDAH, prótese ortopédica, teste AASI ILES, toxina botulínica – neurologia.

- Fila de Espera - TDAH: O módulo de fila de espera e regulação do Saudeweb foi ampliado para atender ao Projeto de Pré-Triagem para TDAH (Fluxo de atendimento para atendimento ao Transtorno de Déficit de Atenção-Hiperatividade).

Tal projeto atenderá as crianças em Idade escolar, envolvendo a rede escolar pública municipal e estadual, visando identificar os alunos que necessitem de acompanhamento, realizar avaliação pedagógica, definindo a intervenção em sala de aula pelo período de 3 meses. As entidades envolvidas são: escolas municipais e estaduais, Unidades Básicas de Saúde (UBS), diretorias administrativas da secretaria de saúde (DRAS) bem como os CAPS (Centros de Atenção Psicossocial). O fluxo para a rede escolar privada segue caminho próprio: avaliar o aluno com indicação de transtorno da infância e adolescência e preencher o relatório da avaliação pedagógica/ psicopedagógica/ psicoeducacional + testes e formulários próprios, sendo entregues à família, que será orientada a procurar a UBS.

- CISMEPAR: a Integração com novo sistema está em tratativa com a empresa de software que atende ao CISMEPAR;

- Com a implantação do processo de voz sobre I.P (internet), a infraestrutura para o sistema de telefonia passou agora a fazer parte do suporte e informática.

Geral, Rotinas

- Manutenção das bases de dados Access anteriormente migradas (9 sistemas DRAS);

- Carga de tetos para a cidade de Londrina, municípios do Consórcio CISMEPAR e Policlínica;

- (Implantado e em expansão para novas especialidades) Fila de espera dos Municípios - projeto de TFD / DRAS-Agendamentos destacando a entrada das oncologias ao novo controle de fila implantado no sistema;
- Execução da fila de espera para atividades profissionais - DRAS agendamentos e CISMEPAR;
- Execução da fila de espera para atividades profissionais remanescentes;
- Geração dos arquivos de cartas para impressão das guias de consulta;
- Transferência de Erros de Exames;
- Backup de Scripts, logs de erros e logs de eventos;
- Acompanhamento/Suporte: treinamento de usuários;
- Relatórios de Produção Mensal CEO;
- Geração e publicação da listagem de previsão de fila de espera no portal da transparência;

Produção

- Acesso à Rede Saúde, Idoso, Mulher e Assistência Social;
- Atendimento e encaminhamento das solicitações recebidas via Webmail da Saúde, Idoso, Mulher e Assistência Social;
- Atendimento e encaminhamento das solicitações recebidas via SEI da Saúde, Idoso, Mulher e Assistência Social;
- Atendimento e encaminhamento das solicitações telefônicas da Saúde, Idoso, Mulher e Assistência Social;
- Atendimentos Ceoweb;
- Atendimentos Poliweb;
- Atendimentos Protocolos: (Cadastros, manutenção);
- Atendimentos SW da Saúde e Unidades Externas;
- Atendimentos telefônicos;
- Backup Mensal Webmail;
- Recuperação de backup da Rede Saúde, Idoso, Mulher e Assistência Social;
- Demandas Administrativas;
- Webmail (acessos e-mail e Internet).

Suporte

- Reparos na infraestrutura de rede;
- Manutenção: laboratório de hardware e software;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

- Atendimento remoto das solicitações de suporte de serviços para os clientes;
 - Atendimento *in loco* das solicitações de suporte;
 - Manutenção de impressoras de código de barras;
 - Manutenção de impressoras Zebra (Identificação do Cartão SUS);
 - Acompanhamento técnico dos equipamentos do sistema de ponto do consórcio CISMEPAR para funcionários com atuação dentro da estrutura física da SMS;
 - Serviços Administrativos;
 - Orientações e encaminhamentos técnicos ao usuário de informática;
- Acompanhamento de projetos quando solicitado: suporte à construção dos objetos para o Termo de Referência de aquisição de Microcomputadores da Saúde

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

12. EXECUÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

12.1 Execução da programação por fonte, subfunção e natureza da despesa

Quadro 32. Receitas de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais Vinculadas à Saúde. Londrina, 2023.

RECEITAS	Previsão atualizada 2023	Receita Realizada até 6º Bimestre 2023
Impostos(I)	1.151.958.000,00	1.106.232.012,20
ITR	-	-
IPTU	506.688.000,00	423.454.740,55
IRRF	146.279.000,00	181.323.345,54
ITBI	116.604.000,00	106.671.102,65
ISS	382.387.000,00	394.782.823,46
Transferências da União (II)	139.255.000,00	142.123.097,23
Cota-Parte FPM (100%)	135.020.000,00	133.780.725,62
Cota-Parte ITR (100%)	4.235.000,00	8.342.371,61
Lei Compl. nº 87/96 - Lei Kandir (100%)	-	-
Transferências do Estado (III)	469.765.000,00	450.382.275,18
Cota-Parte do ICMS (100%)	287.230.000,00	256.459.605,33
Cota-Parte do IPVA (100%)	178.295.000,00	191.355.773,43
Cota-Parte do IPI - Exportação (100%)	4.240.000,00	2.566.896,42
Receitas de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais Vinculadas à Saúde (IV = I + II + III)	1.760.978.000,00	1.698.737.384,61

No exercício de 2023, a arrecadação das Receitas de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais Vinculadas à Saúde atingiu o percentual de **96,47%** da previsão atualizada, sendo que a participação dos Impostos municipais (IPTU, ISS, ITBI e IRRF) alcançou os **65,12%** do total dessas Receitas. Os recursos oriundos das Transferências do Estado (ICMS, IPVA e IPI), têm mantido o percentual na casa dos 26%, chegando em **26,85%**; enquanto as advindas da União (FPM, ITR e LC 87/93), apenas **8,37%**.

Quadro 33. Despesa Total com Ações e Serviços Públicos de Saúde. Londrina, 2023

DESPESAS COM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE (ASPS) - POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA	Dotação Atualizada (c)	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas
		Até o Bimestre (d)	Até o Bimestre (e)
ATENÇÃO BÁSICA	182.089.589,25	181.000.965,33	170.831.115,03
Despesas Correntes	179.689.198,36	178.600.574,44	170.589.434,34
Despesas de Capital	2.400.390,89	2.400.390,89	241.680,69
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL	214.098.394,46	204.951.132,44	200.513.460,43
Despesas Correntes	204.694.198,48	195.750.373,54	200.089.106,11

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Despesas de Capital	9.404.195,98	9.200.758,90	424.354,32
SUORTE PROFILÁTICO E TERAPEUTICO	3.205.000,00	2.964.307,44	2.757.833,16
Despesas Correntes	3.203.531,29	2.964.307,44	2.757.833,16
Despesas de Capital	1.468,71	-	-
VIGILÂNCIA SANITÁRIA	3.795.000,00	3.719.933,42	3.709.933,42
Despesas Correntes	3.795.000,00	3.719.933,42	3.709.933,42
Despesas de Capital	-	-	-
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	12.928.770,88	12.837.066,06	12.835.500,06
Despesas Correntes	12.928.770,88	12.837.066,06	12.835.500,06
Despesas de Capital	-	-	-
OUTRAS SUBFUNÇÕES (Apoio Administrativo/Manutenção)	27.645.789,60	27.238.693,82	24.104.636,23
Despesas Correntes	27.645.789,60	27.238.693,82	24.104.636,23
Despesas de Capital	-	-	-
Total das Despesas com Saúde	443.762.544,19	432.712.098,51	414.752.478,33

*Deduzidos valores de Rateio Consórcio, conf. Normas SIOPS

A aplicação dos recursos com ASPS em 2023 foi de 47,36% nas ações de Média e Alta Complexidade e 41,83% na Atenção Primária, seguido das ações de manutenção e administração do Fundo Municipal, com 6,39%. Na Vigilância Epidemiológica, que abrange também vigilância em saúde ambiental e vigilância em saúde do trabalhador, o índice foi de 2,99%, já na Vigilância Sanitária, foi aplicado 0,86%. Em Suporte Profilático e Terapêutico, contrapartida municipal de medicamentos RENAME, 0,69%.

Quadro 34. Cálculo das Despesas Próprias em Ações e Serviços Públicos de Saúde, Conforme LC 141/2012. Londrina, 2023.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO PARA APLICAÇÃO EM ASPS	DESPESAS EMPENHADAS (d)	DESPESAS LIQUIDADAS (e)	DESPESAS PAGAS (f)
Total das Despesas com ASPS (XII) = (XI)	432.712.098,51	414.752.478,33	413.129.847,35
(-) Restos a Pagar Não Processados Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira (XIII)	N/A	N/A	N/A
(-) Despesas Custeadas com Recursos Vinculados à Parcela do Percentual Mínimo que não foi Aplicada em ASPS em Exercícios Anteriores (XIV)	0,00	0,00	0,00
(-) Despesas Custeadas com Disponibilidade de Caixa Vinculada aos Restos a Pagar Cancelados (XV)			
(=) VALOR APLICADO EM ASPS (XVI) = (XII - XIII - XIV - XV)	432.712.098,51	414.752.478,33	413.129.847,35
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)			254.810.607,69
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x % (Lei Orgânica Municipal)			N/A
Diferença entre o Valor Aplicado e a Despesa Mínima a ser Aplicada (XVIII) = (XVI (d ou e) - XVII) ¹	177.901.490,82	159.941.870,64	158.319.239,66
Limite não Cumprido (XIX) = (XVIII) (Quando valor for inferior a zero)	N/A	N/A	N/A

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

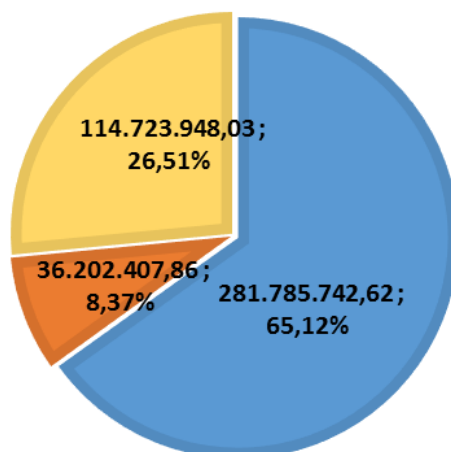
Percentual da receita de impostos e transferências constitucionais e legais aplicado em ASPS (DESPESA LIQUIDADADA) (XVI / III)*100 (mínimo de 15% conforme LC nº 141/2012 ou % da Lei Orgânica Municipal)	25,47

O total de despesas empenhadas com Ações e Serviços Públicos de Saúde montou em R\$432.712.098,51, o que representa **25,47%** das Receitas com Impostos e Transferências Constitucionais e Legais, foram aplicados R\$177.901.490,82 além do mínimo preconizado.

Considerando a composição por origem das Receitas com Impostos e Transferências Constitucionais e Legais, se observa que dos R\$432.712.098,51 executados em ASPS, 65,12%, são de origem dos Impostos municipais, o que corresponde ao montante de R\$281.782.118,35.

Figura16 - Composição do total aplicado em ASPS, por origem da Receita apresentada no Quadro 43

■ Impostos ■ Transferências da União ■ Transferências do Estado



Quadro 35. Receitas de Transferências de outras Esferas de Governo para a Saúde (Transferências Regulares e Automáticas, Pgto. Serviços e Convênios). Londrina, 2023.

Transferências de Recursos do SUS	Previsão Atualizada 2023	Receita Realizada até 6º Bimestre 2023
União	395.284.085,52	480.165.505,23
Receita de Prest. Serviços (SAI/SIH)	23.115.000,00	25.541.793,41
Atenção Básica	32.308.983,75	37.113.432,98
Atenção de MAC Ambulatorial e Hospitalar	308.504.000,00	319.976.650,35
Vigilância em Saúde	6.804.101,77	8.752.693,33
Assistência Farmacêutica	5.000,00	0,00
Gestão do SUS	54.000,00	0,00
Investimentos na Rede de Serv. De Saúde	1.151.000,00	485.370,88
Outras Transferências da União (Sentenças Judiciais MAC)	20.000.000,00	49.233.810,89
Outras Transferências Fundo a Fundo (EMENDAS)	3.342.000,00	15.381.328,00
Outras Transferências da União (PISO DA ENFERMAGEM)	-	23.680.425,39
Outras Transferências da União (COVID-19)	-	-

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Estado	27.084.000,00	62.910.471,45
Transferências do Estado	26.295.000,00	52.456.865,44
Convênios (SAMU)	-	985.120,01
Outras Transferências do Estado (Investimento)	789.000,00	9.468.486,00
Municípios	4.057.000,00	771.613,58
Receita de Prest. Serv. a Municípios	-	-
Convênios	-	-
Transferências de outros Municípios	4.057.000,00	771.613,58
Rec. Prest. Serv. a Consórcios de Saúde	-	-
Outras Receitas do SUS	6.481.066,77	14.638.499,96
Remuneração de Depósitos Bancários	3.189.066,77	11.684.521,42
Rec. Transf. Outras Instituições Públicas -Doação para Inv. Em Saúde	-	120.692,23
Receita de outros serviços de saúde (Interfer.Tx. Vig. Sanitária)	3.292.000,00	2.833.286,31
Receitas de operação de Crédito	0,00	0,00
Outras Receitas para Financiamento da Saúde	15.000,00	640.585,19
Total	432.921.152,29	559.126.675,41

Em se tratando de Recursos e Transferências SUS, a maior participação é da União, com 85,88%, dos quais, 84,66% destinados à Média e Alta Complexidades, considerados nestes, os valores relativos às Sentenças Judiciais, relativas às ações impetradas por prestadores contra a União, e Emendas Parlamentares. Apenas 7,73% para Atenção Básica e 1,82% para Vigilância em Saúde. A participação de Estado foi de 11,25%, dos quais 16,62% destinados às despesas de Capital.

Os valores transferidos pelos municípios se referem ao rateio per capita da regionalização do SAMU Londrina, considerando o reiterado índice de inadimplência por parte dos municípios partícipes, as dívidas foram judicializadas através de uma ação Civil Pública, movida pelo município de Londrina.

Quadro 36. Despesas com Saúde NÃO Computadas no Cálculo do Mínimo Próprias em Ações e Serviços. Londrina, 2023.

DESPESAS COM SAUDE POR SUBFUNÇÕES E CATEGORIA ECONÔMICA <u>NÃO</u> COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO	Dotação Atualizada (c)	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas
		Até o Bimestre (d)	Até o Bimestre (e)
ATENÇÃO BÁSICA	52.747.042,70	45.344.692,85	41.369.687,46
Despesas Correntes	44.076.789,74	39.599.579,49	35.707.186,40
Despesas de Capital	8.670.252,96	5.745.113,36	5.662.501,06
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL	464.926.147,85	443.522.835,74	393.839.004,70
Despesas Correntes	462.104.710,11	442.166.487,49	392.752.784,09
Despesas de Capital	2.821.437,74	1.356.348,25	1.086.220,61
SUORTE PROFILÁTICO E TERAPEUTICO	3.607.806,16	3.229.788,46	2.885.654,48
Despesas Correntes	3.563.806,16	3.226.164,86	2.882.030,88

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Despesas de Capital	44.000,00	3.623,60	3.623,60
VIGILÂNCIA SANITÁRIA	4.072.007,25	2.837.500,08	2.697.438,04
Despesas Correntes	4.013.000,00	2.836.260,08	2.696.198,04
Despesas de Capital	59.007,25	1.240,00	1.240,00
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	9.165.905,01	7.278.043,25	7.155.901,50
Despesas Correntes	9.133.405,01	7.277.634,58	7.155.492,83
Despesas de Capital	32.500,00	408,67	408,67
OUTRAS SUBFUNÇÕES	24.139.610,94	23.984.477,02	23.944.969,20
Despesas Correntes	24.124.610,94	23.969.477,13	23.936.164,45
Despesas de Capital	15.000,00	14.999,89	8.804,75
TOTAL	558.658.519,91	526.197.337,40	471.892.655,38

Nos recursos de Manutenção da Atenção Básica/Primária estão incluídos os valores relativos aos ACSs, no montante de R\$8.933.897,32.

Nas despesas executadas com ações de Assistência Hospitalar e Ambulatorial/MAC, **78,37%** foram com prestadores SUS; **2,57%** com SAMU, composto por Central de Regulação, Aeromédico, Unidades de Suporte Básico e Avançado; também.

Dos recursos aplicados em Vigilância Sanitária, 95,51% correspondem a recursos oriundos da Taxa de Vigilância Sanitária, arrecadado e transferido por Interferência pelos cofres municipais.

Do valor executado em ações de Vigilância Epidemiológica, 71,80% se referem aos ACEs.

Foram executados em Outras Subfunções os valores relativos ao Piso da Enfermagem, considerando que os valores transferidos pela União foram todos repassados às entidades indicadas pelo MS.

Lei complementar 197/2022

Com a finalidade de prorrogar o prazo para que municípios, estados e Distrito Federal executassem atos de transposição, transferência e reprogramação orçamentárias, dos recursos financeiros provenientes dos repasses federais dos fundos de saúde e da assistência social, assim como a destinação de recursos para custeio de serviços prestados por entidades privadas sem fins lucrativos que atuam de forma complementar junto ao Sistema Único de Saúde (SUS), em 7 de dezembro de 2022 foi editada a Lei Complementar 197, que alterou a LC 172/2020 e a Lei 14.029/2020.

Posteriormente foi publicada a Portaria GM/MS 96, de 7 de fevereiro de 2023, estabelecendo os parâmetros para a definição do auxílio financeiro às entidades beneficiadas com destinação dos recursos reprogramados conforme autorizado pela LC197/22, esta Portaria definiu os prestadores e respectivos valores preliminarmente classificados como candidatos ao recebimento do auxílio financeiro, segundo gestão.

Foi dada ciência ao Conselho Municipal de Saúde, na reunião plenária realizada em 22 de março de 2023, acerca da Lei Complementar, assim como da Portaria 96/23, em apresentação pontuando a legislação (LC 172/2020, LC 181/21, LC 197/22 e

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Portaria 96/23), informando as entidades beneficiadas com os respectivos valores a serem recebidos pelo MS (anexo Port.96/23), os saldos nas contas correntes apresentados pelo Ministério da Saúde, os saldos de fato disponíveis nas contas bancárias do FMS e a relação de entidades beneficiadas e, valores transpostos pelo Município, que totalizaram R\$1.811.363,21 (um milhão oitocentos e onze mil, trezentos e sessenta três reais e vinte e um centavos). Duas das entidades não cumpriram com todos os critérios estabelecidos, não fazendo jus, portanto, ao recebimento.

Quadro 37. Valores apontados pela Portaria GM/MS nº 96, de 07/02/2023

ENTIDADE	GESTAO	R\$	%
Hospital Evangélico De Londrina	Municipal	3.105.492,18	17,16
HCL Hospital Do Câncer De Londrina	Dupla	7.105.445,22	41,54
Hospital Nova Vida	Municipal	115.815,52	0,64
ILES - Instituto Londrinense De Educação De Surdos	Municipal	202.907,25	1,12
Hospital Vida	Municipal	337.790,24	1,87
HOFTALON HOSPITAL DE OLHOS	Municipal	1.517.070,07	8,38
CEFIL Centro De Apoio E Reabilitação Dos Portadores De Fissura Lábio Palatal	Municipal	31.928,81	0,18
GETEXCEL	Municipal	379,55	0
ISCAL - Irmandade Da Santa Casa De Londrina	Municipal	5.100.929,67	28,19
ILECE- Instituto Londrinense De Educação Para Crianças Excepcionais	Municipal	35.859,73	0,2
APS DOWN - Associação De Pais E Amigos De Portadores De Síndrome De Down	Municipal	12.908,63	0,07
APAE De Londrina - Associação De Pais E Amigos Dos Excepcionais De Londrina	Municipal	21.172,97	0,12
Espaço Escuta	Municipal	9.251,39	0,05
COL - CENTRO OCUPACIONAL DE LONDRINA	Municipal	24.924,94	0,14
Instituto Roberto Miranda	Municipal	20.398,91	0,11
Associação Flávia Cristina	Municipal	23.056,57	0,13
Geração Integrar	Municipal	19.241,57	0,11
		18.096.573,22	100

Valores a serem repassados, considerando os saldos existentes nas contas do FMSL, por entidade, aplicando a proporcionalidade dos valores apontados no ANEXO I da Portaria GM/MS 96/23

ENTIDADE	R\$	%
Hospital Evangélico De Londrina	310.841,96	17,16
HCL Hospital Do Câncer De Londrina	752.453,16	41,54
Hospital Nova Vida	11.592,47	0,64
ILES - Instituto Londrinense De Educação De Surdos	20.309,85	1,12
Hospital Vida	33.810,87	1,87
HOFTALON HOSPITAL DE OLHOS	151.850,01	8,28
CEFIL Centro De Apoio E Reabilitação Dos Portadores De Fissura Lábio Palatal	3.195,89	0,18

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

GETEXCEL	37,99	0
ISCAL - Irmandade Da Santa Casa De Londrina	510.573,81	28,19
ILECE- Instituto Londrinense De Educação Para Crianças Excepcionais	3.589,35	0,2
APS DOWN - Associação De Pais E Amigos De Portadores De Síndrome De Down	1.292,08	0,07
APAE De Londrina - Associação De Pais E Amigos Dos Excepcionais De Londrina	2.119,29	0,12
Espaço Escuta	926,01	0,05
COL - CENTRO OCUPACIONAL DE LONDRINA	2.494,84	0,14
Instituto Roberto Miranda	2.041,81	0,11
Associação Flávia Cristina	2.307,83	0,13
Geração Integrar	1.925,97	0,11
	1.811.363,21	100

Não atenderam aos critérios (não contratualizados) estabelecidos: GETEXCEL e Geração Integrar.

Resolução SESA 875/2022

Foi publicada, pela Secretaria do Estado da Saúde do Paraná, a Resolução 875/2022, em 22 de dezembro de 2022, dispondo sobre o repasse em parcela única de forma de contribuição financeira para os Prestadores de Serviços ao Sistema Único de Saúde no Estado do Paraná que estão sob a gestão municipal e autorizando a transferência fundo a fundo para respectivos fundos municipais de saúde, sendo transferido ao Fundo Municipal de Saúde de Londrina o montante de R\$14.168.449,91, sendo executado 86,65% dos valores transferidos aos prestadores beneficiados, os demais repasses não foram efetuados devido a questionamentos quanto ao atendimento dos critérios necessários para o repasse.

Piso da Enfermagem

Com o advento da **Portaria 1135, de 16 de agosto de 2023**, que estabelece os critérios e procedimentos para o repasse da assistência financeira complementar da União destinada ao cumprimento do piso salarial nacional de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem e parteiras (**Piso da Enfermagem**) e dispõe sobre o repasse referente ao exercício de 2023, foram tomadas as providências necessárias, tais como, ativação da conta corrente, criação da fonte de recursos com as respectivas contas de receita, conforme estabelecido pelo TCE/PR, assim como a suplementação da dotação orçamentária, visando o recebimento do recurso e imediato repasse às instituições definidas e informadas pelo Ministério da Saúde, que transferiu o montante de R\$23.680.425,39 (vinte e três milhões seiscentos e oitenta mil, quatrocentos e vinte e cinco reais e trinta e nove centavos).

Custeio da Central de Regulação – SAMU 192

Com a regionalização dos serviços, por meio de pactuação entre todos os municípios da 17ª Regional de Saúde, o custeio da Central de Regulação – SAMU 192 e das unidades de suporte avançado nos polos A e B devem ser compartilhados. Embora alguns municípios efetivem o repasse *per capita*, há muitos municípios inadimplentes desde o início da regionalização, de modo que o município de Londrina

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

tem arcado com todos os custos para manter em pleno funcionamento esse serviço indispensável.

Em 2023 foram realizadas novamente diversas aproximações com os municípios em reuniões estratégicas, foi reapresentado o Termo de Convênio/Cooperação Técnica Financeira entre a Prefeitura Municipal de Londrina e demais municípios pertencentes ao SAMU Regional Norte Londrina, porém poucos assinaram, acarretando na Ação Civil Pública.

O total de Receitas montou em R\$1.017.804.932,88, superando o previsto em 19,24%, consequentemente, no decorrer do exercício 2023, a dotação orçamentária para execução das despesas foi suplementada em 13,32%. Dos R\$ 990.301.524,55 executados, 44% foram aplicados em despesas de pessoal, 53,87% com demais Despesas Correntes, 1,90% com Despesas de Capital, incluída nessas despesas, está a aplicação em Consórcios por contratos de Rateio, com o índice de 0,89%.

O Conselho Municipal de Saúde tem aprovado as contas reiteradamente com ressalvas, relativas à baixa participação da União e Estado no financiamento do custeio da Atenção Básica **(17,83% e 0,01% respectivamente, das despesas empenhadas)**.

13. OUVIDORIA - SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO E TRABALHADOR DA SAÚDE/SAUTS

O serviço de Ouvidoria Municipal constitui-se num espaço democrático, onde o cidadão pode solicitar informações sobre as ações, atendimento e serviços de saúde ou registrar sua sugestão, elogio, solicitação, reclamação ou denúncia.

Cabe à Ouvidoria gerenciar o recebimento e registro das demandas, relativas aos serviços prestados pela Secretaria Municipal de Saúde, encaminhá-las às Diretorias e Gerências responsáveis, zelando pela efetivação das respostas. Diante da necessidade apresentada pelo cidadão, a Ouvidoria orienta, encaminha, acompanha a demanda e responde ao cidadão sobre as providências adotadas.

A partir de 1º de dezembro de 2022 a Ouvidoria da Saúde foi desativada e a Ouvidoria Geral unificou o atendimento das demandas dos munícipes a respeito dos serviços municipais de saúde. O contato novo contato passou a ser os telefones 162, ou 08004001234 ou o site da Prefeitura <https://portal.londrina.pr.gov.br/index.php/menuoculto-ouvidoria/servicos-ouvidoria>

A Ouvidoria municipal protocola as manifestações por meio do Sistema SEI, com acesso disponível ao usuário para acompanhamento integral do processo. O formato de relatório segue o modelo do SEI. A Ouvidoria trabalha na organização das manifestações e dos dados em relatórios gerenciais, contribuindo para a avaliação dos serviços e ações em saúde, disseminando informações de forma a contribuir para apurar as necessidades e satisfação do usuário do SUS.

13.1 Atividades realizadas pela Ouvidoria em 2023

Recebidas 2325 manifestações de usuários e trabalhadores da saúde, conforme ilustra o quadro abaixo, todas protocoladas, encaminhadas e com respostas ao cidadão.

Quadro 38. Demandas recebidas pela Ouvidoria. Londrina, 2023

Tipologia	1º Quadri	2º Quadri	3º Quadri	TOTAL
Denúncia	2	1	1	4
Elogio à Atuação do Órgão/Servidor	27	62	66	155
Pedido de Acesso à Informação	88	41	42	171
Reclamação/Crítica	743	654	573	1.970
Recurso de Pedido de Acesso à Informação	1	-	0	1
Simplifique	1	-	0	1
Sugestão ao Órgão	12	8	3	23
Total de Manifestações Recebidas	874	766	685	2.325

14. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - PAS

14.1. Avaliação da Programação Anual de Saúde

Avaliação da PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - 2023					
DIRETRIZ 1: Qualificar a Atenção Primária priorizando as Estratégias de Saúde da Família e de Saúde Bucal.					
OBJETIVO 1.1 - Fortalecer a Atenção Básica de acordo com as necessidades da realidade local					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
1.1.1	Ampliar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Porcentagem	65	66,4
Ação 1	Implantar novas equipes da Estratégia Saúde da Família e Atenção Primária, em conformidade com as orientações da Política Nacional de Atenção Básica.				
	Realizado. O número de equipes da estratégia saúde da família foi ampliada de 76 para 87 equipes, elevando a cobertura da Atenção Básica para 66,4%				
Ação 2	Monitorar o cadastramento da população adscrita pelas equipes da Estratégia Saúde da Família				
	Realizado. Realizadas oficinas de capacitação e monitoramento dos indicadores de cadastramento das equipes da Atenção Básica.				
1.1.2	Ampliar a cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Atenção Básica	Cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Atenção Básica	Porcentagem	25	14
Ação 1	Implantar novas equipes de Saúde Bucal na Atenção Básica				
	Não realizado.				
Ação 2	Monitorar o número de pessoas atendidas pelas equipes de Saúde bucal conforme ampliação				
	Realizado parcialmente. As equipes de atenção primária realizam o monitoramento de pessoas atendidas na Saúde Bucal com foco específico nas Gestantes.				
1.1.3	Manter em, no mínimo, 80% a cobertura de acompanhamento das condicionalidades do Bolsa Família	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades do Bolsa Família	Porcentagem	80	86,9

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 1	Realizar o acompanhamento do crescimento e desenvolvimento das crianças inseridas no Bolsa Família				
	Realizado. As equipes da Atenção Primária acompanham semestralmente as famílias inseridas no programa Bolsa Família.				
Ação 2	Realizar acompanhamento das gestantes incluídas no Bolsa Família				
	Realizado. Todas as gestantes inseridas no programa Bolsa Família são acompanhadas pelas equipes da Atenção Básica				
1.1.4	Reduzir em relação ao ano anterior a Taxa de Mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) específica para - DCNT (doenças crônicas não transmissíveis: doenças cardiovasculares, diabetes melito, câncer e doenças respiratórias)	Taxa de Mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) específica para - DCNT (doenças crônicas não transmissíveis: doenças cardiovasculares, diabetes melito, câncer e doenças respiratórias)	Taxa	318	294
	Capacitar equipes da Atenção Primária para atendimento as DCNT conforme linha guia				
	Realizado. Os profissionais da Atenção Básica estão sendo capacitados em doenças crônicas, com curso formador em aulas presenciais e à distância, módulos com 12 aulas, ofertado pela Secretaria Municipal de Saúde para profissionais de todas as categorias e de todas as Unidades Básicas. Também foi realizado curso Capacita DCNT em parceria com a Universidade Estadual de Londrina em 6 UBS de Londrina e toda equipes gestora da APS.				
Ação 2	Implantar linha guia de atendimento as DCNT com foco na Hipertensão e Diabetes na Atenção Básica				
	Realizado parcialmente. A linha guia está concluída, em fase de formatação. Sua implantação está prevista para fevereiro de 2024. Os profissionais da Atenção Básica já estão capacitados, com curso formador em aulas presenciais e à distância, ofertado pela Secretaria Municipal de Saúde para profissionais de todas as categorias.				
Ação 3	Monitorar os óbitos por mortalidade prematura.				
	Realizado. Todo óbito ocorrido em Londrina é investigado.				
Ação 4	Elaborar e divulgar aos serviços o perfil de morbimortalidade das DCNTs.				
	Parcialmente realizado.				
1.1.5	Realizar ações de promoção em Saúde aos adolescentes Privados de Liberdade seguindo o Plano Operativo Municipal	Número de ações de promoção em Saúde aos adolescentes Privados de Liberdade realizadas	nº absoluto	10	12
Ação 1	Capacitar as equipes dos Centros de Socioeducação (CENSE) I e II e Semi Liberdade sobre temas				
	Realizado. Foram realizados ao longo do ano 12 capacitações em diferentes temas.				
Ação 2	Realizar oficinas de aconselhamento em saúde aos adolescentes dos CENSES I e II e Semiliberdade				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Realizado. Foram realizados aconselhamentos em saúde sobre 10 temas

DIRETRIZ 2: Fortalecer a atenção integral a saúde em todos os ciclos de vida desde a sua concepção

OBJETIVO 2.1 - Garantir as linhas de cuidado prioritárias do SUS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
2.1.1	Atingir a meta do indicador de proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	porcentagem	100	0
Ação 1	Monitorar o quantitativo de idosos cadastrados pelas equipes da Estratégia Saúde da Família				
	Realizado.				
Ação 2	Realizar oficinas de qualificação dos dados inseridos no PEC				
	Realizado. Realizado em 60% das Unidades Básicas				
2.1.2	Atingir a meta do indicador de proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	porcentagem	100	0
Ação 1	Monitorar o quantitativo de pessoa com diabetes cadastrados pelas equipes da Estratégia Saúde da Família				
	Realizado. No primeiro semestre constavam 34.961 e ampliado para 36.546 pessoas no segundo semestre				
Ação 2	Realizar oficinas de qualificação dos dados inseridos no PEC				
	Realizado. Realizadas no semestre oficinas de capacitação em doenças crônicas não transmissíveis (DCNT) através de parceria com Universidade Estadual de Londrina. Realizado curso de formação em DCNT aos profissionais da Atenção Básica ofertado pela Secretaria Municipal de Saúde. Realizado em agosto de 2023 curso de formação de gestores para Atenção Básica.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

2.1.3	Ampliar a proporção (%) de contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados	Proporção (%) de contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados	Porcentagem	70	50
Ação 1	Realizar oficinas nas Unidades Básicas de Saúde para discussão dos casos positivos de tuberculose				
	Realizado. Foram realizadas 12 oficinas no ano				
Ação 2	Realizar busca ativa de contatos dos casos positivos de tuberculose				
	Realizado. A busca ativa é realizada para os contatos de casos positivos de tuberculose.				
2.1.4	Reduzir o número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano em relação ao ano anterior	Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano.	Porcentagem	5	46
Ação 1	Realizar ações educativas e teste de sífilis em todas as gestantes durante o pré-natal				
	Realizado. Todas as gestantes que realizam pré-natal nas UBS passam por ação de aconselhamento e realizam teste rápido de sífilis				
Ação 2	Realizar teste de sífilis no momento do parto nos serviços municipais de saúde				
	Realizado. Na Maternidade Municipal, toda gestante é testada durante o processo de internação.				
Ação 3	Realizar busca ativa do parceiro para testagem e tratamento da sífilis				
	Realizado. As equipes de Atenção Básica realizam busca ativa de parceiros para testagem e tratamento de sífilis				
Ação 4	Manter as atividades do Grupo Técnico para Prevenção e Controle das Infecções Sexualmente Transmissíveis com ênfase no monitoramento e definição de ações relacionadas à Sífilis Materna e Congênita				
	Realizado. A atividade do Grupo técnico tem sido mantida				
2.1.5	Atingir a meta do indicador de proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	Porcentagem	100	66,66

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 1	Ofertar teste rápido de HIV e sífilis à todas as gestantes acompanhadas pela Atenção Básica durante o pré-natal nos 3 trimestres e no parto				
	Realizado. As gestantes que realizam pré-natal nas UBS passam por ação de aconselhamento e realizam teste de sífilis e HIV nos três trimestres, porém a testagem rápida está mais concentrada no primeiro trimestre, ficando os próximos por exames laboratoriais. Na Maternidade Municipal toda gestante é testada durante o processo de internação.				
Ação 2	Realizar busca ativa das gestantes faltantes nas consultas de pré-natal acompanhadas pela Atenção Básica				
	Realizado. A busca ativa é realizada.				
2.1.6	Manter em zero o número de casos novos de Aids em menores de 5 anos.	Número de casos novos de Aids em menores de 5 anos.	nº absoluto	0	0
Ação 1	Realizar ações educativas e teste de Aids em todas as gestantes durante o pré-natal e no momento do parto, nos serviços municipais de saúde				
	Realizado. As gestantes que realizam pré-natal nas UBS passam por ação de aconselhamento e realizam teste de sífilis e HIV nos três trimestres, porém a testagem rápida está mais concentrada no primeiro trimestre, ficando os próximos por exames laboratoriais. Na Maternidade Municipal toda gestante é testada durante o processo de internação.				
Ação 2	Promover ações intersetoriais para realização dos exames laboratoriais no pré-natal, incluindo os testes para Aids e respectivo tratamento				
	Realizado.				
Ação 3	Realizar o tratamento adequado para Aids nas gestantes e parceiros acompanhados pelos serviços municipais de saúde				
	Realizado. São ofertados os tratamentos aos casos positivos para HIV				
Ação 4	Promover ações educativas intra e intersetoriais, objetivando a prevenção da Aids.				
	Realizado. São realizadas ações educativas e de aconselhamento nas Unidades Básicas de Saúde e em parceria com a Secretaria da Mulher foram realizadas ações educativa nas datas alusivas ao Outubro Rosa, Mês da mulher. Realizado ações em empresas. Participação da Comissão Municipal de HIV e AIDs – COMUNIAIDS para organização de ações preventivas. Realizado em dezembro evento III Simpósio de HIV AIDS disponibilizado para profissionais de saúde.				
Ação 5	Ofertar teste rápido de HIV à todas as gestantes acompanhadas pela Atenção Básica durante o pré-natal				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Realizado. As gestantes que realizam pré-natal nas UBS passam por ação de aconselhamento e realizam teste de sífilis e HIV nos três trimestres, porém a testagem rápida está mais concentrada no primeiro trimestre, ficando os próximos por exames laboratoriais. Na Maternidade Municipal toda gestante é testada durante o processo de internação.

OBJETIVO 2.2 - Fortalecer a Saúde Mental com apoio dos pontos de atenção à Rede de Atenção Psicossocial, pelas esferas de governo federal e estadual.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
2.2.1	Manter em 100% as ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica	Ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica	Porcentagem	100	100
Ação 1	Capacitar por meio de matriciamento do grupo técnico na Linha Guia de Saúde Mental e da Estratificação de Risco por Unidade de serviço				
	Realizada. Foram realizadas oficinas de saúde mental e estratificação por meio de matriciamento com as equipes NASF e CAPS nos territórios de atuação das equipes em 34 UBSs				
Ação 2	Garantir a participação dos profissionais dos CAPS nas reuniões de Rede.				
	Realizado. Os profissionais do CAPS III têm participado assiduamente das reuniões de rede (Saúde, Educação, Assistência Social e serviços do território) que acontecem mensalmente e audiências concentradas.				

OBJETIVO 2.3 - Promover a atenção integral à saúde da mulher e da criança.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
2.3.1	Ampliar a taxa de atingimento de meta do indicador de proporção de mulheres com coleta de citopatológico na Atenção Primária em Saúde	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de mulheres com coleta de citopatológico na Atenção Primária em Saúde	Porcentagem	100	0
Ação 1	Intensificar a coleta de citologia do colo do útero na população feminina, prioritariamente na faixa etária de 25 a 64 anos				
	Realizado. No primeiro semestre foi realizado ação de intensificação pelas Unidades Básicas com ampliação de agendas e abertura em horários alternativos. Realizada uma campanha para abertura aos sábados para alcance das mulheres trabalhadoras				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 2	Realizar campanhas de conscientização e buscar parcerias da sociedade civil organizada e instituições de ensino.				
	Realizado. Parceria com instituições de ensino e Secretaria da Mulher para apoio e divulgação, assim como apoio na realização das ações. Apoio para contato com as empresas para a busca das mulheres da faixa etária.				
Ação 3	Realizar a educação em saúde à população quanto a prevenção do câncer de colo uterino pelos profissionais da Atenção Básica				
	Realizado. As mulheres são orientadas pelas equipes da Atenção Básica sobre a prevenção do câncer de colo de útero				
Ação 4	Realizar busca ativa das mulheres, prioritariamente na faixa etária de 25 a 64 anos, que estejam com coleta de exame preventivo do câncer de colo uterino em atraso				
	Realizado. As equipes realizam busca ativa das mulheres. Aberta agenda <i>on-line</i> , exclusiva para faixa etária, para oferta em horário diferenciado.				
2.3.2	Ampliar a razão de mamografias realizadas na população-alvo	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	Razão	0,4	0,36
Ação 1	Intensificar a realização de mamografias na população feminina, prioritariamente na faixa etária de 50 a 69 anos.				
	Realizado. Foi realizada ação de intensificação pelas Unidades Básicas com ampliação de agendas e abertura em horários alternativos				
Ação 2	Realizar rastreamento de mulheres para as ações de controle do câncer do colo de mama na Atenção Primária em Saúde.				
	Realizado. Foi realizada ação de intensificação pelas Unidades Básicas com ampliação de agendas e abertura em horários alternativos. Disponibilizado oferta de agendamento <i>on-line</i> e realizado campanha com abertura aos sábados				
Ação 3	Realizar a educação em saúde à população quanto a prevenção e importância da realização de mamografia para rastreamento priorizando a faixa etária de 50 a 69 anos				
	Realizado. As mulheres são orientadas pelas equipes da Atenção Básica sobre a prevenção do câncer de colo de útero. Os agendamentos são realizados pelas equipes de Atenção Primária, assim como a avaliação dos exames realizados.				
Ação 4	Realizar parcerias com sociedade civil e instituições de ensino, para busca ativa das pacientes por meio de rastreamento para as faixas etárias prioritárias.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Realizado. Parceria com instituições de ensino e Secretaria da Mulher para apoio e divulgação, assim como apoio na realização das ações. Apoio para contato com as empresas para a busca das mulheres da faixa etária.				
2.3.3	Atingir a meta do indicador de proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação por quadrimestre	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	Porcentagem	100	100
Ação 1	Capacitar os profissionais de saúde para atendimento ao pré-natal nas Unidades Básicas de Saúde				
	Realizado. Os profissionais passam por matriciamento para atendimento ao pré-natal. Incluída a educação permanente utilizando evento sentinela				
Ação 2	Ampliar pré-natal integrado em pelo menos 10 (dez) Unidades Básicas de Saúde				
	Realizado.				
Ação 3	Realizar busca ativa das gestantes acompanhadas pela Atenção Básica.				
	Realizado. As equipes realizam busca ativa				
Ação 4	Capacitar as equipes para registrar no sistema vigente dados da primeira consulta de pré-natal dentro do prazo				
	Realizado. Os profissionais passam por matriciamento para atendimento ao pré-natal, entre eles o de registro correto das informações referentes ao pré-natal				
Ação 5	Monitorar registro contínuo das consultas de pré-natal.				
	Realizado. São monitorados os registros pelos profissionais da Atenção Básica				
Ação 6	Avaliar periodicamente a qualidade da assistência ao pré-natal nos serviços próprios				
	Realizado. A Diretoria de Atenção Primária avalia a qualidade da assistência através de ação de evento sentinela				
2.3.4	Atingir a meta do indicador de proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde por quadrimestre	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde	Porcentagem	100	66,66

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 1	Capacitar os profissionais dentistas para atendimento às gestantes.				
	Realizado. Os profissionais da odontologia foram capacitados no primeiro semestre em parceria com instituição de ensino				
Ação 2	Adotar práticas de educação em saúde como estímulo e orientação à gestante para consulta com dentista.				
	Realizado. 100% das gestantes recebem orientação de educação em saúde anterior a consulta odontológica				
Ação 3	Realizar busca ativa das gestantes acompanhadas pela Atenção Básica.				
	Realizado. Os profissionais da Atenção Básica realizam a busca ativa das gestantes				
Ação 4	Capacitar as equipes para registrar no sistema vigente dados da primeira consulta de pré-natal dentro do prazo.				
	Realizado. Periodicamente os profissionais são orientados e a Diretoria de Atenção Primária realiza o monitoramento das informações				
Ação 5	Monitorar registro contínuo das consultas de pré-natal.				
	Realizado. Periodicamente a Diretoria de Atenção Primária realiza o monitoramento das informações				
2.3.5	Manter a proporção de gravidez na adolescência menor ou igual à 10%	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias 10 a 19 anos	Porcentagem	10	7
Ação 1	Monitorar os dados no SINASC, elaborar o perfil epidemiológico e promover análise em conjunto dos serviços assistenciais				
	Realizado monitoramento periodicamente e avaliação do perfil epidemiológico				
Ação 2	Capacitar as equipes da APS para atenção integral a saúde de adolescentes (acesso, acolhimento, orientações, planejamento reprodutivo, pré-natal, parto e puerpério)				
	Realizado parcialmente. As equipes foram instruídas quanto ao atendimento ao adolescente considerando as ações integrais em saúde				
Ação 3	Implantar ações de promoção em saúde para atenção integral à saúde do adolescente utilizando o Programa Saúde na Escola.				
	Realizado. Estão pactuadas 42 escolas no Programa Saúde na Escola, com desenvolvimento de ações em todas				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

2.3.6	Manter o percentual de parto normal no SUS e na Saúde suplementar maior ou igual a 35%.	Proporção de parto normal no Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar	Porcentagem	36	37
Ação 1	Garantir as visitas guiadas na Maternidade Municipal para esclarecimentos às gestantes sobre o parto				
	Realizado. Com o término da reforma foram retomadas as visitas guiadas sendo liberada agenda online para facilitar agendando pela UBS ou própria gestante.				
Ação 2	Realizar ações de educação em saúde e orientação às gestantes durante as consultas pré-natal				
	Realizado. As mulheres em pré-natal nas Unidades Básicas são orientadas sobre o parto normal				
Ação 3	Estimular o parto normal durante as consultas de pré-natal				
	Realizado. As mulheres em pré-natal nas Unidades Básicas são orientadas e estimuladas sobre o parto normal				
Ação 4	Realizar contato com os serviços de saúde suplementar quanto as ações para educação em saúde e ao parto.				
	Realizado.				
2.3.7	Reduzir o número de óbitos maternos	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência	nº absoluto	2	1
Ação 1	Ampliar a oferta de consultas de pré-natal de alto risco				
	Realizado.				
Ação 2	Garantir a manutenção da oferta de exame de ultrassom para as gestantes acompanhadas pelos serviços de saúde próprios municipais				
	Realizado. Contratação de empresa para realização de USG na Policlínica, além da disponibilização de um profissional para realizar os exames na Maternidade Municipal de Londrina,				
Ação 3	Manter as capacitações aos profissionais da Atenção Básica para assistência ao pré-natal de risco habitual nos serviços municipais de saúde.				
	Realizado				
Ação 4	Realizar busca ativa das gestantes pelos serviços municipais de saúde.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Realizado. As equipes da Atenção Básica realizam a Busca ativa das gestantes em pré-natal nas unidades básicas de saúde.				
Ação 5	Realizar contato com os serviços de saúde complementar quanto as ações para educação em saúde e ao parto.				
	Realizado.				
Ação 6	Implantar Evento Sentinela para discussão de óbitos como forma de qualificar a assistência ao pré-natal				
	Realizado. Implantado no primeiro semestre o programa de evento sentinela				
Ação 7	Monitorar semestralmente os óbitos maternos e apresentar a todas diretorias envolvidas nas ações.				
	Realizado. A DAPS realiza em parceria com a DVS as investigações dos óbitos e discute em evento sentinela as causas relacionadas ao atendimento na Atenção Básica				
2.3.8	Manter a taxa de mortalidade Infantil abaixo de 10,0	Taxa de mortalidade infantil	Taxa	10	12
Ação 1	Monitorar e acompanhar todas as crianças menores de 1 ano atendidas nos serviços de Atenção Básica municipais.				
	Realizado. Todas as crianças inscritas no programa de puericultura das unidades básicas são acompanhadas pelas equipes da Atenção Básica				
Ação 2	Intensificar a vacinação na faixa etária de menores de 1 ano.				
	Realizado. Reorganização da oferta de agenda por demanda espontânea para as UBSs assim como realização de vacinação em creches. Realizadas campanha de multivacinação e no território.				
Ação 3	Atualizar protocolo e capacitar as equipes para assistência à saúde da criança.				
	Realizado. Atualizado e implantado protocolo com nomenclatura: Linha Guia da Saúde da Criança. As capacitações estão ocorrendo em forma de matriciamento <i>in loco</i> . Realizado 60% das unidades.				
Ação 4	Realizar busca ativa das crianças menores de 1 ano para acompanhamento na Atenção Básica.				
	Realizado. As equipes da Atenção Básica realizam busca ativa de menores de 1 ano				
Ação 5	Monitorar os óbitos infantis quadrimestralmente e apresentar às Diretorias envolvidas;				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Realizado. São realizadas investigações dos óbitos materno infantis e fetal, as causas relacionadas ao atendimento na Atenção Básica são discutidas em evento sentinela.				
2.3.9	Alcançar no mínimo 95% de cobertura de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação com aumento gradual em relação ao ano anterior	Cobertura de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação (BCG; Rotavírus; Pentavalente; Pneumocócica 10-valente; Poliomielite; Tríplice viral; Meningocócica C; Febre Amarela) para crianças menores de um ano de idade.	Porcentagem	95	87
Ação 1	Realizar campanha conforme calendário do Ministério da Saúde para multivacinação				
	Realizado. A campanha de multivacinação ocorreu em outubro de 2023				
Ação 2	Promover ações intersetoriais de incentivo à vacinação				
	Realizado. Em Parceria com a 17ª RS realizado treinamento de Microplanejamento em Vacinação para a Avaliação da qualidade em vacinação assim como a criação de estratégias para atingir indicadores. As equipes da Atenção Básica realizaram a busca ativa das crianças matriculadas nas CMEIS e CEIs, participaram de diversas ações como Feira da Saúde da Região Sul, vacinação em shoppings em diferentes regiões da cidade.				
Ação 3	Realizar capacitações para as equipes sobre o registro de doses aplicadas no sistema oficial de informação				
	Realizado. Houve alterações no semestre acerca do sistema a ser informado as doses administradas				
2.3.10	Reduzir a taxa de abandono de vacinas selecionadas (Hepatite B, Rotavírus oral, Pneumo 10, Meningo C, Poliomielite, Penta, Tríplice viral, Tetra viral).	Taxa de abandono de vacinas selecionadas (Hepatite B, Rotavírus oral, Pneumo 10, Meningo C, Poliomielite, Penta, Tríplice viral, Tetra viral).	Porcentagem	5	33
Ação 1	Realizar busca ativa das crianças menores de 1 ano para acompanhamento na Atenção Básica				
	Realizado. As equipes da AB realizaram a busca ativa das crianças matriculadas nas CMEIS e CEIs				
Ação 2	Realizar capacitação com as equipes de Atenção Básica sobre as vacinas do calendário do Ministério da Saúde				
	Realizado. Realizadas 3 reuniões com as coordenadoras para orientação				
Ação 3	Realizar capacitação com as equipes de Atenção Básica sobre as salas de vacina				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Realizado. Realizadas 3 reuniões com as coordenadoras para orientação;				
Ação 4	Garantir o registro das vacinas pelas maternidades, serviços privados e públicos, no sistema de informação oficial do MS, ou próprio que faça interface com o sistema oficial.				
	Realizado. Com a mudança do sistema foi realizada força tarefa com visitas in loco afim de sanar as dificuldade e dúvidas sobre o uso do sistema e garantir o registro das vacinas. Todas as maternidades (exceto HU) e clínicas particulares se adequaram				
Ação 5	Estimular a busca ativa de faltosos para completar esquema vacinal, em tempo oportuno.				
	Realizado.				
OBJETIVO 2.4 - Implantar a Política Municipal de Cuidados Paliativos.					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
2.4.1	Capacitar os profissionais da Atenção Primária para a adesão à Política Municipal de Cuidados Paliativos	Número de profissionais capacitados ao atendimento em cuidado paliativo	nº absoluto	120	200
Ação 1	Garantir a alta segura e o cuidado continuado junto ao serviço da Atenção Domiciliar e Atenção Primária em Saúde.				
	Realizado. Ocorreu a implantação da alta segura para pacientes com necessidade de oxigenoterapia. Pacientes são regulados para SAD e atendidos conforme os critérios estabelecidos pela Portaria Ministerial número 825/2016,				
Ação 2	Realizar oficinas de capacitação em Cuidados Paliativos aos Profissionais da Atenção Primária				
	Realizado. Realizadas oficinas de matriciamento em Cuidados Paliativos para profissionais da Atenção Básica				
2.4.2	Ampliar número de pacientes em cuidados paliativos acompanhados pelo Serviço de Atenção Domiciliar	Número de pacientes em cuidados paliativos acompanhados pelas equipes do Serviço de Atenção Domiciliar	nº absoluto	5	20
Ação 1	Instituir a referência entre os hospitais com a equipe do Serviço de Atenção Domiciliar para encaminhamento de pacientes em cuidados paliativos				
	Realizado. O Serviço de Atenção Domiciliar tem atendido os pacientes em cuidados paliativos que se enquadram nos critérios da Portaria do Ministério da Saúde conforme demanda dos serviços de Saúde.				
Ação 2	Implantar a carteira de identificação e orientações a família e ao paciente no processo de cuidados paliativos				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Realizado. Os pacientes recebem a carteira de identificação do hospital de referência.

DIRETRIZ 3: Desenvolver parcerias para implementação de programas intersetoriais

OBJETIVO 3.1 - Promover ações de qualidade de vida

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
3.1.1	Realizar ações que promovam a saúde por meio do incentivo a hábitos de vida saudáveis e prática de atividade física	Número de ações que promovam a saúde por meio do incentivo a hábitos de vida saudáveis e prática de atividade física realizadas ao ano	nº absoluto	550	3.834
Ação 1	Promover educação em saúde à população sobre os hábitos de vida saudáveis, atividade física e nutrição				
	Realizado.				
Ação 2	Promover ações de incentivo à vida saudável priorizando a prevenção de todas as doenças especialmente as crônicas.				
	Realizado. São realizadas ações diariamente nas unidades básicas com foco em atividade física para prevenção de doenças crônicas				
Ação 3	Promover educação em saúde à população sobre os cuidados e prevenções com o vetor transmissor de arboviroses, de doenças endêmicas e imunopreviníveis				
	Realizado. Foram mantidas as reuniões do Comitê Gestor Ampliado de Dengue com divulgação dos dados a comunidade e levantamento das propostas de intervenção				

DIRETRIZ 4: Fortalecer as instâncias de controle social e garantir o caráter deliberativo dos conselhos de saúde (nacional, estaduais, distrital, municipais e locais), oferecendo estrutura, capacitação e financiamento e ampliando os canais de interação com o usuário, com garantia de transparência e participação cidadã

OBJETIVO 4.1 - Qualificar a comunicação de forma a conscientizar a população sobre a promoção em saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

4.1.1	Promover pelo menos uma capacitação por ano, aos Conselheiros de Saúde para o exercício de seu papel.	Número de capacitações realizadas para conselheiros de saúde.	nº absoluto	1	1
Ação 1	Promover capacitação, por meio da Comissão de Educação Permanente do CMS, para os novos conselheiros indicados pelas instituições eleitas				
	Realizado. Capacitações promovidas pela comissão de educação permanente no dia 16/08 (Módulo I), 13/09 (Módulo II) e 25/10 (Módulo III).				
Ação 2	Capacitar os conselheiros de saúde sobre as políticas públicas de saúde, fortalecendo a participação da comunidade e estimular a criação e organização de Conselhos.				
	Realizado. Capacitações promovidas pela comissão de educação permanente no dia 16/08 (Módulo I), 13/09 (Módulo II) e 25/10 (Módulo III).				
Ação 3	Capacitar os conselheiros de saúde, por meio da Comissão de Orçamento e Finanças, sobre Orçamento Público com ênfase em prestação de contas e controle social				
	Realizado. Capacitação sobre o tema, com participação de membros da comissão de orçamento, foi promovida no dia 13/10 (módulo III)				
Ação 4	Fortalecer mecanismos de comunicação para a sociedade em geral, para socializar as deliberações do Conselho Municipal de Saúde e informações sobre a saúde pública do município para a população geral, das diferentes fontes de financiamento da saúde municipal, dos recursos repassados, assim como a responsabilidade tripartite				
	Realizado.				
4.1.2	Disponibilizar na página digital oficial do Conselho Municipal de Saúde material sobre quando e como ter acesso ao SUS de Londrina	Número de materiais orientativos disponíveis na página oficial do Conselho	nº absoluto	1	0
Ação 1	Elaborar Materiais Educativos relacionados ao acesso ao SUS na urgência e emergência				
	Realizado. Foram gravados vídeos de orientação a população de como acionar o SAMU-192 e como ocorre o processo de atendimento das UPAs e PAs, estão em finalização de editoração para posterior publicação no site oficial e nas redes sociais oficiais da Prefeitura Municipal de Londrina e da Secretaria Municipal de Saúde. Também estão em elaboração materiais para divulgação em redes sociais sobre primeiros socorros.				
Ação 2	Elaborar Materiais Educativos relacionados ao acesso ao SUS na atenção básica				
	Realizado Parcialmente.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

DIRETRIZ 5 - Fortalecer ações de Vigilância em Saúde para reduzir riscos e agravos e enfrentamento de situações de saúde pública.

OBJETIVO 5.1 - Proteger a saúde por meio da vigilância ambiental, epidemiológica e sanitária

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
5.1.1	Ampliar a proporção (%) de não conformidades da qualidade da água com ação da vigilância em saúde compatível	Proporção (%) de não conformidades da qualidade da água com ação da vigilância em saúde compatível	Porcentagem	80	100
Ação 1	Encaminhar aos órgãos competentes os resultados com parâmetros alterados para adequações necessárias				
	Realizado. Todas as inconformidades após a detecção são informadas/notificados para sanar as referidas inconformidades.				
Ação 2	Monitorar as ações de adequação				
	Realizado. Todas as ações são acompanhadas até que sejam sanadas.				
5.1.2	Atingir no mínimo 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue.	Número Absoluto	4	0
Ação 1	Manter pendência abaixo de 20% em relação aos imóveis visitados				
	Parcialmente realizado, a pendência oscilou entre 20 e 23% entres os 12 meses já trabalhados.				
Ação 2	Instituir metodologia com estratégia de recuperação de imóveis fechados, visitados e não vistoriados;				
	Realizado. A Coordenação de Endemias vem intensificando ações de recuperação em imóveis fechados em períodos alternados do dia, implantando equipes exclusivas para vistorias em imóveis fechados em poder de imobiliárias e realizando junto à Secretaria Municipal de Fazenda a busca dos responsáveis pelos imóveis que apresentam estado de abandona que não permite o acesso aos agentes. A utilização dos finais de semana e feriados para ação de retorno nos imóveis fechados durante a semana também estão sendo avaliados. A utilização dos finais de semana e feriados para ação de retorno nos imóveis fechados durante a semana vem sendo implantado desde o mês de agosto de 2023.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

5.1.3	Realizar reuniões do Comitê Intersectorial vinculado ao Gabinete da Prefeitura que trata da Dengue e Arboviroses no ano	Número de reuniões do Comitê Intersectorial vinculado ao Gabinete da Prefeitura que trata da Dengue e Arboviroses no ano	nº absoluto	4	3
Ação 1	Garantir Reunião trimestral do Comitê Ampliado para discussão da Dengue.				
	Parcialmente realizado. No 1º trimestre foi realizado somente 1 LIRAA devido a epidemia, e houve somente uma reunião; no segundo semestre foram realizadas duas reuniões.				
Ação 2	Estender o convite para o Comitê Ampliado aos diversos setores as Sociedade Civil Organizada				
	Realizado. Encaminhado convite a todos os seguimentos da sociedade civil organizada.				
5.1.4	Ampliar a proporção (%) de casos de dengue notificados em < 7 dias do atendimento e encerrados em < 30 dias da notificação no período pré-epidêmico	Proporção (%) de casos de dengue notificados em < 7 dias do atendimento e encerrados em < 30 dias da notificação no período pré-epidêmico	nº absoluto	90	48,6
Ação 1	Identificar casos suspeitos e confirmados de arboviroses através das notificações				
	Realizado. O SINAN <i>on-line</i> está descentralizado o que melhorou muito o acesso rápido às notificações				
Ação 2	Capacitar as equipes da Atenção Básica sobre a notificação dos casos de dengue				
	Realizado. Reuniões <i>on-line</i> com equipe médica, reuniões presenciais na Unicesumar no início da epidemia para capacitação e organização do processo de trabalho				
Ação 3	Monitorar os encerramentos das fichas de notificação para os casos de dengue				
	Realizado sistematicamente o acompanhamento dos casos, avaliação dos encerramentos, discutidas estratégias de melhoria na sala de situação mensal				
Ação 4	Realizar bloqueio nos casos suspeitos de arboviroses				
	Realizado. Equipe de endemias realiza bloqueio em até 24 horas após o recebimento da notificação.				
5.1.5	Ampliar número de notificações de intoxicações por agrotóxicos	Número de notificações de intoxicações por agrotóxicos	nº absoluto	1	18

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 1	Orientar as equipes da atenção primária para a notificação por intoxicação por agrotóxico				
	Não realizado, previsto treinamento em 2024 com apoio da 17ª Regional de Saúde				
Ação 2	Monitorar o número de notificações de intoxicação por agrotóxicos realizadas				
	Realizado. Acompanhado banco de dados regularmente para identificar as notificações.				
Ação 3	Realizar ação educativa com Unidades Básicas de acompanhamento dos usuários para identificação de condições crônicas de exposição ao agrotóxico				
	Realizado em conjunto com a 17ª Regional de Saúde				
5.1.6	Ampliar a proporção (%) da população alvo com esquema vacinal contra SARS-CoV-2 (COVID 19) completo	Proporção (%) da população alvo com esquema vacinal contra SARS-CoV-2 (COVID 19) completo	Porcentagem	95	85,3
Ação 1	Incentivar a população à vacinação de Covid-19				
	Realizado. Ampliada a vacinação em demanda espontânea sem necessidade de agendamento e em todas as Unidades de Saúde, realizada divulgação e estimulação da população em buscar a vacinação.				
Ação 2	Monitorar cobertura vacinal para esquema vacinal completo de vacina COVID 19				
	Realizado. Dados inseridos pelas UBS em sistema municipal para acompanhar a cobertura;				
5.1.7	Ampliar o número de autoridades sanitárias nomeadas conforme a Lei Estadual nº 13.331/2001	Número autoridades sanitárias nomeadas conforme a Lei Estadual nº 13.331/2001	nº absoluto	4	23
Ação 1	Ampliar número de servidores de nível técnico nomeados				
	Realizado. Três Técnicos de Saúde Pública assumiram as atividades em 10/07/2023.				
5.1.8	Promover anualmente capacitação técnica para as autoridades sanitárias nomeadas	Proporção (%) de autoridades sanitárias nomeadas com comprovação de capacitação na área de vigilância sanitária no ano	porcentagem	100	100

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 1	Desenvolver cursos de capacitação continuada nas áreas de vigilância sanitária e operação de sistemas				
	Realizado. Em andamento o Curso de Formação para servidores que ainda não haviam passados pelo curso de formação inicial				
Ação 2	Realizar curso de capacitação aos novos profissionais admitidos				
	Realizado. Finalizado o Curso de Formação de novos servidores e demais servidores que ainda não haviam passados pelo curso de formação inicial				
OBJETIVO 5.2 - Desenvolver ações de vigilância em saúde do trabalhador					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
5.2.1	Realizar inspeções mediante denúncias em estabelecimentos de médio e baixo risco em saúde do trabalhador	Percentual de estabelecimentos de médio e baixo risco com denúncias, inspecionados no ano	Porcentagem	80	100
Ação 1	Definir estabelecimentos de acordo com risco sanitário à saúde do trabalhador, para atuação direta na prevenção dos agravos				
	Não Realizado.				
Ação 2	Reestabelecer inspeções em estabelecimentos de médio e baixo risco em saúde do trabalhador				
	Parcialmente Realizado. As inspeções estão sendo realizadas sob demanda de denúncias.				
Ação 3	Realocar servidor para composição do quadro para atender a demanda do setor				
	Parcialmente Realizado. As inspeções estão sendo realizadas sob demanda de denúncias.				
5.2.2	Manter número de profissionais de referência técnica para saúde do trabalhador no município conforme a Portaria GM/MS nº 603/2018.	Número de profissionais de referência técnica para saúde do trabalhador no município conforme a Portaria GM/MS nº 603/2018.	nº absoluto	2	1
Ação 1	Manter servidor de nível superior e médio para composição da equipe de saúde do trabalhador				
	Parcialmente Realizado. Atualmente contamos com 01 servidor lotado no setor.				
Ação 2	Desenvolver projetos em parceria com Estado e/ou União para implementação do setor de saúde do trabalhador				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Parcialmente Realizado. Foram realizados treinamentos em conjunto com o Estado, inicialmente voltados a formação geral dos servidores em Vigilância Sanitária, e ainda não foram propostos treinamentos específicos na área de saúde do trabalhador.

DIRETRIZ 6 - Fortalecer a Qualidade da Assistência do Sistema Único de Saúde implantando novas ferramentas e estratégias de gestão.

OBJETIVO 6.1: Implantar tecnologias de informação e comunicação (TICs) integrando os serviços de saúde e unidades administrativas da Secretaria Municipal de Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
6.1.1	Criar a ferramenta de comunicação digital para o usuário do SUS.	Número de funcionalidades para comunicação com usuário	Nº absoluto	1	1

Ação 1 Implantar a funcionalidade para confirmação de agenda de consultas em geral e ou exames

Realizado. O módulo de regulação foi expandido com a inclusão de um novo bloco de funcionalidades de *Call Center*, realizado em convênio com a UEL. Os funcionários do Call Center acessam o sistema Saudeweb a partir da estrutura física da UEL, efetuando o contato com os pacientes e registrando o status de cada chamada: sem aviso, avisado, tentativa realizada, busca ativa (quando necessário encaminham para UBS) e registra-se mesmo quando não foi possível o contato.

Ação 2 Implantar a funcionalidade para acesso a carteira de vacinação

Realizado, por meio do sistema Conectsus

OBJETIVO 6.2: Ampliar as estratégias de acesso à política de assistência farmacêutica.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
6.2.1	Atualização periódica da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME)	Número de atualizações da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME)	nº absoluto	1	0

Ação 1 Realizar estudos para inclusão de novas tecnologias em assistência farmacêutica

OBJETIVO 6.3: Promover ações de qualidade de vida

Nº	Descrição da Meta				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

		Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
6.3.1	Implantar protocolos de segurança do paciente nos serviços próprios municipais	Número de protocolos de segurança do paciente implantados nos serviços próprios municipais	nº absoluto	1	0
Ação 1	Criar comissão de segurança do paciente da secretaria municipal de saúde				
	Parcialmente Realizado, em funcionamento na Maternidade Municipal				
Ação 2	Construir protocolo de segurança do paciente aplicável a toda a rede municipal de saúde				
	Parcialmente Realizado. Atualmente estão sendo utilizados como referência os protocolos e manuais da ANVISA e Ministério da Saúde, até a finalização dos Protocolos Municipais.				
DIRETRIZ 7 - Assegurar a ampliação do financiamento estadual e federal para custeio/manutenção das ações e serviços de saúde (Atenção Primária em Saúde, Média e Alta Complexidade/Atenção Especializada, Vigilância em Saúde, Assistência Farmacêutica e Gestão do Sistema Único de Saúde)					
OBJETIVO 7.1: Contribuir com a gestão compartilhada e participativa qualificando o financiamento tripartite					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
7.1.1	Reduzir a entrada de pacientes de fora da grade de referência na média complexidade do município de Londrina, segundo tabela SIGTAP	Percentual de redução no número de pacientes de fora da grade de referência com procedimentos de média complexidade realizados nos hospitais terciários de Londrina	porcentagem	2	
Ação 1	Avançar com as discussões do Planejamento Regional Integrado de forma a alinhar as ações às reais capacidades técnicas e competências dos serviços, nos três níveis de atenção.				
	Realizado. Por meio do Grupo Técnico (GT) de acesso dos usuários, Comitê de crise e Comitê Regional de Saúde.				
Ação 2	Revisar as pactuações e financiamento pelas três esferas de governo.				
	Realizado. Por meio das reuniões Comissão Intergestores Regional (CIR), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e encaminhamento de ofícios ao Ministério da Saúde solicitando recomposição de teto MAC				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

7.1.2	Realizar repasses financeiros, instituídos pela Portaria GM/MS 96/2023 e Resolução Estadual 875/20222, para instituições que complementem o SUS, por elas determinadas	Número de repasses financeiros instituídos pela Portaria GM/MS 96/2023 e Resolução Estadual 875/20222, para instituições que complementem o SUS, por elas determinadas, realizados	nºabsoluto	2	2
Ação 1	Realizar repasse financeiro instituído pela Portaria GM/MS 96/2023 para instituições que complementem o SUS, por elas determinadas.				
	Realizado, 99,11% dos valores foram transferidos. Os repasses dependem de aditivos aos contratos, duas entidades beneficiadas não são contratualizados, o que inviabiliza os repasses.				
Ação 2	Realizar repasse financeiro instituído pela Resolução Estadual 875/20222, para instituições que complementem o SUS, por elas determinadas				
	Realizado, 86,65% dos valores foram transferidos. Os repasses dependem de aditivos aos contratos, alguns dos beneficiados não são contratualizados, o que inviabiliza os repasses.				
OBJETIVO 7.2: Potencializar a Atenção Especializada Eletiva quanto aos atendimentos, apoio diagnóstico de imagens e cirurgias.					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
7.2.1	Ampliar a oferta de exames de imagem	Número de tipos exames de imagem com oferta ampliada	nº absoluto	1	2
Ação 1	Republicar o chamamento público para exames de imagem (Ultrassom, Tomografia e Ressonância Magnética)				
	Parcialmente Realizado. Em tramitação interna na Secretaria de Saúde para publicação.				
7.2.2	Ampliar a oferta de consultas de profissionais de nível superior (especialidades)	Número de especialidades com ampliação de oferta de consultas	nº absoluto	1	2
Ação 1	Repactuar as metas contratuais Cismepar com foco nas clínicas médicas de maior demanda de endocrinologia e gastroenterologia				
	Realizadas tratativas para o novo contrato com o CISMEPAR. Porém não houve aceite por parte do contratado em aumentar o número de consultas para as especialidades endocrinologia, gastroenterologia, neurologia adulto, neurologia pediátrica, reumatologia, nefrologia.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

7.2.3	Ampliar a oferta de cirurgias eletivas com recursos federais e ou estaduais	Número de especialidades com ampliação de oferta de cirurgias eletivas	nº absoluto	2	14
Ação 1	Publicar chamamento público para mutirão de cirurgias eletivas com foco nas especialidades de maior demanda (cirurgia geral, ortopedia, catarata e ginecologia)				
	Parcialmente Realizado. Em tramitação interna na Secretaria de Saúde para publicação. Cabe ressaltar que em 2023 houve ampliação de oferta em 14 especialidades: Opera Paraná Hospital Evangélico (cardio vascular, ortopedia, cirurgia ginecológica, cirurgia geral, urologia adulto e pediátrico), Pequenos Procedimentos, Cirurgia plástica e Cirurgia Pediátrica no Hospital Zona Sul, Urologia e Laqueadura no Hospital Zona Norte, Cranioestenose e Laqueadura Hospital Universitário. Mutirão Catarata				

DIRETRIZ 8: Readequação da estrutura física, equipamentos e material permanente dos serviços próprios da Secretaria de Saúde

OBJETIVO 8.1 Aprimorar os fluxos de trabalho e ambiência dos serviços próprios da Secretaria de Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
8.1.1	Recuperar, reformar, ampliar ou construir imóveis dos serviços da Secretaria de Saúde	Número imóveis da Secretaria de Saúde readequados, recuperados, reformados, ampliados ou construídos.	nº absoluto	8	7
Ação 1	Concluir as obras de reforma e ampliação do SAMU e Maternidade Municipal				
	Realizado. Obras do Samu entregue em abril e da Maternidade em maio.				
Ação 2	Concluir a obra de construção da UBS Fraternidade				
	Realizado. Obra concluída e reinaugurada em maio.				
Ação 3	Contratar a execução de reforma e ampliação do CAPS III, conforme disponibilidade orçamentária				
	Não Realizado. Em 2023 foram elaborados os projetos, será repactuado para 2024				
Ação 4	Reformar no mínimo três Unidades Básicas de Saúde com captação de recursos estadual e/ou federal				
	Realizado. Entregue reforma Tóquio em junho				
Ação 5	Construir uma Academia da Saúde				
	Realizado Parcialmente. Solicitada a contratação da elaboração dos projetos.				
Ação 6	Iniciar a reforma da UPA Centro Oeste				
	Parcialmente Realizado. Em processo de licitação				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ação 7	Iniciar as obras de construção dos Prontos Atendimentos Norte, Sul e Leste				
	Realizado. Ordens de serviços foram emitidas em dezembro				
8.1.2	Suprir os serviços da Secretaria de Saúde com equipamentos e materiais permanentes	Valor investido na aquisição de equipamentos e materiais permanentes (em milhões)	nº absoluto	2	1,7
Ação 1	Adquirir equipamentos, mobiliário, eletrodomésticos, entre outros materiais permanentes, necessários para funcionamento das unidades de saúde reformadas e/ou ampliadas				
	Realizado. Reinauguração da Maternidade, SAMU, UBSs Tóquio, Fraternidade, Guanabara, Vila Nova e CAPSi com equipamentos e mobiliários novos.				
Ação 2	Adquirir equipamentos e materiais permanentes para reposição e/ou substituição nos serviços de saúde e unidades administrativas.				
	Realizado				
Ação 3	Manter a contratação de manutenção para os equipamentos de maior complexidade utilizados pelos serviços de saúde				
	Realizado contratos firmados e em execução.				
8.1.3	Adquirir veículos para os serviços da Secretaria de Saúde	Número de veículos adquiridos	unidade	10	64
Ação 1	Disponibilizar e/ou Adquirir veículos para as vigilâncias em saúde, transporte sanitário, transporte clínico agendado e ambulâncias para o SAMU visando a renovação/ampliação da frota conforme necessidade dos serviços e disponibilidade de recursos				
	Realizado. Adquiridos 56 veículos de passeio (Atenção Primária), 4 ambulâncias (SAMU), 1 van para transporte de cadeirantes (TCA) e 3 SUV (viagens TFD)				
DIRETRIZ 9: Fortalecer a gestão do trabalho e da educação permanente e continuada em Saúde e apoiar a formação dos profissionais no âmbito do SUS					
OBJETIVO 9.1 Estabelecer processos de qualificação e educação continuada que assegurem o atendimento humanizado.					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
9.1.1	Ofertar capacitações de diversos temas para os trabalhadores da Secretaria de Saúde	Número de capacitações ofertadas aos trabalhadores da Secretaria de Saúde	nº absoluto	65	94
Ação 1	Promover por meio da residência em medicina em saúde da família e comunidade capacitação na área de Cuidados Paliativos em conjunto com a Atenção Básica				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

	Realizado. Oficinas semanais de capacitação e matriciamento em Cuidados Paliativos				
Ação 2	Promover por meio da residência em medicina em saúde da família e comunidade capacitação na área de Saúde Mental em conjunto com a Diretoria de Serviços Complementares				
	Realizado. A residência está atuando nas oficinas de saúde mental nas unidades básicas de saúde.				
Ação 3	Promover por meio da equipe de Epidemiologia capacitação de morbidades e condução;				
	Realizado. Realizadas capacitações em temas específicos como dengue e febre maculosa.				
Ação 4	Promover capacitação por meio da equipe de Vigilância em Saúde;				
	Realizado. Treinamentos realizados de maneira sistematizada com a equipe de Endemias, sobre os diversos temas voltados a vigilância em saúde				
Ação 5	Promover capacitação por meio da equipe de Imunologia;				
	Realizadas duas capacitações em 2023 para as equipes da Atenção Primária				
Ação 6	Promover capacitações para os servidores com objetivo nas melhorias do atendimento no SUS;				
	Realizado. Foi implada Linha Guia de Saúde da Criança, Oficinas DCNT e Saúde Mental, Congresso INESCO, Evento Psiquiatria.				
OBJETIVO 9.2 Promover a valorização do trabalhador na rede municipal de saúdeA395:J401					
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Resultado 2023
9.2.1	Fomentar a participação de trabalhadores em cursos, congressos e eventos relacionados às respectivas áreas de atuação	Número de trabalhadores com flexibilização de carga horária para participação em cursos, congressos e eventos	nº absoluto	660	5.750
Ação 1	Flexibilizar carga horária para participação em cursos, congressos e eventos de interesse da Secretaria de Saúde				
	Realizado.				
Ação 2	Ampliar a divulgação de cursos, congressos e eventos ofertados pela Secretaria de Saúde				
	Realizado.				

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

9.2.2	Pactuar contrapartidas das Instituições de Ensino (cursos da área da saúde) com a Secretaria Municipal de Saúde pelo Contrato Organizativo de Ação Pública Ensino-Saúde (COAPES)	Número de Instituições de Ensino (cursos da área da saúde) com contrapartida pactuada com a Secretaria Municipal de Saúde	nº absoluto	4	2
Ação 1	Pactuar as contrapartidas com as Instituições de Ensino de curso técnico e de graduação				
	Parcialmente realizado. Pactuação formalizada com duas instituições				
Ação 2	Realizar reunião do Comitê COAPES				
	Não realizado.				

Análises e Considerações sobre Programação Anual de Saúde - PAS

De acordo com a avaliação da Programação Anual em Saúde (PAS) 2023, observa-se que, dos 51 indicadores pactuados 28 foram alcançadas (%) e 23 (%) não foram alcançadas. Considerando a análise das ações sobre as metas pactuadas, foi possível realizar totalmente 85% das ações, 12% foram realizadas parcialmente e não foi possível realizar 3%.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

15. INDICADORES

Considerando que o processo de Pactuação Interfederativa de Indicadores foi descontinuado com a revogação da Resolução nº 8/2016 a partir da publicação da Resolução de Consolidação CIT nº 1/2021, e desde então não foi realizada nova pactuação, a Secretaria de Estado de Saúde do Paraná, por meio de suas Regionais de Saúde propôs a pactuação de indicadores regionais.

Nº	Ref. PAS	NOME DO INDICADOR	META 2023	Result. 2023
01	1.1.4	Taxa de Mortalidade Prematura (30 a 69 anos) Específica para DCNT	318	294
02	2.3.9	Cobertura de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de um ano de idade. a) BCG - Dose única; b) Vacina Oral de Rotavírus Humano (VORH) - 2ª dose; c) Pentavalente DTP+Hib+HepB - 3ª dose, d) Vacina Pneumocócica Conjugada (PnC10v) - 2ª dose, e) Vacina contra Poliomielite - 3ª dose f) Tríplice viral - 1ª dose; g) Vacina Meningocócica Conjugada C (MnC) - 2ª dose; h) Febre Amarela* (para as áreas com recomendação da vacina) - 1ª dose.	95% a) BCG- ID ≥ 90% b) Rotavírus Oral ≥90% c) Pentavalente ≥95% d) Pneumocócica ≥95% e) Poliomielite ≥95% f) Tríplice viral 95% g) Meningocócica C ≥95% h) Febre amarela 100%	87%
03	2.3.10	Taxa de abandono de vacinas selecionadas (Hepatite B; Rotavírus oral; Pneumo 10; Meningo C; Poliomielite; Penta; Tríplice viral; tetra viral.)	5%	33%
04	5.1.4	Proporção (%) de casos de dengue notificados em < 7 dias do atendimento e encerrados em < 30 dias da notificação no período pré-epidêmico (SE 31/22 a SE 04/23)	90%	48,60%
05	2.1.3	Proporção (%) de contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados	70%	50%
06	2.1.4	Número de casos novos de sífilis congênita em menores de 01 (um) ano	5	46
07	2.1.6	Número de casos de Aids em menores de 05 anos	0	1
08	5.1.1	Proporção (%) de não conformidades da qualidade da água com ação da vigilância em saúde compatível	80%	100%
09	2.3.1	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS	100%	0%
10	2.3.2	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	0,4	0,36
11	2.3.6	Proporção de parto normal no Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar	36	37,07%
12	2.3.5	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias 10 a 19 anos	10	7%
13	2.3.8	Taxa de mortalidade infantil	10	12
14	2.3.7	Número de óbitos maternos em determinado período e local de Residência	2	1
15	1.1.1	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	65%	66,42%

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

16	1.1.3	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Bolsa Família	80%	86,9%
17	1.1.2	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	25%	13,75%
18	2.2.1	Ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica	100%	100%
19	5.1.2	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue.	4 ciclos	0
20	5.2.2	Número de profissionais de referência técnica para saúde do trabalhador no município conforme a Pt. 603/2018.	02 técnicos	1
21	5.1.3	Número de reuniões do Comitê Intersectorial vinculado ao Gabinete da Prefeitura que trata da Dengue e Arboviroses no ano	4	3
22	5.1.7	Número autoridades sanitárias nomeadas conforme a Lei Estadual nº 13.331/200	4	23
23	5.1.8	Proporção (%) de autoridades sanitárias nomeadas com comprovação de capacitação na área de vigilância sanitária no ano	100	100
24	5.1.6	Proporção (%) da população alvo com esquema vacinal contra SARS-CoV-2 completos	> 95%	85,3%
25	5.1.5	Número de notificações de intoxicações por agrotóxicos	1	18
26	2.3.3	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	100%	100%
27	2.1.5	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	100%	66,66
28	2.3.4	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde	100%	66,66%
29	2.1.1	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	100%	0%
30	2.1.2	Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	100%	0%

Em 2023 foram atingidas as metas pactuadas para os seguintes indicadores:

- Indicador 01: Taxa de Mortalidade Prematura (30 a 69 anos) Específica para DCNT;
- Indicador 06: Número de casos novos de sífilis congênita em menores de 01 (um) ano;
- Indicador 08: Proporção (%) de não conformidades da qualidade da água com ação da vigilância em saúde compatível;
- Indicador 11: Proporção de parto normal no Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar;
- Indicador 12: Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias 10 a 19 anos;
- Indicador 14: Número de óbitos maternos em determinado período e local de Residência;
- Indicador 15: Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica;
- Indicador 16: Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Bolsa Família;

- Indicador 18: Ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica;
- Indicador 22: Número autoridades sanitárias nomeadas conforme a Lei Estadual nº 13.331/200;
- Indicador 23: Proporção (%) de autoridades sanitárias nomeadas com comprovação de capacitação na área de vigilância sanitária no ano;
- Indicador 25: Número de notificações de intoxicações por agrotóxicos;
- Indicador 26: Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação.

Embora os serviços tenham dispensado todo esforço promovendo as ações na busca do alcance das metas, alguns indicadores pactuados não obtiveram o resultado esperado. Seguem algumas considerações:

Os indicadores de “Taxa de Atingimento” foram definidos a partir dos indicadores do Previne Brasil, que são apurados quadrimestralmente, sem resultado anual, de modo que optaram por considerar a taxa de atingimento 100% quando o indicador fora atingido nos três quadrimestres, 66,66% se atingido em dois, 33,33% se alcançado em apenas um e 0% quando não atingida a meta pactuada em nenhum dos quadrimestres.

- **Indicador 2: Cobertura de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de um ano de idade.**
e
- **Indicador 3: Taxa de abandono de vacinas selecionadas (Hepatite B; Rotavírus oral; Pneumo 10; Meningo C; Poliomielite; Penta; Tríplice viral; Tetra viral.)**

A Secretaria realizou diversas ações buscando ampliar a cobertura, campanhas na Unidades Básicas com abertura aos sábados, parceria com a Secretaria de Educação para levar a vacinação aos CMEIS, contudo não foi possível atingir as metas pactuadas. Vale ressaltar que compõe o indicador as vacinas aplicadas nos serviços privados, de modo que em 2023 com a mudança do sistema de notificação foi realizada força tarefa pelas equipes da Vigilância municipal com visitas *in loco* afim de sanar as dificuldade e dúvidas sobre o uso do sistema e garantir o registro das vacinas. Todas as maternidades (exceto HU) e clínicas particulares se adequaram.

- **Indicador 5: Proporção (%) de contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados**

Em 2023 o Programa de Combate à Tuberculose promoveu oficinas de matriciamento e discussão de casos *in loco* com as equipes da APS. Foram realizadas 11 oficinas em diferentes UBSs e com a participação da equipe do Ambulatório de Tuberculose. Realizado monitoramento das coletas de escarro para investigação dos sintomáticos respiratórios nas UBS, foram mantidas as reuniões do Grupo Técnico de Tuberculose visando a discussão sobre as necessidades instaladas, desafios e propostas de ação para a rede municipal de saúde. No primeiro semestre o Município recebeu certificado de Menção Honrosa da Secretaria de Saúde do Estado do Paraná

(SESA) por atingir 50% da meta do indicador Sintomático Respiratório relacionado a busca ativa e diagnóstico precoce de Tuberculose.

Esclarecemos que as informações de alguns contatos são inseridas no sistema SINAN apenas após o encerramento dos casos e alguns pacientes ainda permaneciam em tratamento em 2023. Destacamos ainda que alguns contatos foram convocados, mas não compareceram para exames clínicos e PPD. Esclarecemos

- **Indicador 9: Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS**

Foram realizados no ano 24.460 exames no total, destes 17.850 na faixa etária preconizada. Contudo, uma vez que as metas quadrimestrais não foram atingidas o indicador taxa de atingimento teve resultado zero. Ressaltamos que a Secretaria tem disponibilizado agenda em horários alternativos em períodos de campanha e realizado busca ativa, mas o número de faltosas tem sido significativo.

Por exemplo, em comemoração ao Outubro Rosa, a Secretaria promoveu no dia 28/10 a “Campanha Municipal de Prevenção do Câncer de Colo de Útero e de Mama”. Entre as ações ofertadas foram: coleta de exame preventivo, avaliação clínica das mamas, agendamento de mamografias, orientações e palestras em sala de espera, vacinação contra HPV, distribuição de materiais educativos, entre outros. Neste dia de campanha foram realizadas 858 coletas de preventivo de colo uterino e 477 solicitações de mamografias, houve uma média de 37% de faltosas.

- **Indicador 10: Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.**

Embora não tenha atingido a meta pactuada de 0,40, o resultado ficou bem próximo, alcançando 0,36. Foram realizados no ano 19.877 exames no total, destes 12.680 na faixa etária preconizada e 7.197 fora da faixa.

Indicador 13: Taxa de mortalidade infantil

A Secretaria Municipal de Saúde promove diversas ações dirigidas à redução no número de óbitos infantis, como a implantação em 2023 do agendamento da consulta puerperal no momento da alta hospitalar da Maternidade Municipal e das discussões dos óbitos em evento sentinela. Os serviços de atenção primária abordam os diversos condicionantes nas consultas, realizam busca ativa pelas equipes, fazem o acompanhamento do binômio mãe- bebê, mas este é um indicador muito sensível e influenciado por diversos determinantes de ordem econômica, social, acesso a serviços, condições de saúde da gestante, e em determinadas situações acaba não sendo insuficiente para mudança no estilo de vida da gestante.

A Comissão da Saúde da Mulher do Conselho Municipal de Saúde tem discutido bastante os indicadores e as ações relacionadas a mortalidade materno infantil, inclusive as referidas discussões em reunião do CMS. Tem cumprido seu papel enquanto controle social, acompanhando, solicitando informações e esclarecimentos bem como encaminhando sugestões visando colaborar no alcance das metas pactuadas pelo município.

Outra ação foi a parceria com a equipe da Maternidade Municipal Lucila Balallai, para realização de encontros presenciais entre os enfermeiros das unidades de saúde, para visita técnica guiada, conhecimento dos processos e fluxos de trabalho e esclarecimento de dúvidas em relação aos casos de obstetrícia no pré-natal, parto, puerpério e planejamento reprodutivo.

Um importante avanço para o cuidado com o binômio foi a implantação em 2023 de uma agenda eletrônica disponível para a maternidade municipal, a fim de possibilitar o agendamento da consulta puerperal no momento da alta hospitalar e, desta forma, permitindo que a unidade básica de saúde possa acolher o binômio e realizar a busca ativa caso necessário.

Com o objetivo de discussão dos processos de trabalho em pré-natal, puerpério e puericultura instalados nas Unidades Básicas de Saúde, este ano todas as unidades que apresentaram casos de óbitos fetal, infantil e materno foram incluídas no projeto Evento Sentinela. Composto por equipe gestora de saúde da criança e mulher, além de profissional especialista, os profissionais estudam os casos de cada UBS e discutem todo o processo, implantação e forma de melhoria de fluxos, alterações de processo de trabalho, assim como a necessidade de promover capacitações. Implantação. As discussões envolvem todos os membros das equipes responsáveis pela condução da assistência (médicos, enfermeiros, auxiliares e agentes comunitários).

Destacamos ainda o trabalho realizado pelo Comitê de Aleitamento Materno CALMA, do qual são membros hospitais públicos e privados, que discutiu diversos temas relacionados a amamentação em suas reuniões durante o ano, além de realizar o evento em alusão a Semana Mundial de Aleitamento Materno que promoveu capacitações, oficinas e mesa de discussão e oficinas de manejo.

- **Indicador 28: Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde**

A taxa de atingimento ficou em 66.6% uma vez que a meta do Previnir Brasil foi alcançada em dois dos três trimestres. A Atenção Básica tem priorizado as gestantes nos atendimentos, em suas consultas de pré-natal já são realizados os agendamentos para atendimento odontológico, ou ainda, se houver disponibilidade de agenda/encaixe são atendidas no mesmo dia.

- **Indicador 29: Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre.**
- E
- **Indicador 30: Taxa de Atingimento de Meta do indicador de proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre.**

A Atenção Básica atingiu 70% de cobertura da população, com produção de quase 68mil atendimentos durante o ano de 2023, mas ainda há a necessidade de promover capacitações para aprimorar em 2024 o registro no sistema do Ministério, identificando corretamente o paciente como hipertenso ou diabético em cada atendimento realizado nas Unidades.

16. PARTICIPAÇÃO POPULAR E CONTROLE SOCIAL

16.1 Audiências Públicas

As prestações de contas do Fundo Municipal de Saúde e Autarquia Municipal de Saúde bem como dados quantitativos de serviços realizados e ofertados à população foram apresentadas em sessões de audiência pública na Câmara Municipal de Londrina referente a cada quadrimestre. A audiência que apresentou os dados do primeiro quadrimestre de 2023 foi realizada em 29 de maio, a referente ao segundo quadrimestre em 29 de setembro, e a do terceiro quadrimestre foi realizada em 28 de fevereiro de 2024, obedecendo à agenda estabelecida pela Instrução Normativa nº40/2009 do Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

A divulgação das audiências é feita nas reuniões do Conselho, pelos meios de comunicação e publicação em Diário Oficial do Município. Em 2023 as audiências foram realizadas de forma presencial na Câmara Municipal e contaram com a participação de representantes do legislativo, conselheiros municipais de saúde, lideranças comunitárias, servidores municipais responsáveis pelas diferentes áreas da Secretaria Municipal de Saúde e.

Além da realização das audiências públicas, a Secretaria de Saúde apresenta as informações referentes à prestação de contas do Fundo Municipal de Saúde mensalmente, bem como os relatórios detalhados quadrimestralmente nas reuniões ordinárias do CMS, que são gravadas e transcritas para arquivo e a respectiva documentação arquivada no Conselho Municipal de Saúde (CMS).

Quadro 39. Data de apresentação na Casa Legislativa. Londrina, 2023.

1º RDQA	2º RDQA	3º RDQA
29/05/2023	29/09/2023	28/02/2024

16.2 Conselho Municipal De Saúde (CMS)

Em reunião extraordinária, realizada em 23 de agosto, houve eleição da Comissão Executiva do CMS para a gestão 2023/ 2024, sendo eleito para a presidência a conselheira Rosilene Aparecida Machado, representante do segmento Gestor. Com ela, constituíram a Comissão mais 04 representantes dos segmentos de usuários, 1 prestador além de 2 conselheiros do segmento dos trabalhadores.

O Conselho se reuniu ordinária e mensalmente por meio de *reuniões* presenciais para discutir as questões de saúde no Município, avaliar os gastos e a qualidade da assistência prestada. Para organização das pautas e outros encaminhamentos foram realizadas reuniões prévias com a Secretaria Administrativa, Comissão Executiva e a Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Fundo Municipal de Saúde.

16.2.1 Comissões Técnicas

- Comissão de Instrumentos de Gestão

- Comissão de Orçamento e Finanças
- Comissão de Ética
- Comissão de Assistência e Acesso ao SUS
- Comissão Municipal de DST/HIV/AIDS
- Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador-CIST
- Comissão Municipal de Saúde Mental
- Comissão de Comunicação e Educação Permanente do Controle Social
- Comissão de Saúde da Mulher
- Comissão GT da População Negra

16.2.2 Resumo das Atividades

- 11 Reuniões Ordinárias;
- 02 Reuniões Extraordinárias;
- 03 Capacitações de Conselheiros
- 03 Audiências Públicas da Autarquia Municipal de Saúde / Fundo Municipal de Saúde
- Pré Conferência Segmento Usuários
- Pré Conferência Segmento Trabalhador
- Pré Conferência Segmento Gestor
- 15ª Conferência Municipal de Saúde realizada nos dias 10 e 11/03/2023;
- Apoio e organização da 13ª Conferência Estadual de Saúde-CES/PR realizada nos dias 15,16 e 17/05/2023;
- 13 Ofícios Circulares Expedidos
- 61 Ofícios Expedidos
- 01 Comunicações Internas (C.I) expedidas

16.2.3 Resoluções emitidas pelo CMS

Resolução 01:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo artigo 9º, inciso X, do Regimento Interno do Conselho Municipal De Londrina,

Resolve: *Em atendimento à Resolução SESA Nº 860/2022, que habilita os municípios a aderirem aos Programas Estratégicos da Secretaria de Estado da Saúde – Qualificação da Atenção Primária, visando o Incentivo Financeiro de Investimento para aquisição de equipamentos para Unidades de Atenção Primária, conforme Anexo II – Saúde da Família, aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a lista de equipamentos a serem adquiridos pelo município de Londrina, conforme segue:*

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Protocolo SESA/Valor (R\$)	Equipamentos	Quantidade	Valor
Protocolo SESA nº 19.926.896-1 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Computadores	36	R\$ 234.000,00
	Tablet	6	R\$ 6.000,00
Protocolo SESA nº 19.926.904-6 R\$ 210.000,00 (Saúde da Família)	Computadores	32	R\$ 208.000,00
	Tablet	2	R\$ 2.000,00
Protocolo SESA nº 19.927.144-0 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Computadores	36	R\$ 234.000,00
	Tablet	6	R\$ 6.000,00
Protocolo SESA nº 19.927.158-0 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Computadores	36	R\$ 234.000,00
	Tablet	6	R\$ 6.000,00
Protocolo SESA nº 19.927.172-5 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Computadores	34	R\$ 221.000,00
	Tablet	19	R\$ 19.000,00
Protocolo SESA nº 19.927.189-0 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Aparelho de Televisão	20	R\$ 45.393,40
	Aparelho de Televisão	5	R\$ 25.675,52
	Aparelho de Ar-Condicionado Grande Porte	20	R\$ 114.060,00
	Aparelho de Ar-Condicionado Pequeno Porte	33	R\$ 54.871,08
Protocolo SESA nº 19.927.205-5 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Aparelho de Ar-Condicionado Pequeno Porte	62	R\$ 103.091,12
	Tablet	56	R\$ 56.000,00
	Poltrona reclinável com banqueta para repouso	70	R\$ 80.608,88
	Escada clínica 02 degraus	1	R\$ 300,00
Protocolo SESA nº 19.927.283-7 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Mesa escritório com gavetas	20	R\$ 10.770,24
	Cadeira Espaço Saúde e recepção (cadeira empilhável)	229	R\$ 41.831,43
	Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	201	R\$ 187.398,33
Protocolo SESA nº 19.927.753-7 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	257	R\$ 239.700,00
	Escada clínica 02 degraus	1	R\$ 300,00
Protocolo SESA nº 19.927.772-3 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	257	R\$ 239.700,00
	Escada clínica 02 degraus	1	R\$ 300,00
Protocolo SESA nº 19.927.793-6 R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	192	R\$ 179.007,36
	Autoclave Horizontal de Mesa: Capacidade para 42 litros	2	R\$ 18.121,26
	Geladeira para guarda de vacinas	2	R\$ 21.000,00
	Balança Antropométrica Adulta	10	R\$ 14.971,38
	Balança Eletrônica Pediátrica 15 kg	6	R\$ 6.000,00
	Escada clínica 02 degraus	3	R\$ 900,00
Protocolo SESA nº 19.927.912-2: R\$ 240.000,00 (Saúde da Família)	Escada clínica 02 degraus	104	R\$ 31.200,00
	Estadiômetro (Régua antropométrica)	54	R\$ 41.000,00
	Foco Auxiliar	20	R\$ 84.800,00
	Otoscópio	58	R\$ 24.000,00
	Detector de batimento cardíaco fetal	54	R\$ 44.000,00
	Fototerapia	1	R\$ 8.000,00
	Gerador de Alta Frequência para CAF	1	R\$ 7.000,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Resolução 02:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo artigo 9º, inciso X, do Regimento Interno do Conselho Municipal De Londrina,

Resolve: Em atendimento à Resolução SESA Nº 860/2022, que habilita os municípios a aderirem aos Programas Estratégicos da Secretaria de Estado da Saúde – Qualificação da Atenção Primária, visando o Incentivo Financeiro de Investimento para aquisição de equipamentos para Unidades de Atenção Primária, conforme Anexo I – Saúde Bucal, aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a lista de equipamentos a serem adquiridos pelo município de Londrina, conforme segue:

Protocolo SESA/Valor R\$	Equipamentos	Quantidade	Valor
Protocolo SESA nº 19.917.051-1 R\$ 250.000,00 (Saúde Bucal)	Fotopolimerizador LED sem fio	10	R\$ 4.540,10
	Aparelho de ultrassom com jato de bicarbonato	10	R\$ 16.466,70
	Mocho odontológico	36	R\$ 18.737,64
	Autoclave Horizontal de Mesa: Capacidade para 42 litros	1	R\$ 9.060,63
	Cadeira Espaço Saúde e recepção (cadeira empilhável)	71	R\$ 12.969,57
	Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	93	R\$ 86.706,69
	Aparelho de Ar-Condicionado Médio Porte	40	R\$ 94.400,00
	Computadores	1	R\$ 6.500,00
Protocolo SESA nº 19.917.073-2 R\$ 250.000,00 (Saúde Bucal)	Computadores	38	R\$ 247.000,00
	Mocho odontológico	4	R\$ 3.000
Protocolo SESA nº 19.917.103-8 R\$ 200.000,00 (Saúde Bucal)	Computadores	22	R\$ 142.000,00
	Aparelho de Ar-Condicionado Pequeno Porte	35	R\$ 58.000,00

Resolução 03:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo artigo 9º, inciso X, do Regimento Interno do Conselho Municipal De Londrina,

Resolve: Em atendimento à Resolução SESA Nº 858/2022, que habilita os municípios a aderirem aos Programas Estratégicos da Secretaria de Estado da Saúde – Qualificação da Atenção Primária, visando o Incentivo Financeiro de Investimento para o Transporte Sanitário, aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a aquisição de 54 veículos comuns conforme anexo I da Resolução SESA nº 858/2022, vinculados aos seguintes protocolos SESA:

Protocolo SESA nº	Objeto	Quant.	Valor Unit.	Valor Total
19.924.270-9	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

19.924.268-7	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.924.267-9	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.369-6	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.353-0	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.339-4	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.327-0	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.313-0	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
19.923.291-6	Veículo Comum	6	R\$ 65.000,00	R\$ 390.000,00
	Total Veículos	54	Total Recursos	R\$ 5.510.000,00

Resolução 04:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 342ª Reunião Ordinária, realizada em 15 de fevereiro de 2023,

Resolve: *Aprovar os Planos de Trabalho para a construção de **três** novos serviços de **Pronto Atendimento** no município de Londrina, em cumprimento à documentação solicitada pela Secretaria de Estado da Saúde – SESA, para o processo de captação de recursos estaduais via convênio. São eles:*

- **Pronto Atendimento Municipal (PAM) Região Sul;**
- **Pronto Atendimento Municipal (PAM) Região Leste;**
- **Pronto Atendimento Municipal (PAM) Região Norte**

Resolução 05:

O Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, em atendimento as exigências legais, notadamente o 1º do Art.36. da Lei complementar nº141, de 13 de janeiro de 2012, a regulamentação própria desta Unidade Federativa e normas do Ministério da Saúde, para fins da Prestação de Contas Anual, do exercício de 2022, do Fundo Municipal de Saúde de Londrina, é de **parecer pela APROVAÇÃO**, das contas da Gestão do Fundo Municipal de Saúde do exercício de 2022, com as seguintes ressalvas: pendências dos relatórios/Auditoria detalhados dos contratos firmados com o CISMEPAR e a não priorização da atenção primária por parte dos financiamentos estaduais e federais.

Resolução 06:

Dispõe sobre as conclusões acerca do Relatório Anual da Gestão do Órgão Executor da Saúde do Município de Londrina, relativas ao exercício de 2022, e prescreve as providências que enumera.

O Plenário Conselho Municipal de Saúde de Londrina – CMS, pela Lei nº 4.911 de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis nº 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 343ª Reunião Ordinária de 22 de março de 2023;

Considerando as prerrogativas e atribuições estabelecidas pela Lei complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Considerando o inciso IV, do Art. 4º da Lei Federal nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990, o qual determina que para receber recursos de que trata o Art. 3º dessa mesma lei, os municípios deverão elaborar o Relatório de Gestão; e considerando o § 4º do Art. 33 da Lei Federal nº 8.080 de 19 de setembro de 1990, Lei orgânica da Saúde.

Resolve: *Aprovar o Relatório Anual de Gestão do Fundo Municipal de Saúde de Londrina referente ao ano de 2022.*

Resolução 07:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 343ª Reunião Ordinária, realizada em 22 de março de 2023:

Resolve: Aprovação do Plano de Trabalho PROVIGIA-PR

Resolução 08:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 344ª Reunião Ordinária realizada em 19 abril de 2023:

Resolve: *Aprovar a atualização do Plano Municipal de Saúde 2022-2025, com a ressalva de que se construa mais um CAPS em local prioritário.*

Resolução 09:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 344ª Reunião Ordinária realizada em 19 abril de 2023:

Resolve: Aprovar a Atualização da Programação Anual de Saúde (PAS) 2023.

Resolução 10:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 344ª Reunião Ordinária realizada em 19 de abril 2023:

Resolve: Aprovar a Programação Anual de Saúde 2024 – PAS 2024, com a ressalva de que se construa mais um CAPS em local prioritário.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Resolução 11:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013;

Resolve: Aprovar a solicitação, por parte do Município de Londrina, de recursos da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), em atendimento à Resolução SESA nº 769/2019, que dispõe sobre o incentivo financeiro de investimento para transporte sanitário, para aquisição de **4 (quatro) ambulâncias tipo A**, no valor de **R\$ 250.000,00** cada veículo, perfazendo o total de **R\$ 1.000.000,00** (um milhão de reais).

Resolução 12:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 345ª reunião ordinária de 31 de maio de 2023

Resolve: Aprovar a solicitação, por parte do Município de Londrina, recursos da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), em atendimento à Resolução SESA 773/2019, que dispõe sobre o Incentivo Financeiro de Investimento para aquisição de equipamentos para Unidades de Atenção Primária, a ser à Unidade Básica de Saúde União da Vitória – CNES: 2579138, no valor de R\$250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais), conforme segue:

ITEM	Quantidade	Valor unitário	Valor Total
Aparelho de Ar-Condicionado Grande Porte (36.000 BTU's)	3	R\$ 5.703,00	R\$ 17.109,00
Aparelho de Ar-Condicionado Médio Porte (18.000 BTU'S)	2	R\$ 2.360,00	R\$ 4.720,00
Aparelho de Ar-Condicionado Pequeno Porte (12.000 BTU's)	10	R\$ 1.662,76	R\$ 16.627,60
Aparelho de Televisão 43"	4	R\$ 2.269,67	R\$ 9.078,68
Aparelho de ultrassom com jato de bicarbonato	1	R\$ 1.646,26	R\$ 1.646,26
Autoclave Horizontal de Mesa: Capacidade para 42 litros	1	R\$ 6.309,00	R\$ 6.309,00
Balança Antropométrica Adulta	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Balança Eletrônica Pediátrica 15 kg	2	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00
Cadeira giratória executiva c/braços, tamanho médio	19	R\$ 932,33	R\$ 17.714,27
Carrinho para curativo em inox.	1	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
Computador intermediário - profissional c/ office	17	R\$ 7.641,00	R\$ 129.897,00
Desfibrilador Semi Automático - DEA	1	R\$ 6.647,74	R\$ 6.647,74
Detector de batimento cardíaco fetal	2	R\$ 835,00	R\$ 1.670,00
Foco Auxiliar	3	R\$ 4.365,15	R\$ 13.095,45
Geladeira para guarda de vacinas	1	R\$ 10.518,68	R\$ 10.518,68
Poltrona reclinável com banquetas para repouso	8	R\$ 1.148,29	R\$ 9.186,32
Suporte para soro.	8	R\$ 135,00	R\$ 1.080,00
			R\$ 250.000,00

Resolução 13:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 346ª Reunião Ordinária realizada em 21 de junho de 2023: Resolve: Aprovar a atualização do Plano de Aplicação Financeira - Resolução SESA n.º 808/2022, do Programa Estadual de Fortalecimento da Vigilância em Saúde no Paraná – ProVigia-PR

Resolução 14:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo artigo 28º do Regimento Interno do Conselho Municipal de Saúde de Londrina.

Considerando o inciso X da terceira diretriz da Resolução 453/2012 do Conselho Nacional de Saúde, a qual considera a função de conselheiro e seu exercício de relevância pública e, portanto, garante a dispensa do trabalho sem prejuízo para o conselheiro;

Considerando o inciso II do artigo 4º da Lei 8142/92, que determina que os municípios deverão contar com Conselhos de Saúde de composição paritária; Considerando que o próprio Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Município de Londrina, em seu Art.6º, deixa claro que os direitos e garantias expressos nele contidas não excluem outros decorrentes do regime e dos princípios por ele adotados, ou dos oriundos das Constituições Federal e Estadual, assim como da Lei Orgânica do Município de Londrina. Considerando as dificuldades encontradas por representantes do segmento trabalhador para participação em atividades deste conselho, sob risco de prejuízo aos trabalhos do mesmo e também ao município.

Resolve: Solicitar a gestão que providencie junto ao órgão competente, uma alteração no Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Município de Londrina, que garanta expressamente a todos os trabalhadores a dispensa justificada para participação nas atividades de conselhos municipais.

Resolução 15:

O plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 349ª reunião Ordinária de 20 de setembro de 2023;

Resolve: Aprovar a solicitação por parte do Município de Londrina, em atendimento à Resolução SESA nº 769/2019, que dispõe sobre o incentivo financeiro de investimento para transporte sanitário, para destinação de recursos da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) destinados à aquisição dos seguintes veículos: 05(cinco) ambulâncias de suporte básico-tipo B no valor de R\$241.316,00 (duzentos e quarente e um mil trezentos e dezesseis reais) e 01(um) veículo tipo van, no valor de

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

R\$220,000,00(duzentos e vinte mil reais), perfazendo o total de R\$1.711,316,00 (um milhão setecentos e onze mil trezentos e dezesseis reais), habilitados por meio da Resolução SESA nº 1108/2023.

Resolução 16:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 350ª Reunião Ordinária de 18 de outubro de 2023;

Em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos para construção de uma nova Unidade Básica de Saúde – Tipo III, em substituição à UBS Parigot.

Resolução 17:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 350ª Reunião Ordinária de 18 de outubro de 2023;

Em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos para construção de nova Unidade Básica de Saúde de Apoio Rural no assentamento Eli Vive em Lerroville.

Resolução 18:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 350ª Reunião Ordinária de 18 de outubro de 2023;

Em atendimento a Lista de Documentos Administrativos para formalização de Convênios – SESA (check list);

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Resolve: *Aprovar a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos para reforma e ampliação do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) III – Alto da Boa Vista.*

Resolução 19:

O Plenário do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, em sua 350ª Reunião Ordinária de 18 de outubro de 2023;

Resolve: *Aprovar a Construção do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) –na Região Sul.*

Resolução 20:

A Presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013, e pelo inciso X do artigo 9º do Regimento Interno do Conselho Municipal de Saúde de Londrina;

Em atendimento à Resolução SESA nº 769/2019, que dispõe sobre a adesão ao incentivo financeiro de investimento para o transporte sanitário nos municípios,

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde a solicitação de destinação de recursos da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) ao Município de Londrina, para aquisição dos seguintes veículos habilitados por meio da Resolução SESA nº 1.432/2023:

- 01 (uma) ambulância de suporte básico - tipo A no valor de R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais).
- 02 (duas) vans, no valor unitário de R\$ 220.000,00 (duzentos e vinte mil reais).

Resolução 21:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo inciso X do artigo 9º do Regimento Interno do Conselho Municipal de Saúde de Londrina;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, o cadastro de proposta por parte do Município de Londrina para pleitear recursos do Programa Federal de Aceleração do Crescimento (PAC) Seleções para construção de nova Unidade Básica de Saúde na Região Leste.

Resolução 22:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde de Londrina - CMS, no uso de suas atribuições e competências conferidas pela Lei nº 4.911, de 27 de dezembro

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

de 1991, acrescida das alterações constantes das Leis n.º 8.445 de 04 de julho de 2001, nº 9.806 de 19 de outubro de 2005 e nº 11.852 de 10 de junho de 2013 e pelo inciso X do artigo 9º do Regimento Interno do Conselho Municipal de Saúde de Londrina;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos para construção de nova Unidade Básica de Saúde na Região Oeste, habilitada por meio da Resolução SESA 1.433/2023.

Resolução 23:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde, em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos no valor de R\$250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) para construção de nova Unidade Básica de Saúde de Apoio Rural Guairacá, habilitada por meio da Resolução SESA 1.433/2023

Resolução 24:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde, em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos no valor de R\$250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) para construção de nova Unidade Básica de Saúde de Apoio Rural Três Bocas, habilitada por meio da Resolução SESA 1.433/2023

Resolução 25:

A presidência do Conselho Municipal de Saúde, em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos no valor de R\$200.000,00

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

(duzentos mil reais) para reforma da Unidade Básica de Saúde Taquaruna, habilitada por meio da Resolução SESA 1.433/2023

Resolução 26:

A presidência do Conselho, em atendimento à Resolução SESA nº388/2023, que dispõe sobre o incentivo financeiro de custeio e capital, vinculado aos Programas da Secretaria de Estado da Saúde do Paraná - SESA, destinados a prover a infraestrutura adequada aos Estabelecimentos de Saúde Municipais no Estado do Paraná, por meio do financiamento para execução de obras, com o objetivo de melhorias na qualidade do atendimento à saúde da população, por meio de repasse na modalidade Fundo a Fundo;

Resolve: Aprovar “ad referendum” do Conselho Municipal de Saúde, a solicitação por parte do Município de Londrina de recursos no valor de R\$300.000,00 (trezentos mil reais) para reforma da Unidade Básica de Saúde Mister Thomas, habilitada por meio da Resolução SESA 1.433/2023

16.2.4 Deliberações do Conselho Municipal de Saúde – Gestão 2023

342ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, 15 de fevereiro de 2023.

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
- Análise e aprovação da pauta da 342ª Reunião Ordinária do CMS e aprovação da Ata da 341ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; - Apreciação do Relatório Quadrimestral; - Aprovação Ad Referendum de Recursos para aquisição de Kit de Equipamentos para Atenção Básica e Veículos para Transporte Sanitário; - HOFTALON- Apresentação do Fluxo/Demanda/Fila; - Demandas da 15ª Conferência Municipal de Saúde; <i>Indicação de Titular e Suplente para Comissão de Acompanhamento da Rede de Enfrentamento da Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra Mulheres de Londrina;</i> <i>Aprovação do Plano de Trabalho para Construção de 3 PAM's”.</i> <i>Aprovação do Calendário de Reuniões 2023</i> - Informes.	- Aprovação da pauta da 342ª Reunião Ordinária do CMS e aprovação da Ata da 341ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; - Aprova Ad Referendum de Recursos para aquisição de Kit de Equipamentos para Atenção Básica e Veículos para Transporte Sanitário; <i>Aprova Plano de Trabalho para Construção de 3 PAM's”.</i> <i>Aprova Calendário de Reuniões 2023.</i>

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

343ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, 22 de março de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
- Análise e aprovação da pauta da 343ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde e aprovação da Ata da 342ª Reunião Ordinária do CMS; - Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, referente aos meses de Setembro, Outubro, novembro e Dezembro/2022 – Sandra Regina dos Santos Silva – Diretora de Gestão Financeira, Compras e Serviços; - Aprovação do Relatório Anual de Gestão/2022-RAG- - Aprovação de Parecer do Conselho sobre Execução/2022; - Aprovação do Plano de Trabalho PROVIGIA-PR; - Ratificação da Declaração Técnica Referente aos Equipamentos Adquiridos pelo HU-UEL; - Avaliação da 15ª Conferência Municipal de Saúde; - Demanda de Conselheiros/Comissões; - Informes.	- Aprovada a pauta da 343ª Reunião Ordinária do CMS e aprovada a Ata 342ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; - Aprovação do Relatório de Gestão/2022; - Aprova Plano de Trabalho PROVIGIA-PR; - Aprova Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, referente aos meses de Setembro, Outubro, novembro e Dezembro/2022;

344ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, 19 de abril de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
- Análise e aprovação da pauta da 344ª Reunião Ordinária do CMS; <i>Aprovação da Ata da 343ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde;</i> <i>. Plano Municipal Saúde: diretrizes, metas, ações e indicadores;</i> <i>Apresentação das Demandas/Atendimentos/Escalas de Serviço do Pronto Atendimento Infantil (PAI);</i> <i>Agendamento de Vacina Covid-19;</i> <i>aprovação da PAS 2023 e PAS 2024</i>	- Aprovada a pauta da 344ª Reunião Ordinária do CMS; <i>Aprova a Ata da 343ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde;</i> <i>aprova a Atualização da Programação Anual de Saúde (PAS) 2023 e Programação Anual de Saúde 2024 – PAS 2024, com a ressalva de que se construa mais um CAPS em local prioritário</i>

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

345ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, 31 de maio de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• Análise e aprovação da pauta da 345ª Reunião Ordinária do CMS e aprovação da Ata da 344ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; • Apresentação da LDO-Lei de Diretrizes Orçamentária; • Apreciação do Relatório Quadrimestral; • Aprovação de Resolução para Captação de Recurso para aquisição de Equipamentos e Veículos; • Recomposição das Comissões; • Demandas Dos Conselheiros/Comissões;	• Aprovada a pauta da 345ª Reunião Ordinária do CMS e Ata 344ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde. Aprova a Resolução nº011 e 012/2023;

346ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, 21 de junho 2023

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• Análise e Aprovação da Pauta da 346ª Reunião Ordinária do CMS, e Aprovação da Ata da 345ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; • Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, referente aos meses de Janeiro, Fevereiro, março e abril/2023; • Apresentação da Diretoria de Recursos Humanos; • Apresentação da Endemias e Ações do Município Para Enfretamento da Dengue; • <i>Apresentação e Aprovação do Plano de Aplicação do Provigia-</i> • Informes.	• Aprovada a pauta da 346ª Reunião Ordinária; • Aprova Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, referente aos meses de Janeiro, Fevereiro, março e abril/2023; • Aprova <i>Plano de Aplicação do Provigia-</i>

347ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 19 de julho de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• Análise e Aprovação da Pauta da 347ª Reunião Ordinária do CMS, e Aprovação das Atas da 345ª e 346ª da Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; • <i>Formação da Comissão Eleitoral;</i> • <i>Apresentação do Fluxo do SUS- Comissão de Acesso ao SUS;</i> • <i>Apresentação do Plano de Contingência referente à Dengue;</i>	• Aprovação da pauta da 347ª Reunião Ordinária e da Ata da 325ª Reunião Ordinária do CMS.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

• <i>Apresentação do Organograma da Secretaria Municipal de Saúde de Londrina-PR</i> • <i>Discussão Sobre Alteração de Horário das Reuniões do CMS;</i> • <i>Apresentação da Epidemia de Doenças do Trabalho no Brasi;</i> • <i>Relato sobre a Conferência Nacional de Saúde;</i> • <i>Informes</i>	

348ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 23 de agosto de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• <i>Análise e Aprovação da Pauta da 348ª Reunião Ordinária do CMS e Aprovação da Ata da 347ª da Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde;</i> • <i>Apresentação da LOA/2024 -Lei Orçamentária Anual;</i> • <i>Horário das Reuniões do Conselho Municipal de Saúde;</i> • <i>Relato da 17ª Conferência Nacional de Saúde;</i> • <i>Apresentação da Diretoria de regulação-</i> • <i>Informes.</i>	• <i>Aprovada a pauta da 348ª Reunião Ordinária e da Ata da 347ª Reunião Ordinária do CMS ;</i>

349ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 20 de setembro de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• <i>Análise e Aprovação da Pauta da 349ª Reunião Ordinária do CMS;</i> • <i>Aprovação da Ata da 348ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde;</i> • <i>Apreciação do Relatório Quadrimestral;</i> • <i>Ratificação da Resolução CMS 012/2023 de Aprovação Ad Referendum para Captação de Recursos para Aquisição de Ambulâncias;</i> • <i>Local da Próxima Reunião Ordinária do Conselho;</i> • Apresentação da Diretoria de regulação-DRAS; • <i>Informes.</i>	• <i>Aprovada a pauta da 349ª Reunião Ordinária CMS.</i> • <i>Aprova Ad Referendum para Captação de Recursos para Aquisição de Ambulâncias;</i>

350ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 18 de outubro de 2023;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• Análise e Aprovação da Pauta da 350ª Reunião Ordinária do CMS; e Aprovação da Ata extraordinária da Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; • Prestação de Contas do Fundo Municipal de Saúde, referente aos meses de maio, junho, julho e agosto/2023 • Apresentação da Comissão Saúde da Mulher; • Apresentação do Hoftalon; • Relato da Comissão de Acesso ao SUS; • Relato da Comissão de Educação Permanente; • Aprovação de Resolução para Processo de Captação de Recursos para Obra; • Informes:	• Aprovadas a pauta da 350ª Reunião Ordinária do CMS; • Aprova Ata Extraordinária do CMS; • Aprova a Resolução para Processo de Captação de Recursos para Obra; • Aprova Prestação de contas do fundo municipal de saúde, referente aos meses de maio, junho, julho e agosto/2023, com ressalvas;

351ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 22 de novembro de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• Aprovação da Pauta da 351ª Reunião 349ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde; • Ratificação da Resolução CMS 020/2023 de Aprovação Ad Referendum para Captação de Recursos para Obras, Equipamentos e Transporte Sanitário- • Análise e Parecer do Projeto de Lei nº 163/2023-CML; • Apresentação do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Monitoração Eletrônica-NUPEM • Apresentação de Novas Tecnologias para as Pessoas com Deficiência Visual - José Giuliangeli de Castro; • Apresentação sobre os Indicadores em Saúde e Proposta da Criação de um Observatório de Saúde- Drº Dartagnan Pinto Guedes; • Relato da Comissão de Ética; • Vacina da dengue • Informes da Comissão Executiva; • Informes	• Aprovada a pauta da 351ª Reunião Ordinária e Aprovada da Ata 349ª Reunião Ordinária do CMS; • Aprova as Resolução de nº020 a nº026 do CMS;

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

352ª Reunião Ordinária Conselho Municipal de Saúde, 13 de Dezembro de 2023;

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
• <i>Aprovação da Pauta da 352ª Reunião Ordinária do CMS; Aprovação da Ata 350ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde;</i> • <i>Aprovação do Plano Provigia-Resolução SESA 1519/2023;</i> • <i>Apresentação da Comissão de Educação Permanente;</i> • <i>Relato da Comissão de Ética;</i> • <i>Apresentação da Comissão de Vigilância em Saúde;</i> • <i>Apresentação sobre Mortalidade Infantil – Michele;</i> • <i>Apresentação Saude Mental ;</i> • <i>Apresentação da Valorização dos profissionais (ESF);</i> • <i>Análise e Parecer do Projeto de Lei nº 170/2023-CML</i> • <i>Relato do Srº Gildo;</i> • <i>Apresentação e Aprovação de Destinação de Saldo de Recursos para Compra de Equipamentos;</i> • <i>Informes.</i>	• <i>Aprovada a pauta da 352ª Reunião Ordinária e Aprovada a Ata 350ª Reunião Ordinária do CMS;</i> • <i>Aprovação do Plano Provigia-Resolução SESA 1519/2023;</i> • <i>Aprova o Parecer do Projeto de Lei nº 170/2023-CML</i> • <i>Aprova o Saldo de Recursos para Compra de Equipamentos;</i>

Reunião Extraordinária Conselho Municipal de Saúde, 19 de abril de 2023.

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
Posse do Conselho Municipal de Saúde de Londrina gestão 2023-2027.	Posse do Conselho Municipal de Saúde de Londrina gestão 2023-2027.

Reunião Extraordinária Conselho Municipal de Saúde, 23 de agosto de 2023.

ASSUNTOS DE PAUTA	DELIBERAÇÕES
Aprovação do Regulamento para Eleição da Comissão Executiva; Eleição da Comissão Executiva do CMS-Gestão 2022-2023	Aprovada o Regulamento para Eleição da Comissão Executiva; Aprovada a Comissão Executiva-Gestão 2022-2023

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Art. 1º Ficam designados os membros do Conselho Municipal de Saúde, para a gestão 2023-2027, conforme alteração na lei, abaixo nominados:

I. Secretaria Municipal de Saúde:

Titular: Carlos Felipe Marcondes Machado

Suplente: Rosilene Aparecida Machado

II. 17ª Regional de Saúde:

Titular: Maria Lúcia da Silva Lopes

Suplente: Joelma Aparecida Carvalho

III. Hospital Vida / Hospital Santa Casa de Londrina:

Titular: Adelson Pereira dos Santos Junior

Suplente: Ana Paula Cantelmo Luz

IV. Associação Evangélica Beneficente de Londrina/ Hospital de Olhos - HOFTALON:

Titular: Rubia Izaltina Gomes de Souza dos Santos

Suplente: Nobuaki Hasegawa

V. Hospital Universitário Regional do Norte do Paraná:

Titular: Rita de Cássia Domansky

Suplente: Vivian Biazon El Reda Feijó

VI. Hospital Anísio Figueiredo (Hospital da Zona Norte) /Ignácio Eulalino de Andrade(Hospital da Zona Sul)

Titular: Reilly Alberto Aranda Lopes

Suplente: Geraldo Junior Guilherme

VII. Hospital do Câncer de Londrina-HCL

Titular: Manoela Prieto G. Pessoa

Suplente: Leidiane R. dos Santos Mian

VIII. Sindicato dos Servidores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Ação Social do Estado do Paraná – SINDPREVS:

Titular: Lincoln Ramos e Silva

Suplente: Luiz Alfredo Gonçalves

IX. Sindicato dos Trabalhadores e Servidores Públicos Estaduais dos Serviços de Saúde e Previdência do Paraná – SINDSAUDE:

Titular: Roberto da Silva Rodrigues

Suplente: Alessandro Luís Rodrigues

X. Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina – SINDSERV:

Titular: Pilar Nadir Alves Soldório

Suplente: Marco Antônio Modesto

XI. Conselho Regional de Fisioterapia-Crefito / Conselho Regional de Farmácia-CRF

Titular: José Giuliangeli de Castro
Suplente: Ester Massae Okamoto Dalla Costa

XII. Conselho Regional de Psicologia-CRP

Titular: João Batista Martins
Suplente: Nadya Christiane Silveira Pelizzari

XIII. Grupo de Assistentes Sociais da Área de Saúde de Londrina:

Titular: Cristiane de Godoy Sartori Zimmer
Suplente: Ana Paula Gracindo

XIV. Conselho Regional de Educação Física / Conselho Regional de Odontologia:

Titular: Geder Harami Harami
Suplente: Lazara Regina Resende

XV. Sindicato dos Bancários de Londrina e Região:

Titular: Laurito Porto de Lira Filho
Suplente: Regina Ferreira de Souza

XVI. Sindicato Nacional dos Aposentados e Pensionistas – SINDNAP:

Titular: Jurandir Pinto Rosa
Suplente: Arvelino Gomes de Barros

XVII. Central Única dos Trabalhadores – CUT:

Titular: Eunice Tieko Myamoto
Suplente: Carlos Choji Kotinda

XVIII. União Geral de Trabalhadores – UGT:

Titular: Jonathas Dias de Moura
Suplente: Sonia Oliveira da Silva

XIX. Conselho Comunitário de Saúde e Assistência Social da Região Norte - Consaslon /

Titular: Wagner Aguiar de Almeida
Suplente: Adriana Aparecida Loper

XX. Conselho Regional de Saúde da Região Leste de Londrina:

Titular: Edvaldo Viana
Suplente: Marco Antonio Butarello

XXI. Associação das Entidades de Mulheres do Paraná-ASSEMPA:

Titular: Rosalina Batista
Suplente: Luzia Cristina Sampaio

XXII. Coletivo de Lideranças Adeptos e Praticantes das Culturas de Matriz Africana-AUETO:

Titular: Fansley Cristina Silva
Suplente: Regiane Aparecida de Lima (Akin Lima)

XXIII. Federação das Entidades Comunitárias e Associações de Moradores do Paraná-FECAMPAR:

Titular: Vaine Teresinha Pizolotto Marques

Suplente: Ana Paula Nunes Viotto

XXIV. APP Sindicato

Titular: Thiago Telles Gonçalves

Suplente: Luciana Toshio Sumiwaga

XXV. Pastoral da Saúde:

Titular: Cirlete Marcondes de Oliveira

Suplente: José Aparecido dos Santos

XXVI. Sindicato dos Servidores Público Administrativos da Uel - ASSUEL:

Titular: Marcelo Alves Seabra

Suplente: Oranilde Vallez Pires

XXVII. Associação Cristã de Mulheres in Casa de Talentos -AMICAS:

Titular: Gislaine Dias Elias

Suplente: Sandra Maria de Souza

XXVIII. União Municipal das Associações de Moradores de Londrina – UNIMOL:

Titular: Ângelo Barreiros

Suplente: Custodio Rodrigues do Amaral

16.2.5- 15ª Conferência Municipal de Saúde de Londrina

As conferências municipais são o foro de debates sobre a saúde e contam com a representação de vários segmentos da sociedade. Para tanto, foram realizadas as etapas das pré-conferências por segmento: Gestor (31/01/2023), Prestador (31/01/2023), Usuário (11/02/2023) e Trabalhador (13/02/2023).

A partir das propostas aprovadas nas pré-conferências elaborou-se um documento único, contemplando todas as propostas sistematizadas, para discussão durante a 15ª Conferência Municipal de Saúde. Nesse sentido, a partir da avaliação sob a perspectiva de todos os segmentos paritariamente representados, foram votadas todas as propostas e moções referentes aos problemas levantados que vem sendo enfrentados pelo município, subsidiando o debate da Política de Saúde Municipal e contribuindo para a atualização do Plano Municipal de Saúde

Na ocasião, foram eleitas as entidades, instituições e órgãos que participarão do Conselho Municipal de Saúde para a gestão 2023-2027 e também, os delegados do segmento de usuários que representaram Londrina na 13ª Conferência Estadual de Saúde do Paraná e, se possível, na 17ª Conferência Nacional de Saúde.

A 15ª Conferência Municipal de Saúde de Londrina foi realizada nos dias 10 e 11 de março de 2023, nas dependências da UNICESUMAR – Campus Londrina, de acordo com as Leis Federal nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990 e a Municipal nº 4.911/1991.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

O tema central desta Conferência foi “Garantir Direitos e Defender o SUS, a Vida e a Democracia – Amanhã Vai Ser Outro Dia” e os subtemas foram:

- I. O Brasil que temos, o Brasil que queremos;
- II. O papel do controle social e dos movimentos sociais para salvar vidas;
- III. Garantir direitos e defender o SUS, a vida e a democracia;
- IV. Amanhã será outro dia para todos, todas e todes.

Para a realização da Conferência foi constituída uma Comissão Organizadora, aprovada na 335ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, do dia 19 de maio de 2023. A aprovação do Regulamento da 15ª Conferência Municipal de Saúde ocorreu na 341ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Saúde, do dia 17 de novembro de 2022.

O evento abriu 200 vagas para inscrição de delegados com direito a voz e voto, eleitos nas Pré-Conferências realizadas pelos respectivos segmentos, de forma paritária, a saber: 100 usuários, 50 trabalhadores em saúde, 25 prestadores de serviços em saúde e 25 delegados gestores em saúde. Observadores e convidados puderam participar, no entanto, não tinham poder de voto, apenas voz.

A plenária final discutiu as propostas sistematizadas, aprovando 221. Destas, 13 foram elencadas para serem encaminhadas para a 13ª Conferência Estadual de Saúde do Paraná, sendo duas delas para apreciação e encaminhamento à 17ª Conferência Nacional de Saúde. Também foram aprovadas duas moções. Ao final foram homologadas as entidades, instituições e órgãos, titulares e suplentes, para a composição do Conselho Municipal de Saúde de Londrina – Gestão 2023-2027 e dos delegados do segmento usuários para representarem o município de Londrina na 13ª Conferência Estadual de Saúde do Paraná, em Curitiba.

O Relatório Final da 15ª Conferência Municipal de Saúde de Londrina está disponível no site oficial do município (Página Inicial > Secretarias/Órgãos/Entidades > Secretarias e Unidades > Saúde > Transparência > Conselho Municipal De Saúde > Conferências > 15ª Conferência Municipal De Saúde), conforme link: https://saude.londrina.pr.gov.br/images/Conselho_de_Sa%C3%BAdade/15%C2%AA_Conferencia_Municipal_de_Sa%C3%BAdade/15%C2%AA_Confer%C3%Aancia_Municipal_de_Sa%C3%BAdade_de_Londrina_-_Relat%C3%B3rio_Final.pdf

17. ANÁLISE E CONSIDERAÇÕES GERAIS

No início de 2023, o índice de infestação da dengue ficou em 5,50% no município, um Índice de Infestação Vetorial Predial (IIVP) considerado de risco. A secretaria de saúde intensificou as ações de conscientização e de combate ao mosquito transmissor (mutirões de limpeza e de bloqueio de casos).

Foi necessária uma organização diferenciada nas estruturas assistenciais da secretaria de saúde para o atendimento da população sendo que no fim do mês de março a UPA Sabará passou a prestar atendimento exclusivo para pacientes com suspeita de dengue e ou confirmação da doença, incluindo seu manejo/estadiamento e hidratação. Para isso recebeu tendas climatizadas e mais poltronas de hidratação, bem como reforço na equipe de saúde.

Na atenção básica 05 (cinco) unidades básicas de saúde passaram a atender exclusivamente os casos de dengue, com horário estendido e atendimento aos sábados. Para garantir o atendimento passaram a contar com o reforço de três médicos de plantão durante o horário de funcionamento, além de receber um kit de equipamentos e materiais médico hospitalares como termômetros, aparelhos de pressão, longarinas para espera, tendas, poltronas e suportes de soro. Os serviços receberam o suporte de logística com maior agilidade para o apoio diagnóstico dos exames de controle.

O combate ao mosquito transmissor das doenças chamadas de arboviroses, com ênfase na dengue o Município vem buscando soluções inovadoras, e em um acordo de cooperação técnica, por meio do Edital de Soluções Inovadoras do Instituto de Desenvolvimento de Londrina (Codel), foi iniciado o projeto-piloto de controle natural de vetores, onde mosquitos estéreis, são soltos com o objetivo de reduzir a população do vetor, freando a circulação do vírus da dengue em parceria com a vigilância em saúde setor de controle das endemias da secretaria municipal de saúde.

Em relação à COVID-19 foram mantidas as ações de monitoramento da saúde pública, a vacinação se manteve descentralizada em todas as Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município e seguindo o calendário nacional. Foram realizadas campanhas específicas de vacinação para imunização da população contra outras doenças: sarampo, Influenza (Gripe), meningite C, Poliomielite e a campanha geral de Multivacinação.

As equipes da Atenção Básica intensificaram a busca ativa das crianças utilizando o sistema educacional municipal nos Centros de Educação Infantil (CEIs) e Centro Municipal de Educação Infantil (CMEIs). Em parceria com a 17ª Regional de Saúde foi promovido o treinamento de microplanejamento em vacinação para avaliação da qualidade em vacinação assim como a elaboração de estratégias para atingir os indicadores pactuados.

Em 2023 foi lançada a Linha Guia de Saúde da Criança. O objetivo é criar diretrizes e protocolos de atendimento, e estabelecer fluxos integrados para crianças na faixa etária de 0 a 2 anos. Nela, estão contempladas a qualidade e o acolhimento das crianças atendidas na atenção primária, sempre prezando por uma assistência integral e humanizada. A partir da conclusão do material as UBSs passaram a tê-lo à disposição, e por meio do matriciamento os profissionais receberam apoio para realizar o atendimento.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Ainda foi desenvolvida a Linha guia de Doenças Crônicas com foco na Hipertensão Diabetes e Dislipidemia para apoio aos profissionais da APS no manejo dos casos. Sua publicação na página oficial da Secretaria Municipal de Saúde está prevista para 2024.

A Linha Guia de Saúde Mental ganhou efetividade por meio do matriciamento do grupo técnico multiprofissional e intersetorial da secretaria de saúde, ofertando subsídios às equipes e reorientando as ações a serem realizadas pelos diversos setores envolvidos resultando em fortalecimento da Saúde Mental no Município, incluindo a contratação de médicos por chamamento para atendimento da escala do Pronto Atendimento de Saúde Mental; ampliação de oferta de consulta ambulatorial com consequente redução do tempo de espera para consulta médica nos CAPS para 30 dias ou conforme necessidade do usuário; ampliação das visitas domiciliares com presença de médico, além da oferta de 160 vagas/mês para psicoterapia individual.

O atendimento na modalidade ambulatorial multiprofissional para cuidado integral da saúde de pessoas trans e travestis, passou a fazer parte da rede de Centro de Pesquisa e Atendimento a Travestis e Transexuais /CPATT e foi realizada a parceria para recebimento dos medicamentos pelo Centro de Medicamentos do Paraná (CEMEPAR) /SESA PR.

Na área de especialidades ambulatoriais cirúrgicas e não cirúrgicas, apoio diagnose, órtese e prótese odontológica, auditiva teve a realização de mutirões e ou ampliação. Referente as cirurgias eletivas elencamos as vasculares, ortopédicas, ginecológicas, geral, urológica, pediátrica, pequenos procedimentos, laqueadura, vasectomia, entre outros. Houve ainda ampliação na oferta de consultas e reabertura ambulatorios de diversas especialidades: neurocirurgia pediátrica oncológica, anomalias craniofaciais, procedimentos gerais, patologia obstétrica, pediatria até 2 anos, ortopedia joelho, ortopedia pé, fisioterapia, cirurgia vascular, urologia, neurologia, Alzheimer, além de exames de ressonância e ultrassom.

Cabe destacar ainda a inclusão de novos procedimentos cirúrgicos, colposcopia e outros no ambulatório de ginecologia na Policlínica, além da aquisição de um aparelho de ultrassonografia que viabilizou a disponibilização de uma sala mais adequada para atendimento e realização dos procedimentos.

A Secretaria Municipal de Saúde disponibilizou no site da prefeitura, um sistema que permite aos pacientes que tenham consultas médicas marcadas junto ao Sistema Único de Saúde (SUS) verificar em qual posição que estão e a sua previsão para realização dos procedimentos. O sistema proporciona mais transparência ao atendimento prestado e, ainda, pode contribuir na redução das faltas às consultas. Para melhor aproveitamento das agendas manteve o convenio com o projeto de extensão da UEL para a ligação da confirmação do atendimento e orientação ao paciente.

Em 2023 obras de grande importância para a população foram concluídas, a ampliação e reforma da Maternidade Municipal e a construção da nova sede do SAMU Regional Londrina, além da construção da nova UBS Fraternidade e das reformas das UBSs Tóquio, Guanabara e Vila Nova, a revitalização de todo o Centro de Atenção Psicossocial para a Infância e Adolescência (CAPS i), tanto na área interna como na parte externa e ainda a obra de acessibilidade da UBS Três Bocas. Todas as obras entregues receberam aparelhos de ar-condicionado, novos equipamentos e mobiliário.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

A sede do SAMU e Complexo Regulador Regional, com 1.850 m² de área construída, responsável por atender 21 municípios integrantes da 17ª Regional de Saúde PR, cujo público é estimado em 1 milhão de habitantes, foi inaugurada com a presença do Governador do Paraná, Prefeito de Londrina e diversas outras autoridades. A nova sede agrega o heliponto para pousos e decolagens do helicóptero de atendimento aeromédico, estacionamento para ambulâncias e o Complexo Regulador de Urgência. Os servidores contam ainda com alojamento, refeitório, salas de reuniões e outros espaços, todos climatizados.

A nova Maternidade Municipal, ampliada em mais de 1.000 m², conta com apartamentos individuais, com ar-condicionado, televisão, poltrona para acompanhante, espaço ao ar livre com espelho d'água, entre outras melhorias, proporcionaram mais conforto em uma obra pensada para humanizar, ainda mais, os atendimentos para o bem-estar das gestantes, seus bebês e famílias.

Ainda foram iniciadas as obras de reforma da UBs Chefe Newton e de reforma e ampliação da UBS Irerê e assinadas as ordens de serviço para a construção dos Pronto Atendimentos Municipais (PAM) 24 horas Norte, Sul e Leste, obras de grande importância que vêm ao encontro das demandas de toda a população por serviços municipais 24 horas em cada região urbana do município, que serão viabilizadas em importante parceria com o governo do Estado por meio de convênios para sua construção, todo o custeio e manutenção dos serviços será feito com recursos próprios municipais.

Outra realização foi a renovação da frota de veículos da Secretaria Municipal de Saúde, com aquisição de 62 novos veículos, vans e novas ambulâncias para o SAMU, que hoje conta com 20 ambulâncias à disposição, sendo a maior frota de Londrina em sua história.

Em 2023 foram captados cerca de 6,5 milhões em recursos para aquisição de veículos (carros para equipes de saúde da família, ambulâncias, vans), aproximadamente 5,3 milhões para aquisição de equipamentos para atenção primária; entre recursos estaduais e federais

Mais de R\$15 milhões em recursos também foram captados para incremento temporário de custeio, sendo aproximadamente R\$3,3 milhões para os serviços de Atenção Primária em Saúde (PAP) e R\$11,7 para os Serviços de Assistência Hospitalar e Ambulatorial (MAC), destes 5,3 milhões destinados aos serviços da Secretaria Municipal de Saúde. E ainda, 8 milhões em recursos federais em indicações de emendas parlamentares, sendo 6,6 milhões de MAC e 1,3 milhão de PAB.

Na área de educação em saúde, foram promovidas diversas capacitações para os servidores no decorrer de todo o ano, oficinas de Manejo em Aleitamento para atualização dos profissionais, de Cuidados Paliativos, de Saúde Mental e as Oficinas do PlanificaSUS, além da participação em diversos eventos como o de Enfrentamento das Doenças Crônicas Não Transmissíveis e a Multidisciplinariedade e no II Encontro Regional Assistência, Saúde e Idoso. De 20 a 21 de outubro ocorreu o 2º Simpósio Paranaense de Saúde Pública e Coletiva/INESCO, com o tema Saúde, Ciência e Democracia, em formato *on line*, com minicursos, simpósios, painéis e lançamento de livros, entre outras programações e foram ofertados 49 *vouchers* aos servidores para participação no evento.

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

Em 2022 o Ministério da Saúde abriu inscrição aos municípios para a inserção de profissionais no Curso de Pós-graduação para Preceptores do SUS, uma parceria do MS e Instituto Sírio Libanês. O município de Londrina foi contemplado e foram inscritos no curso 8 profissionais de Unidades. Em 2023 estes profissionais concluíram o curso estando desta forma aptos a preceptoria.

Foram realizados diversos treinamentos e atualizações de protocolos e fluxos para as unidades de urgência e emergência, organizando os processos de trabalho e continuando as ações propostas pelos Projetos Lean nas UPAs e Boas Práticas em Cardiologia.

A qualificação dos serviços do SAMU por meio das portarias do Ministério da SAMU, embasam a qualidade da assistência bem como o cumprimento de todas as recomendações exigidas pelo Ministério da Saúde. A implantação do serviço de Remoção Simples de Pacientes, junto a frota do SAMU para transferência de pacientes das UBS e UPAs, foi um ganho para população além da redução do tempo de espera para atendimento de casos primários.

Problemas da sociedade como renda, trabalho, habitação, vínculo familiar desestruturado, cultura, entre outros têm impacto direto na saúde do indivíduo e coletiva, com reflexo nos serviços de saúde. Assim, as ações intersetoriais são as que podem potencializar as melhorias para as pessoas em favor da promoção da autoestima, autonomia, cidadania e inclusão social. Desta forma, a Secretaria Municipal de Saúde tem participado de diversos conselhos e de grupos intersetoriais das políticas públicas. Foram realizadas diversas reuniões e parcerias intersetoriais, promovendo maior integração dos serviços de saúde com os demais serviços na busca de contínua melhoria nos resultados assistenciais.

Todos os esforços das equipes dos diversos serviços que compõem a secretaria municipal de saúde resultaram no reconhecimento de importantes instituições, o município recebeu o prêmio Lais Amarante no Congresso Estadual de Saúde Bucal com o trabalho: Grupo Técnico de Saúde Bucal – Valorizando e Fortalecendo a Odontologia na Gestão Pública, a menção honrosa da 17ª RS por atingimento da meta de sintomáticos respiratórios relacionados a busca ativa e tratamento precoce bem como a menção honrosa e o título de Instituição Amiga da pessoa idosa no Estado do Paraná pelos trabalhos realizados em prol da qualidade de vida das pessoas idosas, recebida da Assembleia Legislativa do Paraná.

Em março, foi realizada a 15ª Conferência Municipal de Saúde, organizada pelo Conselho Municipal de Saúde (CMS) juntamente com a Secretaria Municipal de Saúde (SMS), no auditório da Unicesumar Campus Londrina, com 200 participantes credenciados. As Diretrizes aprovadas pelos segmentos dos usuários, trabalhadores, prestadores e gestores subsidiaram a atualização do Plano Municipal de Saúde 2022-2025 e serão norteadoras para elaboração dos demais instrumentos de gestão de saúde para o próximo quadriênio.

As contratações por processo seletivo se mantiveram para dar suporte às necessidades dos serviços para o adequado atendimento ao usuário da rede de saúde, além das convocações relacionadas ao concurso público, homologado em 2023, para 13 cargos na área de saúde (agente comunitário de saúde/ACS, técnico de saúde na função de assistência de enfermagem, educador físico, enfermeiro, farmacêutico, psicólogo, veterinário, médico em saúde da família, e médicos plantonistas nos serviços de anestesiologia, medicina geral, pediatra, ginecologista e ortopedista).

Em relação as ações de integração do ensino-serviço das diversas áreas de formação da saúde, por meio do Contrato Organizativo de Ação Pública de Ensino-Saúde (COAPES) e suas diretrizes, foram atualizadas as pactuações dos estágios (campo, número de alunos) adequando a disponibilidade dos serviços da SMS e a demanda das instituições de ensino, a pactuação de contrapartidas por parte das instituições, foi realizada somente com duas instituições (PUC, UNOPAR/ PITAGORAS e MATERTER), embora as demais sempre estão em apresentação das pactuações e colaborem com o uso dos espaços para reuniões e capacitações.

17.1 Recomendações Para o Próximo Exercício

A cobertura vacinal tem melhorado em comparação ao anterior, a vacina contra a COVID-19 se manteve no município seguindo as diretrizes do Ministério da Saúde. Diversas estratégias e campanhas foram desenvolvidas durante o ano na busca por ampliação da cobertura, assim como para as demais vacinas como Influenza e Pnemocócica. Estas ações que fortaleceram esse resultado devem ser mantidas e ampliadas além de trabalhar para o aumento do entendimento da população quanto a proteção das doenças.

O combate à dengue no município foi objeto de diversas discussões durante o ano bem como a busca de novas tecnologias, passando a contar inclusive com um projeto piloto de soltura de mosquitos estéreis, no intuito de reduzir a proliferação do mosquito vetor. Para 2024 contamos com o apoio de técnicos do Ministério da Saúde trazendo a Londrina a discussão sobre novas tecnologias que devem ser incorporadas no processo de enfrentamento ao mosquito e aguarda-se com muita expectativa a disponibilização da vacina contra a dengue, sendo Londrina um dos primeiros municípios a recebe-las. Contaremos em 2024, além da vacina, com controle vetorial da dengue, destinação correta dos objetos e demais cuidados recomendados nas residências, apoio em massa da sociedade civil e embora haja previsão de uma epidemia, espera-se que a mobilização e colaboração de toda a sociedade possa acarretar em melhores perspectivas para os próximos períodos.

Ainda em relação às estratégias relacionadas à dengue pretende-se descentralizar sistema de notificação (SINAN) para Unidades próprias e privadas, buscando acelerar a transmissão das informações de modo que as ações de bloqueio e demais providências possam ser desencadeada em tempo hábil.

Concluída a ampliação e reforma da Maternidade Municipal que proporcionou significativa melhoria na qualidade dos serviços, planejou-se para 2024 a implementação das medidas necessárias para obtenção da Certificação da organização Nacional de Acreditação (ONA). A Acreditação ONA é um método de avaliação e certificação voltado para o setor de saúde, seu principal objetivo é promover a qualidade e a segurança na assistência, por meio de padrões e requisitos pré-estabelecidos.

É um dos desafios para 2024 a organização dos serviços para viabilizar a ampliação do Programa Remédio em Casa, que tem como objetivo encaminhar diretamente à residência das pessoas idosas, com mais de 65 (sessenta e cinco) anos de idade, das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, das pessoas portadoras de doenças crônicas, usuárias do SUS – Sistema Único de Saúde, os remédios de uso contínuo que lhes forem prescritos em tratamento regular.

Em continuidade ao processo de reestruturação dos diversos serviços de saúde serão concluídas as obras de reforma de Guaravera, Chefe newton, Ampliação e Reforma da UBS Irerê, bem como iniciar as obras de reforma das UBS Itapoã e Vila Ricardo. Outras UBS devem passar por reparos pelo contrato de manutenção vigente, como União da Vitória, Lindóia, Cafezal, entre outros. Após a conclusão dos projetos de ampliação e reforma do CAPS III, em 2023 será iniciado processo e captação de recursos junto à SESA por meio de Convênio para viabilizar a realização da obra, assim como será dada continuidade ao processo para captar recursos estaduais para construção de uma nova UBS que substituirá a atual UBS Parigot. Novo processo licitatório será publicado para contratação da obra de reparo estrutural da UPA Centro Oeste.

Após a assinatura de Convênios com a SESA para disponibilização de recursos para construção de 3 novos Pronto Atendimentos Municipais (PAMs), serviços de urgência e emergência 24 horas, nas regiões Norte, Leste e Sul do município, foi programado o início das obras nos primeiros dias de 2024 e deverão ser concluídas até o final do mesmo exercício, conforme cronograma elaborado. As obras contarão com recursos estaduais e contrapartida municipal, contudo todo o custeio será mantido pelo município, não haverá repasse de recursos estaduais ou federais para manutenção das despesas dos novos serviços. Serão unidades de saúde destinadas a realizar um atendimento mais rápido, sobretudo para quem não corre risco de vida iminente, ou seja, é um atendimento para casos de menor gravidade, mas que não é possível aguardar o agendamento da consulta.

A Rede de Atenção à Urgência e Emergência passará a contar com serviços 24 horas em todas as regiões da cidade, além de novo serviço de motolância. Com finalização do processo licitatório para aquisição de equipamentos e motos para incorporação na frota do SAMU será concluída a habilitação do serviço de motolâncias junto ao Ministério da Saúde. A motolância tem tempo resposta menor, é uma solução para locomoção mesmo em condições de tráfego ruim e para áreas de difícil pelos veículos convencionais. Inicialmente a utilização da motolância será mista, ou seja, tanto para atendimento rápido às ocorrências clínicas quanto às traumáticas, a fim de reduzir o tempo resposta principalmente nas patologias cuja magnitude das sequelas é tempo-dependente

Além das obras previstas, diversos processos licitatórios deverão ser iniciados para aquisição de diversos equipamentos, veículos e materiais/equipamentos-médico hospitalares para atender os serviços de saúde próprios.

O município realizou em 2023 cadastro de propostas junto ao Ministério da Saúde pleiteando recursos do Novo PAC para construção de três novos serviços, duas Unidades Básicas de Saúde e de um novo CAPS. Se houver a habilitação do município, a Secretaria de Saúde vai tomar todas as providências para viabilizar a execução das referidas obras.

A possibilidade de construção de novas UBSs e a divulgação dos dados do CENSO 2022 potencializaram a necessidade da realização de novo processo de territorialização, de modo que se pretende concluir os estudos em pelo menos uma região no ano de 2024.

Os indicadores de mortalidade materno infantil estão em constante vigilância, os óbitos estão sempre em análise pela equipe dos serviços com

Relatório Anual de Gestão da Saúde 2023

monitoramento pelo Comitê Municipal de Mortalidade Materno Infantil e são objeto de discussão em diversos grupos de trabalho.

A Secretaria Municipal de Saúde promove diversas ações dirigidas à redução no número de óbitos infantis, como a implantação em 2023 do agendamento da consulta puerperal no momento da alta hospitalar da Maternidade Municipal, retomada das visitas guiadas na Maternidade as pacientes têm a oportunidade para esclarecerem dúvidas sobre todo o processo de parto e nascimento com psicóloga e médico além das discussões dos óbitos em evento sentinela. Contudo, este é um indicador muito sensível e influenciado por diversos determinantes de ordem econômica, social, acesso a serviços, condições de saúde da gestante. Os serviços de atenção primária abordam os diversos condicionantes nas consultas, realizam busca ativa pelas equipes, fazem o acompanhamento do binômio mãe- bebê, mas em determinadas situações acaba não sendo suficiente para mudança no estilo de vida da gestante.

A Comissão da Saúde da Mulher do Conselho Municipal de Saúde tem discutido bastante os indicadores e as ações relacionadas a mortalidade materno infantil, inclusive as referidas discussões em reunião do CMS. Tem cumprido seu papel enquanto controle social, acompanhando, solicitando informações e esclarecimentos bem como encaminhando propostas visando colaborar no alcance das metas pactuadas pelo município

Em 2024 há a expectativa de ampliação no rol especialidades para atendimento na Policlínica, além da ampliação de oferta de consultas, exames e procedimentos em especialidades contratualizadas (Fisioterapia, DITGD, entre outros). Ainda há a proposta de se realizar estudos para avaliar a viabilidade na ampliação da oferta de exames para a rede, em especial o aumento da capacidade do setor de bioquímica/hormônios pelo Centrolab.

A prefeitura e Londrina tem planejado a realização de um novo concurso em 2024, com diversos cargos incluindo os específicos da área de saúde viabilizando a retomada das contratações de servidores estatutários em diversos cargos.

Diversas ações de Educação Permanente são promovidas durante o ano pelas diretorias assistências visando manter as equipes atualizadas, implementar novos protocolos, linhas-guia, matriciamento, acompanhamento de grupos técnicos para fomentar as políticas com a colaboração constante da nossa Residência de Medicina de Família e Comunidade.

A pactuação entre a Secretaria de Saúde e as diversas Instituições de Ensino que utilizam os serviços próprios municipais relacionadas às contrapartidas a serem disponibilizadas ao município precisa ser atualizada, ampliada. Em 2023 apenas duas instituições formalizaram suas pactuações em instrumento contratual pelo Sistema Eletrônico de Informações (SEI) municipal. Para o ano de 2024 serão realizadas reuniões individuais com cada instituição para pactuação das contrapartidas.



PREFEITURA DE
LONDRINA

Secretaria Municipal do
Ambiente

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2023

DIRETORIA DE CONTROLE AMBIENTAL
GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL



1 APRESENTAÇÃO

A Gerência de Educação Ambiental integra e é diretamente subordinada à Diretoria de Controle Ambiental, assim como diz a estrutura organizacional da Secretaria Municipal do Ambiente (SEMA), pertencente à Prefeitura Municipal de Londrina. Segundo a Política Estadual de Educação Ambiental do Governo do Estado do Paraná em seu capítulo II e Art. 4º, alguns de seus principais objetivos e princípios são:

- O pluralismo de ideias e concepções pedagógicas, na perspectiva constante do diálogo entre a diversidade dos saberes e do contexto;
- A vinculação entre a ética, a educação, a saúde pública, a comunicação, o trabalho, a cultura, as práticas socioambientais e a qualidade de vida;
- A permanente avaliação crítica do processo educativo;
- A abordagem articulada das questões socioambientais locais, regionais, nacionais e globais;
- Estimular o fortalecimento de uma consciência crítica sobre as questões ambientais e sociais;
- Promover e incentivar o envolvimento e a participação individual e coletiva, de forma permanente e responsável, como um valor inseparável do direito e do exercício da cidadania, visando à promoção da saúde ambiental.

A Lei 17.505/13 estabelece em seu Art. 6º que:

São instituídas a Política Estadual de Educação Ambiental e o Sistema Estadual de Educação ambiental como partes do processo educativo e da gestão ambiental ampla no Estado do Paraná, ressaltando que todos têm direitos e deveres em relação à educação ambiental, sendo a sua realização e coordenação de competência do Poder Público, por meio das secretarias de estado, com a colaboração de todos os órgãos públicos, empresas estatais, fundações, autarquias e institutos, bem como dos meios de comunicação, organizações não governamentais, movimentos sociais, demais organizações do terceiro setor e organizações empresariais.

A SEMA, criada através da Lei Municipal 8.677/01, é responsável por elaborar e implantar campanhas educacionais e de treinamento, destinadas a conscientizar a população para os problemas de preservação do ambiente, em conjunto com as secretarias, órgãos e entidades afins.

Em suma, o trabalho da Gerência de Educação Ambiental envolve materiais educativos e ações que visam promover o bem-estar e saúde ambiental, assim como conscientizar os cidadãos de seus direitos e deveres.

O presente relatório apresenta todas as ações, eventos, atividades e capacitações realizadas pela equipe no ano de 2023.

2 PROJETOS

2.1 Biblioteca Móvel Ambiental

A Biblioteca Móvel Ambiental é um dos projetos realizados pela Gerência de Educação Ambiental da SEMA e tem como objetivo promover o acesso à leitura e informações relacionadas ao meio ambiente. A BMA se trata de um ônibus adaptado, com um ótimo acervo de livros, cartilhas, gibis, revistas e vídeos com temas diversos.

O principal público-alvo do projeto são crianças com idades entre 6 e 12 anos, atendidas por monitores da Gerência de Educação Ambiental, sendo eles professores, servidores e/ou estagiários de Geografia, Pedagogia, Engenharia Ambiental e Técnico em Meio Ambiente. Durante o atendimento, são desenvolvidas diferentes atividades pelos monitores, variando em temas, duração e métodos – o atendimento é feito de acordo com a faixa etária e interesse do solicitante do projeto, além da quantidade de crianças atendidas. O agendamento é realizado com antecedência pela escola, instituição ou evento interessado e o ônibus segue até o local.

MÊS	Nº DE PESSOAS ATENDIDAS
Janeiro	0
Fevereiro	73
Março	1.435
Abril	910
Maio	1.455
Junho	1.119
Julho	1.059
Agosto	1.804
Setembro	1.509
Outubro	1.114
Novembro	474
Dezembro	404

2.2 Descobrindo o Parque

O Descobrindo o Parque é um projeto realizado no Parque Municipal Arthur Thomas, onde servidores e estagiários da Gerência de Educação Ambiental realizam visitas e trilhas guiadas pelo parque. Durante as visitas, são abordados temas ambientais diversos como a fauna e flora local, relevos, bacias hidrográficas, condições climáticas, poluição, formação do solo, a história do parque, etc. São oferecidas atrações como: a Trilha do Tatu, o lago, a barragem e a cachoeira, além da possibilidade de observar as espécies animais que vivem no parque durante o percurso.

O principal objetivo do projeto é despertar e conscientizar os visitantes da importância da preservação das Unidades de Conservação Municipais, utilizando um grande centro de lazer e conservação da cidade de Londrina: o Parque Arthur Thomas.

As visitas são agendadas com antecedência pela escola, instituição ou qualquer outro grupo.

MÊS	Nº DE PESSOAS ATENDIDAS
Janeiro	0
Fevereiro	72
Março	297
Abril	82
Maio	973
Junho	238
Julho	181
Agosto	591
Setembro	521
Outubro	216
Novembro	399
Dezembro	405

2.3 Ecocidadão

Durante o projeto Ecocidadão, são oferecidas duas modalidades de capacitações relacionadas à temas ambientais, sendo elas: palestras e oficinas. As palestras têm duração de 30 minutos a 2 horas, já nas oficinas são realizadas atividades práticas, exposições orais e orientações que podem durar até 6 horas. O tempo de duração e assuntos abordados podem variar de acordo com o público, com o que foi solicitado para os monitores da GEA e também com a necessidade dos ouvintes, podendo ser eles:

- Resíduos sólidos;
- Arborização Urbana;
- Uso consciente da água;
- Compostagem;
- Consumo consciente;
- Queimadas;
- Bem-estar animal.

Além disso, no projeto Ecocidadão, são realizadas também análises da qualidade da água com a presença dos alunos, o que enriquece ainda mais as questões que são discutidas nas palestras e oficinas. O principal objetivo do projeto é conscientizar, sensibilizar e orientar os cidadãos para que se tornem mais informados sobre causas ambientais e o seu papel.

MÊS	Nº DE PESSOAS ATENDIDAS
Janeiro	0
Fevereiro	95
Março	56
Abril	101
Maio	410
Junho	420
Julho	4.324
Agosto	1.068

Setembro	549
Outubro	570
Novembro	427
Dezembro	40

3 EVENTOS E AÇÕES

JANEIRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
NÃO HOUVE AÇÕES DURANTE O MÊS DE JANEIRO					

FEVEREIRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A prefeita da cidade de Nitoukou (República dos Camarões), Line Enanga, e o tradutor Pierre vieram conhecer o Parque Arthur Thomas através de uma visita guiada pela servidora Daniele	Pessoas atendidas: 02 pessoas	

04	Verão RPC Londrina	Aterro Lago Igapó	Junto com a FEL, a Gerência de Educação Ambiental participou do evento Verão RPC em Londrina, contribuindo com gincana e circuito sobre Coleta Seletiva com as crianças. Essa ação foi supervisionada pelas servidoras Mariza e Paula	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	
08	Ecocidadão	SESC Norte	Os servidores Daniele, Renata e Valdir foram até o SESC/SENAC Norte para realizar uma palestra sobre consumo consciente e descarte correto de resíduos com os colaboradores da limpeza	Pessoas atendidas: cerca de 20 pessoas	

09	Ecocidadão	SESC Norte	Os servidores Daniele, Alexandre e Valdir foram até o SESC/SENAC Norte para realizar uma palestra sobre consumo consciente e descarte correto de resíduos para colaboradores da limpeza e idosos no local	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	
14	Descobrimos Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do curso de Pedagogia da UEL realizaram uma visita ao Parque Arthur Thomas com visita na Biblioteca Móvel Ambiental, dança circular e trilha guiada pelos servidores Valdir e Renata. A visita foi realizada no período da manhã	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	

17	Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Na sexta-feira (17), no período da manhã e da tarde, a GEA ministrou uma oficina de confecção de máscaras sustentáveis e outras atividades como roda de contação de histórias e músicas. O intuito da oficina foi aproximar as crianças e seus pais da natureza enquanto comemoram um feriado famoso	Pessoas atendidas: cerca de 30 pessoas	
27	Biblioteca Móvel Ambiental e Ecocidadão	Núcleo Espírita Irmã Sheilla	No dia em questão, os servidores Valdir, Paula e Daniele foram até o Serviço de Convivência do Núcleo Espírita Irmã Sheilla com a Biblioteca Móvel Ambiental para apresentá-la para as crianças, além de realizar palestras e dinâmicas sobre consumo consciente	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	

28	Descobrimos o Parque e Biblioteca Móvel Ambiental	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do 4º período de pedagogia da UEL realizaram uma aula e trilha guiada no Parque Municipal Arthur Thomas, além disso eles conheceram a Biblioteca Móvel Ambiental e participaram de uma dança circular. A trilha e a aula foram guiadas pelos servidores Valdir e Daniele	Pessoas atendidas: cerca de 23 pessoas	
28	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir, Andréa, Daniele e Lidiani realizaram uma visita guiada com os alunos da Escola Icthus, além disso eles participaram de atividades com argila natural do parque	Pessoas atendidas: cerca de 22 pessoas	

MARÇO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
02	Plantio de mudas	Terreno abaixo do Monumento da Bíblia	Em parceria com a empresa TCS (Tata Consultancy Services), a SEMA realizou o plantio de 8 mudas de Ipê Branco	Pessoas que participaram: cerca de 9 pessoas	
03	Ecocidadão	Saída da Igreja o Brasil para Cristo (Avenida José Ventura Pinto, 1.107) e chegada no Parque Municipal Arthur Thomas	Idosos Da Igreja o Brasil para Cristo e/ou UBS Piza, participaram da CaminhaDA do Dia do Turismo Ecológico e de atividades de ecoterapia no Parque Arthur Thomas, ministradas pelos servidores da SEMA e pela enfermeira Andréa Coelho	Pessoas atendidas: cerca de 15 pessoas	

03	Descobrimdo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do turno da manhã do CMEI Valéria Veronesi participaram do projeto Descobrimdo o Parque, realizando trilhas guiadas, conhecendo a Biblioteca Móvel Ambiental e participando de atividades ministradas pelos servidores Valdir e Daniele	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	
03	Descobrimdo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do turno da tarde do CMEI Valéria Veronesi participaram do projeto Descobrimdo o Parque, realizando trilhas guiadas, conhecendo a Biblioteca Móvel Ambiental e participando de atividades ministradas pelos servidores Valdir e Andréa e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	

04	Dia do Turismo Ecológico	Parque Municipal Arthur Thomas	Durante o dia 04/03, a SEMA promoveu dentro do Parque Municipal Arthur Thomas o Dia do Turismo Ecológico. A ação contou com diversas atrações: trilhas guiadas, abraço no lago, aulas de dança e pilates, Biblioteca Móvel Ambiental e feira de alimentos e artesanatos	Pessoas atendidas: cerca de 1.852 pessoas*	
08	Dia das Mulheres no Parque	Centro de Educação Ambiental (CEA) – Parque Municipal Arthur Thomas	As servidoras e estagiárias da Secretaria Municipal do Ambiente participaram do Dia das Mulheres no Parque, onde foi feita uma homenagem para todas elas e distribuídos vasos de flores para cada uma	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	

09	Descobrimo o Parque e Biblioteca Móvel Ambiental	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do CMEI Rafaela Kemmer vieram na parte da manhã para participar do projeto Descobrimo o Parque, realizando trilhas guiadas, visita na Biblioteca Móvel Ambiental e outras atividades recreativas	Pessoas atendidas: cerca de 32 pessoas	
09	Descobrimo o Parque e Biblioteca Móvel Ambiental	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do CMEI Rafaela Kemmer também vieram no período da tarde para participar de trilhas guiadas, Biblioteca Móvel Ambiental e outras atividades recreativas com o servidor Valdir e a estagiária Brenda.	Pessoas atendidas: cerca de 38 pessoas	

12	Projeto Estações	Praça Nishinomyia	O Projeto Estações foi organizado pela FEL, tendo homenagens ao Mês das Mulheres. A GEA participou do evento com a presença da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 107 pessoas	
13	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a E. M. Eugênio Brugin para fazer uma apresentação para os alunos, ocorreram brincadeiras cantadas, apresentação de vídeos, etc. A visita foi acompanhada pelo servidor Valdir e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 89 pessoas	

14	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Leonor Maestri de Held	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a E. M. Leonor Maestri de Held com os servidores Valdir e Paulo para fazer uma apresentação para os alunos, ocorreram brincadeiras cantadas, apresentação de vídeos, mini palestras, etc.	Pessoas atendidas: cerca de 103 pessoas	
15	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nair Auzi Cordeiro	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a E. M. Nair Auzi Cordeiro realizar uma apresentação para os alunos, ocorreram brincadeiras cantadas, apresentação de vídeos, mini palestras, etc. A visita foi feita pelos servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	

15	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a E. M. Eugênio Brugin para fazer uma apresentação para os alunos, ocorreram brincadeiras cantadas, apresentação de vídeos, etc. A visita foi acompanhada pelo servidor Valdir e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 75 pessoas	
16	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E. M. Prof. Maria Tereza Meleiro Amâncio vieram até o Parque Arthur Thomas para realizar uma visita guiada, com trilhas, atividades recreativas, etc.	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	

16	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Prof. Maria Tereza Meleiro Amâncio vieram até o Parque Arthur Thomas para realizar uma visita guiada, com trilhas, atividades recreativas, etc. A visita foi guiada pelos servidores Valdir e Renata.	Pessoas atendidas: cerca de 51 pessoas	
17	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a E. M. Eugênio Brugin para fazer uma apresentação para os alunos, ocorreram brincadeiras cantadas, apresentação de vídeos, etc. A visita foi acompanhada pelo servidor Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	

20	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Vilma Eliza Colombo Ribeiro	Na manhã do dia 20, o CMEI Vilma Eliza recebeu a visita da Biblioteca Móvel Ambiental, com atividades, brincadeiras, leitura e apresentações sobre o meio ambiente. A visita foi feita pelo servidor Valdir e estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 61 pessoas	
20	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Vilma Eliza Colombo Ribeiro	No período da tarde o CMEI Vilma Eliza também recebeu a visita da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos participarem de atividades, brincadeiras, apresentações sobre o meio ambiente, etc.	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	

21	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Leonor Maestri de Held	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a escola Leonor Maestri para realizar atividades e apresentações sobre o meio ambiente com os alunos. Participaram da atividade os servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	
21	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A GEA foi até a E. M. Eugênio Brugin para fazer uma apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, ocorreram brincadeiras, apresentação de vídeos, etc. A visita foi acompanhada pelo servidor Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 65 pessoas	

21	Plantio de mudas	Terreno abaixo do Monumento da Bíblia	Em parceria com a empresa TCS (Tata Consultancy Services), a SEMA realizou o plantio de mudas de 8 Ipê Branco	Pessoas atendidas: cerca de 7 pessoas	
22	Rolê da Justiça	Unidade CSU – “Buracão” (Rua Atílio Scudeler, Portuguesa – Londrina)	A SEMA participou do evento Rolê da Justiça – organizado pelo TJPr e CEJUSC – levando a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando plantio de mudas com a Guarda Mirim e análise de água do Córrego Ibiá	Pessoas atendidas: cerca 105 de pessoas	

23	Descobrimos o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Na manhã do dia 23/03, alunos da Sala de Recursos – Altas Habilidades realizaram uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas e participaram de uma Oficina de Pintura utilizando tintas naturais	Pessoas atendidas: cerca de 11 pessoas	 A group of children in blue and white shirts are sitting on the ground, painting on large sheets of paper. They are using natural pigments in small bowls. The activity is taking place outdoors under a shaded area.
23	Descobrimos o Parque Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Assim como no período da manhã, durante a tarde também recebemos alunos da Sala de Recursos – Altas Habilidades para realizar uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas e uma Oficina de Pintura utilizando tintas naturais	Pessoas atendidas: cerca de 17 pessoas	 A group of children in blue and white shirts are standing in a circle on a grassy lawn. They appear to be participating in an outdoor activity or game. The background shows trees and a clear sky.

24	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a escola Eugênio Brugin para realizar atividades e apresentações sobre o meio ambiente com os alunos. Participaram da atividade os servidores Valdir e Paula	Pessoas atendidas: cerca de 65 pessoas	
27	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A E. M. Eugênio Brugin recebeu a visita da equipe de Gerência de Educação Ambiental para realizar uma apresentação na Biblioteca Móvel Ambiental, contendo apresentações e atividades sobre o meio ambiente.	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	

28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A E. M. Eugênio Brugin recebeu a visita da equipe de Gerência de Educação Ambiental para realizar uma apresentação na Biblioteca Móvel Ambiental, contendo apresentações e atividades sobre o meio ambiente. A visita foi feita pelos servidores Renata e Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	
29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professora Corina Mantovan Okano	No período da manhã, a GEA foi até a E. M. Profª. Corina Mantovan Okano para realizar a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos. Os servidores que participaram da visita foram Renata e Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	

29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professora Corina Mantovan Okano	Durante a tarde, a GEA foi até a E. M. Profª. Corina Mantovan Okano realizar a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, foram abordados temas relacionados ao meio ambiente e realizadas brincadeiras/atividades com os alunos. Os servidores que participaram da visita foram Lidiani e Andréa	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	
30	Biblioteca Móvel Ambiente	Escola Municipal Nair Auzi Cordeiro	A equipe da GEA foi até a escola para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, com atividades e pequenas palestras relacionadas ao meio ambiente. Os servidores que participaram da visita foram Renata e Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	

30	Biblioteca Móvel Ambiente	Escola Municipal Nair Auzi Cordeiro	A equipe da GEA foi até a escola para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, com atividades e pequenas palestras relacionadas ao meio ambiente. A visita foi feita pelo servidor Valdir e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 66 pessoas	
30	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A equipe da TCS (Tata Consultancy Services) participou de uma visita guiada pela equipe da Gerência de Educação Ambiental ao Parque Arthur Thomas. Participaram da visita as servidoras Lidiani e Andréa	Pessoas atendidas: 3 pessoas	

31	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do CMEI Marízia Carli Loures participaram de uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas no período da manhã, visitando as trilhas, cachoeira, etc. A visita foi guiada pelo servidor Valdir	Pessoas atendidas: cerca de 35 pessoas	

ABRIL

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A Escola Municipal Ruth Ferreira de Souza participou, no período da manhã, de uma visita guiada ao parque. Foi realizada a trilha guiada pelo servidor Valdir e estagiários do Albino	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A Escola Municipal Ruth Ferreira de Souza realizou a trilha guiada com a equipe da GEA com alunos do período da tarde	Pessoas atendidas: cerca de 28 pessoas	
05	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eugênio Brugin	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a Eugênio Brugin para fazer a apresentação para os alunos. A visita foi feita pelos servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 64 pessoas	

05	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Armando Rosário Castelo	No período da tarde, a Biblioteca Móvel Ambiental foi até a escola Armando Rosário para apresentar o projeto aos alunos do 3º ano e P5. A apresentação foi feita pelo servidor Valdir e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	
10	Plantio de Mudas	CMEI Rafaela Kemmer de Moraes	A equipe da SEMA foi até o CMEI para realizar o plantio de mudas de Ipê Branco com a participação dos alunos. A servidora que representou o setor durante o plantio foi a Paula	Pessoas atendidas: cerca de 31 pessoas	

11	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Cláudio Almeida e Silva	Os servidores Valdir e Renata foram até a E.M. Cláudio Almeida e Silva para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, realizando atividades, pequenas palestras e promovendo a leitura	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	
11	Plantio de Mudas	CMEI Rafaela Kemmer de Moraes	A equipe da SEMA foi até o CMEI para realizar o plantio de mudas de Ipê Branco com a participação dos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 32 pessoas	

12	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Profª Vilma Rodrigues Romero	Os servidores Valdir e Renata foram até a escola para realizar a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, realizando atividades, pequenas palestras e promovendo a leitura	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	
13	Visita ao Parque	Parque Municipal Arthur Thomas e Parque Ecológico Dr. Daisaku Ikedea	Mônica, da empresa Artesano, veio até a SEMA para realizar a doação de livros e materiais para a Biblioteca Móvel Ambiental e participou de uma visita no Parque Municipal Arthur Thomas e no Parque Ecológico Dr. Daisaku Ikeda	Pessoa atendida: 1 pessoa	

13	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Profª Vilma Rodrigues Romero	Os servidores Valdir e Andréa foram até a E.M. Vilma Rodrigues para apresentar aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando atividades, pequenas palestras promovendo a leitura, etc	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	
14	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Profª Vanderlaine Aparecida Rodrigues Ribeiro	Os alunos receberam a visita da Biblioteca Móvel Ambiental para conhecerem e aprenderem sobre o meio ambiente, explorarem os livros, etc.	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	

17	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professora Ruth Lemos	A Biblioteca Móvel Ambiental foi até a Ruth Lemos para fazer a apresentação para os alunos. A visita foi feita pelos servidores Valdir e Paula	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	
17	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professora Ruth Lemos	Também no período da tarde, a Biblioteca Móvel Ambiental foi até a Escola Ruth Lemos para apresentar o projeto aos alunos. A apresentação foi feita pela servidora Renata e estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 58 pessoas	

17	Ecocidadão	Tata Consultancy Services	Devido ao mês Abril Laranja, a GEA foi até a empresa TATA para apresentar aos funcionários informações sobre crueldade e bem-estar animal	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas presencialmente e 55 de forma remota	
19	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Sônia Parreira Debei	Os servidores da GEA, Renata e Valdir, foram até a E.M. Sônia Parreira para realizar a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiente aos alunos do período da manhã. Foram feitas atividades e brincadeiras, além de promoverem a leitura e informações relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 61 pessoas	

19	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Sônia Parreira Debei	No período da tarde, a servidora Andréa e a estagiária Brenda foram até a escola Sônia Parreira para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, promovendo o acesso à leitura, compartilhar informações ambientais e realizar atividades e brincadeiras relacionadas	Pessoas atendidas: cerca de 80 pessoas	
19	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos Colégio Maximus participaram do projeto Descobrimos o Parque, realizando uma visita guiada pelo servidor Valdir que conta com a Trilha do Tatu, visita à cachoeira e atividades no parque	Pessoas atendidas: cerca de 14 pessoas	

20	Biblioteca Móvel Ambiente	Escola Municipal Aristeu dos Santos Ribas	Os servidores Valdir e Paula foram até a escola Aristeu dos Santos para realizar o projeto Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo a leitura aos alunos e realizando atividades e apresentações sobre o meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 104 pessoas	
20	Plantio de Mudas	Praça Pet (em frente a Praça dos Pioneiros), Gleba Palhano	Foram plantadas 10 mudas na Praça Pet, no bairro Gleba Palhano, em parceria com a Assembleia Pitágoras da Ordem Internacional do Arco-íris para meninas. A servidora Andréa e a estagiária Brenda acompanharam o plantio	Pessoas atendidas: cerca de 10 pessoas	

20	Ecocidadão	SESC Londrina Centro	O servidor Valdir realizou uma Vivência de Ecoarteterapia e Poesia Clínica no SESC para o público adulto	Pessoas atendidas: cerca de 13 pessoas	
24	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal José Garcia Villar	Os servidores Valdir e Paula realizaram a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, foram feitas atividades, brincadeiras e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	

24	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal José Garcia Villar	No período da tarde, os alunos da E.M. José Garcia Villar também participaram da Biblioteca Móvel Ambiental e participaram de atividades, brincadeiras e uma contação de história. A apresentação foi feita pela servidora Renata e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 58 pessoas	
25	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nair Auzi Cordeiro	Os servidores Paula e Valdir foram até a escola Nair Auzi para realizar a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos, promovendo atividades, brincadeiras e leitura relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	

27	Biblioteca Móvel Ambiental	Instituto União Para Vitória	Os servidores Daniele e Valdir apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiente para os educandos do Instituto União Para Vitória, realizando atividades e leitura relacionadas ao meio ambiente, além de uma discussão sobre resíduos sólidos	Pessoas atendidas: cerca de 54 pessoas	
27	Biblioteca Móvel Ambiental e Plantio de Mudas	Instituto União Para Vitória	No período da tarde, foi realizado o plantio de mudas com os educandos do Instituto União Para Vitória, além disso também foi apresentada a Biblioteca Móvel Ambiental, com leituras, atividades e discussões sobre a questão dos resíduos sólidos. A ação foi realizada pelos servidores Lidiani e Valdir e pela estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 49 pessoas na Biblioteca Móvel Ambiental e 31 no plantio (5 mudas plantadas)	

28	Ecocidadão	Centro de Convivência de Idosos (CCI) Zona Norte	Em parceria com o SESC Zona Norte, a equipe da Gerência de Educação Ambiental realizou uma oficina de compostagem doméstica com os idosos no CCI da Zona Norte. A oficina foi ministrada pela servidora Mariza, juntamente dos servidores Valdir e Daniele	Pessoas atendidas: cerca de 15 pessoas	
28	Plantio de Mudas	Av. Higienópolis com a R. Espírito Santo	A servidora Lidiani acompanhou o plantio de mudas realizados pela empresa Intec Telecom Systems do Brasil LTDA	Pessoas atendidas: cerca de 15 pessoas	

29	Coleta de Resíduos	Rua Gomes Carneiro	1ª edição da coleta de resíduos eletroeletrônicos, em parceria com a Abree e Rotary	Pessoas atendidas: 1.580 kg recebidos e X veículos	

MAIO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
02	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Rafaela Kemmer	Os servidores Valdir e Renata apresentaram o projeto Biblioteca Móvel Ambiental para as turmas da manhã do CMEI Rafaela Kemmer, promovendo atividades e leitura relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 42 pessoas	

02	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Rafaela Kemmer	No período da tarde, as servidoras Paula e Andréa proporcionaram atividades, brincadeiras e leituras aos alunos do período de tarde do CMEI Rafaela Kemmer com a presença da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	
02	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da EM Juliano Stinghen participaram de uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas, realizando trilhas, visitando a cachoeira, etc	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	

03	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Anita Garibaldi	Os servidores Valdir e Renata foram até a EM Anita Garibaldi para apresentar aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando atividades, brincadeiras e leitura relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas; cerca de 41 pessoas	
03	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do P5 e 1º ano do período da tarde da EM Carlos Dietz participaram da visita guiada ao parque, participando de trilhas guiadas, atividades e apresentações sobre a fauna/flora local	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	

03	Ecocidadão	Escola Municipal Juliano Stinghen	O servidor Valdir ofereceu aos professoras da EM Juliano Stinghen uma Oficina de Ecoarteterapia e Poesia Clínica	Pessoas atendidas: cerca de 27 pessoas	
04	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Anita Garibaldi	Os servidores Paula e Valdir foram até a EM Anita Garibaldi para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, realizando atividades, brincadeiras e leitura relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas; cerca de 48 pessoas	

04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da EM Bartolomeu de Gusmão participaram do projeto Descobrimos o Parque, participando de trilha guiada e atividades com o servidor Valdir e estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 23 pessoas	
05	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Maria Shirley Barnabé	Os servidores Valdir e Daniele apresentaram aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo brincadeiras, leituras e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	

05	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do Colégio Estadual Machado de Assis participaram de uma visita guiada ao parque, participando de atividades e trilha guiada	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	
08	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	Os servidores Valdir e Paula foram até a EM Elias Kauam para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, realizando atividades, brincadeiras e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 35 pessoas	

09	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da EM Carlos Dietz participaram de trilhas e atividades guiadas no parque com os servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	
09	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir realizou trilha guiada e atividades com os alunos do Colégio Estadual de Maravilha	Pessoas atendidas: cerca de 39 pessoas	

09	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	As servidoras Paula e Andréa foram até a E.M Elias Kauam apresentar aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando atividades, brincadeiras e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 57 pessoas	
10	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da EM Odésio Franciscón participaram de trilhas e atividades guiadas no parque pelos servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	

10	Ecocidadão	Escola Municipal Dalva Fahl Boaventura	Durante a parte da manhã e tarde, a veterinária Fernanda foi até a EM Dalva Fahl para realizar uma palestra sobre bem estar animal com os alunos.	Pessoas atendidas: cerca de 70 pessoas	
10	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa e os estagiários realizaram com os alunos da EM Odésio Franciscon trilhas guiadas e atividades no parque	Pessoas atendidas: cerca de 36 pessoas	

11	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Marli Marques Agostinho	Os servidores Valdir e Andréa apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos do CMEI Marli Marques, realizando atividades e contação de histórias	Pessoas atendidas: cerca de 47 pessoas	
11	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir, juntamente aos estagiários do Albino, realizaram a trilha guiada e atividades no parque com os alunos do Colégio Estadual de Maravilha	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	

12	Biblioteca Móvel Ambiental	CEI Boa Esperança	Os servidores Valdir e Lidiani realizaram a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, executando atividades, leituras e contação de histórias relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 34 pessoas	
12	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir realizou o projeto Descobrimos o Parque com os alunos do Colégio Alternativa, apresentando a eles a trilha, cachoeira e realizando atividades	Pessoas atendidas: cerca de 35 pessoas	

12	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M Maria Shirley Barnabé participaram da trilha guiada no parque com o servidor Jorge, conhecendo características da fauna/flora local	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
15	Caminhada + Dança Circular	UBS Piza	Na manhã do dia 12, o servidor Valdir participou de uma caminhada e ministrou atividades e dança circular com idosos atendidos pela UBS Piza	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	

15	Plantio de Mudas	Escola Municipal Mábio Palhano	A equipe da GEA realizou o plantio de mudas com alunos da E.M. Mábio Palhano, juntamente com a equipe do Viveiro Municipal	Pessoas atendidas: cerca de 77 pessoas e 7 mudas	
15	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Anita Garibaldi	O servidor Valdir e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos da E.M. Anita Garibaldi o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo atividades, contação de histórias e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 54 pessoas	

16	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Irene Aparecida da Silva	Os servidores Valdir e Paula apresentaram o projeto Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M Irene Aparecida, promovendo atividades, brincadeiras e contação de histórias relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 71 pessoas	
16	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do Colégio Alternativa participaram de uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas, passando por trilhas, cachoeira, etc	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	

16	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Irene Aparecida da Silva	Os alunos da E.M. Irene Aparecida participaram da Biblioteca Móvel Ambiental, apresentadas pelas servidoras Paula e Paola, realizando atividades, brincadeiras e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 66 pessoas	
16	Ecocidadão	Escola Municipal Irene Aparecida da Silva	O servidor Jorge realizou com os alunos da E.M. Irene Aparecida a palestra e experimento de Ilusão das Águas, falando sobre a poluição da água	Pessoas atendidas: cerca de 26 pessoas	

17	Descobrimo o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Nos períodos da manhã e tarde, os alunos da E.M Profº Odésio Franciscon participaram de uma visita guiada ao parque, passando pelas trilhas e cachoeira, e também participaram de uma oficina de brinquedos com materiais recicláveis	Pessoas atendidas: cerca de 96 pessoas	
18	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Dani realizaram uma visita guiada ao parque com alunos da E.M. Vilma Rodrigues, passando pela trilha do Tatu e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	

18	Biblioteca Móvel Ambiental	Rolê da Justiça, na Reviver Church	Durante a manhã, a servidora Paula participou do evento Rolê da Justiça com a Biblioteca Móvel Ambiental, apresentando o projeto e proporcionando um maior acesso aos livros com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
18	Descobrindo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Vilma Rodrigues participaram de uma visita guiada ao parque, conhecendo a trilha do Tatu e a cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	

19	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do 3º e 4º ano da E.M. Odésio Franciscan participaram de uma visita guiada pelo servidor Valdir no Parque Arthur Thomas, conhecendo a trilha do Tatu e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 49 pessoas	
19	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Dani realizou com os alunos do Colégio Alternativa uma visita guiada ao parque	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	SEM REGISTRO

19	Plantio de Mudas	Travessa Dalva de Oliveira, 237	A equipe da GEA realizou um plantio de 15 mudas com a empresa Dechra no bairro Indústrias Leves, com o auxílio dos servidores do Viveiro Municipal de Londrina	Pessoas atendidas: cerca de 17 pessoas	
19	Biblioteca Móvel Ambiental	Centro de Convivência Pestalozzi	A servidora Paula e a estagiária Brenda estiveram presente no evento Rua de Recreio, que aconteceu no CC Pestalozzi, apresentando a Biblioteca Móvel Ambiental para o público	Pessoas atendidas: cerca de 51 pessoas	

19	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Odésio Franciscan participaram de uma visita guiada pelo servidor Valdir no Parque Arthur Thomas, conhecendo a trilha do Tatu e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 47 pessoas	
20	Biblioteca Móvel Ambiental	Museu Histórico de Londrina	O servidor Valdir participou com a Biblioteca Móvel Ambiental da 21ª Semana Nacional de Museus	Pessoas atendidas: cerca de 180 pessoas	

21	Biblioteca Móvel Ambiental	Aterro Lago Igapó	A servidora Lidiani participou do evento UNIMED Inspira com a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 120 pessoas	
22	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Anita Garibaldi	A servidora Renata e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos da E.M. Anita Garibaldi o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo atividades, contação de histórias e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 42 pessoas	

23	Descobrimos o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Mábio Palhano participaram de uma visita guiada ao Parque Arthur Thomas, conhecendo a trilha do tatu, lagoa e cachoeira, e também participaram de uma palestra sobre arborização com a servidora Renata	Pessoas atendidas: cerca de 32 pessoas	
23	Descobrimos o Parque e Biblioteca Móvel Ambiental	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da disciplina de Estratégias de Educação Ambiental da UTFPR conheceram o trabalho exercido pela equipe da GEA em uma aula de campo, conhecendo o Parque Municipal Arthur Thomas e também a Biblioteca Móvel Ambiental com as servidoras Mariza e Lidiani	Pessoas atendidas: cerca de 16 pessoas	

23	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Luiz Marques Castelo	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos da E.M. Luiz Marques Castelo o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contações de histórias, atividades e brincadeiras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 62 pessoas	
24	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma visita guiada com os alunos da E.M. Irene Aparecida, apresentando a trilha do tatu, cachoeira, lagoas, etc	Pessoas atendidas: cerca de 28 pessoas	

24	Biblioteca Móvel Ambiental	Museu Histórico de Londrina	A Biblioteca Móvel Ambiental participou da Semana do Café no Museu Histórico de Londrina, atendendo ao público e proporcionando um maior acesso aos livros com temáticas ambientais	Pessoas atendidas: cerca de 35 pessoas	
24	Descobrindo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Irene Aparecida participaram de uma visita guiada ao parque pela servidora Andréa e estagiária Brenda, conhecendo a trilha do tatu, lagoa, cachoeira, etc	Pessoas atendidas: cerca de 26 pessoas	

25	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Leonor Maestri de Held	Os servidores Valdir e Paula apresentaram o projeto Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Leonor Maestri de Held, promovendo contação de história, atividades, brincadeiras e leitura na temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	
25	Biblioteca Móvel Ambiental	Museu Histórico de Londrina	A servidora Andréa e a estagiária Brenda participaram da Semana de Café com a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando contações de histórias, brincadeiras e leitura com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 39 pessoas	

25	Descobrimos o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Mábio Palhano participaram de uma visita guiada ao Parque Arthur Thomas, conhecendo a trilha do tatu, lagoa e cachoeira, e também participaram de uma palestra sobre arborização com a servidora Renata	Pessoas atendidas: cerca de 64 pessoas	
26	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Paula e Valdir apresentaram aos alunos da E.M. Maria Shirley o projeto Descobrimos o Parque, os alunos conheceram a trilha do tatu, a cachoeira e lagoa	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	

26	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Luiz Marques Castelo	Os servidores Valdir e Renata apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Luiz Marques Castelo, promovendo atividades, contação de histórias e leitura com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	 A photograph showing a group of children sitting on a bus, participating in an activity. They are wearing blue shirts and dark pants. A woman is standing at the front of the bus, addressing the group. The bus interior is visible, with windows and seats.

26	Ecocidadão	Museu Histórico de Londrina	A servidora Mariza realizou uma oficina de compostagem na Semana do Café, em parceria com a Comissão de Gestão de Resíduos Sólidos da UTFPR	Pessoas atendidas: 15 pessoas	

29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professor Juliano Stinghen	Os servidores Valdir e Paula apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Profº Juliano Stinghen, promovendo contação de histórias, leituras e atividades/brincadeiras com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 64 pessoas	
30	Biblioteca Móvel Ambiental e Ecocidadão	Escola Municipal Ruth Ferreira de Souza	O servidor Valdir realizou a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos do 1º e 2º ano da E.M. Ruth Ferreira enquanto a servidora Renata realizou uma palestra sobre consumo consciente para os alunos do 4º e 5º ano	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas na Biblioteca Móvel Ambiental e cerca de 45 pessoas na palestra	

30	Biblioteca Móvel Ambiental e Ecocidadão	Escola Municipal Ruth Ferreira de Souza	A servidora Paula apresentou o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos do 1º e 2º ano, promovendo atividades e leituras, enquanto a servidora Dani ministrou uma palestra sobre consumo consciente para alunos do 4º e 5º ano	Pessoas atendidas: cerca de 51 pessoas na Biblioteca Móvel Ambiental e cerca de 50 pessoas na palestra	
31	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professor Juliano Stinghen	O servidor Valdir e a estagiária Brenda apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos do 3º e 4º ano, promovendo leituras e atividades com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	

JUNHO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Paula e Valdir realizaram uma visita guiada ao parque com o público atendido pelo Núcleo Espírita Irmã Scheilla, passando pela trilha do tatu, cachoeira, lagoa, et.	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	
01	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal João XXIII	Os servidores Valdir e Renata apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. João 23, promovendo contações de histórias, atividades, brincadeiras e leitura com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 73 pessoas	

02	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal João XXIII	Os servidores Valdir e Paula realizaram a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. João 23, a apresentação contou com atividades, leituras e brincadeiras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 51 pessoas	
02	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir realizou uma visita guiada ao parque com o público do E. E. Hebert de Souza – CEEBJA	Pessoas atendidas: cerca de 9 pessoas	

05	Abraço no Lago	Lago Norte	Os servidores Valdir e Paula participaram do evento Abraço no Lago, organizado pelo Compaz, com apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental e plantio de mudas com alunos de escolas participantes	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas na Biblioteca Móvel Ambiental e cerca de 40 pessoas no plantio (4 mudas plantadas)	
05	Ecocidadão	Secretaria Municipal do Ambiente de Londrina	Coletamos os copos descartáveis (água e café) utilizados na SEMA durante o mês de maio, totalizando 1709 copos. Ficaram expostos dentro de sacos verdes no corredor principal, do dia 05 a 15/06, quando todos os copos descartáveis disponíveis para uso foram retirados. A	Foram atendidas: cerca de 30 pessoas	

			utilização mensal em média era de 2000 unidades de copos de água e 1000 unidades de copo de café, totalizando 3000 copos usados por mês. Após a campanha, o uso foi reduzido para em média 50 copinhos de água e 50 de café por mês, ou seja, atualmente 100 copos são utilizados em média por mês.		
05	Dia D de Preservação do Meio Ambiente	SESC Centro	Os servidores Mariza e Alexandre participaram do Dia D de Preservação do Meio Ambiente, contribuindo com orientações e materiais informativos sobre resíduos sólidos	Pessoas atendidas: cerca de 10 pessoas	

05	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Dirce de Almeida Barros Baptista	O servidor Valdir e a estagiária Brenda apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos do CMEI Dirce de Almeida, com contação de histórias, brincadeiras e leituras	Pessoas atendidas: cerca de 68 pessoas	
06	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Jadir Dutra de Souza	Os servidores Valdir e Renata apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Jadir Dutra de Souza, promovendo contação de história, brincadeiras e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 57 pessoas	

06	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir realizou uma visita guiada com os alunos da E.M. Pedro Vergara, passando pela trilha do tatu, cachoeira e lagoa	Pessoas atendidas: cerca de 21 pessoas	
06	Ecocidadão	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da escola MAF participaram de uma palestra ministrada pela servidora Daniele sobre a Secretária Municipal do Ambiente e os serviços realizados	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas	

06	Ecocidadão	J. Macêdo - Moinho de Londrina	A servidora Paola realizou uma palestra com o tema "Poluição Plástica" para funcionários da J. Macêdo	Pessoas atendidas: cerca de 23 pessoas	
07	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eurides Cunha	Os servidores Renata e Valdir apresentaram aos alunos do 3º, 4º e 5º ano da E.M. Jadir Dutra a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando contações de histórias, leituras e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 75 pessoas	

12	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Luiz Marcos Castelo	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos da E.M. Luiz Marcos Castelo a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando contação de histórias, leituras e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	
12	Ecocidadão	Escola Municipal João XXIII	Os servidores Valdir e Renata ministraram uma palestra sobre Ilusão das Águas para os alunos do 4º e 5º ano da E.M. João 23	Pessoas atendidas: cerca de 47 pessoas	

13	Ecocidadão	Escola Municipal João XXIII	Os servidores Valdir e Renata ministraram uma palestra de Ilusão das Águas para alunos da E.M. João 23	Pessoas atendidas: cerca de 62 pessoas	
15	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Santos Dumont	A servidora Andréa e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos do 1º, 2º e 3º ano da E.M. Santos Dumont a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo leitura e conteúdos da área ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 67 pessoas	

19	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Luiz Marques Castelo	Os servidores Valdir e Paula foram até o Distrito Espírito Santo, na E.M. Luiz Marques Castelo, apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	
19	Ecocidadão	EPESMEL	Os servidores Alexandre, Andréa e a estagiária Brenda realizaram uma palestra com os alunos da Epesmel sobre o Junho Verde, falando sobre o Combate à Poluição Plástica	Pessoas atendidas: cerca de 120 pessoas	

20	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Maria Shirley Barnabé Lyra	Os servidores Valdir e Paula realizaram a apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Maria Shirley, com contação de histórias, atividades, brincadeiras e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	
20	Ecocidadão	Escola Municipal Norman Prochet	A servidora Lidiani foi até à E.M. Norman Prochet para realizar uma palestra para os alunos, abordando temas sobre a destinação correta de resíduos e realizando uma contação de história	Pessoas atendidas: cerca de 110 pessoas	

20	Plantio	Encontro da Rua Gôa com a Rua Bombaim	A servidora Andréa e funcionários do Viveiro Municipal acompanharam funcionários da Tata Consultancy Services em um plantio de mudas	Pessoas atendidas: cerca de 7 pessoas e 7 mudas plantadas	
21	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Santos Dumont	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Santos Dumont, promovendo contação de história, atividades e leituras relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

22	Inova Síndico Londrina	Secovi Londrina	A SEMA marcou presença no evento Inova Síndico, promovido pela Secovi, com um plantão de atendimento das 10h às 21h aberto ao público de Londrina	Pessoas atendidas: cerca de 38 pessoas	
22	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eurides Cunha	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Eurides Cunha o projeto Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias, atividades, brincadeiras e leituras com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	

23	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Maria Shirley participaram de uma visita guiada no parque pelos servidores Valdir e Paula, passando pela trilha do Tatu, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	
23	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eurides Cunha	O servidor Valdir e a estagiária Brenda foram até a E.M. Eurides Cunha apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 78 pessoas	

26	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Dirce de Almeida Barros Baptista	Os servidores Paula e Valdir foram até a CMEI Dirce de Almeida para apresentar aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias, atividades, brincadeiras, etc	Pessoas atendidas: cerca de 37 pessoas	
26	Ecocidadão	Epesmel	As servidores Renata e Paola ministraram uma oficina com os alunos da Epesmel com a temática do Dia Mundial do Ambiente - Combate à Poluição Plástica	Pessoas atendidas: cerca de 22 pessoas	

27	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Eurides Cunha	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Eurides Cunha a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de história, brincadeiras e leituras	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	
27	Ecocidadão	Laboratório Sabin	Os funcionários do Laboratório Sabin participaram de uma palestra sobre Consumo Consciente, ministrada pelas servidoras Lidiani e Paola	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas	

28	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma visita guiada aos alunos da E.M. Carlos da Costa, passando pela trilha do tatu, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	
28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Aristeu dos Santos Ribas	Os servidores Valdir e Paula apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, com contação de histórias, atividades e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 86 pessoas	

28	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa, junto com os estagiários do Albino, realizou uma visita guiada ao parque com os alunos da E.M. Carlos da Costa	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	
29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dalva Fahl	Os servidores Valdir e Paula apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Dalva Fahl, promovendo contação de histórias, atividades e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	

30	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dalva Fahl	A servidora Renata e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 56 pessoas	
30	Descobrindo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir acompanhou e apresentou o projeto Descobrindo o Parque para o Planejamento de Formação Continuada para Professores de Educação Infantil da Rede Municipal e dos Centros de Educação Infantil Filantrópicos	Pessoas atendidas: cerca de 6 pessoas	

JULHO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
03	Biblioteca Móvel Ambiental	Centro de Convivência Pestalozzi	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos do CC Pestalozzi a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 49 pessoas	
03	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro	A servidora Renata e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias, atividades e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 54 pessoas	

04	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Dr. Joaquim Vicente a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 69 pessoas	
04	Plantio de Mudas	Paróquia Santo Antônio de Pádua	A servidora Andréa participou um plantio de mudas com idosos e crianças do CCI Oeste	Pessoas atendidas: cerca de 70 pessoas e 9 mudas plantadas	

04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir e os estagiários do Albino realizaram com os alunos da E.M. Maria Shirley uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	
04	Ecocidadão	Secretaria Municipal do Ambiente	Os servidores Alexandre e Paola ofereceram uma capacitação para os zeladores da SEMA sobre a separação e destinação correta de resíduos	Pessoas atendidas: 2 pessoas	

05	Biblioteca Móvel Ambiental	Praça Luiz D'Laqua	A SEMA participou do primeiro dia do evento Paraná em Ação com a presença da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 126 pessoa	
05	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa e os estagiários do Albino realizaram com os alunos da E.M. Maria Shirley uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 54 pessoas	

06	Biblioteca Móvel Ambiental	Praça Luiz D'Laqua	No segundo dia de evento Paraná em Ação, a SEMA marcou presença com a Biblioteca Móvel Ambiental, realizando a apresentação do projeto ao público	Pessoas atendidas: cerca de 184 pessoa	
07	Biblioteca Móvel Ambiental	Praça Luiz D'Laqua	No terceiro e último dia do evento Paraná em Ação, em Londrina, a SEMA esteve presente com a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 177 pessoa	

10	Biblioteca Móvel Ambiental	Centro de Convivência Pestalozzi	Os servidores Valdir e Renata apresentaram ao público do CC Pestalozzi o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias, leitura e atividades	Pessoas atendida: cerca de 31 pessoas	
12	Ecocidadão	Igreja Presbiteriana Independente Lagoa Dourada	Os servidores Valdir, Renata e Paula realizaram uma oficina com idosos atendidos pela UBS Piza, oferecendo uma oficina de biscuit, orientações sobre bem-estar animal e zoonoses	Pessoas atendidas: cerca de 14 pessoas	

13	Ecocidadão	Legião da Boa Vontade (LBV)	Os servidores Valdir, Renata e Paula atenderam os idosos do CCI Oeste para promover uma oficina de ecoarteterapia	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas	
14	Biblioteca Móvel Ambiental	Biblioteca Pública Infantil	Os servidores Valdir e Renata foram apresentar o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias, leitura e atividades, também houve danças e oficina de biscuit.	Pessoas atendidas: cerca de 55 pessoas	

19	Ecocidadão	EPESMEL	Os servidores Alexandre, Andréa realizaram uma oficina com os alunos da Epesmel sobre o Combate a Poluição e Consumo Consciente	Pessoas atendidas: cerca de 15 pessoas	
20	Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata promoveram uma oficina de ecoarteterapia + dança circular com os servidores da SEMA	Pessoas atendidas: cerca de 9 pessoas	

21	Ecocidadão	SESC Norte	Os servidores Renata, Paula e Valdir realizaram uma oficina de ecoarteterapia no SESC Norte.	Pessoas atendidas: cerca de 10 pessoas	
23	Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Evento “Um Dia no Parque”, onde todos os servidores da GEA participaram, teve trilha guiada, palestra e oficina de flotagem com biscuit.	Pessoas atendidas: cerca de 4.200 pessoas	

25	Biblioteca Móvel Ambiental	Casa do Caminho	Os servidores Valdir e Paula, atenderam os alunos da Casa do Caminho, com contação de histórias e brincadeiras.	Pessoas atendidas: cerca de 48 pessoas	
26	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata, realizaram uma visita guiada ao parque com os alunos da E.M. Mercedes M. Madureira	Pessoas atendidas: cerca de 37 pessoas	

26	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andrea e os estagiários do Albino, realizaram uma visita guiada ao parque com os alunos da E.M. Mercedes M. Madureira	Pessoas atendidas: cerca de 37 pessoas	
26	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Durvalina Pereira Oliveira de Assis	Os servidores Valdir e a estagiária Camila apresentaram aos alunos do CMEI Durvalina Pereira Oliveira de Assis a Biblioteca Móvel Ambiental.	Pessoas atendidas: cerca de 54 pessoas	

27	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro a Biblioteca Móvel Ambiental.	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	
28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos da Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro a Biblioteca Móvel Ambiental.	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	

28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Santos Dumont	O servidor Valdir e os estagiários do Albino apresentaram aos alunos da Escola Municipal Santos Dumont a Biblioteca Móvel Ambiental.	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	SEM REGISTRO
31	Ecocidadão	CMEI Durvalina Pereira Oliveira de Assis	Os servidores Valdir e Paula foram até o CMEI Durvalina Pereira Oliveira de Assis ministrar a palestra Ilusão das Águas para as crianças	Pessoas atendidas: cerca de 56 pessoas	

31	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Maria Shirley Barnabé Lyra	Os servidores Valdir e Renata foram até a Escola Municipal Maria Shirley Barnabé Lyra apresentar o projeto Biblioteca Móvel	Pessoas atendidas: cerca de 62 pessoas	SEM REGISTRO

AGOSTO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Ecocidadão	Escola Municipal Maria Irene Vicentini	A servidora Fernanda e a estagiária Camila realizaram uma palestra de bem-estar animal com os alunos da E.M. Maria Irene Vicentini ²²	Foram atendidas: cerca de 24 pessoas	

01	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nina Gardemann	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Nina Gardemann o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de história, leitura e atividades relacionadas ao meio ambiente	Foram atendidas: cerca de 48 pessoas	SEM REGISTRO
01	Ecocidadão	Escola Municipal Maria Irene Vicentini	Os servidores Valdir e Fernanda realizaram uma palestra de bem-estar animal com os alunos da E.M. Maria Irene Vicentini	Pessoas atendidas: cerca de 42 pessoas	

01	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Miguel Vicente de Castro	As servidoras Lidiani e Paula realizaram a apresentação do projeto da Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos da E.M. Dr Joaquim Miguel Vicente, promovendo contação de história, leitura e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	
02	Ecocidadão	Escola Municipal San Izidro	Os servidores Valdir e Fernanda realizaram uma palestra com o tema de bem-estar animal para os alunos da E.M. San Izidro	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	

02	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Andréa, junto dos estagiários do Albino, realizaram uma visita guiada ao parque com os alunos do ILECE Cafezal, apresentando as trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 11 pessoas	
02	Ecocidadão	Escola Municipal San Izidro	A servidora Fernanda e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos da E.M. San Izidro uma palestra sobre bem-estar animal	Pessoas atendidas: cerca de 59 pessoas	

03	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Paula realizaram uma visita guiada ao parque com os alunos do CEI Marabá e da E.M. Anita Garibaldi, apresentando as trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 81 pessoas	
03	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Jorge realizou uma visita guiada ao parque com o Grupo Caminhada da Saúde, da cidade Jardim Alegre	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	

03	Ecocidadão	EPESMEL	Os servidores Alexandre e Andréa realizaram uma dinâmica com a temática “Combate à Poluição e Consumo Consciente” com os educandos da EPESMEL	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	
03	Plantio de Mudas	Instituto Roberto Miranda	A servidora Paula acompanhou os servidores do Viveiro Municipal em um plantio de x mudas no Instituto Roberto Miranda	Pessoas atendidas: cerca de 38 pessoas e 3 mudas plantadas	

04	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nina Gardemann	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos da E.M. Nina Gardemann o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de história, leitura e atividades com a temática ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 48 pessoas	
04	Ecocidadão	CMEI Durvalina Pereira Oliveira de Assis	Os servidores Valdir e Renata apresentação aos educandos do CMEI Durvalina uma palestra com o tema "Ilusão das Águas"	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	

06	Projeto Estações	Av. Salgado Filho com a Rua Lázaro Zamenhof	As servidoras Lidiani e Paula participaram do evento Projeto Estações com a presença da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo acesso à leitura e atividades relacionadas ao meio ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 23 pessoas	
07	Ecocidadão	Universidade Estadual de Londrina	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma oficina de ecoarteterapia com os calouros do curso de Pedagogia da UEL	Pessoas atendidas: cerca de 90 pessoas	

07	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nina Gardemann	Os servidores Valdir e Andréa apresentaram aos alunos da E.M. Nina Gardemann o projeto Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 72 pessoas	
07	Ecocidadão	Universidade Estadual de Londrina	O servidor Valdir realizou uma oficina de ecoarteterapia com calouros de pedagogia da UEL no período noturno	Pessoas atendidas: cerca de 90 pessoas	

09	Biblioteca Móvel Ambiental e Ecocidadão	Escola Municipal Francisco Aquino Toledo	Os servidores Valdir, Renata e Fernanda foram até a E.M. Francisco Aquino para apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental e de uma palestra com a temática "Bem-estar animal"	Pessoas atendidas: cerca de 62 pessoas	
09	Biblioteca Móvel Ambiental e Ecocidadão	Escola Municipal Francisco Aquino Toledo	Os alunos da E.M Francisco Aquino receberam os servidores da SEMA para uma palestra de bem-estar animal e também para conhecer a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 46 pessoas	

10	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os educandos do CMEI Valéria Veronesi participaram de uma visita guiada ao Parque Municipal Arthur Thomas pelo servidor Valdir e estagiária Brenda	Pessoas atendidas: cerca de 36 pessoas	 A group of children in blue uniforms and colorful backpacks are gathered in a wooded area, listening to an adult who is partially visible on the left. The ground is covered with fallen leaves.
10	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Dr. Joaquim Vicente de Castro	O servidor Valdir e a estagiária Camila atenderam alunos da E.M. Dr. Joaquim Vicente na Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de história, leitura e outras atividades	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	 Children are seated inside a vehicle, likely a bus, which has been converted into a mobile library. They are holding and reading books. The floor is decorated with colorful footprints, and the interior is brightly lit.

10	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Jorge e Renata receberam os alunos do curso de Agronomia da UEL para uma visita guiada ao parque, conhecendo as trilhas, cachoeira, lago e características do ambiente	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	SEM REGISTRO
11	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Hikoma Udiara participaram de uma visita guiada ao parque, conhecendo trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 21 pessoas	SEM REGISTRO

11	Biblioteca Móvel Ambiental	Parque Municipal Arthur Thomas	Em uma visita ao parque, alunos da E.M. Hikoma Udihara conheceram a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 48 pessoas	
14	Ecocidadão	CEI Boa Esperança	O servidor Valdir e a estagiária Brenda atenderam alunos do CEI Boa Esperança com um projeto de “Quintal Parque Itinerante”, promovendo atividades e brincadeiras com temáticas ambientais	Pessoas atendidas: cerca de 33 pessoas	

14	Ecocidadão	Colégio Adventista de Londrina	As servidoras Fernanda e Renata foram até o Colégio Adventista realizar uma palestra com a temática de bem-estar animal	Pessoas atendidas: cerca de 90 pessoas	SEM REGISTRO
14	Plantio de Mudas	CEI Kátia Maria Killner	A servidora Paula acompanhou no CEI Kátia Maria Killner uma plantação de mudas com participação dos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 85 pessoas e 5 mudas	

14	Ecocidadão	CMEI Abdias Do Nascimento	O servidor Valdir realizou uma oficina de ecoarteterapia com professores do CMEI Abdias Do Nascimento	Pessoas atendidas: cerca de 26 pessoas	
15	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Dr. Joaquim Vicente Castro participaram de uma visita guiada pelos servidores Valdir e Renata	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	

15	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa recebeu os educandos da E.M. Dr. Joaquim Vicente Castro para uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas	
15	Plantio de Mudas	CMEI Pastor Francisco Seixas	O servidor Valdir acompanhou um plantio de mudas com alunos do CMEI Pastor Francisco Seixas	Pessoas atendidas: cerca de 63 pessoas e 11 mudas	

15	Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Dani ofertou uma palestra sobre o trabalho realizado pela SEMA para alunos da Escola MAF	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	SEM REGISTRO
16	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Mábio Gonçalves Palhano participaram de uma visita guiada pela servidora Renata e pelo servidor Valdir, conhecendo as trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoa atendidas: cerca de 37 pessoas	

17	Londrina +	Parque de Exposições Governador Ney Braga	A SEMA marcou presença no evento do Londrina + com a presença da Biblioteca Móvel Ambiental e um stand de resíduos, promovendo contações de histórias, espaço para leitura, atendimento de dúvidas sobre resíduos/consumo consciente e outras atividades	Pessoas atendidas: cerca de 172 pessoas	
17	Plantio de Mudas	Associação Guarda Mirim de Londrina	Servidores da GEA acompanharam um plantio de mudas com educandos da Guarda Mirim no período da manhã e da tarde	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas e 5 mudas	

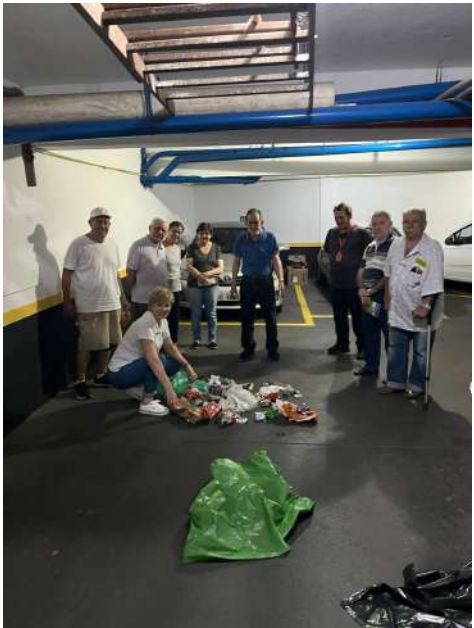
18	Londrina +	Parque de Exposições Governador Ney Braga	No segundo dia de evento do Londrina +, a SEMA se fez presente com a Biblioteca Móvel Ambiental e um stand de resíduos	Pessoas atendidas: cerca de 212 pessoas	
18	Plantio de Mudas	CCI Oeste	A servidora Lidiani acompanhou um plantio na Horta Comunitária no bairro Avelino Vieira com idosos do CCI Oeste	Pessoas atendidas: cerca de 30 pessoas e 4 mudas	

18	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Jorge e estagiários do Albino realizaram uma visita guiada ao parque com os alunos do Colégio Interativa	Pessoas atendidas: cerca de 12 pessoas	SEM REGISTRO
19	Londrina +	Parque de Exposições Governador Ney Braga	No último dia do Londrina Mais, servidores da SEMA realizaram atendimentos na Biblioteca Móvel Ambiental, com contações de histórias, leitura, atendimento de dúvidas sobre resíduos/consumo consciente e outras atividades.	Pessoas atendidas: cerca de 611 pessoas	

			Também teve um estande de orientação sobre coleta seletiva.		



21	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Antonieta Trindade	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos do CMEI Antonieta Trindade o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo a leitura, contação de histórias e outras atividades	Pessoas atendidas: cerca de 34 pessoas	
22	Biblioteca Móvel Ambiental + Plantio de Mudas	CMEI Antonieta Trindade	Os servidores Valdir e Renata realizaram um plantio de mudas com educandos do CMEI Antonieta Trindade e depois uma apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 66 pessoas e 3 mudas	

22	Ecocidadão	Condomínio Leonardo da Vinci	Os servidores Alexandre, Mariza e Valdir realizaram uma oficina de sensibilização com os moradores do Edifício Leonardo da Vinci sobre a separação e destinação dos resíduos.	Pessoas atendidas: cerca de 13 pessoas	

23	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Maria Shirley Lyra Barnabé	O servidor Valdir e a estagiária Camila foram até a E.M. Maria Shirley para apresentar o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
23	Descobrindo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa e os estagiários do Albino realizaram uma visita guiada ao parque com educandos do Colégio Estadual Professor Carlos Augusto Mungo Genez	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

24	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir recebeu alunos do CMEI Valéria Veronesi para realizar uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	
24	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Nina Gardemann	Os servidores Valdir e Renata atenderam educandos da E.M. Nina Gardemann com a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contações de histórias e leituras	Pessoas atendidas: cerca de 50 pessoas	

24	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa realizou uma visita guiada no parque com alunos do CMEI Kalin Youssef Youssef, apresentando as trilhas, lago e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	
25	Ecocidadão	Museu Histórico de Londrina	Os servidores Valdir e Renata apresentaram o Quintal Parque Itinerante para os alunos do CMEI Valéria Veronesi, com	Pessoas atendidas: cerca de 13 pessoas	

28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Profª Aracy Soares dos Santos	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos educandos da E.M. Profª Aracy Soares o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	

29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Profª Aracy Soares dos Santos	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos educandos da E.M. Profª Aracy Soares o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
29	Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir e estagiários do Albino realizaram uma oficina com as crianças do CMEI Valéria Veronesi, usando elementos naturais	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

30	Ecocidadão	Colégio Adventista de Londrina	A veterinária Fernanda realizou uma palestra e roda de conversa com alunos do Colégio Adventista, o tema abordado foi "Guarda Responsável e Bem-Estar Animal"	Pessoas atendidas: cerca de 138 pessoas	
30	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do C.E. Profº Carlos Augusto Mungo Genez participaram de uma visita guiada ao parque	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

30	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Leonor Maestri de Held	O servidor Valdir e a estagiária Camila apresentaram aos alunos da E.M. Leonor Maestri o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 55 pessoas	
31	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Profª Aracy Soares dos Santos	O servidor Valdir e a estagiária Brenda apresentaram aos alunos o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contação de histórias e leitura	Pessoas atendidas: cerca de 55 pessoas	

31	Descobrimdo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa recebeu alunos do Colégio Positivo para uma visita guiada no parque, passando pelas trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 30 pessoas	SEM REGISTRO

SETEMBRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Descobrimdo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir e a veterinária Fernanda realizaram uma visita guiada com alunos da Escola Maestral, passando por trilhas, lagoa, cachoeira, etc	Pessoas atendidas: cerca de 40 pessoas	

01	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mercedes Martins Madureira	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos alunos da E.M. Mercedes Martins Madureira o projeto Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	
04	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Carlos Kraemer	O servidor Valdir e a estagiária Brenda foram até a E.M. Carlos Kraemer para apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	

04	Ecocidadão	CMEI Valéria Veronesi	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma oficina com tintas naturais com os alunos do CMEI Valéria Veronesi	Pessoas atendidas: cerca de 13 pessoas	
05	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mercedes Martins Madureira	Os servidores Valdir e Renata apresentaram o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental para educandos da E.M. Mercedes Martins Madureira, com contação de histórias, leitura, etc	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	

05	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir e estagiários do Albino realizaram uma visita guiada ao parque com alunos da E.M. Carlos Kraemer	Pessoas atendidas: cerca de 42 pessoas	
06	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal San Izidro	Os servidores Valdir e Renata apresentaram o projeto Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, com contação de história, leitura, etc	Pessoas atendidas: cerca de 35 pessoas	

06	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Antonieta Trindade	Os servidores Valdir e Andréa foram até o CMEI Antonieta Trindade com a Biblioteca Móvel Ambiental, promovendo contações de histórias, leitura, etc	Pessoas atendidas: cerca de 45 pessoas	
11	Plantio de Mudas	R. Flor de Jesus com a R. Santa Terezinha	A servidora Lidiani acompanhou um plantio com o SESC	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas e 50 mudas	

11	Biblioteca Móvel Ambiental	SESC Norte	O servidor Valdir e a estagiária Brenda foram até o ensino de educação infantil SESC Norte para apresentação da Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	
11	Ecocidadão	CMEI Irmã Maria Nívea	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma vivência de ecoarteterapia com os alunos do CMEI Irmã Maria Nívea, com oficinas e vivências	Pessoas atendidas: cerca de 67 pessoas	

12	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Armando Rosário Castelo	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos educandos da E.M. Armando Rosário Castelo o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, com contação de histórias, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	
12	Descobrimo o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do Colégio PGD participaram de uma visita guiada no parque e uma oficina de brinquedos recicláveis	Pessoas atendidas: cerca de 16 pessoas	

13	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Educandos da E.M. Carlos Kraemer participaram de uma visita guiada ao parque	Pessoas atendidas: cerca de 24 pessoas	
13	Ecocidadão	EPESMEL	As servidoras Renata e Paola realizaram uma roda de conversa com educandos da EPESMEL para discutir sobre separação e descarte de resíduos	Pessoas atendidas: cerca de 36 pessoas	

13	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Andréa realizou com alunos da E.M. Mábio Palhano uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	
13	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal San Izidro	O servidor Valdir e a estagiária Camila apresentaram aos alunos da E. M. San Izidro o projeto Biblioteca Móvel Ambiental, com contação de histórias, leitura e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 60 pessoas	

14	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da Epesmel participaram de uma visita guiada no parque	Pessoas atendidas: cerca de 20 pessoas	
14	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Armando Rosário Castelo	Os servidores Valdir e Renata apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 47 pessoas	

15	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Armando Rosário Castelo	Os servidores Valdir e Paula apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
15	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E. M. San Izidro participaram de uma trilha guiada no parque para observar fauna e flora	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas	

16	Biblioteca Móvel Ambiental	Rua Sergipe	A SEMA participou do Dia da Sergipe com a presença do ônibus	Pessoas atendidas: cerca de 520 pessoas	
16	Plantio de Mudas	Av. Santa Terezinha	Em comemoração ao dia mundial da limpeza de rios e praias, a SEMA participou em conjunto do SESC Norte de um plantio e limpeza de fundo de vale	Pessoas atendidas: cerca de 100 pessoas e 66 mudas plantadas	

17	Descobrimos o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Em comemoração aos 48 anos do parque, os servidores da SEMA promoveram um evento com trilhas guiadas, oficinas de chapéus de aniversários e piqueniques	Pessoas atendidas: cerca de 153 pessoas	
18	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Machado de Assis	Os alunos da E.M. Machado de Assis conheceram a Biblioteca Móvel Ambiental, participaram de contação de história, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 65 pessoas	

18	Ecocidadão	CEI Tião Balalão	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma vivências com educandos do CEI Tião Balalão	Pessoas atendidas: cerca 20 pessoas	
18	Ecocidadão	Universidade Tecnológica Federal do Paraná - Câmpus Londrina	A funcionária Paola participou de um bate papo na XV STMA da UTFPR sobre áreas de atuação da engenharia ambiental	Pessoas atendidas: cerca 42 pessoas	

19	Plantio de Mudas	Praça Vivendas do Arvoredo	A servidora Renata acompanhou um plantio de mudas com a Empresa B&F	Pessoas atendidas: cerca de 10 pessoas e 11 mudas plantadas	
19	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Machado de Assis	Os servidores Valdir e Paula apresentaram aos alunos da E.M. Machado de Assis a Biblioteca Móvel Ambiental, os alunos participaram de contação de história, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 69 pessoas	SEM REGISTRO

20	Descobrimo o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos do Colégio PGD participaram de uma visita guiada e uma oficina com elementos da natureza	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	
20	Biblioteca Móvel Ambiental	Centro Ocupacional de Londrina	Os servidores Valdir e Renata apresentaram aos educandos do COL a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 70 pessoas	SEM REGISTRO

20	Descobrimos o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Paula realizaram uma vivência com idosos do Programa Para Aposentadoria (PPA)	Pessoas atendidas: cerca de 17 pessoas	
20	Plantio de Mudas	Praça do Quebec	A Escola Nova Geração participou de um plantio de mudas com servidores da SEMA e do Viveiro Municipal	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas e 20 mudas plantadas	

21	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Pedro Vergara Correa	Os alunos da E.M. Pedro Vergara receberam a Biblioteca Móvel Ambiental, participando de contação de histórias, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 39 pessoas	
21	Plantio de Mudas	CCI Oeste	A servidora Paula acompanhou um plantio de mudas com o CCI Oeste	Pessoas atendidas: cerca de 20 mudas plantadas	SEM REGISTRO

21	Ecocidadão	CCI Oeste	O servidor Jonas apresentou uma palestra sobre Árvores Frutíferas para idosos	Pessoas atendidas: cerca de 20 pessoas	
21	Ecocidadão	CEI Tião Balalão	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma vivência com os educando do CEI Tião Balalão	Pessoas atendidas: cerca de 14 pessoas	

21	Ecocidadão	EPESMEL Paiquerê	Os servidores Andréa e Alexandre realizaram uma roda de conversa com alunos da Epesmel	Pessoas atendidas: cerca de 15 pessoas	
21	Ecocidadão	Colégio Estadual Newton Guimarães	O servidor Jorge realizou um treinamento com os Embaixadores Ambientais	Pessoas atendidas: cerca de 29 pessoas	

22	Ecocidadão	Colégio Estadual Newton Guimarães	O servidor Jorge realizou um treinamento sobre arborização com os Embaixadores Ambientais	Pessoas atendidas: cerca de 25 pessoas	
22	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Pedro Vergara Correa	Os alunos da E.M. Pedro Vergara receberam a Biblioteca Móvel Ambiental, participando de contação de histórias, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 32 pessoas	

23	Dia Mundial Sem Carro	Av. Higienópolis	A SEMA participou da campanha Dia Mundial Sem Carro, com a Biblioteca Móvel Ambiental	Pessoas atendidas: cerca de 127 pessoas	
24	Abraço no Lago	Lago Igapó	A servidora Paula representou a SEMA no evento Abraço no Lago	Pessoas atendidas: cerca de 3.000 pessoas	

25	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal José Garcia Villar	Os alunos receberam a Biblioteca Móvel Ambiental e participaram de atividades, leituras e contação de história	Pessoas atendidas: cerca de 36 pessoas	
25	Plantio de Mudas e Ecocidadão	Biblioteca Municipal Região Sul	Os servidores da SEMA acompanharam um plantio com alunos IEIJ e SESC Cadeião na Biblioteca Municipal Sul e realizaram um circuito com a temática de descarte correto de resíduos	Pessoas atendidas: cerca de 18 pessoas e 7 mudas plantadas	

26	Descobrimo o Parque e Ecocidadão	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata realizaram uma visita guiada ao parque com idosos do Lar Maria Tereza Vieira e também uma vivência com dança circular	Pessoas atendidas: cerca de 13 pessoas	
26	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal José Garcia Villar	Os educandos da E.M. José Garcia Villar participaram do projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, com contação de história, leituras e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 33 pessoas	

26	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Santos Dumont participaram de uma visita guiada ao parque, conhecendo trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 52 pessoas	
27	Biblioteca Móvel Ambiental	Centro Ocupacional de Londrina	Os servidores Valdir e Renata apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental para crianças do COL, com contação de histórias e atividades	Pessoas atendidas: cerca de 43 pessoas	SEM REGISTRO

27	Ecocidadão	SESC Londrina Centro	O servidor Valdir promoveu uma vivência/oficina de ecoarteterapia no Chá Literário, que aconteceu no SESC Centro	Pessoas atendidas: cerca de 6 pessoas	
27	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Carlos Kraemer participaram de uma visita guiada ao parque	Pessoas atendidas: cerca de 41 pessoas	

28	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Vilma Rodrigues participaram de uma visita guiada ao parque, conhecendo trilhas, lagoa e cachoeira	Pessoas atendidas: cerca de 42 pessoas	SEM REGISTRO
28	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	As servidoras Paula e Andrea apresentaram a Biblioteca Móvel Ambiental aos alunos, realizando contação de histórias, atividades, etc	Pessoas atendidas: cerca de 53 pessoas	

29	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	Os servidores Valdir e Paula foram com o projeto Biblioteca Móvel Ambiental na escola, e fizeram contações de histórias e brincadeiras sobre o ambiente.	Pessoas atendidas: cerca de 73 pessoas	
29	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E.M. Santos Dumont visitaram o parque e aprenderam um pouco mais sobre unidades de conservação e o ambiente.	Pessoas atendidas: cerca de 44 pessoas	

29	Capacitação de Resíduos	Auditório CMEI Valéria Veronesi	A SEMA juntamente com a SME criaram uma apostila a respeito de resíduos para que os professores possam trabalhar melhor sobre o assunto nas escolas.	Foram atendidas: cerca de 160 pessoas	

OUTUBRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
02	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	O professor Valdir, juntamente com a servidora Renata, foram até a escola com o Projeto Biblioteca Móvel Ambiental, onde as crianças aprenderam um pouco mais sobre o ambiente e como preservá-lo.	Foram atendidas: cerca de 67 pessoas.	

03	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	Os servidores Valdir e Renata foram até a Escola Municipal Mari Carrera Bueno para falar um pouco mais sobre o ambiente para os alunos.	Foram atendidas: cerca de 72 pessoas.	
03	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Paula junto com o professor Valdir mediarão uma vivência com os alunos do CIEPE com frutos, e também fizeram a trilha do tatu no Parque.	Foram atendidas: cerca de 49 pessoas	

04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata acompanharam as crianças da Escola Municipal Padre Anchieta em uma visita guiada ao Parque Arthur Thomas, além de fazer uma palestra de Ilusão das águas para que os alunos aprendessem um pouco mais da importância dos recursos naturais.	Foram atendidas: cerca de 24 pessoas.	
04	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mabio Gonçalves Palhano	O professor Valdir, a servidora Paula e a estagiária do Albino foram apresentar o projeto Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos da Escola Municipal Mabio Gonçalves Palhano.	Foram atendidas: cerca de 42 pessoas.	

04	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A professora Andrea juntamente com os estagiários do Albino, guiaram os alunos da E. M. Reverendo Odilon Gonçalves Nocetti pelas trilhas do Parque Arthur Thomas.	Foram atendidas: cerca de 50 pessoas.	
05	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Carlos Kraemer	Nossos servidores foram até a Escola Municipal Carlos Kraemer apresentar o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental para eles.	Foram atendidas: cerca de 63 pessoas.	

06	Ecocidadão	CMEI Valéria Veronesi	Os professores Valdir e Andrea foram até o CMEI Valéria Veronesi mediar uma vivência com os alunos com diversos elementos naturais.	Foram atendidas: cerca de 92 pessoas.	
06	Ecocidadão	Jd Gávea	A equipe da GEA foi até o Jd Gávea com a endemias para conscientizar a população sobre dengue e resíduos.	Conscientização ao longo de 4 quadras	

06	Plantio de Mudas	Escola Municipal Padre Anchieta	Nossa equipe do Viveiro Municipal foi até a Escola Municipal Padre Anchieta plantar 8 mudas de árvores com os alunos da escola.	Foram atendidas: cerca de 50 pessoas	
09	Ecocidadão	CMEI Valéria Veronesi	Nossa equipe foi até o CMEI Valéria Veronesi proporcionar para as crianças um momento de contação de histórias e brincadeiras com recursos naturais.	Foram atendidas: cerca de 53 pessoas	

10	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os educandos da EPESMEL de Londrina vieram conhecer o Parque Arthur Thomas, os mesmos foram acompanhados pelos servidores Valdir e Renata, e as estagiárias de biologia do IFPR.	Foram atendidas: cerca de 20 pessoas	
10	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Podium	A servidora Paula e o professor Valdir foram até a Escola Podium apresentar o projeto Biblioteca Móvel Ambiental, onde houve momentos de contação de histórias e brincadeiras sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 35 pessoas	

11	Ecocidadão	LBV (Legião da Boa Vontade)	A servidora Renata junto com o professor Valdir, foram mediar uma ação de ecoarteterapia com os idosos da LBV.	Foram atendidas: cerca de 20 pessoas	
16	Ecocidadão	Escola Municipal Professor Odésio Franciscon	Os servidores Valdir e Fernanda, a estagiária Beatriz e o cachorrinho Joca foram até a E. M. Prof. Odésio Franciscon falar sobre bem estar animal e assim conscientizar os alunos para ter uma guarda responsável.	Foram atendidas: cerca de 46 pessoas	

16	Biblioteca Móvel Ambiental	CEI Ampas - Associação De Pais E Mães Do Conj. Aquiles Stenghel	Nossa equipe foi até o CEI Ampas com o projeto Biblioteca Móvel Ambiental e conscientizar as crianças de forma lúdica sobre como preservarmos o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 74 pessoas	
17	Biblioteca Móvel Ambiental	CEI Ampas - Associação De Pais E Mães Do Conj. Aquiles Stenghel	O professor Valdir e a psicóloga Renata ministraram brincadeiras e histórias sobre o ambiente para os alunos e professores do CEI Ampas.	Foram atendidas: cerca de 32 pessoas	SEM REGISTRO

17	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Pastor Francisco Seixas	A servidora Paula e a estagiária Camila foram até ao CMEI Pastor Francisco Seixas apresentar para as crianças a Biblioteca Móvel Ambiental.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	
18	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	Os servidores Valdir e Renata foram até a E. M. Elias Kauam com o projeto Biblioteca Móvel Ambiental, foi um momento onde as crianças puderam aprender mais sobre o ambiente através de brincadeiras, músicas e livros.	Foram atendidas: cerca de 34 pessoas	SEM REGISTRO

18	Ecocidadão	Escola Municipal Oswaldo Cruz	A estagiária Beatriz e a veterinária Fernanda foram até a E. M. Oswaldo Cruz ministrar uma palestra sobre bem-estar animal e guarda responsável com as crianças.	Foram atendidas: cerca de 31 pessoas	
18	Quintal Parque Itinerante	CMEI Irmã Maria Nívea	Os professores Andrea e Valdir foram até o CMEI Irmã Maria Nívea fazer uma vivência com elementos naturais juntamente das crianças.	Foram atendidas: cerca de 60 pessoas	

19	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	A servidora Paula e o servidor Valdir foram até a E. M. Mari Carrera Bueno proporcionar uma experiência para as crianças dentro da Biblioteca Móvel Ambiental, que foi regada de brincadeiras, músicas e histórias sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 45 pessoas	
19	Descobrindo o Parque	Escola Municipal Luiz Marques Castelo	As servidoras Andrea e Lidiani fizeram uma trilha guiada com as crianças, e também houve uma dinâmica a respeito do dia da alimentação.	Foram atendidas: cerca de 9 pessoas	

19	Quintal Parque Itinerante	Escola Municipal Pio XII	Houve um trabalho de arte realizado com elementos naturais para as crianças se conectarem ainda mais com o ambiente e sua importância.	Foram atendidas: cerca de 44 pessoas	
20	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Santos Dumont	Os servidores Valdir e Paula foram até a escola para apresentar a Biblioteca Móvel Ambiental e falar sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 54 pessoas	SEM REGISTRO

20	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mari Carrera Bueno	A Escola Municipal Mari Carrera Bueno recebeu a visita da Biblioteca Móvel Ambiental e as crianças puderam ler e aprender com as servidoras da SEMA sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	SEM REGISTRO
20	Ecocidadão	Escola Municipal Odésio Franciscon	A veterinária Fernanda, o cachorrinho Joca e as estagiárias Beatriz e Camila foram até a Escola Municipal Odésio Franciscon falar sobre guarda responsável.	Foram atendidas: cerca de 30 pessoas	

21	Biblioteca Móvel Ambiental	Feira Orgânica do Zerão	Os servidores Lidiani e Múcio participaram da Feira Orgânica do Zerão para fazer um trabalho de conscientização ambiental, além de proporcionar um momento lúdico às crianças com temática ambiental.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	
23	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Carlos da Costa Branco	As servidoras Lidiani e Renata foram na escola para ensinar para as crianças um pouco sobre o ambiente e os cuidados que temos que ter com ele.	Foram atendidas: cerca de 67 pessoas	

23	Ecocidadão	Prefeitura de Londrina	Os servidores Valdir e Paula foram até a prefeitura, a convite da SMRH fazer uma vivência com os servidores, em comemoração ao dia do servidor!	Foram atendidas: cerca de 31 pessoas	
24	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Carlos da Costa Branco	As servidoras Paula e Renata fizeram um trabalho de educação ambiental com as crianças da Escola Municipal Carlos da Costa Branco.	Foram atendidas: cerca de 79 pessoas	

24	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O professor Valdir acompanhou a Escola Municipal Roberto Alves ao longo da trilha do tatu, da capivara e do lago, contando um pouco sobre a Mata Atlântica e a história do parque.	Foram atendidas: cerca de 64 pessoas	
24	Ecocidadão	EPESMEL	Nossos palestrantes Alexandre e Paola conversaram com os educandos da EPESMEL sobre resíduos, além de dinâmicas sobre destinação dos resíduos.	Foram atendidas: cerca de 19 pessoas	

25	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	A servidora Paula e a estagiária Camila foram até a Escola Municipal Elias Kauam conversar sobre o consumo consciente e cuidados que temos que ter com o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 41 pessoas	
25	Ecocidadão	CMEI Kalin Youssef Youssef	Os servidores Valdir e Paola foram até o CMEI fazer um momento de brincadeiras e atividades com elementos botânicos com as crianças.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	

26	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	Os servidores Valdir e Paula foram até a Escola Municipal Elias Kauam apresentar o nosso projeto da Biblioteca Móvel Ambiental, além de conscientizar as crianças e professores sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	
26	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	As servidoras Renata e Paola foram até a escola complementar os conhecimentos sobre os cuidados com o ambiente e separação correta de resíduos.	Foram atendidas: cerca de 70 pessoas	

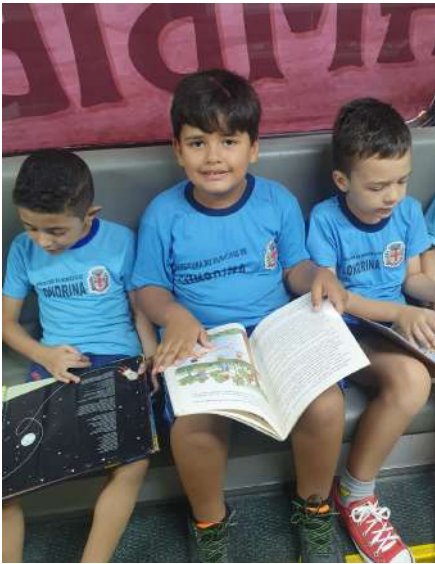
27	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mabio Gonçalves Palhano	Os servidores Paula e Valdir complementaram os ensinamentos dados em sala de aula pelos professores sobre educação ambiental através de histórias, brincadeiras e músicas.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	SEM REGISTRO
27	Ecocidadão	Secretaria Municipal do Ambiente	Os servidores e estagiários da SEMA fizeram uma ação em decorrência da semana do lixo zero, onde houve coletores de alguns tipos de resíduos e uma feira de troca em que os servidores trouxeram roupas, bolsas, sapatos e livros que estavam em casa e trocaram por outra coisa que outra pessoa trouxe.	Foram atendidas: cerca de 20 pessoas	

30	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	O professor Valdir e a servidora Paula ministraram uma ação de educação ambiental dentro da Biblioteca Móvel Ambiental para as crianças da Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano.	Foram atendidas: cerca de 28 pessoas	
30	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Elias Kauam	A servidora Renata e a estagiária Camila foram até a Escola Municipal Elias Kauam conversar com as crianças sobre o ambiente e os cuidados que temos que ter com ele para preservá-lo.	Foram atendidas: cerca de 41 pessoas	

31	Ecocidadão	Escola Municipal Juliano Stinghen	Os servidores Valdir e Renata foram até à escola fazer uma contação de história com vivência com biscoito e materiais naturais.	Foram atendidas: cerca de 34 pessoas	
31	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	O servidor Valdir e a servidora Paula foram até a Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano conversar sobre o ambiente e os cuidados que devemos ter para com ele.	Foram atendidas: cerca de 49 pessoas	

NOVEMBRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	Os servidores Valdir e Renata conversaram com as crianças da Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano sobre o ambiente e resíduos, para que assim elas possam cuidar do nosso ambiente.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	
01	Ecocidadão	Escola Municipal Oswaldo Cruz	Os servidores Valdir e Fernanda foram até a Escola Municipal Oswaldo Cruz conscientizar as crianças sobre bem-estar animal e guarda responsável.	Foram atendidas: cerca de 30 pessoas	

06	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	Os servidores Valdir e Paula conversaram um pouco sobre resíduos, ambiente e guarda responsável com as crianças da Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano.	Foram atendidas: cerca de 36 pessoas	
06	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano	As servidoras Andrea e Renata foram até a Escola Municipal Mábio Gonçalves Palhano complementar os ensinamentos já dados nas salas sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 62 pessoas	

07	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Vládir, Renata e Daniele acompanharam as crianças da Escola Municipal Dalva Fahl Boaventura pelas trilhas do Parque Municipal Arthur Thomas.	Foram atendidas: cerca de 51 pessoas	
07	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Jadir Dutra de Souza	O servidor Valdir e a estagiária Camila foram até a Escola Municipal Jadir Dutra de Souza compartilhar conhecimentos sobre o ambiente e os cuidados para com ele, além de interações com brincadeiras, brinquedos e livros!	Foram atendidas: cerca de 65 pessoas	

07	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A professora Andrea junto com os estagiários do Albino acompanharam os alunos da Escola Municipal Mabio Gonçalves Palhano, foi um momento de muito aprendizado sobre a história do parque, sua fauna e sua flora.	Foram atendidas: cerca de 31 pessoas	
08	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata acompanharam a visita da Escola Municipal Mabio Gonçalves Palhano ao Parque Municipal Arthur Thomas.	Foram atendidas: cerca de 56 pessoas	SEM REGISTRO

08	Biblioteca Móvel Ambiental	Quadra do Cafezal (ao lado da UBS)	Os servidores Múcio e Paula junto com a estagiária Camila foram participar do evento Movimenta Cafezal, organizado pelo CRAS Sul B. Os mesmos apresentaram o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental para as pessoas que passaram por lá.	Foram atendidas: cerca de 29 pessoas	
08	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professor Hêlvio Esteves	Os servidores Paula e Valdir foram apresentar o projeto Biblioteca Móvel Ambiental para as crianças, que puderam interagir com os livros e pelúcias que há dentro do ônibus.	Foram atendidas: cerca de 46 pessoas	

08	Ecocidadão	Escola Dom Quixote	A servidora Lidiani e a estagiária Camila foram conversar com as crianças da Escola Dom Quixote sobre arborização urbana e acompanhar o plantio de uma muda de árvore de ipê branco, que foi feito em frente à escola.	Foram atendidas: cerca de 44 pessoas	
09	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Professor Hêlvio Esteves	Os servidores Valdir e Paula foram conversar com os alunos da Escola Municipal Professor Hêlvio Esteves sobre o ambiente dentro da Biblioteca Móvel Ambiental.	Foram atendidas: cerca de 51 pessoas	SEM REGISTO

09	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O professor Valdir acompanhou os alunos do CMEI Valéria Veronesi para que eles pudessem conhecer o parque e a história dele.	Foram atendidas: cerca de 38 pessoas	
09	Biblioteca Móvel Ambiental	ILECE Cafezal	As servidoras Renata e Andrea conversaram com os alunos do ILECE Cafezal sobre o ambiente, conversaram sobre nossa fauna com eles, e os mesmo aproveitaram os livros da nossa Biblioteca Móvel Ambiental.	Foram atendidas: cerca de 58 pessoas	

09	Ecocidadão	ILECE Cafezal	A veterinária Fernanda e a estagiária Camila levaram o cachorrinho Bob para os alunos do ILECE Cafezal conhecerem, além de uma breve conversa sobre os animais.	Foram atendidas: cerca de 83 pessoas	
10	Descobrimo o Parque	Escola Dom Quixote	A servidora Andrea e os estagiários do Albino guiaram os alunos da Escola Dom Quixote pelo parque, e ao longo do caminho aprenderam sobre a história do parque e cuidados com o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 45 pessoas	

13	Biblioteca Móvel Ambiental	ILECE Cafezal	Os servidores Valdir e Renata conversaram com os alunos do ILECE Cafezal sobre o ambiente e os animais da nossa fauna.	Foram atendidas: cerca de 45 pessoas	SEM REGISTRO
16	Ecocidadão	CMEI Lavínia Monteiro de Moraes	Os servidores Valdir e Renata, junto com as estagiárias, fizeram uma atividade com elementos naturais além de brincadeiras sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 27 pessoas	

17	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Daniele acompanhada da estagiária do Albino acompanhou os alunos da Escola Municipal Nair Auzi Cordeiro pelas trilhas do Parque Municipal Arthur Thomas.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	SEM REGISTRO
20	Ecocidadão	ILECE Cafezal	A servidora Fernanda, o servidor Valdir e o cachorro Bacon visitaram e conversaram sobre os animais com os alunos do ILECE cafezal.	Foram atendidas: cerca de 61 pessoas	

21	Ecocidadão	Praça Nishinomiya	A servidora Paula e a equipe do Viveiro Municipal auxiliaram em um plantio de 20 mudas de cerejeiras com o vereador Eduardo Tominaga e os alunos da Escola Municipal Maestro Andréa Nuzzi.	Foram atendidas: cerca de 43 pessoas	
21	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir junto com o estagiário do Albino Gabriel, guiaram os alunos da E. M. Roberto Alves Lima Júnior pela trilha do tatu, onde foi explicado sobre alguns cuidados que temos que ter com o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	

22	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A professora Andrea em companhia com as estagiárias do Albino acompanharam os alunos do Colégio Cívico Militar Doutor Fernando de B. Pinto. Eles conheceram o parque e sua história, além claro, de alguns cuidados com o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 44 pessoas	
23	Ecocidadão	CMEI Helena Ometto Torres	Os servidores Renata e Valdir fizeram brincadeiras com elementos naturais com as crianças do CMEI Helena Ometto Torres.	Foram atendidas: cerca de 27 pessoas	

24	Palestra Sobre Resíduos	Aeroporto de Londrina	Os servidores Alexandre e Mariza fizeram uma palestra sobre resíduos sólidos para a empresa que está cuidando da reforma naquele local.	Foram atendidas: cerca de 30 pessoas	
29	Vivência	CMEI Irmã Maria Nívea	O professor Valdir e a psicóloga Renata foram até o CMEI Irmã Maria Nívea para conversar com as crianças sobre o ambiente, além de fazer um momento de recreação com tinta feita de frutas e folhas.	Foram atendidas: cerca de 46 pessoas	SEM REGISTRO

30	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Paula e Valdir acompanharam as crianças da E. M. Reverendo Odilon Gonçalves Nocetti por todo o percurso das trilhas abertas para visitação.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	SEM REGISTRO
30	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Tião Balalão	Os servidores Valdir e Renata foram com o nosso projeto da Biblioteca Móvel Ambiental até o CMEI Tião Balalão para que eles tivessem contato com os livros sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 35 pessoas	SEM REGISTRO

30	Palestra	EPESMEL	Os servidores Andrea e Alexandre fizeram um momento de recreação e troca de saberes com os adolescentes da EPESMEL, sendo tudo pautado para destinação de resíduos sólidos.	Foram atendidas: cerca de 36 pessoas	SEM REGISTRO

DEZEMBRO

DATA	AÇÃO	LOCAL	DESCRIÇÃO	RESULTADOS	REGISTROS
01	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Tião Balalão	Os servidores Paula e Valdir apresentaram o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental para os alunos e professores.	Foram atendidas: cerca de 32 pessoas	SEM REGISTRO

05	Vivência	CMEI Irmã Maria Nívea	Os servidores Valdir e Renata fizeram a mediação de um momento de contato das crianças com a natureza, onde elas puderam fazer desenhos a partir de elementos naturais.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	
06	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata acompanharam os alunos do CMEI Durvalina pelas trilhas do Parque Municipal Arthur Thomas.	Foram atendidas: cerca de 22 pessoas	

06	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O servidor Valdir e a estagiária Camila acompanharam os alunos e as professoras do CMEI Durvalina pelas trilhas do Parque Municipal Arthur Thomas, além de contar à eles a história do Parque.	Foram atendidas: cerca de 36 pessoas	
07	Biblioteca Móvel Ambiental	Escola Municipal Roberto Alves Lima Júnior	Os mediadores Paula e Valdir fizeram diversas brincadeiras com as crianças da escola, além de ter proporcionado um momento de leitura também.	Foram atendidas: cerca de 51 pessoas	

08	Biblioteca Móvel Ambiental	CEI Marabá	Os servidores Valdir e Paula fizeram um momento de interações e brincadeiras sobre o ambiente para que os alunos pudessem aprender de forma prática e divertida sobre os cuidados que temos que ter com o nosso planeta.	Foram atendidas: cerca de 51 pessoas	 A photograph showing a group of children sitting on the floor in a room that has been converted into a mobile library. There are shelves filled with books and some stuffed animals on a counter. Two adults are standing and interacting with the children.
08	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	As servidoras Andrea e Lidiani acompanharam os alunos através das trilhas do parque, além de explicar para eles a história do parque e curiosidades sobre ele.	Foram atendidas: cerca de 52 pessoas	 A group photograph of many children and a few adults standing in a line in a park. In the background, there is a large sign that says "#EU" with a red heart symbol, and a body of water with trees in the distance.

11	Biblioteca Móvel Ambiental	E. M. Roberto Alves Lima Junior	As servidoras Andrea e Paula visitaram os alunos da E. M. Roberto Alves Lima Junior para apresentar o projeto da Biblioteca Móvel, além de fazer momentos recreativos com a temática do ambiente.	Foram atendidas: cerca de 52 pessoas	SEM REGISTRO
12	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Yolanda Salgado Vieira Lima	Os servidores Valdir e Renata conversaram e contaram histórias sobre o ambiente para os alunos do CMEI Yolanda Salgado Vieira Lima.	Foram atendidas: cerca de 40 pessoas	

12	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O professor Jorge acompanhou os alunos do EJA de Tarumã-SP, e eles aprenderam muito sobre a história do parque além da flora e fauna do mesmo.	Foram atendidas: cerca de 34 pessoas	SEM REGISTRO
12	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O professor Valdir acompanhou os aluninhos do CMEI Marina Sabóia Nascimento pelas trilhas do parque, contando suas histórias, características e curiosidades.	Foram atendidas: cerca de 32 pessoas	

13	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os alunos da E. M. Maria Tereza Meleiro Amâncio vieram ao parque realizar uma visita guiada por um de nossos servidores, para que assim pudessem aprender mais sobre a história do parque, além de suas peculiaridades.	Foram atendidas: cerca de 46 pessoas	
13	Descobrimo o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A servidora Renata foi a acompanhante dos visitantes vindos da APAE de Rolândia, os mesmos conheceram o parque, cuidados para com ele e com o ambiente em geral.	Foram atendidas: cerca de 22 pessoas	SEM REGISTRO

13	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Yolanda Salgado Vieira Lima	Os servidores Paula e Valdir visitaram o CMEI Yolanda Salgado com a nossa Biblioteca Móvel Ambiental, e as crianças e professores puderam usufruir de uma tarde cheia de aprendizados sobre o ambiente.	Foram atendidas: cerca de 31 pessoas	
13	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	O pessoal da APAE de Rolândia foram acompanhados pela servidora Andrea para que pudessem conhecer ainda mais sobre a flora, fauna e história do nosso parque.	Foram atendidas: cerca de 14 pessoas	SEM REGISTRO

14	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Clemilde de Martini Lopes do Santos	Os servidores Valdir e Paula tiveram um momento de conversas, brincadeiras e contações de histórias sobre o ambiente com os alunos da escola.	Foram atendidas: cerca de 36 pessoas	
14	Descobrimos O Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	A professora Andrea e o professor Valdir acompanharam os alunos da E. M. José Hosken de Novaes através das trilhas do parque.	Foram atendidas: cerca de 52 pessoas	

15	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Paula acompanharam as crianças da E. M. Maria Tereza Meleiro Amâncio ao longo da extensão do parque, assim aprendendo sobre a história e biodiversidade do parque.	Foram atendidas: cerca de 53 pessoas	
15	Biblioteca Móvel Ambiental	CMEI Cleilde de Martini Lopes dos Santos	As servidoras Renata e Andrea fizeram um momento de recreação e aprendizagem sobre a natureza e cuidados com ela, tudo isso dentro da nossa biblioteca móvel.	Foram atendidas: cerca de 47 pessoas	

16	Biblioteca Móvel Ambiental	Praça Maria Thereza Vieira	Os servidores Lidiani e Mucio apresentaram o projeto da Biblioteca Móvel Ambiental às pessoas que passaram pelo evento “Tarobá no Seu Bairro”.	Foram atendidas: cerca de 64 pessoas	
20	Descobrimos o Parque	Parque Municipal Arthur Thomas	Os servidores Valdir e Renata acompanharam o pessoal do CRAS de Uraí ao longo das trilhas do parque. Assim eles conheceram a história do parque, além de cuidados com a natureza.	Foram atendidas: cerca de 42 pessoas	

4 REUNIÕES E PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS E CONSELHOS

JANEIRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
09	Mariza	Online	Workshop PTI e MP sobre reciclagem	SEM REGISTRO
17	Mariza, Alexandre e Paola	Centro de Educação Ambiental (CEA – Parque Arthur Thomas)	Primeira reunião de revisão do PMSB de Londrina	
20	Mariza	Online	Reunião com Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO

25	Mariza	Online	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO
25	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
30	Andréa e Daniele	Centro de Educação Ambiental (CEA – Parque Arthur Thomas)	Reunião mensal do CONSEMMA	SEM REGISTRO
30	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO

31	Mariza, Alexandre, Paola, Lidiani, Giulia e Brenda	Centro de Educação Ambiental (CEA – Parque Arthur Thomas)	Reunião presencial do GT de execução do PMGIRS	
31	Mariza, Alexandre e Paola	Online	Reunião Logística Reversa de pneus com Felipe da Abrepi	SEM REGISTRO

FEVEREIRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
01	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	COMPAZ	SEM REGISTRO

03	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
07	Renata e Mariza	Centro Público de Economia Solidária	As servidoras Renata e Mariza foram até o Centro Público de Economia Solidária para fazer uma reunião com a Fabiana	SEM REGISTRO
07	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
07	Paola, Mariza, Alexandre e Lidiani	Câmara Municipal de Londrina	Paola foi convidada pelo vereador Jairo Tamura para falar sobre a profissão do Engenheiro Ambiental em homenagem ao dia da profissão, comemorado dia 31 de janeiro. Os servidores Mariza, Alexandre e Lidiani acompanharam a sessão	

09	Andréa e Lidiani	Secretaria Municipal do Ambiente (SEMA)	As servidoras Andréa e Lidiani participaram da CT de Educação Ambiental	SEM REGISTRO
13	Mariza, Alexandre e Paola	Online	A servidora Mariza e os funcionários Alexandre e Paola participaram do Fórum de Planos Regionais de Saneamento Básico (PRSB) e Modelagem de Prestação Regionalizada dos Serviços Públicos de Abastecimento de Água e de Esgotamento Sanitário	SEM REGISTRO
14	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
23	Mariza	Online	Reunião com o Ministério Público sobre a terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
27	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA – Parque Arthur Thomas)	Reunião mensal do CONSEMMA	SEM REGISTRO

28	Lidiani e Andréa	Secretaria Municipal do Ambiente de Londrina	Reunião do SISMEA	SEM REGISTRO

MARÇO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
01	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal COMPAZ	SEM REGISTRO
	Renata	Centro de Educação Ambiental (CEA) – Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião GT PSA	SEM REGISTRO
08	Mariza	Online	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão	SEM REGISTRO

08	Mariza e Paola	Online	Reunião sobre grandes geradores com a CMTU e AMS	SEM REGISTRO
09	Andréa e Lidiani	Secretaria Municipal do Ambiente	CT de Educação Ambiental	SEM REGISTRO
15	Mariza	Online	Reunião do Fórum Nacional dos Secretários e Gestores de Limpeza Urbana e Manejo de Resíduos Sólidos	SEM REGISTRO
15	Mariza	Ministério Público	Reunião presencial com MP sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
17	Mariza, Alexandre e Paola	Online	Reunião PMSB	SEM REGISTRO

21	Mariza	Ministério Público	Reunião no MP sobre coleta seletiva	SEM REGISTRO
23	Andréa e Lidiani	Secretaria Municipal do Ambiente	Reunião do SISMEA	SEM REGISTRO
24	Mariza e Paola	Online	Reunião com o Ministério Público	SEM REGISTRO
27	Mariza e Paola	Centro Público de Economia Solidária	Reunião do subgrupo PMGIRS sobre Catadores Informais	

27	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) – Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião CONSEMMA	
28	Mariza, Alexandre, Paola, Lidiani e Andréa	Secretaria Municipal de Educação	Reunião presencial do subgrupo PMGIRS Educação Ambiental em Resíduos Sólidos	SEM REGISTRO
29	Mariza e Paola	Ministério Público de Londrina	Reunião no Ministério Público de Londrina	SEM REGISTRO

ABRIL

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
03	Andréa	Online	Reunião extraordinária do CONSEMMA	SEM REGISTRO

03	Lidiani, Silvia, Mariza e Paola	Secretaria Municipal do Ambiente	Reunião com CMTU sobre Grandes Geradores	SEM REGISTRO
05	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO
05	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
10	Andréa e Lidiani	Online	Reunião com a Câmara Técnica de Educação Ambiental	SEM REGISTRO
11	Paola	Ministério Público	Reunião presencial com MP sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
12	Paola, Alexandre, Andréa e Lidiani	Online	Encontro técnico sobre licitações aplicadas ao gerenciamento de resíduos sólidos – Operação Percola II	SEM REGISTRO

19	Paola	Ministério Público	Reunião presencial com MP sobre terceirização da coleta seletiva	SEM REGISTRO
24	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) – Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do CONSEMMA	SEM REGISTRO
25	Andréa e Lidiani	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO
25	Mariza e Paola	Ministério Público	Reunião PMGIRS sobre catadores informais	SEM REGISTRO
26	Mariza, Alexandre e Paola	Online	Reunião PMSB Eixo Resíduos	SEM REGISTRO
26	Mariza e Paola	Ministério Público	Reunião Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO

28	Todos	Centro de Educação Ambiental (CEA) – Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do setor de Gerência de Educação Ambiental com o secretário do ambiente e o promotor do GAEMA Dr. Renato sobre as ações de educação ambiente em Londrina	

MAIO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
03	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
04	Andréa e Lidiani	Online	Reunião com a Câmara Técnica de Educação Ambiental	SEM REGISTRO

05	Renata		Reunião GT PSA	SEM REGISTRO
09	Lidiani e Paola	Ministério Público de Londrina	Reunião com a promotora Revia sobre Educação Ambiental	SEM REGISTRO
09 a 12	Mariza	Banco Interamericano de Desenvolvimento de Montevideú (BID)	Oficina - Plano Municipal de Resíduos de Montevideú 2023	
10	Mariza	Online	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO

15	Paula e Renata	Centro de Apoio Pedagógico (CAP)	Encontro com a equipe do CAP para auxiliar no recebimento de alunos e visitantes com deficiência visual	
16	Andréa e Lidiani	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO
17	Mariza	Online	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO

19	Lidiani e Camila	CODEL Londrina	Reunião com a CODEL para orientações de resíduos	SEM REGISTRO
19	Alexandre, Paola e Mariza		Reunião subgrupo PMGIRS educação ambiental e resíduos	SEM REGISTRO
25	Mariza	Online	Reunião extraordinária do CMPGT	SEM REGISTRO

29	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do CONSEMMA	
30	Andréa e Lidiani	Secretaria de Educação	Reunião da PMEA	SEM REGISTRO

JUNHO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO

02	Lidiani, Brenda e Camila	Prefeitura de Londrina	Reunião com servidores do SIGLON	SEM REGISTRO
07	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
07	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO
12	Andréa	Online	Reunião Extraordinária do CONSEMMA	SEM REGISTRO

21	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
26	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião Ordinária do CONSEMMA	
30	Lidiani, Paola e Andréa	Gabinete Sônia Gimenez	Reunião no Gabinete Sônia Gimenez	SEM REGISTRO

JULHO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO

04	Lidiani	Centro Público de Economia Solidária	Reunião Caisan	SEM REGISTRO
05	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO
06	Lidiani, Paola e Alexandre	Secretaria Municipal do Ambiente	Reunião com o gabinete e diretoria técnica	SEM REGISTRO
07	Renata	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião GT PSA	SEM REGISTRO

11	Lidiani	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião com as chefias da SEMA	SEM REGISTRO
11	Alexandre e Andréa	Online	Reunião mensal do SISMEA	SEM REGISTRO
17	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião Extraordinária do CONSEMMA	SEM REGISTRO
31	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião CONSEMMA	

AGOSTO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
01	Mariza, Alexandre e Paola	Centro Público de Economia Solidária	Reunião PMGIRS	
02	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
08	Paola	Centro Público de Economia Solidária	Reunião PMGIRS	SEM REGISTRO

08	Andréa	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO
09	Valdir e Lidiani	Secretaria Municipal do Ambiente	Reunião com Andréa Haddad, coordenadora de estágio e professora da UEL	SEM REGISTRO
09	Mariza	Online	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO
14	Mariza	SESC-Centro	Reunião sobre a ação do Dia Mundial de Rios e Praias	SEM REGISTRO

14	Mariza e Paola	CMTU	Reunião na CMTU sobre Código de Posturas	SEM REGISTRO
16	Paula	Prefeitura Municipal de Londrina	Reunião da Comissão do PPA	SEM REGISTRO
18	Renata	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião GT PSA	SEM REGISTRO
22	Andréa e Lidiani	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO

23	Alexandre, Paola e Mariza	SEMA	Reunião com a empresa Catadores Eletrônicos, sobre Logística Reversa de Resíduos Eletroeletrônicos	SEM REGISTRO
25	Mariza	Universidade Estadual de Londrina	Audiência Pública “Reciclagem no Paraná: Desafios, Perspectivas e Alternativas”	
28	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião CONSEMMA	SEM REGISTRO

31	Mariza, Paola e Alexandre	SEMA	Reunião do subgrupo PMGIRS - Educação Ambiental em Resíduos	SEM REGISTRO

SETEMBRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
01	Mariza e Alexandre	Online	Reunião com IBER sobre logística reversa de baterias chumbo ácido	SEM REGISTRO
04	Mariza e Paola	Online	Reunião MP - Coleta Seletiva	SEM REGISTRO

05	Andrea e Lidiani	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO
06	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO
18	Mariza	Ministério Público	Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO
19	Alexandre, Andrea e Lidiani	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO
22	Alexandre, Mariza e Paola.		Reunião do subgrupo de Educação Ambiental do PMGIRS	SEM REGISTRO

25	Andréa	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião CONSEMMA	
26	Mariza e Paola		Reunião MP sobre coleta seletiva	SEM REGISTRO
29	Renata	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião GT PSA	SEM REGISTRO

OUTUBRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO

04	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO
09	Mariza		Reunião Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO
17	Lidiani, Alexandre e Andrea	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO

18	Mariza		Reunião Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO
30	Andrea	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do CONSEMMA	
30	Mariza, Alexandre e Paola		Reunião com Juliana (Agricultura)	SEM REGISTRO

31	Lidiani, Andrea e Alexandre	Online	Reunião SISMEA	SEM REGISTRO

NOVEMBRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO
01	Paula	Centro de Pastoral na Rua Dom Bôsko, 145	Reunião mensal do COMPAZ	SEM REGISTRO

01	Mariza, Alexandre e Paola		Reunião do subgrupo de Compostagem - PMGIRS	
08	Mariza		Reunião do Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO

08	Mariza	Curitiba	Reunião do Grupo R-20 em Curitiba	
09	Mariza	Curitiba	Seminário Paranaense de Logística Reversa em Curitiba	

10	Renata	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião GT PSA	SEM REGISTRO
13	Lidiani	Gabinete da Secretaria de Governo	Reunião para alinhamento das ação de comemoração dos 90 anos de Londrina	SEM REGISTRO
13	Andrea	Online	Reunião extraordinária do CONSEMMA	SEM REGISTRO

14	Andrea e Lidiani	Online	Reunião do SISMEA	SEM REGISTRO
23	Andrea, Alexandre, Lidiani e Mariza	Pitágoras Unopar Anhanguera unidade Catuaí - R. Edwy Taques Araujo, 900	Fórum Norte Paranaense de Resíduos Sólidos	

27	Andrea	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do CONSEMMA	

DEZEMBRO

DATA	SERVIDOR	LOCAL	RESUMO	REGISTRO

04	Alexandre, Mariza e Paola		Reunião ABES sobre LR Baterias	SEM REGISTRO
05	Andrea, Alexandre e Lidiani	Centro de Educação Ambiental (CEA) - Parque Municipal Arthur Thomas	Reunião do SISMEA	SEM REGISTRO
08	Mariza		Reunião Conselho Municipal de Planejamento e Gestão Territorial	SEM REGISTRO

5 MATERIAIS PRODUZIDOS

DATA	DESCRIÇÃO	PARCERIA	OBJETIVO	REGISTRO
Durante todo o ano	Criação de postagens e vídeos, para as redes sociais, com imagens, informações e textos	Não se aplica	Conscientizar, sensibilizar, orientar e informar a população sobre questões ambientais e relembrar datas comemorativas	
Março	Criação de materiais para orientar os participantes do projeto Descobrimdo o Parque sobre as regras e recomendações do Parque Municipal Arthur Thomas	Não se aplica	Orientar aqueles que participarão do projeto, enviando o arquivo de orientações logo após o agendamento	 Secretaria de Educação Ambiental Fone: 3372-4768 ou 3372-4769 Horário: 12h às 18h (segunda a sexta-feira) e-mail: educacao.ambiental@londrina.pr.gov.br PREFEITURA DE LONDRINA Secretaria Municipal do Ambiente O Parque Municipal Arthur Thomas contém aspectos históricos do município de Londrina, além de características naturais da região. É um centro de lazer, além de imenso laboratório ao ar livre, pois propicia o contato do visitante com as áreas verdes. Desde 1995, a Secretaria Municipal do Ambiente vem desenvolvendo o Projeto Descobrimdo o Parque, no qual as escolas ou grupos devem agendar sua visita, e no dia marcado, são recepcionados por monitores para uma trilha guiada pelo Parque. RECOMENDAÇÕES Buscando o aprimoramento do atendimento, solicitamos atenção no atendimento das seguintes orientações: 1. A escola deverá: ✓ Enviar as crianças/alunos junto ao professor regente, que deverá acompanhar as atividades desenvolvidas no Parque Municipal Arthur Thomas. ✓ Trazer sacos de lixo para coletar todos os resíduos produzidos durante a visitação; ✓ Trazer tecidos para serem utilizados como toalhas durante o lanche/piquenique (se desejar). 2. O professor regente deverá: ✗ Orientar as crianças no trajeto no sentido de garantir a segurança das mesmas prevenindo acidentes. ✗ Organizar e cuidar das crianças durante o lanche/piquenique. ✗ Recolher todos os lixo/resíduos gerados, assim não deve ser deixados nos lixões de esgoto para evitar que os...

6 CAPACITAÇÃO DA EQUIPE

DATA	SERVIDOR/ESTAGIÁRIO	CAPACITAÇÃO	REGISTROS
27/01	Alexandre, Andréa, Brenda, Daniele, Giulia, Paola, Renata e Valdir	Visitação ao Viveiro Municipal de Londrina, com visita guiada pela servidora Sirley, e ao Parque Ecológico Municipal Doutor Daisaku Ikeda	
24/02	Alexandre, Lidiani, Mariza e Paola	Visita Técnica na empresa de fabricação de embalagens e recipientes Sonoco	SEM REGISTRO

01/03	Andréa, Brenda, Paola, Alexandre, Paula Lidiani, Renata e Valdir	Capacitação sobre o Dia Mundial do Turismo Ecológico: Dicas de como receber um turista com deficiência e mobilidade reduzida	
16/03	Mariza	Ouvinte, juntamente com a servidora da AMS Maria Angelina Zequim Neves, membro do grupo de implementação do PMGIRS, na solenidade de entrega do resultado da pesquisa “Londrina de todos - Perspectivas de trabalho e renda para londrinenses em situação de vulnerabilidade”, elaborada pelos membros do Fórum Desenvolve Londrina.	

20/03	Mariza, Alexandre, Paola e André	Visita Técnica na empresa de reciclagem de resíduos de construção civil Retorno Soluções Ambientais	
03/05	Alexandre, Paola, Brenda e Andréa	Visita técnica na empresa ROMALIGA, empresa de produção de lingotes de alumínio para servir de matéria-prima para fundições	

28/04, 05/05 e 12/05	Paula	Curso de orientação e mobilidade de pessoas com deficiência visual	
19/05	Alexandre, Brenda, Paola, Paula, Renata e Mariza	Capacitação sobre a oficina de Ilusão das Águas, ministrada pelo servidor Jorge	

07/06	Alexandre, Brenda, Paola, Camila, Paula, Valdir, Andréa, Renata e Lidiani	Capacitação do setor sobre o descarte e destinação de resíduos sólidos	
21/06	Lidiani	Evento organizado pelo Gaema, na Unicesumar, sobre educação ambiental	

26/06	Lidiani, Paula, Brenda, Camila, Valdir, Andréa e Alexandre	Capacitação da equipe da GEA sobre bem-estar animal com a veterinária Fernanda	
28/06	Brenda e Camila	Curso de capacitação de estagiários na PML	

13/07, 27/07, 10/08 e 24/08	Lidiani	Treinamento para líderes, promovido pelo RH em parceria com a Unopar - Catuaí	
27/07	Mariza, Paola, Alexandre e Andrea	Visita Técnica Empresa DMB	

14/08 e 15/08	Lidiani	Jornada Paranaense de Políticas Públicas de Educação Ambiental - 10 Anos da Política Estadual de Educação Ambiental (Curitiba - PR)	
23/08 a 27/09	Mariza	Curso online (12 horas) realizado pelo Instituto Pólis: “Compostagem municipal: como implantar na sua cidade em diversas escalas?”	SEM REGISTRO

29/08	Andréa, Alexandre, Paola, Mariza e Camila	Visita técnica em empresa de reciclagem de tecidos Estopas Coelho - Ibiporã	
01/09	Alexandre, Paola e Mariza	Visita técnica na TEXCARD, empresa têxtil	

15/09	Alexandre, Paola e Mariza	Visita Técnica às cooperativas, Coopernoth, Cooperoeste, Coope Refum e Coopermudança	

7 RESULTADOS DO ANO

- Quantidade de ações e eventos realizados: 385
- Número de pessoas atendidas: 20.641



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Relatório de Monitoramento do Plano Municipal de Educação – PME de LONDRINA

Lei Municipal nº 12.291/2015

Londrina

2023



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

1. COMPORTAMENTO DAS METAS NO PERÍODO

Meta	Texto da meta
1	Universalizar, até 2016, a Educação Infantil na pré-escola para as crianças de 4 (quatro) a 5 (cinco) anos de idade e ampliar a oferta de Educação Infantil em creches de forma a atender, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) das crianças de até 3 (três) anos até 2024.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 1A	Proporção de pessoas de 4 a 5 anos matriculadas na pré-escola. (Projeção populacional)
Conceitos e definições	Percentual de crianças de 4 e 5 anos que estão matriculadas na pré-escola no município. Mede a taxa líquida de atendimento no município na faixa etária.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de pessoas de 4 e 5 anos matriculadas na pré-escola} / \text{Número total de pessoas de 4 e 5 anos}) \times 100$
Unidade de medida	% de pessoas.

Indicador 1B	Proporção de pessoas de 0 a 3 anos matriculada em creche
Conceitos e definições	Percentual de crianças de 0 a 3 anos que estão matriculadas em creche no município. Mede a taxa líquida de atendimento no município na faixa etária.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de pessoas de 0 a 3 anos matriculadas em creche} / \text{Número total de pessoas de 0 a 3 anos}) \times 100$
Unidade de medida	% de pessoas.

Comentário: Níveis de desagregação: Estados e Municípios / Periodicidade de atualização: Anual / Desvantagens: a) Não segue a fonte oficial de dados sugerida pelo Ministério (Censo Demográfico 2010 e PNAD), para o denominador. b) Não é comparável com outros entes subnacionais. c) É utilizada nesse cálculo, a variável de endereço da matrícula (CO_MUNICIPIO), isto é, onde a escola está localizada e a variável (QT_MAT_BAS_4_5), isto é, quantas matrículas de 4 a 5 anos há no município. Ao se utilizar essa variável e (QT_MAT_BAS_0_3), isto é, quantas matrículas de 0 a 3 anos há no município. (CO_MUNICIPIO), contabiliza-se estudantes que estudam em municípios diferentes dos que residem, podendo acarretar em cobertura acima de 100%. Vantagens: Proporciona acompanhar o desempenho da cobertura de matrículas dos municípios paranaenses de modo desagregado e anual, via fonte alternativa de dados.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 1A	70,3%	70,1%	83,7%	87,7%	91,8%	97,5%	86,9%	86,7%	86,7%	94,08%
Indicador 1B	21,6%	21,5%	23,3%	34,1%	36,7%	39,0%	31,1%	27,4%	40,7%	41,43%

Fonte: Primeira Infância Primeiro -

Fonte: IPARDES – Caderno Estatístico do Município de Londrina

Fonte: INEP - Censo Escolar Educação Básica



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Meta	Texto da meta
2	Universalizar o Ensino Fundamental de 9 (nove) anos para toda a população de 6 (seis) a 14 (quatorze) anos e garantir que pelo menos 95% (noventa e cinco por cento) dos alunos concluam essa etapa na idade recomendada, até 2024.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 2A	Proposto: Proporção de pessoas de 6 a 14 anos matriculadas no Ensino Fundamental Regular ou no Ensino Médio Regular
Conceitos e definições	Percentual de pessoas de 6 a 14 anos que estão matriculadas no município na Educação Básica. Mede o grau de atendimento escolar no município na faixa etária.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de pessoas de 6 a 14 anos matriculadas no Ensino Fundamental Regular ou no Ensino Médio Regular} / \text{Número total de pessoas de 6 a 14 anos}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Indicador 2B	Nacional: Percentual de pessoas de 16 anos com pelo menos o Ensino Fundamental concluído.
Fórmula de cálculo	$(\text{População de 16 anos com o ensino fundamental concluído} / \text{População de 16 anos}) \times 100$
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe todas as pessoas com EF concluído e que estejam dentro ou fora da escola.

Comentário: Níveis de desagregação: Estados e Municípios / Periodicidade de atualização: Anual / Desvantagens: a) Não segue a fonte oficial de dados sugerida pelo Ministério (Censo Demográfico 2010 e PNAD), para o denominador. b) Não é comparável com outros entes subnacionais. c) É utilizada nesse cálculo, a variável de endereço da matrícula (CO_MUNICIPIO), isto é, onde a escola está localizada e a variável (QT_MAT_BAS_6_10 mais a QT_MAT_BAS_11_14), isto é, quantas matrículas de 6 a 14 anos e a variável QT_MAT_BAS_15_17, isto é, quantas matrículas de 15 a 17 anos há no município. Ao se utilizar essa variável, (CO_MUNICIPIO), contabiliza-se estudantes que estudam em municípios diferentes dos que residem, podendo acarretar em cobertura acima de 100%. / Vantagens: Proporciona acompanhar o desempenho da cobertura de matrículas dos municípios paranaenses de modo desagregado e anual, via fonte alternativa de dados. No ano de 2023 o percentual de cobertura ficou acima de 100% pois a metodologia utilizada contabiliza o número de matrículas no município o que pode divergir do número de estudantes residentes no município.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 2A	97,6%	96,3%	96,7%	97,8%	98,5%	98,0%	95,9%	96,2%	95,5%	105,0%
Indicador 2B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fonte: Resultados do Censo Escolar da Educação Básica 2023 - Educacenso

Fonte: IPARDES – Caderno Estatístico do Município de Londrina

Fonte: INEP - Censo Escolar Educação Básica



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Meta	Texto da meta
3	Universalizar, até 2016, o atendimento escolar para toda a população de 15 (quinze) a 17 (dezessete) anos e elevar até 2024, a taxa líquida de matrículas no Ensino Médio para 85% (oitenta e cinco por cento).

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 3A	Proposto: Proporção de pessoas de 15 a 17 anos matriculadas na escola.
Conceitos e definições	Percentual de pessoas de 15 a 17 anos que estão matriculadas no município na Educação Básica. Mede o grau de atendimento escolar município na faixa etária.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de pessoas de 15 a 17 anos matriculadas na escola} / \text{Número total de pessoas de 15 a 17 anos}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Indicador 3B	Proporção de pessoas de 15 a 17 anos matriculadas no Ensino Médio.
Conceitos e definições	Percentual de pessoas de 15 a 17 anos que estão matriculadas no município no Ensino Médio Regular. Mede a taxa líquida de atendimento no município na faixa etária.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de pessoas de 15 a 17 anos matriculadas no Ensino Médio Regular} / \text{Número total de pessoas de 15 a 17 anos}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Níveis de desagregação: Estados e Municípios / Periodicidade de atualização: Anual / Desvantagens: a) Não segue a fonte oficial de dados sugerida pelo Ministério (Censo Demográfico 2010 e PNAD), para o denominador. b) Não é comparável com outros entes subnacionais. c) É utilizada nesse cálculo, a variável de endereço da matrícula (CO_MUNICIPIO), isto é, onde a escola está localizada e a variável QT_MAT_BAS_15_17, isto é, quantas matrículas de 15 a 17 anos há no município. Ao se utilizar essa variável, (CO_MUNICIPIO), contabiliza-se estudantes que estudam em municípios diferentes dos que residem, podendo acarretar em cobertura acima de 100%. / Vantagens: Proporciona acompanhar o desempenho da cobertura de matrículas dos municípios paranaenses de modo desagregado e anual, via fonte alternativa de dados.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 3A	84,0%	82,6%	85,0%	82,6%	80,9%	73,9%	89,1%	83,0%	83,6%	85,5%
Indicador 3B	60,7%	65,1%	68,8%	65,3%	62,4%	63,8%	70,5%	68,3%	64,0%	74,9%

Fonte: IPARDES – Caderno Estatístico – Município de Londrina

Fonte: INEP - Censo Escolar Educação Básica



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Meta	Texto da meta
4	Universalizar, para a população de 4 (quatro) a 17 (dezesete) anos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, o acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado, preferencialmente na rede regular de ensino, com a garantia de sistema educacional inclusivo, de salas de recursos multifuncionais, classes, escolas ou serviços especializados, públicos ou conveniados.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 4A	Nacional: Percentual da população de 4 a 17 anos de idade com deficiência que frequenta a escola
Fórmula de cálculo	$(\text{População de 4 a 17 anos com deficiência de frequência a escola} / \text{População de 4 a 17 anos com deficiência}) \times 100$
Justificativa	Inviável. O relatório de linha de base 2014, primeiro ciclo, utiliza o Censo demográfico como fonte de dados. Contudo, as perguntas e as alternativas de resposta acerca de deficiências foram elaboradas de modo distinto nos Censos Demográficos de 2000 e 2010. Ausência de padronização/definição conceitual, pois as fontes de dados sugeridas (Censo demográfico e escolar) possuem conceitos diferentes de deficiências. O censo demográfico engloba todas as pessoas (matriculadas ou não) e o censo escolar apenas os matriculados. Não temos informações de transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação para as pessoas que estão fora da escola. Impossibilidade de desagregação municipal ano a ano.

Indicador 4B	Nacional: Percentual de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, TGD e altas habilidades ou superdotação que estudam em classes comuns da educação básica
Conceitos e definições	Na Rede Municipal, pela deliberação do CMEL, fazem parte do público-alvo: alunos com deficiência intelectual, física, auditiva, cegueira, baixa visão, múltiplas deficiências, transtorno do espectro autista, altas habilidades/superdotação e transtornos de saúde mental e os funcionais específicos que interferem diretamente nas aprendizagens dos alunos matriculados nas classes comuns da educação básica.
Fórmula de cálculo	$(\text{Matriculas em classes comuns da educação básica de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades superdotação} / \text{Total de matrículas na educação básica de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades superdotação}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). A idade de referência utilizada nesse indicador é a variável (NU_IDADE) do Censo Escolar e as variáveis código de matrícula (ID_MATRICULA) e idade como sendo no ano de nascimento do aluno. Essa opção foi assumida para que esse indicador, cujos dados estão disponíveis para os municípios, ficasse igual ao nacional. Observa-se que, na série calculada nesse estudo, não é mostrado o indicador para 2014, pois a variável (IN_ESPECIAL_EXCLUSIVA), necessária para se calcular o indicador, não foi identificada nos microdados, impossibilitando usar a metodologia para calcular o indicador para o ano de 2014. Portanto, foram calculados apenas os indicadores para os anos de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.* PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR DEFICIÊNCIAS E CRUZAMENTO DE GRUPOS DE IDADES COM TIPO DE CLASSES (SE ESPECIAIS OU EXCLUSIVAS). DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

PUBLICADOS. A partir de 2021, devido à ausência de dados disponibilizados pelo INEP para o Indicador 4A, Londrina passou a contabilizar apenas os estudantes matriculados na rede municipal, conforme registrado no Sistema de Gestão de Informações (SGI).

Indicador 4C	Nacional: Percentual de matrículas na educação básica de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, TGD, altas habilidades ou superdotação que recebem atendimento educacional especializado.
Conceitos e definições	Na Rede Municipal, pela deliberação do CMEL, fazem parte do público-alvo: alunos com deficiência intelectual, física, auditiva, cegueira, baixa visão, múltiplas deficiências, transtorno do espectro autista, altas habilidades/superdotação e transtornos de saúde mental e os funcionais específicos recebem atendimento educacional especializado, nas Salas de Recursos Multifuncionais da Rede ou em instituições especializadas.
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Número de matrículas de turmas de escolarização em classes especiais ou escolas exclusivas ou cujo aluno está em turma de atendimento educacional especializado, da educação básica de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades ou superdotação}}{\text{Total de matrículas na educação básica de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades superdotação}} \right) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Incluído e calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR DEFICIÊNCIAS E CRUZAMENTO DE GRUPOS DE IDADES COM TIPO DE CLASSES (SE ESPECIAIS OU EXCLUSIVAS). DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS. PUBLICADOS.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 4A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indicador 4B	-	69,0%	71,3%	73,7%	76,9%	78,9%	80,5%	5,56%	5,13%	5,2%
Indicador 4C	-	-	-	-	-	-	37,0%	2,7%	3,0%	3,8%

Fonte: INEP - Censo Escolar Educação Básica

Fonte a partir de 2021: SGI



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Meta	Texto da meta
5	Alfabetizar todas as crianças, no máximo, até o final do 3º (terceiro) ano do Ensino Fundamental.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 5A	Nacional: Proficiência dos alunos do 3º ano do Ensino Fundamental em Leitura
Conceitos e definições	A avaliação das habilidades de leitura foram analisadas de acordo com os indicadores apresentados pela política de alfabetização do Programa Tempo de Aprender e Diretriz Curricular Municipal de Londrina em três momentos nesse ano de 2022: 1º, 2º e 3º trimestres - Avaliação de habilidades de leitura que verificaram os níveis de proficiência.
Fórmula de cálculo	Em 2022, os níveis de proficiência em leitura apresentaram resultados de acordo com os níveis apresentados pelo Programa Tempo de Aprender e pela Diretriz Curricular do Município de Londrina. (Quadro organizador do conhecimento e metas de aprendizagem)
Unidade de medida	% de pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). PORÉM, A PARTIR DE 2022, O INEP ADOTOU OUTRO INSTRUMENTO E FONTE DE DADOS: A AVALIAÇÃO DO 2º ANO DO ENSINO FUNDAMENTAL (SAEB) 2019, AMOSTRAL, SEM RESULTADO PARA TODOS OS MUNICÍPIOS. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

5B	Nacional: Proficiência dos alunos do 3º ano do Ensino Fundamental em Escrita
Conceitos e definições	A avaliação das habilidades de escrita foram analisadas em dois níveis de proficiência: alunos não alfabetizados e alunos alfabetizados, em três momentos nesse ano de 2022: 1º, 2º e 3º trimestres - Avaliação de habilidades de escrita que verificaram os níveis de proficiência de acordo com os descritores apresentados pela DAEB (Diretoria de Avaliação da Educação Básica DAEB) - e pela Diretriz Curricular do Município de Londrina.
Fórmula de cálculo	Em 2022, os níveis de proficiência nas habilidades de escrita apresentaram resultados de acordo com os descritores apresentados pela DAEB (Diretoria de Avaliação da Educação Básica DAEB) - e pela Diretriz Curricular do Município de Londrina. (Quadro organizador do conhecimento e metas de aprendizagem).
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). PORÉM, A PARTIR DE 2022, O INEP ADOTOU OUTRO INSTRUMENTO E FONTE DE DADOS: A AVALIAÇÃO DO 2º ANO DO ENSINO FUNDAMENTAL (SAEB) 2019, AMOSTRAL, SEM RESULTADO PARA TODOS OS MUNICÍPIOS. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Indicador 5C	Nacional: Proficiência dos alunos do 3º ano do Ensino Fundamental em Matemática
Conceitos e definições	A avaliação das habilidades relacionadas ao componente curricular Matemática foram realizadas por meio de provas em larga escala (questões abertas e objetivas) com o objetivo de diagnosticar a aprendizagem, em período trimestral, a respeito da capacidade de resolução de problemas. As avaliações foram elaboradas de acordo com os descritores apresentados pela DAEB (Diretoria de Avaliação da Educação Básica DAEB) - e pela Diretriz Curricular do Município de Londrina.
Fórmula de cálculo	Em 2022, os níveis de proficiência nas habilidades de escrita apresentaram resultados de acordo com os descritores apresentados pela DAEB (Diretoria de Avaliação da Educação Básica DAEB) - e pela Diretriz Curricular do Município de Londrina (Quadro organizador do conhecimento e metas de aprendizagem).
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). PORÉM, A PARTIR DE 2022, O INEP ADOTOU OUTRO INSTRUMENTO E FONTE DE DADOS: A AVALIAÇÃO DO 2º ANO DO ENSINO FUNDAMENTAL (SAEB) 2019, AMOSTRAL, SEM RESULTADO PARA TODOS OS MUNICÍPIOS. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

Distribuição percentual dos estudantes do 3º ano do Ensino Fundamental nos níveis de proficiência em leitura na ANA até o ano de 2016. Posteriormente os indicadores foram realizados pelos programas federais de alfabetização (Mais Alfabetização em 2018, 2019), Tempo de Aprender/ DAEB e Diretriz Curricular Municipal de Londrina (2020,2021,2022).

Indicador 5A	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2014	9,0%	28,4%	43,2%	19,4%
2016	7,3%	27,9%	42,6%	22,2%
	Não lê	Pré-leitor	Leitor iniciante	Leitor Fluente
2021	12%	13%	32%	43%
2022	7%	13%	34%	47%
2023 – 3º ano	1,5% / 2,3%	3,7% / 4,7%	31%	47%
2023 – 2º ano	6% / 3%	12% / 8%	53%	20%

Comentário: Em 2022, os níveis de proficiência em leitura apresentaram resultados de avaliações realizadas em novembro. Já os resultados de 2023 são das sistêmicas de setembro

Fonte: Gerência de Ensino Fundamental/ SME - SGI.

Distribuição percentual dos estudantes do 3º ano do Ensino Fundamental nos níveis de proficiência em escrita de acordo com a DAEB e a Diretriz Curricular Municipal.

Indicador 5B	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5
2014	2,6%	6,2%	3,0%	67,6%	20,6%
2016	3,5%	6,3%	0,3%	71,9%	18,0%
	Alfabetizados	Não Alfabetizados			
2021	59%	41%			



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

2022	64%	36%			
2023 – 3ºano	72%	29%			
2023 2º ano*	58%	32%			
2º ano - PROVA PARANÁ MAIS de Língua Portuguesa					
ANO	NOTA PADRONIZADA	ABAIXO DO BÁSICO	BÁSICO	ADEQUADO	AVANÇADO
2023	5,0**	11%	20%	37%	32%

Comentário: Distribuição percentual dos estudantes do 3º ano do Ensino Fundamental nos níveis de proficiência em escrita de acordo com a DAEB e a Diretriz Curricular Municipal.

* Colocamos os dados do SGI da avaliação Sistemática de setembro

** Não temos a média do Paraná, Mas temos os padrões de proficiência do Paraná

Distribuição percentual dos estudantes do 3º ano do Ensino Fundamental nos níveis de proficiência em matemática na ANA

Indicador 5C	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2014	9,2%	26,2%	23,8%	40,8%
2016	8,5%	24,1%	21,4%	46,0%
2021	Critérios de avaliação relacionados ao Sistema de Numeração Decimal / Resolução de Problemas (2021)			
	Composição e decomposição de números	Escrita por extenso do número	Representação de números com recursos manipuláveis	Sequência numérica
	71%	76%	80%	93%
2022	Critérios de avaliação relacionados ao Sistema de Numeração Decimal / Resolução de Problemas (2022)			
	Compõe e decompõe números até a terceira ordem.	Identifica o valor posicional (até 4 ordens).	Resolve problemas de adição envolvendo as ideias de juntar.	Resolve problemas de subtração, ideia de completar.
	86%	74%	68%	59%

2º ano - PROVA PARANÁ MAIS de Matemática					
ANO	NOTA PADRONIZADA	ABAIXO DO BÁSICO	BÁSICO	ADEQUADO	AVANÇADO
2023	4,8 *	4%	23%	54%	18%



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Fonte: POWER-BI Paraná

* Não temos a média do Paraná, Mas temos os padrões de proficiência do Paraná

Meta	Texto da meta
6	Oferecer Educação em Tempo Integral em, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) das escolas públicas, de forma a atender, pelo menos, 25% (vinte e cinco por cento) dos (as) alunos (as) da Educação Básica.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 6A	Nacional: Percentual de alunos da educação básica pública que pertencem ao público alvo da ETI e que estão em jornada de tempo integral
Conceitos e definições	O município de Londrina possui 93 unidades que atendem alunos em tempo integral. Configurando 51,95% das unidades. No que se refere as matrículas em tempo integral temos os seguintes resultados: escolas municipais (861), CMEI's (2.491) e CEI's (5.704), totalizando o número de 9.456 alunos atendidos, representando 19,56% do total de alunos.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de alunos ETI} / \text{Número de alunos matriculados na educação básica pública}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP) **Público Alvo da ETI** = são os alunos da educação básica cujas matrículas de escolarização são em escola pública, presenciais e não pertencem à Educação de Jovens e Adultos nem à Educação Profissional Técnica de Nível Médio, oferecida na forma Subsequente ou Concomitante; **Jornada de Tempo Integral** = é a jornada cuja duração é, em média, igual ou superior a sete horas diárias, contabilizada a partir da soma da carga horária da matrícula de escolarização do aluno na escola pública com a carga horária total das matrículas de Atividade Complementar (AC) e/ou de Atendimento Educacional Especializado (AEE) realizadas em instituições públicas e/ou privadas.

Indicador 6B	Nacional: Percentual de escolas públicas da educação básica que possuem, pelo menos, 25% dos alunos do público alvo da ETI em jornada de tempo integral.
Conceitos e definições	O município de Londrina possui 179 unidades municipais e 93 delas atendem alunos em tempo integral.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de escolas que possuem pelo menos 25\% dos alunos do público alvo da ETI em jornada de tempo integral} / \text{Número de escolas que possuem pelo menos um aluno do público alvo da ETI}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP). **Público Alvo da ETI** = são os alunos da educação básica cujas matrículas de escolarização são em escola pública, presenciais e não pertencem à Educação de Jovens e Adultos nem à Educação Profissional Técnica de Nível Médio, oferecida na forma



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Subsequente ou Concomitante; **Jornada de Tempo Integral** = é a jornada cuja duração é, em média, igual ou superior a sete horas diárias, contabilizada a partir da soma da carga horária da matrícula de escolarização do aluno na escola pública com a carga horária total das matrículas de Atividade Complementar (AC) e/ou de Atendimento Educacional Especializado (AEE) realizadas em instituições públicas e/ou privadas. * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR A MAIOR PARTE DAS VARIÁVEIS E REALIZAR O CRUZAMENTO DE DADOS POR ESCOLA E MUNICÍPIO. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS.A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 6B	23,3%	25,8%	27,3%	26,1%	17,4%	16,8%	15,7%	27,27%	27,27%	51,95%
Indicador 6A	8,1%	8,4%	8,5%	8,2%	5,3%	5,2%	5,0%	3,0%	6,10%	19,56%

Fonte: INEP - Censo Escolar Educação Básica

Meta	Texto da meta
7	Fomentar a qualidade da educação básica em todas as etapas e modalidades, com melhoria do fluxo escolar e da aprendizagem de modo a atingir as seguintes médias nacionais para o IDEB nos anos 2015, 2017, 2019 e 2021, com respeito aos anos iniciais do ensino fundamental, respectivamente: 5,2 - 5,5 - 5,7 - 6,0; aos anos finais do ensino fundamental: 4,7 - 5,0 - 5,2 - 5,5; e ao ensino médio: 4,3 - 4,7 - 5,0 - 5,2.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 7A	Nacional: Ideb dos anos iniciais do ensino fundamental
Conceitos e definições	Londrina atingiu sua meta em 2011 e desde então tem ultrapassado as metas projetadas. Dado não mensurado até o momento da entrega desse Monitoramento
Fórmula de cálculo	Taxa média de aprovação nos anos iniciais do ensino fundamental x Proficiência média padronizada dos alunos do 5º ano do ensino fundamental nas avaliações do Saeb
Unidade de medida	Pontos

Comentário: Já calculado e disponibilizado pelo INEP.

Indicador 7B	Nacional: Ideb dos anos finais do ensino fundamental
Conceitos e definições	Dado não mensurado até o momento da entrega desse Monitoramento
Fórmula de cálculo	Taxa média de aprovação nos anos finais do ensino fundamental x Proficiência média padronizada dos alunos do 9º ano do ensino fundamental nas avaliações do Saeb
Unidade de medida	Pontos

Comentário: Já calculado e disponibilizado pelo INEP.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Indicador 7C	Nacional: Ideb do ensino médio
Conceitos e definições	Dado não mensurado até o momento da entrega desse Monitoramento
Fórmula de cálculo	Taxa média de aprovação do ensino médio x Proficiência média padronizada dos alunos da 3ª série do ensino médio na avaliação do Saeb
Unidade de medida	Pontos

Comentário: Já calculado e disponibilizado pelo INEP. Disponível a partir de 2017.

	2013	2015	2017	2019	2021	2022	2023
Indicador 7A	6,4	6,5	6,8	6,8	6,4	Não mensurado	6,9
Indicador 7B	3,7	4,3	4,9	5,3	5,3	Não mensurado	5,5
Indicador 7C			3,6	4,1	4,8	Não mensurado	4,8

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

Fonte: INEP

Meta	Texto da meta
8	Elevar a escolaridade média da população de 18 (dezoito) a 29 (vinte e nove) anos, de modo a alcançar, no mínimo, 12 (doze) anos de estudo em 2024, para as populações do campo, da região de menor escolaridade no País e dos 25% (vinte e cinco por cento) mais pobres, e igualar a escolaridade média entre negros e não negros declarados à Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 8A	Nacional: Escolaridade média, em anos de estudo, da população de 18 a 29 anos de idade
Fórmula de cálculo	Soma dos anos de estudo das pessoas na faixa etária de 18 a 29 anos de idade / Total da população de 18 a 29 anos de idade.
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe anos de estudos de todas as pessoas na faixa etária selecionada. Informação disponível somente para anos censitários. A secretaria Municipal de Educação atualmente tem 45 estudantes matriculados na EJA Fase I na faixa etária entre 15 e 29 anos.

Indicador 8B	Nacional: Escolaridade média, em anos de estudo, da população de 18 a 29 anos de idade residente na área rural
Fórmula de cálculo	Soma dos anos de estudo das pessoas na faixa etária de 18 a 29 anos de idade residente no campo / População de 18 a 29 anos de idade residente no campo.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe anos de estudos a todas as pessoas na faixa etária selecionada. Informação disponível somente para anos censitários. A secretaria Municipal de Educação atualmente tem 2 estudantes matriculados na EJA Fase I na faixa etária entre 15 e 29 anos.

Indicador 8C	Nacional: Escolaridade média, em anos de estudo, da população de 18 a 29 anos pertencente aos 25% mais pobres (renda domiciliar per capita)
Fórmula de cálculo	Soma dos anos de estudo das pessoas na faixa etária de 18 a 29 anos de idade pertencentes aos 25% mais pobres / População de 18 a 29 anos de idade pertencente aos 25% mais pobres
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe anos de estudos a todas as pessoas. Informação disponível somente para anos censitários. Mesmo para Estado o coeficiente de variação da PNAD não recomenda desagregação para essa faixa etária, seguida de faixas de rendimento.

Indicador 8D	Nacional: Razão percentual entre a escolaridade média de negros e não negros na faixa etária de 18 a 29 anos
Fórmula de cálculo	Soma dos anos de estudo de negros 'pretos e pardos' na faixa etária de 18 a 29 anos de idade / População de negros 'pretos e pardos' de 18 a 29 anos de idade // Soma dos anos de estudos de não negros 'brancos e amarelos' na faixa etária de 18 a 29 anos de idade / população de não negros 'brancos e amarelos' de 18 a 29 anos de idade
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe anos de estudos a todas as pessoas. Informação disponível somente para anos censitários.

Meta	Texto da meta
9	Elevar em parceria com estado e união a taxa de alfabetização da população com 15 (quinze) anos ou mais para 93,5% (noventa e três inteiros e cinco décimos por cento) até 2015 e, até 2024, erradicar o analfabetismo absoluto e reduzir em 50% (cinquenta por cento) a taxa de analfabetismo funcional.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 9A	Nacional: Taxa de alfabetização da população de 15 anos ou mais de idade
Fórmula de cálculo	$(\text{População com 15 anos ou mais de idade que sabe ler e escrever} / \text{Total da população com 15 anos ou mais de idade}) \times 100$
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe se a pessoa sabe ler ou escrever. Informação disponível somente para anos censitários. No ano de 2023 a Secretaria Municipal de Educação possuía 531 matrículas de Jovens e adultos acima de 15 anos participando da escolarização da EJA Fase I com capacidade instalada de atendimento para 900 matrículas . Dados: Secretaria Municipal de Educação - Setor de Educação de Jovens e adultos (fev/2024)

Indicador 9B	Nacional: Taxa de analfabetismo funcional de pessoas de 15 anos ou mais de idade
Fórmula de cálculo	$(\text{População de 15 anos ou mais de idade que não concluiu os anos iniciais do ensino fundamental ou não sabe ler/escrever} / \text{Total da população com 15 anos ou mais de idade}) \times 100$
Justificativa	Inviável. Não existe dado público municipal e anual que informe a escolaridade dos indivíduos, uma vez que "analfabetismo funcional" foi conceituado no PNE em Movimento como baixa escolaridade. Informação disponível somente para anos censitários.

Meta	Texto da meta
10	Oferecer, no mínimo, 25% (vinte e cinco por cento) das matrículas de Educação de Jovens e Adultos, nos Ensinos Fundamental e Médio, na forma integrada à Educação Profissional.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 10A	Nacional: Percentual de matrículas da educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional
Conceitos e definições	Em 2023, a Secretaria Municipal de Educação aderiu ao Programa Federal PROJOVEM URBANO, sendo este o único Programa que o Município atende do 6º ao 9º ano. Este Programa possui no seu currículo a forma integrada à Educação Profissional, que atende o público de 18 a 29 anos, com meta de atendimento de 60 educandos, por ser um saldo remanescente da edição 2017.
Fórmula de cálculo	$(\text{Matrículas da Educação de Jovens e Adultos de nível fundamental e médio integrada à Educação Profissional} / \text{Total de matrículas da Educação de Jovens e Adultos de nível fundamental e médio}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP). * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR MATRÍCULAS DA EJA DESAGREGADAS POR MODALIDADE, ETAPA E FASE DA EDUCAÇÃO BÁSICA POR ESCOLA E MUNICÍPIO. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 10A	2,3%	5,7%	0,4%	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1°	0,1%	0,1%

Fonte: INEP - Censo Escolar da Educação Básica

Meta	Texto da meta
11	Triplicar as matrículas da Educação Profissional Técnica de Nível Médio, assegurando a qualidade da oferta e pelo menos 50% (cinquenta por cento) da expansão no segmento público.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 11A	Nacional: Número absoluto de matrículas em EPT de nível médio
Conceitos e definições	Não se aplica Secretaria Municipal de Educação
Fórmula de cálculo	Total de Matrículas de Educação Profissional Técnica de Nível Médio
Unidade de medida	Nº de alunos matriculados

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP). * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR MATRÍCULAS EPT DESAGREGADAS POR MODALIDADE E SELECIONAR AS INDICADAS PELA NOTA TÉCNICA DOS INDICADORES INEP. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

Indicador 11B	Nacional: Participação do segmento público na expansão da EPT de Nível Médio
Conceitos e definições	Não se aplica SME
Fórmula de cálculo	$((\text{Matrículas no ano} - \text{matrículas em 2013}) \text{ público} / (\text{Matrículas no ano} - \text{matrículas em 2013}) \text{ total})) \times 100$



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Unidade de medida	% de expansão

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP). Condicionante do Indicador 11B: sua fórmula só é aplicável quando, no período analisado, houver expansão (positiva) de matrículas. * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR MATRICULAS EPT DESAGREGADAS POR MODALIDADE E SELECIONAR AS INDICADAS PELA NOTA TÉCNICA DOS INDICADORES INEP. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

Indicador 11C	Nacional: Expansão acumulada da EPT de Nível Médio pública
Conceitos e definições	Não se aplica SME
Fórmula de cálculo	$((\text{Matrículas no ano} - \text{matrículas em 2013}) \text{ público} / (\text{Matrículas em 2013}) \text{ público})) \times 100$
Unidade de medida	% da Expansão

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2022 (INEP). * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO PERMITEM MAIS VERIFICAR MATRICULAS EPT DESAGREGADAS POR MODALIDADE E SELECIONAR AS INDICADAS PELA NOTA TÉCNICA DOS INDICADORES INEP. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS PUBLICADOS.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 11A	9556	6755	5460	5432	5806	6215	6451	4840	5629	6537

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

	Expansão 2013-2014	Expansão 2013-2015	Expansão 2013-2016	Expansão 2013-2017	Expansão 2013-2018	Expansão 2013-2019	Expansão 2013-2020	Expansão 2013-2021	Expansão 2013-2022	Expansão 2013-2023
Indicador 11B	6,9%	12,0%	X	X	X	219,9%	140,0%	X	X	X

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

Notas:
- (sem oferta)
... (somente pública)
0 (somente privada)
X (expansão negativa)

	Expansão 2013-2014	Expansão 2013-2015	Expansão 2013-2016	Expansão 2013-2017	Expansão 2013-2018	Expansão 2013-2019	Expansão 2013-2020	Expansão 2013-2021	Expansão 2013-2022	Expansão 2013-2023



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Indicador 11C	7,4%	3,1%	6,2%	4,1%	11,1%	22,4%	24,0%	-57,8%	-34,6%	SEED

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

Meta	Texto da meta
12	Cooperar para a elevação da taxa de matrícula na educação superior da população de dezoito a trinta anos, melhorando a qualidade da oferta.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 12A	Nacional: Taxa bruta de matrículas na graduação
Fórmula de cálculo	$(\text{Total da população que frequenta cursos de graduação} / \text{Total da população de 18 a 24 anos}) \times 100$
Justificativa	Inviável para município. A) PNAD é pesquisa amostral; B) Censo educação Superior não informa endereço do aluno; usar endereço da matrícula concentrará no município a faixa etária dos estudantes que se deslocam para estudo; C) Grande parte dos municípios não possuem nível superior em seu território.

Indicador 12B	Nacional: Taxa líquida de escolarização na educação superior
Fórmula de cálculo	$(\text{População de 18 a 24 anos que frequenta ou já concluiu cursos de graduação} / \text{Total da população de 18 a 24 anos}) \times 100$
Justificativa	Inviável para município. A) PNAD é pesquisa amostral; B) Censo educação Superior não informa endereço do aluno; usar endereço da matrícula concentrará no município a faixa etária dos estudantes que se deslocam para estudo; C) Grande parte dos municípios não possuem nível superior em seu território.

Indicador 12C	Nacional: Participação do segmento público na expansão de matrículas de graduação
Fórmula de cálculo	$(\text{Variação das matrículas em cursos de graduação de IES públicas no período} / \text{Variação total das matrículas em cursos de graduação no período}) \times 100$
Justificativa:	Inviável: a) Menor nível de desagregação do indicador pela Nota Técnica do Inep é "Unidade da Federação"; b) Grande parte dos municípios não possuem nível superior em seu território; c) Alguns possuem apenas ensino superior privado, resultando em divisão por zero no setor público; d) Em 2014, 80 municípios paranaenses possuem ensino superior presencial e 127 ensino superior a distância; e) não existe uma variável chave comum para municípios em modalidade de ensino; após unir arquivos "ALUNOS", "CURSOS" e "LOCAL OFERTA": usar CO_MUNICIPIO_CURSO para modalidade presencial e CO_MUNICIPIO_LOCAL_OFERTA para modalidade ensino a distância.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Meta	Texto da meta
13	Reivindicar a melhoria da qualidade da educação superior e a ampliação proporcional de mestres e doutores do corpo docente em efetivo exercício no conjunto do sistema de educação superior.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 13A	Nacional: Percentual de docentes com mestrado ou doutorado na educação superior
Fórmula de cálculo	$(\text{Docentes com mestrado ou doutorado na Educação Superior} / \text{Total de docentes na Educação Superior}) \times 100$
Justificativa	Não se aplica a municípios.

Comentário: Não se aplica a municípios. O limitador é que o indicador só é possível ser replicado para municípios em que há oferta da educação superior. Ainda assim, o dado é pouco fidedigno pois o professor pode ou não residir no mesmo município da instituição de ensino superior. A fonte de dados é o Censo do Ensino Superior do INEP. A alternativa seria não medir o indicador para município, pois não avalia o alcance da meta no âmbito municipal.

Indicador 13B	Nacional: Percentual de docentes com doutorado na educação superior
Fórmula de cálculo	$(\text{Docentes com doutorado na Educação Superior} / \text{Total de docentes na Educação Superior}) \times 100$
Unidade de medida	Não se aplica a municípios.

Comentário: Não se aplica a municípios. O limitador é que o indicador só é possível ser replicado para municípios em que há oferta da educação superior. Ainda assim, o dado é pouco fidedigno pois o professor pode ou não residir no mesmo município da instituição de ensino superior. A fonte de dados é o Censo do Ensino Superior do INEP. A alternativa seria não medir o indicador para município, pois não avalia o alcance da meta no âmbito municipal.

Meta	Texto da meta
14	Elevar a qualidade da educação superior pela ampliação da atuação de mestres e doutores nas instituições de educação superior.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 14A	Nacional: Número de títulos de mestrado concedidos por ano
Fórmula de cálculo	Títulos de mestrado concedidos por ano no País.
Justificativa	Não se aplica a municípios.

Comentário: Não se aplica a municípios. O limitador para o indicador, é que a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) divulga o dado apenas para o estado, ressaltando-se que esse dado se refere ao estado onde foi concedido o título. O dado não é disponível para municípios.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Indicador 14B	Nacional: Número de títulos de doutorado concedidos por ano
Fórmula de cálculo	Número de títulos de doutorado concedidos por ano
Justificativa	Não se aplica a municípios.

Comentário: Não se aplica a municípios. O limitador para o indicador, é que a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) divulga o dado apenas para o estado, ressaltando-se que esse dado se refere ao estado onde foi concedido o título. O dado não é disponível para municípios.

Meta	Texto da meta
15	Garantir, que todos os professores da educação básica possuam formação específica de nível superior, obtida em curso de licenciatura na área de conhecimento em que atuam.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 15A	Proporção de docências da educação infantil com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam
Conceitos e definições	Dos 1.019 professores da Educação Infantil (estatutários e teste seletivo) da rede municipal, 1.016 professores possuem formação em curso superior
Fórmula de cálculo	$(\text{Quantidade de docências da educação infantil com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam} / \text{Quantidade total de docências da educação infantil}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2020 (INEP).

Indicador 15B	Proporção de docências dos anos iniciais do ensino fundamental com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam.
Conceitos e definições	Dos 3.753 professores do Ensino Fundamental (estatutários e teste seletivo), 3.748 professores possuem formação em curso superior.
Fórmula de cálculo	$(\text{Quantidade de docências dos anos iniciais do ensino fundamental com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam} / \text{Quantidade total de docências dos anos iniciais do ensino fundamental}) \times 100$
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2020 (INEP).

Indicador 15C	Proporção de docências dos anos finais do ensino fundamental com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Conceitos e definições	Informação a ser obtida pela NRE
Fórmula de cálculo	(Quantidade de docências dos anos finais do ensino fundamental com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam / Quantidade total de docências dos anos finais do ensino fundamental) x 100
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2020 (INEP).

Indicador 15D	Proporção de docências do ensino médio com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam.
Conceitos e definições	Informação a ser obtida pela NRE
Fórmula de cálculo	(Quantidade de docências do ensino médio com professores cuja formação superior está adequada à área de conhecimento que lecionam / Quantidade total de docências do ensino médio) x 100
Unidade de medida	% de Pessoas.

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2020 (INEP).

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 15A	50,4%	49,2%	53,3%	56,1%	58,2%	60,3%	64,6%	66%	99,80%	99,73%
Indicador 15B	75,2%	75,7%	74,9%	75,4%	77,2%	73,1%	76,0%	79%	99,83%	99,86%
Indicador 15C	81,3%	81,7%	81,3%	82,7%	83,1%	79,2%	75,3%	79%	SEED	SEED
Indicador 15D	84,5%	85,4%	86,2%	86,9%	86,9%	86,6%	82,5%	85%	SEED	SEED

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

Meta	Texto da meta
16	Estimular a formação, em nível de pós graduação, de 50% (cinquenta por cento) dos professores da educação básica, até 2024, e garantir a todos (as) os (as) profissionais da educação básica formação continuada em sua área de atuação, considerando as necessidades, demandas e contextualizações dos sistemas de ensino.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 16A	Nacional: Percentual de professores da educação básica com pós-graduação lato sensu ou stricto sensu.
Conceitos e definições	Na rede municipal, dos 4.872 professores da Educação Infantil e Ensino Fundamental, 4.684 possuem pós-graduação lato sensu ou stricto sensu.
Fórmula de cálculo	$(\text{Professores com pós-graduação} / \text{Total de professores}) \times 100$
Unidade de medida	%

Comentário: Calculado conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação - 2020 (INEP). * PORÉM, A PARTIR DE 2021 OS ARQUIVOS DE DADOS DO CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA DISPONIBILIZADOS PELO INEP, NÃO POSSUEM INFORMAÇÃO DE FORMAÇÃO CONTINUADA. DESSA FORMA, PARA OS MUNICÍPIOS, A SÉRIE HISTÓRICA FICA INTERROMPIDA EM 2021 POR FALTA DE DADOS.

Fonte: SGI / Dezembro 2023

Indicador 16B	Nacional: Percentual de professores da educação básica que realizaram cursos de formação continuada
Conceitos e definições	Todos os professores da Rede Municipal (escolas, Centros Municipais de Educação Infantil e Centros de E. I. conveniados) recebem formação continuada com regularidade, conforme calendário específico de formação.
Fórmula de cálculo	$(\text{Professores com formação continuada} / \text{Total de professores}) \times 100$
Unidade de medida	%

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 16A	68,6%	58,1%	61,0%	62,4%	66,6%	68,8%	76,1%	*	99,74%	99,8%
Indicador 16B	59,0%	54,7%	59,2%	61,6%	65,6%	68,3%	69,4%	*	100%	100%

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

Meta	Texto da meta
17	Valorizar os (as) profissionais do magistério das redes públicas de educação básica de forma a equiparar seu rendimento médio ao dos (as) demais profissionais com escolaridade equivalente, até o final do sexto ano de vigência do PNE.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 17 A	Nacional: Relação percentual entre o rendimento bruto médio mensal dos profissionais do magistério das redes públicas da educação básica, com nível superior completo, e o rendimento bruto médio mensal dos demais profissionais assalariados, com nível superior completo.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Fórmula de cálculo	Rendimento bruto médio mensal dos profissionais do magistério das redes públicas de educação básica, com nível superior completo / Rendimento bruto médio mensal dos demais profissionais assalariados com o mesmo nível de escolaridade) x 100
Justificativa	Inviável para município. A) PNAD é pesquisa amostral; B) doze anos de escolaridade (conforme sugere a Nota Técnica da Meta), equivale a possuir ensino médio completo, entende-se que para ser professor seria necessário possuir ensino superior; C) assumindo a perspectiva do ensino superior, para o denominador haveria duas opções: pessoa com ensino superior atuando em qualquer atividade e pessoa com ensino superior atuando em atividade de nível superior; como é o caso dos professores (essa escolha altera substantivamente o resultado para a esfera estadual); D) tentou-se utilizar a RAIS como alternativa, no entanto todos os professores estaduais encontram-se registrados na capital do estado (Curitiba) e consta na base de dados 94 municípios sem registros para professores na rede municipal.

Meta	Texto da meta
18	Assegurar, no prazo de 2 (dois) anos, a existência de planos de carreira para os (as) profissionais da educação básica e superior pública, tendo como referência o piso salarial nacional profissional, definido em lei federal, nos termos do inciso VIII do art. 206 da Constituição Federal.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 18A	Nacional: Percentual de unidades federativas que possuem PCR dos profissionais do magistério
Fórmula de cálculo	(Unidades federativas com PCR vigentes / Total de unidades federativas) x 100
Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação.

Indicador 18B	Nacional: Percentual de unidades federativas que preveem o limite máximo de 2/3 da carga horária para atividades de interação com os educandos
Fórmula de cálculo	Unidades federativas que preveem o limite máximo de 2/3 da carga horária para atividades de interação com os educandos / Total de unidades federativas) x 100
Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação.

Indicador 18C	Nacional: Percentual de unidades federativas que atendem ao PSNP



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Fórmula de cálculo	$(\text{Unidades federativas que atendem ao PSNP} / \text{Total de unidades federativas}) \times 100$
Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação.

Indicador 18D	Nacional: Percentual de unidades federativas que possuem PCR dos profissionais da educação que não integram o magistério
Fórmula de cálculo	$(\text{Unidades federativas com PCR vigentes para profissionais da educação que não integram o magistério} / \text{total de unidades federativas}) \times 100$
Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação.

Indicador 18E	Nacional: Percentual de municípios que possuem PCR dos profissionais do magistério
Conceitos e definições	O Município de Londrina possui Plano de Cargos e Carreiras em vigência através da Lei 11.531 de 09 de abril de 2012
Fórmula de cálculo	$(\text{Municípios com PCR vigentes} / \text{Total de municípios}) \times 100$
Unidade de medida	%

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação -2020 (INEP). Fonte: Pesquisa de Informações Básicas Municipais/IBGE 2014 -2018. Os dados são provenientes da MUNIC, cujo Suplemento Educação ocorre em periodicidade irregular e por solicitação do MEC. As MUNICS de 2019 e 2020 não possuíam esse suplemento, logo não há o que ser divulgado e atualizado para os municípios até a presente data.

Indicador 18F	Nacional: Percentual de municípios que preveem o limite máximo de 2/3 da carga horária para atividades de interação com os educandos
Conceitos e definições	O Município de Londrina proporciona 33,33% de Hora Atividade aos professores estando amparados através da Lei 12.373 de 17/12/2015.
Fórmula de cálculo	$(\text{Municípios que preveem o limite máximo de 2/3 da carga horária para a atividade de interação com os educandos} / \text{Total e municípios}) \times 100$
Unidade de medida	%

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação -2020 (INEP). Fonte: Pesquisa de Informações Básicas Municipais/IBGE 2014 -2018. Os dados são provenientes da MUNIC, cujo Suplemento Educação ocorre em periodicidade irregular e por solicitação do MEC. As MUNICS de 2019 e 2020 não possuíam esse suplemento, logo não há o que ser divulgado.

Indicador 18G	Proposto: Municípios com PSNP definido em lei municipal
Conceitos e definições	Verifica se o Piso salarial da carreira do magistério público está definido em lei municipal
Fórmula de cálculo	Não se aplica.
Unidade de medida	Dicotômica (sim ou não) acerca da existência da Lei no município



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2020 (INEP). Fonte: Pesquisa de Informações Básicas Municipais/IBGE - 2018. Os dados são provenientes da MUNIC, cujo Suplemento Educação ocorre em periodicidade irregular e por solicitação do MEC. As MUNICS de 2019 e 2020 não possuíam esse suplemento, logo não há o que ser divulgado e atualizado para os municípios até a presente data.

Desvantagens: Não permite verificar se os valores do PSNP estão sendo efetivamente pagos / Vantagens: Proporciona acompanhar a existência de Lei Municipal

Indicador 18H	Proposto: Municípios com PCR dos profissionais da educação que não integram o magistério
Conceitos e definições	Verifica existência de Plano de Carreira vigente para os profissionais da educação não docentes
Fórmula de cálculo	Não se aplica.
Unidade de medida	Dicotômica (sim ou não) acerca da existência da Lei no município

Comentário: Calculado conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2020 (INEP). Fonte: Pesquisa de Informações Básicas Municipais/IBGE - 2018. Os dados são provenientes da MUNIC, cujo Suplemento Educação ocorre em periodicidade irregular e por solicitação do MEC. As MUNICS de 2019 e 2020 não possuíam esse suplemento, logo não há o que ser divulgado e atualizado para os municípios até a presente data.

Desvantagens: Não permite verificar se os valores do PSNP estão sendo efetivamente pagos / Vantagens: Proporciona acompanhar a existência de Lei Municipal

	2014	2018	2021	2022	2023
Indicador 18E	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
Indicador 18F		Sim	Sim	Sim	Sim
Indicador 18G		Sim	Sim	Sim	Sim
Indicador 18H		Sim	Sim	Sim	Sim

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

Fonte: IBGE - MUNIC

Meta	Texto da meta
19	Assegurar condições, no prazo de 2 (dois) anos, para a efetivação da gestão democrática da educação, associada a critérios técnicos de mérito e desempenho e à consulta pública à comunidade escolar, no âmbito das escolas públicas, prevendo recursos e apoio técnico do município, mediante o recurso recebido da União.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 19A	Nacional: Percentual de escolas públicas que selecionam diretores por meio de processo seletivo qualificado e eleição com participação da comunidade escolar.
Conceitos e definições	Desde 2017 a Rede Municipal de Ensino atende completamente esta meta.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Fórmula de cálculo	(Quantidade de escolas públicas que selecionam diretores por meio de processo seletivo qualificado e eleição com participação da comunidade escolar / Quantidade total de escolas públicas) x 100
Unidade de medida	%

Comentário: Incluído conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2020 (INEP). * Porém, a partir de 2021 os arquivos de dados do Censo Escolar da Educação Básica disponibilizados pelo INEP, não publicou as informações sobre de escolas públicas que selecionam diretores por meio de processo seletivo qualificado e eleição com participação da comunidade escolar. Dessa forma, para os municípios, a série histórica fica interrompida em 2021 por falta de dados.

Indicador 19B	Nacional: Percentual de existência de colegiados intraescolares (conselho escolar, associação de pais e mestres, grêmios estudantil) nas escolas públicas brasileiras
Conceitos e definições	Das 121 unidades municipais, todas possuem Conselho Escolar, portanto, 100% das unidades.
Fórmula de cálculo	(Quantidade dos órgãos colegiados intraescolares (conselhos escolares, associações de pais e mestres e grêmios estudantis) existentes nas escolas públicas de educação básica / Quantidade máxima possível dos órgãos colegiados intraescolares (conselhos escolares, associações de pais e mestres e grêmios estudantis) nas escolas públicas de educação básica) x 100
Unidade de medida	%

Comentário: Incluído conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2020 (INEP).

Indicador 19C	Nacional: Percentual de existência de colegiados extraescolares (Conselho Estadual de Educação, Conselhos de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fórum Permanente de Educação) nas unidades federativas.
Fórmula de cálculo	(Quantidade de órgãos colegiados extraescolares (Conselhos Estaduais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) existentes nas unidades federativas / Quantidade máxima possível dos órgãos colegiados extraescolares (Conselhos Estaduais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) nas unidades federativas) x 100
Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação

Indicador 19D	Nacional: Percentual de oferta de infraestrutura e capacitação aos membros dos Conselhos Estaduais de Educação, Conselhos de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb e Conselhos de Alimentação Escolar pelas unidades federativas.
Fórmula de cálculo	(Quantidade de oferta de infraestrutura e de capacitação aos membros dos Conselhos Estaduais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar pelas unidades federativas / Quantidade máxima possível de oferta de infraestrutura e de capacitação aos membros dos Conselhos Estaduais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb e Conselhos de Alimentação Escolar pelas unidades federativas) x 100



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Justificativa	Não se aplica a municípios

Comentário: Não se aplica a municípios. Esse indicador se refere à situação nos estados da federação

Indicador 19E	Nacional: Percentual de existência de colegiados extraescolares (Conselho Municipal de Educação, Conselhos de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fórum Permanente de Educação) nos municípios.
Conceitos e definições	O município de Londrina, possui Conselho Municipal de Educação, Conselhos de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fórum Permanente de Educação.
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Quantidade de órgãos colegiados extraescolares (Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) existentes no município}}{\text{Quantidade máxima possível dos órgãos colegiados extraescolares (Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) nos municípios}} \right) \times 100$
Unidade de medida	%

Comentário: Incluído conforme Relatório do 3º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2020 (INEP). * Porém, O indicador 19E não foi atualizado EM 2021 porque o IBGE não publicou novas informações depois de 2018 sobre quantidade de órgãos colegiados extraescolares (Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) nos municípios. Dessa forma, para os municípios, a série histórica fica interrompida em 2021 por falta de dados.

Indicador 19F	Nacional: Percentual de oferta de infraestrutura e capacitação aos membros de Conselho Municipal de Educação, Conselhos de Acompanhamento e Controle Social do Fundeb e Conselhos de Alimentação Escolar pelos municípios.
Conceitos e definições	Todos os Conselhos indicados possuem infraestrutura adequada para os trabalhos, porém em 2021, devido à Pandemia não foram disponibilizadas capacitações.
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Quantidade de oferta de infraestrutura e de capacitação aos membros dos Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar pelos municípios}}{\text{Quantidade máxima possível de oferta de infraestrutura e de capacitação aos membros dos Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Social do Fundeb e Conselhos de Alimentação Escolar pelos municípios}} \right) \times 100$
Unidade de medida	%

Comentário: Incluído conforme Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação – 2022 (INEP). * Porém, O indicador 19F não foi atualizado porque o IBGE não publicou novas informações depois de 2018 sobre quantidade de oferta de infraestrutura e de capacitação aos membros dos Conselhos Municipais de Educação, Conselhos de Controle e Acompanhamento Acompanhamento Social do Fundeb, Conselhos de Alimentação Escolar e Fóruns Permanentes de Educação) nos municípios. Dessa forma, para os municípios, a série histórica fica interrompida em 2021 por falta de dados.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2018	2020	2021	2022	2023
Indicador 19A		55,8%	*	100%	100%
Indicador 19B		37,3%	66,8%	100%	100%
Indicador 19E	75,0%		100%	100%	100%
Indicador 19F	83,3%		50%	100%	100%

Fonte: INEP – Censo Escolar da Educação Básica

Fonte: IBGE – MUNIC

Meta	Texto da meta
20	Alocar recursos financeiros que promovam a expansão e melhoria da qualidade de ensino na Educação Básica, com a garantia de que o dirigente da pasta educacional seja o gestor pleno dos recursos vinculados sob o controle e fiscalização de Conselhos e demais órgãos fiscalizadores.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 20A	Proposto: Percentual de despesa orçamentária pública municipal em educação em relação ao produto interno bruto (PIB) municipal (a preços correntes).
Conceitos e definições	Mensura a participação das despesas municipais em educação no PIB municipal.
Fórmula de cálculo	(Despesa orçamentária pública municipal em educação / Produto interno bruto) X 100
Unidade de medida	% despesas/PIB

Comentário: Níveis de desagregação: Estados e Municípios / Periodicidade de atualização: Anual / Desvantagens: a) Não segue a fonte oficial de dados sugerida pelo INEP, devido a dificuldade de localização de dados referente a recursos federais e estaduais, das diferentes fontes e transferências, de forma a não contabilizar de forma duplicada no município. Assim não contempla a totalidade dos recursos públicos investidos em educação; b) Abarca os gastos públicos municipais em educação privada, via convênios, acordos de cooperação técnica, atendimento indireto, etc. / Vantagens: Proporciona acompanhar o desempenho das despesas municipais públicas.

Indicador 20B	Proposto: Percentual da despesa liquidada em educação no orçamento liquidado total.
Conceitos e definições	Mensura a participação das despesas municipais em educação no orçamento público municipal.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

Fórmula de cálculo	(Despesa orçamentária pública municipal em educação / Orçamento público municipal) X 100
Unidade de medida	% de despesas

Comentário: Níveis de desagregação: Estados e Municípios / Periodicidade de atualização: Anual / Desvantagens: Não segue a fonte oficial de dados sugerida pelo INEP, devido a dificuldade de localização de dados referente a recursos federais e estaduais, das diferentes fontes e transferências, de forma a não contabilizar de forma duplicada no município. Assim não contempla a totalidade dos recursos públicos investidos em educação / Vantagens: Proporciona acompanhar o desempenho das despesas municipais públicas.

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2022	2023
Indicador 20A	1,5%	1,6%	1,8%	1,7%	1,8%	2,41%	2,42%	3,08	1,96%
Indicador 20B	17,8%	17,5%	18,2%	18,5%	17,9%	17,9%	16,0%	22,39	22,41%

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda/Londrina - 2023

Meta	Texto da meta
21	Fortalecer e ampliar o debate a respeito da Educação a Distância em todas as esferas.

FICHA METODOLÓGICA DOS INDICADORES MUNICIPAIS

Indicador 21A	Percentual de professores da rede municipal que atualmente utiliza o Ambiente Virtual de Aprendizagem-AVA para formação e capacitação à distância.
Conceitos e definições	Percentual de professores que utilizam o AVA no município. Mede a taxa líquida de utilização do AVA na rede municipal de ensino.
Fórmula de cálculo	(Número de professores que utilizam o AVA da rede municipal / Número total de professores da rede municipal de ensino) X 100
Unidade de medida	% de pessoas

Indicador 21B	Implantação da Universidade Aberta do Brasil (UAB), com instalação do Polo Presencial em prédio próprio.
Conceitos e definições	O Polo foi implantado em 2016 em um prédio cedido pela Fundação de Esportes de Londrina, e atualmente está instalado na Rua Anísio Rigoli, s/n - Centro Cívico, Londrina - PR, sob a égide da Escola de Governo de Londrina (EGL), Secretaria Municipal de Governo, desde o dia 30/05/2023.
Fórmula de cálculo	Condições atuais de funcionamento: em 30/05/2023 haviam 139 alunos, em dezembro/2023 atendendo 401 alunos.
Unidade de medida	100% de instalação. Conforme mencionado em 30/05/2023 o polo UAB passou a ser amparado pela EGL/SMG.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
ESTADO DO PARANÁ
Secretaria Municipal de Educação

COMPORTAMENTO DOS INDICADORES DO PERÍODO

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador 21A	-	-	55,5%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador 21B	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%	100%

Comentários 21A: Nos últimos anos temos implementado formação continuada presencial, semipresencial e totalmente EAD aos professores da rede municipal, considerando as especificidades de atuação nas diferentes funções dentro da unidade escolar. Em 2021, por conta da pandemia, as formações foram totalmente a distância e algumas semipresencial, considerando os encontros virtuais (meet). Também tivemos 4 lives no decorrer do ano, voltadas aos temas relevantes.

18/02/2021 - Pandemia, ensino remoto e novas didáticas. - 7.554 visualizações

23/03/2021 - Alfabetização: Da Ciência Cognitiva à Prática Escolar. - 5.753 visualizações

06/04/2021- Habilidades Precursoras da Alfabetização: Consciência fonológica e princípio alfabético. - 5.761 visualizações

27/04/2021- Escolas que encantam, professores que inspiram! - 5.963 visualizações.

Além disso, durante o Evento Londrina Mais (virtual) foram promovidas 20 palestras, com temáticas diferenciadas. 01 - O desemparedamento e o brincar mais próximo da natureza.

Em 2022, houve o retorno progressivo das formações presenciais, contudo, ainda há oferta de cursos semipresenciais e totalmente a distância.

Em 2023 a EGL pode fornecer o número aproximado de professores inscritos no AVA, que totaliza 9.184. Vale mencionar que o referido número inclui professores da rede municipal de Londrina, professores aposentados, professores de outros municípios e/ou Estados. Foram solicitados 492 cursos pela SME.



2. CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÕES

O processo de monitoramento do Plano Municipal de Educação (PME) reforçou a importância de políticas educacionais sólidas para o enfrentamento das desigualdades no ensino. Ao longo do acompanhamento das metas do Plano, ficou claro que ele não só traça objetivos, mas também indica caminhos e oferece diretrizes para políticas públicas de educação de longo prazo (2014-2024). Embora a pandemia da COVID-19 tenha impactado negativamente a implementação de diversas metas, o Plano Nacional de Educação (PNE) apresenta ações e estratégias que servem como base para mitigar as perdas educacionais e planejar novas abordagens.

Em 2023, os atores da educação em Londrina continuaram a reorganizar e reavaliar suas práticas educacionais. O objetivo central foi manter e aprimorar a qualidade do ensino, apesar dos desafios impostos por um cenário de incertezas e transformações. Com a validação do Monitoramento do Plano Municipal de Educação, os esforços foram intensificados, com cada área recebendo orientações e tarefas específicas, permitindo uma execução mais focada e eficaz. E como resultado desse comprometimento de todos, Londrina avançou no resultado do IDEB de 2023. É importante destacar que algumas metas e estratégias do Plano não estão sob a competência municipal, resultando em lacunas em certos campos.

Todo o processo de acompanhamento foi conduzido com o objetivo de garantir a precisão e integridade das informações. O documento, agora validado pela Secretaria de Educação, está pronto para ser encaminhado à Comissão Avaliadora, consolidando o trabalho realizado em prol da educação de Londrina.



3. ANEXO

- Portaria SME-GAB Nº 157, de 25 de abril de 2024

https://drive.google.com/file/d/1EKb12aMV6xC873699_O8t1OWN_MC1qv4/view?usp=sharing

- Formação PME com os Municípios:

<https://drive.google.com/drive/folders/17vskl-TRwaSYPqvPTeoapBg6-jrqvB0C?usp=sharing>

- Caderno de Orientações para Monitoramento e Avaliação dos Planos Municipais de Educação:

https://drive.google.com/file/d/1nXKxvj_h0xJWCmsNo1e1skXIrf0JlfKY/view?usp=share_link

- Perfil Avançado do Município de Londrina – IPARDES:

http://www.ipardes.gov.br/perfil_municipal/MontaPerfil.php?codlocal=199&btOk=ok

- IBGE - Projeção Populacional 2022 Paraná:

<https://www.ibge.gov.br/cidades-e-estados/pr/londrina.html/>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pr/londrina/panorama>

- Caderno de subsídios:

https://drive.google.com/file/d/1QkOh_2_XTQN0sVjCyJFyTiPka7a-YieQ/view?usp=share_link

- Relatório do 4º Ciclo de Monitoramento das Metas do Plano Nacional de Educação:

https://drive.google.com/file/d/1C2VsaG3ci7c8nSQYOeym5qFEM7B1JQdh/view?usp=share_link

<https://primeirainfanciaprimeiro.fmcsv.org.br/municipios/londrina-pr/>