

6.7.4 Proporção de mulheres em posições gerenciais (RAIS)<sup>1</sup> no município de Londrina e no estado do Paraná – 2012 a 2023

MUNICÍPIO / LOCALIDADE	ANO	PROPORÇÃO DE MULHERES EM POSIÇÕES GERENCIAIS (RAIS) (%)
Londrina	2023	45,3
	2022	47,1
	2021	45,4
	2020	46,7
	2019	47,0
	2018	44,9
	2017	44,6
	2016	45,0
	2015	44,7
	2014	44,0
	2013	44,6
2012	43,5	
Paraná	2023	48,0
	2022	47,4
	2021	47,4
	2020	49,0
	2019	46,5
	2018	46,7
	2017	48,3
	2016	51,3
	2015	48,1
	2014	47,7
	2013	48,0
2012	48,5	

Fonte: Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social – IPARDES/Base de Dados do Estado – BDEweb (2025).

Notas: 1. A participação das mulheres em cargos gerenciais, de acordo com os metadados dos ODS, corresponde à proporção de mulheres no total de cargos na administração sênior e intermediária, correspondendo às categorias 11 (legisladores e altos funcionários), 12 (gerentes corporativos) e 13 (gerentes de produção e serviços especializados) da Classificação Internacional Uniforme de Ocupações (International Standard Classification of Occupations- ISCO 08, da OIT). Contudo, a Classificação de Ocupações para Pesquisas Domiciliares- COD, que tem compatibilidade a dois dígitos com a ISCO-08. Assim, foram considerados cargos gerenciais todos aqueles classificados no Grande grupo 1, exceto o subgrupo principal 14 (Gerentes de hotéis, restaurantes, comércio e outros serviços) da COD. Fórmula de cálculo: (Total de mulheres ocupadas em cargos de diretoria e gerenciais formalizados) / (total de pessoas ocupadas em cargos de diretoria e gerenciais formalizados) \*100. Corresponde à meta 5.5 dos ODS.

Organização dos dados: PML/SMPOT/DP/Gerência de Pesquisas e Informações.