



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E
RENDA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

IV Conferência Municipal do Trabalho, Emprego e Renda

Tema: **O reflexo das tecnologias nas relações de trabalho**

Propostas apresentadas nas pré-conferências

1. Pesquisar e identificar ferramentas gratuitas de inovação tecnológica que possam auxiliar na gestão de negócio pelos comerciantes e demais empreendedores de Londrina, bem como fomentar/apoiar iniciativas de qualificação e formação sobre seu uso.
2. Promover/incentivar a conscientização do empregador sobre os benefícios da informatização e do uso de novas tecnologias em seus expedientes.
3. Aproximar o CMTER do Sistema “S” e estimular o uso das tecnologias e instrumentos por eles fomentados.
4. Identificar e dar publicidade a projetos de tecnologia na cidade que impactaram beneficentemente as relações de trabalho e identificar os serviços que podem passar por uma transformação tecnológica e atingir mais pessoas a partir do âmbito virtual
5. Tendo em vista que Londrina é um pólo tecnológico, promover a aproximação entre o CMTER e as empresas de tecnologia que atuam em Londrina, bem como das instituições de ensino da área, possibilitando debates, rodas de conversa e diálogo constante com elas, estimulando o crescimento simultâneo das iniciativas pública e privada
6. Contribuir para a construção de uma rede de comunicação e estabelecer fluxo de contatos, reuniões e trocas de experiências periódicas entre as diferentes empresas da cidade para que cada uma contribua com a outra por meio das novas tecnologias.
7. Fomentar por meio de ferramentas digitais iniciativas de acesso ao crédito e a orientação da correta/consciente aplicação do recurso obtido
8. Fomentar o uso da tecnologia como um suporte no resguardo à saúde e segurança nas relações de trabalho
9. Promover hackathons, lives e outras formas de transmissão e compartilhamento de conhecimento online que contribuam com ideias para o mercado no âmbito da tecnologia
10. Fomentar a inclusão e a promoção do conhecimento tecnológico na educação básica, por meio, entre outros, da aproximação junto às instituições de ensino e às pastas municipal e estadual de educação

11. Pesquisar e identificar ferramentas gratuitas de inovação tecnológica que possam auxiliar na rotina laboral dos trabalhadores e apoiar a promoção de iniciativas de qualificação e formação sobre seu uso;
12. Promover debates sobre a incorporação da tecnologia nas rotinas de trabalho nas empresas, a fim de possibilitar que o trabalhador seja preparado para operar tais tecnologias, não sendo por elas substituído
13. Identificar e dar publicidade a projetos de tecnologia na cidade que impactaram beneficentemente as relações de trabalho
14. Identificar as mudanças sociais provocadas pela utilização da tecnologia nas relações de trabalho e propor medidas ao poder público para atenuar discrepâncias por elas causadas
15. identificar serviços que podem passar por uma transformação tecnológica e atingir mais pessoas a partir do âmbito virtual
16. Propor a confecção e distribuição de materiais de orientação sobre a utilização de novas tecnologias voltada aos empregadores e também aos trabalhadores
17. Promover, estimular e fomentar iniciativas setoriais que aumentem a inclusão de grupos cujo acesso à tecnologia ocorre em menor quantidade/qualidade
18. Fomentar a transição tecnológica saudável, evitando que o advento tecnológico acarrete prejuízos à saúde física e psicológica do trabalhador, bem como à saúde financeira e estrutural das empresas
19. Fomentar o uso da tecnologia como um suporte no resguardo à segurança nas relações de trabalho
20. Promover/Fomentar a articulação, entre o poder público e a iniciativa privada, para que a inclusão digital/tecnológica do cidadão ocorra desde a educação básica, possibilitando a prévia preparação ao mercado de trabalho, bem como possibilitar ao trabalhador ainda não digitalmente incluso, a efetivo ensino voltado ao uso de novas tecnologias em seu cotidiano.
21. Acompanhar a implantação de sistemas tecnológicos nas empresas da cidade e verificar quais podem ser aplicados no Poder Público;
22. Fomentar o uso de ferramentas tecnológicas na busca do empregador por profissionais e dos profissionais por colocações, o uso de ferramentas tecnológicas, para a busca e demais etapas dos processos seletivos.
23. Aproximar o CMTER do Ecossistema de Inovação de Londrina;
24. Estimular e dar preferência, no âmbito do próprio CMTER, o uso de ferramentas tecnológicas em reuniões, contatos e envios de documentos externos, bem como em todos os expedientes de gestão do colegiado.

25. Convidar representantes da Diretoria de Tecnologia de Informação da Prefeitura de Londrina para discussões sobre o tema sempre que se fizer pertinente a sua presença ao longo do mandato;
26. Analisar o impacto que o uso da tecnologia traz na economia local e potencializar boas práticas