

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EMPRESARIAL 2025-2029

ÍNDICE

[1 EMPRESA](#)

[2 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA](#)

[3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL](#)

[4 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL](#)

[5 ANÁLISE DE CENÁRIOS](#)

[5.1 Cenário Externo \(Panorama Econômico e Macroeconômico\)](#)

[5.2 Cenário Regional: Londrina no Contexto de *Smart Cities*](#)

[5.3 Análise de SWOT \(Oportunidades e Ameaças\)](#)

[5.4 Cenário Interno](#)

[5.5 Análise de SWOT \(Pontos Fortes e Pontos Fracos\)](#)

[6 DIRETRIZES ESTRATÉGICAS](#)

[7 OBJETIVOS EMPRESARIAIS](#)

[7.1 Acionistas, Conselho e Câmara de Vereadores](#)

[7.2 Clientes Contratantes](#)

[7.3 Governança/Conselho](#)

[7.4 Colaboradores](#)

[7.5 Fornecedores](#)

[7.6 Cidadãos](#)

[8 DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS - DRE](#)

[8.1 DRE 2026](#)

[8.2 DRE 2027](#)

[8.3 DRE 2028](#)

[8.4 DRE 2029](#)

[9 FLUXO DE CAIXA](#)

[9.1 ANO 2026](#)

[9.2 ANO 2027](#)

[9.3 ANO 2028](#)

[9.4 ANO 2029](#)

[10 ORÇAMENTOS DE INVESTIMENTOS - 2026/2029](#)

[11 APROVAÇÃO DO PLANEJAMENTO](#)

INTRODUÇÃO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Prezados Acionistas,

É com grande entusiasmo e senso de responsabilidade que apresento ao Conselho de Administração o nosso Planejamento Estratégico para 2026. Este documento não é apenas um plano de metas, mas um manifesto do nosso compromisso em consolidar Londrina como uma verdadeira Cidade Inteligente.

Nossa trajetória até aqui nos permitiu alcançar marcos operacionais significativos. Agora, o desafio é elevar o patamar da nossa entrega por meio de três grandes eixos:

1. Inovação e Expansão Tecnológica

Estamos expandindo nossa carta de serviços para além da iluminação pública convencional. Assumimos o protagonismo na infraestrutura de cidades inteligentes, integrando sensores, câmeras e sistemas de Inteligência Artificial voltados para a segurança e zeladoria urbana. A implementação de ecossistemas de BI e IA será o motor da nossa tomada de decisão, garantindo

alta performance e mitigação de erros.

2. Eficiência e Sustentabilidade Estrutural

O compromisso com a eficiência energética é inegociável. Avançaremos com projetos emblemáticos, como o enterramento de cabos no Calçadão e a modernização de ativos operacionais, incluindo a atualização de nossa frota e a implementação de sistemas de gestão ERP de última geração. Além disso, a unificação operacional através da Sede Única fortalecerá nossa cultura e eliminará gargalos históricos de comunicação.

3. Valorização do Capital Humano e Governança

Nenhum salto tecnológico é possível sem pessoas capacitadas e motivadas. Por isso, estamos reestruturando nossos processos para focar na meritocracia, com um Plano de Cargos e Salários atrelado a indicadores de desempenho. Nossa gestão será pautada pela saúde mental, segurança e pelo bem-estar de cada colaborador que constrói a Londrina Iluminação diariamente.

O Futuro é Agora

Através do fortalecimento de nossas alianças institucionais e do cumprimento integral de nossas delegações, entregaremos projetos de iluminação cênica, revitalização de grandes eixos como a BR-369 e soluções inovadoras para as secretarias municipais.

Nosso objetivo é claro: reposicionar a marca Londrina Iluminação como sinônimo de excelência, atuando de maneira socialmente responsável para garantir que cada cidadão sinta o impacto positivo de uma cidade mais iluminada, segura e inteligente.

Conto com o apoio deste Conselho para iluminarmos, juntos, os próximos passos da nossa história.

Vitor Daniel Genovez Horita
Diretor Presidente

1. EMPRESA

Nome

Londrina Iluminação S.A.

Data de Fundação

28 de novembro de 2014

Fundadores

Prefeitura Municipal de Londrina

Tipo de Sociedade

Sociedade de Economia Mista

Segmento de Negócio

Iluminação Pública

Atividade Principal (de acordo com o Art. 4º do Estatuto da Londrina Iluminação S.A.)

- I. operar, manter e expandir sistema de iluminação pública, compreendendo iluminação urbana e ornamental, incluindo decorações ornamentais em datas comemorativas;
- II. planejar, implantar, executar, recuperar, manter e melhorar os sistemas municipais de iluminação pública;
- III. montar, reparar e instalar sistemas e equipamentos de iluminação, sinalização, monitoramento e sensoriamento, em vias públicas, rodovias, ferrovias, portos e aeroportos;
- IV. oferecer soluções integradas de iluminação pública, utilizando-se das Tecnologias de Informação e Telecomunicações;
- V. comercializar equipamentos relacionados ao objeto social;
- VI. prover operação, planejamento e gerenciamento de serviços técnico, administrativos, financeiros, comerciais e correlatos com o objeto da Sociedade;
- VII. participar de Sociedade de Propósito Específico - SPE com natureza de empresa limitada ou sociedade anônima com um objetivo específico;
- VIII. participar de sociedades, empresas, consórcios e afins, correlatas ao seu objeto social, preferencialmente como majoritária, sempre integrando o bloco de controle, garantido direito de veto nas matérias de relevância econômica, administrativa e operacional;
- IX. prestar de serviços administrativos, financeiros e outros que sejam necessários ao regular desenvolvimento empresarial de suas subsidiárias, controladoras, controladas e/ou coligadas, que direta ou indiretamente possuam participação social da Londrina Iluminação S.A., podendo para tanto firmar contratos de gestão e/ou outros instrumentos normativos com os mesmos;
- X. realizar serviços de podas de levante (higienização) nas árvores de toda a cidade de Londrina, bem como de seus distritos, a fim de potencializar e assegurar a eficiência do sistema de iluminação pública;
- XI. implantar sistemas de monitoramento para segurança e preservação de vias e logradouros públicos;
- XII. adquirir, instalar e manter sistema de eficiência energética além de outras atividades correlatas;
- XIII. montar, reparar, distribuir, monitorar e instalar redes e serviços de telecomunicações;
- XIV. planejar, implantar, executar, recuperar, manter e melhorar os sistemas elétricos e periféricos de próprios;
- XV. desenvolver serviços, equipamentos e dispositivos para projetos de cidades inteligentes (smart cities).

Endereço Sede Operacional

Avenida Luigi Amorese, 6485-A - Jardim Leonor, Londrina - PR, 86071-020.

Fone: (43) 3375-2800

CNPJ: 21.514.376/0001-94

Endereço Sede Administrativa

Avenida Tiradentes, 501, Torre I, sala 501. Jardim Shangri-Lá A, Londrina-PR - 86070-545.

Fone: (43) 3375-2800

CNPJ: 21.514.376/0001-94

2. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Presidente: Marco Antonio Fortunato David

Membros:

Florindo Dalberto

Fabian Bordon Trelha

Leandro Silva da Rosa

Luiz Antonio Barbara

Nilso Paulo da Silva

Tatiane Ferreira Fim

CONSELHO FISCAL

Fabricio Pires Bianchi

Marta Graciana Parolin Biatto

Luciana Viçoso de Oliveira

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

Lucas Ferreira de Oliveira

Claudecir Soares Barboza

Selma Aparecida Vidal

DIRETORIA

Vitor Daniel Genovez Horita

Diretor Presidente

Paulo Sergio Moura

Diretor Administrativo Financeiro

Vitor Daniel Genovez Horita

Diretor de Operações

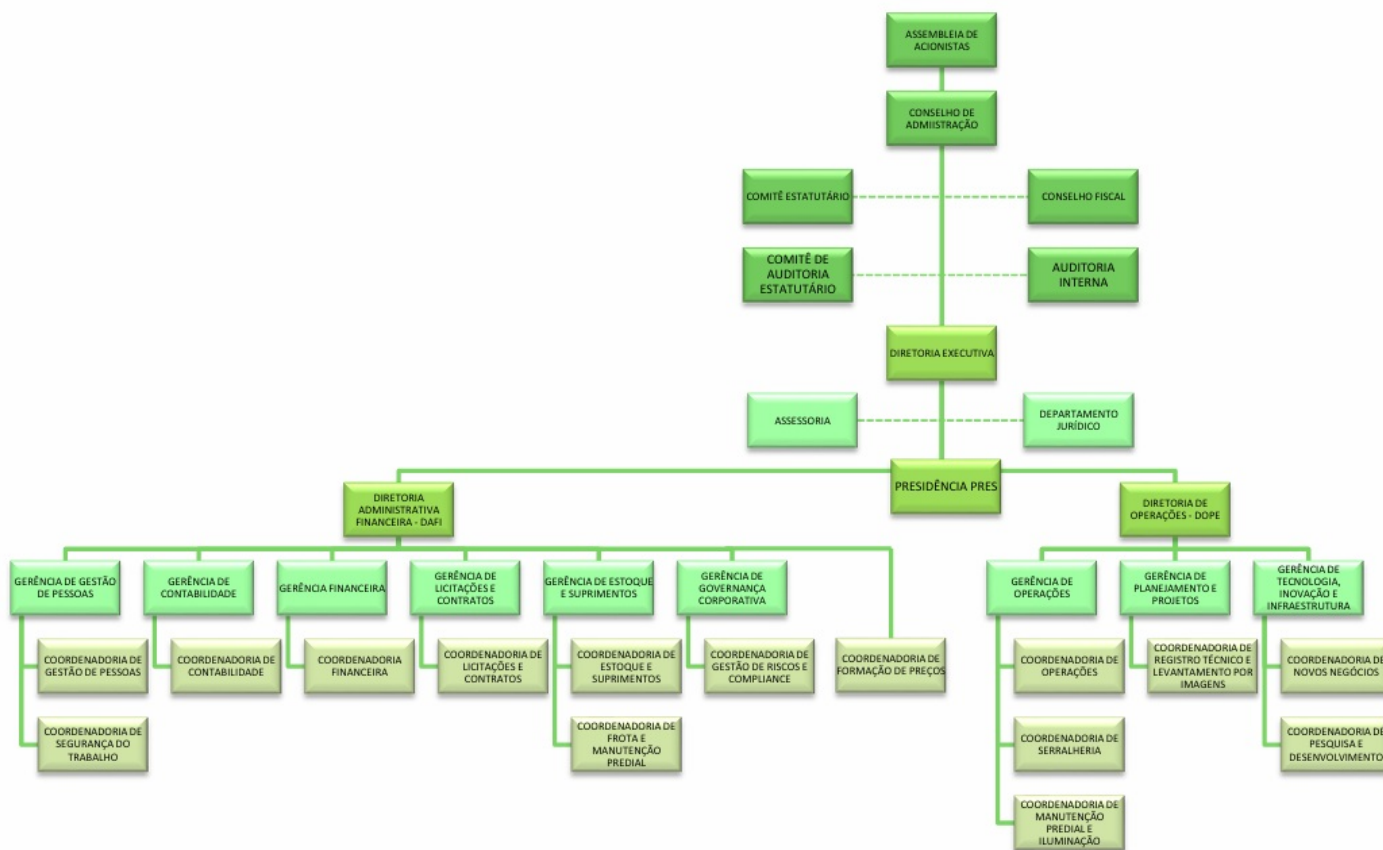
COMITÊ INTERNO DE GOVERNANÇA

Nara Hitomi Lodi Daikuhara

Helder Rafael Cavalcante de Oliveira

Vitor Daniel Genovez Horita

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



4. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Promover bem-estar e segurança ao cidadão, com excelência na prestação de serviços públicos em infraestrutura elétrica, tecnologias e cidades inteligentes.

VISÃO

Ser referência na prestação de serviços públicos de forma sustentável e perene.

CRENÇAS E VALORES:

Eficiência – Atuar com agilidade, profissionalismo e qualidade, otimizando recursos.

Empreendedorismo – Buscar oportunidades e soluções com comprometimento, criatividade, tecnologia e inovação.

Ética – Agir de maneira íntegra, respeitosa, honesta, legal e moral, em todas as situações.

Humanização – Valorizar as pessoas, ser empático, respeitar as individualidades e o bem estar coletivo.

Segurança – Seguir processos técnicos, jurídicos, financeiros e operacionais com responsabilidade.

Sustentabilidade – Buscar o equilíbrio econômico, social e ambiental, com foco na perenidade.

ANTIVALORES:

Assédios – Uso do poder como arma de opressão, silenciando o talento e ferindo a dignidade de quem deveria se sentir seguro para crescer.

Comportamentos Tóxicos – Poluição das relações que transforma o ambiente de trabalho em um peso que silencia a motivação e afasta as pessoas.

Corrupção – Quebra da confiança e da transparência que desvaloriza o esforço honesto e enfraquece os laços entre as pessoas.

Desorganização – Ausência de método que gera o caos, transformando o esforço em desperdício e o tempo em um recurso mal aproveitado por falta de cuidado.

Desrespeito – Usar tom de voz agressivo, interromper falas, ignorar ideias em reuniões ou desvalidar opiniões técnicas.

Falta de Comprometimento no Trabalho em equipe – Escolha de caminhar sozinho dentro de um grupo, deixando que o peso da jornada caia sobre os outros por falta de entrega e propósito.

Mentiras, Fofocas e Distorções na Comunicação – Manipulação da realidade e a propagação de informações não verificadas que geram insegurança, alimentam conflitos e comprometem a tomada de decisão baseada em fatos.

Negligência, Imprudência e Imperícia na Atuação Profissional - Atuação com descaso ou sem o preparo necessário, permitindo que a falta de cuidado comprometa o resultado de todos e a confiança de quem depende de nós.

Parcialidade Política e Partidária - Uso da posição, dos recursos ou do ambiente profissional para promover ideologias, candidatos ou interesses de grupos específicos.

Preconceito - Erguer muros onde deveríamos construir pontes, permitindo que o julgamento apague a identidade e o talento de quem busca o seu lugar.

COMPORTAMENTOS ESPERADOS:

Altruísmo - Se disponibilizar em ajudar o próximo sem a expectativa de que será retribuído da mesma maneira.

Assertividade - Coragem de dizer a verdade com clareza e o respeito de ouvi-la com abertura, construindo conexões e resultados.

Compreensão - Ouvir com abertura e enxergar além do óbvio, buscando entender as razões, os sentimentos e os contextos do outro antes de emitir qualquer juízo ou reação.

Espirito de equipe - Entender que vestimos a mesma camisa e que o sucesso só é real quando todos cruzam a linha de chegada juntos, fortalecidos pela cooperação.

Humildade - Ter o pé no chão para reconhecer que sempre há algo novo a aprender e grandeza suficiente para admitir erros e evoluir com eles.

Inclusão - Criar espaços onde as diferenças são celebradas e todos, sem exceção, encontram as condições necessárias para participar, contribuir e se sentir parte integrante do todo.

Organização - Zelo pelo método e pela clareza nos processos, garantindo que recursos, informações e tempo sejam geridos com precisão para facilitar o trabalho de todos.

Otimismo - Postura mental e atitudinal que escolhe focar no potencial de solução e no aprendizado, transformando obstáculos em degraus.

Proatividade - Antecipação responsável às necessidades e desafios, agindo com iniciativa para gerar soluções e melhorias antes mesmo que os problemas se manifestem ou que ordens sejam dadas.

Resiliência - Manter-se ativo e comprometido com os objetivos e resultados frente aos desafios e adversidades.

5. ANÁLISE DE CENÁRIOS

5.1 Cenário Externo (Panorama Econômico e Macroeconômico)

Diferente das projeções anteriores, o Brasil inicia 2026 enfrentando os reflexos de um ciclo de juros restritivos. Conforme os dados consolidados:

Crescimento do PIB (Brasil): A estimativa para 2026 foi ajustada para 1,82% (Boletim Focus^[1], 09/03/2026), indicando uma desaceleração em relação ao crescimento de 2,3% observado em 2025. O Banco Mundial mantém uma projeção ligeiramente superior de 2,0%.

Inflação e Juros: O IPCA para 2026 é projetado em 3,91%, situando-se dentro do intervalo de tolerância da meta (centro de 3,0%). Contudo, a Taxa Selic permanece em patamar elevado, com projeção de encerramento de ano em 12,13%, o que eleva o custo de capital para novos investimentos em infraestrutura^[2].

Câmbio: A mediana para o dólar ao fim de 2026 está em R\$ 5,41, fator crítico para a Londrina Iluminação, dada a dependência de insumos eletrônicos e semicondutores para luminárias LED.

5.2 Cenário Regional: Londrina no Contexto de Smart Cities

Enquanto o cenário nacional apresenta crescimento moderado, o cenário local para a Londrina Iluminação é impulsionado pelo protagonismo tecnológico do município:

Liderança em Inovação: Londrina consolidou sua posição entre as 10 cidades mais inteligentes do Brasil, tendo recebido o Selo Ouro de Inovação no *Connected Smart Cities*. Este status exige que a iluminação pública evolua para além da eficiência energética, integrando-se como rede de suporte para 5G, IoT (Internet das Coisas) e segurança pública^[3].

Eficiência Operacional: Com a consolidação de um parque tecnológico composto por 70.000 pontos de LED, atingimos um índice de disponibilidade de 99,6%, o que reduz a necessidade de intervenções mensais a apenas 0,4% do total de ativos. Esse cenário de estabilidade operacional permite que o foco estratégico da companhia migre da substituição reativa para a telegestão e a manutenção preditiva, utilizando a inteligência de dados para garantir a máxima eficiência do sistema^[4].

5.3 Análise de SWOT (Oportunidades e Ameaças)

OPORTUNIDADES
CONTRATAÇÃO POR INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO
MUDANÇA DE GESTÃO
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO NAS SECRETARIAS MUNICIPAIS (ZELADORIA E MONITORAMENTO)
SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TELECOM, SEGURANÇA PATRIMONIAL E ELÉTRICA
ABRANGÊNCIA NACIONAL
DEMANDAS EXCEDENTES DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS (CTD, SEMA E CMTU)

IMPLANTAÇÃO DO LONDRINA ON
IMPLEMENTAÇÃO E GESTÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS
LEI 13.303/2016
RELAÇÃO COM INSTITUTOS TECNOLÓGICOS E ÓRGÃOS REGULADORES
PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE REGULAÇÃO (PARCERIA COM A UEL)
RECURSOS PÚBLICOS DE OUTROS MUNICÍPIOS
FINANCIAMENTO PÚBLICO - FUNDO PERDIDO, FOMENTOS, PATROCÍNIOS, CONVÊNIOS E CONCURSOS
LEI DE DELEGAÇÃO
ATUALIZAÇÃO DA TAXA DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA
SEGURANÇA PÚBLICA
ILUMINAÇÃO CÊNICA (PONTOS TURÍSTICOS E DATAS COMEMORATIVAS)
FALTA DE ENERGIA (COPEL)/EVENTOS (FORNECER GERADORES)

AMEAÇAS
CULTURA EXTERNA (CIDADÃO) DA UTILIZAÇÃO DOS CANAIS DE ATENDIMENTO
MUDANÇA DE DIRETORIA (GESTÃO)
CONTAS A RECEBER DA PREFEITURA
MUDANÇA DE GESTÃO (EXECUTIVO)
MUDANÇA DE GESTÃO (LEGISLATIVO)
FALTA DE MÃO DE OBRA (BAIXA ADESÃO NOS CONCURSOS)
DIFICULDADE DE COMUNICAÇÃO ENTRE AS SECRETARIAS COM INTERFACE COM A LONDRINA ILUMINAÇÃO
CLIENTE ÚNICO (FALTA DE ORÇAMENTO PÚBLICO DO CLIENTE)
DISTRIBUIÇÃO E MÁ UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DA COSIP
BUROCRACIA E INFLUÊNCIA DAS CONCESSIONÁRIAS E TERCEIROS
MUDANÇAS DA LEGISLAÇÃO VIGENTE (INSEGURANÇA JURÍDICA)
TRABALHO EM AMBIENTES NÃO CONTROLADOS
LEGISLAÇÃO QUANTO A GESTÃO DE PESSOAS
LEGISLAÇÃO QUANTO A LICITAÇÃO E CONTRATOS
FORNECEDORES: FRAGILIDADE NA ENTREGA; MÁ CULTURA; SEM CADASTRO DE RESERVA; NÃO TER POSSIBILIDADE DE ESCOLHA; BAIXA ADESÃO; VOLATIVIDADE NOS PREÇOS DAS MATÉRIAS PRIMAS
CONCORRÊNCIA (PRECIFICAÇÃO DOS CONCORRENTES)
FALTA DE SEGURANÇA PÚBLICA (VANDALISMO/FURTO)
DESALINHAMENTO NAS DECISÕES QUE DEPENDEM DE APROVAÇÃO DO CONSELHO
VIÉS POLÍTICO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO
OPINIÃO PÚBLICA
PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA NAS DEMAIS EMPRESAS PÚBLICAS DO MUNICÍPIO DE LONDRINA
AJUSTE DOS CONTRATOS VIGENTES COM O CLIENTE
CRISE ECONÔMICA
CREDIBILIDADE DO SETOR PÚBLICO
CATÁSTROFES/CALAMIDADES PÚBLICAS/PANDEMIAS

5.4 Cenário Interno

O ambiente interno da Londrina Iluminação em 2026 é definido por um processo de modernização estrutural e expansão de competências. A organização encontra-se em um estágio de maturidade operacional que permite transcender a manutenção convencional, posicionando-se como protagonista no ecossistema de *Smart Cities*.

A empresa demonstra solidez no cumprimento de contratos e delegações, utilizando essa base para diversificar sua atuação. O portfólio interno expandiu-se para áreas de iluminação cênica, infraestrutura lógica e manutenção elétrica e iluminação em próprios públicos. Há um movimento claro de atualização de ativos, incluindo a modernização da frota, ferramentas e sistemas, garantindo que a disponibilidade operacional acompanhe o crescimento da demanda técnica por soluções de cabeamento subterrâneo e redes aéreas de alto conforto visual.

5.5 Análise de SWOT (Pontos Fortes e Pontos Fracos)

PONTOS FORTES
ALTO NÍVEL EM QUALIDADE E EFICIÊNCIA NOS SERVIÇOS PRESTADOS

COMPETÊNCIA NOS PROJETOS TÉCNICOS E NAS EXECUÇÕES DE OBRAS
EXPERTISE E QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE
RECEPTIVIDADE E DISPONIBILIDADE PARA NOVOS DESAFIOS
ALTO NÍVEL DE COMPROMETIMENTO NA ENTREGA DOS SERVIÇOS
ALGUNS PROCEDIMENTOS DEFINIDOS E SETORES ESTRUTURADOS
BUSCA POR NOVAS SOLUÇÕES E APERFEIÇOAMENTO DA EQUIPE
AGILIDADE E EFICIÊNCIA NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO
NATUREZA JURÍDICA DE EMPRESA PÚBLICA PARA VENDA DE SERVIÇOS
GOVERNANÇA E JURÍDICO EM CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO VIGENTE
RELACIONAMENTO INTRASETORIAL
ALOCÇÃO DE RECURSOS EFICIENTE
PROCESSO DE SEGURANÇA NO TRABALHO EM CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO
FLEXIBILIDADE E CRIATIVIDADE EM SITUAÇÕES ADVERSAS
TRANSPARÊNCIA JUNTO AOS ÓRGÃOS FISCALIZADORES
EQUIPE COM ESPÍRITO JOVEM
PROCESSO DE COMPRA DIRETA
FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS INTERNOS
QUALIDADE DOS MATERIAIS ENTREGUES NOS SERVIÇOS EXECUTADOS
RESILIÊNCIA DA EQUIPE EM RELAÇÃO A DIFERENTES GESTÕES E ADVERSIDADES
NEUTRALIDADE POLÍTICA PARTIDÁRIA
CONTAS A PAGAR

PONTOS FRACOS
PLANEJAR E ADMINISTRAR OBRAS E PROJETOS ELÉTRICOS
GESTÃO DO PROJETO
FALTA DE PADRONIZAÇÃO E AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS
NATUREZA JURÍDICA DE EMPRESA PÚBLICA PARA AQUISIÇÕES
RELACIONAMENTO INTERSECTORIAL
NATUREZA JURÍDICA PARA GESTÃO DE PESSOAS
CULTURA ORGANIZACIONAL (DESMOTIVAÇÃO)
FALTA DE TRABALHO EM EQUIPE
INTEGRAÇÃO ENTRE OS SISTEMAS
FALTA DE ERP, SIM-AM, GESTÃO DE SERVIÇOS/ATIVOS E INTRANET
GESTÃO DE FROTAS LEVES E FROTAS PESADAS
SEDES SEPARADAS
FALHA DE COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA
FALTA DE CLAREZA EM RELAÇÃO AO POSICIONAMENTO DA MARCA E AO ESCOPO DE ATUAÇÃO
DISPONIBILIDADE, EFICIÊNCIA E GESTÃO DA MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DA OPERAÇÃO
FALTA DE CONDIÇÕES BÁSICAS ESTRUTURAIS DO PARQUE DE OPERAÇÕES
PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DESESTRUTURADO
FALTA DE ANÁLISE DE DESEMPENHO E BONIFICAÇÃO POR INDICADORES DE DESEMPENHO SETORIAL POR MERITOCRACIA
FALTA DE POLÍTICAS DE RECONHECIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS
PLANEJAMENTO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS X OPERAÇÃO
FALTA DE UM DEPARTAMENTO DE FORMAÇÃO DE PREÇO
FALTA DE APLICABILIDADE DO REGULAMENTO DISCIPLINAR
FALTA DE QUALIFICAÇÃO DAS LIDERANÇAS PARA GESTÃO
FALTA DE CLAREZA E CANAL DE COMUNICAÇÃO OFICIAL (INSTITUCIONAL)
FALTA DE ENDOMARKETING
DEMANDAS SOLICITADAS DE MANEIRA URGENTE
FALTA DE MÃO DE OBRA E DIFICULDADE DE CONTRATAÇÕES DE PESSOAS
CONCENTRAÇÃO DO FATURAMENTO DA EMPRESA EM UM ÚNICO CLIENTE
GESTÃO DE INFRAESTRUTURA INEFICAZ (HELP DESK)
FALTA DE UM SETOR COMERCIAL
MELHORIA DO CRONOGRAMA DE PLANEJADO X EXECUTADO
FALTA DE AUDITORIA INTERNA DE QUALIDADE (SGQ)

6. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

1. Cumprir integralmente as responsabilidades de contratos e delegações.
2. Fortalecer a governança institucional com mecanismos de continuidade administrativa.
3. Expandir a carta de serviços e produtos com foco em iluminação pública, iluminação cênica, eficiência energética, infraestrutura elétrica e lógica em próprios públicos e tecnologias para cidades inteligentes.
4. Aproximação/Articulação com o governo federal, estadual, concessionárias de rodovias, geração e distribuição de energia e saneamento.
5. Fomentar projetos de pesquisa e desenvolvimento com instituições tecnológicas.
6. Ser protagonista no projeto de cidades inteligentes, sendo responsável pela infraestrutura de sensores e câmeras com sistemas de IA (Inteligência Artificial) focada em zeladoria e segurança e melhoria nos processos baseados em dados.
7. Desenvolver e implementar ecossistemas de BI e IA integrados aos padrões de gestão da qualidade, visando a padronização, a mitigação de erros e a alta performance na tomada de decisões internas e de órgãos da administração pública.
8. Desenvolver e implantar soluções inovadoras em serviços de manutenções em consonância com a atividade fim da empresa, nos órgãos e secretarias de administração pública dos municípios.
9. Desenvolver e implantar soluções inovadoras para infraestrutura de cabeamento subterrâneo e redes aéreas, visando segurança e conforto visual das cidades.
10. Desenvolver plano de modernização garantindo a disponibilidade e eficiência dos ativos operacionais da empresa, tais como: atualização de frotas, ferramentas, infraestrutura física e sistemas.
11. Estabelecer gestão eficiente e responsável dos recursos com foco em eficiência estrutural e tecnológica.
12. Desenvolver e reestruturar processos para clientes internos e externos, mapear competências e capacitar as pessoas para eficiência da gestão pública de cidades inteligentes e eficientes.
13. Desenvolver e implantar políticas de gestão meritocrática alinhada ao plano de carreira e de remuneração estratégica baseada em indicadores.
14. Desenvolver e promover políticas de gestão de pessoas que favoreçam a saúde mental, bem estar e segurança do trabalho.
15. Desenvolver e implementar políticas de comunicação interna e endomarketing alinhado a estratégia do negócio.
16. Desenvolver e implementar planejamento de mão de obra qualificada e equalizado com o crescimento da empresa.
17. Reposicionar a marca com plano estratégico de marketing focado na excelência dos serviços e satisfação do cidadão.
18. Atuar de maneira responsável em relação às questões sociais e ambientais.

7. OBJETIVOS EMPRESARIAIS

7.1 Acionistas, Conselho e Câmara de Vereadores

OBJETIVO: Ampliar a receita através de novos serviços e garantir a eficiência na gestão pública e descentralizar a fonte de recurso da COSIP.

METAS: Implementação de novos contratos de manutenção predial, soluções e consultoria em cidades inteligentes.

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Buscar recursos externos para grandes obras de revitalização (ex: BR-369 e Estrada do Limoeiro).
- Viabilizar a Outorga de Serviço de Comunicação Multimídia (SCM) para comercializar a locação de infraestrutura de rede e *collocation*, gerando novas linhas de receita recorrente para a companhia.
- Estruturar um modelo de negócio voltado à prestação de consultoria técnica em projetos de Cidades Inteligentes para outros municípios, capitalizando o know-how acumulado pela Londrina Iluminação.
- Formalizar e operar contratos de manutenção elétrica e iluminação em próprios públicos, transformando a expertise técnica da empresa em uma solução integrada de zeladoria urbana para o município.
- Utilizar a inteligência de dados para reduzir custos operacionais e desperdícios, aumentando a margem de lucro nos contratos vigentes e garantindo a eficiência.

7.2 Clientes Contratantes

OBJETIVO: Expandir a atuação da empresa como braço executor de infraestrutura, engenharia e inteligência urbana.

METAS: Aumentar em 25% o faturamento proveniente de serviços extra-iluminação (cênica, manutenção elétrica e iluminação em prédios, infraestrutura lógica e cidades inteligentes).

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Realizar licitações para tecnologias de ponta, como Rede Neutra e conectividade via Starlink, oferecendo suporte de internet para prédios públicos e internet móvel para a gestão municipal.
- Executar o monitoramento inteligente da segurança em próprios públicos, integrando sistemas de câmeras para gerar dados que auxiliem na zeladoria e segurança urbana.
- Ampliar a atuação para a manutenção predial elétrica, além de oferecer serviços de locação e manutenção de geradores para órgãos e secretarias.
- Oferecer projetos de consultoria técnica voltados para soluções de *Smart Cities* para outros municípios e órgãos públicos.
- Desenvolver e executar projetos de iluminação cênica para valorizar o patrimônio de órgãos, secretarias e espaços públicos de Londrina e região.
- Utilizar o time especializado para criar ferramentas de inteligência que forneçam indicadores precisos para a tomada de decisão das secretarias, transformando dados brutos em inteligência urbana.
- Expandir a implementação do sistema de telegestão para otimizar o controle da rede e fornecer relatórios detalhados de economia e eficiência operacional aos contratantes.

7.3 Governança/Conselho

OBJETIVO: Estruturar a gestão baseada em indicadores e meritocracia.

METAS:

1. Integrar 100% dos processos críticos da empresa a ecossistemas de *Business Intelligence* (BI) e Inteligência Artificial até dezembro de 2026 (Gestão por Indicadores)

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Desenvolvimento do Planejamento Estratégico e Plano de Cargos e Salários.
- Desenvolver e manter o Painel de Indicadores da Londrina Iluminação (LI), permitindo o acompanhamento do "Planejado x Realizado" em todas as entregas.
- Concluir a implantação do novo Sistema ERP e do Sistema de Gestão de Serviços para unificar a base de dados de toda a companhia.
- Utilizar inteligência de dados para gerar indicadores de desempenho automáticos tanto para a Londrina Iluminação quanto para as Secretarias e a Prefeitura.
- Criar ferramentas para geração de informações e indicadores que possam ser auditados pelos conselhos e acionistas, garantindo a conformidade com o planejamento estratégico 2026-2029.
- Otimizar a governança operacional através da padronização de processos e da implementação de normas de segurança, garantindo a integridade dos ativos, a proteção dos colaboradores e a previsibilidade dos resultados institucionais.

7.4 Colaboradores

OBJETIVO: Elevar a maturidade da liderança e melhorar o alinhamento entre os departamentos, bem como, preparar o capital humano para a gestão de novos contratos e tecnologias de Cidades Inteligentes.

METAS:

1. Estruturar organogramas específicos para suportar novos contratos de manutenção e monitoramento.
2. Implementar o Plano de Cargos e Salários e modelos de bonificação por meritocracia e indicadores.
3. Consolidar a unificação física das equipes para otimizar a comunicação interna.

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Implementar programas de mentoria para o time de liderança e incentivar a participação em congressos para atualização técnica em Cidades Inteligentes.
- Promover a capacitação contínua do time para operar novas tecnologias, como sistemas de telegestão e ferramentas de BI/IA.
- Unificar a diretoria operacional (DOPE) e a diretoria administrativo e financeiro (DAFI) em uma Sede Única
- Revitalizar as áreas de convivência e trabalho, incluindo melhorias em banheiros, recepção e refeitórios no parque de operação.
- Implementar novos sistemas de ERP e Gestão de Serviços para reduzir a carga de trabalho manual e aumentar a precisão das entregas.
- Fortalecer as campanhas de comunicação interna e consolidar uma cultura de reconhecimento para aumentar o engajamento.
- Criar processos de integração entre os times DOPE (Operacional) e DAFI (Administrativo/Financeiro) para garantir que todos trabalhem sob os mesmos indicadores de sucesso.
- Implementar o processo 5S nas unidades para garantir um ambiente de trabalho mais organizado, seguro e eficiente.

7.5 Fornecedores

OBJETIVO: Consolidar um ecossistema de inovação sustentável que otimize a contratação de serviços e alinhe a atuação de concessionárias e fornecedores aos padrões de excelência tecnológica da cadeia de suprimentos.

METAS:

1. Integrar instituições de ensino ao ecossistema de inovação como braços estratégicos de P&D e suporte técnico.
2. Otimizar a aquisição de infraestrutura de conectividade e monitoramento, priorizando parceiros com alta resiliência e

integração à rede neutra.

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Articular parcerias com concessionárias de rodovias e operadoras de energia/saneamento para compartilhamento de infraestrutura.
- Desenvolver fornecedores locais para soluções de cabeamento subterrâneo e infraestrutura 5G.
- Terceirizar áreas específicas como RDU (Rede de Distribuição Urbana) e manutenção de geradores
- Melhorar o planejamento de obras para dar previsibilidade à cadeia de suprimentos e licitações
- Fortalecer a integração entre Londrina Iluminação (LI), CTD e CMTU.

7.6 Cidadãos

OBJETIVO: Prover iluminação pública de qualidade, serviços de monitoramento inteligente, e conforto visual.

METAS:

1. Entrega de grandes projetos como o Natal 2026 e revitalização de lagos e viadutos.

AÇÕES ESTRATÉGICAS:

- Executar o enterramento de cabos no calçadão (5 trechos) e limpeza de fios.
- Expandir a iluminação cênica e implementar projetos específicos contra furtos na BR-369.
- Utilizar tecnologia para melhorar a zeladoria (coleta de lixo, buracos e bueiros).

8. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS - DRE

8.1 DRE 2026

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO PROJETADA	2026
	ACUMULADO
Receita Bruta	32.832.602,93
Manutenção da Iluminação Pública	10.239.885,40
Obras de Melhorias na Iluminação Pública	257.557,49
Obras de Melhorias na Iluminação Pública/outros	22.335.160,04
Deduções da Receita Bruta	(2.417.910,91)
PIS	(315.810,77)
COFINS	(1.456.012,82)
ISS	(646.087,32)
Receita Líquida	30.414.692,01
Custo dos Serviços Prestados	(23.032.594,86)
Custo com Pessoal	(5.549.609,54)
Custo com Materiais Aplicados	(15.057.848,15)
Outros Custos	(2.425.137,17)
Lucro Bruto	7.382.097,16
Receitas/(Despesas) Operacionais	(6.375.474,79)
Despesas com Pessoal	(4.145.112,92)
Suporte Corporativo e Aluguel - SctI Telecom	(439.997,41)
Outras Despesas Gerais e Administrativas	(1.719.828,31)
Despesas Financeiras	(34.179,18)
Receitas Financeiras	4.534,36
Despesas Tributárias	(40.891,33)
Outras Receitas ou Despesas Operacionais	-
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	1.006.622,37
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(318.251,60)
Provisão para Imposto de Renda	(227.655,59)
Provisão para Contribuição Social	(90.596,01)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	
Lucro (Prejuízo) Líquido Acumulado	688.370,76

8.2 DRE 2027

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO PROJETADA	2027
	ACUMULADO
Receita Bruta	32.528.355,62
Manutenção da Iluminação Pública	10.854.278,53
Obras de Melhorias na Iluminação Pública	
Obras de Melhorias na Iluminação Pública/outras	21.674.077,09
Deduções da Receita Bruta	(2.445.864,09)
PIS	(319.977,10)
COFINS	(1.475.147,48)
ISS	(650.739,51)
Receita Líquida	30.082.491,53
Custo dos Serviços Prestados	(22.820.587,03)
Custo com Pessoal	(5.741.351,33)
Custo com Materiais Aplicados	(14.756.137,67)
Outros Custos	(2.323.098,03)
Lucro Bruto	7.261.904,50
Receitas/(Despesas) Operacionais	(6.658.363,91)
Despesas com Pessoal	(4.333.207,56)
Suporte Corporativo e Aluguel - SctI Telecom	(455.397,32)
Outras Despesas Gerais e Administrativas	(1.796.818,95)
Despesas Financeiras	(35.375,46)
Receitas Financeiras	4.761,08
Despesas Tributárias	(42.325,68)
Outras Receitas ou Despesas Operacionais	-
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	603.540,60
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(144.849,74)
Provisão para Imposto de Renda	(90.531,09)
Provisão para Contribuição Social	(54.318,65)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	
Lucro (Prejuízo) Líquido Acumulado	458.690,86

8.3 DRE 2028

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO PROJETADA	2028
	A CUMULADO
Receita Bruta	31.102.550,91
Manutenção da Iluminação Pública	11.505.535,24
Obras de Melhorias na Iluminação Pública	
Obras de Melhorias na Iluminação Pública/outros	19.597.015,67
Deduções da Receita Bruta	(2.418.674,37)
PIS	(317.221,93)
COFINS	(1.462.331,15)
ISS	(639.121,29)
Receita Líquida	28.683.876,54
Custo dos Serviços Prestados	(21.635.658,90)
Custo com Pessoal	(5.715.820,30)
Custo com Materiais Aplicados	(13.321.288,50)
Outros Custos	(2.598.550,10)
Lucro Bruto	7.048.217,64
Receitas/(Despesas) Operacionais	(6.941.290,47)
Despesas com Pessoal	(4.526.074,80)
Suporte Corporativo e Aluguel - SctI Telecom	(471.336,23)
Outras Despesas Gerais e Administrativas	(1.868.227,57)
Despesas Financeiras	(36.613,61)
Receitas Financeiras	4.761,08
Despesas Tributárias	(43.799,33)
Outras Receitas ou Despesas Operacionais	-
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	106.927,16
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(25.662,52)
Provisão para Imposto de Renda	(16.039,07)
Provisão para Contribuição Social	(9.623,44)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	
Lucro (Prejuízo) Líquido Acumulado	81.264,64

8.4 DRE 2029

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO PROJETADA	2029
	ACUMULADO
Receita Bruta	35.059.819,25
Manutenção da Iluminação Pública	12.195.867,35
Obras de Melhorias na Iluminação Pública	22.863.951,90
Obras de Melhorias na Iluminação Pública/outros	
Deduções da Receita Bruta	(2.671.487,27)
PIS	(349.847,50)
COFINS	(1.612.804,48)
ISS	(708.835,30)
Receita Líquida	32.388.331,97
Custo dos Serviços Prestados	(25.059.075,17)
Custo com Pessoal	(5.925.417,27)
Custo com Materiais Aplicados	(16.443.441,89)
Outros Custos	(2.690.216,01)
Lucro Bruto	7.329.256,81
Receitas/(Despesas) Operacionais	(7.230.229,97)
Despesas com Pessoal	(4.729.419,00)
Suporte Corporativo e Aluguel - SctI Telecom	(487.833,00)
Outras Despesas Gerais e Administrativas	(1.934.519,39)
Despesas Financeiras	(37.895,10)
Receitas Financeiras	4.761,08
Despesas Tributárias	(45.324,56)
Outras Receitas ou Despesas Operacionais	-
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	99.026,84
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(23.766,44)
Provisão para Imposto de Renda	(14.854,03)
Provisão para Contribuição Social	(8.912,42)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	
Lucro (Prejuízo) Líquido Acumulado	75.260,40

9. FLUXO DE CAIXA

9.1 ANO 2026

GERAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL	2026
Receita Bruta	33.252.602,93
Deduções da Receita Bruta	(2.417.910,91)
Receita Líquida	30.414.692,01
Custo dos Serviços Prestados	(23.032.594,86)
Lucro Bruto	7.382.097,16
Receitas/(Despesas) Operacionais	(6.375.474,79)
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	1.006.622,37
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(318.251,60)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	688.370,76
Depreciação	164.606,85
Fluxo de Caixa - Gerado/Período	523.763,91

9.2 ANO 2027

GERAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL	2027
Receita Bruta	32.528.355,62
Deduções da Receita Bruta	(2.445.864,09)
Receita Líquida	30.082.491,53
Custo dos Serviços Prestados	(22.820.587,03)
Lucro Bruto	7.261.904,50
Receitas/(Despesas) Operacionais	(6.658.363,91)
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS	603.540,60
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social	(144.849,74)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal	458.690,86
Depreciação	170.368,09
Fluxo de Caixa - Gerado/Período	288.322,77

9.3 ANO 2028

GERAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL		2028
Receita Bruta		31.102.550,91
Deduções da Receita Bruta		(2.418.674,37)
Receita Líquida		28.683.876,54
Custo dos Serviços Prestados		(21.635.658,90)
Lucro Bruto		7.048.217,64
Receitas/(Despesas) Operacionais		(6.941.290,47)
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS		106.927,16
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social		(25.662,52)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal		81.264,64
Depreciação		176.330,97
Fluxo de Caixa - Consumido/Período		(95.066,33)

9.4 ANO 2029

GERAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL		2029
Receita Bruta		35.059.819,25
Deduções da Receita Bruta		(2.671.487,27)
Receita Líquida		32.388.331,97
Custo dos Serviços Prestados		(25.059.075,17)
Lucro Bruto		7.329.256,81
Receitas/(Despesas) Operacionais		(7.230.229,97)
Lucro (Prejuízo) antes das Provisões de IR e CS		99.026,84
Provisão p/ Imposto de Renda e Contribuição Social		(23.766,44)
Lucro (Prejuízo) Líquido Mensal		75.260,40
Depreciação		182.502,56
Fluxo de Caixa - Consumido/Período		(107.242,16)

10. ORÇAMENTOS DE INVESTIMENTOS - 2026/2029

O processo de planejamento orçamentário da Londrina Iluminação, de 2026, será estruturado a partir da elaboração detalhada dos planos de ação, garantindo que a alocação de recursos financeiros esteja diretamente vinculada às metas operacionais e táticas estabelecidas.

Este orçamento passará por revisões anuais sistemáticas, assegurando o alinhamento contínuo com as diretrizes estratégicas da companhia. Tal dinâmica permite a adaptação frente a novos cenários, a correção de desvios e o fortalecimento da governança, assegurando que o suporte financeiro acompanhe a evolução das prioridades institucionais.

11. APROVAÇÃO DO PLANEJAMENTO

Vitor Daniel Genovez Horita

Diretor Presidente

Paulo Sergio Moura
Diretor Administrativo Financeiro

Vitor Daniel Genovez Horita
Diretor de Operações

Planejamento Estratégico aprovado pelo Conselho de Administração, conforme Ata nº 168 de 30/03/2026.

Marco Antônio Fortunato David
Presidente

Fabian Bordon Trelha
Membro

Florindo Dalberto
Membro

Leandro Silva da Rosa
Membro

Luiz Antonio Barbara
Membro

Nilso Paulo da Silva
Membro

Tatiane Ferreira Fim
Membro

[1] BANCO CENTRAL DO BRASIL. **Relatório Focus**: resumo estatístico. Brasília, DF, 9 mar. 2026.

[2] WORLD BANK. **Global Economic Prospects**: semi-annual report. Washington, DC: World Bank, 2026.

[3] PRAZERES, Diego. **Londrina está entre as dez maiores cidades inteligentes do país**. Blog Londrina, Londrina, 25 set. 2025. Disponível em: <https://blog.londrina.pr.gov.br/?p=199817>.

[4] MARCELINO JR. **Iluminação é destaque entre os serviços públicos de Londrina**. Blog Londrina, Londrina, 17 dez. 2024. Disponível em: <https://blog.londrina.pr.gov.br/?p=183670>.



Documento assinado eletronicamente por **Nilso Paulo da Silva, Conselheiro(a) de Administração**, em 06/04/2026, às 09:32, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Luiz Antônio Barbara, Conselheiro(a) de Administração**, em 06/04/2026, às 09:41, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Florindo Dalberto, Conselheiro(a) de Administração**, em 06/04/2026, às 10:59, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Leandro Silva da Rosa, Conselheiro(a) de Administração**, em 06/04/2026, às 11:22, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Marco Antônio Fortunato David, Conselheiro(a) de Administração**, em 07/04/2026, às 12:37, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Tatiane Ferreira Fim, Conselheiro(a) de Administração**, em 07/04/2026, às 17:11, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Fabian Bordon Trelha, Conselheiro(a) de Administração**, em 09/04/2026, às 11:07, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Paulo Sérgio Moura, Diretor(a) Administrativo-Financeiro(a)**, em 09/04/2026, às 14:36, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



Documento assinado eletronicamente por **Vitor Daniel Genovez Horita, Presidente**, em 09/04/2026, às 15:09, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.londrina.pr.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **18088300** e o código CRC **D5592B82**.