



## ATA DE PRÉ-CONFERÊNCIA-MUNICIPAL – BANCADA DOS EMPREGADORES

LOCAL: O evento ocorreu de forma online, por meio da ferramenta WebConf

DATA: 12/11/2024. Horário: 09h00

Aos doze dias de novembro de dois mil e vinte e quatro, às 9h, ocorreu de forma online, por meio da ferramenta Webconf, a pré-conferência do Trabalho, Emprego e Renda do segmento dos empregadores. Estiveram presentes os seguintes membros e representantes dos empregadores: Nelson Aparecido Barizon (SESCAP – Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região); Bethânia de Castro Marconi (SINDIMETAL Londrina – Sindicato das Indústrias de Material Elétrico e Mecânico de Londrina e Região), Victor André da Cunha (SENAI - Serviço nacional e Aprendizagem Industria), Ana Barbara de Toledo Lourenço Jorge e Marcela Santos (SINDUSCON NORTE DO PARANÁ – Sindicato da Indústria da Construção do Norte Paraná). Comissão eleitoral: Cesar Makiolke, servidor da Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Renda. Convidados, na condição de ouvintes, Dilceia Cardoso de Lima e Sandra da Silva Cordeiro, da Secretaria Municipal de Educação, com os seguintes pontos de pauta. **1. Abertura da Pré Conferencia;** **2. Apresentação da ferramenta Webconf.** **3. Indicação dos delegados para a conferência;** **4. Apresentação e apreciação das propostas;** **5. Encerramento.**

**1. Abertura da Pré Conferencia** O servidor Cesar Augusto Makiolke iniciou os trabalhos agradecendo a participação e dando boas-vindas aos presentes. **2. Apresentação da ferramenta Webconf.** Em seguida fez uma explicação da ferramenta webconf com o objetivo de facilitar de familiarizar e facilitar o manuseio durante a execução dos trabalhos. **3. Indicação dos delegados para a conferência.** Cesar explicou a dinâmica de indicação de delegados para se tornarem conselheiros na gestão 2025 - 2028 para o CMTER. Ele pontuou a necessidade do envio de formulário preenchido e documentos pessoais com foto dos titulares e suplentes que forem indicados para a eleição do conselho por meio do e-mail do CMTER, conforme preconiza o regimento interno da conferência, a partir do dia 12 de novembro até a data de 22 de novembro. Após as manifestações de interesse, foi reforçada a documentação necessárias para as formalizações e acordado que serão solicitados também por e-mail a cada um dos participantes. ; **4. Apresentação e apreciação das propostas.** foram apresentadas, discutidas e aprovadas as seguintes propostas: **1. Debater a relação entre trabalho temporário e o senso de compromisso:** Analisar como a prevalência de empregos temporários afeta a percepção de estabilidade e comprometimento dos jovens. **2. Explorar expectativas de crescimento e desenvolvimento de carreira:** Discutir como as empresas podem criar programas de crescimento que incentivem a permanência dos jovens e que tenham uma ideia clara e real desse crescimento para combater. **3. Estudar a importância da flexibilidade no trabalho:** Avaliar o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e sua relevância para a nova geração e o entendimento disso diante da saúde da empresa. **4. Promover a importância de benefícios para a retenção de jovens:** Refletir sobre como a oferta de benefícios impacta o compromisso dos jovens sem afetar a produtividade da empresa. **5. Investir em capacitação contínua para jovens:** Discutir a necessidade de programas de atualização de habilidades em relação as demandas do mercado. **6. Incentivar a diversidade e inclusão:** Explorar como um ambiente inclusivo e diversificado é um atrativo para jovens trabalhadores. **7. Alinhar cultura organizacional com os valores da juventude:** Avaliar como valores éticos e sustentáveis influenciam a escolha dos jovens. Sensibilizar as empresas em relação à valorização que os jovens têm por



empregadores que atuam com responsabilidade social. **8. Fomentar o empreendedorismo entre os jovens:** Incentivar que a inovação e o empreendedorismo sejam abraçados por organizações formais e conectar as empresas com esse perfil profissional ao apresentar o ecossistema estação 43 e as governanças setoriais e estimular autonomia e criatividade no trabalho. **9. Criar políticas de reconhecimento e valorização:** Discutir como um sistema de recompensas impacta o comprometimento dos jovens. **10. Refletir sobre a digitalização do trabalho e sua relação com a carreira:** Analisar os impactos da transformação digital sobre as perspectivas de carreira de longo prazo. **11. Superar as barreiras de entrada no mercado de trabalho:** Identificar formas de facilitar o acesso dos jovens sem experiência prévia, incentivando programas de aprendizagem e estágio e também formas de alcançar esse jovem e levar as informações de programas e processos de contratações. **12. Incentivar a adoção de programas de mentoria:** Propor ao empresariado e explicar como a mentoria pode apoiar o desenvolvimento de carreira para jovens. **13. Redefinir a linearidade nas trajetórias de carreira:** Refletir sobre carreiras menos lineares e mais adaptáveis às necessidades dos jovens dentro de um desenvolvimento de carreira sustentável. **14. Despertar desde o ensino fundamental regular o senso de trabalho:** Fomentar entre os pequenos a curiosidade e instrução sobre mercado de trabalho, profissões diversas e construção de carreira **15. Promover eventos que despertem a juventude para o desenvolvimento real de uma carreira aos jovens:** Trazer luz e envolver as empresas para mostrar a realidade do mercado de trabalho em comparação ao mundo das redes sociais e de casos de sucesso fora da curva.

**5. Encerramento.** O servidor Cesar Makiolke agradeceu a presença de todos na pré-conferência, reforçou a importância dos cumprimentos regimentais de prazo para a eleição de conselheiros e informou que a ata da pré-conferência será enviada o mais breve possível ao e-mail dos participantes. Pré-conferência dos empregadores terminada às 10:14, conforme registro digital de sua ocorrência. Nada mais havendo a ser tratado, deu-se por encerrada a presente reunião e para constar, eu, Cesar Makiolke, membro da Comissão Organizadora, lavrei a presente ata.

Londrina, 12 de novembro de 2024.