



## V CONFERÊNCIA MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA MINUTA COM AS PROPOSTAS APROVADAS NAS PRÉ-CONFERÊNCIAS

Tema:

### **Senso de Responsabilidade do Jovem na Relação do Trabalho, Emprego e Renda**

Propostas:

- 1. Programas de capacitação acessível:** Incentivar iniciativas que ofereçam cursos técnicos e treinamentos gratuitos para jovens em áreas com alta demanda no mercado.
- 2. Apoio ao empreendedorismo jovem:** Apresentação de linhas de crédito com juros baixos e consultoria especializada para que jovens trabalhadores possam abrir seus próprios negócios.
- 3. Educação para os direitos trabalhistas:** Sugestão de programas nas escolas e nos ambientes de trabalho que ensinem os jovens sobre seus direitos e deveres enquanto trabalhadores e também o despertar da importância das entidades de classe e sua representatividade junto às categorias.
- 4. Políticas de incentivo à equidade social:** Promover a inclusão de jovens de grupos minoritários no mercado de trabalho, reduzindo desigualdades sociais e econômicas.
- 5. Parcerias entre empresas e instituições de ensino:** Criação de programas de estágio e aprendizagens que conectem diretamente jovens estudantes ao mercado de trabalho.
- 6. Apoio psicológico no ambiente de trabalho:** Propostas para que empresas e sindicatos incluam programas de saúde mental e bem-estar voltados aos jovens trabalhadores.
- 7. Fomento à cultura de responsabilidade social:** Incentivar empresas a aderirem a projetos que valorizem jovens trabalhadores como agentes de mudança social.
- 8. Redução da jornada para jovens estudantes:** Propor a implementação de políticas que permitam aos jovens trabalhadores conciliarem estudo e trabalho sem sobrecarga.
- 9. Iniciativas de mentoria comunitária:** Estabelecer programas em que profissionais experientes doem seu tempo para orientar jovens, fornecendo conselhos de carreira e dicas sobre o mercado de trabalho. Isso pode ser promovido por empresas, sindicatos e pelo Conselho Municipal.
- 10. Feiras itinerantes de empregabilidade:** Incentivar a realização e a ampliação de eventos em comunidades de difícil acesso, oferecendo workshops sobre habilidades profissionais, oficinas de elaboração de currículos e entrevistas de emprego com empresas parceiras e envolver os sindicatos nas estratégias de comunicação e divulgação dos eventos e vagas de emprego.



- 11. Debater a relação entre trabalho temporário e o senso de compromisso:** Analisar como a prevalência de empregos temporários afeta a percepção de estabilidade e comprometimento dos jovens.
- 12. Explorar expectativas de crescimento e desenvolvimento de carreira:** Discutir como as empresas podem criar programas de crescimento que incentivem a permanência dos jovens e que tenham uma ideia clara e real desse crescimento para combater.
- 13. Estudar a importância da flexibilidade no trabalho:** Avaliar o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e sua relevância para a nova geração e o entendimento disso diante da saúde da empresa.
- 14. Promover a importância de benefícios para a retenção de jovens:** Refletir sobre como a oferta de benefícios impacta o compromisso dos jovens sem afetar a produtividade da empresa.
- 15. Investir em capacitação contínua para jovens:** Discutir a necessidade de programas de atualização de habilidades em relação as demandas do mercado.
- 16. Incentivar a diversidade e inclusão:** Explorar como um ambiente inclusivo e diversificado é um atrativo para jovens trabalhadores.
- 17. Alinhar cultura organizacional com os valores da juventude:** Avaliar como valores éticos e sustentáveis influenciam a escolha dos jovens. Sensibilizar as empresas em relação à valorização que os jovens têm por empregadores que atuam com responsabilidade social.
- 18. Fomentar o empreendedorismo entre os jovens:** Incentivar que a inovação e o empreendedorismo sejam abraçados por organizações formais e conectar as empresas com esse perfil profissional ao apresentar o ecossistema estação 43 e as governanças setoriais e estimular a autonomia e a criatividade no trabalho.
- 19. Criar políticas de reconhecimento e valorização:** Discutir como um sistema de recompensas impacta o comprometimento dos jovens.
- 20. Refletir sobre a digitalização do trabalho e sua relação com a carreira:** Analisar os impactos da transformação digital sobre as perspectivas de carreira de longo prazo.
- 21. Superar as barreiras de entrada no mercado de trabalho:** Identificar formas de facilitar o acesso dos jovens sem experiência prévia, incentivando programas de aprendizagem e estágio e também formas de alcançar esse jovem e levar as informações de programas e processos de contratações.
- 22. Redefinir a linearidade nas trajetórias de carreira:** Refletir sobre carreiras menos lineares e mais adaptáveis às necessidades dos jovens dentro de um desenvolvimento de carreira sustentável.



**23. Despertar desde o ensino fundamental regular o senso de trabalho:** Fomentar entre os pequenos a curiosidade e instrução sobre mercado de trabalho, profissões diversas e construção de carreira

**24. Promover eventos que despertem a juventude para o desenvolvimento real de uma carreira aos jovens:** Trazer luz e envolver as empresas para mostrar a realidade do mercado de trabalho em comparação ao mundo das redes sociais e de casos de sucesso fora da curva.

Londrina, 25 de novembro de 2024.