



AA ✓

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:
PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:
13-051

I - FICHA DE IDENTIFICAÇÃO PROPONENTE

Nome:
PROJETO PLANTÃO SORRISO

Endereço:
 Rua Júlio Munaretto, 155

Cidade: Londrina	CEP: 86047-660	Telefone: 3342-0380/ 9951-1900	E-mail: contato@plantaosorriso.org.br	Home page: www.plantaosorriso.org.br
---------------------	-------------------	-----------------------------------	--	---

Profissão	Estado civil	Documento de Identidade (Para Pessoas Físicas):		
		Nº	Órgão Emissor:	

CPF /CNPJ 01.716.439/0001-88	Conta corrente	Banco	Agência
---------------------------------	----------------	-------	---------

(Preencher no caso de Pessoas Jurídicas):

Nome do Dirigente / Cargo Função EMILIA IZUMI MIYAZAKI ANTUNES PEREIRA/ Presidente	CPF [REDACTED]	Doc de Identidade/Orgão Emissor [REDACTED]
--	-------------------	---

Endereço do Dirigente /Cidade/ CEP Rua Júlio Munaretto, 155/ Londrina, Pr/ 86047-660	Telefone 3342-0380	Celular 9951-1900
---	-----------------------	----------------------

ÁREA *

- Área/Atividade Cultural de Abrangência do Projeto: Identifique conforme item 8 do Edital de Inscrição

Área(s) Cultural(ais):
TEATRO

Compreendendo:
 Circulação

VALOR DO PROJETO

- Preencher com os valores das despesas de custeio

Despesas de custeio	R\$ 20.697,60
TOTAL	R\$ 20.697,60

RESUMO DO PROJETO

- Elencar, de modo conciso, a finalidade, o período de execução e a natureza das atividades desenvolvidas no projeto .

Finalidade do projeto:

O Projeto Plantão Sorriso atua na cidade de Londrina há 16 anos, desenvolvendo atividades semanais nos hospitais de Londrina e região, feitas por atores especialmente treinados para atuar em hospitais. É através da arte do palhaço que estes atores contribuem para a humanização do ambiente hospitalar, diminuindo o impacto negativo da internação na vida das crianças, resgatando o lado saudável das crianças hospitalizadas, entre outros benefícios através do teatro e desta arte. A presença dos palhaços é benéfica, não somente para as crianças internadas, mas também para pais, acompanhantes e equipe de profissionais de saúde. O projeto também prevê a democratização do acesso à cultura, uma vez que leva o teatro às enfermarias pediátricas, observado também o critério da acessibilidade.

Período de execução:

De 01 de fevereiro a 31 de dezembro de 2013.

Assinale todos os tipos de atividades propostas no projeto:

() Atividades formativas **Atividades de circulação** () Produto () Prestação de serviços
 () Formação de acervo () Restauo

Assinatura do proponente:

Assinar todas as páginas.

Caso o espaço do formulário não seja suficiente, utilize tantas páginas quantas forem necessárias.



2P

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

II - INFORMAÇÕES TÉCNICAS

- São informações quantitativas fundamentais para análise.
- Preencher todos os campos necessários em que seu projeto se enquadre.

I – DISCRIMINE AS SEGUINTE INFORMAÇÕES SOBRE AS ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS NO PROJETO

I.I - EM CASO DE ATIVIDADE FORMATIVA

- Local de realização (com nome do responsável pelo local, endereço e telefone de contato) ou o tipo de espaço onde se pretende realizar as ações (escolas, vilas culturais, instituições, etc):
- Região beneficiada:
- Carga Horária (por ação e no total):
- Número de Vagas:
- Número de turmas:
- Público Alvo:
- Faixa Etária:
- Formato da atividade (curso, oficina, palestra, etc):
- Valor das Inscrições: R\$
- Equipe envolvida:

I.II – EM CASO DE ATIVIDADE DE CIRCULAÇÃO:

- Local de realização (com nome do responsável pelo local, endereço e telefone de contato, quando for o caso): **Hospital Zona Sul:** (Hospital Eulalino Ignácio de Andrade): Contato: Maura (secretária diretoria): Rua Orquídeas, 75, Parque Ouro Branco/ telefone: 3374-1900; **Hospital Zona Norte:** Contato: Denise (chefe enfermagem): Rua Cegonha, 200, Conjunto Violin/ telefone: 3376-4660; **Hospital Infantil:** Contato: Carlos (administrador do hospital): Av. Juscelino Kubistchek, 2615, Centro/ telefone: 3373-1900; **Hospital do Câncer de Londrina:** Celeste (serv. Social): Rua Lucila Balalai, 212, Jardim Petrópolis, telefone: 3379-2600
- Região beneficiada: **Zona Sul, Zona Norte, Região Central da cidade de Londrina**
- Custo estimado do ingresso: **As visitas são gratuitas** (Caso seja superior a R\$ 10,00 anexar justificativa)
- Lotação do local da realização da atividade: **não há, pois se trata de intervenções teatrais em enfermarias pediátricas, corredores e salas de hospitais**
- Público Estimado: **Cerca 200 atendimentos/semana a crianças, pais, acompanhantes e equipe de profissionais de saúde**
- Público alvo: **Crianças internadas em hospitais de Londrina**
- Faixa etária: **Todas**
- Duração da atividade (minutos/horas): **A visita dura cerca de 2 horas/dia. São 8 horas/semana.**
- Quantidade de atividades propostas: **1 visita por semana a cada hospital = 4 visitas/semana**
- Formato das atividades propostas (exposições, shows, apresentações, etc): **Apresentações teatrais em hospitais.**
- Equipe envolvida: **Atores, equipe administrativa, psicóloga**

I.III – EM CASO DE PRODUTO:

- Tipo de produto:
- Quantidade / Exemplares:
- Valor para venda (se houver):
- Abrangência da distribuição:
- Parceria para venda e distribuição:

Assinatura do proponente:



AT
✓

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

II - INFORMAÇÕES TÉCNICAS

I.IV - EM CASO DE RESTAURO

- Localização do bem objeto de restauro:
- Tempo previsto para a intervenção:
- Metragem (quando for o caso):
- Responsáveis técnicos:

I.V - EM CASO DE FORMAÇÃO DE ACERVO

- Localização do acervo:
- Tempo previsto para a intervenção:
- Resultado esperado:
- Responsáveis técnicos:

I.VI – EM CASO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO:

- Equipe envolvida:
- Local de realização da ação:
- Tempo de duração da ação:
- Abrangência da distribuição:
- Parceria para venda e distribuição:

III- CONTRAPARTIDA CULTURAL

Entende-se por Contrapartida as atividades de natureza cultural destinadas a universalizar o acesso à cultura. Essa exigência aplica-se unicamente se o projeto proposto atinge o público já tradicionalmente conquistado para a fruição da área em questão e não tem como vocação primordial a inclusão de novos públicos

1. Tipo (produtos, ingressos, apresentações, palestras ou outros)

A contrapartida é inerente ao projeto, conforme item 12.3 do presente edital (12.3 Os projetos que por sua própria natureza universalizem de forma gratuita o acesso ao bem cultural ficam dispensados de apresentar contrapartida cultural.)

2. Previsão do mês ou semestre para a disponibilização da contrapartida.

3. Especifique, no caso de produtos ou ingressos, para quem será destinada a contrapartida e quem será o responsável pela sua distribuição.

4. Especifique a quantidade numérica e/ou percentual da contrapartida. (No caso de produtos e ingressos exclua os 10% obrigatórios a serem entregues a Secretaria de Cultura)

5. Informe a faixa etária e as características do público alvo das ações propostas como contrapartida

6. A contrapartida será disponibilizada para:

- () Secretaria da Cultura – Diretoria _____
- () Outro órgão da administração direta ou indireta municipal. Qual (is) _____
- () Comunidade, entidade ou grupo de apoio. Qual (is) _____

7. Local de realização ou disponibilização da contrapartida.

Assinatura do proponente:



80
j.

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

IV - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO - JUSTIFICATIVA

Identificar o tema e a ação do projeto.

Apresentar os motivos e defender a relevância do projeto, identificando o tema central do projeto. Apresentar os dados que forem necessários para caracterizar a situação atual e circunstâncias para a execução do projeto.

Este projeto propõe a manutenção das atividades do Plantão Sorriso às enfermarias pediátricas de quatro hospitais de Londrina com o intuito de aliviar o sofrimento causado pela internação hospitalar na vida das crianças durante o ano de 2013.

A iniciativa de unir arte e ciência em prol da saúde e bem-estar das crianças hospitalizadas teve início em 1996, por iniciativa da psicóloga Luciana Bazzo. O Plantão Sorriso é pioneiro na região sul no trabalho de levar a alegria dos palhaços para as crianças internadas. Desde que foi criado, o projeto já realizou 300 mil atendimentos diretos, leito a leito, criança a criança.

Não à toa, o Projeto Plantão Sorriso conta com o Título de Utilidade Pública Municipal*, desde 1998, e também com o Título de Utilidade Pública Estadual**, concedido pela Assembleia Legislativa do Estado do Paraná no mesmo ano. Mais recente, já no ano de 2010, o Plantão Sorriso, na pessoa de sua Coordenadora Geral, foi agraciado com o Prêmio Top de Marcas*** da cidade de Londrina, na categoria Responsabilidade Social. Ainda, foi finalista do Prêmio "Nossa Gente"****, organizado pelo Jornal de Londrina, nos anos de 2011 e 2012.

A equipe é formada por atores profissionais, contratados e treinados para atuar num ambiente por demais desafiador. Toda semana, o palco da trupe do Plantão Sorriso são as enfermarias pediátricas dos hospitais. Toda semana, o elenco vivencia histórias engraçadas, tristes, singelas, delicadas. Em toda visita, o desafio maior é subverter a tensão do ambiente e instalar ali, a possibilidade da arte, da liberdade, da diversão, da alegria. E isso é viabilizado através da técnica do improviso, aliado à arte do palhaço, capacitação na música, malabares, entre outros instrumentos e técnicas teatrais para levar a arte ao ambiente hospitalar.

Para essa realização, o Plantão Sorriso contrata e capacita atores para trabalhar em hospitais, utilizando a arte como meio de resgate do lado saudável das crianças internadas.

Além do elenco, o Plantão Sorriso conta com uma equipe que atua nos bastidores, fundamental para que a atuação ocorra com qualidade artística, sem assistencialismo. Esta equipe é formada por uma equipe de profissionais que inclui coordenador geral, administrador, assessora financeira e psicóloga. Ressaltamos que, desta equipe, o coordenador geral e a assessora financeira trabalham voluntariamente.

Ao longo desses 16 anos, a presença dos palhaços tem contribuído efetivamente para a melhora das crianças internadas*****. Depoimentos de médicos, profissionais de saúde, pais e acompanhantes corroboram que a presença dos palhaços é um aliado no processo de melhora das crianças internadas.

Vale ressaltar que diferentemente de outros trabalhos semelhantes aos do Plantão Sorriso, o projeto londrinense caracteriza-se por ser um projeto de cultura e não de assistencialismo. Tampouco se trata de um trabalho terapêutico, ainda que o efeito assim o seja. O objetivo é levar um trabalho artístico de qualidade para as crianças. Os atores são especializados na arte do palhaço e passam por um período de treinamento e adequação de suas técnicas para o ambiente adverso que é a enfermaria de um hospital.

Experiências semelhantes realizadas nos Estados Unidos (Clown Care Unit), França (Le Rire Médicins), Alemanha (Die Klown Doktoren) e São Paulo (Doutores da Alegria), comprovam que a parceria entre arte e ciência é um remédio importante no tratamento da criança hospitalizada.

Paralelamente à atuação nos hospitais, o Plantão Sorriso desenvolve atividades artísticas e montagens de espetáculos, sempre voltadas ao aprimoramento da técnica do clown e com temas que contribuam para o desenvolvimento da sociedade, envolvendo temas como prevenção, educação e informação, contribuindo para o exercício da cidadania.

Portanto, para manter o trabalho de qualidade que já é desenvolvido há 16 anos na cidade de Londrina, faz-se necessário que o Projeto Plantão Sorriso tenha aporte financeiro para a manutenção de suas atividades.

*Título utilidade Pública Municipal:

http://www1.londrina.pr.gov.br/jornaloficial/images/stories/jornalOficial/jornal_0089.pdf

**Título Utilidade Pública Estadual:

LEI Nº 12.304 DE 19/08/1998, Estado do Paraná



PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

81
J

***Prêmio Top de Marcas – Londrina/2010:

http://www.topdemarcas.com.br/responsabilidade_social.aspx

****Prêmio "Nossa Gente":

<http://www.jornaldeiondrina.com.br/premiojl/selecionados.phtml>

*****Palhaços contra a ansiedade operatória:

http://www2.uol.com.br/vivermente/noticias/palhacos_contra_a_ansiedade_pre-operatoria.html

Assinatura do proponente: _____



82 ✓

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

V – METAS A SEREM ATINGIDAS

Informe, de forma sintética e pontuada, as metas a serem atingidas, objetivos e produtos a serem obtidos e indique os beneficiários diretos e indiretos do projeto

A meta do Plantão Sorriso em 2013 é a manutenção das atividades do Projeto Plantão Sorriso durante o ano de 2013, de fevereiro a dezembro, com atividades sistematizadas no seguinte cronograma:

Segunda-feira: visita ao Hospital Zona Sul (das 14h às 16h)

Terça-feira: visita ao Hospital do Câncer de Londrina (das 9h às 11h)

Quarta-feira: treinamento/ encontros terapêuticos com a psicóloga do projeto/ encontros administrativos

Quinta-feira: visita ao Hospital Infantil (das 9h às 12h)/ Hospital Zona Norte (das 14h às 16h)

Sexta-feira: trabalhos externos: apresentações teatrais, participação em Sipats, participação em encontros científicos e de responsabilidade social, produção de relatórios de trabalhos, outras atividades.

Em que pese o contingenciamento de 30% das despesas previstas para serem executadas, o Projeto Plantão Sorriso em atividade há 16 anos, optou por diminuir o cachê dos atores e arcar sozinho com o custo da Previdência Social, a ter que diminuir as visitas hospitalares e as ações já previstas para serem desenvolvidas no ano de 2013.

Assinatura do proponente:



83
J

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

VI- PLANO DE DISTRIBUIÇÃO E/OU COMERCIALIZAÇÃO DE PRODUTOS/ATIVIDADES FORMATIVAS, DE CIRCULAÇÃO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Como será distribuído/comercializado o produto/atividade resultante do projeto cultural considerando aspectos como público alvo, estratégias de divulgação e diferencial de preço de modo a beneficiar a comunidade por tratar-se de projeto incentivado.

Desde o início das atividades do Plantão Sorriso, em 1996, os hospitais parceiros veem no Plantão Sorriso um aliado no processo de recuperação das crianças internadas. Anualmente, o Plantão Sorriso formaliza, através de ofícios, o interesse na continuidade do trabalho nas instituições.

Quando um novo hospital solicita a atividade do projeto, é realizado um procedimento de implantação das atividades, período que dura alguns meses. Esse trabalho objetiva subsidiar a equipe de saúde, direção dos hospitais e demais profissionais que trabalham no hospital, com informações e apresentação sobre o Plantão Sorriso. Durante o processo, os hospitais ficam sabendo como será o desenvolvimento das visitas, a rotina dos atores, necessidades e é feito um contrato de parceria entre o Plantão e o hospital.

Após o período de implantação, é iniciado o trabalho dos atores, com as visitas semanais, durante todo o ano, em todas as alas pediátricas dos hospitais: pediatria, UTI, pronto socorro infantil, setor de moléstias infecciosas, ala de queimados, entre outros setores.

O Plantão Sorriso trabalha com a divulgação dos parceiros através da produção de banners com os dias de visita e a logomarca dos parceiros e patrocinadores; divulgação nas redes sociais; site do projeto; newsletter; outros materiais de divulgação e nos jalecos dos doutores palhaços.

Assinatura do proponente:



87
J

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

VII- PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE TRABALHO (PESQUISAS, MONTAGENS, CURSOS, ROTEIROS, OFICINAS e FICHA TÉCNICA ESPETÁCULOS CÊNICOS)

Organizar e descrever as etapas de trabalho ao longo do tempo, evidenciando como o processo artístico-cultural considera e envolve as pessoas.

Detalhamento das atividades semanais do Plantão Sorriso:

Visitas aos hospitais atendidos: Toda semana, dentro do cronograma apresentado no item V, o elenco realiza as visitas aos hospitais em duplas de palhaços. A abordagem é feita já nos corredores a caminho das alas pediátricas. Os atores utilizam a técnica do improviso para avallar o ambiente. O que vai acontecer durante a visita, dependerá do estado físico e psicológico da criança. É importante reforçar que as visitas são feitas fundamentalmente com a utilização de técnicas teatrais. Não há o objetivo de realizar ação de assistencialismo, caridade ou terapia. O benefício à criança enferma obviamente se dá, mas a via é o teatro.

Treinamentos: Semanalmente o grupo se reúne para trabalhar o aprimoramento artístico, com o intuito de levar um trabalho de qualidade artística à criança. Pensar no figurino, na maquiagem, na "história de vida" do doutor-palhaço, tudo faz parte do processo de criação do ator para dar vida ao personagem que visita os hospitais semanalmente.

Encontros terapêuticos com a psicóloga: Oferecer fatores terapêuticos que contribuam na aprendizagem interpessoal, buscando a interação e coesão do grupo, possibilitando o equilíbrio emocional do ator. Propomos em cada encontro quinzenal fortalecer a equipe para o enfrentamento das questões básicas vivenciadas em suas rotinas de trabalho nos hospitais, favorecendo entre outros: a compreensão da universalidade dos problemas, o entendimento da atuação de cada integrante no grupo, a expressão dos sentimentos. O suporte terapêutico para o trabalho dos palhaços do Plantão Sorriso visa beneficiar os hospitais através das crianças hospitalizadas. Nos encontros com a criança nos leitos o palhaço procura ativar em cada criança recursos para a sua própria recuperação, buscando com suas interações provocar um estado de ânimo positivo no paciente. O foco do trabalho do palhaço é a criança, é incentivar nela o desejo de brincar, de sorrir, de mudança humor. Os benefícios abrangem a equipe hospitalar como um todo através da interação do palhaço que com sua presença modifica o ambiente gerando humanização através das brincadeiras e dos encontros afetivos.

Trabalhos externos: O Plantão Sorriso tem se consolidado na cidade de Londrina como uma referência na área de Responsabilidade Social. Tem recebido constantes convites para participar de eventos na área de RSE e também em congressos científicos. Da mesma forma, o projeto tem se tomado conhecido como produtor de textos e atividades teatrais voltadas para a prevenção e segurança, sendo constantemente convidado para participar de Sipats em empresas da cidade. O Plantão Sorriso também é responsável pela realização de espetáculos sobre Meio Ambiente em escolas da rede pública e particular de Londrina, um projeto realizado em parceria com a Unimed, e que já foi apresentado para mais de 10 mil alunos da cidade de Londrina e região. Atualmente este projeto é apresentado no Parque Estadual Mata dos Godoy, semanalmente, para alunos da Rede Pública de Ensino locados em escolas dos distritos da cidade de Londrina.

Produção de relatórios: Os atores entregam mensalmente relatórios sobre suas atividades. Essa sistemática acontece desde o início do projeto em 1997, com o intuito de contribuir para a reflexão do trabalho do ator e também para tornar-se a memória histórica do projeto.

Atividades administrativas: A equipe formada pelo coordenador geral, administrador e assessor financeiro viabiliza toda estrutura do trabalho nos bastidores, com agendamento, contato com hospitais, pagamento de equipe, organização de relatórios, atividades externas, ações de divulgação entre outros.

Ficha técnica: Elenco: André Demarchi, Andréa Pimenta, Aneliza Paiva, Pedro Rodrigues, Gerson Bernardes e Tiago Marques da Silva. **Equipe administrativa:** Emilia Miyazaki (voluntária), Fábio Sanches, Virginia Guerreiro (voluntária). **Psicóloga:** Izildinha Spisla

Assinatura do proponente:



85
f

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

VIII - RELATÓRIO DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS (EXCLUSIVAMENTE PARA PROJETOS BENEFICIADOS PELO PROMIC 2012)

O Promic tem sido o principal patrocinador do Plantão Sorriso desde 2010. Graças à essa parceria, foi possível a realização de visitas aos seguintes hospitais em 2012:

Segunda-feira: visita ao Hospital Zona Sul (das 14h às 16h)

Terça-feira: visita ao Hospital do Câncer de Londrina (das 9h às 11h)

Quarta-feira: treinamento/ encontros terapêuticos com a psicóloga do projeto/ encontros administrativos

Quinta-feira: visita ao Hospital Infantil (das 9h às 12h)/ Hospital Zona Norte (das 14h às 16h)

Número de visitas realizadas em 2012 a todos os hospitais atendidos (7 hospitais no total):

480 visitas semanais/ 19.200 visitas leito a leito, criança a criança durante o ano;

Treinamentos semanais para o aprimoramento artístico dos atores com Oficinas de palhaços coordenadas pelos próprios atores do projeto;

Encontros terapêuticos com a psicóloga Izildinha Spisla duas vezes/mês para o desenvolvimento da equipe, reflexão e crescimento do trabalho

Participação nos seguintes eventos:

Fevereiro – Sipat na Sercomtel Fixa e Sercomtel Celular

Fevereiro – Finalista do Prêmio "Nossa Gente", organizado pelo Jornal de Londrina.

Abril – Entrega de equipamentos médicos nos hospitais com o Instituto A. Yoshii.

De março a dezembro – realização de atividades com o Grupo de Voluntários "À procura de um Sorriso" da Unimed Londrina

Junho – realização de oficina com grupo da Terceira Idade da Unimed Londrina

Agosto - Participação do Plantão Sorriso em evento Unimed com o colaboradores da Cooperativa de Londrina e região na Chácara Graciosa

De agosto a dezembro – apresentação do espetáculo "Esperando Godoy" com os atores do Plantão Sorriso, no projeto Programa Parque Escola, uma iniciativa das Secretarias de Estado da Educação (SEED) e do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMA), Instituto Ambiental do Paraná (IAP), em parceria com a Cooperativa Integrada e Unimed Londrina, tendo como público alvo crianças do 4º ano do Ensino Fundamental matriculadas em escolas localizadas nos distritos de Londrina.

De agosto a dezembro – apresentação do espetáculo "A Cooperativa da Floresta" com atores do Plantão Sorriso, no projeto desenvolvido pelo Sicoob, com apresentações para crianças da Rede pública e privada de ensino

Outubro – Distribuição de presentes nos hospitais com a Unimed Londrina

De outubro a novembro – Realização de oficina de palhaço para público em geral, com o apoio do SESC Londrina.

Dezembro – ensaios e realização do evento Balanço mas não cai, com a apresentação do Relatório de Atividades realizadas pelo projeto durante o ano de 2012 a parceiros, patrocinadores e convidados.

Assinatura do proponente:



8/0 ✓

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:

PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

VIII - RELATÓRIO DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS (EXCLUSIVAMENTE PARA PROJETOS BENEFICIADOS PELO PROMIC 2012)

O Promic tem sido o principal patrocinador do Plantão Sorriso desde 2010. Graças à essa parceria, foi possível a realização de visitas aos seguintes hospitais em 2012:

Segunda-feira: visita ao Hospital Zona Sul (das 14h às 16h)

Terça-feira: visita ao Hospital do Câncer de Londrina (das 9h às 11h)

Quarta-feira: treinamento/ encontros terapêuticos com a psicóloga do projeto/ encontros administrativos

Quinta-feira: visita ao Hospital Infantil (das 9h às 12h)/ Hospital Zona Norte (das 14h às 16h)

Número de visitas realizadas em 2012 a todos os hospitais atendidos (7 hospitais no total):

480 visitas semanais/ 19.200 visitas leito a leito, criança a criança durante o ano;

Treinamentos semanais para o aprimoramento artístico dos atores com Oficinas de palhaços coordenadas pelos próprios atores do projeto;

Encontros terapêuticos com a psicóloga Izildinha Spisla duas vezes/mês para o desenvolvimento da equipe, reflexão e crescimento do trabalho

Participação nos seguintes eventos:

Fevereiro – Sapat na Sercomtel Fixa e Sercomtel Celular

Fevereiro – Finalista do Prêmio "Nossa Gente", organizado pelo Jornal de Londrina.

Abril – Entrega de equipamentos médicos nos hospitais com o Instituto A. Yoshii.

De março a dezembro – realização de atividades com o Grupo de Voluntários "À procura de um Sorriso" da Unimed Londrina

Junho – realização de oficina com grupo da Terceira Idade da Unimed Londrina

Agosto - Participação do Plantão Sorriso em evento Unimed com o colaboradores da Cooperativa de Londrina e região na Chácara Graciosa

De agosto a dezembro – apresentação do espetáculo "Esperando Godoy" com os atores do Plantão Sorriso, no projeto Programa Parque Escola, uma iniciativa das Secretarias de Estado da Educação (SEED) e do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMA), Instituto Ambiental do Paraná (IAP), em parceria com a Cooperativa Integrada e Unimed Londrina, tendo como público alvo crianças do 4º ano do Ensino Fundamental matriculadas em escolas localizadas nos distritos de Londrina.

De agosto a dezembro – apresentação do espetáculo "A Cooperativa da Floresta" com atores do Plantão Sorriso, no projeto desenvolvido pelo Sicoob, com apresentações para crianças da Rede pública e privada de ensino

Outubro – Distribuição de presentes nos hospitais com a Unimed Londrina

De outubro a novembro – Realização de oficina de palhaço para público em geral, com o apoio do SESC Londrina.

Dezembro – ensaios e realização do evento Balanço mas não cai, com a apresentação do Relatório de Atividades realizadas pelo projeto durante o ano de 2012 a parceiros, patrocinadores e convidados.

Assinatura do proponente:



90 ✓

PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

Nome do Projeto:
PLANTÃO SORRISO 2013

PROMIC:

XIII- CRONOGRAMA GERAL

Preencher colocando a data de início e término de cada etapa de execução do projeto.

DATA DE INÍCIO 18/02/2013	DATA DE TÉRMINO 23/12/2013
ETAPAS	DATA DE INÍCIO DATA DE TÉRMINO
Visitas aos hospitais	25/02/2013 20/12/2013
Treinamentos	18/02/2013 18/12/2013
Encontros terapêuticos/ reuniões administr.	18/02/2013 23/12/2013
Produção de relatórios	28/02/2013 23/12/2013
Atividades externas	18/02/2013 23/12/2013

XIV – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Preencher indicando os meses e os valores de repasse correspondentes a cada etapa de execução do projeto. (Ex.: Etapa 1 correspondente aos meses de abril, maio e junho, colocar o valor total no mês de abril, e assim as outras etapas necessárias)

	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
	10.348,80				10.348,80
JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ

Assinatura do proponente:

NAO PREENCHER – PARA USO DA SECRETARIA DA CULTURA.

APROVADO O PRESENTE PLANO DE TRABALHO, O QUAL PASSA A INTEGRAR O CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO CULTURAL E FINANCEIRA.

Nome do Concedente:

Assinatura do Concedente

Londrina, 05 de Março de 2013

Solange Cristina Bajiglana
Matricula 22.685-8
Secretária de Cultura



PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVO À CULTURA – PROMIC
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA
PLANO DE TRABALHO – PROJETOS INDEPENDENTES 2013

at
✓

D E C L A R A Ç Ã O
(P E S S O A J U R Í D I C A)

DECLARO para os efeitos e penas da lei estar ciente e concordar com o Programa Municipal de Incentivo à Cultura e as normas dele decorrentes para inscrição e avaliação de projetos culturais.

Tenho pleno conhecimento do direito de propriedade do Município de Londrina e da destinação, após a conclusão do projeto cultural, dos bens e equipamentos cedidos em uso.

Estou ciente que, caso o projeto seja aprovado, é necessário que seja aberta conta corrente em nome do proponente do projeto e que todos os gastos do projeto deverão ser efetuados através de emissão de cheques. Declaro que não há nenhum impedimento legal para a realização do procedimento de abertura de conta corrente em meu nome e vinculada ao projeto.

Tenho ciência dos prazos para apresentação de documentos de identificação e regularidade fiscal dos projetos selecionados e da inabilitação da proposta, caso esta condição não for cumprida. Tenho ciência também como do prazo de retirada dos projetos não selecionados.

Declaro ainda que a proponente não é ré em ação civil pública ou cível que envolva denúncia de irregularidade ou desvio de dinheiro público, bem como ações que possa levá-la a insolvência civil; que não possui restrições ao crédito que me impeçam a abertura de conta corrente em instituição financeira; que não remunerará com recursos do Termo ou contratará, para execução do projeto, servidor público municipal, bem como servidores da esfera estadual e federal, salvo, nestes dois últimos casos, tenham as pessoas a serem contratadas, qualidades artísticas e/ou de produção cultural indispensáveis ao desenvolvimento do projeto e, nestes casos, tenha autorização da Comissão de Análise de Projetos Culturais - CAPC.

Declaro, ainda, que a proponente não está em débito com as Fazendas Municipal, Estadual e Federal e com o INSS e FGTS. Tenho plena consciência que a comprovação desta declaração é condição fundamental para a celebração de Termo de Cooperação e que a não apresentação destes documentos no prazo inabilita o projeto para todos os efeitos de sua aprovação definitiva.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Londrina, de *fevereiro* de 2013

Assinatura do Representante da Pessoa Jurídica Proponente

Rg:
CPF:
CNP:

