

## 6.7.4 Proporção de mulheres em posições gerenciais (RAIS)<sup>1</sup> no município de Londrina e no estado do Paraná – 2012, 2016 e 2020

MUNICÍPIO / LOCALIDADE	ANO	PROPORÇÃO DE MULHERES EM POSIÇÕES GERENCIAIS (RAIS) (%)
Londrina	2020	46,70
	2016	45,00
	2012	43,50
Paraná	2020	49,00
	2016	51,30
	2012	48,50

Fonte: Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social – IPARDES/Base de Dados do Estado – BDEweb (2024).

Notas: 1. A participação das mulheres em cargos gerenciais, de acordo com os metadados dos ODS, corresponde à proporção de mulheres no total de cargos na administração sênior e intermediária, correspondendo às categorias 11 (legisladores e altos funcionários), 12 (gerentes corporativos) e 13 (gerentes de produção e serviços especializados) da Classificação Internacional Uniforme de Ocupações (International Standard Classification of Occupations- ISCO 08, da OIT). Contudo, a Classificação de Ocupações para Pesquisas Domiciliares- COD, que tem compatibilidade a dois dígitos com a ISCO-08. Assim, foram considerados cargos gerenciais todos aqueles classificados no Grande grupo 1, exceto o subgrupo principal 14 (Gerentes de hotéis, restaurantes, comércio e outros serviços) da COD. Fórmula de cálculo: (Total de mulheres ocupadas em cargos de diretoria e gerenciais formalizados) / (total de pessoas ocupadas em cargos de diretoria e gerenciais formalizados) \*100. Corresponde à meta 5.5 dos ODS.

Organização dos dados: PML/SMPOT/DP/Gerência de Pesquisas e Informações.