



**PREFEITURA DE
LONDRINA**

Secretaria Municipal de
Políticas para as Mulheres

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2026

Abril/2026



EQUIPE

Secretária Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM)

Marisol de Oliveira Chiesa

Assessora de Gabinete

Fernanda Serenário

Assessora Administrativa e Financeira

Vanessa Leite

Assessora de Planejamento e Gestão

Rosangela Portella Teruel

Assessora de Políticas Públicas para as Mulheres

Yanka Cristine Barbosa

Diretora de Atendimento Especializado à Mulher

Mariluci Queiroz dos Santos

Gerente do Centro de Referência de Atendimento à Mulher

Sara Elaine de Oliveira Alexius

Gerente da Casa Abrigo Canto de Dália

Maria Lucimar Pereira

Gerente de Inclusão Social e Produtiva

Vago

Diretora de Empreendedorismo e Ações Educativas

Vago

ELABORAÇÃO

Comitê Interno de Governança

Portaria SMPM-GAB 001, de 22/01/2025 (JOM 5395)

Marisol de Oliveira Chiesa

Fernanda Serenário

Rosangela Portella Teruel



ANÁLISE SWOT - SMPM

	Contribui para a estratégia da sua empresa	Dificulta a estratégia da sua empresa
Aspectos internos	<p><u>Pontos fortes</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Pioneirismo da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, reconhecida como referência estadual e nacional desta política pública- Equipe multidisciplinar especializada e com vasta experiência na política para as mulheres- Atuação da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres- Atuação do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres- Existência do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres- Existência do Fundo Municipal dos Direitos das Mulheres	<p><u>Pontos fracos</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Estrutura física dos locais utilizados pelos serviços- Ausência de um local que reúna os serviços especializados da SMPM, para evitar a peregrinação das mulheres e a falta de interação das equipes- Equipes técnica e de apoio administrativo reduzidas- Ausência de um sistema informatizado específico para a política para as mulheres, que integre dados de diferentes órgãos- Rede e internet instáveis
Aspectos externos	<p><u>Oportunidades</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Parcerias com voluntários e entidades da sociedade civil, conselhos, universidades, secretarias e órgãos governamentais para a oferta diversificada de atividades- Apoio do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres e da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres- Atuação conjunta com órgãos e instituições que integram a rede municipal de atendimento e proteção às mulheres para aprimoramento contínuo de fluxos e protocolos- Divulgação dos serviços e projetos pela imprensa- Arcabouço legal vigente- Existência do Plano Estadual dos Direitos das Mulheres e do Fundo Estadual dos Direitos da Mulher (FEDIM/PR)- Bom relacionamento com os governos estadual e federal e poderes executivo, legislativo e judiciário- Utilização do Sistema IRSAS - Informatização da Rede de Serviços socioassistenciais da Secretaria Municipal de Assistência Social- Ampliação da equipe da SMPM por meio de projeto de lei para extinção/criação de cargos- Participação nas reuniões da Rede Intersectorial de Londrina, para intensificar a atuação nos territórios- Formação de profissionais da Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres	<p><u>Ameaças</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Falta de informação da população sobre os serviços da SMPM, dificultando o acesso das mulheres- Ausência de um Plano Nacional de Políticas para as Mulheres atualizado- Mudanças no cenário do governo/político em virtude das eleições- Ausência de um Orçamento Mulher- Falta de compreensão da transversalidade da política de direitos das mulheres pelas demais políticas públicas setoriais- Ausência de um sistema informatizado para registro e compartilhamento de dados entre as instituições que compõe a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres- Descumprimento e/ou desconhecimento de fluxos e protocolos já pactuados no atendimento às mulheres em situação de violência



MISSÃO

Propor diretrizes, planejar, coordenar, executar e articular a gestão estratégica e transversal das políticas públicas direcionadas às mulheres no âmbito do Município de Londrina com vistas à prevenção e enfrentamento à violência, à capacitação para o trabalho e geração de renda e ao fortalecimento do trabalho em rede e do controle social.

VISÃO

Ser referência nacional por suas ações inovadoras, eficazes e transformadoras da realidade das mulheres.

VALORES

- Ética
- Integridade
- Eficiência
- Transparência
- Inovação
- Respeito às diversidades
- Reconhecimento da autonomia das mulheres
- Enfrentamento de todas as formas de violência contra as mulheres
- Transversalidade das políticas para as mulheres públicas com as demais políticas públicas



OBJETIVOS, METAS E AÇÕES

Objetivo Geral

Aprimorar a gestão das políticas públicas para as mulheres no município de Londrina, contribuindo para a concretização das metas previstas Plano Municipal de Políticas para as Mulheres e do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS 5 da Organização das Nações Unidas (ONU): “Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas”.

Objetivos Específicos, Metas e Ações

Objetivo 1: Promover ações integradas da política para as mulheres com as demais políticas públicas setoriais nos territórios, nas áreas urbana e rural.

Resultado: Ampliação da divulgação e da oferta dos serviços, eventos e atividades da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM) nos territórios

Meta 1.1. Ampliar o número de atividades nos territórios, em parceria com as políticas de assistência social, saúde, educação, pessoa idosa, segurança, trabalho, entre outras.

Ação 1.1.1. Criar cronograma permanente de atividades nos territórios, nas áreas de prevenção e enfrentamento à violência contra as mulheres e capacitação para o trabalho e geração de renda.

Ação 1.1.2. Distribuir cartazes, folders e materiais informativos da SMPM em instituições, empresas, sindicatos, órgãos públicos, eventos e locais de grande circulação de pessoas.

Referências: ODS 05 / Masterplan: ações 77 e 79

Objetivo 2: Ampliar as atividades de apoio ao empreendedorismo feminino, formação para o trabalho e geração de renda e protagonismo feminino.

Resultado: Fortalecimento do protagonismo feminino e da autonomia financeira das mulheres

Meta 1.1: Manter e/ou ampliar a oferta de cursos, oficinas e palestras para mulheres.

Ação 1.1.1. Manter e/ou ampliar o orçamento destinado à contratação de atividades de capacitação e qualificação profissional para mulheres

Ação 1.1.2. Renovar e/ou ampliar parcerias e voluntariados para diversificação das atividades.

Referências: ODS 05 e 08 / Masterplan: ações 19, 60 e 66

Objetivo 3: Construir o Complexo da Mulher Londrinense

Resultado: Melhoria da infraestrutura de atendimento às mulheres e de trabalho para a equipe da SMPM, centralizando a oferta dos serviços especializados de fomento ao protagonismo feminino e de prevenção e enfrentamento à violência contra as mulheres.

Meta 1.1: Implantar a Casa da Mulher Paranaense



Ação 1.1.1. Licitar a obra de construção da Casa da Mulher Paranaense

Meta 1.1: Implantar a novo Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CAM)

Ação 1.1.1. Licitar a obra de ampliação e reforma do CAM

Referências: ODS 05 / Masterplan: ações 69 e 72

Objetivo 4: Fortalecer a atuação conjunta entre Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM), Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres (CMDM) e Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica, Familiar e Sexual Contra as Mulheres (RMEVCM)

Resultado: Fortalecimento do controle social, transparência e atuação em rede

Meta 1.1: Realizar eventos e capacitações em parceria com o CMDM e Rede

Ação 1.1.1. Elaborar cronograma de eventos para datas comemorativas e afirmativas da política para as mulheres

Meta 1.2: Apresentar relatórios de atividades e prestação de contas ao CMDM e Rede

Ação 1.2.1: Realizar informes periódicos e/ou sempre que solicitado, sobre a atuação da SMPM e dados de atendimento às mulheres.

Referências: ODS 05 / Masterplan: ação 77

Objetivo 5: Monitorar e avaliar o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres (PMPM)

Resultado: Verificação do cumprimento das metas do PMPM

Meta 1.1: Realizar avaliação anual do PMPM em conjunto com o CMDM e RMEVCM

Ação 1.1.1. Analisar, avaliar e propor estratégias para execução e melhoria contínua do PMPM

Referências: ODS 05 / Masterplan: ação 57

Objetivo 6: Fortalecer a equipe da SMPM

Resultado: Recomposição e ampliação da equipe da SMPM para melhoria do atendimento às usuárias e ampliação das atividades nos territórios

Meta 1.1: Contratar servidoras(es) para a SMPM

Ação 1.1.1. Enviar projeto de lei para extinção de vagas livres e criação de novas vagas, adequadas à realidade e necessidade atual do órgão. Projeto tramitando no SEI 19.026.015385/2025-14.

Ação 1.1.2. Solicitar contratação de servidoras(es) aprovadas em concurso público.

Referências: ODS 05