



**Local: Sala virtual do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda na ferramenta Webconf, da Prefeitura de Londrina**

**Data: 30/07/2021**

**Horário: 08h30m**

**Ata n.º 06/2021**

Aos trinta dias do mês de julho de dois mil e vinte e um, às 08h30m primeira chamada, e às 08h:45min na segunda chamada, na Sala virtual do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda na ferramenta Webconf, da Prefeitura de Londrina, realizou-se a Reunião do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda. Estiveram presentes os seguintes conselheiros: **Conselheiros e representantes:** Nelson Aparecido Barizon (Sescap), Victor Cunha (SENAI), Anderson Gonçalves da Silva (SML), Rodinei Bonfadini (Sincolon), Dilceia Cardoso de Lima (SME) e Osvaldo Campos Jr. (SMAA). **1. Leitura e aprovação da Ata e da Pauta; 2. Análise de dados do Caged. 3. Propostas da Conferência 3.1 - Aproximar o CMTER do Sistema “S” e estimular o uso das tecnologias e instrumentos por eles fomentados. 3.2 - Identificar e dar publicidade a projetos de tecnologia na cidade que impactaram beneficentemente as relações de trabalho e identificar os serviços que podem passar por uma transformação tecnológica e atingir mais pessoas a partir do âmbito virtual 4. Informes 1. Leitura e aprovação da Ata e da Pauta** O secretário executivo do Conselho, Cesar Makiolke, iniciou a reunião e a Pauta foi aprovada. Da mesma forma, a ata, previamente enviada aos conselheiros por email, foi aprovada por unanimidade. **2. Análise de dados do Caged.** Cesar Makiolke trouxe o recorte do primeiro quadrimestre de 2021 que, segundo o Caged, registrou criação de novos postos de trabalho em todos os meses, o que não acontecia desde 2013, quando o cenário econômico do país estava muito aquecido e recebendo investimentos. Ele explicou que maio teve um saldo negativo de 157 vagas, mas que como houve o fechamento de uma grande operação de atendimento de uma empresa específica, um fato atípico que resultou em mais de 800 demissões de uma única empresa, mesmo esse saldo negativo acabou sendo um bom resultado. Cesar ainda trouxe o cenário de junho, que terminou com um saldo positivo de 1.298 postos de trabalho, sendo que todos os setores da economia registraram uma evolução e contrataram trabalhadores. Isso fez com que Londrina tivesse um desempenho percentual melhor do que o Paraná e do que o Brasil. O conselheiro Rodinei apontou que muitos clientes precisam de funcionários e que têm tido dificuldade de encontrar mão de obra qualificada e que isso reflete no mercado. Cesar lembrou da atuação do Senai na formação dessa mão de obra de base **3. Propostas da Conferência 3.1 - Aproximar o CMTER do Sistema “S” e estimular o uso das tecnologias e instrumentos por eles fomentados. 3.2 - Identificar e dar publicidade a projetos de tecnologia na cidade que impactaram beneficentemente as relações de trabalho e identificar os serviços que podem passar por uma transformação tecnológica e atingir mais pessoas a partir do âmbito virtual.** O secretário executivo leu as duas propostas a serem debatidas e lembrou da participação da convidada da APL de Ti, Ana, e como ela fez com que o CMTER entendesse a tecnologia como um meio e não um fim. Cesar abriu a palavra aos conselheiros para contar experiências que venham ao encontro dessa premissa da tecnologia. O conselheiro Victor Cunha colocou as práticas do Senai



que envolvem tecnologia e como ela é uma grande aliada para preparar o aluno da instituição com qualidade para o mercado. Victor informou que o Senai adquiriu monitores com tecnologia de interação em tempo real que permitem uma atuação ainda mais abrangente dos professores. Para exemplificar, Victor contou que, com essa tela interativa, um docente de mecânica pode abrir o motor de um carro virtualmente e, mesmo antes de abrir efetivamente um veículo, o aluno já tenha o entendimento do funcionamento e montagem de um motor. São formas de utilizar a tecnologia e aproximar o aluno da realidade do mercado de trabalho. O conselheiro também lembrou da importância das redes sociais e como elas são uma excelente ferramenta para atração de alunos e para a exposição de todo o potencial dos diferentes setores do mercado. Cesar lembrou de como a educação pública teve que se reinventar todos os dias para atender as famílias e os alunos durante os momentos de distanciamento provocados pela pandemia. A conselheira da Secretaria de Educação, Dilceia, deu o depoimento de servidora da SME de como foi o processo e os desafios enfrentados nessas adaptações. Dilceia explicou que foi fundamental encorpar as equipes que faziam os relacionamentos com a comunidade escolar colocando uma pessoa em cada escola e treinando essa pessoa para ser a referência nesse contato. A conselheira lembrou que também as famílias passaram por um treinamento. Ela disse que uma ferramenta simples, como o whats app, foi essencial para transformação pela qual a educação passou. Dilceia colocou que esse start em tecnologia, necessário e muito amplificado pela pandemia, é um caminho sem volta. Cesar elogiou o trabalho e trouxe para a realidade do conselho a ideia de ter um projeto piloto para fomentar essa qualificação em tecnologia a partir de algum dos sindicatos que compõem o conselho. O conselheiro Nelson lembrou quem conforme as faixas etárias dos envolvidos são mais avançadas, naturalmente as dificuldades dos usuários de tecnologia são maiores por conta do distanciamento com a tecnologia no seu dia a dia. Ele apontou a orientação não só para a pessoa, mas como para todo o entorno familiar para que qualquer ação de formação seja potencializada. Nelson falou dos treinamentos que o SESCAP desenvolve, desde a oficina Escola até projetos que capacitam profissionais com tempo de estrada, e como é essencial fomentar uma formação de qualidade para que os profissionais cheguem ao mercado mais preparados. Cesar perguntou aos conselheiros o que eles achavam de o Conselho promover uma ação de conscientização com a Ana, da APL de TI, em um evento online público para que mais pessoas também possam ser provocadas a refletir sobre o papel da tecnologia no mundo do trabalho e na vida de uma forma geral. O conselheiro Anderson contou da experiência do SML no auxílio aos sindicalizados no momento de agendamento para a vacinação para exemplificar que realmente muitas pessoas precisam desse apoio, mesmo em ações teoricamente mais simples, mas que envolvam uma ferramenta de tecnologia. Os conselheiros aprovaram a ideia e autorizaram o secretário executivo a fazer esse convite à Ana para, juntos, montarem esse evento online. **4. Informes.** O conselheiro Victor trouxe a informação de que o Senai está trazendo dois cursos de assistente de almoxarife e também dois de assistente administrativo do programa de gratuidade do Senai. Ele explicou que são cursos em nível básico para auxiliar na reinserção profissional ou dar subsídios para quem está em busca do primeiro emprego. Nelson perguntou sobre a carga horária e Victor explicou que são 160 horas de formação, sendo no formato com aulas em EAD e também com momentos ao vivo, proporcionando dessa forma uma ferramenta que seja possível ser acessada de acordo com a disponibilidade do aluno. Nelson elogiou a formação e lembrou da



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E  
RENDA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

importância da formação comportamental que o Senai inclui nas qualificações oferecidas. Victor aproveitou os informes para parabenizar à Dilceia e à Secretaria de Educação como um todo pela excelente condução e organização da SME durante o atendimento às famílias nesse momento de ensino a distância e acompanhamento pedagógico das crianças. O conselheiro Anderson fez coro aos elogios e também parabenizou a SME e a atenção e cuidado de cada professor da rede municipal. Cesar informou que a Secretaria do Trabalho firmou uma parceria com uma Start Up londrinense, a Empregor, para incorporar uma ferramenta de intermediação de mão de obra mais moderna aos serviços da Secretaria e que vai ampliar as possibilidades de acesso ao emprego para os londrinenses. Informou também que está sendo formada uma comissão de cidades do Paraná, provocada pela cidade de Ponta Grossa, para ir até Brasília para fazer uma visita formal para questionar sobre previsão de envio de recursos por parte do Governo Federal para as cidades administradoras do Sistema Nacional de Emprego (SINE). Cesar lembrou que os repasses não acontecem a mais de dois anos e que essa visita está sendo organizada para pleitear a retomada dos repasses. Nada mais havendo a ser tratado, deu-se por encerrada a presente reunião e para constar, eu, Cesar Makiolke, lavrei a presente ata.